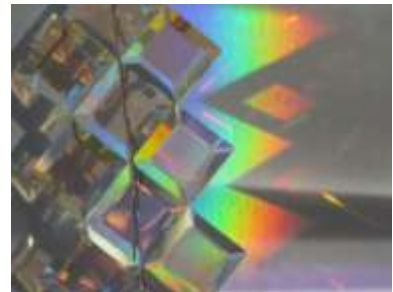


# ÅRSMELDING 2012



**Kvitsøy kommune**



## INNHOLDSFORTEGNELSE

<b>HILSEN FRA ORDFØRER.....</b>	<b>3</b>
<b>HILSEN FRA RÅDMANN .....</b>	<b>4</b>
<b>KOMMUNENS ØKONOMISKE SITUASJON I 2012.....</b>	<b>5</b>
DRIFTSRESULTAT 2011-2012 .....	6
KOMMUNENS PENSJONSFORSIKRING .....	7
INVESTERINGER I 2012 .....	7
LANGSIKTIG GJELD.....	8
FONDSBEHOLDNING .....	8
FRI LIKVIDITET .....	8
STATLIGE STYRINGSSIGNALER INNENFOR ØKONOMIOMRÅDET .....	9
ETISKE VURDERINGER I KVITSØY KOMMUNE .....	9
KOSTRA.....	9
<b>POLITISK VIRKSOMHET 2012.....</b>	<b>11</b>
POLITISKE SAKER 2012 .....	11
KOMMUNENS POLITISKE UTVALG .....	12
POLITISK MØTEAKTIVITET 2012 .....	12
KOMMUNESTYRETS SAMMENSETNING.....	12
KVITSØY ELDRERÅD.....	13
<b>SEKTOR FOR FORVALTNING OG ADMINISTRASJON .....</b>	<b>14</b>
<b>SEKTOR FOR LEVEKÅR.....</b>	<b>18</b>
AVDELING SKOLE.....	18
FAGAVDELING SKOLEFRITIDSORDNING (SFO).....	21
AVDELING BARNEHAGE.....	23
AVDELING KULTUR .....	24
FAGAVDELING MUSIKK-OG KULTURSKOLE .....	27
FAGAVDELING BIBLIOTEK .....	28
KVITSØY KIRKE .....	28
AVDELING FOR PLEIE OG OMSORG.....	29
FAGAVDELING LEGEKONTOR .....	31
FAGAVDELING HELSESØSTER OG JORDMORTJENESTE.....	32
FAGAVDELING FYSIOTERAPEUT .....	32
FAGAVDELING PSYKISK HELSETJENESTE .....	33
FAGAVDELING BARNEVERN.....	33
FAGAVDELING NAV.....	34
<b>SEKTOR FOR PLAN OG UTVIKLING .....</b>	<b>35</b>

## KJÆRE INNBYGGERE!



Jeg kjenner stor takknemlighet når jeg nå går i gang med å skrive en hilsen til dere i årsmeldingen. Nok et år med høy aktivitet og flott innsats på mange nivå er historie, og jeg vil aller først rette en stor takk til alle ansatte! Dere sørger for at Kvitsøy er en velfungerende kommune med et bra tjenestetilbud og god økonomisk styring.

Også i 2012 har det vært stor aktivitet i de mange frivillige lag og organisasjoner. Takk til alle dere som engasjerer dere og bruker fritiden deres til å tilrettelegge for aktiviteter og sosiale treffpunkt. Det er av stor verdi for lokalsamfunnet for både store og små.

Aktivitetshallen er i hyppig bruk både av lag og enkeltpersoner, og i april ble aktivitetsparken offisielt åpnet med en parkdag. Det ble en fin dag med sang og musikk, lek og moro og mange blide folk som ikke lot regnværet legge noen demper på humøret.

Radiomastene som gjennom 30 år har opparbeidet seg status som landemerke forsvant dette året. Det ble ingen opphøyet diskusjon om vern eller ei, og mastene ble fjernet en etter en. Flere skuelystne var vitner til de spektakulære sprengningene. En fascinerende epoke, som vitner om en enorm utvikling innenfor teknologi de siste tiårene, er historie for Kvitsøy sin del. Tilbake ligger Kråkøy forlatt, men med store muligheter for fremtidig utvikling av kommunen.

Arbeidet med gjenoppbyggingen av Hummermuseet har gått sin gang gjennom året. Det er med stor glede jeg kan konstatere at "sjelen" ikke gikk tapt i brannen. All honnør til vennegjengen som stiller opp nok en gang og er med på å sette sitt preg på museet. Vi har nå et fantastisk flott Hummermuseum som vi kan vise fram med stolthet. Målet nå er å skape liv og aktivitet på museet og i området rundt.

Samferdsel har stått høyest på agendaen også i 2012. Vi hadde en klar forventning om et bedre ferjetilbud når Skudenessambandet skulle nedlegges. Stor var skuffelsen da signalene fra Fylkeskommunen på tampen av året var at de ikke hadde midler til det. Folkemøtet om saken resulterte i at Kvitsøy samferdselsforening ble dannet. De gjør en flott innsats på vegne av pendlerne og næringslivet for å sikre et bedre samferdselstilbud. Alle gode krefter jobber sammen i denne saken med mål om at det skal gi resultater i 2013. Vi har et klart behov og en forventning om et bedre ferjetilbud i tiden frem mot Rogfast.

Mange avgjørelser skal tas i løpet av et år, og jeg vil takke de folkevalgte som bruker av sin tid til å være med å utvikle Kvitsøy i riktig retning. Det er mange saker å sette seg inn i med store mengder papirer og dokumenter å lese. Det er en viktig jobb som gjøres av lokalpolitikkerne. De gjør den jobben på vegne av dere, og det at folk engasjerer seg og stiller opp på den måten, er avgjørende for at Kvitsøy også i fremtiden skal kunne bestå som egen kommune.

Jeg vil ønske dere alle en riktig god sommer!

Mirjam Ydstebø  
Ordfører

## KJÆRE INNBYGGERE!

På et mer overordnet plan har store prosjekter og planarbeid preget 2012. Arbeidet med planleggingen av Rogfast, planleggingsarbeid knyttet til Meling garden, oppbygging av hummermuseet, planlegging av omsorgsboliger, arbeid med folkehelseplan, geriatriplan, samhandlingsreformen, planlegging av Krågåys framtid, klima- og energiplan, revidering av beredskapsplanen, en ny trafikkisikkerhetsplan, planlegging av en helt ny bedriftshelsetjeneste og endelig vedtak av kommuneplanen, har i sum vært planleggingsutfordringer som Kvitsøy kommune aldri har hatt før. I tillegg til disse planene kommer alle mer "vanlige" planer som budsjett, årsmelding, avdelingsplanlegging i skole, barnehage, helse- og omsorgsavdelingen, plan- og utviklingsavdelingen og i sentraladministrasjonen. Slike planutfordringer er svært arbeids- og kompetansekrevende, og jeg vil benytte anledningen til å framheve og takke mine meget lojale og flinke medarbeidere.

Mye av planarbeidet er utført på grunn av statlige krav og føringer. Det er etter hvert flere i samfunnet som er kritisk til både antall planer, plankostnader og ikke minst planprosesser. Å få gjennomført en reguleringsplan kan i dag ta opptil flere år, et tidsperspektiv som for mange er vanskelig å forstå. Jeg deler bekymringen som knytter seg til stadig mer statlige direktiver og føringer, men jeg minner meg selv på at statlig politikk har gitt oss velferdsstrukturer som sikrer for de aller fleste av oss et godt liv. Også for innbyggerne på Kvitsøy. Fortsatt er våre "basistjenester" som helse- og omsorg, skole og barnehage ivaretatt på en utmerket måte. Både kommunale vedtak, men faktisk også en del statlige føringer, har blant annet ført til en fornuftig areal- og utbyggingspolitikk som har gjort Kvitsøy mer attraktiv. Spesielt i områdene Leiasundet og Ystebøhavn har det blitt bygd og rehabilitert mye. Tenker jeg tilbake på bildet som møtte meg ved begynnelsen av mitt engasjement på Kvitsøy i 1999, er jeg stolt på Kvitsøy sine vegne. Det å ta vare på Kvitsøys kulturarv har ofte stått sentralt på øya. Kvitsøy kan med stolthet vise fram både moderne utvikling, og mye "levende" dokumentasjon av sin spesielle historie.

Det nye kommunestyret har etter hvert funnet seg til rette og for oss i administrasjonen har samarbeidet gått bra. Lokalpolitisk arbeid i vår tid er mer og mer knyttet til overordnede politiske avgjørelser, og mindre preget av å detaljstyre kommunens daglige drift. Ansvarsforholdene er mer avklart enn tidligere. Fag er fag, politikk er politikk. Denne utviklingen gjelder for hele landet, og har ført til et mye mer konstruktivt samarbeid innad i kommunene. Jeg husker godt "gamle tider" i mitt arbeidsliv hvor hverdagen for mange var preget av mistillit og konflikter. Slik er det ikke på Kvitsøy i dag, administrasjonen blir tatt på alvor, blir hørt på, og blir behandlet med respekt. Jeg vil på veiene av mine kolleger i kommunen takke vår nye ordfører og hele kommunestyret for et godt samarbeid.

Det meste har gått bra i 2012, vi har styrt økonomien bra, med et resultat som er å leve med. Mye arbeid er gjennomført på en utmerket måte, her tenker jeg ikke minst på gjenoppbyggingen av hummermuseet. All ære til alle involverte! Kommunen har for 2 millioner kommunale kroner fått et bygg for 12 millioner. Gjenoppbyggingen har vært krevende, men har takket være mange engasjerte sambygdinge og ikke minst kommunens kulturleder gått relativt knirkefritt, også økonomisk. Dette er ingen selvfølge, spesielt er rehabilitering av gamle bygg ofte forbundet med "overraskelser! Mye mer har skjedd i 2012, mye mer kunne kommenteres. Det viktigste er imidlertid sagt, nemlig at vi har det godt på Kvitsøy. Både innbyggerne og vi som arbeider i Kvitsøy kommune. Krav, kritikk og klaging er "på moten" i dagens samfunn, og til dels også på Kvitsøy, men er vi ærlige mot oss selv vet vi at vårt samfunn legger bedre til rette for oss enn de fleste andre samfunn i verden klarer. Resten er opp til oss selv. Også for oss på Kvitsøy!

Andreas Polster

Rådmann



## KOMMUNENS ØKONOMISKE SITUASJON I 2012

Tabellen under gir en oppsummering av hovedtallene for regnskap 2012 sammenliknet med 2011. Tallene med ”minustegn” leses som inntekter.

Tall i hele tusen

ØKONOMISK OVERSIKT, DRIFT	Regnskap 2012	Rev.budsjett 2012	Regnskap 2011
Rammetilskudd	-27 715	-28 000	-26 467
Inntekts- og formuesskatt	-10 954	-10 520	-10 671
Eiendomsskatt	-497	-500	-754
Andre driftsinntekter	-11 993	-10 876	-11 828
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>-51 159</b>	<b>-49 896</b>	<b>-49 720</b>
Lønnsutgifter	27 069	26 696	25 853
Sosiale utgifter/pensjon	5 932	6 525	5 541
Andre driftsutgifter	17 524	16 987	18 604
<b>Sum driftsutgifter</b>	<b>51 325</b>	<b>50 952</b>	<b>51 985</b>
<b>Brutto driftsresultat</b>	<b>165</b>	<b>1 057</b>	<b>2 265</b>
Renteinntekter og utbytte	-1 510	-1 502	-1 601
Mottatte avdrag på lån	0	0	0
Renteutgifter og låneomkostninger	751	902	799
Avdrag på lån	1 070	1 070	991
Utlån	0	0	14
<b>Netto renter og avdrag</b>	<b>311</b>	<b>470</b>	<b>202</b>
Motpost avskrivninger	-2 008	-2 040	-3 117
<b>Netto driftsresultat</b>	<b>-1 531</b>	<b>-514</b>	<b>-650</b>
<b>Bruk av avsetninger/fond</b>	<b>-1 875</b>	<b>-1 907</b>	<b>-3 256</b>
<b>Sum avsetninger</b>	<b>2 093</b>	<b>2 007</b>	<b>2 184</b>
<b>Overskudd (regnskapsmessig mindreforbruk)</b>	<b>-1 313</b>	<b>-414</b>	<b>-1 722</b>

## **Driftsresultat 2011-2012**

### **1. Driftsinntekter**

Driftsinntektene var i 2012 høyere enn i regnskap 2011. Dette skyldes i hovedsak den årlige økningen i rammetilskudd i takt med samfunnets øvrige prisstigning. Det endelige regnskapet for 2012 viste høyere driftsinntekter enn hva som også var budsjettert i 2012. Det var spesielt tre tilskudd fra Fylkeskommunen som ikke var oppført i årets budsjett. Spesifikt var dette et prosjekt knyttet til Hummermuseum, påfyll av midler til næringsfond og trafikksikkerhetsmidler til gang-og sykkelvei i Vollsøy.

### **2. Driftsutgifter**

I 2012 var sum driftsutgifter lavere enn i regnskap 2011. Dette kan spores tilbake til to investeringsprosjekter som ble utgiftsført i 2011; ”Fjerning av ferister” og ”Venterom ferjekai”. I tillegg viste regnskap 2011 større avskrivninger som bidro til høyere driftsutgifter i 2011 enn for regnskap 2012. Driftsutgiftene i 2012 økte i forhold til budsjett 2012. Dette kan blant annet forklares med det nevnte prosjektet med gang-og sykkelvei i Vollsøy, som ikke lå inne i budsjettet, samt et prosjekt knyttet til Hummermuseum.

### **3. Pensjonsutgifter**

Pensjonspremien i årets regnskap var høyere enn i 2011. Dette vises i posten ”sosiale utgifter”. Høye pensjonsutgifter er en generell trend på landsbasis og er en utfordring for kommuneøkonomien. Selv om pensjonspremien i 2012 var høy, førte det positive premieavviket til at netto belastning på regnskapet i 2012 var lavere enn budsjettert. Dette skyldes at premieavviket på 1,2 mill. føres som en inntekt i regnskapet uten å være budsjettert. Kommunens pensjonsordning kan behøve en nærmere forklaring, se lenger ned.

### **4. Avsetninger**

Avsetninger er beløp som overføres til fond på balansen. Den vanligste avsetningen er forrige års overskudd som årlig avsettes disposisjonsfond etter vedtak i kommunestyret. Utover dette finnes pliktige avsetninger av ubrukte tilskudd fra stat eller fylkeskommune til spesielle formål som ikke blir ferdigstilt i regnskapsåret. Bruk av avsetninger er beløp som brukes i et årsregnskap og trekkes fra fond på balansen. Summen av disse utgjør forskjellen mellom netto driftsresultat og regnskapsmessig mindreforbruk. (regnsk.messig mindreforbruk = overskudd). Årets avsetning er i hovedsak overskuddet fra 2011. Bruk av avsetninger er lavere i 2012 enn i 2011. Dette skyldes at investeringsprosjektet ”Venterom ferjekai” i 2011 ble finansiert ved bruk av avsetninger gjennom et avsatt tilskudd fra Statens Vegvesen.

### **5. Årets overskudd**

Totalt avsluttes regnskap 2012 med et overskudd på 1 313 millioner kroner. Dette er en reduksjon i forhold til 2011, men regnskapet er fremdeles på den positive siden. Det er også markant bedre enn revidert budsjett fra 2012 og kan delvis spores tilbake til et stort premieavvik som inntektsføres i driftsregnskapet uten å ha vært budsjettert. Uten premieavviket på ca 1,2 millioner ville overskuddet vært mye lavere. Som en pekepinn anbefales det at netto driftsresultat være 3% av sum driftsinntekter. For regnskap 2012 er netto driftsresultat (medregnet premieavvik) i prosent av sum driftsinntekter 2,9 % for Kvitsøy kommune og regnes som et akseptabelt nivå.

## Kommunens pensjonsforsikring

Et forsøk på en nærmere forklaring av et komplisert tema;

Kommunens pensjonspremie i 2012 utgiftsføres fullt ut i regnskapet med ca 3,9 millioner kroner for Kvitsøy. Deretter lager pensjonskassen (KLP og SPK) en beregning av kommunens pensjonskostnad. For Kvitsøy var denne pensjonskostnaden i 2012 på 2,7 millioner kroner. Differansen mellom den innbetalte pensjonspremie og den beregnede pensjonskostnaden på 1,2 mill betegnes premieavvik og inntektsføres i driftregnskapet samt balanseføres. Det betyr at netto virkning på 2,7 mill. kroner i årets driftsregnskap er et lavere beløp enn den faktiske innbetalte premien.

Premieavviket belastes så driftsregnskapet fordelt utover en fremtidig 10 års periode. Dette er en regnskapsteknisk løsning som er ment å hjelpe kommunene med å håndtere sine pensjonsutgifter som har steget de siste årene. Finansiell uro etter 2001 reduserte kommunenes avkastning på midler som ble forvaltet av pensjonsselskapene. I tillegg har høyere levealder i befolkningen, lønnsvekst blant yrkesaktive og vedvarende lavt rentenivå påvirket den premien kommunen har måttet betale inn for å dekke pensjonsutgiftene.

Ideen med en slik beregningsmetode var at pensjonspremie skulle jevnes ut over flere år, ved at den et år ville være høyere enn beregnede pensjonskostnaden mens den neste år ville være lavere enn pensjonskostnaden. På denne måten ville premieavviket svinge rundt null, og en utjevning av kommunens utgifter være oppnådd. Problemet i senere år, og antagelig i år fremover er at pensjonspremie over tid har vært høyere enn pensjonskostnaden, noe som har gjort at premieavviket har vokst seg veldig stort. Dette kan være problematisk fordi premieavviket vil belaste kommunenes regnskap fremover og man risikerer å utsette utgiftsføringen av pensjonspremie heller enn å utjevne den. Premieavviket over flere år vil da være pensjonsutgifter som kommunen har betalt, men som ikke er belastet driftsregnskapet. For noen kommuner vil dette være en utfordring for likviditeten. Et grep som staten har tatt for å håndtere denne regnskapsutfordringen er å redusere amortiseringstiden, som er de årene premieavviket belastes regnskapet i fremtiden fra 15 til 10 år.

Det er viktig å understreke at ovenstående gjelder nesten alle norske kommuner, og er uavhengig av hvilken pensjonsleverandør kommunen har valgt. Vi snakker her om et stort økonomisk problem i offentlig sektor, og noen økonomer betegner problemet som ”en tikkende bombe”.

## Investeringer i 2012

**Følgende investeringer er gjennomført i 2012:**

- Økonomimodulen Agresso Planner
- Nytt lønns-og personalsystem (LØP)
- Nødaggregat til kombisenteret
- Oppbygging og oppgradering av Hummermuseum
- Tekniske planer knyttet til Melinggården

Se detaljer i investeringsregnskapet.



## Langsiktig gjeld

Tall i hele tusen

	31.12.2012	31.12.2011	31.12.2010
<b>Sum langsiktige lånegjeld</b>	22 816	22 169	21 159

## Fondsbeholdning

Tall i hele tusen

	31.12.2012	31.12.2011	31.12.2010
Bundne driftsfond	2 082	1 846	1) 1 728
Ubundne investeringsfond	0	0	2) 0
Bundne investeringsfond	190	190	3) 1 192
Disposisjonsfond	6 210	6 101	4) 6 214
<b>Sum fond</b>	<b>8 481</b>	<b>8 137</b>	<b>9 134</b>

### Noter:

- 1) Fondet er bundet til bestemte formål, for eksempel psykisk helsevern og næringsfond mv. Bruken av fondet kan ikke endres av kommunestyret.
- 2) Fondet er til kommunestyrets frie disposisjon til investeringsformål.
- 3) Bruk av fondets midler er bundet til bestemte investeringsformål.
- 4) Frie midler til driftsformål, evt. investeringer.

## Fri likviditet

Tall i hele tusen

	31.12.2012	31.12.2011	31.12.2010
Totalt bankinnskudd	8 394	10 909	7 551
Herav bundne skattetrekksmidler	-1 111	-989	-1 038
Herav bundne fondsmidler	-2 272	-2 036	-2 920
Herav ubrukte lånemidl. husbank	-970	-1 012	-1 012
<b>Sum fri likviditet</b>	<b>4 041</b>	<b>6 872</b>	<b>2 581</b>

Likviditeten vurderes fortsatt som tilstrekkelig.



## **Statlige styringssignaler innenfor økonomiområdet**

Regjeringen slår fast at juridisk og økonomisk rammestyring skal være hovedregelen for statlig styring av kommunesektoren. For 2014 har Regjeringen varslet realvekst i frie inntekter som må sees i sammenheng med anslag for økt befolkningsvekst og at Regjeringen forventer at kommunenes pensjonspremier øker for 2013. Pensjonspremiene vil bidra til en vekst i de regnskapsmessige pensjonskostnadene for kommunesektoren.

Selv om kommunesektoren samlet sett får økte frie inntekter, betyr det ikke at alle kommuner i Norge får styrket økonomi. Hyppige forandringer i kriteriene for utmåling av rammetilskudd/skatt, samt forandringer av regelverket for finansiering av kommunale oppgaver, kan lett føre til at en kommune får svekket økonomi, selv om kommunesektoren samlet sett får styrket økonomi.

En mindre kommune som Kvitsøy vil være svært utsatt i forhold til forandringer i statens kriterier for finansiering av kommunene. De fleste forandringer de siste par år har svekket Kvitsøy kommune sin økonomi. For Kvitsøy kommune vil det være svært viktig å fortsette med en god og fast økonomistyring, både i forhold til utgifter til tjenesteproduksjon, men ikke minst og i forhold til økte finansutgifter knyttet til planlagte investeringer.

## **Etiske vurderinger i Kvitsøy kommune**

Kvitsøy kommune er opptatt av at det arbeidet og de vurderinger som gjøres skal holde en høy etisk standard. Gjennom kommunens egenkontroll, samt gjennom tilsyn, revisjonskontroller og forvaltningsrevisjonsprosjekt blir kommunen etterprøvd, og det er i årets som har gått ikke avdekket klanderverdige forhold, lovbrudd eller andre misligheter. Kvitsøy kommune har pr i dag ikke utarbeidet egne etiske retningslinjer.

## **Kostra**

Kostraoversikten på neste side viser at Kvitsøy kommune skiller seg ut på noen områder. Kvitsøy har et gjennomsnittlig driftsresultat og fortsatt relativ lav langsiktig lånegjeld.

Kostra-tabellen viser på bakgrunn av kommunens tjenesterapportering at Kvitsøy kommune driver tjenestene effektivt. Tar vi med i betraktningen at kommunen produserer kvalitativt og kvantitativt gode tjenester (basert på resultater fra bl.a. tilsyn og brukerundersøkelser) må vi være fornøyd.

Forutsetningene som den enkelte kommune har for å produsere tjenester er forskjellig i Norge. Kommunestørrelsen er avgjørende for å oppnå stordriftsfordeler, men også rikdommen til enkelte kommuner kan føre til et stort forbruk av ressurser for å oppnå mange tjenester med god kvalitet.

OBS! Kostraoversikten relaterer seg til første regnskapsrapportering fra februar 2013. I alle kommuner er det foretatt justeringer i forbindelse med den endelige regnskapsavslutningen! Det vil si at ikke alle tallene i tabellen er helt oppdaterte.

## KOSTRA – økonomiske nøkkeltall 2012 (Kvitsøy 2011-2012)

	Kvitsøy 2011	Kvitsøy 2012	Finnøy	Rennesøy	Bokn	Forsand	Utsira	Norge
<b>Finansielle nøkkeltall</b>								
Brutto driftsresultat i % av brutto driftsinnt.	-4,6	-0,4	1,1	4,6	-1,4	-5,9	1,1	2
Netto driftsresultat i prosent av brutto driftsinntekter	1,3	3	4	2	0,3	-1,2	4	2,7
Langsiktig gjeld i prosent av brutto driftsinntekter	157,9	164,3	175,8	216,3	153,2	181,3	160	188,3
Arbeidskapital i prosent av brutto driftsinntekter	19,5	19,3	21,3	15	29,5	64,1	119	19,8
Frie inntekter i kroner per innbygger	71557	73237	55821	48120	64142	65452	125306	46475
Netto lånegjeld i kroner per innbygger	30262	31453	29540	69658	33687	59857	76569	35977
<b>Prioritering</b>								
Barnehage, utg. pr. innb. 1-5 år i kroner	131852	127097	108183	122130	153300	128614	155222	115479
Grunnskoleopplæring, pr. innb. 6-15 år	155375	157063	131146	86325	130367	147576	235560	97534
Kommunehelsetjenesten, utg. pr. innb.	4235	4422	3258	2421	5068	4178	5397	2049
Pleie- og omsorgstjenesten, utg. pr. innb.	14990	17333	17866	10225	19623	33293	35397	14939
Sos.tj. pr. innb. 20-66 år netto utgift.	768	986	1078	1206	2295	1116	238	3018
Innbygger 0-17 år, barneverntjenesten	1974	2082	14499	5054	3976	16428	2558	6874
Administrasjon og styring i kr. pr. innb.	14156	15731	7007	4805	8275	17333	32129	4126
<b>Dekningsgrad</b>								
Andel barn 1-5 år med barnehageplass	100	100	90,1	88,3	90	92	88,9	90,1
Andel elever, spesialundervisning, %	8,1	7,9	10,2	7,4	9,8	10,1	14,3	8,5
Legeårsverk pr 10 000 innbyggere	15,4	15,2	13,3	10,4	11,6	24,4	3,2	9,9
Fysioterapiårsverk per 10 000 innbygger	10,2	20	5,4	6,3	9	8,5	19,1	8,5
Andel plasser i enerom i pleie- og omsorg	81,8	81,8	100	71,4	81,8	100	100	93
<b>Brutto driftsutgifter</b>								
Pr barn i kommunal barnehage	149593	147581	151133	161620	193867	159691	198750	157297
Pr elev til grunnskole, skolelokaler og skoleskyss	141502	150633	127547	88020	156558	147156	189099	95807
Gjennomsnittlig gruppestørrelse, 8.-10. kl	6	8,1	12,6	18	10,1	10	9,2	14,7
Pr kommunal plass i institusjon	701818	760636	..	941964	998818	1802571	971000	955309
Årsgebyr vannforsyn., gjelder rapp.år+1	1600	..	4875	..	4094	1521	3666	..
Årsgebyr avløpstj., gjelder rapp.år+1	2928	..	2625	..	2671	1328	..	..
Årsgebyr avfallstj., gjelder rapp.år+1	2932	3728	2798	2065	2323	2909	3400	2465

## POLITISK VIRKSOMHET 2012

### Politiske saker 2012

#### Formannskap:

- 1/12 Rogfast - valg av trasé kirkekryset
- 2/12 Temaplan klima og energi
- 3/12 Avklaring kostnad /reglement iPad
- 4/12 Næringsfond 2012 – Kvitsøy Sjøtjenester
- 5/12 Årsmelding/regnskap 2011
- 6/12 Tertialrapport nr 1 - 2012
- 7/12 Fordeling av kulturmidler 2012
- 8/12 Næringsfond 2012 Thor Meling trevarefab.
- 9/12 Budsjettregulering pr august 2012
- 10/12 Revisjon av delegeringsreglement 2012
- 11/12 Næringsfond 2012 - Ydstebø transport
- 12/12 Næringsfond 2012 - Jarle Holgersen
- 13/12 TV-aksjonen 2012 - Amnesty International
- 14/12 Politikergodtgjørelse 2012-2015
- 15/12 Oppfordring bosetting flyktninger 2012-14
- 16/12 Veterinærvakt i Kvitsøy kommune 2012
- 17/12 Budsjett 2013/økonomiplan 2013-2016
- 18/12 Fastsettelse styringsgruppe Krågøy
- 19/12 Opprettelse av arbeidsgruppe samferdsel

#### Formannskap som partsammensatt:

- 1/12 Forvaltningsrev. ansettelsesrutiner
- 2/12 Avtale om BHT

#### Kommunestyret:

- 1/12 Rogfast - valg av trasé v/ kirkekryset
- 2/12 Rogfast - valg av ref.-/arb.gruppe
- 3/12 Rogfast - innspill vedr. pågående reg.arb.
- 4/12 Klima- og energiplan
- 5/12 Opprettelse Hovedutvalg levekår
- 6/12 Innføring av nettbrett/papirløse møter
- 7/12 Valg av overformynderi, 2012-2015
- 8/12 Coop - fornyelse av salgsbevilling
- 9/12 Temaplan for klima og energi
- 10/12 Norwegian Lobster farm - tilbakekjøp tomt
- 11/12 Ivaretagelse av kulturrådets oppg.
- 12/12 Årsmelding kontrollutvalget 2011
- 13/12 Søknad om fritak dommervervfunksjoner
- 14/12 Kommuneplan 2010-2022, 3. gangs beh.
- 15/12 Årsmelding/regnskap 2011
- 16/12 Tertialrapport nr 1 - 2012
- 17/12 Godkjenning skjøtselsplan - landbruk
- 18/12 Prosjektgruppe forprosjekt hummerkultur
- 19/12 Årsrapport/skatteregnskap 2011
- 20/12 Valg av meddommere, 2013-2016
- 21/12 Stortingsvalget 2013
- 22/12 Valg av skjønnsmedlemmer, 2013-2017
- 23/12 Fastsettelse valgstyre stortingsvalg 2013

- 24/12 Lærlingplass i Kvitsøy kommune
- 25/12 Forvaltningsrev. av ansettelsesrutiner
- 26/12 Avtale om BHT
- 27/12 Økt bemanningen i barnehagen
- 28/12 Samhandlingsreform – avtale
- 29/12 Nye omsorgsboliger
- 30/12 Valg av forliksråd, 2013-2016
- 31/12 Medlemskontingent Ryfylke friluftsråd
- 32/12 Budsjettregulering pr august 2012
- 33/12 Revisjon delegeringsreglement 2012
- 34/12 Kommuneplan 2010-2022 presisering vedtak
- 35/12 Revidert trafikksikkerhetsplan 2012-2019
- 36/12 Melinggarden - opprettelse arbeidsgruppe
- 37/12 Spm til ordfører vedr boplikt
- 38/12 Spm til ordføreren vedr. lokal kontantstøtte
- 39/12 Plan for forvaltningsrevisjon 2012 - 2015
- 40/12 Plan for selskapskontroll 2012 - 2016
- 41/12 Politikergodtgjørelse 2012-2015
- 42/12 Valg av meddommere 2013-2016
- 43/12 Valg av varamedl. forliksråd 2013-2016
- 44/12 Budsjett 2013 - økonomiplan 2013-2016
- 45/12 Utvikling av Melinggården
- 46/12 Nye omsorgsboliger
- 47/12 Lokal kontantstøtte
- 48/12 Revidering av barnehagereglement
- 49/12 SFO-tilbud i skolens høst- og vinterferie
- 50/12 Oppfølging forvaltningsrev. ansettelse
- 51/12 Oppfølging selskapskontroll Rogaland Rev.
- 52/12 Oppfølging selskapskontroll Brannvesenet

#### Teknisk utvalg:

- 1/12 Klage på vedtak i sak, 18/11, gnr 15/50
- 2/12 Klage vedr. beh. av sak, 23/11, gnr 17/27
- 3/12 Søknad om rammetillatelse – Oftedal, 19/11
- 4/12 Fartsdemping ved skole/barnehage - FV555
- 5/12 Skjøtselsplan - landbruk
- 6/12 Revidering reglement Kvitsøy småbåthavner
- 7/12 Forslag veileder universell utforming
- 8/12 Oppstart detaljregulering Melinggarden
- 9/12 Disp.søknad utnyttelsesgr. – Nevland, 19/73
- 10/12 Godkjenning trafikksikkerhetsplan 2012-19
- 11/12 Planoppstart rullering idrettsplan
- 12/12 Detaljregulering Melinggarden 1. gang
- 13/12 Søknad omregulering – Nilsen, 17/106
- 14/12 Disp.søknad utvid. brygge - Holgersen, 15/65
- 15/12 Godkjenning planoppstart Grøningen B2
- 16/12 Disp.søknad utvid. brygge - Holgersen, 15/65
- 17/12 Søknad ansvarsrett Haugen bygg, 15/39
- 18/12 Disp.søknad brygge - RK eiendom, 15/50
- 19/12 Disp.søknad utvid. brygge - Holgersen, 15/65

#### Arbeidsmiljøutvalg:

- 1/12 Forvaltningsrev. ansettelsesrutiner
- 2/12 Avtale om BHT
- 3/12 IA - handlingsplan 2012-2013
- 4/12 Konstituering av AMU 2011-2015



## Kommunens politiske utvalg

Politisk organ	Leder	Hovedoppgaver
Kommunestyre	Mirjam Ydstebø	Overordnet politisk organ, kommuneplan, budsjett
Formannskap	Mirjam Ydstebø	Planutvalg, økonomiutvalg, personalutvalg
Teknisk utvalg	Roy Steffensen	Komm. planlegging, plan- og bygningslov, vei/vann/kloakk
Kontrollutvalg	Rolf Skretting	Kontrollere kommunens virksomhet i samarb. m/ revisjonen
Eldreråd	Solveig Sande	Fellesråd for eldre og personer med nedsatt funksjonsevne. Fremme disse grupperes interesser politisk, samt bidrar til varierte aktiviteter for de eldre i kommunen.

## Politisk møteaktivitet 2012

Politisk organ	Ant. Møter	Politisk organ	Ant. Møter
Formannskap	9	Formannskap part.	1
Kommunestyre	7	AMU	1
Teknisk utvalg	7	Eldreråd/fellesråd	5

## Kommunestyrets sammensetning

Kommunestyret på Kvitsøy består av 15 representanter fordelt på tre lister. Felleslisten KRF/Frie borgerlige har 5 representanter, FRP har 3 representanter og AP/Tverrpolitisk-gruppe har 7 representanter. Mirjam Ydstebø (KRF/FB) er ordfører, mens Øyvind Halsne er gruppeleder for Felleslisten KRF/Frie borgerlige. Roy Steffensen er varaordfører og gruppeleder for FRP, mens Ingve Waage er gruppeleder for AP/Tverrpolitisk-gruppe.

KRF/FB	MOBILNR	E-POST
Mirjam Ydstebø	48214125	<a href="mailto:mirjam.ydstebo@kvitsoy.kommune.no">mirjam.ydstebo@kvitsoy.kommune.no</a>
Øyvind Halsne	97532997	<a href="mailto:oyvind@sundehalsne.no">oyvind@sundehalsne.no</a>
Johannes Olsen	91878310	<a href="mailto:olsen_johannes@hotmail.com">olsen_johannes@hotmail.com</a>
Liv Nesse Amundsen	95238069	<a href="mailto:l-ness@online.no">l-ness@online.no</a>
Lauritz B. Ydstebø	90149109	<a href="mailto:lauritz.ydstebo@gmail.com">lauritz.ydstebo@gmail.com</a>
<b>FRP</b>		
Roy Steffensen	47300043	<a href="mailto:roysteffensen@hotmail.com">roysteffensen@hotmail.com</a>
Leif Ydstebø	90917941	<a href="mailto:leif.ydstebo@ivar.no">leif.ydstebo@ivar.no</a>
Tor Magne Bjerklund	95918229	<a href="mailto:tor.magne@bjerklund.net">tor.magne@bjerklund.net</a>
<b>AP/TP</b>		
Ingve Petter Waage	91245858	<a href="mailto:ingvepw@broadpark.no">ingvepw@broadpark.no</a>
Inge Jan Meling	91145039	<a href="mailto:inmeling@online.no">inmeling@online.no</a>
Anders Nordbø	90782169	<a href="mailto:gk-nor@online.no">gk-nor@online.no</a>
Ronny Gundersen	98054736	<a href="mailto:gundersenronny@hotmail.com">gundersenronny@hotmail.com</a>
Gro Andrews Steine	92065576	<a href="mailto:ga-stein@online.no">ga-stein@online.no</a>
Kjell Inge Meling	97416291	<a href="mailto:kjell_inge_meling@hotmail.com">kjell_inge_meling@hotmail.com</a>
Anders Høie	91563895	<a href="mailto:ahoei@online.no">ahoei@online.no</a>



## Kvitsøy elderråd

Eldrerådet er et politisk valgt og lovpålagt utvalg siden 1992. På Kvitsøy har eldrerådet vært organisert som et fellesråd for eldre og personer med nedsatt funksjonsevne siden 2007. Eldrerådet har en del bestemte oppgaver å ivareta for eldre og personer med nedsatt funksjonsevne i kommunen. Som eksempel skal de uttale seg i behandling av årsbudsjett/økonomiplaner, kommuneplaner, reguleringsplaner og boligbygging, planer innen helse- og sosialsektoren, samferdsel og kommunikasjon, og rette en særlig oppmerksomhet mot såkalt "universell utforming".

Eldrerådet har i 2012 bestått av Solveig Sande, leder, Rolf Skretting, nestleder, Gerd Meling, Solveig M. Nordbø og Lauritz Ydstebø. Nora Sivertsen og Torhild Djup var varamedlemmer.

Eldrerådet har i 2012 hatt 5 møter og behandlet 13 saker bl.a. reguleringsplan Melinggarden, veileder til universell utforming i Kvitsøy kommune, planarbeid Grønningen, gjenoppbyggingen av Hummermuseet, spesielt tilkomsten, og pleie- og omsorgsplanen. Eldrerådet har i den forbindelse vært representant både i gruppe for aktiviteter og nye omsorgsboliger.



Av faste aktiviteter har eldrerådet sammen med kombisenteret hatt treff for "Vi over 60" hver tirsdag med forskjellig program. Eldrerådet har også i 2012 etter søknad, bidratt med tilskudd til diverse aktiviteter i regi av Gla-Trimmen og Kvinne- og familieforbundet. Oversikten under viser spesielle aktiviteter som er gjennomført i eldrerådets regi i 2012.

Dato	Aktiviteter i 2012
februar	"Gammel dame er vond å vende", Stavangeren. 20 stk deltok
24.04	Konsert med Tore Magnus på Kombisenteret. Arr: Eldrerådet + kulturavd.
04.09	"Genser'n til Johansen" på Kombisenteret. Arr: Eldrerådet+kulturavd (se foto)
06.09	Fellessamling for eldrerådene i Ryfylke på Forsand. 4 rep. fra Kvitsøy deltok.
01.10	Markering av Eldredagen på Randaberg. Leder deltok fra Kvitsøy.

## SEKTOR FOR FORVALTNING OG ADMINISTRASJON

Sektor for forvaltning og administrasjon utgjør sentraladministrasjonen i kommunen. Ved siden av rådmann består sektoren av økonomiavdeling, personalavdeling, sentralbord- og arkiv samt politisk sekretariat. Sektoren er i tillegg ansvarlig for overordnet beredskaps- og HMS-arbeid, næringsrelaterte oppgaver, IKT-oppgaver mv.

### Dette skjedde i 2012

I året som har gått handlet det mye om IKT på kommunehuset, med innføring av både papirløse møter og nytt lønssystem, gjennomgang av samarbeidsavtale IKT, samt oppgradering av kommunens økonomisystem, Agresso. Ut fra tallene i regnskapet ser en at summen av drifts- og investeringsutgifter til IKT i 2012 er høyere enn budsjettet. Dette skyldes hovedsakelig uforutsette, men nødvendige investeringer som er foretatt av IKT Randaberg. Som følge av at Rennesøy kommune i 2012 gjorde vedtak om å tre ut av felles IKT-samarbeid med Randaberg kommune, vurderte også Kvitsøy i løpet av året om det var på tide å se seg om etter ny samarbeidspartner innen IKT. Kvitsøy konkluderte imidlertid med at en inntil videre ønsker å videreføre samarbeidet med Randaberg. I kjølvannet av dette er det forhandlet frem en ny betalingsmodell for samarbeidet, som i årene fremover vil gi større forutsigbarhet for kommunens kostnader knyttet til IKT.

Kommunestyret vedtok våren 2012 å ta i bruk tilgjengelig teknologi og i den forbindelse gå til anskaffelse av iPad til politikere og kommuneledelse. Argumentasjonen i saksforberedelsen gikk på arbeidsbesparelse for administrasjonen ved produksjon og distribusjon av møtepapirer, samt økt tilgjengelighet og brukervennlighet for politikerne. Utdeling av iPad og gjennomføring av opplæring ble foretatt før sommeren, og fra høsten 2012 har alle politiske møter i teknisk utvalg, formannskap og kommunestyre foregått papirløst. Som ved så mange andre prosjekter tar det litt tid før ønsket effekt/arbeidsbesparelse inntreffer. Administrasjonen har jobbet seg gjennom noen startvansker, og opplever etter hvert at tiltaket har medført økt effektivitet ved distribusjon av papirer. Som vedtatt i kommunestyret vil det i løpet av 2013 gjøres en evaluering av iPad og papirløse møter.

Innføring av nytt lønssystem er et stort prosjekt som har blitt gjort parallelt for kommunene Kvitsøy, Randaberg, Rennesøy og Sokndal. Det betyr at alt fra anbudsrunder og prosjektledelse, til konvertering og opplæring mv. er samordnet med de andre kommunene i prosjektet. Slike store IKT-prosjekter er svært arbeidskrevende, og det oppleves etter hvert som en nødvendighet at de gjennomføres i samarbeid med andre. Prosjektet ble gjennomført mer eller mindre i henhold til oppsatt plan, slik at første lønnskjøring i 2013 gikk fra nytt lønssystem. I sammen med overgang til nytt lønssystem er det også satt opp integrasjon mellom turnusprogram på sykehjemmet og kommunens lønssystem, noe som vil effektiviserer en del prosessen som føring av variabel lønn mv. I tiden fremover blir det viktig med opplæring og utbedring av rutiner for å sikre best mulig utnyttelse av mulighetene i nytt lønssystem.

Kommunen har i flere år hatt et midlertidig lønssamarbeid med Randaberg kommune. Fra januar 2012 ble denne avtalen omgjort til en varig, om enn oppsigelig avtale. Randaberg gjør en solid innsats for Kvitsøy i alt knyttet til lønnsarbeid, og har særlig i forbindelse med innføringen av nytt lønssystem vært uunnværlige!



De senere år har bemanningen i kommunens sentraladministrasjon vært diskutert. Antall oppgaver, krav og forventninger er stadig økende og utgjør en betydelig kapasitetsutfordring. Kommunen lyste i høst ut stillingen som økonomisjef/konsulent, og avdelingen er godt fornøyd med tilsetning av en nyutdannet økonom i rollen som økonomikonsulent. Bemanningen i hele avdelingen er etter hvert relativt stabil, og avdelingen er i besittelse av mye kompetanse og mange års kommunal erfaring.

Summen av et positivt arbeidsmiljø og stadig fokus på utbedring av interne rutiner gir mye bra aktivitet i avdelingen. Likevel vurderes det stadig om bemanningen er tilstrekkelig, eller om det etter hvert er nødvendig å utvide med en ekstra stilling på kommunehuset for å møte den store og varierte mengden oppgaver.

Ved siden av fokus på interne rutiner på kommunehuset, gjennomførte økonomiavdelingen for første gang en felles opplæringsdag for alle kommunens avdelinger i 2012. Dette vurderes som svært positivt, og er tenkt videreført som fast treffpunkt hvert år. Økonomiavdelingen har i 2012 også startet et større oppryddingsarbeid i forbindelse med utfakturering av kommunale tjenester. Parallelt med opprydding, arbeides det for å etablere bedre rutiner for å sikre at det i fremtiden ikke blir større etterslep.

Justisdepartementets pilotprosjekt med førstelinjeretthjelp ble avsluttet i 2012. Gjennom prosjektet har kommunens innbyggere fått tilbud om inntil 30 minutters gratis juridisk bistand. Kommunen har utbetalt honorar til advokat som har vært inne om lag 1 gang pr. mnd. Kostnaden er i ettertid refundert av staten. Det tilføres ikke nye statlige midler til en videreføring av prosjektet i 2013. Kommunen har imidlertid noe oppsparte midler til et begrenset tilbud i året som kommer.

### **Fokus på kommunens ansatte:**

To viktige milepæler innen personalarbeidet ble oppnådd i 2012. I tråd med intensjonsavtale for inkluderende arbeidsliv (IA) samarbeid, ble handlingsplanen for kommunens IA-arbeid vedtatt i arbeidsmiljøutvalget (AMU) i mai. Handlingsplanen ble utarbeidet av en gruppe bestående av ledere og tillitsvalgte, og med veiledning fra NAV sitt arbeidslivssenter. Formålet var å utarbeide en skjematisk oversikt over hvilke tiltak kommunen skal iverksette for å redusere sykefravær, øke sysselsettingen av personer med redusert funksjonsevne og for å sikre økt sysselsetting av ansatte etter fylte 50 år. På tampen av året ble det også inngått avtale om kjøp av bedriftshelsetjeneste fra Raft-klinkken på Randaberg. Avtalen omfatter systematisk HMS-arbeid for alle kommunens avdelinger. Det inkluderer faste treningsdager med veileder for de ansatte i aktivitetshallen på Kvitsøy, samt fullt treningstilbud for alle ansatte på Randaberg. Raft bedriftshelsetjeneste (BHT) kan også bistå med kursing, oppfølging av sykemeldte arbeidstakere mm. Før vedtak i kommunestyret var BHT-avtalen oppe i AMU og formannskap som parts sammensatt utvalg. De tillitsvalgte har vært aktivt med i overnevnte begge prosesser.

Tradisjon tro ble det også i 2012 gjennomført en minnerik blåtur for de ansatte. I år gikk turen til Sandnes og Vitenfabrikken, før en kort byvandring med rebus brakte følget til nydelig mat og underholdning hos Charles&de.



Ordførerens årlige mottakelse for de ansatte ble ekstra spesiell i 2012, med 8 jublanter som skulle motta heder og ære. Hele 5 av jublantene mottok gullklokke og blomster som takk for 25 års tjeneste i kommunen, mens 3 ansatte mottok takk og heder for 10 års tjeneste. I tillegg ble 3 ansatte ønsket lykke til med pensjonisttilværelsen etter til sammen hele 105 års tjeneste i kommunen! Det står det respekt av!

## Måloppnåelse

	Evaluering av målsettinger for budsjettåret 2012	Evaluering i årsmelding		
		Innfridd	Påbegynt	Videreføres
1.	Gjennomgang og revidering av kommunens beredskapsplanverk		X	X
2.	Innføring av nytt Lønns- og personalsystem	X		
3.	Innføring av papirløse politiske møter	X		
4.	Handlingsplan for kommunens IA-arbeid	X		
5.	Gjennomgang av kommunens bedriftshelsetjeneste	X		
6.	Etablere kommunal intranett portal		X	X

## Sykefravær

Det er positiv lesning å se på sykefraværstatistikken i Kvitsøy for 2012. Totalbildet viser et sykefravær på kun 4,2 %, som er lavt også sammenliknet med foregående år. Enkelte avdelinger har i perioder slitt med et betydelig høyere fravær, samtidig er det flere enheter som samlet sett nesten ikke har sykefravær. Den nasjonale målsettingen er at sykefraværet ikke skal overstige 5,6 %. For 2012 er vi godt innenfor denne rammen, samtidig vet vi at statistikk ikke er lett å lese på Kvitsøy, da langtidssykemelding hos kun en få ansatte kan gi store utslag i statistikken for Kvitsøy. Oppfølging av sykefraværet, og ikke minst arbeidet med forebyggende tilrettelegging er en viktig del av arbeidet til kommunens ledere. Det gjøres et grundig og godt arbeid på avdelingene, og temaet er satt tydelig på dagsorden i ledergruppen. I denne sammenheng er handlingsplan for IA-arbeidet et nyttig verktøy. Handlingsplanen understreker også viktigheten av individuell tilrettelegging for å sikre økte sysselsetting for personer med redusert funksjonsevne, i tråd med intensjonene i IA-avtalen og kravene etter likestillings- og diskrimineringsloven.

## Likestilling

Fordelingen mellom kjønnene i både administrasjon og tjenesteproduksjon viser at det fortsatt arbeider flere kvinner enn menn i kommunen, med om lag 85 % kvinnelige ansatte i 2012. Unntaket er som tidligere år i teknisk driftsavdeling der alle ansatte er menn. I rådmannens ledergruppe var kjønnsfordelingen 2 menn og 5 kvinner i 2012. Kvitsøy kommune ønsker en jevn fordeling mellom kjønnene i alle stillingskategorier. Det er imidlertid ikke gjort særlige tiltak for å oppnå økt likestilling, da det i praksis er få søkere pr utlyst stilling, og fokuset til en hver tid er rettet mot å sikre kvalifisert personell – kvinner som menn. Det er en selvfølge at menn og kvinner har samme arbeids- og lønnsbetingelser.



## **Næringsliv**

Næringslivet på Kvitsøy er preget av mangfold og stabilitet. I 2012 ble det gjort vedtak om fire tilskudd fra Næringsfondet, alle til etablerte bedrifter og næringsdrivende i kommunen. Disse søkte investeringsstøtte til nytt utstyr og/eller utvidet virksomhet. Næringsfondet er en ordning hvor staten bevilger penger til næringsutvikling i distriktskommunene. Midlene overføres kommunene via fylkeskommunene, og forvaltes ihht statlig og kommunalt regelverk. I 2012 ble overføringen fra fylkeskommunen betydelig høyere enn forventet. Ubrukte midler etter utbetaling av vedtatte næringstilskudd avsettes til bundne driftsfond og brukes til fremtidig næringsstøtte.

## **Internkontroll og beredskap**

I løpet av 2012 var det ingen større hendelser som krevde omfattende beredskapsinnsats og etablering av kriseledelse. I tråd med vedtak i 2011 har kommunen leid inn ekstern konsulent til utarbeidelse av ny ROS analyse og revidering av kommunens hovedberedskapsplan.

Arbeidet forventes ferdigstilt i 2013.

Fokus på beredskap i Rogaland og i landet generelt er stort. Kommunen har deltatt på flere kontaktmøter i regi av fylkesmannens beredskapsavdeling og blålysetatene. Målsetting er å styrke fokus på beredskap og øke samarbeidet de ulike etater i mellom.

Kommunen har i 2012 gjennomført grunnopplæring av datasystemet CIM. CIM er et elektronisk verktøy for planlegging og loggføring av beredskapsarbeidet utarbeidet av DSB. Alle kommunene får tilgang til systemet kostnadsfritt, og målet er at alle berørte etater skal bruke samme system, for å forenkle kontakten/samarbeidet ved beredskapssituasjoner. Også innen kommunens eget arbeid med internkontroll er det gitt opplæring i nytt dataverktøy, og kommunen har så vidt tatt dette i bruk. Både økte krav til planer og dokumentasjon, samt innføring av nye datasystemer er arbeids- og tidkrevende. Kommunen jobber med å bli bedre på dette, men er nok foreløpig flinkere med handling enn med dokumentasjon.

## **Interkommunale samarbeid**

Kommunen har et formalisert interkommunalt samarbeid innen IKT, Pedagogisk-psykologisk-tjeneste, helsesøster/jordmor, legevakt, barnevern, landbruk, skatt, lønn og NAV. Ellers er kommunen medeier i LYSE, IVAR, Interkommunal Arkiv Rogaland, Rogaland Revisjon, Rogaland Kontrollutvalgssekretariat og Brannvesenet Sør-Rogaland. Kommunen er opptatt av dialog og fortløpende kontakt med sine samarbeidspartnere, og har formalisert kontaktmøter i de fleste samarbeidene.

## **Videre utfordringer**

I dialog med de tillitsvalgte er det besluttet at det skal gjøres en grundig gjennomgang av kommunens lønnspolitiske retningslinjer. Gjennomgangen skal etter planen gjøres våren 2013.

Digitalisering og tilpasning til teknologisk utvikling, samt fokus på endrede krav og forventning til tilgjengelighet for innbyggerne er tema som må settes på dagsorden. Kommunen er samtidig opptatt av at det til en hver tid må gjøres fornuftige vurderinger av kost/nytte knyttet til beslutninger. Fremskritt er positivt, men ikke for en hver pris.

Forvaltning og administrasjon omtalte i årsmelding for 2011 arkiv som et arbeidsfelt som vil kreve økt innsats i tiden fremover. For 2012 har det i hovedsak vært arbeidet med å ta unna det fortløpende arkivarbeidet, og mindre med å rydde opp i gammelt etterslep. Arbeidet med å sikre påkrevd dokumentasjon for ettertiden vil måtte prioriteres i årene som kommer.

## SEKTOR FOR LEVEKÅR

Sektor for levekår er den største sektoren i kommunen. Sektoren omfatter ca 3/4 av kommunens ansatte, og samlede brutto driftsutgifter utgjør om lag halvparten av kommunens totale driftsbudsjett.

### AVDELING SKOLE

Kvitsøy skole er en grunnskole med 1.-10. klasse. Rektor er kommunens skolefaglige ansvarlige og kommunens representant i Randaberg interkommunale PPT. I tillegg er hun ansvarlig for kommunens voksenopplæring. Voksenopplæringen tilbys i samarbeid med Stavanger kommune. Tilbudet gis til de som har rettigheter i forhold til Voksenopplæringsloven (grunnskoleopplæring), og til de som har rettigheter etter Introduksjonsloven. I 2012 var to personer berørt av denne ordningen.

Opplæringsloven, forskrift til opplæringsloven og læreplanverket *"Kunnskapsløftet"* danner basis for innhold og organisering av grunnskolen.

#### Dette skjedde i 2012

Det var 63 elever ved oppstart av skoleåret 2012/13. Ved inngangen til 2013 hjemlet skolen 19 stillinger; rektor (1 årsverk), 13 lærere (10,5 årsverk), 2 fagarbeidere (1,1 årsverk), 1 sekretær (0,4 årsverk, i samarbeid med barnehagen), og 2 renholdere (1,2 årsverk). Fulldeling i fagene norsk, matematikk og engelsk er prioritert, og dette har delvis blitt videreført i 2012/13.

Ant/år:	2009-2010	2010/11	2011/2012	2012/13
Ant elever	68	71	61	63
Årsverk lærer	10,6	10,89	10,3	10,5

#### 1. -4. klassetrinn

Småskolen hadde ved årsskiftet 24 elever. Elevene har vært delt inn i to grupper. 1. og 2. klasse med 8 elever. 3. og 4. klasse med 16 elever. Elevene i 1. og 2. klasse har vært delt i tre norsk og tre matematikk timer. 3. og 4. klasse har og hatt tre delingstimer i norsk og matematikk.



Inneværende år har Kvitsøy skole hatt matematikk som et av de viktigste satsingsområdene. Det har blitt arrangert kursrekker for lærere for å øke kompetansen, og det er blitt dannet en arbeidsgruppe i matematikk for å få til et tettere samarbeid mellom trinnene. Etter flere år med fokus på norsk og leseopplæring har det vært viktig å få satt mer fokus på matematikk og begynneropplæring.

Småskolen har fått 24 nye pc-er. Det er nå mulig å bruke undervisningsopplegg på pc fra lærebøker i alle fag. Dette gjør at elevene får en mer variert undervisning og de får økt kompetanse ved å jobbe med digitale verktøy. Småskolen fikk i 2012 installert interaktiv tavle på et av klasserommene. Med alle de hjelpemidler som læreverkene tilbyr på nett, kan

en nesten si at dette er en revolusjon for elevens læring. Vi kan tilby en læringsarena som elevene av i dag kjenner igjen fra sin omgang i den virtuelle verden.

Det ble arrangert fellestur for 1. – 4. kl. våren 2012. Turen gikk til Vitengården på Nærbø. Tema for turen var teknologi og design. Elevene fikk delta i et flyverksted med bygging og eksperimentering av fly, raketter og helikopter.

### 5. -7. klassetrinn

Mellomtrinnet hadde ved utgangen av året 23 elever fordelt på 5 elever i 5. klasse, 6 i 6. klasse og 12 i 7. klasse. Det er to kontaktlærere på mellomtrinnet, som sammen med faglærere og fagarbeidere har et tett og godt samarbeid om elevene, undervisning og skolehverdagen.



5. og 6. klasse var sammenslått i gymtimene, i de fleste matematikk-, norsk- og engelsktimene. I fagene RLE, naturfag og samfunnsfag var alle klassene sammenslått, og undervisningen ble organisert som tverrfaglig temaundervisning. To lærere samarbeider om faget, noe som gir rom for god oppfølging av enkeltelever, variert undervisning og metoder. Både sterke, svake, eldre og yngre elever nyter godt av å være så mange, å måtte strekke seg og å få pensum presentert på ulike måter.

For å nå målet om tilpasset opplæring har mellomtrinnet rettet søkelyset mot variasjon både i arbeidsmåter og læringsstrategier. Trinnet bruker mye gruppearbeid, presentasjoner og bestreber seg på å jobbe med de ulike læringsstrategiene i de fleste fag. Det jobbes mye med det sosiale miljøet på mellomtrinnet. Elevene skal oppleve at de blir sett og hørt av voksne og medelever, og det gjennomføres elevsamtaler jevnlig. Sosiale mål gis ukentlig fokus med enkle mål som kommer på ukeplan og som henges opp i klasserommet. Det legges vekt på gode fellesopplevelser både med turer, i daglig undervisning og daglig samtale, og lærerne er opptatte av at elevene skal ha medbestemmelse. I løpet av høsten og våren skal alle faglærerne snakke med elevene om forventninger, hva og hvordan de ønsker å jobbe, og hvordan de selv lærer best.



Ved tilbakemelding til elevene brukes internettportalen "it's learning". På den måten samles og dokumenteres arbeidet som har blitt gjort, og elevene har god oversikt over egen utvikling. Det brukes "to stjerner og et ønske" i all tilbakemelding; to ting som er bra med arbeidet, og en ting som kunne gjort arbeidet bedre, og som elevene skal jobbe med til neste gang.

For kartlegging av elevene og tilrettelegging av arbeidet på skolen brukes systemet SOL (Systematisk Observasjon av Lesing) på elevene jevnlig, og denne arbeidsformen er svært nyttig. Resultatet av dette arbeidet registreres også digitalt. Alle elevene på mellomtrinnet har bærbare PC'er, noe som sammen med projektor ofte brukes i undervisningen.

5.-10.klasse var på leirskole i Røldal vinteren 2012. Dette ble en flott og sammensveisende opplevelse også for mellomtrinnet, hvor de opplevde mestring, utfordringer med å være hjemmefra og utfordringer med å takle medelever så nær innpå seg i mange dager.

## 8. - 10. klassetrinn

Ungdomstrinnet har bestått av til sammen 16 elever. 8. klasse har enkelte fag alene, men er også slått sammen med de øvrige klassene i u-trinnet i enkelte fag som f.eks kroppsøving, kunst og håndverk og musikk. 9. og 10.klasse har bestått av seks elever og har derfor blitt slått sammen i bl.a. naturfag, samfunnsfag, matematikk, norsk, engelsk, RLE, kunst og håndverk og kroppsøving. For alle elevene i ungdomstrinnet er det et stort arbeidspress, men elevene jobber jevnt og godt.

Høsten 2012 ble det innført ett nytt fag i ungdomsskolen. Valgfag for 8. trinn. Elevene kunne velge mellom to tema; ”Fysisk aktivitet og helse” og ”Medier og informasjon”.

Ungdomstrinnet har fokus på læringsstrategier, og gjennomgår ulike metoder for læring. Disse læringsstrategiene blir deretter brukt både på skolen og i hjemmearbeidet. Hensikten er å gi elevene det riktige verktøyet for å lære/skjønne mest mulig av pensumet i de ulike fagene. Vurdering for læring er et annet satsingsområde. Skolen arbeider med å gi elevene så presise og konstruktive tilbakemeldinger, slik at elevene skal skjønne hva de må jobbe ekstra med for å oppnå best mulig resultater.

SOL - Arbeidet med SOL fortsetter og vi ønsker å bruke resultatene til best mulig å hjelpe elevene til bl.a. å få så gode ferdigheter som mulig i lesing og skriving.

## Måloppnåelse

	Evaluering av målsettinger for budsjettåret 2012	Evaluering i årsmelding		
		Innfridd	Påbegynt	Videreføres
1.	Finne gode løsninger for digitalisering av noen klasserom. Montert smartboard i ett klasserom	X		X
2.	Kompetanseheving og utviklingsarbeid innenfor lesing og regning, vurdering og sosial kompetanse, jfr. skolens satsingsområder		X	X

Pr. 2012 er fem klasserom tilrettelagt for stasjonær projektor med høyttaler, og ett klasserom har fått installert interaktiv tavle. Mat & Helse-seksjonen har blitt oppgradert med tre nye spisebord og stoler. Musikkavdelingen gikk til anskaffelse av diverse musikkinstrumenter.



Våren 2012 reiste 5. – 10. klasse på sin første overnattingstur i vinterfjellet. Samarbeidsrådet på skolen besluttet høsten 2011 å prøve ut en ordning der 5. – 10. klasse reiser på ulike overnattingsturer for lettere å kunne dekke kompetansemål i bl.a. kroppsøvingfaget, naturfag, samfunnsfag og mat&helse-faget. Hvis ordningen videreføres vil elevene få seks større og lengre turer i løpet av disse skoleåra. Turene vil variere mellom vinterfjellet, barmark og overnatting på holme.

Høsten 2012 prioriterte og videreførte skolen tilbudet om leksekafé en dag i uken for 5. – 10. klasse i sosialrommet i aktivitetshallen. Det er alltid to lærere til stede, og elevene kan få hjelp til lekser, spørre om ting og være sosiale. I tillegg kan de kjøpe juice eller yoghurt. Skolen ser at dette har vært et godt hjelpemiddel for elevene både når det gjelder det faglige og det sosiale.

Skolen hadde i sin lokale arbeidstidsavtale for skoleåret 2012-13 avsatt ressurser til skolemiljøarbeid. To lærere har fått tildelt tid til planlegging og gjennomføring av elevaktiviteter i friminuttene. Dette arbeidet skal løpe hele skoleåret. Læreresurser har blitt avsatt til utviklingsarbeid i matematikkfaget og utarbeidelse av ny utviklingsplan for skolen. 2012 har vært et år der skolen har lagt til rette for etterutdanning for personalet. Kursing har pågått både internt og eksternt. Matematikkfaget, vurdering og lesing i fag har vært tre prioriterte områder. Skolen har også skolert to lærer i "Ny Giv". Dette er et landsomfattende overgangsprosjekt som fokuserer på at ungdomstrinnet i grunnskolen har et felles ansvar og en felles oppgave i å bidra til å få flere elever til å gjennomføre videregående skole.

I regnskapet for 2012 viser konto lønn engasjementer et overforbruk. Dataparken på skolen fikk et løft i 2012 med nye pc'er til småskolen og 5. klasse, samt et smartboard. For at skolen skulle kunne ta i bruk utstyret, ble ekstra lønnsmidler til ikt-hjelp utbetalt.

### **Videre utfordringer**

Skolen håper å få en avklaring i forhold til hva som skal skje med gymsalen på skolen. Potensialet er stort, og lokalet kan for eksempel bygges om til nye SFO-lokaler, mediatek eller grupperom. Skolen har behov for nye klasserom. Videre står installering av heis og tre nye smartboard på skolens ønskeliste. Skolebygningen trenger stadig modernisering og vedlikehold for å opprettholde tilfredsstillende standard. Dette gjelder særlig K&H-avdelingen.

Utviklingsarbeid og kompetanseheving for skolens ansatte bl.a. innenfor temaene regning, vurdering og læringsledelse vil bli prioritert de kommende år. Skolen mottar jevnlig elever med annet morsmål enn norsk. Denne elevgruppen har rett på særskilt språkopplæring i norsk til de har tilstrekkelig kunnskap til å følge vanlig undervisning. Skolen vil prioritere kompetanseheving innenfor dette område neste skoleår.

### **Voksenopplæring**

Kommunens ansvar er primært voksenopplæring innenfor grunnskolens område for den voksne befolkning i kommunen. I 2012 har tre personer fått voksenopplæring etter Introduksjonsloven. Kvitsøy kommune kjøper denne tjenesten av Stavanger kommune. Det er Johannes læringssenter som står for selve opplæringen. Regnskapstallene viser avvik sammenlignet med budsjett 2012, dette skyldes at kommunen har fått tildelt mer persontilskudd til norskopplæring for innvandrere enn forventet. I løpet av 2012 steg elevtallet fra to til tre.

## **FAGAVDELING SKOLEFRITIDSORDNING (SFO)**



SFO er et lovpålagt fritidstilbud for elever i 1. – 4. klasse før og etter skoletid, jfr. Opplæringslovens § 13-7. SFO følger skoleruten og har stengt i skolens ferier, med unntak av fire uker i sommerferien. SFO-tilbudet legger til rette for leke- og fritidsaktiviteter i tråd med barnas alder og interesser. Kvitsøy SFO har som målsetting at; 1) det enkelte barn skal kunne bestemme over sin fritid, 2) de voksne skal tilby varierte og spennende aktiviteter, 3) Kvitsøy SFO skal gi grobunn for godt vennskap på tvers av årskullene.

## Dette skjedde i 2012

SFO har i 2012 bestått av avdelingsleder i 50 % stilling og to deltidsansatte fagarbeidere og en deltidsansatt assistent. SFO har et voksent og stabilt personale, som gjør dagen trygg og forutsigbar for barna.

	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013
<b>Ant elever</b>	16	18	17	18
<b>Gj.snitt d/u</b>	3,4 d/u	3,8 d/u	3,6 d/u	3,9 d/u
<b>Årsverk</b>	ca 1	1,2	1,1	1,1
<b>Ant ansatte</b>	4	4	4	4

Våren 2012 fortsatte SFO sine turer rundt på øya. Fast innslag på tirsdagene har i år som i fjor vært bibliotekbesøk. Idrettshallen med omkringliggende uteområde ble benyttet til ballspill og frilek. Bedrifter som har blitt besøkt er teknisk avdeling i kommunen og Kombisenteret. SFO-personalet har hatt daglige samlinger med barna der temaet bl.a. har vært høflighet og dannelses.



Høsten 2012 var barna og personalet engasjert i "Hjelparbeid - Frelsesarmeen". Hovedfokuset med prosjektet var å gi og dele med hverandre. Barna fikk inn penger ved kakesalg. De har også gitt bort leker og klær. Prosjektet endte opp i en tur til Frelsesarmeens juletre utenfor Domkirken. 14 barn og 4 voksne tok turen til byen. Fint innpakke gaver ble lagt under treet og penger ble puttet i gryta. Kinofilmen "Reisen til julestjernen" og en tur innom Peppes Pizza ble det også tid til.

Høsten 2012 ble det lagt om litt på åpningsrutinene for morgen-SFO. Barn som hadde tilbud om tidlig morgen-SFO møtte i barnehagen kl. 06.30, siden ble de hentet av SFO-personalet kl. 07.00. Før åpnet SFO kl. 07.45. Dette klarte vi å gjennomføre uten å måtte tilføre nye midler.

## Måloppnåelse

	Evaluering av målsettinger for budsjettåret 2012	Evaluering i årsmelding		
		Innfridd	Påbegynt	Videreføres
1.	Fysisk aktivitet i nærmiljøet			X
2.	God organisering av leksehjelptilbudet sammen med skolen	X		
3.	Bruk av biblioteket i arbeid med forskjellige tema		X	X
4.	Besøke ulike bedrifter på øya		X	X
5.	Oppmerksomhet rundt barnas frie lek		X	X
6.	Prosjekt "Hjelparbeid -Frelsesarmeen"	X		

## Videre utfordringer



SFO viderefører arbeidet med å tilrettelegge for fysisk aktivitet i nærmiljøet. Aktivitetshallen skal også i fortsettelsen brukes flittig til varierte aktiviteter. SFO vil fortsette å benytte seg av skolens sløydsal til kreative formingsaktiviteter.

Videre ønsker avdelingen å fortsette arbeidet med å støtte ulike hjelpeprosjekter for vanskeligstilte barn.

## AVDELING BARNEHAGE

Kvitsøy barnehage er kommunens pedagogisk tilrettelagte tilbud for barn under skolepliktig alder. Det å være gode på omsorg og oppdragelse, lek og læring er blant barnehagepersonalets viktigste oppgaver. Barnehagen er delt inn i to avdelinger, Sjøstjerna 0-3 år og Kråkebolla 3-6 år.

### Dette skjedde i 2012

I løpet av året ble det en god økning i antall barn og oppholdstid per uke. Dette grunnet tilflytting av flere barnefamilier til øya. Det var 5 skolestartere i august som ble erstattet med omtrent like mange ettåringer på småbarnsavdelingen samme måned. Fra september ble personalet utvidet med en 60 % stilling for å dekke det økte barnetallet.

	Høst 2009	Høst 2010	Høst 2011	Høst 2012
<b>Ant barn</b>	28	22	26	31
<b>Ant timer/uke</b>	1161	898	1147	1395,5
<b>Årsverk</b>	7,6	6,15	7,17	7,75

Spesielt våren 2012 var personalgruppa preget av ustabilitet og sykefravær. Dette var en krevende tid som resulterte i at vikarutgiftene økte kraftig. I den forbindelse engasjerte kommunen en barnehagekyndig konsulent fra Rennesøy, som sammen med styrer, tillitsvalgt og verneombud skulle se nærmere på barnehagedriften og organiseringen. Konklusjonen var at Kvitsøy barnehage drives ganske likt nabokommunene, men at brukervennligheten er større her, ettersom det finnes bare en barnehage på øya. Resultatet av denne "Rennesøyrapporten" er blitt fulgt opp via formannskap og kommunestyre.

Våren 2012 var temaet "Kunst, kultur og kreativitet", der barna fikk prøve seg på forskjellige teknikker og uttrykk innen temaet. Høsten 2012 startet opp med fokus på fagområdet "Nærmiljø og samfunn". Der deltok barna på gårdbesøk og hummerfiske. Barnehagens verdigrunnlag "Eg ser deg" omhandler både barn, foreldre og personal. Dette ønsket personalet å videreutvikle.



På plandagen i november gikk turen til Stavanger der verdigrunnlaget ble finpusset og personalet deltok på et friluftskurs ved Mosvannet. Tradisjonen tro gikk årets sommertur til Soma gård. Der fikk Kråkebolla blant annet se på dyra, være med på traktortur og hoppe i høyet, men hoppeslotta og de lange rutsjebanene er nok blant favorittene. Sjøstjerna tok turen til Randaberg og Zebra gårdsbarnehage. Der fikk de se og mate dyr, grille pølser og ri på Ponni.



I oktober ble det igjen samlet inn penger til barnehagens fadderbarn Patricia fra Peru. Barna solgte kaker til foreldrene, utenfor butikken, og på andre arbeidsplasser i kommunen. Barnehagen samarbeidet en del med Eldretrimmen høsten 2012 og de fikk også komme på kafe i barnehagen til inntekt for Patricia.

Det merkes at barnehagebygget er blitt over 20 år gammelt, så den senere tid har de fleste veggene blitt malt, og gulvbelegget er blitt erstattet av et støtdempende godt beleg. Kjøkkenet er fremdeles slitt og bærer preg av mange års bruk, noe som gjør at det ønskes å fornyes de neste årene.

## Måloppnåelse

	Evaluering av målsettinger for budsjettåret 2012.	Evaluering i årsmelding		
		Innfridd	Påbegynt	Videreføres
1.	Fokus på de 3 satsningsområder; Barns medvirkning, Kunst og kultur og Sosial kompetanse.	X		
2.	Få besøk av kunstnere som kan inspirere personalet	X		
3.	Organisere hverdagen slik at vikarutgiftene reduseres.		X	X

## Videre utfordringer

Kvitsøy kommune har full barnehagedekning og er opptatt av å tilby en barnehageplass med kvalitet. Barnehagen ønsker å være i utvikling, men samtidig videreføre tradisjonene som er en del av barnehagen. Ved en eventuell økning i innbyggertallet, utbygging av ”Melinggården”, og nye krav til barnehagens innhold og bygningsmasse, kan det de neste år medføre behov for utvidelse/tilbygg. Dette vil barnehagen utrede i nært samarbeid med sektor for plan og utvikling.

## AVDELING KULTUR

Kvitsøy er rik på kultur, både i form av kulturminner, kulturhistorie, kulturarenaer og ikke minst kulturarbeid hvor organisasjoner og lag en stor innsats. Biblioteket, Hummermuseet, Fyrhusloftet, Aktivitetshallen, Kirken og Fyret er flotte kulturarenaer med ulike former for kulturtilbud i løpet av året. Kulturavdelingen ledes av kulturleder som innehar det administrative ansvaret, i tillegg er fagavdeling for bibliotek og musikk- og kulturskolen inkludert i avdelingen.



## Dette skjedde i 2012

Kulturkalendarer er en viktig oversikt over alt som skjer på Kvitsøy, og hvert år samles frivillige lag og organisasjoner til et møte i forbindelse med denne. I 2012 som tidligere år var dette møte helt i starten av året. Det frivillige arbeidet er stort og betyr mye for Kvitsøy. Kvitsøy kommune delte i 2012 ut 250.000 kroner i kulturmidler. Dette er viktige midler for de ulike lagene i kommunen, og størrelsen på støtten synliggjør også hvor viktig frivillig kulturarbeid er for kommunen.

I forhold til aktivitetshusene som blir brukt av de frivillige er klubbhus, bedehus og aktivitetshallen de største arenaer i kommunen. De to første får tilskudd til renhold av huset. Aktivitetshallen kan lånes gratis av alle lag og foreninger, mot at de er med og holder søndagsåpent.

I begynnelsen av året ble Ungdommens kulturmønstring (UKM) avholdt sammen med Rennesøy og Randaberg kommune, og Kvitsøy hadde med en deltaker innenfor litteratur. Marianne Haaland gikk videre helt til Trondheim og kommunen er stolt av hennes bidrag og representasjon på UKM.



Samarbeidet "En kjede av fyr" preget også 2012 med aktiviteter i fyret, fyrhusloftet og kirken. Vokalgruppa TAUS hadde en flott konsert i selve fyret i slutten av april, som var preget av en magisk akustikk. Kvitsøy kunstlag hadde kunstutstilling med sine lokale kunstnere i fyret før sommerens utstilling med Bjørn Melbye Gulliksen ble åpnet 23. juni. Gulliksen spilte på prismene som selve fyrlykten er bygd opp av, og gav nye farger og nytt lys inn i fyret. Sofus Tønnessen, som er kjent som Kvitsøyguiden i fyret, åpnet utstillingen. Nina H. Gundersen sang, og Martin Worts presenterte kunstneren. I august var det "Nye norske nederlag" på fyrhusloftet med Uppstad & Waade. Her var det helt fullt på loftet og latteren satt løst på en fin og varm sommerkveld.

En annen varm kveld, nærmere bestemt 21. oktober, hadde Randi Tytingvåg en flott konsert i kirken. Dette var en god kveld med en flott formidler, og dyktig sanger. Siste del av programmet knyttet til firsamarbeidet var ordføreren sitt fakkeltog til vippefyren på nyttårsaften, en flott tradisjon på årets siste dag.



I april ble Kvitsøy aktivitetspark åpnet. Etter flere dager med sol og sommerstemning, opprant åpningsdagen med skyer, og på klokkeslaget for åpningen åpnet himmelens sluser seg. Det stoppet ikke humøret til de fremmøtte og det ble en flott dag i parken, med god mat, sang og lek. Oppvisningskamp i tennis imponerte og gav inspirasjon og ikke minst var papirbåt konkurransen en god aktivitet hvor til slutt de fleste deltakerne badet i vannspeilet. Takk til alle fremmøtte for unektelig godt regnværshumør!

Kvitsøy aktivitetspark tilbyr nå fotballbinge, skatebane, sandkasse, amfiscene, vannspeil, tennisbane, isbane og en hel aktivitetshall som innbyr til all mulig slags aktivitet. Anlegget er vel benyttet og bidrar positivt til en felles aktivitetsarena, sommer som vinter.

I sommersesongen var det åpent i fyret fra juni til august, hvor Sofus Tønnessen var guide. Dessverre var hummermuseet stengt pga gjenoppbygging, men Kystgalleriet og Fru fryd holdt åpent. Gjestebryggen var også godt besøkt. Det var ellers etterspørsel etter matservering og overnatting som er en mangelvare på Kvitsøy sommerstid. Mange fant også i år turen til Grønningen, og overnattet i telt. Den siste store gruppen var en videregående skole som fikk tordenvær og en god del regn, men de holdt humøret oppe, og generelt har det vært positive besøk på Kvitsøy. I tillegg ble det rett før sommersesongen avholdt en flott 17.mai feiring i god tradisjon, hvor komiteen gjorde et godt arbeid.

I 2012 har også kulturavdelingen samarbeidet med Eldrerådet om felles konserter på kombisenteret. Sangkveld i april og sangforestillingen "Genseren til Johansen" i september.

Ellers har det vært hyggelige arbeidsdager i kulturavdelingen med befaringer til hummerparker og veinavnbevaring. Rett før sommeren ble mastene til Kvitsøysenderen tatt ned, og det ble i all hast arrangert en siste dag ut til mastene. Det var godt å ha oppmerksomhet på det som skjedde og på den måten få tatt farvel med en tretti år lang historie. I oktober fikk kulturleder være med på en ekte hummerfisketur. Det har også vært besøk av fylkesordfører, biskop og andre som har vært vist rundt på øya.

## Hummermuseet



Det har også i 2012 vært stor aktivitet knyttet til hummermuseet. I løpet av våren ble anbudsrunden avsluttet, og Frøiland bygg startet arbeidet med det nye mellombygget for trapp og heis, samt renovering av det gamle fiskemottaket. Venneforeningen startet ny innsamlingsrunde av gjenstander til utstillingen og har møttes jevnlig gjennom året. Det er en flott gjeng som igjen legger mye arbeid og sjel i museet. I tillegg er en takknemlig for alle som har bidratt med nye gjenstander. De gjenstander som ble vasket etter brannen kom også tilbake fra Hillevåg i løpet av høsten, og den gamle skredderen ble heist tilbake gjennom taket og inn på sin faste plass i tredje etasje.

Samtidig ble det startet opp et forprosjekt med regionale utviklingsmidler (RUP) fra fylkeskommunen. Forprosjektet har tatt for seg muligheter knyttet til hummerkultur og hummermuseet, og Ryfylke livsgnist har vært engasjert for å finne en helhetlig driftsplan for dette.



Året har dermed vært preget av hektisk møteaktivitet knyttet til både byggingen, arbeidet med selve museet og med forprosjektet. Det har vært et spennende år, og det er bra når det er hektisk aktivitet, men kulturavdelingen gleder seg nå til å ta fatt på et nytt år hvor en del av disse prosjektene ferdigstilles. Åpningen av hummermuseet var satt til 24. november i forbindelse med hummerfisket, men for ikke å åpne med spiker og blomsterbukett i en og samme hånd ble åpningen utsatt til 2013.

Kommunen gleder seg over det nye museet som kommer opp igjen og utviklingen knyttet til dette. Neste år fører med seg nye og spennende utfordringer i forhold til å ta dette i bruk.

## Måloppnåelse

	Evaluering av målsettinger for budsjettåret 2012	Evaluering i årsmelding		
		Innfridd	Påbegynt	Videreføres
1.	Utvikling av hummermuseet og kultursentrum Grøningen		X	
2.	Innføring av nytt IKT system, biblioteket	X		
3.	Oppgradering inventar, biblioteket	X		
4.	Åpning av Kvitsøy aktivitetspark	X		
5.	Studieplan for Kvitsøy kulturskole			X

### Videre utfordringer for avdeling kultur

Kulturavdelingen er den minste avdelingen i kommunen. Frivillig lag og foreninger er de som utgjør hovedvekten av det flotte kulturlivet på Kvitsøy, og kulturavdelingen har som oppgave å støtte opp om dette på best mulig måte. Dette er en viktig arbeidsoppgave som er nødvendig å ha fokus på også i årene som kommer. Samtidig skal kulturavdelingen være en ressurs og bidragsyter på en god måte sammen med det frivillige arbeidet.

En viktig utfordring videre er å få en stabil drift ved hummermuseet og skape liv i de nye lokalene. Det gjenstår også å lage en kortfattet plan over det arbeidet som gjøres i musikk- og kulturskolen. I tillegg har en begynt på en folkehelseplan som skal ferdigstilles, og kommunen må også se på behovet for en kulturminneplan.

Kulturhistorisk bygdebok er også med i de videre planene fremover og tas med i budsjettbehandlingen for 2014.

## FAGAVDELING MUSIKK-OG KULTURSKOLE

Kvitsøy musikk- og kulturskole har tre lærere som underviser i piano, gitar og kunst. Elevtallet var i 2012 ganske stabilt og likt som foregående år. Piano og gitar undervises entil-en, mens kunstundervisning foregår i gruppe. I tillegg til undervisning er det gjennom året møter og planlegging av semestrene. I begynnelsen av året var også kulturskolelærerne på besøk i Randaberg kulturskole hvor en fikk informasjon om hverdagen i en litt større kulturskole.



Elevene øver gjennom året, og opptredener er god øvingsmotivasjon. Dette er også en felles arena hvor elevene møter hverandre som musikk- og kulturskole. Før sommeren var det ”Musikk og gatekunst i parken” hvor elevene fikk trening i å spille utendørs, og kunstelevne stilte ut sine arbeider. Før jul var det ”Disneykveld” på klubbhuset hvor alle elevene hadde øvd gjennom høsten med samme tema, det ble en spennende og flott kveld. Kunstelevne viste også frem sine flotte Disneybilder. I tillegg opptredte kulturskoleelever på ordførerens nyttårsmottakelse og spilte på kombisenteret.

Musikk- og kulturskolen er heldig og har flotte elever og engasjerte lærere. Musikk- og kulturskolen er med i Norsk kulturskoleråd som gjør at kommunens kulturskole står sammen med andre kulturskoler og derfor har støttespillere både i forhold til administrasjon og det faglige.

Skolekorpset fungerer som et frivillig lag med eget styre, mens dirigenten er ansatt i kulturavdelingen. Korpset hadde egne konserter og opplegg gjennom 2012.

## FAGAVDELING BIBLIOTEK



Kvitsøy folkebibliotek fikk ny biblioteksjef helt i begynnelsen av året. Anne Marie Svendsen fylte sytti og gikk av med pensjon etter å ha tjent biblioteket i mange år. Christian Nicolai Tønnessen var en del år yngre, men hadde med seg erfaring fra Stavanger bibliotek samt mastergrad i litteraturvitenskap.

I 2012 har biblioteket gjennomgått en stor opprydding. Alle bibliotek mottar faste bøker fra biblioteksentralen, i tillegg til det en kjøper inn selv. Over mange år blir det en del bøker, og for at det skal være oversiktlig og lett å finne frem må alle bibliotek med jevne mellomrom ta en større opprydding. Biblioteket fremstår i dag oversiktlig og innbyr til nye leseopplevelser.

Det ble også innført nytt datasystem. Omleggingen førte til at alle bøker måtte legges inn på ny, men samtidig gav dette en elektronisk tilgang som alle kan finne på internett over bøker som finnes på Kvitsøy folkebibliotek. Biblioteket har fått nye sittegruppe, noen nye hyller og det foretatt en ny skilting. Fra sommeren ble også åpningstiden forlenget med en time på tirsdagen og to timer på torsdagen.

Biblioteksjefen er godt kjent med bøker og gir gjerne tips til de som måtte ønske dette. Biblioteket har også sin egen blogg og Facebook side. Det har i 2012 vært en liten nedgang i utlån på bøker, slik det har vært generelt på landsbasis. Likevel er statistikken høy for Kvitsøy sin del i forhold til innbyggertall.

Kvitsøy folkebibliotek fremstår som et lunt, oversiktlig og godt bibliotek, med mye faglig kompetanse, og ønsker alle velkommen inn til både å være tilstede eller ta med seg nytt lesestoff hjem.

## KVITSØY KIRKE



I Kvitsøy kirke har det i løpet av 2012 vært avholdt både gudstjenester, dåp, velser og begravelser. Trosopplæringsarbeidet er viktig og i regi av dette arbeidet har kirken delt ut bibler til alle fireåringer. Konfirmantene har i tillegg til undervisningsopplegget hatt både konfirmanttur og andre arrangementer. Kirken hadde også en åpen fest for årets konfirmanter og for 50-års konfirmantene. I 2012 var det også bispevisitas med besøk av biskop Pettersen.

Kirkeringen har hatt lørdagskafeer på fyrhusloftet, diakoniutvalget har hatt eldretreff og menighetskoret har deltatt på gudstjenester og andre arrangementer. I tillegg har det tradisjonen tro vært både "Vi synger julen inn" og juletreffest.

Kvitsøy kirke får en årlig overføring fra kommunen i tillegg til at kommunen utfører tekniske tjenester og fører kirkens regnskap. Andre tros- og kirkesamfunn får også tildelt penger basert på antall medlemmer i kommunen. Dette etter en fordelingsnøkkel basert på tilskuddet til kirken.

## AVDELING FOR PLEIE OG OMSORG

Avdeling for pleie- og omsorg omfatter sykehjem, hjemmesykepleie, hjemmehjelp og medisinsk nødmeldetjeneste, fysioterapitjeneste, psykiatrisk helsetjeneste, helsesøstertjeneste og jordmortjeneste og legekantor. Tjenestene er organisert på Kvitsøy kombisenter.



Sykehjemmet tilbyr langtidsopphold, og korttid/avlastningsplasser for pleietrengende i kommunen. Sykehjemmet gir også tilbud om dagsopphold. Alle beboerne ved sykehjemmet får tildelt primær- og sekundærkontakt, som er henholdsvis helsefagarbeider og sykepleier. Målet er å sikre den enkelte sykehjemsbeboer en helhetlig og kontinuerlig omsorg.

Hjemmesykepleiens oppgaver består i hovedsak av hjelp til personlig hygiene, medisin håndtering, hjelp til sårstell og andre prosedyrer samt enklere tilsyn ved behov. Videre er praktisk bistand en behovsprøvd tjeneste i kommunen. Medisinsk nødhjelp utføres av sykepleier på vakt for legevaktjeneste som tidligere. Bakvakten har beredskap ved akutt sykdom utenom legekantorets åpningstid.

### Dette skjedde i 2012



I 2012 varierte pleietyngden på sykehjemmet og i hjemmesykepleien noe gjennom året. Pasientene har mange alvorlige diagnoser og trenger mye hjelp og oppfølging og dette gjelder både for sykehjemmet og hjemmesykepleie. I året som har gått har 5 nye tjenestemottakere fått langtidsplass på sykehjemmet. 17 korttids- og avlastningsplasser og 5 rulleringsperioder har vært brukt. Som i tidligere år har alle som har hatt behov for innleggelse eller hjelp fått dette uten ventetid.

I 2011 ble helse- og omsorgsplan vedtatt og arbeidet med oppsatte mål i planen er godt i gang. I planen fremkommer viktigheten av å ha gode samarbeidspartnere for å holde seg faglig oppdatert. Sykehjemmet har i løpet av 2012 opprettholdt avtaler og møteplasser for å utvikle oss faglig. En sykepleier som er med i interkommunalt nettverk innen palliativ pleie (behandling til alvorlig syke og døende). Samarbeidet med omliggende kommuner innen fagsystemet Gerica opprettholdes. Det arbeides med å innføre Kolskofferten. Dette er et tilbud for Kols pasienter om hjemmebehandling istedenfor å bli lagt inn på sykehus.

Personalet er også godt i gang med oppdatering innen demens. 12 ansatte har fullført perm 1 på demensomsorgens ABC og er nå i full gang med perm 2. To ansatte har vært med på demensdagene som ble arrangert i Oslo.

I året som gikk hadde sykehjemmet i en periode utfordringer med å få tak i nok sykepleiekompetanse. Dette medførte at det i perioder måtte leies inn dyrt personell fra vikarbyrå. Dette er ikke en ideell løsning over lang tid, men på kort sikt var dette nødvendig for å opprettholde tjenestene på et akseptabelt nivå.

### Kombisenterets tjenester i tall for de siste tre år

Tjenester:	2010	2011	2012
<b>Sykehjemsbelegg</b>			
Minste belegg i løpet av året	6	7	7
Totalt antall beboere i løpet av året	30	21	22
<b>Praktisk bistand pr. 31.12</b>	15	10	10
<b>Belegg trygdeboliger pr 31.12</b>	4	4	4
<b>Medisinsk nødhjelp</b>			
Utrykk til sykehjemmet	36	90	39
Utrykk til Kvitsøys befolkning	105	158	81



Aktiviteter på kombisenteret har som tidligere år variert fra daglig fellestrim og individuell trening, til høytlesing, spill og turer ut i frisk luft. Kombisenteret har sin egen underholdningskalender. Foreninger, sangere og sanggrupper har bidratt med sang og ønskekonsserter, kaffe og kaker. Miljøarbeidere har to dager/uke hatt aktiviteter som spill, trim og turer mm. Tiltakene øker livskvaliteten og trivselen til beboerne. Personalet tilstreber at det skal være livsglede hos de eldre og at alle skal få et individuelt aktivitetstilbud. I 2012 har sykehjemmet hatt to frivillige som er med å gir tilbud til beboerne.

I starten av november var det som tidligere år julemesse på kombisenteret. Det var 16 utstillere denne gangen. I desember var det ”påførendefest” for både beboerne, påførende og ansatte. En fin avslutning på året 2012. Hele året, med unntak av høytider og ferier, var det tirsdagstreff på kombisenteret. Eldrerådet deltok også med forskjellige aktiviteter.

### Måloppnåelse

	Evaluering av målsettinger for budsjettåret 2011.	Evaluering i årsmelding		
		Innfridd	Påbegynt	Videreføres
1.	IKT-basert dokumentasjon		X	X
2.	Opplæring ansatte i demensomsorg, gruppearbeid		X	X

## Videre utfordringer

Ser en på utviklingen til befolkningsgruppen eldre på Kvitsøy, forventes det å være stabilt det neste tiåret. Kvitsøy kommune har ikke den samme utvikling som de fleste andre kommuner, der den kraftige veksten av eldre starter rundt 2015. En av de største utfordringene er økningen i antall eldre personer med demens, og hvordan man skal tilrettelegge for disse og deres pårørende. I skrivende stund er utarbeidelse av demensplan, som vil beskrive hvordan en tenker og løse disse utfordringene, påbegynt og planen forventes ferdigstilt i løpet av 2013.

Kvitsøy sykehjem har fokus på at beboerne skal få tilbud om tilpassede aktiviteter som gir en sosial og meningsfull hverdag. Nasjonale føringer presiserer at beboere i sykehjem har krav på tilbud om variert og tilpassede aktiviteter ute og inne. Samarbeid med frivillige fra nærmiljø kan bidra til å bedre aktivitet og kulturtilbudet. Målet er å etablere en gruppe frivillige som arbeider aktivt med aktiviteter til sykehjemmets beboere.

Det stilles høye krav til kommunehelsetjenesten. Dette gir kommunene en utfordring i henhold til å tilby alvorlig syke og døende et forsvarlig tilbud i eget hjem. Samhandlingsreformen gjør at sykehusene skriver ut pasienter tidligere enn før. I mange tilfeller kan dette ikke gjennomføres på grunn av manglende systematisk tilbud og kunnskapsnivå. I forbindelse med realiseringen av samhandlingsreformen ønsker Kvitsøy kommune å bygge opp et system som sikrer at pasienten får den trygghet, kvalitet og kontinuitet som er nødvendig for at dette skal fungere. Dette krever et velstrukturert interkommunalt samarbeid samt god ledelse og faglig flinke ansatte. Dette krever også at en til en hver tid har sykepleiekompetanse tilgjengelig i kommunen.

## FAGAVDELING LEGEKONTOR



Legekantoret har vært bemannet med lege i 80 % stilling og legesekretær i 50 % stilling. Disse har ansvar for kurativt (pasientrelatert) arbeid, legevakt, forebyggende arbeid, miljørettet helsevern, tilsyn på sykehjemmet, og bedriftshelsetjeneste. Til tider har det vært noe ventetid på legekantoret. Samarbeidet mellom sykepleiere i bakvakt og kommunelegen er utmerket og innbyggere har god tilgang til legetjenester.

	2010	2011	2012
<b>Antall konsultasjoner</b>	1576	1768	1521
<b>Totalt ant. Henvendelser</b>	2284	2420	2189

## Kvitsøy Helsebil

I 2012 ble Kvitsøy Helsebil drevet i et samarbeid mellom Kvitsøy kommune, Helse Stavanger og privat næringsdrivende utøvere. Ordningen er nesten fullfinansiert gjennom tilskudd fra Helse Stavanger som har ansvar for transportordningen for syke innbyggere. I 2012 er det Espevik transport som har drevet transportordningen. Dette har fungert godt og kommunen er fornøyd med ordningen.

## Måloppnåelse

	Evaluering av målsettinger for budsjettåret 2012	Evaluering i årsmelding		
		Innfridd	Påbegynt	Videreføres
1.	Arbeide for en fortsatt god og pålitelig legevaksordning	X		
2.	Videreføre en pålitelig og faglig bra drift av legekantoret	X		
3.	Stabilisere ordningen Kvitsøy Helsebil i samarbeid med Helse Stavanger	X		

## FAGAVDELING HELSESØSTER OG JORDMORTJENESTE

Kvitsøy har en samarbeidsavtale med Randaberg om levering/kjøp av helsesøstertjenester. Samarbeidet har vart i flere år og kommunen er meget godt fornøyd med avtalen. En dag i uken kommer en helsesøster fra Randaberg kommune ut til Kvitsøy og følger opp tjenesten her i kommunen. Randaberg helsestasjon har i tillegg et tilbud for brukere fra Kvitsøy i lokalene på Randaberg.

Hovedoppgaven til helsestasjonen er i samarbeid med familiene, skolen og barnehagen å fremme barns fysiske, psykiske og sosiale helse, og å forbygge sykdommer og skader. Virksomheten tilbyr også jordmortjeneste og svangerskapskontroll for gravide. Samarbeidspartnere for helsestasjonen er lege, psykolog (Randaberg helsestasjon), fysioterapeut, barnevern og sosiale tjenester, pedagogisk-psykologisk tjeneste, og ikke minst barnehage og skole.

## FAGAVDELING FYSIOTERAPEUT

Siden 2000 har Kvitsøy kommune en driftsavtale med fysioterapeut Lene Authen. Ved siden av tradisjonell fysioterapi gis det også tilbud om akupunktur, soneterapi og triggerpunkter. Fysioterapeuten er i tillegg i en brøkdelsstilling ansatt i Kvitsøy kommune. Her arbeider hun etter henvisning fra skole, barnehage, helsesøster, lege og sykehjem. Fysioterapeuten gir også veiledning med tanke på fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen til kommunalt ansatte.

I 2012 som tidligere år har det vært varierende hvor lange ventelister fysioterapeuten har hatt. Fremtidige utfordringer vil være at samhandlingsreformen kan føre til lengre ventelister. Nyopererte blir raskere skrevet ut fra sykehuset og er i dårligere form og trenger lengre og tettere oppfølging. I tillegg til dette vil det komme en økt mengde søknader på hjelpemidler.



## FAGAVDELING PSYKISK HELSETJENESTE

Det psykiske helsetilbudet skal være et lavterskeltilbud, og tilgjengelighet for alle er derfor viktig. I tråd med føringer fra staten skal det psykiske helsearbeidet i kommunen fortsatt omfatte forebygging, utredning, behandling, rehabilitering, oppfølging, psykososial støtte og veiledning. Kommunens psykososiale kriseteam er en del av kommunens beredskapsgruppe og psykisk helsearbeid inngår i dette teamet. Samarbeid med og veiledning til pårørende og andre ansatte i helse- og sosialtjenesten/ skolen mv. vil være en viktig forebyggende oppgave også i 2013.

### Måloppnåelse

	Evaluering av målsettinger for budsjettåret 2012	Evaluering i årsmld		
		Innfridd	Påbegynt	Videreføres
1.	Etablere et godt interkommunalt samarb. innen psyk. helse			X
2.	Utvikle en god og hensiktsmessig plan hvordan vi innholdlig skal strukturere psykisk helsearbeid i kommune			X

I 2012 ble psykisk helsetjeneste på Kvitsøy levert fra Randaberg kommune. Psykisk helsearbeider bistod med individuell behandling, deltok i tverrfaglige samarbeid og hadde undervisning om alderspsykiatri på kombisenteret. Dette samarbeidet ble avsluttet i 2012 og i 2013 har Kvitsøy kommune ansatt egen psykisk helsearbeider i 50 % stilling.

Miljøarbeideren i kommunen har gjennom hele 2012 bistått enkeltpersoner og par hjemme med målrettet motivasjonsarbeid og sosialstøtte. Det har også vært tilbudt ukentlig aktivitetstilbud for beboerne ved kombisenteret. Videre utfordringer for tjenesten er å opprettholde et kvalitetsmessig godt tilbud med god tilgjengelighet for brukerne på Kvitsøy.

## FAGAVDELING BARNEVERN

Barneverntjenesten i Kvitsøy er organisert under barneverntjenesten i Stavanger kommune. Barneverntjenesten foretar vurderinger av barns omsorgssituasjon når det foreligger en kjent bekymring for barnet og gir råd/veiledning og iverksetter hjelpetiltak i og utenfor hjemmet når dette er nødvendig. Tjenesten omfatter akuttberedskap kveld/helg som kan benyttes ved behov.

Det har ikke i 2012 blitt mottatt noen bekymringsmeldinger fra offentlige instanser som for eksempel skole eller barnehage på Kvitsøy. Det har vært tatt opp saker til anonym drøfting på møter i ressursgruppen på skolen. I tillegg har skole og barnehage henvendt seg til barneverntjenesten pr. telefon og det er da blitt gitt generell veiledning.

Barneverntjenesten ønsker å videreutvikle det tverrfaglige samarbeidet på skolen og i barnehagen, og bidra til økt kompetanse både i enkeltsaker og også på et generelt grunnlag. Samarbeidet med offentlige etater er hovedsakelig lagt til ressursgruppen på skolen. Ansatte i barnehagen har deltatt på kurs arrangert av barneverntjenesten. Barneverntjenesten vil fortsatt ta initiativ til at tjenestens kompetanse i større grad blir benyttet i det generelle forebyggende arbeidet.

## FAGAVDELING NAV

NAV sine hovedoppgaver er blant annet å fremme økonomisk og sosial trygghet, bedre levevilkårene for vanskeligstilte og forebygge sosiale problemer. Ved siden av disse oppgavene har NAV-kontoret også ansvar for Husbankfinansierte ordninger som Startlån, boligtilskudd og bostøtte.

Målet med NAV-reformen er å få flere i arbeid og aktivitet og færre på stønad. En bestemmelse i NAV-loven gir alle brukere rett til å få vurdert hva slags bistand de trenger for å komme i arbeid (NAV lovens § 14a). Videre NAV har som mål å tilby tjenester som er enklere for brukerne og mer tilpasset deres behov, samt sørge for en helhetlig og effektiv arbeids- og velferdsforvaltning.

NAV Kvitsøy har siden høsten 2010 vært bemannet av én fast person hver tirsdag. Vedkommende jobber de øvrige dager på NAV Randaberg. Utover åpningstid på NAV Kvitsøy kan Kvitsøys innbyggere henvende seg til NAV-kontoret på Randaberg for bistand. Praksisen om å bemanne kontoret på tirsdag, samt benytter kompetansen på Randaberg i oppfølgingsarbeid fungerer greit. NAV opplever at samarbeidet med Kvitsøy kommune og dialogen med kommunen er god.

## SEKTOR FOR PLAN OG UTVIKLING

Sektor for plan og utvikling har ansvaret for å ivareta og utbedre det fysiske miljøet i kommunen. I dette inngår drift, vedlikehold, forvaltning og renhold av alle kommunale bygg og anlegg. Andre oppgaver er ansvar for planarbeid og byggesaksbehandling i kommunen, samt forvaltning av vann, avløp og renovasjon, brannvernberedskap og feiing, samt vedlikehold av kommunale veger og kaier. Sektoren har også ansvar for landbruksforvaltningen, kart- og oppmålingstjenester, samt grunninnløsning/kjøp og salg av jord.

De mange oppgavene og fagfeltene utføres i hovedsak av administrasjonen ved konstituert kommunalleder plan og utvikling og sekretærene i forvaltningsavdelingen. Sektoren hjemler ytterligere en administrativ fagstilling. Frem til april 2012 klarte ikke kommunen å besette stillingene på en tilfredsstillende måte, og tjenester og kommunallederrollen ble ivaretatt gjennom rådmannens stab og ved innkjøp av konsulenttjenester. I april ble ny leder for byggesak og kommunalteknikk ansatt. Kommunalleder som skulle komme tilbake i august sluttet dessverre i permisjonstiden. Leder for byggesak og kommunalteknikk ble i oktober tilsatt som konstituert kommunalleder, men for å løse alle pålagte og planlagte oppgaver har det vært nødvendig med innkjøp av konsulenttjenester. Renholdsavdelingen har vært driftet av rådmannens stab i samarbeid med arbeidsleder for renholderene.

Videre har kommunen mange eksterne samarbeidspartnere for å ivareta deler av oppgavene innenfor sektor for plan og utvikling. Jordbruksrelaterte oppgaver ivaretas i et samarbeid med landbrukskontoret i Sandnes kommune. Kommunen kjøper eksterne tjenester for oppmåling og ajourhold av matrikkelen og IVAR IKS bistår i drift av kommunens VAR-tjenester, samt i behandlingen av utslippsaker. Brannvern og IUA ivaretas av Brannvesenet Sør-Rogaland IKS.

### Dette skjedde i 2012

2012 var preget av høy aktivitet både hva gjelder plansaker og byggesaker, i tillegg til økt aktivitet innen drift og vedlikehold av kommunale bygg og anlegg. En rekke større og mindre prosjekter i kommunen fikk byggetillatelse og ble igangsatt.



Følgende hendelser preget året:

- Mastene på Krågøy ble revet.
- Ny kommuneplan ble vedtatt.
- ROGFAST og reguleringsplanutarbeidelse for tunnel og veg i dagen.
- Arbeider med nytt tilbygg/mellombygg og fasadearbeider på hummermuseet ble påbegynt.
- Arbeidet med tildeling av adresser ble påbegynt.
- Planlegging av nye omsorgsboliger ble igangsatt.
- Nytt nødstrømsaggregat ble kjøpt inn.

## Planlegging og egne prosjekter

Plansaker som ble påbegynt, behandlet og/eller vedtatt i 2012.

- Ny kommuneplan ble vedtatt 07.05.2012.
- Mindre endringer av reguleringsplan for Melinggarden ble igangsatt. Politisk behandling og endelig vedtak forventes i 2013.
- Klima- og energiplan ble vedtatt.
- Skjøtselsplan for Kvitsøy kommune ble vedtatt.
- Trafikksikkerhetsplan ble vedtatt.
- Rogfast har vært et aktuelt tema hvor reguleringsplanutarbeidelse og interkommunalt samarbeid mellom Statens Vegvesen, Bokn, Randaberg og Kvitsøy kommuner har preget året. Politisk behandling og endelig vedtak for reguleringsplaner for veg i dagen og tunnel forventes vedtatt i 2013.
- Reguleringsplan (detaljreguleringsplan) for Grønningen B2 ble igangsatt. Politiske behandlinger og vedtak forventes i 2013.
- Arbeidet med kommunal planstrategi ble igangsatt og vedtatt i januar 2013.

## Byggesaksbehandling

Byggeaktiviteten i kommunen var relativt stabil i 2012 sammenliknet med tidligere år. Byggesøknader om tiltak varierte fra boliger, fritidsboliger, garasjer og tilbygg, til større prosjekter som gjenoppbyggingen av hummERMuseet.

Det ble også gjennomført noe tilsyn i forbindelse med byggearbeider.



## Universell utforming

Kommunen har i 2012 vedtatt en veileder for universell utforming i Kvitsøy kommune for å klargjøre kommunens ståsted for universell ivaretagelse og tilrettelegging ved nybygg og rehabilitering. I gjennombygging av HummERMuseet, har det vært viktig å gjøre museet tilgjengelig for alle.

## Teknisk drift/vedlikehold

Teknisk driftsavdeling sørger fortløpende for vedlikehold av kommunale bygg. Driftsleder har overordnet ansvar for administrasjon og oppfølging av utbedringsprosjekter, tiltak på skole, barnehage, kombisenter, brannstasjon, lekeplasser, utleieboliger og tiltak i regi av kirken.

I 2012 ble nytt nødstrømsaggregat for kombisenteret kjøpt inn og ny varmepumpe ble montert. I tillegg ble en av leilighetene på kombisenteret pusset opp og fikk nytt kjøkken. Maling av skolen ble fullført og ny rømningsdør på skolen ble satt inn. Nytt gulvbelegg ble lagt i barnehagen. På kombisenteret har det vært en del uforutsett vedlikeholdsarbeid/reparasjoner på de tekniske anleggene. Det har også vært nødvendig med noen større reparasjoner av avdelingens maskinpark.

Driftsavdelingen har også ansvar for drift av kommunale vann- og avløpsanlegg i samarbeid med IVAR. Gjennomgang og kartlegging av eksisterende vann og avløpsnett har stått i fokus i 2012. For å ha et godt grunnlag for beslutninger med hensyn på valg av løsninger og tiltak i 2013, har IVAR i samarbeid med avdelingen utarbeidet risiko- og sårbarhetsanalyse av vann- og avløpsnettet i 2012.

## Landbruk

Landbrukskontoret i Sandnes har ansvaret for den kommunale landbruksforvaltningen og gjennomføringen av den statlige støtte- og finansieringsordningen innen landbruket i Kvitsøy. Landbrukskontoret har behandlet og innvilget søknader om fylkeskommunale SMIL-midler avsatt til tiltak i Kvitsøy kommune. Av planarbeid ble skjøtselsplan for Kvitsøy kommune vedtatt i 2012.

## Bemanning

Året har vært preget av stor aktivitet både innen prosjekter, planer og byggesaker, samtidig som det å holde seg oppdatert i lover og bestemmelser som stadig endres, har vært en utfordring. For å kunne håndtere alle oppgavene har det også i 2012 vært innleid konsulenthjelp.

I driftsavdelingen var det en som sluttet (50 % stilling) i 2012, samt to reduserte årsverk. Dette betyr at driftsavdelingen i store deler av 2012 har hatt ca. 2,5 årsverk. For den normale driften har dette vært tilstrekkelig, men i perioder der det har vært mer å gjøre har ekstern hjelp blitt hentet inn. Renholdsavdelingen har hatt 2,7 årsverk.

## Måloppnåelse

	Evaluering av målsettinger for budsjettåret 2012	Evaluering i årsmelding		
		Innfridd	Påbegynt	Videreføres
1.	Utarbeide tekniske planer og detaljregulering for tilrettelegging av Melingsgården til bolig- og forretningsformål, for å sørge for at fremtidens innbyggere får et godt bomiljø og de servicetilbud de har behov for.		X	X
2.	I samarbeid med grunneier tilrettelegge for småbåthavn og parkering i Naustvollvågen for å tilfredsstille etterspørsel etter flere båtplasser.			X
3.	Fullføre klima-, miljø- og energiplan for gjennom denne søke å nå internasjonale og nasjonale målsettinger om en mer miljøvennlig livsstil og ressursforvaltning gjennom tiltak på lokalt nivå.	X		
4.	Restrukturere Gamlekaien for å skape flere båtplasser og minske negative konsekvenser av båtturisme for de nærmeste naboer.			X
5.	Fortsette arbeidet med Rogfast planleggingen			X
6.	Starte arbeid med rullering av plan for idretts- og friluftsliv.		X	X
7.	Gjenoppbygge hummERMuseet i samarbeid med kulturavdelingen.	X		
8.	Starte arbeid med rullering av trafikksikkerhetsplan	X		
9.	Fortsette arbeidet med vedlikehold av kommunale bygninger og anlegg	X		X

## Videre utfordringer

Den største utfordringen for sektoren er som i tidligere år den lave bemanning sammen med de mange ulike oppgavene som sektoren har ansvaret for. Det er mange planlagte oppgaver og prosjekter også for 2013, og sektoren er avhengig av tilgjengelig og stabil personalressurser for å gjennomføre arbeidene. Kun en ansatt med høyere fagutdanning i administrasjonen gjør sektoren svært sårbar i forhold til sykdom og andre uforutsette situasjoner. Det har vært gjort flere forsøk på å besette begge de administrative stillingshjemler i sektoren uten hell.

En av de største utfordringene for Kvitsøy i fremtiden blir ROGFAST-prosjektet. Selv om ROGFAST ikke endelig er vedtatt, er målsettingen at reguleringsplan for de tre mest berørte kommuner Kvitsøy, Bokn og Randaberg vedtas i løpet av 2013. Alt arbeid som er forbundet med ROGFAST-utbyggingen og som kommunen har ansvaret for å følge opp, utføres av prosjektleder som ble ansatt i kommunen i 2012. Gjennomføring av ROGFAST-prosjektet i løpet av de neste 10 årene vil kunne innebære store endringer for Kvitsøy som samfunn, i tillegg til at det vil måtte foregå omfattende vurderinger av fremtidig arealbruk i kommunen. Det vil være viktig å sørge for at Kvitsøy som samfunn blir slik flertallet av befolkningen ønsker det skal være. Bevare det særpreget lokalsamfunnet har, samtidig som en må legge til rette for at øya skal bli et godt sted å bo og vokse opp for fremtidige generasjoner.

Det er mange prosjekter som skal videreføres i 2013. For å tilrettelegge for flere boliger og forretning vil arbeidet med Melinggarden fortsette fremover. Målet er å få en endelig avklaring om hvem og hvordan området skal bygges ut. I tillegg må igangsatt reguleringsplanarbeid av området vedtas.

Regulering og utbygging av Melinggarden med boligområder og næringsområder er et stort prosjekt som er viktig for den fremtidige utviklingen av Kvitsøy.

Et annet svært viktig område for Kvitsøy er Krågøy og tilhørende arealer. Det er viktig å sette i gang arbeidet med hvordan arealene på og rundt Krågøy (utfyllingsområder og landområder, inkludert Hestholmen) skal utvikles. Kommunen ønsker å igangsette arbeidet med å områderegulere Krågøy og tilhørende arealer i 2013.

Kommunen har et relativt stort press på båtplasser. Arbeidsgruppe for utredning av båtplasser vil bli opprettet i 2013.

Planleggingen av bygging av omsorgsboliger er igangsatt i 2012, og det vil være en viktig oppgave å ferdigstille påbegynt arbeid i 2013. Området der boligene kan bygges er avsatt i detaljreguleringsplan for Melinggården.

Andre utfordringer for 2013 er stadig endringer i ny plan- og bygningslov, som setter nye krav til kontroll, universell utforming, energikrav og sterkere krav til kommunalt tilsyn og oppfølging av ulovligheter. Nye byggeforskrifter krever nye rutiner både i forhold til plan- og byggesaksbehandling, og det er behov for oppdatering av kunnskap både for kommunens ansatte og politikere som skal behandle sakene.



## Vil du vite mer om Kvitsøy kommune?

Kontakt oss gjerne for spørsmål og mer informasjon:

Kvitsøy kommune  
4180 KVITSØY

[post@kvitsoy.kommune.no](mailto:post@kvitsoy.kommune.no)  
[www.kvitsoy.kommune.no](http://www.kvitsoy.kommune.no)

### Telefonliste:

Kommunehuset	51 73 63 00
Kommunehus faks	51 73 63 01
Ordfører	48 21 41 25
Rådmann	97 59 32 56

Sykehjemmet	51 73 63 50
Sykehjem faks	51 73 63 63
Bakvakt sykepleier	91 77 74 08
Legkontor	51 73 63 53
Helsesøster	51 73 63 55
Fysioterapeut	51 73 63 58
Bibliotek	51 73 63 60

Skolen	51 73 63 70
Personalrom	51 73 63 74
Skole faks	51 73 63 71
SFO	40 44 87 28

Barnehagen	51 73 63 90
Barnehage faks	51 73 63 91
Kråkebolla	51 73 63 93
Sjøstjerna	51 73 63 94