

Årsmelding 2013



Kvitsøy kommune



Innholdsfortegnelse

HILSEN FRA ORDFØREREN	4
HILSEN FRA RÅDMANNEN.....	5
KOMMUNENS ØKONOMISKE SITUASJON I 2013.....	8
DRIFTSRESULTAT 2012-2013	8
INVESTERINGER I 2013	10
LANGSIKTIG GJELD	11
FONDSBEHOLDNING	11
FRI LIKVIDITET	11
STATLIGE STYRINGSSIGNALER INNENFOR ØKONOMIOMRÅDET	11
INTERKOMMUNALE SAMARBEID	12
ETISKE VURDERINGER I KVITSØY KOMMUNE.....	12
SMÅKOMMUNEPROGRAMMET.....	12
KOSTRA- TALL FOR KVITSØY KOMMUNE.....	13
POLITISK VIRKSOMHET 2013.....	15
POLITISKE SAKER 2013	15
KOMMUNENS POLITISKE UTVALG	16
POLITISK MØTEAKTIVITET 2013	16
KOMMUNESTYRETS SAMMENSETNING.....	16
KVITSØY ELDRERÅD.....	17
SEKTOR FOR FORVALTNING OG ADMINISTRASJON	17
SEKTOR FOR LEVEKÅR	21
AVDELING SKOLE.....	21
Fagavdeling skolefritidsordning (SFO).....	24
AVDELING BARNEHAGE.....	25
AVDELING KULTUR	28
Fagavdeling kulturskole	32
Fagavdeling bibliotek	33
KVITSØY KIRKE.....	33
AVDELING FOR PLEIE OG OMSORG	34
Fagavdeling legekontor	36
Fagavdeling helsesøster og jordmortjeneste	36
Fagavdeling fysioterapeut	36
Fagavdeling psykisk helsetjeneste	37
Fagavdeling barnevern	37
Fagavdeling NAV	38
SEKTOR FOR PLAN OG UTVIKLING	38

KJÆRE KVITSØYBUER!



2013 ble et år med hverdager og festdager, viktige beslutninger og veivalg, og historiske øyeblikk.

Et gjenoppbygd Hummermuseum ble åpnet av fylkesordføreren 1. juni. God mat og nydelig musikk og visesang satte rammene for det som ble en flott festdag. Museet ble gjennom sommeren godt besøkt og bygget blir mye brukt. Vi har et flott museum som vi er stolte av og som er til stor glede for mange.

Rogfast-planleggingen har pågått gjennom flere år, men 2013 ble året politikerne i Kvitsøy kommune vedtok reguleringsplanene for tunell og vei i dagen på Kvitsøy. Det er en milepæl, men mye tid vil nok likevel bli brukt også i årene som kommer i forhold til Rogfast-prosjektet. Kommunestyrets vedtak om å kjøpe arealene på Kråkøy og Hestholmen, åpner opp for spennende muligheter i området og blir viktig for fremtidig utvikling av Kvitsøy.

Storingsvalget resulterte i at varaordfører Roy Steffensen fikk stortingsplass og Kvitsøy fikk med det sin første stortingsrepresentant. Roy ble dermed historisk, og Leif Ydstebø ble valgt som ny varaordfører.

Samferdsel kom også i 2013 høyt opp på agendaen. Etter mye godt arbeid fra mange hold og en ekstraomgang på tampen av året bevilget fylkeskommunen 3 millioner ekstra til Kvitsøys fremtidige båt tilbud. Utgangspunktet var et nytt rutetilbud fra nyttår, men det er i skrivende stund ikke blitt noen avklaring. Jeg kan forsikre om at saken er høyest prioritert og det jobbes for en best mulig løsning.

Skolekorpset hadde 50 års jubileum og jeg fikk gleden av å være med på feiringen. Vi er på Kvitsøy velsignet med mange flotte lag og foreninger. Mange gir av sin tid til frivillig arbeid. Det er av stor betydning for lokalsamfunnet, og hver enkelt bidragsyter fortjener en stor takk for innsatsen!

Kvitsøy er en fantastisk flott kommune med sin flotte og spektakulære natur, flinke ansatte, engasjerte politikere, og ikke minst den enkelte innbygger. Vi har det godt og jeg er utrolig stolt over å få representere Kvitsøy. Kommuneplanen vår sier;

"Kvitsøys særpreg og kvaliteter som bærekraftig og levende kystsamfunn skal bevares, og samfunnsutviklingen i fremtiden skal skje med sterk grad av lokal styring og medvirkning. Derfor må Kvitsøy være en egen kommune."

Denne planen er styringsverktøyet til oss politikere i Kvitsøy, den er vi forpliktet på. Den forpliktelsen tar jeg på meg med aller største glede!

En riktig god sommer til dere alle!

Mirjam Ydstebø
Ordfører

HILSEN FRA RÅDMANNEN

I mine 14 år som rådmann i Kvitsøy kommune har jeg aldri opplevd et mer spennende år enn 2013. Kvitsøy kommune har i 2013 hatt store utfordringer innen samfunnsutvikling, det har vært spennende og krevende forhandlinger, mye samfunnsnyttig planarbeid ble påbegynt eller avsluttet. Resultatene uteble ikke. Vi har inngått en gunstig kjøpskontrakt med Nordkring om kjøp av Krågøy og Hestholmen, og vi har solgt Melinggarden til et nytt oppstartet firma, Melinggarden A/S. Melinggarden A/S er kanskje perfekt sammensatt med kjente Nordbø Maskin og Harestad Bygg som eneste eiere. Bygging av 4 nye omsorgsboliger ble også planlagt og byggeprosessen er nå i gang. Boligene vil være ferdigstilt i slutten av året.

Innen planarbeid er reguleringsplanen for Rogfast vedtatt etter en lang, men god prosess. I tillegg har vi allerede i høst begynt med en stor områdeplan for Krågøy og Hestholmen, et areal på ca. 300 mål. Også private reguleringsplaner for et nytt mindre boligområde på Grøningen og for et nytt akvakulturanlegg ved Eime ble endelig godkjent. Planarbeidet ble innledet med utarbeidelsen av kommunens planstrategi, som i seg selv er en plan. Denne planen er pålagt gjennom statlig forskrift. Planen utreder og systematiserer kommunens planbehov de kommende 4 år.

Det stopper ikke der. Vi har utarbeidet en plan for kommunens eierskap i foretak og bedrifter som kommunen er medeier i, vi har arbeidet med og ferdigstilt en ny hovedberedskapsplan, en demensplan, en ny HMS plan, lønnspolitiske retningslinjer, en ny havbruksplan og en mulighetsanalyse for næringsutvikling på Krågøy. En omfattende planlegging for restaurering av Kvitsøy kirke er påbegynt i samarbeid med Kvitsøy menighetsråd, og det er oppnevnt arbeidsgrupper som planlegger framtidig bruk av hummerklekkeriet og det gamle fiskemottaket på Grøningen. For Ydstebøhavn utarbeides det en ny trafikk- og stedsanalyse. Også det et meget spennende prosjekt som etter hvert vil gi gode resultater.

Høydepunktet av ”prosjektarbeidene 2013” var uten tvil åpningen av Kvitsøy hummermuseum! Et praktbygg og flott museum, oppbygd og rehabilitert for 12 mill. kroner (2 ”kommunale”). Takk til venneforeningen, Ryfylke museum og alle kommunale og ikke kommunale krefter som har bidratt!

Gjennomføring og finansiering av prosjekt- og planarbeid

Mange av prosjektene krever betydelig faglig kompetanse og arbeidet er ofte svært kostnadskrevenende. For eksempel koster utarbeidelsen av planen og planprosessen for ”områdeplan Krågøy” ca. 1,5 millioner kroner. Reguleringsplanen for Rogfast var ca. like dyrt, andre mindre planer koster ofte rundt hundre tusen kroner. Det meste av kostnadene må brukes til konsulentarbeid, uten spesialister er det ikke mulig å utarbeide planer med dagens faglige krav, Forresten bruker også store kommuner ofte de samme eksterne kompetansefirma som vi på Kvitsøy. Har Kvitsøy kommune råd til å bruke millioner på planlegging? Vår kjennskap til diverse nasjonale og regionale tilskuddsordninger, kjennskap til personer, institusjoner, prosesser og i tillegg rett kommunikasjon og framgangsmåte er avgjørende til å få eksternt hjelp til både planarbeid og konkrete investeringskostnader. Kvitsøy kommune er flink i så måte og har de siste årene fått svært god uttelling. Hadde kommunen, dvs. kommunens ansvarlige medarbeidere og beslutningstakere, vært mindre observant, kreativ og besluttsomt, hadde vi samlet sett ”tapt”, dvs. ikke fått, ca. 10 millioner kroner de siste fire/fem år.

Dyktige medarbeidere er avgjørende

Forutsetningen for å lykkes på denne måten er flinke, kreative, motiverte og stabile medarbeidere som kjenner systemene og som samarbeider og samhandler godt med kommunens beslutningstakere, dvs. politikere, og med våre eksterne samarbeidspartnere. Slike medarbeidere er vanskelig å rekruttere i dagens arbeidsmarked, men Kvitsøy kommune har lyktes. På ledernivå har Kvitsøy kommune aldri hatt, samlet sett, så gode ledere. Både faglig, men også menneskelig, er jeg helt trygg på kvaliteten og integriteten til alle mine ledere. Jeg kan ikke si annet at det er en fornøyelse og et privilegium å samarbeide med slike medarbeidere.

Kommunens økonomi bedre enn forventet

Driftsresultat er bedre enn forventet, og budsjett disiplinen til de enkelte avdelinger fortjener stor anerkjennelse. Kommunens netto driftsresultat ligger på ca. 2,4 % av driftsinntektene, noe som er på nivå med landets kommuner for øvrig. Når bruk av fond og avsetninger inkluderes fremkommer et overskudd som ligger på ca 3,4 % av driftsinntektene.

Mye er budsjettert nesten hundre prosent korrekt i revidert budsjett, enkelte avvik kan lett forklares. Det kan også vises til at kommunens netto lånegjeld har minket (gjelden ligger på meget akseptable 40 % av kommunens totale driftsinntekter), og at likviditeten og frie fondsmidler ligger på et historisk høyt nivå. Vi har i mange år hatt en meget trygg økonomistyring, og en nylig tilpasset bemanning og nystrukturering av økonomiavdelingen har medført ytterligere forbedringer. Revisjonen er godt fornøyd med kommunens økonomiforvaltning.

Det viktigste – hva får innbyggerne – tjenesteproduksjon

All tilsyn og det de aller fleste tilbakemeldinger fra publikum reflekterer gode tjenester i alle ledd. I planavdelingen har vi imidlertid hatt bemanningsproblemer. Disse er siden høst 2013 løst og vi har i dag meget dyktige ingeniører som ikke minst og samarbeider godt med sine kolleger i teknisk driftsavdelingen. Barnehage, skole, SFO, kulturskole, helse- og omsorgstjenestene og ikke minst kulturarbeidet får svært mye ros fra innbyggerne!

Selvfølgelig, det vil alltid være enkeltsaker hvor en innbygger er skuffet eller irritert dersom han ikke får det vedtaket han håpet og trodde på. Noen ganger vurderer kommunens medarbeidere feil, noen ganger er forventningene feil i forhold til lover, forskrifter eller kommunale vedtak. Slike enkeltsaker opplever vi heldigvis ikke ofte.

Kvitsøy kommune kan være fornøyd med at alle stillingene i kommunen er besatt med kompetente og motiverte medarbeidere. Dette gjelder også de stillinger som krever fagutdannelse og er vanskelig å rekruttere. Sykefraværet er svært lav (2,5 % - norgesrekord?), arbeidsmiljøkonflikter er nærmest ukjent. Nesten alle medarbeidere, uansett avdeling, er glad i sine kolleger og har et genuint ønske om å medvirke til et harmonisk arbeidsmiljø. Også samarbeidet mellom fagorganisasjoner og kommunens personalavdeling og de enkelte avdelingsledere er intensivert og bedre strukturert enn noen gang.

En takk til våre naboer

Det har vært en klar policy for Kvitsøy kommune å samarbeide om tjenester og administrative støttefunksjoner som vi vet kan løses bedre i et samarbeid. Vi har etablert slike samarbeidskonstellasjoner, disse har fungert bra i årevis. En stor takk til spesielt Randaberg kommune, men også Stavanger og Sandnes kommuner for uproblematisk, vennlig og imøtekommende samarbeid!

Mye skryt

Ja, så absolutt. I min innledning til årsmeldingen ønsker jeg å gi en kort oversikt over all de relevante hendelser som har skjedd, og om enkelte fakta. Om samfunnsutviklingen, om planer, om prosjekter, om tjenesteproduksjon, økonomistyring, om mine medarbeidere og om arbeidsmiljøet. Spesielt i år har jeg tenkt meg nøye om. Nøye fordi jeg ikke umiddelbart fant noe problematisk eller virkelig negativt. Et vanskelig år har det riktignok vært, med mange kompliserte prosjekter, forhandlinger og avgjørelser. Men når alt det vanskelige løser seg på en god måte, og dette i samhandling med dyktige og kjekke kolleger, ja da kan jeg ikke annet en å skryte.

Til slutt vil jeg rette en hjertelig takk til ordføreren. Det er oppbyggende for oss alle som arbeider i og for Kvitsøy kommune, å ha en ordfører som ser oss og som setter pris på det arbeidet vi gjør. Takk for gode diskusjoner, flotte taler ved diverse anledninger og ikke minst for tilliten.

Kvitsøy, mars 2014

Andreas Polster
Rådmann

KOMMUNENS ØKONOMISKE SITUASJON I 2013

Tabellen under gir en oppsummering av hovedtallene for regnskap 2013 sammenliknet med 2012. Tallene med ”minustegn” leses som inntekter.

ØKONOMISK OVERSIKT, DRIFT (tall i hele 1000)	Regnskap 2013	Rev.budsjett 2013	Regnskap 2012
Rammetilskudd	-29 010	-29 270	-27 715
Inntekts- og formuesskatt	-11 951	-11 670	-10 954
Eiendomsskatt	-355	-360	-497
Andre driftsinntekter	-11 976	-10 674	-11 993
Sum driftsinntekter	-53 293	-51 974	-51 159
Lønnsutgifter	28 509	28 435	27 069
Sosiale utgifter/pensjon	6 592	7 100	5 932
Andre driftsutgifter	18 770	18 433	17 524
Sum driftsutgifter	53 871	53 968	51 325
Brutto driftsresultat	578	1 995	165
Renteinntekter og utbytte	-1 529	-1 695	-1 510
Mottatte avdrag på lån	0	0	0
Renteutgifter og låneomkostninger	704	1 002	751
Avdrag på lån og videreutlån	1 178	1 160	1070
Netto renter og avdrag	353	467	311
Motpost avskrivninger	-2 251	-2 257	-2 008
Netto driftsresultat	-1 320	205	-1 531
Sum bruk av avsetninger/fond	-2 313	-2 290	-1 875
Sum avsetninger	1 800	1 261	2 093
Overskudd (regnskapsmessig mindreforbruk)	-1 833	-825	-1 313

DRIFTSRESULTAT 2012-2013

1. Driftsinntekter

Inntektsutvikling fra regnskap 2012 til regnskap 2013 er samlet sett på ca. 4,2 %. Kvitsøy har hatt en nominell økning i inntekter fra skatt (ca. 9,1 %) og rammetilskudd (ca 4,7 %) , men reduksjon i inntekter fra eiendomsskatt samt en liten nedgang i andre driftsinntekter.

Regnskap 2013 i forhold til revidert budsjett 2013 viser en økning i sum driftsinntekter på ca 2,5 %. Kvitsøy kommune har budsjettert inntekter fra sum skatt og rammetilskudd etter statlige signaler og ved årets slutt er dette godt i tråd med budsjettet. Merinntekter i forhold til revidert budsjett er i hovedsak relatert til økning i «andre driftsinntekter» på ca 1,3 millioner kroner. Dette inkluderer høyere salgs- og leieinntekter enn budsjettert samt høyere årsavgifter og behandlingsgebyr på VAR-området. Videre har kommunen regnskapsført mer moms kompensasjon enn antatt, men dette har en tilsvarende motpost på utgiftssiden. En del av inntektene fra Småkommuneprogrammet var ikke budsjettert, dette påvirker netto

driftsresultat, men ikke regnskapsmessig mindre forbruk ettersom motsvarigheten er en avsetning som ikke tas med ved beregning av netto driftsresultat. (se hovedoversikt drift)

Påfyll til næringsfond viste seg å bli høyere enn forutsatt og budsjettet og kommunen mottok noe mer sykepengerefusjon enn antatt. Utover dette har avdelingslederne har vært flinke til å søke og utnytte statlige tilskuddsordninger. Kommunen har fått mottatt mer statlig tilskudd enn budsjettet.

2. Driftsutgifter

Sum driftsutgifter 2013 målt opp mot regnskap 2012 viser en total økning i driftsutgifter på ca. 5 %, mot en total inntektsøkning på ca. 4,2 %. Rene lønnsutgifter i kommunen har økt med ca. 5,3 % fra 2012, mens andre driftsutgifter viser en økning på ca. 7,1 %. Økte moms utgifter henger sammen med mer innkjøp av varer og tjenester, men som nevnt tidligere har disse utgiftene en motpost på inntektssiden.

Når totale driftsutgifter i 2013 måles opp mot revidert budsjett i 2013 er økningen i utgifter på 0,2%.. Lønnsutgifter og andre driftsutgifter ligger omtrent helt på nivå med revidert budsjett, mens sosiale utgifter/pensjon ender ca. 7,2 % under budsjett. Dette skyldes i all hovedsak premieavviket som er en regnskapsteknisk størrelse som fremkommer som differanse mellom betalt pensjonspremie og budsjettet pensjonskostnad. Premieavviket budsjetteres ikke, men hvis det er et positivt premieavvik krediteres en utgiftskonto (”inntektsføres”) mot slutten av året. Istedenfor at den fremkommer i regnskapet som en del av sum driftsinntekter, reduserer den istedenfor sum driftsutgifter.

4. Rente- og avdragsutgifter og inntekter, inkl. utbytte

Renteinntektene endte i regnskap 2013 lavere noe enn vist i revidert budsjett. Imidlertid ble også renteutgiftene betydelig lavere enn budsjettet. Dette skyldes i hovedsak at låneopptak til omsorgsboliger ble utsatt til 2014. En motregning viser en positiv virkning på netto driftsresultat med ca. 130.000 kroner.

5. Netto driftsresultat

Netto driftsresultat er et sentralt resultatbegrep som viser hvor stor del av driftsinntektene som kan benyttes til finansiering av drift, investeringer og avsetninger. I regnskap 2012 utgjorde netto driftsresultat 2,9 %, mens regnskap 2013 viser et netto driftsresultat på ca. 2,5 % av driftsinntektene på totalt kr. 53.293.022, dvs. kr. 1.320.200. Anbefalt nivå for kommunene er et netto driftsresultat på ca. 3 %.

5. Avsetninger

Bruk av avsetninger er beløp som brukes i et årsregnskap og trekkes fra fond på balansen. Avsetninger i driftsregnskapet er beløp som overføres til fond på balansen. Den vanligste avsetningen er forrige års overskudd som ofte vedtas avsatt til kommunens disposisjonsfond. Utover dette finnes det pliktige avsetninger av ubrukte tilskudd fra stat eller fylkeskommune til spesielle formål som ikke blir realisert i regnskapsåret. Summen av avsetningene utgjør forskjellen mellom netto driftsresultat og regnskapsmessig mindreforbruk (overskudd). Avsetninger i regnskap 2013 gjelder i hovedsak forrige års overskudd etter disponeringer ihht. Kommunestyrevedtak, avsetning til næringsfond, overføring til investeringsregnskap samt midler fra Fylkeskommunen knyttet til Småkommunemidler som fortsettes i 2014.

6. Årets overskudd

Når driftsinntektene er høyere enn driftsutgiftene, fremkommer et positivt netto driftsresultat. Når bruk av tidligere oppsparte midler (fondsmidler) og avsetning til fond er foretatt samt at overføringer til investeringsregnskapet er gjort, framkommer et regnskapsmessig resultat. I regnskap 2013 har Kvitsøy kommune et positivt netto driftsresultat på kr. 1.320.200, og et regnskapsmessig mindreforbruk (overskudd) på kr. 1.833.004,-. "Overskuddet" kan i hovedsak spores tilbake til økte driftsinntekter og et positivt premieavvik.

INVESTERINGER I 2013

- Innkjøp og installering av et nytt lønns-og personalsystem (LØP)
- Videreføring og ferdigstilling av gjenoppbygging samt oppgradering av Hummermuseet
- Planlegging av omsorgsboliger
- Kjøp av tilleggsareal til Melinggården
- Utforming av tekniske planer Melinggården
- Planlegging av kjøp av Kråkøy
- Mottatt siste del av tilskudd til Kvitsøy Aktivitetshall og Aktivitetspark med amfi

Investeringsregnskapet er gjort opp i null for 2013. I opprinnelig budsjett 2013 var låneopptak til omsorgsboliger den største utgiften i investeringsregnskapet. Ved revidering av budsjettet høsten 2013 ble det vedtatt at størsteparten av investering i omsorgsbolig skulle utsettes til 2014, og låneopptak i forbindelse med dette ble derfor utsatt.

Kommunen mottok i 2013 siste del av midler fra Gjensidige knyttet til gjenoppbygging og oppgradering av Hummermuseet. I forbindelse med ferdigstilling av Hummermuseet ble det også regnskapsført den siste delen av tidligere vedtatt bevilgning fra disposisjonsfond.

Kvitsøy aktivitetshall mottok siste del av ekstraordinært tilskudd fra Fylkeskommunen som etter vedtak ble brukt til ekstraordinært avdrag på lån. Aktivitetsparken med amfi mottok i år endelig spillemidler fra Fylkeskommunen.

På VAR-området var det i opprinnelig budsjett lagt opp til skifte av vannkummer, investering i ny hovedplan for avløp og sikring kommunale slamavskillere. Dette ble ikke utført i 2013 og skifte av vannkummer samt sikring av kommunale slamavskillere er lagt inn i budsjett for 2014.

Totalt behov for bruk av lånemidler til årets investeringer var i 2013 kr. 356.323. Dette ble finansiert ved bruk av ubrukte lånemidler fra 2012. Det var derfor ikke behov for låneopptak til investeringer i 2013 med unntak av låneopptak fra Husbanken til videre utlån.

Ved inngangen til 2013 var beholdning til videreutlån ("startlån") på kr. 262.000. Låneopptak til startlån i 2013 var på kr. 1.000.000. For 2014 vil det bli foretatt nytt låneopptak på kr. 1.640.000 fra Husbanken til videreutlån.

LANGSIKTIG GJELD

Tall i hele tusen

	31.12.2013	31.12.2012	31.12.2011
Sum langsiktige lånegjeld	20 874	22 816	22 169

FONDSBEHOLDNING

Tall i hele tusen

	31.12.2013	31.12.2012	31.12.2011
Bundne driftsfond 1)	2 271	2 082	1 846
Ubundne investeringsfond 2)	0	0	0
Bundne investeringsfond 3)	90	190	190
Disposisjonsfond 4)	6 441	6 210	6 101
Sum fond	8 802	8 481	8 137

Noter:

- 1) Fondet inneholder midler tildelt fra stat eller fylkeskommune og midlene er bundet til bestemte formål. Disponeringen av fondsmidler kan ikke endres av kommunestyret.
- 2) Fondet er til kommunestyrets frie disposisjon til investeringsformål.
- 3) Bruk av fondets midler er bundet til bestemte investeringsformål.
- 4) Frie midler til driftsformål, evt. investeringer.

FRI LIKVIDITET

Tall i hele tusen

	31.12.2013	31.12.2012	31.12.2011
Totalt bankinnskudd	12 689	8 394	10 909
Herav bundne skattetrekkmidler	-1 142	-1 111	-989
Herav bundne fondsmidler	-2 361	-2 272	-2 036
Herav ubrukte lånemidl. Husbank	-517	-970	-1 012
Sum fri likviditet	8 669	4 041	6 872

Kvitsøy kommune har god likviditet, og likviditeten har økt i forhold til 2012.

STATLIGE STYRINGSSIGNALER INNENFOR ØKONOMIOMRÅDET

Kommuneproposisjonen for 2014 fra Stoltenberg II regjeringen (Prop.1 S (2013-2014)) la opp til en reell økning av kommunenes samlede inntekter for 2014. Dette ble videreført av Solberg regjeringen i deres tillegg til Prop.1 S (2013-2014). Sammensetningen av statlige tilskudd er noe annerledes i tilleggsproposisjonen og det legges opp til nye og endrede oppgaver for kommunesektoren.

Det er verdt å nevne at tilleggsproposisjonen fokuserer på økt integrering av flyktninger ved å øke både integreringstilskudd og tilskudd til investering i utleieboliger. Videre har Solberg regjeringen også valgt å øke tilskudd til etablering av omsorgsplasser i kommunen. På grunn av bygging av omsorgsboligene slår denne økningen positivt ut for Kvitsøy kommune.

For Kvitsøy vil det være viktig å huske på at økte frie inntekter i 2014 for kommunesektoren samlet sett må sees i sammenheng med økte kostnader til pensjon. Som tidligere nevnt vil administrasjonen følge nøye med på utviklingen innenfor pensjonsområdet slik at kommunen er rustet for fremtidige utfordringer. Selv om kommunesektoren samlet sett får økte samlede inntekter, betyr det ikke at alle kommuner i Norge får styrket økonomi. Hyppige forandringer i utmålingskriteriene for skatt og rammetilskudd og forandringer i utmålingen av særskilte

tilskuddsordninger kan slå kraftig ut for små kommuner. Det samme gjelder for uforutsette lokale hendelser. For Kvitsøy kommune vil det være svært viktig å fortsette med en god og fast økonomistyring, slik at kommunene kan opprettholde en sunn økonomi.

INTERKOMMUNALE SAMARBEID

Kommunen har et formalisert interkommunalt samarbeid innen landbruk, IKT, legevakt, helsesøster/jordmor, pedagogisk-psykologisk-tjeneste (PPT), barnevern, NAV, skatt og lønn. Ellers er kommunen medeier i LYSE, IVAR, Interkommunal Arkiv Rogaland, Rogaland Revisjon, Rogaland Kontrollutvalgssekretariat og Brannvesenet Sør-Rogaland. Kommunen er opptatt av dialog med sine samarbeidspartnere, og har formalisert kontaktmøter i de fleste samarbeidene. I 2013 var det også på Kvitsøy ekstra fokus på sikkerhet ved NAV-kontoret, noe som genererte flere kontaktmøter enn normalt.

ETISKE VURDERINGER I KVITSØY KOMMUNE

Kvitsøy kommune er opptatt av at det arbeidet og de vurderinger som gjøres holder en høy etisk standard. Gjennom rådmannens internkontroll, samt gjennom tilsyn, revisjonskontroller og forvaltningsrevisjonsprosjekt blir kommunens arbeid etterprøvd og kvalitetssikret, og det er i året som har gått ikke avdekket klanderverdige forhold, lovbrudd eller andre misligheter. Kvitsøy kommune har pr i dag ikke utarbeidet egne etiske retningslinjer, men søker å etterleve en høy etisk standard.

SMÅKOMMUNEPROGRAMMET

Kvitsøy kommune ble i 2013 med i småkommuneprogrammet, som hadde sitt utspring i statsbudsjettets kapittel 551 for styrking av utviklingskapasitet i mindre kommuner. I Rogaland ble Kvitsøy valgt ut som eneste kommune til å delta i det femårige prosjektet, og programmet gav 500.000 kroner til konkrete utviklingsprosjekt hvert år.

Kommunen satte opp fire prosjekt for 2013; utviklingsmuligheter for Krågøy (næringsutvikling), digitalisering, mulighetsstudie for fiskemottaket i tilknytning til hummermuseet og området rundt, og en havbruksplan.

Prosjektene ble administrert av ulike sektorer i kommunen. Havbruksplanen ble gjort av sektor for plan og utvikling, i samarbeid med eksterne konsulenter og ble ferdigstilt i slutten av 2013. Digitaliseringsprosjektet var bl.a. en etablering av et digitalt planregister og innføring av plan og byggesaksdialog. Prosjektet realiseres av begge sektorene, plan og utvikling og forvaltning og administrasjon. Arbeidet vil pågå videre også i 2014, men da utenom småkommuneprogrammet.



I forhold til utviklingsmuligheter for Krågøy ble formannskapet nedsatt som prosjektgruppe. Konsulentfirma IPAX ble engasjert til å gjøre en helhetsvurdering i forhold til prosjektbeskrivelsen, og formannskapet har fått jevnlig oppdatering i sine møter. Dette prosjektet løper også videre til 2014.

Mulighetsstudie for fiskemottaket har prosjektgruppen til forprosjektet hummerkultur

tatt videre. Gruppen, sammensatt av politiske representanter, representanter fra venneforeningen hummermuseum og kommunens kulturleder, vurderer utviklingsmuligheter knyttet til bygget. Dette arbeidet fortsetter også videre i 2014 basert på 2013 midlene.

I hvert av prosjektene har det vært befaringer, møter, planlegging og ikke minst søknadsskriving, prosjektskisser, politisk behandling og rapportering. Likevel har dette vært et spennende arbeid der kommunen konkret har sett på samfunnsutviklingsprosjekter.

Ved årets slutt kom det melding om omlegging av småkommuneprogrammet for 2014 fra sentralt hold. Fylkeskommunen ønsket likevel å opprettholde tilskuddet til Kvitsøy kommune, gjennom søknad i forhold til HP næringsmidler. Det knyttes derimot litt usikkerhet til de neste årene i det femårige programmet.

KOSTRA - TALL FOR KVITSØY KOMMUNE

KOSTRA står for Kommune-Stat-Rapportering og gir statistikk om ressursinnsatsen, prioriteringer og måloppnåelse i kommuner, bydeler og fylkeskommuner. Det finnes tall om kommunens tjenester, og man kan sammenligne kommuner med hverandre og med landsgjennomsnittet.

Når man ser på disse tallene bør man huske på at forutsetningene som den enkelte kommune har for å produsere tjenester er forskjellig i Norge. Kommunestørrelsen er avgjørende for å oppnå stordriftsfordeler, men også rikdommen til enkelte kommuner kan føre til et stort forbruk av ressurser for å oppnå mange tjenester med god kvalitet. I en liten kommune vil små endringer gi store utslag i statistikken, spesielt ift. til de tallene som er fordelt per innbygger eller per bruker.

Koetraoversikten på neste side viser at Kvitsøy kommune sitt netto driftsresultat er noe redusert i forhold til 2012 og lavere enn flere kommuner vi sammenligner oss med, men ligger fremdeles noe over landsgjennomsnittet. Anbefalt nivå på netto driftsresultat er 3%.

Langsiktig lånegjeld i oversikten inkluderer langsiktige pensjonsforpliktelser for alle kommunene. For Kvitsøy kommune er langsiktig lånegjeld relativt lav sammenlignet med andre kommuner og ligger under landsgjennomsnittet.

KOSTRA – økonomiske nøkkeltall 2013 (Kvitsøy kommune 2012 – 2013)								
	Kvitsøy 2013	Kvitsøy 2012	Finnøy	Rennesøy	Bokn	Forsand	Utsira	Landet inkl. Oslo
Finansielle nøkkeltall								
Brutto driftsres. i % av brutto driftsinnt.	-1,1	-0,3	1,1	7,3	5,4	-5,8	1,5	1,5
Netto driftsres. i % av brutto driftsinnt.	2,5	3,0	3,2	4,9	3,9	15,7	4,3	2,3
Frie inntekter i kroner per innbygger	77 139	73 237	57 520	51 394	65 311	69 066	129 744	48 196
Lang. gjeld i % av brutto driftsinnt.	164,7	163,3	199,2	207,4	155,7	183,1	163,9	196,0
Arbeidskap. i % av br. driftsinnt.	13,1	12,3	24	11,1	19,7	58	39,4	12,9
Netto lånegjeld i kroner per innb.	26 655	30 462	42 184	70 977	27 068	57 304	73 403	38 405
Prioritering								
Barnehage, utg. pr. innb. 1-5 år i kr	151 654 ¹	127 097	121 241	117 100	134 700	141 609	142 364	120 339
Grunnskoleoppl., pr. innb. 6-15 år	135 787 ²	156 825	129 345	86 852	135 318	150 472	218 962	100 621
Kommunehelsetj., utg. pr. innb.	4 823	4 422	3 472	2 604	5 401	4 287	6 194	2 133
Pleie- og omsorgtj., utg. pr. innb.	17 409	17 333	18 988	10 481	20 961	35 529	29 483	15 278
Sos.tj. pr. innb. 20-66 år netto utgift.	1 428	986	1 307	1 844	2 024	2 188	-47	3 305
Innbygger 0-17 år, barneverntj.	2 000	2 082	14 754	5 076	4 845	17 146	1 837	7 277
Admin.og styring i kr. pr.. innb.	16 267	15 672	6 929	5 472	7 411	18 357	32 261	3 811
Dekningsgrad								
Andel barn 1-5 år med barnehageplass	88,5 ³	100,0	93,6	88,8	88,0	83,9	90,9	90,0
Andel elever, spesialunderv., %	7,1	7,9	11,2	9,4	12,0	13,1	8,7	8,3
Legeårsverk pr 10 000 innbyggere	15,1	15,2	13,1	10,1	11,5	24,2	3,2	10,1
Fysio.årsverk per 10 000 innb.	19,9	20,0	5,2	6,1	9,0	8,1	19,0	8,9
Plasser enerom i pleie- og oms. %	81,8	81,8	100,0	71,4	81,8	100,0	100,0	93,8
Brutto driftsutgifter								
Pr barn i kommunal barnehage	199 130 ⁴	147 581	159 089	154 014	177 659	193 110	179 500	164 349
Pr elev til grunnsk., skolelok. og skyss	149 325	150 633	133 682	88 463	152 786	144 711	208 244	99 534
Gjennomsn. gruppestørrelse, 8.-10. kl.	10,0 ⁵	8,1	13,2	17,2	10,3	10,8	4,1	14,4
Pr kommunal plass i institusjon	829 636	760 636	1 301 423	913 893	1 095 000	1 389 211	979 250	977 248
Årsgebyr vann , rapp.år+1	1 672	..	4 875	2 031	4 367	0	3 962	3 016
Årsgebyr avløpstj., rapp.år+1	3 000	..	2 625	2 381	2 849	0	2 500	3 380
Årsgebyr avfallstj., rapp.år+1	3 728	3 728	3 497	1 907	1 545	3 497	3 675	2 474

¹ Færre barn mellom 1-5 år gjør at utgiftene til barnehage per innbygger i denne gruppen er økt fra 2012

² Flere barn mellom 6-15 år gjør at utgiftene til grunnskoleopplæring per innb. i denne gruppen er redusert fra 2012

³ Kvitsøy kommune har full barnehagedekning, men i deler av 2013 valgte noen innbyggere å ikke benytte seg av barnehagetilbud

⁴ Færre barn i barnehagen i 2013 enn i 2012

⁵ Flere barn på ungdomstrinnet i 2013 enn i 2012

POLITISK VIRKSOMHET 2013

POLITISKE SAKER 2013

Formannskap:

- 1/13 Søknad om næringstilskudd Ingve Nordbø
- 2/13 Eierskapsstrategi og eierskapsmelding 2013
- 3/13 Kjøp av tilleggsar. Melingg., ... gnr 18 bnr 1
- 4/13 Årsmelding/regnskap 2012
- 5/13 Tertialrapport nr. 1 - 2013
- 6/13 Forslag til planprog. ... Krågøy og Hestholmen med tilliggende områder i sjø
- 7/13 Ev. av reglement for ... iPad og papirløse møter
- 8/13 Fordeling kulturmidler 2013
- 9/13 Klage på vedtak ... for ridebane, gnr 20, bnr 2
- 10/13 Søknad om støtte til renovering av "Kvitsøy 1"
- 11/13 Jubileumsgave Kvitsøy skolekorps
- 12/13 2. tertialrapport med budsjettregulering 2013
- 13/13 Budsjett 2014 - økonomiplan 2014-2017

Formannskap som parts sammensatt:

- 1/13 Revidering av lønnspolitiske retningslinjer

Kommunestyret:

- 1/13 Komm.planstrat. for Kvitsøy komm. 2012-2015
- 2/13 Eierskapsstrategi og eierskapsmelding 2013
- 3/13 Kjøp av tilleggsar. Melingg., ... gnr 18, bnr 1
- 4/13 Lokal forskrift for bruk av vannscooter
- 5/13 Søknad om fritak fra pol. verv - Øyvind Halsne
- 6/13 Samdrift av SFO og barnehage i sommerferien
- 7/13 Innkjøp av hjertestarter
- 8/13 Valg av møtefullmektig for perioden 2013-2016
- 9/13 Årsplan 2013 - Kvitsøy kontrollutvalg
- 10/13 Lokal kontantstøtte
- 11/13 Endring og rev. av barnehagereglement 2012
- 12/13 Hummerkultur - forprosjekt
- 13/13 Årsmelding/regnskap 2012
- 14/13 Tertialrapport nr. 1 - 2013
- 15/13 E39 Rogfast - detaljregulering veg i dagen
- 16/13 E39 Rogfast - detaljregulering for tunnel
- 17/13 Søknad om disp. fra krav om reg.plan med k..utred. for etabl. av akv.plan ved Eime...
- 18/13 Selvkost byggesak 2012
- 19/13 Mindre reg.endr. Melingg. - 2. gangs behandling
- 20/13 Demensplan 2013 - 2017
- 21/13 Bestillingsordning av mat på kombiserteret
- 22/13 Årsrapport/skatteregnskap 2012
- 23/13 Kontrollutvalgets årsmelding 2012
- 24/13 Selskapskontroll Interkomm. Arkiv Rog. - IKA
- 25/13 Kråg.og Hesth. kjøp ... fra Norkr. (u.off.h§23)
- 26/13 Forsl. til pl.progfor omr.pl. Kråg. og Hesth. med tilliggende omr. i sjø
- 27/13 Småkommuneprogrammet 2013-2015
- 28/13 Norkring - arealer på Krågøy - finansiering
- 29/13 Revisjon av pol.godt., september 2013
- 30/13 Søknad om forl. fri. fra pol. verv - Øyvind H.
- 31/13 Opprettelse av pensjonsfond
- 32/13 Endring av sel.avt. og eierand. IKA Rogaland - Haugaland kontrollutvalgssekretariat iks
- 33/13 Orient. om sam.mellom Kvitsøy komm. og Rogfk i byggesaker i hensynssone bevaring
- 34/13 Utvikling og salg av Melinggarden (uoff.h § 23)
- 35/13 2. tertialrapport med budsjettregulering 2013
- 36/13 Rev. av Kvitsøy komm. lønnspolitiske retningslinjer
- 37/13 Søknad om fritak fra politiske verv - Roy Steffensen
- 38/13 Nyvalg av medlemmer til kontrollutvalget 2013-2015
- 39/13 Forvaltningsrevisjon IKT
- 40/13 Nyvalg som medlem i fsk for perioden 2013-2015
- 41/13 Nyvalg av varaordfører for perioden 2013-2015
- 42/13 Nyvalg til div. verv som flg. av innv. fri. Roy Steffensen

- 43/13 Budsjett 2014 - økonomiplan 2014-2017
- 44/13 Havbruksplan for Kvitsøy kommune
- 45/13 Utvikling og salg av Melinggarden
- 46/13 E39 Rogf. - kl. på vedtak veg i dagen - statens vegv.
- 47/13 E39 Rogfast - klage på vedtak veg i dagen - Hans Lye
- 48/13 Ny pensjonsordning for folkevalgte 2014
- 49/13 Oppfølg. av selsk.kont.l interkomm. arkiv Rog. - IKA
- 50/13 Avtale ...Stavanger Komm. og Kvitsøy komm. ang. krisesentertilbud
- 51/13 Årsplan 2014 - Kvitsøy kontrollutvalg
- 52/13 Søkn. fra Klepp kommune om opptak som deltaker med fast samarbeidsavtale - Rogaland kontrollutvalgssekretariat
- 53/13 2. gangs behandling - detaljreg.pl.Grønningen B2

Teknisk utvalg:

- 1/13 Klage på ved. i sak 45/12 gnr 16/59: oppf.av enebolig m/garasje
- 2/13 Klage på ved. i sak 01/13 gnr 16/60: oppf. av ny bolig
- 3/13 Kommunal planstrategi for 2012-2015
- 4/13 Klage på pkt. 3 i vedtak i sak 17/12: ansvarsrett Haugen Bygg
- 5/13 Detaljregulering Melinggarden - teknisk utvalgs tilråding til mindre reguleringsendringer
- 6/13 Detaljreguleringsplan for del av Leiasundet gnr 15/8
- 7/13 E39 Rogfast - detaljregulering veg i dagen
- 8/13 E39 Rogfast - detaljregulering for tunnel
- 9/13 Søknad om disp. fra krav om reguleringsplan med konsekvensutredning for etablering av akvakulturanlegg ved Eime, Kvitsøy kommune
- 10/13 Søknad om forlengelse av byggetillatelse: oppføring av bolig, gnr 17/10
- 11/13 Disp. fra byggegrense - oppføring garasje, gnr 15/109
- 12/13 Søkn. om utsette. på boplikt - Abrahamsen gnr 17/27
- 13/13 Mindre reguleringsendringer Melinggarden 2. gang
- 14/13 Allerede oppført tiltak - tilbygg til garasje gnr 15/85
- 15/13 Allerede oppført tiltak - innglassing av overbygget uteområde, gnr 15/85
- 16/13 Detaljregulering Grønningen B2 - 1. gang
- 17/13 Disp. fra kommuneplanens krav til reg.plan for oppføring av fritidsbolig - gnr 16/50
- 18/13 Søkn. om disp. fra reg.plan for oppf.g av brygge - gnr 17/34
- 19/13 Søknad om endret plassering bod - gnr 19/73
- 20/13 Rev. av regl. for tildeling av kommunal båt plass
- 21/13 Klage på krav til gjerdetype i spesialområde for kulturhistorisk bevaring - gnr 20/29
- 22/13 Godkjenning av vilkår gitt i kommunestyrets vedtak i sak 17/13 søknad om disp. fra krav om reg.plan med konsekvensutredning for etablering av akvakulturanlegg
- 23/13 Disp. fra reg.plan og komm.plan for oppføring av ny bolig med naust og brygge gnr 20/116 24/13 Kjøp av parsell som tilleggsareal - gnr 19/16
- 25/13 Forslag planprogram Områdeplan Krågøy og Hestholmen med tilliggende områder i sjø
- 26/13 Havbruksplan for Kvitsøy kommune
- 26/13 Søknad om rammetillatelse: oppføring fritidsbolig - gnr 16/50
- 27/13 Forslag utbyggingsavtale - detaljreguleringsplan området B2 på Grønningen
- 28/13 Detaljreguleringsplan Grønningen B2 - 2. gang
- 29/13 Søknad om endring av fasade, gnr 19/78

Arbeidsmiljøutvalg:

- 1/13 Revidering av lønnspolitiske retningslinjer
- 2/13 Rullering av IA-handlingsplan 2012-2013

KOMMUNENS POLITISKE UTVALG

Politisk organ	Leder	Hovedoppgaver
Kommunestyre	Mirjam Ydstebø	Overordnet politisk organ, kommuneplan, budsjett
Formannskap	Mirjam Ydstebø	Planutvalg, økonomiutvalg, personalutvalg
Teknisk utvalg	Liv Nesse Amundsen	Komm. planlegging, plan- og bygningslov, vei/vann/kloakk
Kontrollutvalg	Rolf Skretting	Kontrollere kommunens virksomhet i samarb. m/ revisjonen
Eldreråd	Solveig Sande	Fellesråd for eldre og personer med nedsatt funksjonsevne. Fremme disse grupperes interesser politisk, samt bidrar til varierte aktiviteter for de eldre i kommunen.

POLITISK MØTEAKTIVITET 2013

Politisk organ	Ant. Møter	Politisk organ	Ant. Møter
Formannskap	5	Formannskap part.	1
Kommunestyre	6	AMU	1
Teknisk utvalg	6	Eldreråd/fellesråd	4

KOMMUNESTYRETS SAMMENSETNING

Kommunestyret på Kvitsøy består av 15 representanter fordelt på tre lister. Felleslisten KRF/Frie borgerlige har 5 representanter, FRP har 3 representanter og AP/Tverrpolitisk-gruppe har 7 representanter. Mirjam Ydstebø (KRF/FB) er ordfører, Øyvind Halsne var gruppeleder for Felleslisten KRF/Frie borgerlige frem mot høsten 2013 hvor han søkte og fikk fritak fra sine verv ut kommunestyreperioden. Johannes Olsen overtok som gruppeleder for KRF/Frie borgerlige. Eirik Waage fikk fast plass i kommunestyret etter at Øyvind Halsne gikk ut. Roy Steffensen var varaordfører og gruppeleder for FRP frem til høsten 2013 hvor han ble valgt inn på Stortinget og Leif Ydstebø overtok som varaordfører og gruppeleder. Ingve Espevik fikk fast plass i kommestyret etter at Roy Steffensen gikk ut. Ingve Waage er gruppeleder for AP/Tverrpolitiskgruppe.

KRF/FB	MOBILNR	E-POST
Mirjam Ydstebø	48214125	mirjam.ydstebo@kvitsoy.kommune.no
Johannes Olsen	91878310	olsen_johannes@hotmail.com
Liv Nesse Amundsen	95238069	l-ness@online.no
Lauritz B. Ydstebø	90149109	lauritz.ydstebo@gmail.com
Eirik Waage	95161387	eirwaa@gmail.com
FRP		
Leif Ydstebø	90917941	leif.ydstebo@ivar.no
Tor Magne Bjerklund	95918229	tor.magne@bjerklund.net
Ingve Espevik	91609681	ingve.es@online.no
AP/TP		
Ingve Petter Waage	91245858	ingvepw@broadpark.no
Inge Jan Meling	91145039	inmeling@online.no
Anders Nordbø	90782169	gk-nor@online.no
Ronny Gundersen	98054736	gundersenronny@hotmail.com
Gro Andrews Steine	92065576	ga-stein@online.no
Kjell Inge Meling	97416291	kjell_inge_meling@hotmail.com
Anders Høie	91563895	ahoei@online.no

KVITSØY ELDRERÅD

Eldrerådet har i 2013 bestått av: Leder Solveig Sande, nestleder Rolf Skretting, medlemmer Gerd Meling, Solveig M. Nordbø og Lauritz Ydstebø. 1. varmedlem Nora Sivertsen og 2. varmedlem Torhild Djup.

Eldrerådet har vært et politisk valgt og lovpålagt utvalg siden 1992. Rådet har flere bestemte oppgaver å ivareta for de eldre i kommunen, som for eksempel gjennomgang av årsbudsjett/økonomiplaner, kommuneplaner, reguleringsplaner og boligbygging, planer innen helse- og sosialsektoren, samferdsel og kommunikasjon og særlig oppmerksomhet mot såkalt ”universell utforming”.

Eldrerådet har i 2013 hatt 4 møter og behandlet 8 saker samt diskutert en del under eventuelt. Rådet har uttalt seg om reguleringsplaner, bl.a. Leiasundet gnr. 15 bnr. 8, E-39 Røgfast, Melinggarden og Grønningen. Innenfor helse og omsorgssektoren har eldrerådets medlemmer uttalt seg om Demensplan 2013 – 2016 ble, og Eldrerådet har vært representert i møter ang. bygging av omsorgsboliger. Videre har eldrerådet behandlet Budsjett 2014 – Økonomiplan 2014 – 2017.

I mars var medlemmene av eldrerådet i Sandnes kulturhus på Wenche Myhre ”66” og i april på konsert på Kombisenteret ”En liten time med Evert Taube”. Denne gjennom Folkeakademiet og sammen med kulturavdelingen. 29. august var det samling for eldreråda i Ryfylke. Denne gangen var det Hjelmeland som var vertskap. Samlingen var på Høiland Gard i Årdal og det var 4 stk. som reiste. Eldredagen 1. oktober ble ikke markert. Ingen innbydelse fra Randaberg hvor det også hadde vært liten deltakelse.

Utover dette har eldrerådet sammen med kombisenteret hatt treff for ”Vi over 60” på kombisenteret hver tirsdag med forskjellig program. Eldrerådet har også i 2013 etter søknad, bidratt med tilskudd til diverse aktiviteter i regi av Gla-Trimmen og Kvinne- og familieforbundet.

SEKTOR FOR FORVALTNING OG ADMINISTRASJON

Sektor for forvaltning og administrasjon utgjør sentraladministrasjonen i kommunen. Ved siden av rådmann består sektoren av økonomiavdeling, personalavdeling, sentralbord- og arkiv, samt politisk sekretariat. Sektoren er i tillegg ansvarlig for overordnet beredskaps- og HMS-arbeid, næringsrelaterte oppgaver, IKT-oppgaver mv.

Dette skjedde i 2013



Sektor for forvaltning og administrasjon hadde et godt år i 2013, med høy aktivitet og fokus på å komme bedre á jour i forhold til tidligere etterslep, samt få etablert tydeligere struktur og rutiner for arbeidet. Etter lengre perioder uten tilstrekkelig bemanningen, er avdelingen med dagens bemanning bedre rustet for å møte de utfordringer en blir stilt overfor. De ansatte har arbeidet med en utviklingsprosess som resulterte i en tydeliggjøring av felles plattform og målsettinger, samt en årsplan for kommende år. Arbeidet startet under et studiebesøk i Kristiansand kommune våren 2013.

Høsten 2013 var det Stortingsvalg i Norge. Forberedelser til valget og gjennomføring av to valgdager forløp uten særskilte utfordringer, og Kvitsøybuen var som alltid gode på valgdeltakelse! I landssammenheng endte Kvitsøy på en 3. plass, kun slått av Fedje og Utsira, og med en oppmøteprosent på hele 87,2 %.

Som vanlig var det også i 2013 større prosjekter knyttet til IKT. De fleste slike prosesser krever utstrakt bruk av konsulenttjenester, noe som også vises igjen i regnskap for 2013. Fra januar 2013 ble nytt lønssystem innført, som et fellesprosjekt for kommunene Randaberg, Rennesøy, Kvitsøy og Sokndal. En takk skal rettes til lønnsavdelingen på Randaberg, som gjorde en stor innsats i denne perioden! Administrasjonen oppdager stadig nye, og forbedrede mulighet ved nytt lønssystem, men foreløpig gjenstår likevel en del implementeringsarbeid i forhold til tilleggsmoduler, samt opplæring og tilgang til web-portal for kommunens ansatte. Det må påregnes noe kostnader i forbindelse med dette, og arbeidet gjøres fortløpende i 2014-2015.

Digitaliseringsprosjekt og oppstart av påkrevd oppgradering av arkivsystemet var et annet større IKT-prosjekt i 2013. Arbeid med oppgradering av arkivsystemet startet på høsten i samarbeid med Randaberg kommune. Ny versjon forventes klar for utrulling i løpet av mars 2014. Digitaliseringsprosjektet var et av småkommuneprogrammene i 2013, og omhandler i første rekke digitalisering av kommunens planarkiv og på sikt også digitalt innsyn i byggesaksforvaltningen. Digitalt kart ble gjort tilgjengelig på kommunes nettside før nyttår og kommunens vedtatte planer vil fortløpende bli gjort tilgjengelig for innsyn.

Fokus på kommunens ansatte er en viktig del av arbeidet i sektor for forvaltning og administrasjon. Også i 2013 ble viktige milepæler nådd; den viktigste var rullering og vedtak av nye lønnspolitiske retningslinjer. De ansatte var representert i utformingen av retningslinjene, og saken ble behandlet både i AMU og partssammensatt utvalg, før endelig vedtak i kommunestyret. Videre ble det arbeidet med effektivisering av inngått samarbeidsavtale med RAFT-Klinikkens bedriftshelsetjeneste, samt gjennomgang av ”inkluderende arbeidsliv-handlingsplan” og verneombudsordningen.



Gledelig er det også at det siste år har vært stort fokus på kompetanseheving og ulike opplæringstiltak rundt på kommunens avdelinger. Hver avdeling har egne kursmidler i sine ansvar i budsjettet. I tillegg har forvaltningsavdelinger opplæringsmidler til etter/videreutdanning, samt avdelingsovergripende tiltak. Både på sykehjemmet, skolen og kommunehuset har ansatte deltatt på etter- og videreutdanningsprogram som kommunen støtter i henhold til fastsatt personalreglementet. Kommunen har også utbetalt studiestipend til en av sine ansatte.

Tradisjon tro ble det også i 2013 arrangert felles blåtur for alle ansatte. Arrangements-komiteen bestod denne gangen av de ansatte i barnehagen, som inviterte til en flott kveld med god mat, aktiviteter og minnerik underholdning på Kalvøy.

Økonomiavdelingen

I begynnelsen av 2013 var det årsoppgjøret og årsmeldingen for 2012 som opptok mye av avdelingens tid og ressurser. De etablerte kollegaene i kommunen hadde mye å lære en ny og ung økonomisjef. Fra årets begynnelse var det viktig for økonomiavdelingen å fokusere på god og tydelig kommunikasjon med de andre avdelingene i kommunen. Utover året fortsatte avdelingen arbeidet med strukturering av arbeidsprosesser for å bli mer effektive og utvikle en bedre arbeidsflyt. Fokuset har vært at frister skal overholdes og at utfordringer skal møtes med pågangsmot. Avdelingen opplever mestring av nye arbeidsoppgaver og det er et godt samarbeidsmiljø i avdelingen. Etter planen skal tekniske moduler som SMS-basert kommunikasjonsjeneste til innbyggerne, elektronisk mottak av inngående faktura og mulighet for å benytte e-faktura/avtalegiro av utgående faktura rulles ut i 2014.

Måloppnåelse

	Evaluering av målsettinger i budsjettåret 2013	Evaluering i årsmelding		
		Innfridd	Påbegynt	Videreføres
1.	Videreføre god dialog arbeidstaker/arbeidsgiver til felles beste for arbeidsmiljø og tjenestekvalitet.	X		X
2.	God opplæring og utnyttelse av mulighetene i nytt lønssystem.		X	X
3.	Arkivgjennomgang/opprydding.		X	X
4.	Videreføring/slutføring av arbeid med internkontroll- og beredskapsplanverk.		X	X

Sykefravær

Sykefraværet i Kvitsøy kommune har generelt sett vært svært lavt de senere år, og 2013 var et særs godt år i så måte. Det totale sykefraværet lå på 2,5 %, men langt de fleste av kommunens avdelinger hadde legemeldt og egenmeldt sykefravær under 2 %. For enkelte avdelinger var tallene betydelig høyere, men her var det snakk om legemeldt fravær som ikke kan relateres til arbeidsplass eller arbeidsmiljø hos et fåtall personer. Langtidssykemelding hos kun én ansatt kan som kjent gi store utslag for avdelinger med kun et par ansatte, og statistikk må som alltid leses med en viss forståelse på Kvitsøy.

Oppfølging av sykefravær, og ikke minst arbeid med forebygging og tilrettelegging er en viktig del av arbeidet til kommunens ledere. Det ble også i 2013 gjort et grundig og godt arbeid. Videre ble rullering av kommunens IA-handlingsplan gjennomgått med de tillitsvalgte og vedtatt i AMU i 2013. Det forventes ny gjennomgang av planen når ny IA-avtale foreligger, trolig i 2014.

Likestilling

Fordelingen mellom kjønnene viser i både administrasjonen og tjenesteproduksjonen at det fortsatt arbeider flere kvinner enn menn i kommunen. Tallene var imidlertid noe bedre i 2013 sammenliknet med foregående år, med drøyt 80 % kvinnelige ansatte og snaut 20 % mannlige. Unntaket var som tidligere år i teknisk driftsavdeling, der alle ansatte er menn. I rådmannens ledergruppe var kjønnsfordelingen 2 menn og 5 kvinner i 2013. Kvitsøy kommune ønsker en jevn fordeling mellom kjønnene i alle stillingskategorier. Det er imidlertid ikke gjort særlige tiltak for å oppnå økt likestilling, da det i praksis er få søkere pr utlyst stilling, og fokuset til en hver tid er rettet mot å sikre kvalifisert personell – kvinner som menn. Det er en selvfølge at menn og kvinner har samme arbeids- og lønnsbetingelser i kommunen.

Næringsliv

Næringslivet på Kvitsøy er preget av mangfold og stabilitet. I 2013 ble det fattet vedtak om ett nytt tilskudd fra Næringsfondet til nyopprettet enkeltmannsforetak, og videre utbetalt to tilskudd som var innvilget i 2012 til etablert bedrift og næringsdrivende i kommunen. Alle tre tilskudd ble gitt som investeringsstøtte til nytt utstyr og/eller utvidet virksomhet.

Næringsfondet er en ordning hvor staten bevilger penger til næringsutvikling i distriktskommunene. Midlene overføres kommunene via fylkeskommunene, og forvaltes i henhold til statlig og kommunalt regelverk. Ubrukte midler etter utbetaling av vedtatte næringsstilskudd avsettes til bundne driftsfond og brukes til fremtidig næringsstøtte. Kommunale næringsfond avvikles fra 2014 av, Kvitsøy kommune har fortsatt en egen ikke ubetydelig fondsbeholdning.

Internkontroll og beredskap

I løpet av 2012 var det ingen større hendelser som krevde omfattende beredskapsinnsats eller etablering av kriseledelse i kommunen. Arbeid med revidering av kommunens overordnede risiko- og sårbarhetsanalyse samt hovedberedskapsplan kom godt i gang i 2013, og er i skrivende stund så godt som klart for politisk behandling. Fylkesmannen har varslet nytt beredskapstilsyn i 2014.

Kommunen hadde i 2013 tilsyn fra Arbeidstilsynet i forhold til kommunens systematiske arbeid med HMS generelt, og særlig i forhold til forebygging av dårlig inneklima på skolen. Tilsynet var positivt og det ble fremholdt at det gjøres mye godt arbeid i kommunen. Kommunen fikk imidlertid pålegg om gjennomføring av påkrevd HMS-opplæring for arbeidsgiver, ledere og verneombud, samt tydeligere dokumentasjon av ansvars- og oppgavefordeling. HMS-opplæring er påbegynt og forventes gjennomført første kvartal 2014 som påkrevd av tilsynet. Ny HMS-håndbok som sammenfatter kommunens rutiner og systematiske arbeid med HMS, og forventes vedtatt i AMU våren 2014.

Videre utfordringer

Sektor for forvaltning og administrasjon har det siste året gjort viktige grep, som har hevet både kvaliteten på arbeidet og trivselsnivået i avdelingen. Fremover blir det viktig å sørge for at dette opprettholdes og videreføres i tråd med de endrede utfordringer og oppgaver avdelingen stilles overfor. Av særskilte oppgaver i 2014 vil hoved tariffoppgjøret naturligvis få stort fokus. Videre er det satt av midler til oppgradering på kommunehuset – både i forhold til vedlikehold av bygg, samt innkjøp av møbler og AV-utstyr.

Påbegynt digitaliseringsprosjekt skal fullføres de kommende år, og målsettingen er at implementering av digitale løsninger skal gi både økt tilgjengelighet til tjenestene, samt sikre en enklere og mer effektiv plan- og byggesaksbehandling i kommunen. Arbeidet gjøres som et samarbeid mellom sektorene forvaltnings/administrasjon og plan/utvikling. Parallelt må det gjøres et stykke arbeid i forhold til øvrige statlige føringer for digitalisering. Blant annet ble ny eForvaltningsforskrift vedtatt i begynnelsen av 2014, og digital kommunikasjon skal med den ansees som hovedregelen innen offentlig virksomheter. Det er naturlig å forvente at arbeid med tilgjengelighet og gode IKT-løsninger vil kreve både økt kostnad og innsats i årene som kommer.

SEKTOR FOR LEVEKÅR

Sektor for levekår er den største sektoren i kommunen. Sektoren omfatter ca 3/4 av kommunens ansatte, og samlede brutto driftsutgifter utgjør om lag halvparten av kommunens totale driftsbudsjett.

AVDELING SKOLE

Kvitsøy skole er en grunnskole med 1.-10. klasse. Rektor er kommunens skolefaglige ansvarlige og kommunens representant i Randaberg interkommunale PPT. I tillegg er hun ansvarlig for kommunens voksenopplæring. Voksenopplæringen gis i samarbeid med Stavanger kommune. Tilbudet gis til de som har rettigheter i forhold til Voksenopplæringsloven (grunnskoleopplæring), og til de som har rettigheter etter Introduksjonsloven. Opplæringsloven, forskrift til opplæringsloven og læreplanverket "Kunnskapsløftet" danner basis for innhold og organisering av grunnskolen.

Dette skjedde i 2013

Det var 70 elever ved oppstart av skoleåret 2013/14. Ved inngangen til 2014 hjemlet skolen 19 stillinger; rektor (1 årsverk), 13 lærere (10,5 årsverk), 2 fagarbeidere (1,1 årsverk), 1 sekretær (0,4 årsverk, i samarbeid med barnehagen), og 2 renholdere (1,2 årsverk).

Nøkkeltall for Kvitsøy skole

Ant/år:	2010/11	2011/2012	2012/13	2013/14
Ant elever	71	61	63	70
Årsverk lærer	10,89	10,3	10,5	10,7

1. - 4. klassetrinn



Småskolen hadde ved årsskiftet 30 elever. Elevene har vært delt inn i to grupper. 1. og 2. klasse med 14 elever, og 3. og 4. klasse med 16 elever. Elevene i 1. og 2. klasse har ikke hatt delingstimer, men god dekning med assistenttimer. 3. og 4. klasse har hatt tolærersystem i matematikk/kunst og håndverk, og assistent i norsktimene.

Utviklingsområdene for skolen 2013-2017 er: Vurdering for læring, vurdering for utvikling, lesing, språk og begrepsutvikling, regning og læringsledelse. Utviklingsplanen blir jevnlig evaluert. Dette er utviklingsområder som vi jobber kontinuerlig med, og det siste året har lærerne i samarbeid med alle trinnene jobbet spesielt med ulike former for vurdering.

Småskolen har god tilgang til pc-er for alle elevene. Vi har det siste året fått installert to interaktive tavler. Dette gjør undervisningen både mer spennende og informativ. Den visuelle idebanken en nå har tilgang til via interaktive tavler er en god hjelp og støtte til elevene for å forstå oppgaver og temaer bedre.

Det ble arrangert to fellesturer for 1. – 4. kl. i 2013. En av turene gikk til Avaldsnes på vikingfestivalen. Her var det mulig å få se både gammelt trehåndtverk, arbeid med forskjellige metaller og klesdrakter som ble brukt i vikingtiden. På høsten ble det arrangert tur til museet i Stavanger, naturhistorisk avdeling. Turene småskolen planlegger knyttes opp til tema og læreverk slik at elevene skal få et best mulig læringsutbytte.

5. -7. klassetrinn



Mellomtrinnet hadde ved utgangen av året 16 elever fordelt på 4 i 5. klasse, 6 i 6. klasse og 6 i 7. klasse. Det er en kontaktlærer på mellomtrinnet, som sammen med faglærere og fagarbeidere har et tett og godt samarbeid om elevene, undervisning og skolehverdagen.

5. og 6. klasse var sammenslått i engelsk. I gyms timene, i de fleste matematikk-, norsk- og engelsk timene, samt fagene RLE, naturfag og samfunnsfag (TEMA) var alle tre klassene sammenslått, og undervisningen ble organisert som tverrfaglig temaundervisning. To, og til

tider tre, lærere samarbeider om faget, noe som gir rom for god oppfølging av enkelte elever, kreativ undervisning og varierte metoder. Vi opplever at både sterke, svake, eldre og yngre elever nyter godt av å være så mange av å måtte strekke seg og av å måtte få pensum presentert på ulike måter.



For å nå målet om tilpasset opplæring har mellomtrinnet rettet søkelyset mot variasjon både i arbeidsmåter og læringsstrategier. Vi bruker mye gruppearbeid, presentasjoner og bestreber oss på å jobbe med de ulike læringsstrategiene i de fleste fag.

Vi jobber mye med det sosiale miljøet på mellomtrinnet. Hver uka har vi "Ukens Sosiale Mål", og elevene skal oppleve at de blir sett og hørt av voksne og medelever. Vi har elevsamtaler jevnlig. Det legges

vekt på gode fellesopplevelser både med turer, i daglig undervisning og daglig samtale, og vi er opptatte av at elevene skal ha medbestemmelse.

Vi bruker blant annet it's learning i tilbakemelding til elevene. På den måten samles og dokumenteres arbeidet som har blitt gjort, og elevene har god oversikt over egen utvikling. Vi bruker "to stjerner og et ønske" i all tilbakemelding; to ting som er bra med arbeidet, og en ting som kunne gjort arbeidet bedre, og som de skal jobbe med til neste gang.

5.-10.klasse var på leirskole på Ådneram våren 2013.. Dette ble en flott og sammensveisende opplevelse også for mellomtrinnet, hvor de opplevde mestring, utfordringer med å være hjemmefra og utfordringer med å takle medelever så nær innpå seg i mange dager.

Skolen bruker SOL-kartleggingsverktøy av elevene jevnlig, og har stort utbytte av denne arbeidsformen. Resultatet registreres også digitalt. Elevene tilbys en time leksehjelp i uka, med lærere til stede. Dette tilbudet er det flere som benytter seg av hver uke.

I november fikk mellomtrinnet være med på et skandinavisk språkprosjekt, hvor de sammen med teaterpedagoger fra Danmark og Sverige satte opp et teaterstykke. Dette ble en spennende, utfordrende og sammensveisende uke.

Alle elevene på mellomtrinnet har bærbare PC'er, noe som sammen med projektor ofte brukes i undervisningen. Noen av elevene tester ut Smartbøker i temaundervisningen, noe som absolutt ser ut til å fungere greit!

8. - 10. klassetrinn



Ungdomstrinnet hadde til sammen 24 elever ved årsskifte. I 10. klasse var det i år kun to elever, og som en direkte følge av dette var de sammenslått med 9. klasse i nesten alle timene. 8. klasse er en forholdsvis stor klasse og de har undervisning alene i nesten alle timene.

I løpet av 2013 har fire lærere vært på flere Ny Giv samlinger, og vi er klar til å bruke tips fra disse møtene i klasserommene. Lærerne har dessuten hatt flere andre kurs. I vinter 2013 hadde vi et felles matematikkurs for alle lærerne, og to lærere har vært på engelskkurs. Dessuten har flere lærere vært på kurs i forbindelse med omlegging av lokalt gitt eksamen. Høsten 2013 var en lærer på kurs i kroppsøvningsfaget. Tema for kurset var endringer i vurderingskriteriene. Det ble bl.a presisert at

innsats/holdning, fair play, å være gode lagspillere/gjøre hverandre gode og teori skal være en del av vurderingsgrunnet.

Svømmingen har i en periode blitt avholdt i Rennesøy svømmehall for 5.-10. kl og på Harestad skole for 1.- 4. kl. Denne ordningen ser ut til å måtte fortsette pga forsinkelser i rehabiliteringen av Randaberg svømmehall.

Ungdomsskolen har i løpet av 2013 hvert med på turer og hatt en del besøk. Her kan nevnes en meget vellykket fjelltur til Ådneram i april, skolebesøk på kunstmuseum i Stavanger, og flere lokale samlinger med ”Den kulturelle skolesekken” med et variert og kvalitetssikret program.



Måloppnåelse

	Evaluering av målsettinger i budsjettåret 2013	Evaluering i årsmelding		
		Innfridd	Påbegynt	Videreføres
1.	Finne gode løsninger for digitalisering av noen klasserom. Montert smartboard i ett klasserom	X		
2.	Kompetanseheving/lokalt utviklingsarbeid innenfor områdene lesing, regning, vurdering og sosial kompetanse, jfr. skolens satsingsområder		X	X

I løpet av våren og høsten 2013 fikk vi installert flere smartboard på skolen. Nå har skolen til sammen 6 tavler plassert ut på strategiske klasserom. Matematikkseksjonen har kjøpt inn nytt konkretiseringsmaterieell, og nye lærebøker i RLE og norsk ble prioritert. Høsten 2013 videreførte skolen tilbudet om leksekafe for 5. – 10. klasse. Avdelingen har også opprettholdt arbeidet med et godt skolemiljø. To lærere har fått ekstra tid til planlegging og organisering av aktiviteter i friminuttene. Det har blitt satt av ressurser til utviklingsarbeid i matematikk.

2013 har vært et år der avdelingen har videreført etter- og videreutdanning for personalet. Personalet i skole, SFO og barnehagen planla og gjennomførte en vellykket studietur til Kristiansand. Fire lærere har vært involvert i det landsomfattende overgangsprosjektet til videregående skole, ”Ny Giv”. En lærer har startet videreutdanning innen

andrespråkspedagogikk med eksamen i 2014. I regnskapsåret 2013 har avdelingen mottatt statstilskudd i forbindelse med etter- og videreutdanning innenfor områder som "Ny Giv" og andrespråkspedagogikk.

I regnskap for 2013 viser konto for diverse kontingenter et overforbruk. Dette skyldes at skolen måtte innen utgangen av året utvide lagringsplassen på skolens læringsportal, It's learning. Totalt sett viser ansvar for skole et mindreforbruk i forhold til budsjetttramme. Det skyldes hovedsakelig ubrukte midler på flere poster, spesielt besparelse på vikarutgifter, samt mottatt mer tilskudd enn budsjettet.

Videre utfordringer

Hovedfokuset i de kommende år vil være å opprettholde og styrke lærernes kompetanse. Gjennom ordningen "Kompetanse for kvalitet" gis det mulighet for videreutdanning, hvor staten tar en betydelig andel av kostnadene til vikar. Kvitsøy skole står stadig ovenfor nye arbeidsoppgaver og utfordringer. For 2014 er det ansatt en miljøterapeut. Miljøterapeutens kunnskaper og ferdigheter vil være en ressurs, og vil følgelig kunne bidra til en bedre skole. Videre må arbeidet med å ruste opp skolebygget og uteområdet fortsette. Oppgradering av skolegården må sees i sammenheng med utvidelse av barnehagen, og er foreløpig i planleggingsprosen.

Voksenopplæring

Kommunens ansvar er primært voksenopplæring innenfor grunnskolens område for den voksne befolkning i kommunen. I 2013 har en person fått voksenopplæring. Det er Johannes læringscenter som står for opplæringen. Regnskapstallene viser avvik sammenlignet med budsjett-tallene. Dette skyldes at kommunen har fått tildelt mer persontilskudd til norskopplæring for innvandrere enn forventet.

FAGAVDELING SKOLEFRITIDSORDNING (SFO)



SFO er et lovpålagt fritidstilbud for elever i 1. – 4. klasse før og etter skoletid. SFO følger skoleruten og har stengt i skolens ferier, med unntak av fire uker i sommerferien. SFO-tilbudet legger til rette for leke- og fritidsaktiviteter i tråd med barnas alder og interesser. Kvitsøy SFO har som målsetting at det enkelte barn skal kunne bestemme over sin fritid, de voksne skal tilby varierte og spennende aktiviteter og at SFO skal være en trygg arena som gir grobunn for godt vennskap på tvers av årskullene.

Dette skjedde i 2013

SFO har i 2013 bestått av avdelingsleder i 50 % stilling og to deltidsansatte fagarbeidere og en deltidsansatt assistent. Høsten 2013 ansatte avdelingen ny SFO-leder og assistent.

Nøkkeltall for Kvitsøy SFO

	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014
Ant elever	18	17	18	21
Gj.snitt d/u	3,8 d/u	3,6 d/u	3,9 d/u	4,2 d/u
Årsverk	1,2	1,1	1,1	1,1
Ant ansatte	4	4	4	4

Høsthalvåret har vært preget av en gruppe barn hvor utfordringen for personalet har vært å få ro og oppmerksomhet fra barna, i tillegg til utfordrende adferd blant enkelte barn. Det har blitt arrangert foreldremøte hvor utfordringer har blitt presentert, og hvor foreldre har blitt invitert med til dialog omkring SFO-hverdagen.



Høsten 2013 fortsatte SFO sine faste turdager på tirsdager. Skolens gymsal, idrettshallen og området rundt har blitt benyttet til ballspill og frilek. SFO-personalet har hatt daglige samlinger med barna der temaet har vært høflighet og dannelses. Det ble i 2013 satt av midler til bygging av spiseplass ute. Arbeidet ble utsatt i påvente av at kommunen ønsket å se dette i sammenheng med planlegging av ny barnehage og oppgradering av skolegården. I skolens høstferie 2013 ble SFO-tilbudet utvidet. To av fem mulige dager ble fylt opp.

Måloppnåelse

	Evaluering av målsettinger i budsjettåret 2013	Evaluering i årsmelding		
		Innfridd	Påbegynt	Videreføres
1.	Fysisk aktivitet i nærmiljøet			X
2.	Bruk av bibliotek i arbeid med forskjellige tema			X
3.	Besøke ulike bedrifter på øya		X	X
4.	Oppmerksomhet rundt barnas frie lek		X	X
5.	Prosjekt "Hjelparbeid -Frelsesarmeen"			X

Videre utfordringer

SFO jobber for at alle barn skal ha et godt, variert og trygt tilbud. SFO viderefører arbeidet med å tilrettelegge for fysisk aktivitet i nærmiljøet.

Aktivitetshallen skal flittig brukes til varierte aktiviteter. SFO vil benytte seg av skolens sløydsal til kreative formingsaktiviteter. Ønske om en egnet spiseplass ute opprettholdes.

AVDELING BARNEHAGE



Kvitsøy barnehage er kommunens pedagogisk tilrettelagte tilbud for barn under skolepliktig alder. Det å være gode på omsorg og oppdragelse, lek og læring er blant barnehagepersonalets viktigste oppgaver. Barnehagen er delt inn i to avdelinger, Sjøstjerna 0-3 år og Kråkebolla 3-6 år.

Dette skjedde i 2013

I løpet av året ble det en nedgang i antall barn i barnehagen. Det var 8 skolestartere i august, men bare en ettåring som startet på småbarnsavdelingen samme måned. Flere foreldre valgte det hele tilbudet, altså full plass, så antall timer barna har i uka holdt seg likevel høyt.

Nøkkeltall for Kvitsøy barnehage

	Høst 2010	Høst 2011	Høst 2012	Høst 2013
Ant barn	22	26	31	23
Ant timer/uke	898	1147	1395,5	1096,5
Årsverk	6,15	7,17	7,75	7,55



I 2011, og første halvdel av 2012 var personalgruppa preget av ustabilitet og sykefravær. Dette var en krevende tid som resulterte i at vikarutgiftene økte kraftig. I denne perioden, og i etterkant ble et stykke forebyggende arbeid gjort, som resulterte i en sak til kommunestyret i mai 2013 hvor det ble foreslått tiltak for å bedre situasjonen. Barnehagen hadde i 2012 fått en økt midlertidig 60 % stilling pga. stor barnegruppe og saken i 2013 ble det foreslått å endre noe av barnehagereglementet, eller øke den faste bemanningen med 40 %. Da kommunestyret

vedtok å øke bemanningen ble dette en medvirkende faktor til at personalsituasjonen endret seg. I tillegg til at det ble litt færre barn i barnehagen, fikk personalet en mer fleksibel hverdag.

Før måtte barnehagen hente inn ekstern arbeidskraft i form av vikarer, mens med økt bemanning i opplevde personalet at de i større grad kunne hjelpe hverandre på tvers av avdelingene ved fravær. Dette har resultert i personalets økte nærvær og at vikarutgiftene har blitt redusert. Hverdagen er blitt mer stabil for både barn og voksne, og det er barnehage og kommuneadministrasjonen svært glade for! Med hensyn til de økte ferievikarutgiftene, vil barnehagen fremover organisere sommerferien til de ansatte på en mer besparende måte.

Våren 2013 ble det jobbet med temaet "Nærmiljø og samfunn". Barna deltok på gårdbesøk, og turer til banken, brannstasjonen, ferja, og butikken. Kråkebolla lærte også om alle ferjene til Kvitsøy i årenes løp. Hummerfisket er etter hvert blitt en fast tradisjon, i tillegg til temaene Språk, Drama og Humor. Det ble også fokusert på visesangeren og forfatteren Alf Prøysen.



Barnehagens verdigrunnlag "Eg ser deg" har også vært i fokus i 2013. Det omhandler både barn, foreldre og personal og er noe som personalet har jobbet mye med og videreutviklet til et verdigrunnlag som kjennetegner Kvitsøy barnehage, og som de ansatte ønsker skal prege barnehagehverdagen.

På plandagen i november gikk turen til Kristiansand sammen med skolen og SFO. Det ble en minnerik tur, med mye sosialt og faglig påfyll, både i form av foredrag og ”workshop” ved Gunn Eggebø, og besøk ved Askeladden barnehage. Tradisjonen tro gikk årets sommertur til Soma gård, der barna blant annet fikk se på dyra, være med på taktortur og hoppe i høyet. Men hoppeslotta, trampolinene og de lange rutsjebanene er nok blant favorittene.



Den gamle lekebåten ute har vært klar til utskifting en stund, og i høst fikk barnehagen ei ny sjørøverskute. Foreldre gravde hullet, og teknisk uteavdeling monterte den. På innvielsesfesten fikk vi besøk av selveste ”Kaptein Sabeltann, og Pelle og Pysa”.

I oktober ble det igjen samlet inn penger til barnehagens fadderbarn Patricia fra Peru. Barna solgte kaker til foreldrene, og Eldretrimmen kom på Kafe`. I denne forbindelse lærer barna en del fra andre

kulturer, og at alle ikke har det så godt som barna på Kvitsøy. Barnehagen synes den globale forståelsen her er en viktig lærdom.

I forhold til barnehagens lokaler merkes at bygget er blitt over 20 år gammelt. De siste åra er det foretatt flere oppussingsprosjekter innvendig. Kjøkkenet står nå for tur, det er slitt og merket av mange års bruk. Det er blitt satt av midler til nytt kjøkken i 2014.

Måloppnåelse

	Evaluering av målsettinger i budsjettåret 2013.	Evaluering i årsmelding		
		Innfridd	Påbegynt	Videreføres
1.	Fokus på de 3 satsningsområder; Barns medvirkning, nærmiljø og samfunn og Sosial kompetanse.	X		
2.	Utvide verdigrunnlaget, og jobbe mot en felles pedagogisk plattform for Kvitsøy barnehage	X		
3.	Organisere hverdagen slik at vikarutgiftene reduseres.	X		X

Videre utfordringer

Kvitsøy kommune har full barnehagedekning og er opptatt av å tilby en barnehageplass med kvalitet. Barnehagen ønsker å være i utvikling, men samtidig videreføre tradisjonene som er en del av barnehagen. Ved en økning i innbyggertallet, utbygging av ”Melinggården”, og nye krav til barnehagens innhold og bygningsmasse, kan dette de neste år medføre behov for et nytt tilbygg. I nær samarbeid med skolen vil det også bli laget en plan for hvordan utvide uteområdene til både barnehage og skole.

AVDELING KULTUR

Kvitsøy er rik på kultur, både i form av kulturminner, kulturhistorie, kulturarenaer og ikke minst kulturarbeid hvor organisasjoner og lag gjør en stor innsats. Biblioteket, Hummermuseet, Fyrhusloftet, Aktivitetshallen, Kirken og Fyret er flotte kulturarenaer med ulike former for kulturtilbud i løpet av året. Kulturavdelingen ledes av kulturleder som innehar det administrative ansvaret, i tillegg er fagavdeling for bibliotek og kulturskolen inkludert i avdelingen.

Dette skjedde i 2013

Året 2013 startet med kulturkalendermøte hvor representanter fra de ulike foreninger og lag møttes. Kulturkalenderen er et viktig dokument, både for innbyggere og for de ulike foreninger for planlegging av aktivitet. Kvitsøy har et rikt kulturliv utført av de frivillige lag og foreninger som viser tydelig igjen i kulturkalenderen. Dette arbeidet er viktig for kommunen å støtte opp om, og i 2013 ble det delt ut 260.000 kr i kulturmidler. I tillegg får de ikke-kommunale kulturhusbyggene, bedehus og klubbhus, dekket renhold av husene.

Ungdommens kulturmønstring (UKM) hadde dessverre ingen deltakere i 2013, men i forkant av påmeldingsfristen pågikk planleggingsarbeidet som vanlig.



I samarbeidet En kjede av fyr ble det i 2013 avholdt flere arrangement, blant annet fyrets dag 16. juni hvor det var åpning av sommersesongen på alle fyrene i samarbeidet. På Kvitsøy deltok mannskoret Hyttetu og Klepp mannskor.

I oktober var det også en kveld om losen og Trafikksentralens historie på hummermuseet, sammen med Historielaget. Nyttår ble det også tradisjonen tro arrangert fakkeltog til vippefyren.

17. mai feiringen ble godt planlagt og gjennomført av årets 17. mai komité. Nytt av året var at en tok i bruk aktivitetshallen i større grad, med god erfaring.

I sommersesongen var det åpent både på fyret og museet, samt kiosken på kaien igjen holdt åpent. I fyret var kvitsøyguiden sommervakt som tidligere år, noe som fungerer veldig godt. På museet var det Ryfylkemuseet og venneforeningen som holdt åpent. Det var en god sesong med mye gjester på øya, men fortsatt er overnatting og spisested etterspurt mangelvare, både sommer og vinter.



I august gjestet Per Fugelli Kvitsøy. Fugelli snakket hverdagslig om livets mange gleder og utfordringer. Arrangementet var gratis, og ble dekket av psykiske helsemidler som kommunen tidligere har fått, og oppmøte var stort. I september gjestet humoristen Leif Arild Steen og artisten Kjell Inge Torgersen Hummermuseet med programmet "Trell i ord". Sammen med eldrerådet ble det også arrangert "En time med Evert Taube" på kombiserteret før sommeren.

Det er i kulturavdelingen mange ulike prosjekter som skal følges opp, og ulike oppgaver som skal utføres. Ekstra kjekt var det derfor for kulturlederen å få lov til å ta 10 vektall i samfunnsentreprenørskap som Ryfylke Næringshage arrangerte høsten 2013.



Det har i løpet av høsten også vært møter med kirken, i forhold til rehabiliteringsutfordringer. Kirken har utarbeidet en femårsplan som vil danne grunnlag for videre arbeid for god planlegging og gjennomføring av nødvendige rehabiliteringstiltak. Dette arbeidet vil fortsette i 2014. Det har også vært arbeidet med videreutvikling av fiskemottaket og klekkeriet i løpet av året. Dette arbeidet fortsetter også videre i 2014.

I november hadde Kvitsøy skolekorps 50 års jubileum! Kulturleder deltok på skolekorpsets fest sammen med ordfører, og det ble i den anledning overrakt en gave fra kommunen på kr. 10.000.

I 2013 fikk kommunen midler knyttet til frisk i friluft. En del av midlene ble lyst ut til frivillige lag og foreninger å søke på, knyttet til lavterskeltiltak for å få folk i bevegelse. I tillegg ble en del av midlene benyttet til hummeren aktivitetssenter, tenniskurs og støtte av Fugelli og Trell i ord arrangementene. Det har også i 2013 vært et jevnlig salg av bygdebøker.

I aktivitetshallen har det også i 2013 vært en stabil og god drift. I tillegg til all vanlig aktivitet av de ulike foreninger og lag har det vært arrangert tenniskurs og fotballturnering. I tillegg har det vært søndagsåpent i regi av foreningene som tidligere. Utleie og årskort gir en god inntektskilde og for treningsrommet har åpningstidene nå blitt godt utvidet. Dette er viktig for Kvitsøy sine innbyggere, både sosialt og helsemessig. Denne vinteren fikk en også prøvd å islegge hele tennisbanen etter at dette ble gjort klart høsten før, og som viste seg fungere svært godt! Det ble også innkjøpt hjertestarter i 2013. Aktiviteten knyttet til aktivitetshallen er svært gledelig, og driftsleder gjør et godt arbeid med tilrettelegging for størst mulig aktivitet.

Hummermuseet

Gjenoppbyggingen av Hummermuseet gikk også inn i sin siste fase i begynnelsen av 2013. De siste bygningsmessige delene ble ferdigstilt og monteringsarbeidet av utstillingene startet opp. Ryfylkemuseet satte av flere uker og benyttet fyrhusloftet til overnatting. Venneforeningen var også aktiv med på dette arbeidet. Mange detaljer knyttet til det innvendige i bygget skulle også på plass, blant annet akvariene, som kom på plass med litt mer strev enn antatt.

Heldigvis var både utstillinger og bygget klar til åpningen 01. juni. Det ble en festdag! Fylkesordfører og ordfører åpnet hummermuseet med innflytting av hummeren som symbol. Det var god mat, god stemning, god deltakelse, god musikk og det var en glede å igjen ha et sydende liv inne i hummermuseet!

Hummermuseet fremstår nå som et flott helhetlig bygg som representerer øyas hummer- og fiskerihistorie, realisert gjennom god felles innsats av både kommune, innbyggere, venneforening, Ryfylkemuseet, forsikring, Rogaland fylkeskommune, SR-bank, arkitekt og byggentreprenør.





Parallelt ble det også arbeidet med ny drift inn i museet. Ryfylkemuseet hadde åpent i sommersesongen, med hver søndag i skoleferien, og både søndag og lørdag i juli. Venneforeningen var også med i åpnings-tidene. På samme vis var det åpent to søndager i november, nærmere bestemt i hummersesongen. Kvitsøyguiden har også guidet i museet utenom åpningstidene.

I tillegg har det pågått ett forprosjekt, støttet av Rogaland fylkeskommune, som ble lagt frem for kommunestyret i april. Det ble bevilget ekstra midler til videre utarbeidelse av konseptturer av Ryfylke Livsgnist.

Ryfylke Livsgnist har i løpet av 2013 knyttet til seg lokale aktører og fått frem gode konsept for gruppeturisme, basert på hummerkulturen og med utgangspunkt i hummERMUSEET. De har hatt visningsturer for sine samarbeidspartnere og kommet frem til et ferdig opplegg. Dette tjener hummERMUSEET godt, og en slik bestillingsdrift gjør både opplevelsen og benyttelsen av hummERMUSEET stor.

Åpningen av hummERMUSEET har vært den største utgiften i forhold til kulturarrangement. Forprosjektet hummerkultur kom vel i havn i forhold til budsjett. Inngangspengene tilfalt Ryfylkemuseet da det var de som lønnet museumsverten. Strømutgiftene er betydelig redusert og bygget er varmt og godt.



Videre er stabilisering av akvariene en del av utfordringene, sammen med gjenoppbygging av klekkeriet. Før jul var det en engasjert venneforening som tok initiativ til lokal drift av klekkeriet, knyttet til hummERMUSEET. Dette sikrer en god helhetlig drift. Samtidig vil Norwegian Lobsterfarm også inn igjen, men i en mindre målestokk enn før. Klekkeriet får da en todelt drift med venneforeningen og Norwegian Lobsterfarm for ulike fokusområder. Dette lover godt for 2014.

Måloppnåelse

	Evaluering av målsettinger for budsjettåret 2013	Evaluering i årsmelding		
		Innfridd	Påbegynt	Videreføres
1.	Drift av hummerkultur knyttet til Grøningen	X		
2.	Oppgradering barneavdeling, biblioteket	X		
3.	Studieplan for Kvitsøy kulturskole			X
4.	Gjenåpning av hummERMUSEET	X		
5.	Ferdigstilling av folkehelseplan for kommunen		X	X

Videre utfordringer

De største utfordringene fremover er å stabilisere driften ved hummermuseet, få opp igjen klekkeriet på en god måte og legge gode planer for videreutvikling av fiskemottaket. I tillegg er rehabiliteringsplan for kirken viktig, og at administrasjonen samarbeider med kirken i arbeidet med rehabilitering. Videre vil en samtidig i 2014 arbeide med temaet forlis i "en kjede av fyr" noe som gir et dypdykk i forlishistorien generelt, og for Kvitsøy spesielt. Frisk i friluftsmidlene går ut neste år og en vil arbeide for å inngå partnerskap for folkehelse med Rogaland fylkeskommune, og arbeide videre for en god folkehelseplan. Studieplan for kulturskolen skal også lages, samtidig som kommunen skal se på kulturminneplan og utgivelse av kulturhistorisk bygdebok.

Det ligger stadig nye prosjekter og utfordringer på veien videre, dette gir en spennende videreutvikling av både kulturavdelingen og samfunnet. Likevel er det en viktig oppgave og utfordring å vedlikeholde det eksisterende arbeidet på en god måte. Spesielt det å være en støtte for kulturaktører, frivillige lag og organisasjoner er en viktig del av dette, da nettopp hovedvekten av det flotte kulturlivet blir utført av disse.

FAGAVDELING KULTURSKOLE



Kvitsøy kulturskole har undervisning i piano, gitar og kunst. Høsten 2013 ble kunstelevne delt inn i to grupper, en gruppe for unge kunstnere og en for lek med kunst. Dette har fungert godt og har ivaretatt videreutviklingen av elevene bedre. Kulturskolen har en stabil stab med lærere som gjør en kjempegod jobb, både i undervisningen og med elevene. Dette viser tydelig igjen på kulturskolens kvelder.

Kulturskolen hadde i løpet av 2013 to semester møter og to planleggingsmøter, samt en samarbeidskveld. Før sommeren var det forestilling "Hummer og kanari i havet" på Hummermuseet med alle elevene. Det var også en opptreden på sykehjemmet i april. Før jul var det "Lys i mørket" på hummermuseet. Kveldene er godt besøkt og er viktige for elevenes fremdrift i øvingsarbeidet. I forbindelse med forestillingen før jul arbeidet en også med viktigheten av å lytte til andre sine fremførelser, noe som gav godt resultat!

Totalt er det ca 0,5 årsverk knyttet til kulturskolen, og 0,25 årsverk for skolekorpset. Skolekorpset er en egen organisasjon men hvor dirigent er lønnet av kommunen, og hvor kommunen har arbeidsgiveransvaret. Skolekorpset driver et godt arbeid og har en flott gjeng med musikere, og fikk virkelig vist både nåværende og tidligere musikere ved 50 årsjubileet i høst.

FAGAVDELING BIBLIOTEK



Kvitsøy folkebibliotek er et meget godt bibliotek, både i form av lokaler, i utvalg av bøker, aktuelle bok- og temastillinger, og i forhold til faglig veiledning. Det har i de senere årene vært gjort et opprydningsarbeid som nå er ferdig. I videreføringen av dette ble det i 2013 kjøpt inn nye bokhyller til store deler av biblioteket for bedre utforming på samlingen. Barneavdelingen ble også ferdig oppgradert i år.

Utlån av bøker går generelt ned på landsbasis, samtidig som bibliotekene er viktige historie- og kunnskapsformidlere, og viktige formidlingsarenaer. Det tenkes nytt rundt bibliotekene nasjonalt i tråd med utviklingen av samfunnet og dette er viktig også på Kvitsøy.

Biblioteket får bøker inn via innkjøpsordningen og kjøper også inn bøker, tidsskrifter, dvd, lydbøker osv. selv. 2013 var et normalt år og generell utfordring er å gjøre de rette utvelgelser i forhold til totalsamling. Dermed er det viktig for biblioteket å ha godt fagpersonell med kompetanse til å kunne gjøre denne utvelgelsen. Biblioteksjefen har i løpet av 2013 fullført sin bibliotekfaglige utdanning, som kommer i tillegg til hans mastergrad i litteraturvitenskap.

Det har i løpet av 2013 vært en bokprat med informasjon om bibliotekets informasjonskanaler om nye bøker, og en filmkveld i forbindelse med stemmerettsjubileet. Det gjennomføres også månedlige kontaktmøter mellom biblioteksjef og kulturleder. Utfordringen for neste år er å finne en god vikar for biblioteksjefen da han skal ha gradert pappapermisjon fra februar til november.

KVITSØY KIRKE

I Kvitsøy kirke har det i løpet av 2013 vært avholdt både gudstjenester, dåp, velser og begravelser. I forbindelse med trosopplæringsarbeidet har kirken delt ut bibler til alle fireåringer. Det har også vært arrangert Lys Våken med overnatting i kirken. Konfirmantene har i tillegg til undervisningsopplegget hatt både konfirmanttur og andre arrangementer. Kirken hadde også en åpen fest for årets konfirmanter og for 50-års konfirmantene. Kirkeringen har hatt lørdagskafeer på fyrhusloftet, diakoniutvalget har hatt eldretreff og menighetskoret har deltatt på gudstjenester og andre arrangementer. I tillegg har det tradisjonen tro vært både "Vi synger julen inn" og julefest.

For 2013 har det vært utført en grusing av vei i forbindelse med kirkegården. Høsten 2013 leverte også menighetsrådet en godt utarbeidet plan for de ulike behov som kirken har fremover. Spesielt viktig blir det for kommunen fremover å se på økonomiske bevilgninger knyttet til rehabiliteringsbehovet av den fredede kirken, som nå er prekært.

Kvitsøy kirke får en årlig overføring fra kommunen i tillegg til at kommunen utfører tekniske tjenester og fører kirkens regnskap. Andre tros- og kirkesamfunn får også tildelt penger basert på antall medlemmer i kommunen. Dette etter en fordelingsnøkkel basert på tilskuddet til kirken.

AVDELING FOR PLEIE OG OMSORG



Avdeling for pleie- og omsorg omfatter sykehjem, hjemmesykepleie, hjemmehjelp og medisinsk nødmeldetjeneste, fysioterapitjeneste, psykiatrisk helsetjeneste, helsesøstertjeneste og jordmortjeneste og legekantor.

Tjenestene er organisert på Kvitsøy kombisenter. Sykehjemmet tilbyr langtidsopphold, og korttid/avlastningsplasser for pleietrengende i kommunen.

Sykehjemmet gir også tilbud om dagopphold. Alle beboerne ved sykehjemmet får tildelt primær- og sekundærkontakt, som er henholdsvis helsefagarbeider og sykepleier. Målet er å sikre den enkelte sykehjemsbeboer en helhetlig og kontinuerlig omsorg.

Hjemmesykepleiens oppgaver består i hovedsak av hjelp til personlig hygiene, medisin håndtering, hjelp til sårstell og andre prosedyrer samt enklere tilsyn ved behov.

Videre er praktisk bistand en behovsprøvd tjeneste i kommunen. Medisinsk nødhjelp utføres av sykepleier på vakt for legevakttjeneste som tidligere. Bakvakt har beredskap ved akutt sykdom utenom legekantorets åpningstid.

Dette skjedde i 2013

I 2013 har som tidligere pleietyngden på sykehjemmet og i hjemmesykepleien variert gjennom året. Pasientene har mange alvorlige diagnoser og trenger mye hjelp og oppfølging. Mange pasienter er sykere og trenger tett medisinsk oppfølging. Dette gjelder både for sykehjem og hjemmesykepleie. Samhandlingsreformen gjør at pasienter skrives raskere ut fra sykehus enn tidligere år. Pasienter trenger mer medisinsk behandling dette gjør at bruken av medisinsk forbruksmateriell og kjøp av medisiner øker og disse postene vil variere etter hvilke pasienter kommune til en hver tid gir hjelp til.

Regnskapet for 2013 viser merforbruk i forhold til lønn for overtidsarbeid. Dette skyldes i hovedsak perioder med økt pleietyngde på sykehjemmet og at sykepleierne må ut på medisinske oppdrag.

I 2011 ble helse- og omsorgsplan vedtatt og arbeidet med oppsatte mål i planen er godt i gang. I planen fremkommer det at vi må ha gode samarbeidspartnere for å holde oss faglig oppdatert. Kommunen har i løpet av 2013 som tidligere, opprettholdt avtaler og møteplasser for å utvikle oss faglig. En sykepleier er med i interkommunalt nettverk innen palliativ pleie (behandling til alvorlig syke og døende). Kommunen videreførte samarbeidet med omliggende kommuner innenfor Gerica fagsystemet for dokumentasjon. Arbeidet med KOLS koffert ble opprettholdt, dette er et tilbud for Kols pasienter om hjemmebehandling istedenfor å bli lagt inn på sykehus. 11 ansatte har i 2013 jobbet med Demensomsorgens ABC, perm 2 samt deltatt i utviklingsprosjekt i forhold til ”bruk av tillit fremfor bruk av tvang”. Dette er et forskningsprosjekt som avsluttes i 2014.

Det er også avviklet to fagdager med alle ansatte hvor temaet for dagene var å skape samhold, finne felles visjon, verdier og bli bedre kjent. I tillegg har det blitt arrangert sommerfest, julefest og ”fredagskos” er fast innslag hver fredags lunsj. I budsjett 2013 var det satt av midler til lærling i helsefagarbeidet. Det lykkes ikke Kvitsøy kommunen å få ansatt en lærling i inneværende år.

Nøkkeltall for Kvitsøy kombisenter

Tjenester:	2011	2012	2013
Minste sykehjemsbelegg i løpet av året	7	7	7
Totalt antall beboere i løpet av året	21	22	23
Praktisk bistand pr. 31.12	10	10	13
Belegg trygdeboliger pr 31.12	4	4	4
Medisinsk nødhjelp, utrykk til sykehjemmet og hjemmetj.	90	39	125
Utrykk til Kvitsøys befolkning (AMK og legevakt)	158	81	69



Det er høyt aktivitetsnivå på sykehjemmet og sykehjemmet har sin egen underholdningskalender. Barnehage, skole, foreninger, sangere og sanggrupper har bidratt med sang og ønskekonsserter, kaffe og kaker. Aktivitetene på sykehjemmet har som tidligere år variert fra daglig fellestrim og individuell trening, til høytlesing, spill, sang og turer ut i frisk luft. Høydepunktet var nok sommeren 2013 da det ble arrangert hattefest for beboere på sykehjem og hjemmeboende.

Miljøarbeidere har to dager/uke hatt aktiviteter som spill, trim og turer mm. Hensikten med tiltakene øker livskvaliteten og trivselen til beboerne. Det tilstrebes at det skal være livsglede hos våre eldre og at alle skal få et individuelt aktivitetstilbud. Det har vært to frivillige som har vært med og gitt tilbud til våre brukere på sykehjemmet, bidragene har vært å gå tur og vist gamle bilder. I starten av november var det som tidligere år julemesse på kombisenteret. Det var 16 utstillere denne gangen. I desember var det pårørendefest for både beboerne, pårørende og ansatte. En fin avslutning på året 2013. Hele året, med unntak av høytider og ferier, var det tirsdagstreff på sykehjemmet. Eldrerådet deltok også med forskjellige aktiviteter.

Måloppnåelse

	Evaluering av målsettinger i budsjettåret 2013	Evaluering i årsmelding		
		Innfridd	Påbegynt	Videreføres
1.	IKT-basert dokumentasjon		X	X
2.	Opplæring ansatte i demensomsorg, gruppearbeid		X	X
3	Fokus på aktiviteter		X	X

Videre utfordringer

Den demografiske utviklingen på Kvitsøy i forhold til den eldre delen av befolkningen forventes det å være stabilt det neste tiår. Kvitsøy kommune har ikke den samme utvikling som de fleste andre kommuner, der den kraftige veksten av eldre starter rundt 2015. En av de største utfordringene er økningen i antall eldre personer med demens, og hvordan man skal tilrettelegge for disse og deres pårørende.

Kvitsøy sykehjem har fokus på at beboerne skal få tilbud om tilpassede aktiviteter som gir en sosial og meningsfull hverdag. Nasjonale føringer presiserer at beboere i sykehjem har krav på tilbud om variert og tilpassede aktiviteter ute og inne. Samarbeid med frivillige fra

nærmiljø kan bidra til å bedre aktivitet og kulturtilbudet. Målet er å etablere en gruppe frivillige som arbeider aktivt med aktiviteter til sykehjemmets beboere.

Det stilles høye krav til kommunehelsetjenesten. Det er behov for et godt og systematisk tilbud som krever et høyt kunnskapsnivå blant de ansatte. Kommunene har en utfordring i forhold til å tilby alvorlig syke og døende et forsvarlig tilbud i eget hjem, spesielt når samhandlingsreformen gjør at sykehusene skriver ut pasienter tidligere enn før. I forbindelse med realiseringen av samhandlingsreformen ønsker Kvitsøy kommune å bygge opp et system som sikrer at pasienten får den trygghet, kvalitet og kontinuitet som er nødvendig for at dette skal fungere. Dette krever et velstrukturert interkommunalt samarbeid samt god ledelse og faglig flinke ansatte. Dette krever også at en til en hver tid har sykepleiekompetanse tilgjengelig i kommunen.

FAGAVDELING LEGEKONTOR

Legekantoret har vært bemannet med lege i 80 % stilling og legesekretær i 50 % stilling. Disse har ansvar for kurativt (pasientrelatert) arbeid, legevakt, forebyggende arbeid, miljørettet helsevern, tilsyn på sykehjemmet, og bedriftshelsetjeneste. Til tider har det vært noe ventetid på legekantoret. Samarbeidet mellom sykepleiere i bakvakt og kommunelegen er utmerket og innbyggere har god tilgang til legetjenester.

Nøkkeltall for fagavdeling legekantor

	2011	2012	2013
Antall konsultasjoner	1768	1521	1617
Totalt ant. henvendelser	2420	2189	2167

Kvitsøy Helsebil

I 2013 ble Kvitsøy Helsebil finansiert i samarbeid mellom Kvitsøy kommune, Helse Stavanger og privat næringsdrivende. Ordningen er nesten fullfinansiert gjennom tilskudd fra Helse Stavanger som har ansvar for transportordningen for syke innbyggere. I 2013 er det Espevik transport som har drevet transportordningen. Tommy Haga overtok drift av helsebil ved årsskiftet 2014.

FAGAVDELING HELSESØSTER OG JORDMORTJENESTE

Kvitsøy har en samarbeidsavtale med Randaberg om levering/kjøp av helsesøstertjenester. Samarbeidet har vart i flere år og kommunen er meget godt fornøyd med avtalen. En dag i uken kommer en helsesøster fra Randaberg kommune ut til Kvitsøy og følger opp tjenesten her i kommunen. Randaberg helsestasjon har i tillegg et tilbud for brukere fra Kvitsøy i lokalene på Randaberg.

Hovedoppgaven til helsestasjonen er samarbeid med familiene, skole og barnehage. Helsestasjonen skal fremme barns fysiske, psykiske og sosiale helse, og forbygge sykdommer og skader. Virksomheten tilbyr også jordmortjeneste og svangerskapskontroll for gravide. Samarbeidspartnere for helsestasjonen er lege, psykolog, sykepleier i psykisk helse, familierapeut, fysioterapeut, barnevern, pedagogisk-psykologisk tjeneste, og ikke minst barnehage og skole.

FAGAVDELING FYSIOTERAPEUT

Siden 2000 har Kvitsøy kommune hatt driftsavtale med fysioterapeut. Ved siden av tradisjonell fysioterapi gis det også tilbud om akupunktur, soneterapi og triggerpunktbehandling. Fysioterapeuten er i tillegg ansatt i en brøkdelsstilling i Kvitsøy

kommune. Fysioterapeuten arbeider etter henvisning fra skole, barnehage, helsesøster, lege og sykehjem. Fysioterapeuten gir også veiledning med tanke på fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen til kommunalt ansatte.

I år som tidligere år har det vært varierende hvor lange ventelister det har vært på behandling. Fremtidige utfordringer vil være at samhandlingsreformen kan få følger som kan føre til lengre ventelister. Nyopererte er dårligere og blir raskere skrevet ut fra sykehuset og trenger lengre og tettere oppfølging, dette samtidig som det vil komme en økt mengde søknader på hjelpemidler.

FAGAVDELING PSYKISK HELSETJENESTE



Det psykiske helsetilbudet er et lavterskeltilbud, og tilgjengelighet for alle er derfor viktig. I tråd med føringer fra staten skal det psykiske helsearbeidet i kommunen omfatte forebygging, utredning, behandling, rehabilitering, oppfølging, psykososial støtte og veiledning.

Kommunens psykososiale kriseteam er en del av kommunens beredskapsgruppe, og psykisk helsearbeid inngår i dette teamet. Etter at samarbeidet med Randaberg kommune ble avsluttet, ble det i 2013 ansatt egen psykiatrisk sykepleier i 50 % stilling.

Måloppnåelse

	Evaluering av målsettinger i budsjettåret 2013	Evaluering i årsmelding		
		Innfridd	Påbegynt	Videreføres
1.	Utvikle en god og hensiktsmessig plan hvordan vi skal strukturere psykisk helsearbeid i kommunen			X

Kommunestyret vedtok å legge inn midler til opprettelse av dagsenter for eldre. Dette ble startet opp høsten 2013. Tilbudet er lokalisert på hummermuseet og dagtilbudet har fått navnet "Hummeren". Tilbudet har i 2013 vært tilgjengelig annenhver torsdag frem til mars. Fra april er det tilbud hver torsdag. Tilbudet retter seg mot hjemmeboende eldre og brukere med diagnosen demens. Videre utfordringer for tjenesten er å opprettholde et kvalitetsmessig godt tilbud med god tilgjengelighet for brukerne på Kvitsøy.

FAGAVDELING BARNEVERN

Barneverntjenesten i Kvitsøy er organisert under barneverntjenesten i Stavanger kommune. Barneverntjenesten foretar vurderinger av barns omsorgssituasjon når det foreligger en kjent bekymring for barnet og gir råd/veiledning samt iverksetter hjelpetiltak i og utenfor hjemmet når dette er nødvendig. Tjenesten omfatter akuttberedskap kveld/helg som kan benyttes ved behov.

Barneverntjenesten har i 2013 ikke hatt faste kontordager på Kvitsøy da det ut fra tidligere erfaring har vist seg å ikke være etterspørsel etter dette. Ved behov ville det blitt gjennomført kontordager på Kvitsøy. På ressursmøtene og pr. telefon har det vært drøftet

saker anonymt. Det er ikke mottatt bekymringsmeldinger fra Kvitsøy i 2013, men saker er drøftet anonymt pr. telefon og i ressursmøte.

Samarbeidet med offentlige etater er hovedsakelig lagt til ressursgruppen på skolen og barneverntjenesten har i 2013 deltatt på 1 møte. Barneverntjenesten vil i løpet av 2014 ta initiativ til en drøfting knyttet til meldinger av saker fra offentlige instanser på Kvitsøy.

FAGAVDELING NAV

NAV sine hovedoppgaver er blant annet å fremme økonomisk og sosial trygghet, bedre levevilkårene for vanskeligstilte og forebygge sosiale problemer. Ved siden av disse oppgavene hadde NAV-kontoret også ansvar for Husbankfinansierte ordninger som Startlån, boligtilskudd og bostøtte i 2013.

Målet med NAV-reformen er å få flere i arbeid og aktivitet og færre på stønad. En bestemmelse i NAV-loven gir alle brukere rett til å få vurdert hva slags bistand de trenger for å komme i arbeid (NAV lovens § 14a). Videre NAV har som mål å tilby tjenester som er enklere for brukerne og mer tilpasset deres behov, samt sørge for en helhetlig og effektiv arbeids- og velferdsforvaltning.

NAV Kvitsøy har siden høsten 2010 vært bemannet av én fast person hver tirsdag. Vedkommende jobber de øvrige dager på NAV Randaberg. Utover åpningstid på NAV Kvitsøy kan Kvitsøys innbyggere henvende seg til NAV-kontoret på Randaberg for bistand. Praksisen om å bemanne kontoret på tirsdag, samt benytter kompetansen på Randaberg i oppfølgingsarbeid fungerer greit. NAV opplever at samarbeidet med Kvitsøy kommune og dialogen med kommunen er god.

Det har vært en økning i utgifter til sosialhjelp i 2013. Det har vært jobbet målrettet og systematisk med oppfølging av brukere for å få kontroll på utgiftene. Kommunen har delvis finansiert økte utgifter til sosialhjelp ved bruk av disposisjonsfond i 2013. Det forventes at det vil bli en nedgang i utgifter i 2014 som et resultat av arbeidet som er lagt ned i 2013.

SEKTOR FOR PLAN OG UTVIKLING



Sektor for plan og utvikling har ansvaret for å ivareta og utbedre det fysiske miljøet i kommunen.

I dette inngår drift, vedlikehold, forvaltning og renhold av alle kommunale bygg og anlegg. Andre oppgaver er ansvar for planarbeid og byggesaksbehandling i kommunen, samt forvaltning av vann, avløp og renovasjon, brannvernberedskap og feiing, samt vedlikehold av kommunale veger og kaier. Sektoren har

også ansvar for landbruksforvaltningen, kart- og oppmålingstjenester, samt grunninnløsning/kjøp og salg av jord.

De mange oppgavene og fagfeltene ble i første halvdel av 2013 utført i hovedsak av administrasjonen ved konstituert kommunalleder avdeling plan og utvikling samt forvaltningsavdelingen. Sektoren hjemler ytterligere en administrativ fagstilling som man frem til august 2013 klarte ikke kommunen å besette stillingene på en tilfredsstillende måte.

Tjenester ut mot innbyggerne og kommunallederrollen ble ivaretatt gjennom rådmannens stab og ved innkjøp av konsulenttjenester. I august ble det ansatt ny teknisk sjef, med hovedansvar for byggesak og kommunalteknikk. Konstituert kommunalleder fikk ny stilling som plan og utviklingssjef. Renholdsavdelingen har vært driftet av rådmannens stab i samarbeid med arbeidsleder for renholderne.

Videre har kommunen mange eksterne samarbeidspartnere for å ivareta deler av oppgavene innenfor sektor for plan og utvikling. Jordbruksrelaterte oppgaver ivaretas i et samarbeid med landbrukskontoret i Sandnes kommune. Kommunen kjøper eksterne tjenester for oppmåling og ajourhold av matrikkelen og IVAR IKS bistår i drift av kommunens VAR-tjenester, samt i behandlingen av utslippssaker. Brannvern og IUA ivaretas av Brannvesenet Sør-Rogaland IKS.

Dette skjedde i 2013



2013 var preget av høy aktivitet både hva gjelder plansaker og byggesaker, i tillegg til økt aktivitet innen drift og vedlikehold av kommunale bygg og anlegg. En rekke større og mindre prosjekter i kommunen ble igangsatt.

I året som gikk ble gjenoppbygging av humpermuseet ferdigstilt og kommunens arealer på Melinggården ble solgt. ROGFAST og reguleringsplaner for tunnel og veg i dagen ble vedtatt og arbeidet med tildeling av adresser og

montering av veiskilt ble ferdigstilt. Prosjektering av nye omsorgsboliger ble igangsatt, mens byggingen ble utsatt til begynnelsen av 2014. Arbeidet med maling og oppussing av gamle kaien ble igangsatt og ferdigstilt.

I 2013 var det flere planer som ble vedtatt; kommunal planstrategi, detaljreguleringsplan for Melinggården, detaljreguleringsplaner for Rogfast (Veg i dagen og Tunnel), detaljreguleringsplan for Grøningen B2 og ny havbruksplan. Planprogram for områdereguleringsplan for Krågøy og Hestholmen med tilliggende områder i sjø ble utarbeidet og lagt ut på høring. I tillegg ble planlegging av miljø, gatetun mm. for Ydstebøhavn iht. prioritert finansieringsplan i trafiksikkerhetsplanen igangsatt.

Byggeaktiviteten i kommunen var relativt stabil i 2013 sammenliknet med tidligere år. Byggesøknader om tiltak varierte fra boliger, fritidsboliger, brygger, garasjer og tilbygg. Det ble også gjennomført tilsyn i forbindelse med byggearbeider.

Teknisk driftsavdeling



Avdelingen har i 2013 har besatt ca. 2,6 årsverk. For den normale driften har dette vært tilstrekkelig, men i perioder der det har vært mer å gjøre har eksternt hjelp blitt hentet inn. Teknisk driftsavdeling sørger fortløpende for vedlikehold av kommunale bygg.

Driftsleder har overordnet ansvar for administrasjon og oppfølging av utbedringsprosjekter, tiltak på skole,

barnehage, kombisenter, brannstasjon, lekeplasser, utleieboliger og tiltak i regi av kirken. Driftsavdelingen har også ansvar for drift av kommunale vann- og avløpsanlegg i samarbeid med IVAR Renholdsavdelingen har hatt 2,7 årsverk.

På kombisenteret har det i 2013 vært en del uforutsett oppussings- og vedlikeholdsarbeider. Av praktiske grunner var det hensiktsmessig å pusse opp en av trygdeboligene mens en stod ledig. I tillegg måtte det skiftes vinduer og dører, og i denne sammenheng ble det utført noe relatert oppussing.

Etter tilsyn fra Mattilsynet var det nødvendig å installere nye kjøkkenelementer. Det ble også bevilget ekstra penger i november 2013 til å skifte ut vinduer i fasade mot sør. Dette arbeidet ble utsatt til 2014. Av planlagte oppgaver ble nye takrenner på den ene siden av kombisenteret montert. I tillegg ble ny dørpumpe og nye terrassedører i oppholdsrom mot sør montert og satt inn.

På skolen ble nye vinduer i SFO-avdelingen montert. Overbygget uteområde ble utsatt i påvente av en større plan for hele skolegården og for framtidig utvidelse av barnehagen. Dette arbeidet er igangsatt.

I barnehagen ble ny markise montert og nytt lekeapparat satt opp. Nesten alle bygg på gamlekaien ble malt i 2013, inkludert rekkverk. Samt at nytt golvbelegg ble lagt i dusj og wc. Ny påkrevd nødleider på ferjekaien ble kjøpt inn og montert.

På kommunehuset er utbedring av fuktskader satt på vent. Det er igangsatt et arbeid med å se på hvordan energibruken til alle kommunale bygg kan reduseres, og utbedring av kommunehuset må ses i sammenheng med det. Det har også vært nødvendig med noen innkjøp og større reparasjoner av avdelingens maskinpark.

VAR-området



Det er i 2013 gjennomført spyling av alle kommunale vann- og avløpsledninger for å tilfredsstille kravet til godt drikkevann. Det har vært to lekkasjer, en ved butikken og en ved Ydstabø som følge av to klammer som røk. På rensaneanlegget i Vollsøy har silen gjennomgått en overhaling og fungerer godt etter oljeskift. I 2013 gikk kontrakten med Ryfylke renovasjon ut, og RenoNorden har kommet inn.

Landbrukskontoret

Kvitsøy kommune er tilknyttet Landbrukskontoret for Sandnes, Stavanger og Kvitsøy. Landbrukskontoret holder til i Sandnes kommune og har faglig ansvar for landbruksforvaltningen (jord og skog) i alle 3 kommunene.

I løpet av året er det representanter fra landbrukskontoret tilstede på Kvitsøy for bistand og veiledning i forbindelse med den statlige støtte- og finansieringsordningen innen landbruket.

Landbrukskontoret har behandlet og innvilget søknader om fylkeskommunale SMIL-midler avsatt til tiltak i Kvitsøy kommune. Landbrukskontoret sender også egen årsmelding i løpet av mai måned.

Måloppnåelse

	Evaluering av målsettinger i budsjettåret 2013	Evaluering i årsmelding		
		Innfridd	Påbegynt	Videreføres
1.	Vedta detaljregulering for tilrettelegging av Melinggården til bolig- og forretningsformål.	X		
2.	Igangsette arbeidet m/ områderegulering Krågøy.	X		
3.	Planlegging og bygging av omsorgsboliger.	X	X	X
4.	Ferdigstille ny plan for fiske og havbruk.	X		
5.	Opprette arbeidsgruppe for utredning av båtplasser.			X
6.	Oppstart revidering deler av plan Ydstebøhavn.			X
7.	Fortsette arbeidet med ROGFAST-planleggingen.	X		
7.	Opprette arbeidsgruppe for bedre arealutnyttelse på skolen for bedre arbeidsmiljø og pga. forventet befolkningsøkning ved utbygging Melinggården.		X	
8.	Opprette arbeidsgruppe for å se på hvordan barnehagen kan utvides, pga. befolkningsøkning ved utbygging av Melinggården.		X	X
9.	Fortsette arbeidet med vedlikehold av kommunale bygninger og anlegg.	X		X

Videre utfordringer



Overordnet mål for sektoren er å sikre en bærekraftig utvikling på Kvitsøy og skape gode bomiljø og høy livskvalitet for innbyggerne. Utarbeidelse av planer som blant annet kommuneplan og reguleringsplaner, er med å sikre styring og utnyttelse av areal, miljø og økonomi.

Et svært viktig arbeid for Kvitsøy i 2014 er Krågøy og tilhørende arealer. I forbindelse med utbygging av E 39 ROGFAST skal Kvitsøy kommune gjennomføre en områderegulering som har til hensikt å fastlegge rammer for en framtidig utvikling av Krågøy og Hestholmen, samt omkringliggende arealer for utfylling i sjø. Arbeidet er allerede igangsatt, og vil kreve store ressurser fra avdelingen i 2014.

Oppføring av omsorgsboliger på Melinggården igangsettes i 2014. I tillegg er målet at arbeider på andre deler av Melinggården også igangsettes i løpet av 2014.

Kvitsøy kommune fikk i 2013 tildelt trafiksikkerhetsmidler til planlegging av miljøgate/gatetun med mer i Ydstebøhavn. Dette arbeidet er påbegynt i 2013, og videreføres i 2014. Arbeidet skal utføres av eksternt konsulentfirma i tett samarbeid med kommunen.

Et annet viktig og ressurskrevende arbeid for avdelingen i 2014 er ferdigstillelsen av digitalt planregister og innføring av plandialog. Kvitsøy kommune er med i SMART-samarbeidet som er en felles informasjons og tjenesteportal for plan- og byggesaker i Stavanger-regionen. SMART-kommunene jobber nå med innføring av plan- og byggesaksdialog. Innføring av plan og byggesaksdialog har som mål å bidra til raskere innføring, bedre kvalitet og effektivitet i plan- og byggesaksprosessen og sikre brukervennlig elektronisk dialog mellom forvaltning, næringsliv og innbyggere. Det er en forutsetning for innføringen av plan- og byggesaksdialog at kommunen har et digitalt planregister, og at kommunen er en del av SMART-kartportal.

Kommunen har i flere år opplevd et stort press på båt plasser. Arbeidsgruppe for utredning av båt plasser forventes opprettet våren 2014. Arbeidsgruppen vil se på mulighetene for å tilrettelegge for flere båt plasser, både ved å se på mulighetene for bedre utnyttelse av Gamlekaien og vurdere andre havner. Kommunen håper også å komme videre med planleggingen og evt. realiseringen av en ny havn m/parkeringsplass i Naustvollvågen i 2014.

Veileder for universell utforming (uu) ble vedtatt i 2012. En egen tiltaksplan for uu for kommunale bygg, p-plasser, turstier og gang- og sykkelveger bør utarbeides i løpet av 2014/205 slik at nødvendige tiltak kan komme på sakskartet og bli prioritert i forbindelse med de kommunale budsjettbehandlingene i planperioden. Dette vil være avhengig av kapasitet i avdelingen.

Det vil i årene fremover være behov for større vedlikeholdsarbeider på flere kommunale bygg. Det er også i vedtatt klima- og energiplanen sagt at energibruken i kommunale bygg skal reduseres med 10 % i løpet av 2015. En vedlikeholdsplan og energireducerende tiltak for de kommunale byggene vil bli nærmere kartlagt i 2014.

På grunn av stor slitasje på deler av kommunens maskinpark vil det også her være behov for utskifting og fornying i årene framover. Samt at utskifting av kommunens bilpark til mer miljøvennlig teknologi må kartlegges.





Vil du vite mer om Kvitsøy kommune?

Kontakt oss gjerne for spørsmål og mer informasjon:

Kvitsøy kommune
Kommunehusveien 6
4180 KVITSØY
post@kvitsoy.kommune.no
www.kvitsoy.kommune.no

Telefonliste:

Kommunehuset	51 73 63 00
Kommunehus faks	51 73 63 01
Ordfører	48 21 41 25
Rådmann	97 59 32 56

Sykehjemmet	51 73 63 50
Sykehjem faks	51 73 63 63
Bakvakt sykepleier	91 77 74 08
Legkontor	51 73 63 53
Helsesøster	51 73 63 55
Fysioterapeut	51 73 63 58
Bibliotek	51 73 63 60

Skolen	51 73 63 70
Personalrom	51 73 63 74
Skole faks	51 73 63 71
SFO	40 44 87 28

Barnehagen	51 73 63 90
Barnehage faks	51 73 63 91
Kråkebolla	51 73 63 93
Sjøstjerna	51 73 63 94