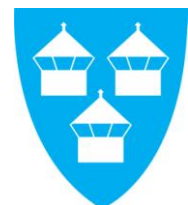
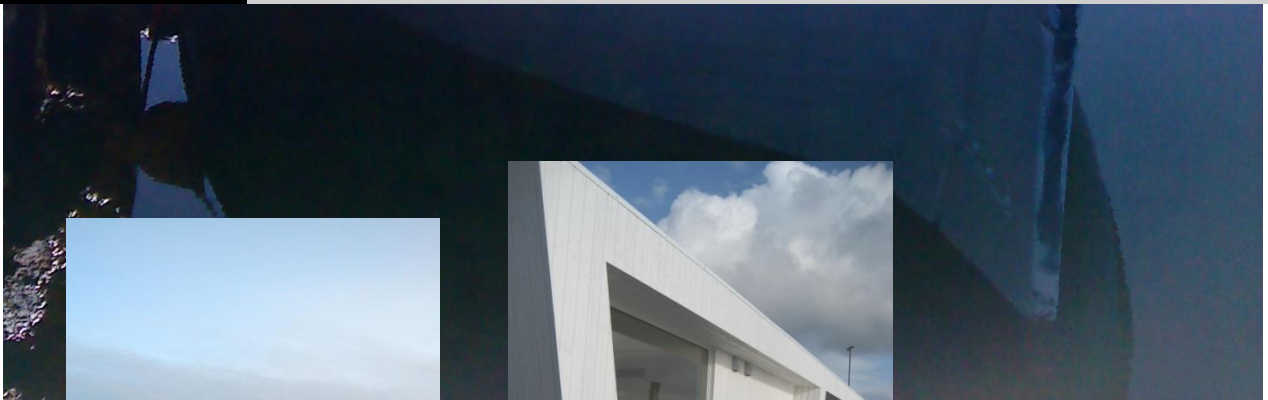




KVITSØY
KOMMUNE

ÅRSMELDING 2011



INNHOLDSFORTEGNELSE

| | |
|--|-----------|
| HILSEN FRA ORDFØRER | 5 |
| HILSEN FRA RÅDMANN | 6 |
| KOMMUNENS ØKONOMISKE SITUASJON I 2011 | 7 |
| DRIFTSRESULTAT 2010-2011 | 7 |
| INVESTINGER I 2011 | 8 |
| LANGSIKTIG GJELD | 8 |
| FONDSBEHOLDNING | 8 |
| FRI LIKVIDITET | 8 |
| KOSTRA – ØKONOMISKE NØKKELTALL 2010-2011 | 9 |
| POLITISK VIRKSOMHET 2011 | 10 |
| POLITISKE SAKER 2011 | 10 |
| KOMMUNENS POLITISKE UTVALG ETTER KOMMUNESTYREVALGET 2011 | 11 |
| POLITISK MØTEAKTIVITET 2011 | 11 |
| KOMMUNESTYRETS SAMMENSETNING..... | 11 |
| KVITSØY ELDRERÅD..... | 12 |
| SEKTOR FOR FORVALTNING OG ADMINISTRASJON | 13 |
| SEKTOR FOR LEVEKÅR | 17 |
| AVDELING SKOLE..... | 17 |
| FAGAVDELING SKOLEFRITIDSORDNING (SFO) | 20 |
| AVDELING BARNEHAGE..... | 21 |
| AVDELING KULTUR | 22 |
| FAGAVDELING MUSIKK- OG KULTURSKOLE..... | 25 |
| FAGAVDELING BIBLIOTEK | 26 |
| AVDELING FOR PLEIE OG OMSORG | 27 |
| FAGAVDELING LEGEKONTOR..... | 29 |
| FAGAVDELING HELSESØSTER OG JORDMORTJENESTE..... | 29 |
| FAGAVDELING FYSIOTERAPEUT | 29 |
| FAGAVDELING FOR PSYKISK HELSETJENESTE | 30 |
| FAGAVDELING BARNEVERN | 30 |
| FAGAVDELING NAV | 30 |
| SEKTOR FOR PLAN OG UTVIKLING | 31 |

Kjære innbyggere!



Jeg har nå lagt bak meg noen måneder i rollen som ordfører, og det er en ære å få representere og tjene en så flott kommune som Kvitsøy! Kommunesammenslåing er et aktuelt tema i samfunnet for tiden, men på Kvitsøy er det bred politisk enighet om at Kvitsøy skal bestå som egen kommune. Det at vi kan gi innbyggerne et fullverdig og godt tjenestetilbud, og har en forsvarlig økonomistyring viser at vi klarer oss godt som egen kommune. Personlig mener jeg at nærheten vi har til tjenestene her på Kvitsøy er av stor verdi for enkeltmennesker.

Det er på sin plass å fremheve de ansattes innsats gjennom året som har gått. I januar fikk jeg æren av å dele ut erkjentlighetsgaver til flere ansatte. Blant dem var det så mange som 5 personer som fikk gullklokke for å ha vært ansatt i 25 år. Det vitner om lojale og erfarne medarbeidere i kommunen.

I 2011 var det 10 år siden vi fikk ferjesamband sammen med Skudeneshavn. Samferdsel er svært viktig for et øysamfunn som vårt, og jeg har allerede erfart at en god andel av jobben som ordfører i Kvitsøy kommune går med til arbeid relatert til problemstillinger rundt ferja. I årsmeldingen for 2001 står det at det er 40-50 pendlere på Kvitsøy, og hvor viktig samferdsel er for dem. I dag anslås det at dette tallet har fordoblet seg og vel så det. Dermed er temaet minst like viktig i dag.

En trist hendelse som har preget kommunen det siste året er selvfølgelig brannen i hummermuseet. Mye gikk tapt og det er lett å stå motløs tilbake i en slik situasjon. All honnør til politikere, administrasjon, vennegjeng og mange andre som klarte å snu dette til noe positivt og dermed har satt i gang gjenoppbyggingen av hummermuseet og videreutvikling av området rundt. Hummermuseet har blitt en merkevare for Kvitsøy i denne prosessen, og politikere rundt om i fylket spør etter fremdriften og er interessert i prosjektet. Det negative med brannen har altså ført til noe positivt, med positiv omtale og dermed god reklame for kommunen vår og et enda flottere museum som resultat.

Tiden går fort som ordfører og oppgavene er varierte og spennende. Jeg ser fram til fortsettelsen! Jeg vil i denne sammenheng trekke fram de andre folkevalgte i kommunen, som gir av sin tid til lokalsamfunnet. Alle er opptatt av å utvikle Kvitsøy videre i positiv retning. Det er en viktig oppgave. Takk for villigheten! De som driver med frivillig arbeid ellers i kommunen fortjener også en stor takk for innsatsen!

Jeg vil ønske alle en riktig god sommer!

Mirjam Ydstebø
Ordfører

Kjære innbyggere!

Etter mer enn 11 år med Ole Olsen som ordfører i Kvitsøy kommune har kommunen etter høstens valg fått et nytt kommunestyre og en ny ordfører. Jeg ønsker å gratulere alle nye politikere med valget, og spesielt ønsker jeg vår nye ordfører Mirjam Ydstebø lykke til! Jeg vil også benytte anledningen til å takke både Ole Olsen og det ”gamle” kommunestyret for et meget godt og tillitsfullt samarbeid gjennom mange år. Jeg tør påstå at politikk, administrasjon og alle tjenesteytende medarbeidere i et konstruktivt samarbeid har utviklet kommunen til en kommune vi kan være stolte av. Til tross for mange problemstillinger underveis har vi styrt økonomien og tjenestene på en trygg og god måte, også i 2011. God økonomistyring er en avgjørende forutsetning for å kunne drive utviklingsarbeid og yte gode tjenester. Vi som jobber i kommunen, og også de folkevalgte, kan være stolte av at vi har fått mye ros for vårt arbeid, både av tilsynsmyndighetene, og ikke minst av våre innbyggere.

I 2011 har vi hatt mye fokus på planarbeid. Vi har fått en helt ny kommuneplan (vedtas endelig 2012) med en omfattende samfunnsdel som reflekterer over mange sider ved kommunens utvikling de kommende år. Her fastslås det blant annet at kommunens innbyggertall gjerne kan vokse, men ikke ubegrenset. Et innbyggetall på ca. 700 er uttalt som ideelt for Kvitsøy. Her tas det hensyn til infrastrukturen og ikke minst et ønske om å bevare verdiene som knyttes til Kvitsøys egenart. Her tenkes det på Kvitsøys enestående kulturlandskap, på mange hundre uberørte holmer, og på en særdeles flott historisk bebyggelse. Et innbyggertall på 700 vil bli oppnådd med utbyggingen av Melinggården med opptil 50 nye boenheter. Her er det vedtatt en reguleringsplan i 2011, og hvis alt går etter planen vil de første husene kunne bygges høsten 2013. Et spennende prosjekt, spesielt og fordi det er planlagt et nytt sentrumsområde for kommunen, med torg og ny butikk.

Vi har planlagt hvordan vi skal møte framtidige pleie- og omsorgsutfordringer, arbeidet med samhandlingsreformen, klima- og energiplan, beredskapsplaner, skjøtselsplan for landbruket, mindre reguleringsplaner og ikke minst har planleggingen av Rogfast-prosjektet kommet til et mer konkret stadium. Her arbeides det nå med reguleringsplanlegging av alle områder på Kvitsøy som er direkte berørt av Rogfast. Mange spør om dato for ferdigstillingen av Rogfast. Mitt tips er at tunnelen åpnes den 14.08.2022 ☺.

Våren 2011 brant hummermuseum, og etter at brannen var slukket av vårt dyktige brannmannskap, var det et forferdelig syn. Mye av bygningen var ødelagt, og mange viktige gjenstander gikk tapt. I et fantastisk samarbeid mellom vennegjengen for museet, forsikringsselskapet, Fylkeskommunen og kommunen har vi etter hvert fått et prosjekt som vi gi oss et enda bedre og utvidet museum. Med hjelp fra Fylkeskommunen, men også med betydelig kommunal innsats vil vi i løpet av 2012 ferdigstille et museumskompleks som både Kvitsøy og en hel region vil kunne glede seg over. Ordtaket ”ikke så galt at det er ikke godt for noe” er her treffende!

Kvitsøy kommune har nesten 80 medarbeidere fordelt på omlag 50 årsverk. Kommunens medarbeidere fortjener ros for den gode jobb som utføres år etter år. Jeg vet at det ikke alltid er lett å jobbe tjenesteytende på Kvitsøy. Det er ikke uproblematisk å undervise eller pleie når brukere er barn eller foreldre, nabo, venner eller slekt. Men det fungerer bra. Jeg vet at anerkjennelse og ros fra bygda til kommunens medarbeidere er svært viktig.

Vår nye kommuneplan fastslår at Kvitsøy skal forbli egen kommune. Jeg er overbevist at beslutningen er bra, arealplanlegging, undervisning, omsorg og helse bør også i framtiden tilrettelegges og ytes av kvitsøybuer og på Kvitsøy. Statlige krav, lover og bestemmelser som uavbrudd øker i omfanget og kvalitetskrav vil imidlertid sette driften av mindre kommuner på en hard prøve. Mindre kommuner har etter hvert store ressursproblemer for å følge opp nevnte krav. Vi på Kvitsøy er tvunget til å jobbe svært effektiv, lite problematiserende og i et samarbeid som er tillitsfullt, kreativ og minst mulig byråkratisk. Klarer vi det, klarer vi å bevare Kvitsøy kommune som egen kommune!

Andreas Polster
Rådmann



KOMMUNENS ØKONOMISKE SITUASJON I 2011

Tabellen under gir en oppsummering av hovedtallene for regnskap 2011 sammenliknet med 2010. Tallene med ”minustegn” leses som inntekter.

Driftsresultat 2010-2011

| | Regnskap 2010 | Budsjett 2011 (revidert) | Regnskap 2011 | Noter/ avvik: |
|---|----------------|-----------------------------|----------------|------------------|
| Drift | | | | |
| Skatt på formue og inntekt | -10 567 | -9 800 | -10 671 | 1) |
| Eiendomsskatt | -927 | -750 | -754 | |
| Rammetilskudd m.v. | -21 831 | -26 900 | -26 467 | 1) |
| Andre driftsinntekter | -15 830 | -9 673 | -11 829 | 2) |
| Sum driftsinntekter | -49 155 | -47 123 | -49 721 | |
| Lønn og sosiale utgifter/pensjon | | | | |
| Lønn og sosiale utgifter/pensjon | 31 003 | 32 920 | 31 394 | 3) |
| Avskrivninger | 1 587 | 1 915 | 3 117 | |
| Fordelte utgifter | -1 258 | -1 356 | -1 130 | |
| Andre driftsutgifter | 14 450 | 14 789 | 18 605 | 4) |
| Sum driftsutgifter | 45 782 | 48 268 | 51 986 | |
| Brutto driftsresultat | -3 373 | 1 145 | 2 265 | |
| Renter og avdrag | | | | |
| Renteinntekter | -1 437 | -1 490 | -1 601 | |
| Renteutgifter | 727 | 965 | 799 | |
| Avdrag på lån | 881 | 990 | 991 | |
| Utlån | 0 | 0 | 14 | |
| Netto renter og avdrag | 172 | 462 | 202 | |
| Motpost avskrivninger | -1 587 | -1915 | -3 117 | |
| NETTO DRIFTSRESULTAT | -4 789 | -308 | -649 | |
| Bruk av avsetninger/fond | -2 632 | -2 120 | -3 256 | 5) |
| Sum avsetninger | 5 619 | 1 799 | 2 184 | 6) |
| ÅRETS OVERSKUDD | -1 799 | -629 | -1 722 | |

Tall i hele tusen

Noter:

- 1) Skatteinngangen var både i Norge og Kvitsøy høyere enn forventet i 2011, og staten har valgt å ikke utjevne høyere skattenivåer enn forutsatt i kommunene med trekk i den enkelte kommunens rammetilskudd.
- 2) Høyere inntekter enn budsjettet skyldes avvik på følgende områder;
 - a) Næringsutvikling: høyere tilskudd fra fylkeskommunen enn budsjettet (se note 6).
 - b) Kvitsøy sykehjem: høyere inntekter på langtidsopphold og refusjon sykepengen.
 - c) Administrasjon teknisk: høyere refusjon sykepengen.
 - d) Kloakk og avløp: økning inntekter på årsavgift.
 - e) Fylkesveier: skyldes refusjon ferister, og momskompensasjon. (hele 1 million)
 - f) Jordbruk: skyldes tilskudd fra Staten.
 - g) Aktivitetssenter/Kvitsøy park: momskompensasjon og sponsorinntekter.
 Det er viktig å merke seg at punktene må sees i sammenheng med ”andre driftsutgifter”, note 4.
- 3) Lave utgifter på pensjonsutgifter og premieavvik, besparelse på lønn hovedsakelig på disse områder skolen, psykisk helsevern og administrasjon plan og utvikling. Må sees i sammenheng med ”andre driftsutgifter”, note 4.

- 4) Merforbruk: konsulentutgifter plan og utvikling (istedenfor ”lønn”), Administrasjon, Psykisk helsevern (innkjøp av tjenester fra Randaberg kommune, istedenfor lønn, prosjekt ”fjerning av ferister” og ”venterom ferjekai”). Må sees i sammenheng med ”driftsinntekter, note 1 + 2.
- 5) Ikke budsjettert bruk av avsatte midler fra vegvesenet til venterom på ferje kai.
- 6) Avsetning av overskuddet fra ”næringsutvikling” til næringsfond og overføring av moms-kompensasjon for investeringer til investeringsregnskapet.

Investeringer i 2011

Følgende investeringer er gjennomført i 2011:

Oppstart av gjenoppbygging og oppgradering av Hummermuseet etter brannen i mai 2011, graving av grøft mellom brannstasjon og skolen, bygging av amfi og ferdigstillelse aktivitetsparken.

Se investeringsregnskap.

Langsiktig gjeld

Tall i hele tusen

| | 31.12.09 | 31.12.10 | 31.12.11 |
|----------------------------------|----------|----------|----------|
| Sum langsiktige lånegjeld | 16 050 | 21 159 | 22 169 |

Fondsbeholdning

Tall i hele tusen

| | 31.12.09 | 31.12.10 | 31.12.11 |
|-----------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Bundne driftsfond 1) | 1 535 | 1 728 | 1 846 |
| Ubunden investeringsfond 2) | 0 | 0 | 0 |
| Bunden investeringsfond 3) | 1 440 | 1 192 | 190 |
| Disposisjonsfond 4) | 6 471 | 6 214 | 6 101 |
| Sum fond | 9 446 | 9 134 | 8 137 |

Noter:

- 1) Fondet er bundet til bestemte formål og kan ikke endres av kommunestyret, for eksempel øremerket psykisk helsevern, næringsfond mv.
- 2) Fondet er til kommunestyrets frie disposisjon til investeringsformål.
- 3) Bruk av fondets midler er bundet til bestemte investeringsformål. Her er det avsatt midler fra Statens vegvesen til bygging av ventehuset på ferjekaien.
- 4) Frie midler til driftsformål, evt. investeringer.

Fri likviditet

Tall i hele tusen

| | 31.12.09 | 31.12.10 | 31.12.11 |
|---------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Totalt bankinnskudd | 9 268 | 7 551 | 10 909 |
| Herav bundne skattetrekksmidler | -1 038 | -1 038 | -989 |
| Herav bundne fondsmidler | -2 975 | -2 920 | -2 036 |
| Herav ubrukte lånemidl. husbank | -1 012 | -1 012 | -1 012 |
| Sum fri likviditet | 4 243 | 2 581 | 6 872 |

| KOSTRA – økonomiske nøkkeltall 2010-2011 | | | | | | | | |
|---|-------------------------|-------------------------|---------------|-----------------|-------------|----------------|---------------|--------------|
| | Kvitsøy 2010 | Kvitsøy 2011 | Finnøy | Rennesøy | Bokn | Forsand | Utsira | Norge |
| Finansielle nøkkeltall | | | | | | | | |
| Brutto driftsresultat i prosent av brutto driftsinntekter | 6,8 | -4 | -0,9 | 2 | 5 | -3,2 | 4,2 | 1,7 |
| Netto driftsresultat i prosent av brutto driftsinntekter | 9,7 | 1,9 | 2,5 | -0,5 | 3,4 | -11,3 | 6,5 | 2 |
| Langsiktig gjeld i prosent av brutto driftsinntekter | 143,4 | 157,9 | 161,6 | 212,2 | 158,5 | 180,8 | 151,2 | 185,7 |
| Arbeidskapital i prosent av brutto driftsinntekter | 13,9 | 20,1 | 9,5 | 13,1 | 28,1 | 77,2 | 39,7 | 20,9 |
| Frie inntekter i kroner per innbygger | 61.360 | 71.557 | 52.108 | 45.532 | 59.811 | 62.271 | 113.596 | 43.431 |
| Netto lånegjeld i kroner per innbygger | 26.580 | 30.237 | 23.931 | 68.208 | 30.458 | 72.756 | 75.702 | 33.973 |
| Prioritering | | | | | | | | |
| Barnehage, utg. pr. innbygger 1-5 år i kroner | 37.154 | 131.630 | 101.611 | 117.085 | 108.286 | 138.962 | 173.889 | 108.696 |
| Grunnskoleopplæring, per innbygger 6-15 år | 132.356 | 155.078 | 122.581 | 87.154 | 124.032 | 133.777 | 181.656 | 93.367 |
| Kommunehelsetjenesten, utg. pr. innbygger | 4.235 | 3.850 | 3.042 | 2.265 | 4.038 | 3.815 | 5.142 | 1.940 |
| Pleie- og omsorgstjenesten, utg. pr. innbygger | 15.163 | 14.960 | 17.455 | 10.449 | 16.052 | 29.690 | 29.720 | 14.056 |
| Sosialtjenesten pr. innbygger 20-66 år netto utgift. | 423 | 768 | 1.113 | 1.166 | 1.766 | 582 | 63 | 2.899 |
| Innbygger 0-17 år, barneverntjenesten | 0 | 1.974 | 12.088 | 5.285 | 1.829 | 16.127 | 2.022 | 6.313 |
| Administrasjon og styring i kr. Pr. innb. | 13.640 | 14.091 | 5.544 | 5.278 | 7.377 | 15.717 | 30.284 | 3.933 |
| Dekningsgrad | | | | | | | | |
| Andel barn 1-5 år med barnehageplass | 88,5 | 100 | 92,8 | 88,6 | 91,1 | 90 | 88,9 | 89,6 |
| Andel elever, spesialundervisning, prosent | 5,6 | 8,1 | 11,3 | 6,8 | 7,3 | 7,3 | 18,8 | 8,6 |
| Legeårsverk pr 10 000 innbyggere | 15,2 | 15,4 | 13,5 | 6,5 | 11,8 | 25,2 | .. | 9,7 |
| Fysioterapiårsverk per 10 000 innbygger | 10 | 10,2 | 5,9 | 6,8 | 7,3 | 8,8 | .. | 8,4 |
| Andel plasser i enerom i pleie- og omsorg | 81,8 | 81,8 | 100 | 71,4 | 81,8 | 100 | 100 | 93,7 |
| Brutto driftsutgifter | | | | | | | | |
| Pr barn i kommunal barnehage | 183.957 | 149.370 | 139.566 | 154.836 | 142.588 | 171.849 | 209.500 | 149.928 |
| Pr elev til grunnskole, skolelokaler og skoleskyss | 132.982 | 141.234 | 118.981 | 89.347 | 136.792 | 127.260 | 179.332 | 90.625 |
| Gjennomsnittlig gruppestørrelse, 8.-10.årstrinn | 9,1 | 6 | 12,1 | 15 | 10,6 | 10,6 | 9 | 14,7 |
| Pr kommunal plass i institusjon, pr. kommunal plass | 701.909 | 700.545 | .. | 825.286 | 891.636 | 1.417.571 | 864.625 | 878.707 |
| Årsgebyr for vannforsyning (gjelder rapp.år+1) | 1.524 | 1.600 | 1.125 | 1.675 | .. | .. | 3.155 | .. |
| Årsgebyr for avløpstjenesten (gjelder rapp.år+1) | 2.788 | 2928 | 1.125 | 2.092 | .. | .. | .. | .. |
| Årsgebyr for avfallstjenesten (gjelder rapp.år+1) | 2.932 | 2932 | 2.884 | 2.328 | .. | 3.605 | 3.462 | .. |

Koetraoversikten viser at Kvitsøy kommune skiller seg ut på noen områder:

Kvitsøy har et gjennomsnittlig driftsresultat og fortsatt relativt lav langsiktig lånegjeld til tross for bygging av aktivitetsparken.

I forhold til tjenesterapportering og de resultatene som vises i tabellen skiller Kvitsøy seg ikke nevneverdig ut. Når en leser tabellen må en alltid huske forutsetningene som den enkelte kommune har til å drive tjenestene. Kommunestørrelsen er helt avgjørende (se for eksempel Utsira) for å oppnå stordriftsfordeler, men også "rikdommen" til enkelte kommuner kan lett føre til stort forbruk av ressurser for å oppnå kvalitative og kvantitative fordeler (se f.eks. Forsand).

OBS! Koetraoversikten relaterer seg til første regnskapsrapportering fra februar 2011. I alle kommuner er det foretatt justeringer i forbindelse med den endelige regnskapsavslutningen! Det vil si at ikke alle tallene i tabellen er helt korrekte.

POLITISK VIRKSOMHET 2011

Politiske saker 2011

Formannskapssaker

- 1/11 Bevilgning oppføring venterom - Volløy ferjekai
- 2/11 Næringsfondsøknad 2010: Kvitsøy Sjøtjenester
- 3/11 Næringsfondsøknad 2010: Espevik transport
- 4/11 Årsmelding/regnskap 2010
- 5/11 Tertialrapport mai 2011
- 6/11 Kiosk på gamlekaian
- 7/11 Medlemskap i Greater Stavanger
- 8/11 Anleggsbidrag fiberutbygging i Kvitsøy kommune
- 9/11 Tv-aksjonen 2011 - Norsk folkehjelp
- 10/11 Budsjett 2012 - økonomiplan 2012-2015
- 11/11 Valg av forhandlingsutvalg lederlønn 2011-2015
- 12/11 Søknad om støtte til Migrasjon Rogaland

Kommunestyresaker

- 1/11 Utomhusplan Grøningen friområde, gnr 20/ 92
- 2/11 Pleie- og omsorgsplan Kvitsøy - 2010-2018
- 3/11 Valgstyre kommunestyre- og fylkestingvalget 2011
- 4/11 Tilbud om overdragelse - Kvitsøy idrettslag klubbhus
- 5/11 Strategiplan landbrukets kulturlandskap 2011-2018
- 6/11 Pleie- og omsorgsplan Kvitsøy - 2010-2018
- 7/11 Revidering av kommunens personalhåndbok
- 8/11 Revidering av barnehagereglementet 2011
- 9/11 Valg av styrerep. Ryfylke friluftsråd 2011-2013
- 10/11 Valg av møtefullmektig, forliksråd 2008-2013
- 11/11 Årsmelding/regnskap 2010
- 12/11 En kjede av fyr - partnerskapsavtale
- 13/11 Årsrapport skatteregnskap 2010
- 14/11 Årsmelding for kontrollutvalg 2010
- 15/11 Høringsfremlegg kommuneplan 2010-2022
- 16/11 Tertialrapport mai 2011
- 17/11 Videreutvikling av hummermuseet og Grøningen
- 18/11 Pleie og omsorgsplan - 2. gangs behandling KST
- 19/11 Fastsettelse veinavn Kvitsøy (i hht. lov/forsk)
- 20/11 Revidering av personalhåndbok - spesifisering av vedtak terminalbriller og klesgodtgjørelse
- 21/11 Selskapsavtale IKA Rogaland
- 22/11 Ivar IKS - søknad medlemskap Strand kommune
- 23/11 Medlemskap Greater Stavanger
- 24/11 Anleggsbidrag fiberutbygging i Kvitsøy kommune
- 25/11 2. gangs behandling kommuneplan 2010-2022
- 26/11 Fastsettelse av siste veinavn i Kvitsøy kommune
- 27/11 Plan for samf.sikkerhet/ beredskap - ekstrasbevilgning
- 28/11 Godkjenning av ny styrer for salg av alkohol Coop
- 29/11 Søknad tilskudd rehabilitering klubbhus - Kvitsøy IL
- 30/11 Godkjenning av kommunestyrevalget 2011
- 31/11 Valg av formannskap for perioden 2011-2015
- 32/11 Valg av ordfører for perioden 2011-2015
- 33/11 Valg av varaordfører for perioden 2011-2015
- 34/11 Valg av valgmennd for perioden 2011-2015
- 35/11 Valg av medlemmer kontrollutvalg - 2011-2015
- 36/11 Søknad om fritak fra politisk verv
- 37/11 Valg av teknisk utvalg for perioden 2011-2015
- 38/11 Valg av kulturråd for perioden 2011-2015
- 39/11 Valg fellesråd eldre og pers nedsatt funksjonsevne
- 40/11 Valg av diverse nemnder og utvalg 2011-2015
- 41/11 Budsjettregulering sept 2011
- 42/11 Ny styrer salg alkoholholdig drikke - Coop marked
- 43/11 Arbeidsgrupper oppfølging av pleie- og omsorgsplan
- 44/11 Opptak av husbankmidler til videreutlån 2011
- 45/11 Budsjett 2012 - økonomiplan 2012-2015
- 46/11 Valg representanter Ryfylke friluftsråd 2011-2015
- 47/11 Valg varamedlemmer til fellesrådet - 2011-2015

- 48/11 Kulturhistorisk bygdebok
- 49/11 Framtidig selskapsform for IVAR IKS
- 50/11 Selskapskontroll Rogaland Revisjon IKS 2011
- 51/11 Selskapskontroll Brannvesenet Sør Rogaland IKS
- 52/11 Spillemidler – søknad rehabilitering klubbhus (kil)

Saker teknisk utvalg

- 1/11 Strategiplan landbrukets kulturlandskap 2011-2018
- 2/11 Søknad rammetillatelse oppf. Enebolig - Lars Kåre Pedersen, gnr 19/78
- 3/11 Kommunalteknisk plan Melingsgarden
- 4/11 Søknad riving/rest. sjøhus + disp. anlegging brygge, Hviding, gnr 15/3 og 17
- 5/11 Søknad rammetillatelse oppføring av bygg, utfylling for kai mv - Kvitsøy prosjekt, gnr 17/78
- 6/11 Søknad demontering sjøhus - Haugen, gnr 15/39
- 7/11 Forvaltningsplan for gås i Kvitsøy kommune
- 8/11 Klage på vedtak, tap av ansvarsrett og bøtlegging – K. Haugen gnr 15/39
- 9/11 Utsettelse av boplikt - Abrahamsen gnr 17/27
- 10/11 Melinggården – prosjekt. VVAR og utarb. detaljplan
- 12/11 Bygging solstue – A Haaland, gnr 15/8
- 13/11 Forvaltningsplan gås Kvitsøy 2. gangs beh. TKU
- 14/11 Reg.plan Melinggården - avklaring mindre omreg.
- 15/11 Valg kommunaltekn. prosjekterende Melinggården
- 16/11 Klage avslag utsatt boplikt - Abrahamsen gnr 17/27
- 17/11 Klage utslippstillatelse bolig – H. Haaland, gnr 17/10
- 18/11 Oppføring fritidsb/brygge – RK eiendom gnr 15/ 50
- 19/11 Klagebeh. avslag fasadeendring – Bratteli, gnr19/26
- 20/11 Midlertidig fritak boplikt – Tveteraas, gnr 20/23
- 21/11 Midlertidig fritak boplikt – Haugen, gnr 15/39
- 22/11 Disp. bygghøyde ny bolig – A. Meling gnr 20/13
- 23/11 Godkj. rehab.plan for innfrielse av boplikt – Abrahamsen, gnr 17/27
- 24/11 Tildeling kommunal båt plass - gamlekaian

Kulturrådssaker

- 1/10 Fordeling kulturmidler 2011
- 2/10 Kvitsøydager



Kommunens politiske utvalg etter kommunestyrevalget 2011

| Politisk organ | Leder | Hovedoppgaver |
|----------------|----------------|--|
| Kommunestyre | Mirjam Ydstebø | Overordnet politisk organ, kommuneplan, budsjett |
| Formannskap | Mirjam Ydstebø | Planutvalg, økonomiutvalg, personalutvalg |
| Teknisk utvalg | Roy Steffensen | Komm. planlegging, plan- og bygningslov, vei/vann/kloakk |
| Kontrollutvalg | Rolf Skretting | Kontrollere kommunens virksomhet i samarb. m/ revisjonen |
| Eldreråd | Solveig Sande | Fellesråd for eldre og personer med nedsatt funksjonsevne. Fremme disse grupperes interesser politisk, samt bidrar til varierte aktiviteter for de eldre i kommunen. |

Politisk møteaktivitet 2011

| Politisk organ | Ant. Møter | Politisk organ | Ant. Møter |
|----------------|------------|--------------------|------------|
| Kommunestyre | 8 | Formannskap | 5 |
| Teknisk utvalg | 6 | Kontrollutvalg | 4 |
| Kulturråd | 1 | Eldreråd/fellesråd | 3 |

Kommunestyrets sammensetning

Kommunestyret på Kvitsøy består av 15 representanter fordelt på tre lister. Felleslisten KRF/Frie borgerlige har 5 representanter, FRP har 3 representanter og AP/Tverrpolitiskgruppe har 7 representanter. Mirjam Ydstebø (KRF/FB) er ordfører, mens Øyvind Halsne er gruppeleder for Felleslisten KRF/Frie borgerlige. Roy Steffensen er varaordfører og gruppeleder for FRP, mens Ingve Waage er gruppeleder for AP/Tverrpolitiskgruppe.

| KRF/FB | MOBILNR | E-POST |
|---------------------|----------|--|
| Mirjam Ydstebø | 48214125 | mirjam.ydstebo@kvitsoy.kommune.no |
| Øyvind Halsne | 97532997 | oyvind@sundehalsne.no |
| Johannes Olsen | 91878310 | olsen_johannes@hotmail.com |
| Liv Nesse Amundsen | 95238069 | l-ness@online.no |
| Lauritz B. Ydstebø | 90149109 | lauritz.ydstebo@gmail.com |
| FRP | | |
| Roy Steffensen | 47300043 | roysteffensen@hotmail.com |
| Leif Ydstebø | 90917941 | leif.ydstebo@ivar.no |
| Tor Magne Bjerklund | 95918229 | tor.magne@bjerklund.net |
| AP/TP | | |
| Ingve Petter Waage | 91245858 | ingvwaag@online.no |
| Inge Jan Meling | 91145039 | inmeling@online.no |
| Anders Nordbø | 90782169 | gk-nor@online.no |
| Ronny Gundersen | 98054736 | gundersenronny@hotmail.com |
| Gro Andrews Steine | 92065576 | ga-stein@online.no |
| Kjell Inge Meling | 97416291 | kjell_inge_meling@hotmail.com |
| Anders Høie | 91563895 | ahoei@online.no |

Kvitsøy elderråd

Eldrerådet er et politisk valgt og lovpålagt utvalg siden 1992. På Kvitsøy har eldrerådet vært organisert som et fellestråd for eldre og personer med nedsatt funksjonsevne siden 2007. Eldrerådet har en del bestemte oppgaver å ivareta for eldre og personer med nedsatt funksjonsevne i kommunen, som for eksempel skal de uttale seg i behandling av årsbudsjett/økonomiplaner, kommuneplaner, reguleringsplaner og boligbygging, planer innen helse- og sosialsektoren, samferdsel og kommunikasjon og særlig oppmerksomhet mot såkalt ”universell utforming”.

Kvitsøy eldreråd bestod fram til kommunevalget av Gerd Meling, Ingrid Pettersen, Rolf Skretting, Solveig Sande og Solveig M. Nordbø. Einar Nøstvold møtte som 1. varamedlem. Etter kommunevalget i september har eldrerådet bestått av Leder Solveig Sande, nestleder Rolf Skretting, Gerd Meling, Solveig M. Nordbø og Lauritz Ydstebø. 1. varamedlem Nora Sivertsen og 2. varamedlem Torhild Djup.

Eldrerådet har i 2011 hatt 3 møter og behandlet 12 saker bl.a. uttalelse til transportordningen, reguleringsplan Melinggården, pleie- og omsorgsplan og kommuneplan. Eldrerådet har deltatt på møte i Stavanger vedr. samhandlingsreform, samt fått gjennomslag for etablering av to handikap parkeringsplasser på ferjekaien, samt én på parkeringsplassen i ”Myra”. Av faste aktiviteter har eldrerådet sammen kombisenteret arrangert treff for ”Vi over 60” med forskjellig program hver tirsdag. Eldrerådet har også i 2011 bidratt med tilskudd til diverse aktiviteter i regi av Gla-Trimmen og Kvinne- og familieforbundet etter søknad fra arrangørene.

| Dato | Aktivitet |
|--------|---|
| 06.06 | Konsert Bjørn Kallevig/Halvard Josefsen. Arr: Eldrerådet + kulturetaten i kommunen |
| 09.09 | Fellessamling for eldrerådene i Ryfylke på Rennesøy. 4 rep. fra Kvitsøy. |
| Sept. | Teatertur til Rogaland teater – Peer Gynt. |
| 01.10. | Invitert til arrangement med sorenskriver Helge Bjørnstad i Grødem kirke i anledning den internasjonale eldredagen. Ingen fra Kvitsøy deltok. |
| 28.10 | Foredrag Oddgeir Bruaset. Arr: Eldrerådet + kulturetaten i kommunen. |

SEKTOR FOR FORVALTNING OG ADMINISTRASJON

Sektor for forvaltning og administrasjon utgjør sentraladministrasjonen i kommunen. Ved siden av rådmann, består sektoren av økonomiavdeling, personalavdeling, sentralbord og arkiv, samt politisk sekretariat. Sektoren er i tillegg ansvarlig for overordnet beredskaps- og HMS-arbeid, næringsrelaterte oppgaver, IKT-oppgaver mv.

Dette skjedde i 2011

2011 var et aktivt år der flere større prosesser ble fullført, mens kanskje enda flere ble påtenkt og påbegynt! Et nødvendig skritt for å sikre en mer robust organisering og oppgaveløsning, var opprettelsen av ny økonomilederstilling i kommunen. Stillingen ble besatt i begynnelsen av året, og har bidratt til en styrking av fagkompetansen innen kommunens økonomiavdeling. Et midlertidig lønnsamarbeid med Randaberg kommune ble opprettet allerede i 2010, og var et annet nødvendig tiltak for å sikre en stabil og forsvarlig ivaretagelse av helt sentrale oppgaver i kommunen. Avtalen ble midlertidig forlenget gjennom hele 2011, og på tampen av året ble det besluttet at samarbeidsavtalen skulle gjøres mer permanent, om enn som en oppsigelig avtale. Overnevnte tiltak har gitt en netto kostnadsøkning for økonomiavdeling på kun 200.000,-, da andre ansatte i samme tidsrom har gått ned i sin stillingstørrelse eller fått frigjort kapasitet til å arbeide med andre oppgaver som utgiftsføres på andre ansvar.

Kommunens økonomiavdeling har jobbet målrettet gjennom året med å forbedre rutiner for å sikre at lovkrav følges og kommunens økonomi forvaltes på best mulig måte. Dette er et arbeid som krever kontinuerlig innsats! I løpet av året har flere områder for forbedring blitt fastsatt, en del gamle synder er ryddet opp i, og interne rutiner er revidert for å øke kvalitet og sikkerhet for pengeflyten i kommunen.



Høsten 2011 var det kommunestyre- og fylkestingsvalg i Norge. Det ble en spennende "valgekamp", med tre lister som stilte til valg på Kvitsøy. Et kommunevalg krever en del forberedelser og ekstra innsats fra så vel valgstyret (formannskapet) som administrasjonen. Forarbeid, gjennomføring etterarbeid foreløp imidlertid uten større utfordringer.

Valgdeltakelsen var på hele 81,2 %, noe som var best i Rogaland, og tredje beste resultat på landsbasis! I konstituerende kommunestyremøte i oktober fikk Kvitsøy sin andre kvinnelige ordfører, og i desember ble det arrangert politikeropplæring gjennom KS for nye og "gamle" folkevalgte.

I januar 2011 lanserte kommunen ny nettside. Siden ble utarbeidet i et samarbeid mellom Randaberg, Rennesøy og Kvitsøy kommune. Den nye internettportalen gir et bedre brukergrensesnitt og mange forbedringer i tråd med offentlige krav mv. For å videreutvikle og vedlikeholde kommunens elektroniske kommunikasjonskanal med innbyggere og andre interesserte, kreves imidlertid en mer eller mindre konstant innsats. I perioder har det vært vanskelig å avsette nok ressurser til arbeidet, men kommunens administrasjon prøver å ivareta oppgaven etter beste evne.

Lanseringen av panoramabilder fra Kvitsøy på nettsiden ble positivt mottatt våren 2011. Siden denne tid har bildene månedlig blitt besøkt av 70-120 personer fra alle verdensdeler! I tidligere styringsdokumenter for kommunen, har etablering av intranett som ny arbeidsflate for de ansatte vært uttalt som neste IKT-prosjekt. Arbeidet ble som planlagt påbegynt i 2011, men har ut fra praktisk vurdering av kost/nytt ikke blitt prioritert. Administrasjonen gjør en fortløpende vurdering av evt. videre fremdrift for prosjektet.

Forvaltning og administrasjon hadde som målsetting for 2011 å gjennomgå kommunens innkjøpsavtaler. Som et ledd i dette ble det inngått en avtale med Innkjøpsassistanse Vest (IAV), sammen med om lag 15 andre kommuner i distriktet. IAV er en operatør for innkjøpsnettverk i offentlig og privat sektor og gir råd og veiledning ved anskaffelser, bistår i anbudsarbeidet, og samhandler anskaffelser på tvers av kommunene. Målet er at IAV-samarbeidet skal sikre at innkjøp, anbud og avtaleinngåelser gjøres i tråd med gjeldende regelverk og at kommunens fremtidige innkjøpsavtaler blir best mulige. Administrasjonen har gjennomgått noen av eksisterende innkjøpsavtaler, og har besluttet å fortløpende rullere, gjennomgå og fornye avtaler etter hvert som eksisterende avtaler utløper og IAV gjennomfører anbudsrunder for sine medlemskommuner.

Høsten 2011 fikk kommunen besøk av ledergruppen i Utsira kommune, og noen uker senere var ledergruppa i Kvitsøy kommune på gjenbesøk på Utsira. Besøkene var svært vellykket, og dialog og fellestreffpunkter med kommuneledelsen i andre sammenliknbare kommuner vurderes som både positivt og meningsfullt.

Sektor for forvaltning og administrasjon var i september på personalsamling på Sola Strandhotell. Tema for turen var kommunikasjon, fremtidsønsker og trivsel. Dyktig foreleser fra Kurskompaniet, nyttige diskusjoner og gode arbeidsøker, sammen med tid til sosialt samvær opplevdes både motiverende og matnyttig for hele avdelingen! Målet er at samlingen skal følges opp med en tilsvarende samling også i 2012.



Måloppnåelse

| | Evaluering av målsettinger for budsjettåret 2011. | Evaluering i årsmld | | |
|----|---|---------------------|----------|-------------|
| | | Innfridd | Påbegynt | Videreføres |
| 1. | Foreta nødvendig tiltak for å sikre en mer robust organisering og en forsvarlig oppgaveløsning. | X | | |
| 2. | Gjennomgang av kommunens innkjøpsavtaler | | X | X |
| 3. | Gjennomgang og revidering av kommunens beredskapsplanverk | | X | X |

Fokus på kommunens ansatte



Tradisjon tro ble det arrangert to felles-arrangement for kommunens ansatte i 2011. Årets blåtur gikk til Vistehåla i Randaberg kommune og til Sørmarka Arena, der det ble både curling og god servering! Blåturen var som alltid svært vellykket! På ordførerens mottakelse i januar 2012 ble hele 11 ansatte hedret for lang og tro tjeneste i kommunen. Disse 11 ansatte kan til sammen skilte med over 250 års arbeidserfaring fra kommunal sektor!

I siste kommunestyremøte før sommeren ble revidert personlhandbok vedtatt. Revideringsarbeidet har vært nokså tidkrevende, men har gitt kommunens ansatte, tillitsvalgte og ledere et nyttig oppslagsverk og arbeidsredskap i de ulike prosesser som følger i personalforvaltningen.

Allerede høsten 2011 ble det iverksatt et forvaltningsrevisjonsprosjekt på nettopp ansettelsesrutiner, som er helt sentrale punkt i personlhandboken. Rogaland Revisjon IKS som, etter bestilling fra

kontrollutvalget utfører forvaltningsrevisjonsprosjektene, intervjuet både ledere og tillitsvalgte, og gjennomgikk alt av tilsettingssaker i perioden 2010-2011. Rapporten konkluderte med at kommunen i all hovedsak følger gjeldende lover, retningslinjer og interne rutiner i ansettelsessaker. Ellers kan det nevnes at administrasjonen i 2011 gjennomførte to kontaktmøter med de tillitsvalgte, i tillegg til uformell kontakt og kontakt i enkeltsaker. I 2011 ble det besluttet å innføre månedlige møter mellom avdelingsledere og plasstillitsvalgte, for å sikre best mulig dialog mellom ansatte og ledelse.

Sykefravær

I 2011 var det totale sykefraværet i kommunen på 6,2 %. Dette er lavere enn landsgjennomsnittet, men noe høyere enn egne tall for 2010. Statistikk er som vanlig vanskelig på Kvitsøy med små enheter med kun få ansatte. Når én av to ansatte er sykemeldte over en periode gir jo dette betydelige utslag på sykefraværstatistikken! Den totale oversikten pr avdeling viser imidlertid at flere av kommunens avdelinger er så godt som uten sykefravær. Skolen, som en av kommunens største avdelinger, utmerker seg med kun 1,3 % sykefravær totalt gjennom året! Godt arbeidsmiljø og god oppfølging av sykemeldt arbeidstakere er viktige elementer for å videreføre denne statistikken i årene som kommer.

Likestilling

Fordeelingen mellom kjønnene i både administrasjon og tjenesteproduksjon viser at det fortsatt arbeider flere kvinner enn menn i kommunen. Som tidligere år er unntaket i teknisk driftsavdeling. I rådmannens ledergruppe var kjønnsfordelingen 2 menn og 5 kvinner i 2011. Kvitsøy kommune ønsker en jevn fordeling mellom kjønnene i alle stillingskategorier. Det er en selvfølge at menn og kvinner har samme arbeids- og lønnsbetingelser.

Fokus på beredskap

I 2011 har kommunen hatt flere større og mindre hendelser som har krevd innsats og/eller beredskapsmessige vurderinger; brudd på vann- og strømforsyning, ferje/hurtigbåt uhell, brannen på hummermuseumet og terrorhendelsene 22. juli. Ingen av hendelsene har vært av et slikt omfang at kommunen har vurdert det som nødvendig å sette kriseledelse. I 2011 gjennomførte fylkesmannen tilsyn på kommunens ROS-analyse og beredskapsplanverk. Tilbakemeldingene er at kommunens beredskapsplanverk er relativt tilfredsstillende, men i likhet med storparten av tilsynsrapportene i øvrige kommuner i Rogaland, konkluderer fylkesmannen i sin rapport med at kommunens planverk på enkelte områder ikke er i tråd med gjeldende lovverk. Kommunestyret vedtok som følge av dette å gjøre et løft for å bedre kommunen beredskapsplaner. Høsten 2011 ble det bevilget ekstra midler som gir administrasjonen anledning til å leie inn ekstern konsulent. Arbeidet ble påbegynt i 2011, og forventes fullført i 2012.

Interkommunale samarbeid

Kommunen har et formalisert interkommunalt samarbeid innen IKT, Pedagogisk-psykologisk-tjeneste, helsesøster/jordmor, legevakt, barnevern, landbruk, skatt, lønn og NAV. I 2011 ble det inngått samarbeid med Randaberg kommune innen psykisk helse. Ellers er kommunen medeier i LYSE, IVAR, Interkommunal Arkiv Rogaland, Rogaland Revisjon, Rogaland Kontrollutvalgssekretariat og Brannvesenet Sør-Rogaland. Kommunen er opptatt av dialog og fortløpende kontakt med sine samarbeidspartnere, og har formalisert kontaktmøter i de fleste samarbeidene.

Førstelinjerettshjelp

Kvitsøy kommune deltok i 2011 i Justisdepartementets pilotprosjekt med førstelinjerettshjelp. I førstelinjerettshjelpen kan alle få inntil 30 minutters gratis juridisk bistand, uavhengig av inntekt og formue, forutsatt at en bor i Kvitsøy kommune. Formålet med førstelinjerettshjelpen er at den skal bidra til tidlig løsning på juridiske spørsmål og konflikter, og dermed bidra til økt velferd. Bistanden skal gis på alle saksområder, men straffesaker skal i hovedsak falle utenfor. Tilbudet omfatter heller ikke saker som gjelder spørsmål som knytter seg til selvstendig næringsdrivendes egen næringsvirksomhet.

Tilbudet skal bidra til å avklare om spørsmålet er av juridisk karakter, søke å løse så mye som mulig og/eller henvide videre til det øvrige konfliktløsningstilbudet der det er hensiktsmessig. Tjenesten dekkes fullt ut av justis- og politidepartementet.

Kvitsøy kommune synes det har vært fint å kunne tilby denne tjenesten til innbyggerne i kommunen.. Advokat har vært til stede på kommunehuset en ettermiddag i måneden. Tjenesten har vært benyttet, men det har vært god kapasitet til å ta i mot flere. Tjenesten vil også videreføres til 2012.

Næring



Næringslivet på Kvitsøy er preget av mangfold og stabilitet. Tradisjonelle næringer som fiske og landbruk er levende og tilbyr spennende produkter. Spesielt "Kvitsøy lam" er et godt innarbeidet merkeprodukt fra Kvitsøy og har etter hvert en lang historie. Med røttene i Ydstebø Marine og Kvitsøy Edelskjell ble Kvitsøy Sjøtjenester A/ blitt etablert i 2011. Selskapet har bygget en avansert og velutstyrt båt hos Ydstebø Marine. Båten er egnet og skal brukes til vidt forskjellige oppdrag. Her kan det nevnes fiske, serviceoppdrag for både olje og oppdrettsnæring, samt persontransport.

Også en ny gavebutikk i Ydstebøhavn er blitt etablert i 2011, Fru Fryd. På kort tid har butikken klart å bli et populært innslag på Kvitsøy, både for innbyggere og turister. Aases butikk avsluttet sin virksomhet i 2011.

Høsten 2011 stoppet driften av Kvitsøy kurs- og feriesenter og er fram til skrivende stund ikke blitt tatt opp igjen. Dette er svært uheldig for Kvitsøy, da senteret med unntak av noen private hytter, er den eneste plass som gjester kan leie for overnatting. Det er noe uklart hva eieren har for framtidsplaner, og Kvitsøy kommune har her en begrenset innflytelse.

Kvitsøy næringsfond er egentlig en statlig regulert ordning. Staten bevilger penger til næringsutvikling i distriktskommunene. Midlene overføres kommunene via Fylkeskommunene. Fylkeskommunen vedtar hvert år hvor mye den enkelte distriktskommune får tildelt. Midlene må forvaltes etter statlig og kommunalt regelverk. Kvitsøy kommune er medlem av Stavanger regionens næringsforening, "Greater Stavanger", og i Stavanger næringsforening.

Videre utfordringer

Innføring av nytt lønns- og personalsystem blir en stor oppgave det kommende år, både hva gjelder arbeid, økonomi og forhåpentligvis forbedringer. Prosjektet gjøres sammen med Randaberg og Rennesøy kommune og med støtte fra IAV (Innkjøpsassistanse Vest).

Ved utløp av 2011 undertegnet kommunen en avtale om utprøving av internkontrollsystem KvalitetsLosen. KvalitetsLosen brukes etter hvert av mange kommuner i Norge og Rogaland, og er et system for systematisering av interne rutiner, samt avvikrapportering og -oppfølging. Prosjektet vil bli arbeidet med i 2011 og hvis alt fungerer etter forventningene videreføres dette som kommunens internkontrollsystem også etter 2012.

Det er betydelige mengder post som går ut og inn fra en kommune i løpet av et år. For å sikre en forsvarlig håndtering og bevaring både i det daglige og for ettertiden, er kommunens arkivrutiner og orden i både papirarkiv og elektroniske system avgjørende! Arbeidet er kontinuerlig og svært tidkrevende. Sektor for forvaltning og administrasjon vil i tiden fremover arbeide fortløpende med gjennomgang og nødvendige forbedringer av daglige og periodiske rutiner, samt rydding i eget hus og i arkivene i de andre kommunale byggene.

Rekruttering av nytt personell kan være tidkrevende og i perioder og for enkelte faggrupper særlig utfordrende. Kommunen har tradisjonelt ikke hatt problemer med å rekruttere ufaglært personell, men på slutten av 2011 opplevde en at dette ble en utfordring. For personalavdelingen er det viktig å følge med på om dette skyldes forbigående forhold, eller en klare tendens. Kommunen er avhengig av tilgang på dyktige medarbeidere på alle plan for også i fortsettelsen å kunne utføre gode tjenester.

I 2011 ble det undertegnet ny intensjonsavtale for Inkluderende arbeidsliv mellom kommunen og NAV. Kommunen har satt ned en arbeidsgruppe bestående av tillitsvalgte og ledere for å arbeide med handlingsplaner for IA-arbeidet i kommunen. I henhold til sentrale føringer skal planen romme tiltak for å redusere sykefravær, for utprøving av restarbeidsevne og for at arbeidstaker skal stå lenger i arbeid. Arbeidet forventes ferdigstil i løpet av 2012.

SEKTOR FOR LEVEKÅR

Sektor for levekår er den største sektoren i kommunen. Sektoren omfatter ca 3/4 av kommunens ansatte, og samlede brutto driftsutgifter utgjør om lag halvparten av kommunens totale driftsbudsjett.

AVDELING SKOLE

Kvitsøy skole er en grunnskole med 1.-10. klasse. Rektor er kommunens skolefaglige ansvarlige og kommunens representant i Randaberg interkommunale PPT. I tillegg er hun ansvarlig for kommunens voksenopplæring. Voksenopplæringen gis i samarbeid med Stavanger kommune. Tilbudet gis til de som har rettigheter i forhold til Voksenopplæringsloven (grunnskoleopplæring), og til de som har rettigheter etter Introduksjonsloven. I 2011 var en person berørt av denne ordningen.

Opplæringsloven, forskrift til opplæringsloven og læreplanverket "*Kunnskapsløftet*" danner basis for innhold og organisering av grunnskolen.

Dette skjedde i 2011

Det var 61 elever ved oppstart av skoleåret 2011/12. Ved inngangen til 2012 hjemlet skolen 20 stillinger; rektor (1 årsverk), 13 lærere (10,9 årsverk), 2 fagarbeidere (1,2 årsverk), 1 førskolelærer (0,4 årsverk) 1 sekretær (0,4 årsverk), og 2 renholdere (1,2 årsverk). Fulldeling i fagene norsk, matematikk og engelsk er prioritert, og dette har delvis blitt videreført i 2011/12.

| Ant/år: | 2008-2009 | 2009-2010 | 2010/11 | 2011/2012 |
|---------------|-----------|-----------|---------|-----------|
| Ant elever | 78 | 68 | 71 | 61 |
| Årsverk lærer | 11,3 | 10,6 | 10,89 | 10,3 |

1. -4. klasstrinn



Småskolen hadde ved årsskiftet 24 elever. Elevene har vært delt inn i to grupper. 1. og 2. klasse med 15 elever. 3. og 4. klasse med 9 elever. Elevene i 1. og 2. klasse har vært delt i en norsk og en matematikk time. For 3. klasse har tre av norsktimene og tre av matematikktimene vært delt. 4. klasse har hatt tre delingstimer i norsk og en delingstime i matematikk.

I småskolen var det i 2011 behov for førskolelærer i 40 % stilling. Skolen har hatt et nært og godt samarbeid med barnehagen.

Også i 2011 var satsingsområdene lesing og vurdering. Småskolen jobber med systematisk observasjon av lesing på alle trinn (SOL). I tillegg legges det inn ekstra leseøkter og aktiv bruk av dataprogrammer for å fremme lesehastigheten. Lærerne i småskolen jobber med å innarbeide gode rutiner for egenvurdering og elevvurdering. Dette skjer i forhold til læringsmålene i de forskjellige fagene elevene har.

Småskoletrinnet har tilgang til PC'er for alle elevene. Noen av maskinene er trege og må gradvis skiftes.

5. -7. klassetrinn



Mellomtrinnet hadde ved utgangen av året 27 elever fordelt på 6 i 5. klasse, 11 i 6. klasse og 10 i 7. klasse. Det er to kontaktlærere på mellomtrinnet. De har et tett og godt samarbeid med alle faglærerne og fagarbeider om elevenes ve og vel.

5. og 6. klasse var sammenslått i gymtimene, og i en norsktid og en mattetime i uka. I fagene RLE, naturfag og samfunnsfag (TEMA) var alle tre klassene sammenslått, og undervisningen ble organisert som tverrfaglig temaundervisning.

For å nå målet om tilpasset opplæring har mellomtrinnet rettet søkelyset mot variasjon både i arbeidsmåter og læringsstrategier. I tillegg har de øvet seg på å lage gode presentasjoner ved hjelp av blant annet Power Point. Det sosiale miljøet på mellomtrinnet er hele tiden i fokus, og det legges vekt på gode fellesopplevelser både med turer, i daglig undervisning og med å ha ukentlige sosiale mål på trinnet. Disse målene er enkle (målbare) mål, som vurderes hele tiden, og gir elevene fokus på hvor viktig samhandling er. I høst overnattet mellomtrinnet på skolen, noe som ble en kjekk opplevelse.

Også elevene på mellomtrinnet blir jevnlig SOL't, og før jul ble elevenes resultater registrert digitalt. På denne måten har skolen fokus på elevenes lesing og faglig utvikling.

Hver tirsdag tilbys elevene leksekafé i sosialrommet i aktivitetshallen. Det er alltid to lærere tilstede, og elevene kan få hjelp til lekser, spørre om ting og være sosiale. I tillegg kan de kjøpe juice eller yoghurt. Skolen ser at dette har vært et godt hjelpemiddel for elevene både når det gjelder det faglige og det sosiale.

Alle elevene på mellomtrinnet har bærbare PC'er, noe som blir brukt ofte i undervisningen.

8. - 10. klassetrinn

Ungdomstrinnet har bestått av til sammen 10 elever. 10. klasse blir stort sett skjermet med å ha nesten alle timene sine alene. Dette for å sikre at elevene er så godt rustet som mulig til de avsluttende prøvene. 8. og 9. trinn har bestått av fire elever og har derfor blitt slått sammen i bl.a. naturfag, samfunnsfag, matematikk, norsk, engelsk, RLE, kunst og håndverk og kroppsøving. For alle elevene i ungdomstrinnet er det et stort arbeidspress, men elevene jobber jevnt og godt.

Ungdomstrinnet har fokus på vurdering med gode kriterier for hva elevene må prestere for å oppnå lav, middels eller høy måloppnåelse. I forbindelse med dette vurderingsarbeidet jobber skolen systematisk med å gi så gode og konstruktive tilbakemeldinger som mulig, slik at elevene skal kunne nyttiggjøre seg tilbakemeldingene.

Det er startet opp med SOL'ing av elevene også på ungdomstrinnet, og læringsstrategier er viktige trinn i lesepyramiden for denne aldersgruppa. Fokuset her er hvordan tilegne seg kunnskap på best mulig måte ved bruk av god studieteknikk, oppslagsbøker, søke på internett, lese tabeller, kart og lignende. Dette vil skolen arbeide videre med også i årene som kommer.



Måloppnåelse

| Evaluering av målsettinger for budsjettåret 2011 | | Evaluering i årsmld | | |
|--|---|---------------------|----------|-------------|
| | | Innfridd | Påbegynt | Videreføres |
| 1. | Finne gode løsninger for digitalisering av noen klasserom | | X | X |
| 2. | Kompetanseheving og utviklingsarbeid innenfor lesing og regning, vurdering og sosial kompetanse, jfr. skolens satsingsområder | | X | X |

Pr. 2011 er fem klasserom tilrettelagt for stasjonær projektor med høyttalere.

Skolen merker stor interesse for skolens hjemmeside. Lærerressurser er derfor blitt avsatt til dette informasjonsarbeidet. Høsten 2011 ble to nyutdanna lærere ansatt, og det ble derfor avsatt noe ekstra tid til veiledning.

Sosial læreplan for Kvitsøy skole er på plass, og vil bli evaluert og revidert jevnlig. To ganger pr. uke får 5. - 10. klasse spise lunsj sammen og bruke hallen til frie aktiviteter. Et svært sosialt, kjekt og fysisk fremmende tiltak som fungerer utmerket.

Høsten 2011 videreførte skolen det lovpålagte, frivillige leksehjelpstilbudet for 1.– 4. kl. Elevenes kontaktlærere har stått for leksehjelpen, og læringsutbyttet har vært stort. Elevene på mellom trinnet har tilbud om leksekafé en dag i uken, og ungdomstrinnet har gjennom hele høsten hatt en arbeidstime pr. uke hvor elevene har fått nødvendig lærerhjelp til pålagte arbeidsoppgaver og lekser.

Regnskapstallene viser noe avvik sammenliknet med budsjett-tallene. Konto for datautstyr viser et underforbruk. Det skyldes at planlagt pc-innkjøp har blitt belastet fellesregning IKT- samarbeid Randberg/Kvitsøy. Ved budsjettregulering antok en å bruke litt mer i lønn. Strømutgiftene ble noe lavere en forventet.

Videre utfordringer

Skolen ser for seg at en innen de to neste årene kan få en avklaring i forhold til hva som skal skje med gymsalen på skolen. Potensialet er stort, og lokalet kan for eksempel bygges om til nye SFO-lokaler, mediatek eller klasserom/grupperom. Skolen har behov for flere rom. Videre står installering av heis fortsatt på skolens ønskeliste. Skolebygningen trenger stadig modernisering og vedlikehold for å opprettholde tilfredsstillende standard. Fremtidige planer for gymsal og nødvendig vedlikehold gjøres i samarbeid med sektor for plan og utvikling.

Utviklingsarbeid og kompetanseheving for skolens ansatte innenfor temaene regning og vurdering vil bli prioritert også kommende år.

FAGA VDELING SKOLEFRITIDSORDNING (SFO)



SFO er et lovpålagt fritidstilbud for elever i 1. – 4. klasse før og etter skoletid, jfr. Opplæringslovens § 13-7. SFO følger skoleruten og har stengt i skolens ferier, med unntak av fire uker i sommerferien. SFO-tilbudet legger til rette for leke- og fritidsaktiviteter i tråd med barnas alder og interesser. Kvitsøy SFO har som målsetting at; 1) det enkelte barn skal kunne bestemme over sin fritid, 2) de voksne skal tilby varierte og spennende aktiviteter, 3) Kvitsøy SFO skal være en trygg arena som gir grobunn for godt vennskap på tvers av årskullene.

Dette skjedde i 2011

SFO har i 2011 bestått av avdelingsleder i 50 % stilling og tre deltidsansatte fagarbeidere/assistenter. Da en av assistentene flyttet østover med sin familie, ble det høsten 2011 utskiftning i personalet. Stillingen ble besatt av ny assistent, som kjenner elevene og skolebygget svært godt. SFO har nå et voksent og stabilt personale, som gjør dagen trygg og forutsigbar for barna.

| | 2008-2009 | 2009-2010 | 2010-2011 | 2011-2012 |
|--------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Ant elever | 18 | 16 | 18 | 17 |
| Gj.snitt d/u | 3,3 d/u | 3,4 d/u | 3,8 d/u | 3,6 d/u |
| Årsverk | ca 1,1 | ca 1 | 1,2 | 1,1 |
| Ant ansatte | 4 | 4 | 4 | 4 |



Våren 2011 fortsatte SFO sine bedriftsbesøk og sine turer rundt på øya. Det ble arrangert båttur med "Fjordveien". Høydepunktet for ungene var å entre styrehuset og "kjøre" båten. Fast innslag på tirsdagene har vært biblioteksbesøk. Torsdagene ble hallen flittig benyttet, både til fysisk aktivitet og sosial sammenkomst med god mat. Barna har denne høsten vært engasjert i "rennebilprosjektet". De har fått god hjelp av større elever og teknisk driftsavdeling. Før jul reiste 17 barn og 4 voksne på sin årlige juletur til byen. "Blåfjell 2" og et bognende pizzabord ble en suksess!

SFO-personalet var på en vellykket studietur til Oslo. Tema for seminaret var "kvalitet i SFO". Personalet har også blitt skolert i "sunn mat på SFO" denne høsten. Kursholder fra Universitetet i Stavanger ble hyret inn.

Måloppnåelse

| | Evaluering av målsettinger for budsjettåret 2011 | Evaluering i årsmld | | |
|----|--|---------------------|----------|-------------|
| | | Innfridd | Påbegynt | Videreføres |
| 1. | Fysisk aktivitet i nærmiljøet | | | X |
| 2. | God organisering av leksehjelptilbudet sammen med skolen | X | | |
| 3. | Bruk av biblioteket i arbeid med forskjellige tema | | X | X |
| 4. | Besøke ulike bedrifter på øya | | X | X |



Videre utfordringer

SFO viderefører arbeidet med å tilrettelegge for fysisk aktivitet inne og ute. Avdelingen vil sammen med teknisk driftsavdeling se om det er mulig å lage en spiseplass ute i nærheten av SFO-lokalene, i ly for vær og vind. SFO ønsker å etablere en liten hage hvor en kan produsere ulike urter og grønnsaker til bruk i matlaging.

Aktivitetshallen skal også i fortsettelsen brukes flittig til varierte aktiviteter. SFO vil fortsette å bruke skolens sløydsal til kreative formingsaktiviteter. Videre har de ansatte uttrykt ønske om å starte et hjelpeprosjekt for trengende barn.

AVDELING BARNEHAGE

Kvitsøy barnehage er kommunens pedagogisk tilrettelagte tilbud for barn under skolepliktig alder. Å være gode på omsorg og oppdragelse, lek og læring er blant barnehagepersonalets viktigste oppgaver.

Dette skjedde i 2011

I løpet av året ble det en jevn økning i antall barn, også fordi det var kun tre barn som begynte på skolen i august.

| | Høst 2008 | Høst 2009 | Høst 2010 | Høst 2011 |
|----------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Ant barn | 27 | 28 | 22 | 26 |
| Ant timer/uke | 860 | 1161 | 898 | 1147 |
| Årsverk | 7,6 | 7,6 | 6,15 | 7,17 |

Våren 2011 var temaet ”Kommunikasjon, språk, tekst” og ”Kropp, bevegelse og helse”, der avdelingene jobbet med kjente historier og eventyr, og den nye idrettshallen ble flittig brukt. Høsten 2011 startet opp med fokus på fagområdet ”Kunst, kultur og kreativitet”, der barna fikk prøve seg på forskjellige teknikker og uttrykk innen temaet. Barnehagens verdigrunnlag ”Eg ser deg” omhandler både barn, foreldre og personal. Dette ønskes synliggjort gjennom hele barnehagehverdagen.

I mai ble barnehagens 25 års jubileum feiret. Bursdagsfest med pølser og brus i barnehagen, og deretter feiring på klubbhuset med personal, barn og foreldre. Programmet besto av underholdning og sang av barn og personal, trylleshow, og det ble servert en stor jubileumskake.



Foto barnehagen: Ronny Gundersen

I august hadde personalet en flott tur til Utsira barnehage. Nye planer for høsten ble lagt, og det var fint å besøke en annen barnehage med samme type utfordringer som Kvitsøy barnehage.

I oktober ble det igjen samlet inn penger til barnehagens fadderbarn Patricia fra Peru. Barna solgte kunst til foreldrene, kaker utenfor butikken og på andre arbeidsplasser i kommunen.

Det merkes at barnehagebygget er blitt over 20 år gammelt, så den senere tid har de fleste veggene blitt malt, og videre skal gulvbelegget skiftes.

Måloppnåelse

| | Evaluering av målsettinger for budsjettåret 2011. | Evaluering i årsmld | | |
|----|---|---------------------|----------|-------------|
| | | Innfridd | Påbegynt | Videreføres |
| 1. | Fokus på våre 4 satsningsområder; Barns medvirkning, maritimt nærmiljø, sosial kompetanse og lek. | X | | |
| 2. | Bruke aktivitetshallen | X | | |
| 3. | Lage en årsplan som kan brukes fra år til år | X | | |

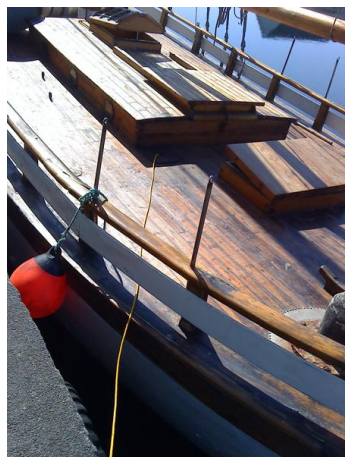
Videre utfordringer

Kvitsøy kommune har full barnehagedekning og er opptatt av å tilby en barnehageplass med kvalitet. Barnehagen ønsker å være i utvikling, men samtidig videreføre tradisjonene som er en del av barnehagen. Ved en eventuell økning i innbyggertallet, og nye krav til barnehagens innhold og bygningsmasse, kan dette på sikt medføre behov for utvidelse/tilbygg. Dette vil barnehagen eventuelt utrede i nært samarbeid med sektor for plan og utvikling.

AVDELING KULTUR

Kvitsøy er rik på kultur, både i form av kulturminner, kulturhistorie, kulturarenaer og ikke minst kulturarbeid, hvor organisasjoner og lag gjør en stor innsats. Biblioteket, Hummermuseet, Fyrhusloftet, Aktivitetshallen, Kirken og Fyret er flotte kulturarenaer med ulike former for kultur i løpet av året. Kulturavdelingen ledes av kulturleder som innehar det administrative ansvaret, i tillegg er fagavdeling for bibliotek og musikk- og kulturskolen inkludert i kulturavdelingen.

Dette skjedde i 2011



Tradisjonen tro ble det i starten av 2011 avholdt samarbeidsmøte med de frivillige lag og organisasjoner i aktivitetshallen. Her gikk en gjennom årets aktivitet, samt spørsmål og informasjon. Møtet legger grunnlag for utarbeidelse av kulturkalenderen som deles ut vår og høst. De frivillige lag og organisasjoner bidrar stort til et rikt kulturliv på Kvitsøy. Kulturrådet har i løpet av 2011 delt ut kr. 250.000,- i kulturmidler til lag og organisasjoner i Kvitsøy kommune. Dette er viktige midler for de ulike lagene i kommunen og størrelsen på støtten synliggjør også hvor viktig frivillig kulturarbeid er for kommunen.

I forhold til aktivitetshusene som blir brukt av de frivillige er klubbhus, bedehus og aktivitetshallen de største arenaer i kommunen. De to første får tilskudd til vask av hus, mens aktivitetshallen kan lånes gratis av alle lag og foreninger, mot at de er med og holder søndagsåpent.

Aktivitetshallen har også i 2011 hatt et høyt og godt aktivitetsnivå. Både spennvidden og gleden over å bruke hallen er stor. Det ble i løpet av året innkjøpt anvendelig lydutstyr til bruk i aktivitetshallen, aktivitetsparken og generelt i kommunen, og på slutten av året ble det avholdt et enkelt lydkurs. Åpningen av aktivitetsparken ble flyttet til 2012, da det ble fort høst og parken ikke ble helt ferdig. Parken åpnes våren 2012.

Som tidligere år samarbeidet Kvitsøy kommune med Rennesøy og Randaberg om Ungdommens Kulturmonstring (UKM). I 2011 var det dessverre ingen påmeldte fra Kvitsøy.

Det ble etablert historielag i kommunen og i slutten av januar holdt de åpent folkemøte sammen med kulturavdelingen. Det var en flott kveld med temaet ”Hverdagslivet på Kvitsøy under 2. verdenskrig”. Historielaget er viktig både med tanke på kommunens immaterielle kulturarv og med tanke på det planlagte prosjektet med en kulturhistorisk bygdebok. I 2011 ble rettelser til Bygdeboken ferdigstilt, med god hjelp fra to i den gamle bygdeboksnemnda. Rettelsen leveres som et tilleggshäfte til selve bygdeboken.

I året som har gått ble det startet kunstlag på Kvitsøy, som er med å arrangere kunstutstillingene på fyrhusloftet sammen med Kirkeringen. Kvitsøy fikk i 2011 æren av å åpne amatørernes vandreutstilling i regi av Ryfylke kunstlag.

I 2011 formaliserte syv fyr sitt samarbeid ”En kjede av fyr”. Dette samarbeidet styrker ivaretagelsen av fyrene og kystkulturen de representerer, samtidig som det er med å skape nytt liv til fyrene. I september var det fortellerkveld på fyrhusloftet hvor Sofus Tønnessen fortalte om fyret og historier knyttet til fyret. Anne Marie Svendsen inneledet med å fortelle om fyrvokterne som var knyttet til øya.



Informasjon om sommersesongen ligger også til kulturavdelingen.

Kvitsøyguiden ble engasjert til å holde fyret åpent gjennom sommeren. Han gjør også et godt arbeid med alle turistene og besøkende resten av året. I tillegg hadde forbruken, Kystgalleriet, Aases gavebutikk, Fru Fryd og turistsenteret åpent i løpet av sommeren. Disse er sammen med gjestebrygga med på å skape et godt sommerliv på øya. Friluftsområdene Grøningen og Sandrenna har også vært godt besøkt, både av lokale og av en del speidere utenfra. I tillegg ble det rett før sommersesongen avholdt en flott 17.mai feiring i god tradisjon, hvor komiteen gjorde et godt arbeid.



Tall Ships Race gjestet Stavanger i 2011, og Kvitsøy kommune sponset en ungdom for å kunne være med på etappen fra Stavanger til Halmstad. Den heldige utvalgte som Tall Ships Race trakk ut fra Kvitsøy var Brit Lillian Nordbø, som hadde en opplevelsesrik etappeseilas. I forbindelse med utseilingen søndag sang Hyttetu shantyviser på gamlekaiaen. Dessverre ble Norge rammet av en tragedie 22.juli og Hyttetu omgjorde deler av sitt arrangement til en minnemarkering med fakkeltog og tenning av vippefyret.

Kulturavdelingen samarbeidet med elderrådet om konserten ”Eg fant ein sang” med Bjørn Kallevig og Halvard Josefsen på kombisenteret. Dette var en flott konsert hvor både beboere og andre koste seg med gode gamle viser, og litt allsang ble det også. I oktober gjestet også Oddgeir Bruaset Kvitsøy med bildeforedraget ”Der at ingen skulle tru at nokon kunne bu”. Igjen var det elderrådet og kulturavdelingen som inviterte, og dette ble også en spennende kveld. At Bruaset er en god forteller er det ingen tvil om!

I løpet av 2011 ble opprettelse av veinavn ferdigstilt og kommunen har nå fått gode veinavn som vil være med å forenkle både beredskapsarbeid, kommunalt arbeid, vennebesøk og annet. I forhold til prosjektet med veinavn er den videre utfordringen knyttet til få på plass veiskilt og adressenummer. Dette arbeidet blir nå overlatt til plan og utvikling, og en vil sammen dra dette i land.

I midten av oktober åpnet ordføreren venterommet på kaien sammen med fylkesvaraordføreren, og barnehagen sang. Venterommet fikk naturligvis mye oppmerksomhet i forhold til utformingen, og noen sammenlignet det med både operahuset i Sydney og i Bjørvika. Gleden over et flott bygg, god utsikt og gode venteforhold med ly for hver en vind er stor.

Nyttårsaften var det tradisjonen tro fakkeltog til vippefyret i regi av ordføreren, en god avslutning på et innholdsrikt år.

Hummermuseet



Det som har tatt mest tid i kulturavdelingen i 2011 er selvfølgelig hummermuseet. Natt til 22. mai brant hummermuseet, og skadeomfanget var stort. Heldigvis fikk en reddet en god del av gjenstandene takket være god innsats fra brannmannskap og frivillige. Det var en trist hendelse, men både politikere og innbyggere evnet å se videre. Forsikringen var god og gav oss hummermuseet tilbake slik det var. Kommune-styret bevilget inntil 2 millioner for videreutvikling av hummermuseet og fiskemottaket.

En arbeidsgruppe har arbeidet for å utnytte mulighetene som gjenoppbyggingen gav, spesielt med tanke på universell utforming. Fiskemottaket ble også inkludert, i første rekke for en utvendig rehabilitering. I tillegg arbeidet en med å se nye muligheter med tanke på både bygninger, hummer og hummerparker. Kystkultur, lokalkultur, matkultur og maritime næringer har spennende skjæringspunkter på Grøningen.

Søknader ble sendt til fylkeskommunen og det ble gjort en betydelig politisk innsats som gav resultater. I budsjett for 2012 i fylkeskommunen ble 1,5 millioner bevilget til prosjektet og da spesielt i forhold til den universelle utformingen. I tillegg er fylkeskommunen med og tenker videre i forhold til de siste 1,5 millioner som en søkte fylkeskommunen om. I tillegg ble det sendt inn en RUP søknad i forhold til et forprosjekt med en helhetlig plan for drift av området.

Arbeidet med hummermuseet etter brannen har bestått av mange ulike deler. Ryfylkemuseet har tatt ansvar for gjenstandene, hvor ca halvparten ble borte eller i for dårlig stand etter brannen. Arbeid med å få oversikt, rengjøring og ny innsamling var også en pågående prosess. I tillegg var det den helhetlige utformingen hvor arkitekt Trodahl tegnet et mellombygg mellom hummermuseet og fiskemottaket som gir universell utforming og ny inngang for begge bygg. Vennegjengen har også vært samlet og lederne av venneforeningen, samt kulturleder, reiste en helg til et besøkssenter tilknyttet et hummerklekkeri i England. Det har vært møter med Norwegian Lobsterfarm for å få de tilknyttet museet på en bedre måte, samtidig som selve klekkeriet blir oppført som et eget lite bygg på siden av hummermuseet. I tillegg har det vært jevnlig møter med arbeidsgruppen, og med forsikringsselskap og byggefirma.

Det har vært mange tråder, møter og mye søknadsskriving, men kommunen håper at en klarer å holde en rød tråd gjennom hele prosjektet som gjør at en får hummermuseet tilbake med ”renter”.

Måloppnåelse

| | Evaluering av målsettinger for budsjettåret 2011. | Evaluering i årsmld | | |
|----|---|---------------------|----------|-------------|
| | | Innfridd | Påbegynt | Videreføres |
| 1. | Helhetlig driftsplan hummermuseet | | | X |
| 2. | Innføring av veinavn | X | | |
| 3. | Skiltoppføring veinavn | | | X |
| 4. | Ny sittegruppe biblioteket | | | X |

Videre utfordringer for avdeling for kultur

Hummermuseet og videreutvikling av dette er selvfølgelig den største utfordringen for kommende år. Det blir et spennende, men tidkrevende arbeid som kommunen håper å ferdigstille innen slutten av 2012.

Kulturhistorisk bygdebok ble i egen sak i kommunestyret utsatt til budsjettbehandlingen for 2013 og vil være med i de videre planene for avdelingen.

Ivaretagelse av bibliotek og kulturskole er en stor del av arbeidet i kulturavdelingen og i 2012 vil fokus være rettet mot samarbeid med ny bibliotekssjef, innføring av nytt bibliotekssystem, oppgradering av møbler på biblioteket, samt å bidra til en enkel men god plan for drift av kommunens kulturskole. Kulturavdeling vil også i årene fremover ha fokus på å være en god administrativ støtte for de ulike lag og foreninger i kommunen.

FAGAVDELING MUSIKK- OG KULTURSKOLE

Kulturskolen på Kvitsøy er av en mindre størrelse, men er likevel stor når en ser antall barn i forhold til innbyggertall. Tilbudet ble utvidet for noen år siden og vurderes i dag å være av en passelig størrelse.

Våren 2011 tilbydde kulturskolen undervisning innen gitar, piano og drama. Dessverre gikk dramaundervisningen ut som tilbud da dramalæreren sa opp sin stilling. For å få inn ulike kunstuttrykk ser en på muligheter ved naturlige overganger. Som erstatning valgte kommunen derfor å lyse ut etter lærer for kunst, og kunne fra høsten 2011 tilby "lek med kunst" som nytt tilbud i kulturskolen. Foruten undervisning og læremøter hadde kulturskolen felles sommeravslutning på klubbhuset i juni. Etter en flott konsert og dramaoppvisning var det pølser og brus til alle mann. Kulturskolen er heldig og har gode lærere, flotte elever og engasjerte foreldre!



Høstens avslutning ble delt opp i tre ulike konserter. Dette var spennende å prøve, både for å øve opp elevene i å spille i ulike rom, og for å få mer fokus på den enkelte elev. De yngste pianistene og to gitarister hadde konsert på kombiserteret. Kunstelevne hadde en utstilling i sosialrommet, med musikk fremført av både gitarister og pianister. Siste konsert var i kirken med både piano og gitar, hvor kunstelevne hadde dekorert. På denne måten fikk elevene oppleve ulike typer lokaler og konserter, og Kvitsøy fikk tre flotte konserter. En lærdom er at det kanskje ble det litt mye med tre oppdelte konserter rett før jul.

Kvitsøy musikk- og kulturskole er med i Norsk kulturskoleråd som gjør at en har en støttespiller både administrativt og faglig. Dette er en god ressurs å være tilknyttet og gjør at kulturskolen er oppdatert i forhold til relevant informasjon, og i et godt samarbeid.

Skolekorpset fungerer som et frivillig lag med eget styre, mens dirigenten er ansatt i kulturavdelingen. Korpset hadde egne konserter og opplegg gjennom 2011.

FAGAVDELING BIBLIOTEK

Kvitsøy folkebibliotek er et flott bibliotek som tilbyr et bredt spekter av bøker. Biblioteksjefen har lagt ned mye arbeid for å ha nye, relevante bøker i forhold til hva som blir etterspurt, og har ytt god service. Den høyeste andelen utlån ligger på skjønnlitteratur for voksne.

Det var registrert 455 aktive lånere for 2011. Totalt utlån for både bøker, lydbøker, blader, filmer og musikk var på 3045. Det vil si at i gjennomsnitt har innbyggerne lest 6,7 bøker hver.

I slutten av året ble det lyst ut etter ny biblioteksjef, da Anne Marie Svendsen gikk av med pensjon i januar 2012. Kulturavdelingen vil takke vår biblioteksjef for mange flotte år og ønske henne lykke til i pensjonisttilværelsen! Det blir et spennende arbeid for nyansatt biblioteksjef å videreføre biblioteket på sin måte. Like før jul ble Christian Nicolai Tønnessen ansatt og han ønskes velkommen til kulturavdelingen og biblioteket!

KVITSØY KIRKE

I Kvitsøy kirke har det i løpet av 2011 vært avholdt både gudstjenester, dåp, velser og begravelser. Trosopplæringsarbeidet er viktig og i regi av dette arbeidet har kirken delt ut bibler til alle fireåringer og hatt "lys våken"-overnatting i kirken for de mellom elleve og tolv år. Konfirmanter har i tillegg til undervisningsopplegget hatt både konfirmanntur og andre arrangementer. Kirken hadde også en åpen fest for årets konfirmanter og for 50-års konfirmanter.

Kirkeringen har hatt lørdagskafeer på fyrhusloftet, diakoniutvalget har hatt eldretreff og menighetskoret har deltatt på gudstjenester og andre arrangementer. I tillegg har det tradisjonen tro vært både "Vi synger julen inn" og juletefest. Dette året har også Kvitsøy kirke startet arbeidet med ny gudstjenestereform i regi av den norske kirke.

Kvitsøy kirke får en årlig overføring fra kommunen i tillegg til utføring av tekniske tjenester og føring av regnskap. Andre tros- og kirkesamfunn får også tildelt penger basert på antall medlemmer i kommunen. Dette etter fordelingsnøkkel basert på tilskuddet til kirken.

AVDELING FOR PLEIE OG OMSORG

Avdeling for pleie- og omsorg omfatter sykehjem, hjemmesykepleie, hjemmehjelp, medisinsk nødmeldtjeneste, fysioterapitjeneste, psykiatrisk helsetjeneste, helsesøster- og jordmortjeneste og legekontor. Tjenestene er organisert på Kvitsøy kombisenter.

Sykehjemmet tilbyr langtidsopphold og korttids/avlastningsplasser for pleietrengende i kommunen. Sykehjemmet gir også tilbud om dagopphold. Alle beboerne ved sykehjemmet får tildelt primær- og sekundærkontakt, som er henholdsvis helsefagarbeider og sykepleier. Målet er å sikre den enkelte sykehjemsbeoer en helhetlig og kontinuerlig omsorg.

Hjemmesykepleiens oppgaver består i hovedsak av hjelp til personlig hygiene, medisin håndtering, hjelp til sårstell og andre prosedyrer, samt enklere tilsyn ved behov. Videre er praktisk bistand en behovsprøvd tjeneste i kommunen.

Medisinsk nødhjelp utføres av sykepleier på vakt for legevaktjeneste som tidligere. Bakvakten har beredskap ved akutt sykdom utenom legekantorets åpningstid.

Dette skjedde i 2011

I 2011 har pleietyngden på sykehjemmet og i hjemmesykepleien variert noe gjennom året og pasientene har mange alvorlige diagnoser og trenger mye hjelp og oppfølging. Dette gjelder både for sykehjemmet og hjemmesykepleie. I året som har gått har 2 nye tjenestemottakere fått langtidsplass på sykehjemmet. 19 korttids- og avlastningsplasser har vært brukt. Som i tidligere år har alle som har hatt behov for innleggelse eller hjelp, fått dette uten ventetid.

Kombisenterets tjenester i tall for de siste tre år

| Tjenester: | 2009 | 2010 | 2011 |
|---------------------------------------|------|------|------|
| Sykehjemsbelegg | | | |
| Minste belegg i løpet av året | 10 | 6 | 7 |
| Totalt antall beboere i løpet av året | 21 | 30 | 21 |
| Praktisk bistand pr. 31.12 | 15 | 15 | 12 |
| Belegg trygdeboliger pr 31.12 | 4 | 4 | 4 |
| Medisinsk nødhjelp | | | 90 |
| Utrykk til sykehjemmet | 26 | 36 | |
| Utrykk til Kvitsøys befolkning | 115 | 105 | 158 |

I 2011 ble helse- og omsorgsplan vedtatt, og arbeidet med oppsatte mål i planen startet. I planen understrekes viktigheten av gode samarbeidspartnere for at personalet skal holde seg faglig oppdatert. I løpet av året har sykehjemmet hatt fokus på å bevare etablerte samarbeidspartnere, inngå nye avtaler og etablere nye møteplasser for å sikre faglig utvikling for personalet. 10 ansatte har startet på aldersomsorgens ABC. En sykepleier er med i interkommunalt nettverk innen palliativ pleie (behandling til alvorlig syke og døende). Personalet har fått opplæring og innført KOLS kofferten og etablert samarbeid med Rennesøy og Finnøy på dette området. Samarbeid med omliggende kommuner innen fagsystemet Gerica er videreført. Hospiteringsordningen mellom kommunen og Stavanger universitetssykehus, samt smertelindringsprosjekt var planlagt videreført i 2011, men ble av ulike grunner ikke gjennomført.



Aktiviteter på kombisenteret har som tidligere år variert fra daglig fellestrim og individuell trening, til høytlesing, spill og turer ut. Kombisenteret har sin egen underholdningskalender. Foreninger, sangere og sanggrupper har bidratt med sang og ønskekonsserter, kaffe og kaker. Miljøarbeider har to dager/uke aktiviteter som spill, trim og turer mm. Tiltakene øker livskvaliteten og trivselen til beboerne. De ansatte på sykehjemmet tilstreber livsglede hos alle sine brukere og arbeider for at alle skal få et individuelt tilrettelagt aktivitetstilbud.

I starten av november var det som tidligere år julemesse på kombisenteret. Det var 11 utstillere denne gangen. I desember var det pårørendefest for både beboerne, pårørende og ansatte. En fin avslutning på året 2011.

Hele året, med unntak av høytider og ferier, var det tirsdagstreff på kombisenteret. Eldrerådet deltok også med forskjellige aktiviteter.



Måloppnåelse

| | Evaluering av målsettinger for budsjettåret 2011. | Evaluering i årsmld | | |
|----|---|---------------------|----------|-------------|
| | | Innfridd | Påbegynt | Videreføres |
| 1. | IT-basert dokumentasjon | X | | |
| 2. | Utarbeidelse av omsorgsplan 2015 | X | | |
| 3. | Minst 1-2 buss/båtturer med beboerne på sykehjemmet | | X | X |
| 4. | Opplæring ansatte i demensomsorg, gruppearbeid | | X | X |
| 5. | Erindringsstue | X | | |

Videre utfordringer

Utviklingen vedrørende antall eldre på Kvitsøy, forventes å være stabil det neste tiåret. Kvitsøy kommune har ikke den samme utvikling som de fleste andre kommuner, der den kraftige veksten av eldre starter rundt 2015. En av de største utfordringene er økningen i antall eldre personer med demens, og hvordan man skal tilrettelegge for disse og deres pårørende. I 2012 vil det utarbeides en plan for videre arbeid med personer med diagnosen demens.

Det stilles høye krav til kommunehelsetjenesten. Dette gir kommunene en utfordring i henhold til å tilby alvorlig syke og døende et forsvarlig tilbud i eget hjem. Samhandlingsreformen gjør at sykehusene skriver ut pasienter tidligere enn før. I mange tilfeller kan dette ikke gjennomføres på grunn av manglende systematisk tilbud og kunnskapsnivå. I skrivende stund er sykehjemmet i dialog med nabokommunene for å sikre gode ordninger for ivaretagelse av pasienter som på grunn av faglig kvalitet eller mangel på kapasitet ikke kan tas imot på Kvitsøy. I forbindelse med realiseringen av samhandlingsreformen ønsker Kvitsøy kommune å bygge opp et system som sikrer at pasienten får den trygghet, kvalitet og kontinuitet som er nødvendig for at dette skal fungere. Dette krever et velstrukturert interkommunalt samarbeid, samt god ledelse og faglig flinke ansatte.

I forbindelse med helse og omsorgsplanen vil en se nærmere på hvilke aktivitetstilbud en kan tilby for beboerne på kombisenteret. Tiltak som tar sikte på å fremme fysisk aktivitet og god psykisk helse og tiltak som engasjerer eldre, lokale foreninger, skole og barnehage til mer kontakt for gjensidig nytte vil også i årene fremover være i fokus.

FAGAVDELING LEGEKONTOR

Legekantoret har vært bemannet med lege i 80 % stilling og legesekretær i 40 % stilling. Disse har ansvar for kurativt (pasientrelatert) arbeid, legevakt, forebyggende arbeid, miljørettet helsevern, tilsyn på sykehjemmet, og bedriftshelsetjeneste. Til tider har det vært noe ventetid på legekantoret. Samarbeidet mellom sykepleiere i bakvakt og kommunelegen er utmerket og innbyggere har god tilgang til legetjenester.

| | 2009 | 2010 | 2011 |
|---------------------------------|------|------|------|
| Antall konsultasjoner | 1807 | 1576 | 1768 |
| Totalt ant. Henvendelser | 2701 | 2284 | 2420 |

Kvitsøy Helsebil

I 2011 ble Kvitsøy Helsebil drevet i et samarbeid mellom Kvitsøy kommune, Helse Stavanger og privat næringsdrivende utøvere. Ordningen er nesten fullfinansiert gjennom tilskudd fra Helse Stavanger som har ansvar for transportordningen for syke innbyggere. I 2011 har det vært forskjellige utøvere som har betjent helsebilen.

FAGAVDELING HELSESØSTER OG JORDMORTJENESTE

Helsesøster tjenesten i Kvitsøy er ivarettatt av helsesøster fra Randaberg kommune som kommer til Kvitsøy en dag i uken. Randaberg helsestasjon har i tillegg et tilbud for brukere fra Kvitsøy i lokalene på Randaberg. Samarbeidsavtalen har vart i flere år og kommune er meget godt fornøyd med avtalen.

Hovedoppgaven til helsestasjonen er i samarbeid med familiene, skolen og barnehagen å fremme barns fysiske, psykiske og sosiale helse, og forbygge sykdommer og skader. Virksomheten tilbyr også jordmortjeneste og svangerskapskontroll for gravide. Samarbeidspartnere for helsestasjonen er lege, psykolog (Randaberg helsestasjon), fysioterapeut, barnevern og sosiale tjenester, pedagogisk-psykologisk tjeneste, og ikke minst barnehage og skole.

FAGAVDELING FYSIOTERAPEUT

Siden 2000 har Kvitsøy kommune en driftsavtale tilsvarende 40 % med en privatpraktiserende fysioterapeut. Ved siden av tradisjonell fysioterapi gis det også tilbud om akupunktur, soneterapi og triggerpunkter. Akupunktur og soneterapi har i kombinasjon vist seg å ha gode resultater. Fysioterapeuten er i tillegg ansatt i en brøkdelsstilling i Kvitsøy kommune. Her arbeider hun etter henvisning fra skole, barnehage, helsesøster, lege og sykehjem. Fysioterapeuten gir også veiledning med tanke på fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen til kommunalt ansatte.

I året som har gått har det vært varierende hvor lange ventelister fysioterapeuten har hatt. I enkelte perioder av året har det vært ventelister på inntil 3 mnd. Fremtidige utfordringer vil være at samhandlingsreformen kan få følger som kan føre til lengre ventelister. Nyopererte er dårligere og blir raskere skrevet ut fra sykehuset og trenger lengre og tettere oppfølging, dette samtidig som det vil kunne komme en økt mengde søknader på hjelpemidler.

FAGAVDELING FOR PSYKISK HELSETJENESTE

I 2011 inngikk Kvitsøy kommune en avtale om kjøp av psykisk helsetjeneste fra Randaberg kommune. Psykisk helsearbeider utførte individuell behandling, deltok i tverrfaglige samarbeid og hadde undervisning om alderspsykiatri på kombisenteret.

Miljøarbeideren i kommunen har gjennom hele 2011 bistått enkeltpersoner/par hjemme med målrettet motivasjonsarbeid og sosialstøtte, samt hatt ukentlig aktivitetstilbud for beboerne ved kombisenteret.

Videre utfordringer for tjenesten er å opprettholde et kvalitetsmessig godt tilbud med god tilgjengelighet for brukerne på Kvitsøy. Det tas sikte på å foreta en nærmere vurdering av størrelsen på tjenesten og kompetansebehovet i forbindelse med revisjon av psykiatriplan i løpet av 2012.

FAGAVDELING BARNEVERN

Barneverntjenesten i Kvitsøy er organisert under barneverntjenesten i Stavanger kommune. Barneverntjenesten foretar vurderinger av barns omsorgssituasjon når det foreligger en kjent bekymring for barnet. Barneverntjenesten gir råd /veiledning og iverksetter hjelpetiltak i og utenfor hjemmet når dette er nødvendig. Barneverntjenesten har akuttberedskap kveld/helg som kan benyttes ved behov.

I løpet av 2011 har barneverntjenesten ikke mottatt noen bekymringer fra offentlige instanser, som for eksempel skole eller barnehage på Kvitsøy. Saker har imidlertid vært tatt opp til anonym drøfting på møter i ressursgruppen på skolen. I tillegg har saker vært drøftet og det har vært gitt generell veiledning ved telefonhenvendelser fra skole og barnehage.

Barneverntjenesten ønsker å videreutvikle det tverrfaglige samarbeidet på skolen og i barnehagen og bidra til økt kompetanse både i enkeltsaker, men også på ett generelt grunnlag. Barneverntjenesten har deltatt på foreldremøte på skolen og på møte med lærerne for å gi informasjon om barneverntjenestens arbeid og saksgang i barnevernssaker. Samarbeidet med offentlige etater er hovedsakelig lagt til ressursgruppen på skolen. I forhold til barnehagen er det gitt tilbud fra barneverntjenesten om å delta på foreldremøter uten at dette foreløpig er benyttet. Ansatte ved skole og barnehage er invitert til deltagelse på kurs arrangert av barneverntjenesten. Barneverntjenesten vil fortsatt ta initiativ til at tjenestens kompetanse i større grad blir benyttet i det generelle forebyggende arbeidet.

FAGAVDELING NAV

NAV sine hovedoppgaver er blant annet å fremme økonomisk og sosial trygghet, bedre levevilkårene for vanskeligstilte og forebygge sosiale problemer. Ved siden av de ordinære sosialkontoroppgavene har NAV-kontoret også ansvar for Husbankfinansierte ordninger som Startlån, boligtilskudd og bostøtte.

Målet med NAV-reformen er å få flere i arbeid og aktivitet, og færre på stønad. Videre å tilby tjenester som er enklere for brukerne og mer tilpasset deres behov, samt sørge for en helhetlig og effektiv arbeids- og velferdsforvaltning.

NAV Kvitsøy har siden høsten 2010 vært bemannet av én fast person hver tirsdag. Vedkommende jobber de øvrige dager på NAV Randaberg. Utover åpningstid på NAV Kvitsøy kan Kvitsøys innbyggere henvende seg til NAV-kontoret på Randaberg for bistand. Praksisen om å bemanne kontoret på tirsdag, samt benytter kompetansen på Randaberg i oppfølgingsarbeid fungerer greit. NAV opplever at samarbeidet med Kvitsøy kommune og dialogen med kommunen er god.

SEKTOR FOR PLAN OG UTVIKLING

Sektor for plan og utvikling har ansvaret for å ivareta og utbedre det fysiske miljøet i kommunen. I dette inngår drift, vedlikehold, forvaltning og renhold av alle kommunale bygg og anlegg. Andre oppgaver er ansvar for planarbeid og byggesaksbehandling i kommunen, samt forvaltning av vann, avløp og renovasjon, brannvernberedskap og feiing, samt vedlikehold av kommunale veier og kaier. Sektoren har også ansvar for landbruksforvaltningen, kart- og oppmålingstjenester, samt grunninnløsning/kjøp og salg av jord.

De mange oppgavene og fagfeltene utføres i hovedsak av administrasjonen ved kommunalleder plan og utvikling og sekretærene i forvaltningsavdelingen. Sektoren hjemler ytterligere en administrativ fagstilling, men stillingen har vært ubesatt i store deler av 2011. Som følge av dette, samt permisjon, sykemelding og endring i arbeidsforhold har arbeidsoppgavene blitt delt opp i 2011. Kommunallederrollen har vært ivaretatt gjennom rådmannens stab, innkjøp av konsulent tjenester og tidsbegrenset ansettelse. Leder teknisk driftsavdeling har i samarbeid med rådmannens stab hatt ansvaret for drift og vedlikehold av kommunale bygg og anlegg. Renholdsavdelingen har vært driftet av rådmannens stab i samarbeid med arbeidsleder for renholderene.

Videre har kommunen mange eksterne samarbeidspartnere for å ivareta deler av oppgavene innenfor sektor for plan og utvikling. Det er inngått avtale om konsulenthjelp til kommuneplanutarbeidelse og annet større planarbeid. Jordbruksrelaterte oppgaver ivaretas i et samarbeid med landbrukskontoret i Sandnes kommune. Kommunen kjøper eksterne tjenester for oppmåling og ajourhold av matrikkelen og IVAR IKS bistår i drift av kommunens VAR-tjenestene, samt i byggesaksbehandlingen av utslippsaker. Brannvern og IUA ivaretas av Brannvesenet Sør-Rogaland IKS.

Dette skjedde i 2011

2011 var preget av høy aktivitet både hva gjelder plansaker og byggesaker, i tillegg til økt aktivitet innen drift og vedlikehold av kommunale bygg og anlegg. En rekke større og mindre prosjekter i kommunen fikk byggetillatelse og ble igangsatt.

Følgende hendelser preget året:

- Det nye arkitekteregnede venterommet på ferjekaien ble oppført.
- Hummermuseet brant og gjenoppbyggingen ble påbegynt.
- Prosjektering av nytt inngangsparti som bygger sammen byggene Hummermuseet og Fiskemottaket ble påbegynt.
- Kommunalteknisk prosjektering av Melinggården boligfelt ble lyst ut og igangsatt.
- Feristene ved Naustvollvågen ble erstattet med en ny feundergang.
- Aktivitetsparken for Kvitsøy aktivitetshall fikk etablert amfi, stier, samt øvrig beplantning og parkutforming.
- I tillegg ga kommunevalget i september endringer i teknisk utvalg, som fikk en helt ny sammensetning av folkevalgte.



Planlegging og egne prosjekter

Flere plansaker ble påbegynt, behandlet og/eller vedtatt i 2011.

- Rulleringen av kommuneplanen. Endelig kommuneplan forventes vedtatt første halvdel av 2012.
- Reguleringsplan for Vollsøy boligfelt ble behandlet i teknisk utvalg, for endret tomteutførelse og igangsetting av kommunalteknisk opparbeidelse.
- Klima- og energiplan ble påbegynt. Politiske behandling og endelig vedtak forventes i 2012.
- Forvaltningsplan for gås ble vedtatt.
- Skjøtselsplan for landbruket på Kvitsøy ble utarbeidet. Politiske behandling og endelig vedtak forventes i 2012.
- Rogfast har vært et aktuelt tema hvor reguleringsplanutarbeidelse og interkommunalt samarbeid mellom Statens Vegvesen, Bokn, Randaberg og Kvitsøy kommuner har preget året.

Byggesaksbehandling

Byggeaktiviteten i kommunen var relativt stabil i 2011 sammenliknet med tidligere år. Byggesøknader og meldinger om tiltak varierte fra boliger, fritidsboliger, garasjer og tilbygg, til større prosjekter som aktivitetshallen og utvidelse av ferjekaien.

Det ble også gjennomført tilsyn i forbindelse med byggearbeider.



Teknisk drift/vedlikehold

Teknisk driftsavdeling sørger fortløpende for vedlikehold av kommunale bygg. Driftsleder fikk mer ansvar for administrasjon og oppfølging av utbedringsprosjekter, tiltak på skole, barnehage, kombisenter, brannstasjon, lekeplassen på Haganes, utleieboliger og tiltak i regi av kirken.

Driftsavdelingen har også ansvar for drift av kommunale vann- og avløpsanlegg i samarbeid med IVAR. Vannledningsnetter er svakt, og det har vært utført utbedringer. Nattforbruket av vann var svært høyt i først halvår av 2011 noe som indikerer lekkasjer. Det ble funnet en stor lekkasje på en ledning ved Ydstebø.

Landbruk

Landbrukskontoret i Sandes har ansvaret for den kommunale landbruksforvaltningen og gjennomføringen av den statlige støtte- og finansieringsordningen innen landbruket i Kvitsøy. De la sin årlige tur til Kvitsøy, samtidig som det ble avholdt møte for bøndene i kommunen. I møtet mellom bønder og politikere ble premissene lagt for det strategisk planarbeid som planlegges utført. Det ble også avholdt befaringer sammen med representanter fra landbrukskontoret vedrørende enkeltsaker, og landbrukskontoret har behandlet og innvilget søknader om fylkeskommunale SMIL-midler avsatt til tiltak i Kvitsøy kommune.

Bemanning

Året har vært preget av stor aktivitet både innen prosjekter, planer og byggesaker, samtidig som det å holde seg oppdatert i lover og bestemmelser som stadig endres, har vært en utfordring. For å kunne håndtere alle oppgavene har det også i 2011 vært innleid konsulenthjelp. Kommunalleder plan og utvikling gikk ut i svangerskapspermisjon fra 1.3.2011, og kommuneplanlegger gikk over i annen stilling 1.2.2011.

Teknisk driftsavdeling har hatt ca. 4 årsverk i 2011, og kommunen har om lag 3,5 renholdshjemler. Etter brannen på hummermuseet har renholderen på museet fungert som arbeidsleder for de øvrige renholderene.

Dessverre har det vært en del sykefravær i sektor for plan og utvikling i 2011. I perioder har det vært vanskelig å finne tilgjengelige vikarer. Det har vært nødvendig med en del midlertidige løsninger. Kommunen håper på tilgang til flere vikarer og økt stabilitet i tiden fremover.

Måloppnåelse

| | Evaluering av målsettinger for budsjettåret 2011. | Evaluering i årsmld | | |
|----|--|---------------------|----------|-------------|
| | | Innfridd | Påbegynt | Videreføres |
| 1. | Yte service overfor innbyggerne, og utføre en rettferdig og konsekvent saksbehandling for de som søker kommunen om tillatelser. | X | | X |
| 2. | Utarbeide tekniske planer for tilrettelegging av Melingsgården til bolig- og forretningsformål, for å sørge for at fremtidens innbyggere får et godt bomiljø og de servicetilbud de har behov for. | X | | |
| 3. | Ferdigstille Kvitsøy Aktivitetspark i løpet av 2011, for å skape et miljø for lek og aktivitet. | X | | |
| 4. | Samarbeide med Statens Vegvesen slik at Kvitsøy får fastlandsforbindelse gjennom Rogfast-prosjektet som er tilpasset landskapet og lokalsamfunnet på en god måte. | | X | X |
| 5. | Tilrettelegge for småbåthavn og parkering i Naustvollvågen for å tilfredsstillere etterspørsel etter flere båtplasser. | | X | X |
| 6. | Fullføre rullering av kommuneplanen for å sikre at kommunen har en felles forståelse og enighet for Kvitsøys fremtid. | | X | X |
| 7. | Fullføre klima-, miljø- og energiplan for kommunen for gjennom denne søke å nå internasjonale og nasjonale målsettinger om en mer miljøvennlig livsstil og ressursforvaltning gjennom tiltak på lokalt nivå. | | X | X |
| 8. | Restrukturere Gamlekaiaen for å skape flere båtplasser og minske negative konsekvenser av båtturister for de nærmeste naboer. | | | X |

Videre utfordringer

Den største utfordringen for sektoren er som i tidligere år den lave bemanning sammen med de mange ulike oppgavene som sektoren har ansvaret for. Det er mange planlagte oppgaver og prosjekter også for 2012, og sektoren er avhengig av tilgjengelig og stabil personalressurser for å gjennomføre arbeidene. Det er engasjert konsulent i 2012 for å ferdigstille revisjon av kommuneplanen. Kun en ansatt med høyere fagutdanning i administrasjonen gjør sektoren svært sårbar i forhold til sykdom og andre uforutsette situasjoner. Det har vært gjort flere forsøk på å besette begge de administrative stillingshjemler i sektoren, og i skrivende stund er endelig ny leder for byggesak og kommunal teknikk tilsatt og begynner i kommunen i april 2012. Dette vil bety et viktig løft for sektoren!

Statens Vegvesen har i tillegg finansiert en egen prosjektlederstilling for Rogfast for kommunene Bokn, Randaberg og Kvitsøy. Stillingen går over to år, og prosjektlederen er ansatt i Kvitsøy kommune. Det er en klar styrke for ivaretagelse av kommunens interesser i forbindelse med Rogfast at denne stillingen har kommet på plass. Rogfast-prosjektet er i 2011 kommet med på prioriteringslisten i Nasjonal Transportplan, og kommunen har vedtatt en kommunedelplan for hovedtraseen inn til Kvitsøy. Videre avklaringer vil skje ved behandling av reguleringsplaner. Gjennomføring av Rogfast-prosjektet i løpet av de neste 10 årene vil kunne innebære store endringer for Kvitsøy som samfunn, i tillegg til at det vil måtte foregå omfattende vurderinger av fremtidig arealbruk i kommunen. Det vil være viktig å sørge for at Kvitsøy som samfunn blir slik flertallet av befolkningen ønsker det skal være. Bevare det særpreget lokalsamfunnet har, samtidig som en må legge til rette for at øya skal bli et godt sted å bo og vokse opp for fremtidige generasjoner.

Det er mange prosjekter som skal videreføres i 2012. Regulering og utbygging av Melinggården med boligområder og næringsområder er et stort prosjekt som er viktig for den fremtidige utviklingen av Kvitsøy.

Videre er parkeringssituasjonen for biler, og mulighetene for båtplasser til fastboende, hytteeiere og turister en utfordring for tiden fremover. Arealer og områder avsatt til dette er begrenset og det er viktig å finne løsninger som er gode og trafikksikre for alle. Avstandene er små på Kvitsøy og mer fokusering og tilrettelegging for bruk av sykler vil kunne redusere behovet for parkeringsplasser, samtidig som det bedrer trafikksikkerheten og gir et mer miljøvennlig lokalsamfunn.

Andre utfordringer for 2012 er stadig endringer i ny plan- og bygningslov, som setter nye krav til universell utforming og sterkere krav til kommunalt tilsyn og oppfølging av ulovligheter. Nye byggeforskrifter krever nye rutiner både i forhold til plan- og byggesaksbehandling, og det er behov for oppdatering av kunnskap både for kommunens ansatte og politikere som skal behandle sakene.



Vil du vite mer om Kvitsøy kommune?

Kontakt oss gjerne for spørsmål og mer informasjon:

Kvitsøy kommune
4180 KVITSØY

post@kvitsoy.kommune.no
www.kvitsoy.kommune.no

Telefonliste:

| | |
|-----------------|-------------|
| Kommunehuset | 51 73 63 00 |
| Kommunehus faks | 51 73 63 01 |
| Ordfører | 48 21 41 25 |
| Rådmann | 97 59 32 56 |

| | |
|--------------------|-------------|
| Sykehjemmet | 51 73 63 50 |
| Sykehjem faks | 51 73 63 63 |
| Bakvakt sykepleier | 91 77 74 08 |
| Legekontor | 51 73 63 53 |
| Helsesøster | 51 73 63 55 |
| Fysioterapeut | 51 73 63 58 |
| Bibliotek | 51 73 63 60 |

| | |
|-------------|-------------|
| Skolen | 51 73 63 70 |
| Personalrom | 51 73 63 74 |
| Skole faks | 51 73 63 71 |
| SFO | 40 44 87 28 |

| | |
|----------------|-------------|
| Barnehagen | 51 73 63 90 |
| Barnehage faks | 51 73 63 91 |
| Kråkebolla | 51 73 63 93 |
| Sjøstjerna | 51 73 63 94 |