

Årsmelding 2021 - Kvitsøy kommune

Innholdsfortegnelse

1 Kvitsøy	3
1.1 Hilsen fra ordfører.....	3
1.2 Hilsen fra rådmannen	5
1.2.1 <i>Integrering og mangfold</i>	6
1.2.2 <i>Etiske vurderinger</i>	6
1.2.3 <i>Likestilling</i>	6
1.2.4 <i>Beredskap</i>	6
1.2.5 <i>Interkommunale samarbeid</i>	7
1.2.6 <i>Eierskapsoppfølging</i>	7
1.2.7 <i>Politisk møtevirksomhet</i>	7
1.2.8 <i>Covid-19</i>	7
1.2.9 <i>Internkontroll</i>	7
1.3 Kommunens økonomiske situasjon.....	8
1.3.1 <i>Driftsregnskapet</i>	8
1.3.2 <i>Fondsbeholdning</i>	8
1.3.3 <i>Investeringsregnskapet</i>	8
2 Økonomi og administrasjon (1)	10
2.1 Sektor for økonomi og administrasjon.....	10
3 Oppvekst	12
3.1 Sektor for oppvekst	12
3.1.1 <i>Kvitsøy skole</i>	12
3.1.2 <i>Kvitsøy SFO</i>	14
3.1.3 <i>Kvitsøy barnehage</i>	15
4 Helse og omsorg	17
4.1 Sektor for helse, velferd og omsorg	17
5 Organisasjon og samfunn	20
5.1 Sektor for organisasjon og samfunn.....	20
5.1.1 <i>Kvitsøy 360°</i>	22

1 Kvitsøy

1.1 Hilsen fra ordfører – Høy aktivitet i havgapet

Covid-19

På samme måte som foregående år, fikk Covid-19 også sette sitt preg på 2021. Med unntak av noen måneder på høsten, har året vært preget av at vi har måtte forholde oss til nasjonale og lokale tiltak. Vi er mange som er takknemlige over måten Kvitsøyfelleskapet har håndtert situasjonen på. Jeg vil særlig berømme ansatte som det siste året har strukket seg ekstra langt for å kunne tilrettelegge gode tjenester og en trygg og god hverdag for våre innbyggere. I krisetider blir fellesskapet satt på prøve, og det har vært et mål å komme gjennom krisen uten å få strekk i laget. Dette har heldigvis vært mulig, mye takket være ansatte og positive innbyggere. I den forbindelse vil jeg også gi honnør til et samlet politisk miljø. De ulike politiske gruppene har alle vært representert i krisestaben, og den konstruktive tilnærmingen har gjort det mulig å møte krisen som et fellesskap.

Generelt sett har vi som bor i denne kroken av verden, mye å være takknemlige for. Det har vi også fått se i forbindelse med håndteringen av Covid-19. Det er stor forskjell på hvordan enkeltland har håndtert krisen på, og det har også vært en betydelig skjevhet i vaksinefordelingen, internasjonalt. Dette bør gjøre inntrykk på oss. Vi må aldri bli oss selv nok. Et liv har uendelig verdi, uansett hvor i verden det er.

Kvitsøy 360°

Før sommeren ble prosjektstruktur, mål og mandat for utviklingsarbeidet Kvitsøy 360° vedtatt. Prosjektet ledes av en styringsgruppe, og tidlig på høsten kom det på plass tre arbeidsgrupper for henholdsvis bosetting, næringsliv og besøk- og stedsattraktivitet.

Prosjektet er tett koblet opp mot den vedtatte visjonen i kommuneplanen:

«Kvitsøys særpreg og kvaliteter som bærekraftig og levende kystsamfunn skal bevares, og samfunnsutviklingen i fremtiden skal skje med sterk grad av lokal styring og medvirkning.»

Sentralt i prosjektet ligger et ønske om å styrke Kvitsøys attraktivitet innen områdene bosetting, bedrift og besøk. I fortsettelsen vil jeg peke på noen av sakene som har preget året som har vært, knyttet opp til de tre aktuelle begrepene.

Bosetting

Bosettingsgruppa har jobbet med ulike problemstillinger knyttet til faktorer som kan hemme og fremme bosetting, og har iverksatt flere konkrete tiltak. Fire reklamefilmer ble produsert og lansert i løpet av året, med stort engasjement på sosiale medier. Prøveboprosjektet gav et positivt resultat på første forsøk, og er en av flere forklaringer på at Kvitsøy kommune i 2021 er på topp-tre-listen når det gjelder prosentvis vekst i folketall. Bosettingsgruppa har også hatt oppe tiltak for boligetablering, og Kommunestyret har i den forbindelse vedtatt en ordning med kommunal garanti, slik at det skal være mulig å kjøpe bolig på Melinggården uten oppspart egenkapital. Bosettingsgruppa jobber ellers med prosjekter tilknyttet innbyggerinvolvering og kulturutfordringer/-muligheter.

Samferdsel er et område som også er relevant i forhold til bosettingsattraktivitet, og i høst ble første spadestikket på Rogfast tatt. Det er på flere måter godt at ventetiden er over, og at usikkerheten rundt prosjektet nå er fjernet. Jeg tror mange sitter med en følelse av at det er godt å være i gang, og er tilfredse med måten Statens vegvesen og entreprenører har etablert seg i lokalsamfunnet vårt.

I lang tid har det vært usikkerhet rundt hurtigbåttilbudet. Gleden var derfor stor da fylkestinget i 2021 vedtok fortsatt hurtigbåt til og fra Kvitsøy, og at vi fra januar 2023 får en ekstra avgang fra Stavanger på ettermiddagen. 2021 er også året da regjeringen vedtok at alle øyer uten annen fastlandsforbindelse skal få gratis ferje. Også dette vil være et viktig grep som kan fremme bosetting.

I 2021 fattet kommunestyret vedtak om å det skal bygges ny skole, inklusive kommuneadministrasjon. Dette er i tråd med rapporten fra det politisk nedsatte skoleutvalget. Av andre større prosjekter er det veldig gledelig å se resultater av beslutninger som ble tatt i 2020 knyttet til fotballbanen og fiskemottaket. I løpet av 2021 har Kvitsøy fått en ny idrettspark, takket være KIL, og vi har fått både restaurant og en kulturscene vi kan være stolte av.

Bedrift (næring)

Det er gledelig å registrere at Rogfast allerede fra starten av genererer aktivitet for lokalt næringsliv. Ettersom prosjektet nå er i gang, er det også mulig å starte et løp frem mot den dagen næringsarealet på Kråkøy er tilgjengelig. Hvordan kan området benyttes? Hvordan er behovet for lokalt næringsliv og hvilke typer næringer er aktuelle? Dette er naturlig nok spørsmål som arbeidsgruppen for næring har vært opptatt av og vil jobbe videre med, og med tanke på beliggenheten vår vil det fremover være viktig å kartlegge mulighetene for å utvikle et kunnskapsmiljø innenfor havbasert forskning, teknologi og produksjon på Kvitsøy.

Vi ser ellers en god økning i antall registrerte foretak i 2021, noe som også gjenspeiles i en rekke spennende og relevante søknader til næringsfondet. Det er viktig for Kvitsøy kommune å støtte næringslivet på denne måten, og at vi ellers er i interaksjon, enten det skjer ved besøk, invitasjon til felles møtepunkt, eller det er kontakt med enkeltaktører tilknyttet konkrete prosjekter eller caser.

Både fiskeri og landbruk er tradisjonsrike næringer på Kvitsøy, og det er derfor avgjørende at Kvitsøy kommunen støtter opp under aktører som ønsker å satse på disse områdene. Ekstra gledelig er det derfor at vi i 2021 har fått et nytt sjømatmottak på Kvitsøy, at det igjen går hummer i en park på Kvitsøy, samt at vi har fått støtte til et eget prosjekt tilknyttet attåt næring i landbruket.

Besøk (reiseliv)

I løpet av 2021 har reiselivsmiljøet på Kvitsøy blitt betydelig styrket, og reiseregistreringene for ferja forteller om en god økning i antall besøkende til øya vår. Arbeidsgruppa for besøks- og stedsattraktivitet er påkoblet flere pågående prosjekter, eksempelvis besøksstrategi, merkevarebygging, utvikling av gamle kaien og kystens katedraler (hummerparkene) for å nevne noe. Utviklingen av en besøksstrategi vil fremover være viktig. I den forbindelse er det tydelig at vi aktivt må spille på Kvitsøys identitet og særpreg, samtidig som vi har en klar bevissthet rundt tåleevne og bærekraft. Godt samarbeid mellom reiselivsaktører er en forutsetning for at man samlet sett skal kunne lykkes, og det er viktig at vi innbyggere både heier og aktivt benytter og anbefaler de tilbudene som er tilgjengelige på øya vår.

Jeg ønsker avslutningsvis å rette en stor takk til alle som på ulike måter bidrar til at Kvitsøy, for mange, er et fantastisk sted å bo og besøke. La oss ha øyne for hverandre, være raus med oppmuntringer og dyrke en kultur der vi verdsetter forskjellighet og heier på de som våger å satse!

Takk for muligheten til å være ordfører for Kvitsøy! Jeg føler meg privilegert, og er motivert for å gjøre en jobb, for øya, for folket, for fellesskapet.

1.2 Hilsen fra rådmannen

Jeg vil først som sist få uttrykke min store glede og beundring over den innsatsen som mine ansatte har lagt ned i 2021. Uten dere hadde det ikke vært mulig å stå på bena, og kunne skrive disse ord. Takk for alt dere har gjort, og alt dere har fått til.

Hele 2021 ble sterkt preget av den pågående pandemien, og Kvitsøy kommune har i mesteparten av året kjørt med aktivisert krisestab (beredskapsledelsen). Gleden var stor når vi i september avviklet stab, og gikk inn i normal drift, men gleden ble kortvarig. Allerede i november måtte vi igjen gå i gang med arbeidet knyttet til pandemien.

Ledegruppen fikk i 2021 noen nye fjes, og kommunen sin nye organisasjonsstruktur ble satt. Nå består organisasjonen av fire likestilte sektorer, og hver av disse ledes av en kommunalsjef. Sammen med meg utgjør de kommunen sin toppledelse, og Kvitsøy kommune er heldige som har ledere med erfaring, kompetanse og personlig egnethet.

Utviklingsprosjektet Kvitsøy 360° har virkelig satt seg i år, og dette gjøres nærmere rede for i selve årsmeldingen. Det er likevel gøy å se at et prosjekt som var en ide i budsjettpresentasjonen for 2020 nå er fullt operativt, og at det allerede begynner å produsere resultater.

Det er umulig å skulle oppsummere 2021 uten å nevne Kultursentrum Grøningen. I løpet av året fikk vi først etablert en av Rogalands mest ettertraktede spisesteder i Restaurant Grøningen, før vi til Hummerhelgen fikk åpnet vår nye storstue. Jeg får fortsatt gåsehud når jeg kommer inn i det gamle fiskemottaket, og ser hva kombinasjonen av innsatsvilje, stå på humør og investeringer fra både private, kommune og fylkeskommunen har vært med på å skape. Hummerhelgen ble bra, men for meg var det å få bruke noen timer med ansatte på Rosatur og lun aften i høsten toppen av kranssekaken.

Som nevnt ble 2021 også et «beredskapsår». Noen timer etter at vi hadde fått våre første smittetilfeller stod flammene ut av husene i Ydstebøhavn. Vi mistet tre bygninger i brannen, men det var takket være rask respons fra både naboer og fantastiske brannmannskaper at skaden ikke ble katastrofalt større. Det er fantastisk at vi har et deltidsbrannvesen som står klar til å rykke ut til alle døgnets tider, og samtidig har vi gjennom eierskapet i Rogaland brann og redning tilgang på både kompetanse og ressurser som en liten kommune aldri ville klare å organisere.

Å være liten har noen klare fordeler, og noen klare ulemper. Først som sist må jeg slå fast at uten at våre nabokommuner hadde stilt velvillig opp i ulike samarbeid så ville det ikke vært mulig å drive Kvitsøy kommune. Vi har godt over 30 interkommunale samarbeid på alt fra PPT/Barnevern via Vann, avløp og renovasjon til IKT og brann og redning. Det at vi har et slikt samarbeid som gir oss tilgang på kapasitet og kompetanse gjør at vi på andre områder kan nyte godt av smådriftsfordelene. Hos oss er det mulig å ta opp telefonen og ringe direkte til ordfører og rådmann, lærerne kjenner *alle* elevene og uteblir du fra en trening eller avtale så er det noen som følger deg opp.

Den frivillige innsatsen i kommunen er også fantastisk. KIL har fått en helt fantastisk ny arena med kunstgress, løpebane, stadionbygg og flomlys. Det er utrolig flott å se både lys og aktivitet når enn rusler forbi anlegget. Skateparken ble i 2021 oppgradert gjennom et

samarbeid mellom kommune og frivillige, og rett før nyttår datt avtalen med Kvitsøy historielag om overtakelse av Kvitsøy bad (Helsebanken) på plass. Selv er jeg så heldig at jeg minst to ganger i året får ta turen til Hummeren aktivitetssenter for å fortelle om laust og fast, og på den måten får oppleve et frivillig aktivitetstilbud, og samtidig får nødvendige korrekser fra en generasjon som har vært med på å bygge kommunen til det den er i dag. Vi er heldige som får bo, leve og arbeide i et samfunn hvor frivilligheten rår.

Jeg vil avslutte med å takke for samarbeidet som har vært i 2021. Det er gøy å være rådmann i en kommune hvor det er utpreget vilje til å sammen finne løsninger, til å velge å lytte på hverandre og å stole på hverandre. Som en følge av dette har Kvitsøy kommune også i 2021 beveget oss fremover. Det er kapital vi tar med oss inn i 2022, som dessverre allerede i oppstarten har gitt oss utfordringer gjennom nok en krig på eget kontinent.

På tross av skyggene fra krigen er jeg sikker på at Kvitsøysamfunnet også vil stå disse utfordringene av, og at vi kommer oss styrket gjennom nok en krise.

1.2.1 Integrering og mangfold

Kvitsøy kommune har ikke gjennomført nye tiltak på integrering og mangfold i 2021.

1.2.2 Ethiske vurderinger

I løpet av 2021 ble det utarbeidet egne etiske retningslinjer for Kvitsøy kommune. Disse ble godkjent i administrasjonsutvalget, og er gjort gjeldende for hele organisasjonen.

Kvitsøy kommune er opptatt av at det arbeidet og de vurderinger som gjøres holder en høy etisk standard. Gjennom rådmannens internkontroll, samt gjennom tilsyn, revisjonskontroller og forvaltningsrevisjonsprosjekt blir kommunens arbeid etterprøvd og kvalitetssikret, og det er i året som har gått ikke avdekket klanderverdige forhold, lovbrudd eller andre misligheter.

1.2.3 Likestilling

Fordelingen mellom kjønnene viser generelt at det fortsatt arbeider flere kvinner enn menn i kommunen. Rådmannens ledergruppe var ved utløpet av året bestående av 2 kvinner og 2 menn, og et vakant årsverk. Etter omorganisering per 1.12.21 er det blant de fast ansatte i ledergruppen 1 mann, og 3 kvinner (et vakant årsverk).

Kvitsøy kommune ønsker en jevn fordeling mellom kjønnene i alle stillingskategorier. Begge kjønn skal ha samme arbeids- og lønnsbetingelser i kommunen. I løpet av året ble det foretatt grep for å sikre likelønn i ledergruppen. Utover dette har det ikke vært gjennomført særlige tiltak for å oppnå økt likestilling.

1.2.4 Beredskap

I løpet av året har det vært et mer eller mindre kontinuerlig arbeid med beredskap knyttet til håndteringen av Covid-19. Rådmannen viser til omtale av dette i eget delkapittel i årsmeldingen.

Utover Covid-19 har det ikke vært alvorlige beredskapssituasjoner som har nødvendiggjort bruk av beredskapsfullmakten i Kvitsøy kommune i 2021.

På grunn av belastningen med Covid-19 har det ikke vært mulig å gjennomføre den årlige beredskapsøvelsen, men det ble gjennomført en evaluering av innsatsen under pandemien (så langt) i slutten av november.

1.2.5 Interkommunale samarbeid

Kvitsøy kommune er helt avhengig av interkommunale samarbeid, og prioriterer god dialog med våre samarbeidspartnere, og har formalisert kontaktmøter i de fleste samarbeidene, og oppfølging av disse samarbeidene er viktig.

I særlig grad vil rådmannen fremheve den alltid utstrakte hånden som vi møtes med hos vår storesøster Randaberg kommune. Samtidig som vi har et spesielt bånd til Randaberg nyter vi også godt av konstruktive samarbeid med andre kommuner fra Tysvær i Nord, Utsira i vest, Stavanger i øst og Sola i sør.

1.2.5.1 Barnevern

Samarbeidet med barnevernstjenesten har i løpet av året vært god. Rådmannen vil legge fram tilstandsrapport om barnevernet i egen sak.

1.2.6 Eierskapsoppfølging

Kvitsøy kommune har årlig eiermøte med IVAR IKS og Lyse AS. I tillegg møter kommunen på representantskapsmøter i de selskaper som kommunen har eierskapsinteresser i. Vår eierandel i firmaene er forsvinnende liten, og de firma vi har eierinteresser i er opprettet for å ivareta basisfunksjoner i samfunnets infrastruktur.

Kommunen har utarbeidet eierskapsmelding, samt en rutine på at de politiske representantene orienterer i møte hvor vi behandler årsmelding/regnskap. Eierskapsmelding del 2 bør rulleres i hver kommunestyreperiode.

1.2.7 Politisk møtevirksomhet

2021 ble også preget av pandemien, og møtene ble avholdt som både fysiske og digitale møter.

Oversikt folkevalgte organ

Organ	Antall møter	Antall saker
Kommunestyret	12	79
Formannskapet	9	79
Fellesrådet	6	26
Ungdomsrådet	6	27
Administrasjonsutvalget	4	10

1.2.8 Covid-19

Covid-19

Pandemien preget organisasjonen i løpet av hele 2021. Både ansatte og innbyggerne har lagt ned et formidabelt ansvar for å beskytte og ta vare på Kvitsøy gjennom pandemien. Rådmannen viser til evalueringsrapporten fra beredskapsledelsen for en nærmere vurdering av innsatsen.

1.2.9 Internkontroll

Kvitsøy kommune har i 2021 ikke hatt et helhetlig integrert formalisert internkontrollsystem. I hver enkelt sektor er det internkontrollsystemer, og det ble i 2020 startet et arbeid med å sy disse sammen. På grunn av stor arbeidsmengde ble dette arbeidet ikke utført i 2021. Arbeidet

er mer eller mindre ferdigstilt i 1. tertial 2022.

Rådmannen presiserer likevel at den reelle internkontrollen i kommunen er svært god, da organisasjonen sin størrelse og egenart gjør den svært oversiktlig.

1.3 Kommunens økonomiske situasjon

1.3.1 Driftsregnskapet

Kvitsøy kommune startet året med et budsjettert regnskapsmessig mindreforbruk på 2,5 millioner kroner. Ved siste tertialrapport budsjetterte vi med et mindreforbruk på 1,9 millioner kroner. Endelig regnskap viser likevel et mindreforbruk på cirka 2,2 millioner kroner og netto driftsresultat på cirka 5,3 millioner kroner. Dette utgjør et netto driftsresultat på ca. 7,3% målt opp mot driftsinntektene.

Differansen mellom budsjettert og endelig «overskudd» er cirka 4,3 millioner kroner og skyldes i hovedsak økte skatteinntekter. Kvitsøy kommune er langt fra den eneste kommunen som har bommet på sine anslag for skatteinntektene i 2021, og situasjonen forventes ikke å vedvare.

Kvitsøy kommune fikk utbetalt cirka 1,5 millioner kroner fra havbruksfondet i 2021. Dette var lavere enn opprinnelig budsjettert.

Rammetilskuddet endte 1,2 millioner høyere enn hva som var lagt til grunn i revidert budsjett. Da skatteveksten i landet også var svært høy, ble ikke inntektsutjevningen redusert. Kvitsøy kommune mottar fortsatt en stor del av inntektene via inntektsutjevning i inntektssystemet.

Det er regnskapsført en større merinntekt knyttet til premieavvik pensjon. Denne føres på et eget ansvar og førte til en inntektsøkning på 2,7 millioner kroner sammenlignet med revidert budsjett.

Utgifter til lønn er den største budsjettposten til kommunen. Ved endelig regnskap viser totale lønnsposter inkludert refusjoner at Kvitsøy kommune totalt sett ligger under revidert budsjett.

1.3.2 Fondsbeholdning

Beholdningen på disposisjonsfond øker fra 2020 til 2021 med rett over 5 millioner kroner. Det følger en trend hvor kommunen på grunn av havbruksfond, eiendomsskatt og nå økte skatteinntekter, er økt de siste årene.

Samtidig vet vi at vi har store investeringer fremover, som nok både krever bruk av disposisjonsfond, og nødvendige reserver dersom rentene skulle stige.

Vi har i 2021 sett hvor viktig det er å ha sikkerheten som et solid disposisjonsfond gir oss. Usikkerheten knyttet til rekruttering på helse, velferd og omsorg, og tilhørende store utgifter, har på grunn av disposisjonsfondet gjort at vi kan ha is i magen, og sluppet ekstra innsparingsrunder.

For 2021 gikk det bra med tanke på ekstra ordinære skatteinntekter, men med dagens utgiftsnivå kan det bli nødvendig å tære på fondsreservene allerede i 2022. Da må vi være forberedt på at netto driftsresultat vil bli lavere – ettersom fondsmidler ikke er en del av årets løpende inntekter og bruk av disse således kan bety at vi har svekket evne til å håndtere årets utgifter med årets løpende inntekter.

1.3.3 Investeringsregnskapet

Investeringsregnskapet er gjort opp med et underforbruk i forhold til budsjett med

Rådmannen ønsker å knytte noen kommentarer noen av investeringene:

227 Forprosjekt skolebygg

Rådmannen viser til tertialrapporten hvor det ble orientert om et tilskudd fra Klimasats som gjorde at prosjektet stod med ubudsjetterte inntekter. Totalt er det brukt kr 340 000,- på forprosjektet i 2021.

128 Ventilasjon kombisenter

Prosjektet er ferdigstilt. Regnskapet viser et forbruk på nesten 1,4 millioner kroner. Til fratrukk fra dette kommer rett over kr 550 000,- i investeringstilskudd fra Husbanken. Prosjektet er derfor gjennomført i tråd med det mest optimistiske scenario i saken som ble presentert for kommunestyret høsten 2021.

535 Samledunker / miljøhytter

Det er ikke annet enn flaut at prosjektet ikke heller er gjennomført i 2021. Rådmannen har forsøkt å få prosjektet igangsatt, men til ingen nytte. Det blir videre oppfølging av dette i 2022.

541 Oppgradering Grøningskaaien

Kommunestyret har blitt holdt løpende orientert om dette. Tilbudet som kom inn fra entreprenør for å få skjørt på kaien var så høyt, at det ble bestemt å gjennomføre arbeidet i egenregi. Midlene er satt opp på budsjett 2022, og prosjektet blir gjennomført i skrivende stund.

547 Skatepark

Prosjektet ble gjennomført i samarbeid med Kvitsøy rulleklubb, som igjen fikk stor dugnadsinnsats fra Nordbø Maskin AS. De midlene som ikke ble brukt i 2021 er satt opp på budsjett i 2022, og skal sammen med et tilskudd som rulleklubbene har fått fra Sparebankstiftelsen SR-Bank brukes til å få på plass nye vedlikeholdsfrie elementer.

Oversikt investeringer

Oversikt investering (under) er gjort uten moms. Budsjettet fra og med 2022 er lagt med moms, så tallene er ikke direkte sammenlignbare.

Prosjektnr.	Prosjektnavn	Regnskap 2021	Revidert budsjett 2021	Differanse
227	Forprosjekt skolebygg	140 804	700 000	-559 196
451	Skifte av vannkummer	76 267	100 000	-23 733
519	Oppgradering fiskemottaket	4 701 047	4 350 000	351 047
535	Samledunker / miljøhytter		200 000	-200 000
541	Oppgrad. Grøningskaaien	291 368	400 000	-108 632
547	Skatepark	134 900	220 000	-85 100
128	Ventilasjonsagregat kombisenteret	621 725	1 265 000	-643 275

2 Økonomi og administrasjon (1)

2.1 Sektor for økonomi og administrasjon

Nøkkeltall

Nøkkeltall økonomi og administrasjon	2021	2020	2019
Brutto driftsresultat	18 882 714	18 559 764	17 269 686
Antall ansatte	11	N/A	N/A
Antall årsverk	9,61	N/A	N/A

Beskrivelse av tjenesten

Sektor økonomi og administrasjon har ansvaret for:

- Teknisk drift og renhold
- Arkiv
- Innbyggjerservice
- Politisk sekretariat
- IKT
- Økonomi

Teknisk drift og renhold ledes av en fagleder, som rapporterer til kommunalsjef. De øvrige ansatte rapporterer til kommunalsjefen, som har personalansvaret for alle ansatte i sektoren.

Året som gikk

Økonomi og administrasjon ble en egen sektor i løpet av året. Ved oppstarten av året var sektoren en del av kultur og forvaltning, men ble ledet av økonomisjef. Stillingen som økonomisjef ble 1. august gjort om til kommunalsjef økonomi og administrasjon, og sektoren så sitt lys samme dag. I løpet av 2021 har det vært totalt tre personer som har bekled stillingen som økonomisjef/kommunalsjef. Dette har vært utfordrende med tanke på kontinuitet, men sektoren har klart seg godt gjennom utskiftingene og utført oppdraget med høy kvalitet innenfor gjeldene krav og regler.

I Kvitsøy er vi så heldige at teknisk drift og renhold er mer eller mindre selvgående, og det er sjeldent nei å få dersom det er behov for noe ekstra innsats eller bistand. Lokaler blir vasket, bord flyttet og reparasjoner foretatt. Til tross for noe skepsis ble det i tråd med budsjett innkjøpt selvgående gressklippere til aktivitetshallen og kommunehuset, og i dag er det ingen som savner akkurat de arbeidstimene. Lagerkapasiteten i kommunen er svært begrenset, og den må i løpet av noen år forbedres.

Avdelingen har ellers ansvar for mye av det som kun merkes dersom arbeidet ikke blir utført. Det å sørge for at posten blir arkivert og fordelt, telefonen besvart, hurtigtester delt ut, mat kjøpt inn, kommunestyrepapirer sendt ut, fakturaer betalt og utestående krevd inn er alle tjenester som er avgjørende for den kommunale driften.

I 2021 har det til dels vært utfordrende å få tilstrekkelig med maskinkraft til de nye digitale møtearenaene, og det pågår nå et arbeid med å få oppgradert maskiner slik at det er mulig å kunne benytte disse i en verden hvor Teams har gjort sitt definitive inntog.

Avvikene fra arkivtilsynet ble i hovedsak lukket i løpet av året, men det gjenstår fortsatt et stort arbeid med å få digitalisert de gamle arkivene våre. Digitale arkiv gjør hverdagen enklere både for ansatte og brukere, men fortsatt er det for mange gamle saker som må hentes opp fra de fysiske mappene. Dette gjelder i særlig grad byggesaksarkivet.

På økonomisiden ser vi effektene av de nye programmene, men som så ofte før så medfører de også utfordringer. Organisasjonen er så liten at en del av de funksjonaliteter som ligger i programmene i realiteten ikke blir brukt, fordi det å sette dem opp tar vesentlig mer tid enn å utføre arbeidsoppgavene manuelt.

3 Oppvekst

3.1 Sektor for oppvekst

3.1.1 Kvitsøy skole

Nøkkeltall

Nøkkeltall Kvitsøy skole	2021	2020	2019
Brutto driftsresultat	9 779 339	8 725 000	9 677 000
Antall elever	58	59	63
Elever med enkeltvedtak	3,4%	3,4%	1,6%
Antall ansatte totalt	15	16	15
Antall årsverk totalt	11,2	13,3	13,3
Antall årsverk lærere	10,4	11,1	10,7
Antall årsverk fagarbeidere	1,3	2,2	2,6

Beskrivelse av tjenesten

- Kvitsøy skole er en fådelt offentlig grunnskole med 1.-10. klasse. Skolen ledes av rektor, som rapporterer til kommunalsjef for oppvekst. Opplæringsloven, forskrift til opplæringsloven og Kunnskapsløftet 2020 (inkludert overordnet del - verdier og prinsipper for grunnopplæringen) danner basis for innhold og organisering av skolen.

Ved oppstart av nytt skoleår høsten 2021, var skolen organisert på følgende måte:

- 1. og 2. trinn er sammenslått
- 3. og 4. trinn er sammenslått
- 5. og 6. trinn er sammenslått.
- 7. klasse er alene.
- 5-7. trinn er sammenslått i kroppsøving
- 8.-10. trinn er sammenslått.
- Det er delings timer på samtlige trinn, hovedsakelig MEN-fagene (matte, engelsk og norsk).

Året som gikk

For Kvitsøy skole har covid-19 pandemien påvirket skoledriften også i 2021. Året startet med rødt tiltaksnivå for ungdomsskolen, og gult tiltaksnivå for de øvrige trinnene. De ulike tiltaksnivåene har betydd at elever på ulike trinn og lærerne har måttet være adskilt i perioder, men til tross for dette uttrykker både lærere og elever at de har opplevd en tilnærmet normal skolehverdag i de fleste situasjoner.

I mars 2021 reiste femte til tiende trinn på overnattingstur til Ådneram turisthytte, hvor elevene gikk på langrennstur, hadde skileker og var i skitrekket. Våren 2021 gjennomførte skolen ulike turer til fastlandet. Småskolen besøkte Ørnhaug på Åmøy, mellomtrinnet hadde en dag i Freedom trampolinepark og ungdomsskolen var på bowling.

Høsten 2021 åpnet samfunnet opp et par måneder, og dette ga skolen mulighet til å planlegge og gjennomføre arrangementer som felleslunsj for mellomtrinnet og ungdomsskolen, sykkeldag med politiet og adventsamlinger og juleverksted for hele skolen i desember. Den

kulturelle skolesekken (DKS) startet også opp igjen.

Høsten 2021 deltok syvende klasse i First Lego League, som er et kunnskaps- og teknologikonsept for barn og unge mellom 4 og 16 år. I dette konseptet utforsker elevene problemstillinger innenfor et tema og prøver å finne løsninger som voksne ikke har tenkt på. Hvert år offentliggjøres et nytt oppdrag i midten av september og så har lagene åtte uker på å arbeide med oppdraget på før de deltar på en regional/lokal turnering. Syvende klasse jobbet godt med dette arbeidet, og vant pris for beste samarbeid!

Skolen har i løpet av dette året hatt oppmerksomhet på skolemiljø, og arbeidet med skolens handlingsplan for et trygt og godt skolemiljø. Samtlige ansatte har deltatt i arbeidet med å avdekke og forebygge skjult mobbing. Dette arbeidet vil fortsette inn i 2022. I november gjennomførte skolen en trivselsundersøkelse for alle elevene ved skolen. Resultatene fra undersøkelsen viser at hoveddelen av elevene på Kvitsøy skole trives, og opplever å ha det trygt og godt på skolen.

I slutten av november 2021 sluttet Unni Tingvik etter nesten fem år som rektor på Kvitsøy skole. Reidar Nåden overtok da som konstituert rektor.

Måloppnåelse 2021

Skolen hadde som mål å:

- **Forankre skolen som organisasjon i et inkluderende og profesjonelt læringsfellesskap i samsvar med forventninger i "Overordnet del - verdier og prinsipper for grunnopplæringen" og implementering av ny læreplan LK20.** Dette arbeidet er skolen godt i gang med. Da et slik forankringsarbeid tar tid, er dette er arbeid skolen vil fortsette videre med i 2022.
- **Forankre ny handlingsplan for et trygt og godt skolemiljø i tråd med forventningene i Opplæringsloven kapittel 9A (skolemiljø saker) og "Overordnet del".** Målet om å forankre planen er oppnådd, men arbeidet med å skape en inkluderende praksis der alle elever opplever å være en del av et trygt og godt skolemiljø er et kontinuerlig arbeid som inkluderer ansatte, elever og foresatte.
- **Forankre ny handlingsplan for tilpasset opplæring og spesialundervisning i tråd med "Overordnet del punkt 3.2 undervisning og tilpasset opplæring".** Handlingsplanen er forankret hos skolens personalet og brukes aktivt i skolens praksis, da spesielt av skolens spesial pedagogiske team.
- **Motivere elevene til innsats og ha tydelige forventninger til dem gjennom god og tydelig klasseledelse.** Dette arbeidet fortsetter inn i 2022.

Fagavdeling Pedagogisk psykologisk tjeneste (PPT)

Kvitsøy kommune har et interkommunalt samarbeid med Randaberg innen pedagogisk psykologiske tjenester. Tjenesten er ikke organisert med faste kontordager, men kommunen har faste kontaktpersoner som kommer ut ved behov. Tjenesten har i tråd med nasjonale føringer utviklet seg de siste årene og brukes nå i større grad inn i klasserommene for hjelp til tilpasset undervisning, ikke bare spesial undervisning. PPT utvikler verktøy for avdekking av lese, skrive og matematikkvansker, som skolen bruker aktivt. Skolen bruker også PPT i skolemiljø saker der skolen trenger et "annerledes blikk" på utfordringer.

Voksenopplæring

Kommunens ansvar er primært voksenopplæring innenfor grunnskolens område for den voksne befolkningen i kommunen. I 2021 har en person mottatt undervisning. Kommunen samarbeider med Stavanger kommune, ved Johannes læringscenter om dette tilbudet. Kommunen har også et samarbeid med flyktningseksjonen i Stavanger kommune om

introduksjonsordningen.

Tilbudet gis til voksne med rettigheter i forhold til Voksenopplæringsloven (grunnskoleopplæring), og til de som har rettigheter etter Introduksjonsloven.

3.1.2 Kvitsøy SFO

Nøkkeltall

Nøkkeltall Kvitsøy SFO	2021	2020	2019
Brutto driftsresultat	547 987	478 000	391 000
Antall elever	14	10	15
Gjennomsnitt dager per uke	3,9	4	3,8
Antall ansatte	4	3	3
Antall årsverk	1,1	1,1	1,1

Beskrivelse av tjenesten

Kommunen skal ha et tilbud om skolefritidsordning (SFO) før og etter skoletid for barn på 1. – 4. årstrinn. For barn med særskilte behov skal det være et tilbud for 1. – 7. års trinn, jfr. Opplæringsloven §13-7. Kvitsøy SFO har egen avdelingsleder, som rapporterer til rektor.

Kvitsøy SFO har løpende opptak, og tilbyr full- og redusert plass. Skolefritidsordningen følger skoleruten, og er åpen mellom kl. 06.30- 16.15. Ved påmelding av minimum tre barn holder SFO åpent i høst- og vinterferie, samt to uker før og etter skolens sommerferie.

Året som gikk

Pandemien har som for resten av oppvekstsektoren påvirket driften av Kvitsøy SFO i 2021. Året startet med strenge smitteverntiltak, noe som medførte at SFO ikke kunne gjennomføre flere av sine planlagte aktiviteter. Noen av aktivitetene som ikke lot seg gjennomføre, var aktiviteter og turer sammen med Kvitsøy barnehage. Kvitsøy SFO og barnehagen har de siste årene hatt oppmerksomhet på å gjennomføre felles aktiviteter på våren, og på denne måten legge til rette for en tryggere overgang for de eldste barna i barnehagen som skal begynne på skolen. Personalet på Kvitsøy SFO har hatt oppmerksomhet på å skape en så tilnærmet normal hverdag som mulig for barna, og gjennomføre planer og aktiviteter som lot seg gjøre ut i fra smittevernstreksjoner. Våren 2021 gjennomførte Kvitsøy SFO en tur til barnemuseet, sammen med resten av småskolen.

I august overtok Jeannette Haug Olsen som SFO leder, etter at Kjell Andre Nordbø sluttet. Kvitsøy SFO startet det nye skoleåret med aktiviteter som la til rette for at nye barn og ansatte skulle bli kjent og trygge på hverandre.

Høsten 2021 ble det utarbeidet en ny nasjonal rammeplan for skolefritidsordningen. Personalet i Kvitsøy SFO har i løpet av høsten arbeidet aktivt med den nye rammeplanen, og utarbeidet sin egen plan som beskriver tegn på god praksis i Kvitsøy SFO. Et av verdigrunnlagene i den nye rammeplanen er barndommens egenverdi, hvor SFO i samarbeidet med hjemmet skal ivareta barnas behov for omsorg og tilsyn, samtidig som det gis rik mulighet for meningsfull fritid og lek. Kvitsøy SFO har derfor høsten 2021 hatt leken som sitt hovedtema. Leken vært viktig i aktiviteter inne og ute, i aktivitetshallen og på tur. Rollelek, regellek og fysisk lek er leker som har gått igjen hos barna.

Måloppnåelse 2021

SFO har hatt som måloppnåelse å:

- **Skape god samhandling mellom barn, ansatte og foresatte i SFO.** Arbeidet med dette målet fortsetter inn i 2022, og evalueres kontinuerlig.
- **Utvikle elevenes sosiale dannelse gjennom omsorg, lek og læring.** Arbeidet fortsetter i 2022, med utgangspunkt i ny rammeplan for skolefritidsordningen.
- **SFO skal arbeide med utgangspunkt i FN's bærekrafts mål.** Dette målet er oppnådd. SFO har fulgt egen plan for dette arbeidet som ble avsluttet våren 2021.
- **SFO skal gi barna erfaring med varierte former for kunst og kultur, og utvikle sin egen kreativitet gjennom lek.** Målet er gjennomført.

3.1.3 Kvitsøy barnehage

Nøkkeltall

Nøkkeltall Kvitsøy barnehage	2021	2020	2019
Brutto driftsresultat	4 529 861	4 136 000	4 379 000
Antall barn	24	22	22
Antall barn med full plass	22	21	21
Antall ansatte	9	9	9
Antall årsverk	7,95	7,55	7,35

Beskrivelse av tjenesten

Kvitsøy barnehage er en offentlig barnehage som eies og drives av Kvitsøy kommune. Barnehagen drives i samsvar og henhold til Lov om barnehager av 2005 og forskrift om rammeplan for barnehagens innhold og oppgaver av 2017. Kvitsøy barnehage skal i samarbeid og forståelse med barnas hjem, ivareta barnas behov for omsorg og lek, og fremme læring og dannelse som grunnlag for allsidig utvikling. Kvitsøy barnehage er en to-avdelings barnehage for barn i aldersgruppen 0-6 år. Barnehagen drives med en eller to avdelinger ut ifra barnegruppens størrelse og sammensetting.

Året som gikk

For Kvitsøy barnehagen har covid-19 pandemien i ulik grad preget året 2021. Fra januar til august drev barnehagen som en en-avdelings barnehage, og var derfor i liten grad preget av smittevernrestriksjonene på gult nivå. Alle barn og ansatte ble regnet som en kohort, og barnehagehverdagen var tilnærmet som normalt for barna. Ved starten av nytt barnehageår i august 2021 begynte det ni nye barn i barnehagen, og barnehagen gikk dermed over til å fungere som en to-avdelings barnehage. Dette medførte at barn og ansatte ikke lengre kunne gå på tvers mellom avdelingene, og det ble mindre samarbeid mellom avdelingene enn normalt. Å legge til rette for en så normal barnehagehverdag som mulig for barna, har i løpet av hele pandemien vært det viktigste for personalet i barnehagen.

Våren 2021 arbeidet barnehagen med satsningsområdene "Språk er mer enn ord" og barnehagens digitale praksis. I arbeidet med barnehagens digitale praksis viser vi barna at digitale verktøy ikke bare kan brukes som underholdning, men som et hjelpemiddel for å drive med problemløsning eller å skape. Målet ved dette arbeidet har vært å jevne ut barnas digitale ferdigheter, da spesielt med tanke på at barna møter og bruker digitale verktøy i skolen. Barnehagen ble i budsjettet for 2021 tildelt egne midler til innkjøp av digitale hjelpemidler, og disse midlene har blitt brukt til innkjøp av et trådløst mikroskop og to bluebot roboter.

Ved oppstart av nytt barnehageår i august 2021 startet barnehagen opp med satsningsområdet

"Vennskap og fellesskap". I dette arbeidet har barnehagen hatt oppmerksomhet på å skape en inkluderende praksis, hvor alle barna i Kvitsøy barnehage opplever å være en del av et trygt og godt barnehagemiljø. Barnehagen har utarbeidet en egen handlingsplan for hvordan barnehagen skal fremme vennskap og fellesskap, forhindre krenkelser og mobbing og sikre et trygt og godt barnehagemiljø for alle barn. Samtlige ansatte har vært delaktig i dette arbeidet, og handlingsplanen er forankret hos personalet.

Kvitsøy barnehage startet i 2021 med å utarbeide en ny fire årsplan, med mål om at planen skulle ferdigstilles innen utgangen av året. Da ulike smittevernrestriksjoner har gjort det utfordrende å samle hele personalet, er dette arbeidet noe forsinket. Arbeidet med å utarbeide ny fireårsplan fortsetter derfor inn i 2022, med mål om ferdigstillelse i løpet av juni 2022.

Måloppnåelse 2021:

Barnehagen hadde som mål å:

- **Arbeide aktivt med satsningsområdene "Språk er mer enn ord" og digital praksis. Jevne ut barnas digitale ferdigheter ved å bruke ulike digitale verktøy som en del av barnehagens pedagogiske arbeid.** Målet er oppnådd, men videreføres inn i 2022.
- **Redusere vikarbruk i forbindelse med personalets ferieavvikling.** Kvitsøy barnehage har brukt mindre midler til vikar knyttet til personalets ferieavvikling i 2021, da personalet har strebet etter å legge egen ferie til de periodene hvor det har vært færre barn. Hovedårsaken til barnehagens reduserte vikarbruk skyldes at barnehagen holdt stengt en uke i løpet av sommeren grunnet for få påmeldte barn.
- **Synliggjøre resultatene fra brukerundersøkelsen og det faktum at Kvitsøy kommune har full barnehagedekning i andre kommuner.** Målet er oppnådd, men videreføres inn i 2022.

4 Helse og omsorg

4.1 Sektor for helse, velferd og omsorg

Nøkkeltall

Nøkkeltall Helse, velferd og omsorg	2021	2020	2019
Brutto driftsresultat	16 687 444	14 637 000	14 791 000
Antall beboere sykehjem per 31.12	11	9	8
Antall hjemmehjelp brukere per 31.12	15	13	15
Antall ansatte	28	23	23
Antall årsverk	15,3	13,35	13,14

Beskrivelse av tjenesten

Hovedoppgaven til tjenesteområdet helse- og omsorg er å gi innbyggerne i Kvitsøy kommune et helhetlig helse- og sosialfaglig tilbud av høy kvalitet innenfor lovpålagte lover og regler.

KVITSØY SYKEHJEM OG HJEMMETJENESTE

Kvitsøy kommune ønsker å tilrettelegge et helsetilbud med størst mulig grad av egenhjelp, og mulighet til å kunne bo i eget hjem så lenge det er mulig. Forebygging i form av hjemmetjenester og forskjellige typer korttidsopphold skal prege tjenestetilbudet i størst mulig grad. Kombiseret har 10 sykehjemsplasser. Det er i tilknytning til sykehjemmet 8 omsorgsboliger, hvorav 4 av disse i 1.etasje ved sykehjemmet. De resterende 4 omsorgsboligene ligger like ved. Hjemmetjenesten er en integrert del av sykehjemsdriften.

PSYKISK HELSEVERN OG FOLKEHELSEARBEID

Oppmerksomhet på psykisk helse har vært stort de siste årene. Nasjonalt har psykisk helse hos barn og unge, samt forebygging av ensomhet hos eldre blitt løftet. Kommunen anses å gi adekvat tilfredsstillende lavterskeltilbud til personer som trenger hjelp i kortere eller lengre perioder. Arbeidet ivaretas av helse- og sosialkonsulent Folkehelsearbeid ligger under virkeområdet til helse- og sosialkonsulent.

NAV

Kvitsøy har et vertskommunesamarbeid med Randaberg kommune om drift av NAV. Hovedoppgaven i arbeidet er å fremme økonomisk og sosial trygghet, bedre levekårene til vanskeligstilte, og forebygge sosiale problemer.

LEGEKONTOR

Legekantoret er bemannet med kommunelege og legesekretær tre dager i uka. Foruten å være tilsynslege for sykehjemmets beboere, er kommunelegen også tilknyttet smittevern og beredskap i kommunen. Kommunelege og sykepleiere har et tett samarbeid når kommunelege ikke er tilstede og sykepleiere har akuttmedisinsk bakvakt.

KVITSØY HELSEBIL

Helsebilen er integrert med turnus på sykehjemmet. Det gis årlig tilskudd til helsebilen fra Helse Stavanger.

HELSESYKEPLEIER OG JORDMOR

Tjenestene gis gjennom et samarbeid med Randaberg kommune med helsesykepleier tilstede

en dag i uken. Helseesykepleier har kontor ved kombisenteret, men jobber også tett opp mot skole og barnehage. Oppfølging med jordmor blir gitt på Randaberg.

FYSIOTERAPI

Fysioterapitjenesten er i stor grad brukt til opptrening av eldre, både i og utenfor institusjonen. Ved behov brukes også fysioterapitjenesten både på skole og barnehage. En dag i måneden gis det også tilbud om kiropraktor i samme lokasjon på kombisenteret. Fysioterapeut er tilstede to dager i uken.

ERGOTERAPI

Ergoterapi gis gjennom et samarbeid med Bokn kommune. Ergoterapeut er tilstede hver 14 dag.

PSYKOLOG

Tilbud om psykolog gis gjennom et samarbeid med Randaberg kommune. Tjenesten gis på Randaberg.

Året som gikk

Pandemien satte et stor preg på helse, velferd og omsorg også i 2021. Covid-19 vaksinen ble tilgjengelig for distribusjon i februar 2021, og legekantoret rigget et bærekraftig system sammen med sykepleierne på kombisenteret. Tjenesteområdene innenfor helse, velferd og omsorg har løpende tilpasset seg pandemiens forløp gjennom hele 2021.

Det har i løpet av året vært endringer i sentrale stillinger innenfor helse, velferd og omsorg. Det ble ansatt ny kommunalsjef helse, velferd og omsorg som tiltrådte september 2021, og ny helse- og sosialkonsulent var på plass i oktober 2021. Det har siden august 2021 vært vakanse på en sykepleier i 100% stilling. Endring av ansatte utfordrer kontinuiteten, men bringer ny kompetanse og nytenkning til området.

Kombisenteret hadde ved årsskiftet 11 beboere på sykehjemmet. En omsorgsbolig ble tatt i bruk som sykehjemsrom, de resterende 7 omsorgsboligene var utleid per 31/12-21. Pandemien og generelt økt trykk på tjenestene har ført til utsettelse av noe av arbeidet som var planlagt i 2021.

Et av satsningsområdene for 2021 var reformen Leve Hele Livet. Kvitsøy kombisenter fikk i 2021 tildelt ressurser fra Statsforvalteren til arbeidet med gode øyeblikk for eldre med oppmerksomheten rettet mot mat og aktivitet både på sykehjemmet og de hjemmeboende. Gode øyeblikk med besøksvert bidro i løpet av året til å skape mange fine kvelder med mimring, god mat og underholdning til beboere på sykehjemmet og omsorgsboligene. Besøksverten har brukt tid på å lage gode øyeblikk sammen med beboerne basert på å bruke lokale aktører på Kvitsøy. Dette prosjektet var i tråd med hovedsatsningene aktivitet og fellesskap og mat og måltid fra reformen, og som kommunestyret vedtok at Kvitsøy kommune skulle fokusere på.

Alle eldre over 65 år fikk tilbud om middag på humpermuseet 16 og 17 juni. Dette var et prosjekt via statsforvalteren for å forebygge fysisk og psykisk konsekvens av sosial isolasjon. Det var 61 påmeldte av ca 100 stykker som falt innenfor målgruppen. Middagen ble servert av matboden, og SiToMaNi sto for oppdekkingen. Et kjærkommet avbrekk i pandemi hverdagen.

Det ble i oktober 2021 ansatt ny helse- og sosialkonsulent. Hun har 50% fast og 50 % engasjement. Arbeidet fordeler seg mellom psykisk helse, medvirkningsrådene, folkehelse, velferdsteknologi og samarbeid med andre instanser.

Hummeren aktivitetsenter har holdt det gående hver torsdag 11.00 i sosialrommet gjennom 2021. Her har de et åpent tilbud til alle med trim, mat og sosialt fellesskap. Hummeren har hatt besøk fra ulike aktører i kommunen, og de var 20 stykker på en vellykket juleavslutning.

Hummeren aktivitetssenter har gjennom 2021 vært drevet av frivillige, og det er et viktig tilbud til innbyggerne.

November 2021 bestod lærlingen vår fagprøven og ble ferdig utdannet helsefagarbeider.

Høsten 2021 begynte det ny lærling som skal være på Kombisenteret til 2023.

Sykepleiestudentene i praksis på sykehjemmet var som vanlig en del av driften på våren, mens høsten hadde Kombisenteret sine første sykepleiestudenter i hjemmesykepleien.

Fysioterapeuten har også hatt studenter i praksis i 2021. Det å ha lærlinger og studenter bidrar til å vise at Kvitsøy kombisenter og Kvitsøy kommune er en arbeidsplass for fremtiden. Dette blir særlig viktig i kampen om de gode hodene etter hvert som rekrutteringsutfordringene innenfor sektoren vil bli større og større.

Nye arbeidsformer er viktig. Trygghetsalarmene er digitalisert, samt elektronisk medisineringsstøtte er integrert og tatt i bruk. Kombisenteret er ikke kommet i mål med gjennomgangen av Velferdsteknologiens ABC, og dette videreføres til 2022.

NAV har gode teknologiske løsninger, slik at man i de to årene med pandemi har sett at det ikke har behov for den tilstedeværelsen som de tidligere har hatt. Innbyggerne får den hjelpen de har behov for via digitale møter og personlig møter på Randaberg.

Det har kommet ergoterapeut fra Bokn hver 14. dag i 2021, Det har fungert utmerket. Hun har i hovedsak tatt seg av bestilling og opplæring i hjelpemidler, Ergoterapeuten hjelper også med å finne løsninger, andre metoder eller hjelpemidler som gjør at innbyggerne kan bo hjemme lengre.

Legekantoret har hatt ekstraoppgaver på grunn av pandemien. Selv om helse, velferd og omsorg har fått hjelp fra andre kommuner til smittesporing og testing har det likevel vært en del ekstra jobb rundt vaksinerings. Kommunelegen har også brukt mye tid i beredskapsledelse.

Ved utgangen av 2021 var alle rommene på sykehjemmet og alle omsorgsboligene utleide. Kommunen har et mål om at flest mulig skal få bo hjemme lengst mulig, dette vil kreve flere ressurser til hjemmesykepleie, samtidig som en ser en økende tendens til at tilreisende trenger hjelp i ferien. Det at kapasiteten utfordres gjør at vi som kommune må være fremoverlent både med tanke på nye teknologier, og å rigge tjenestene slik at de er bærekraftige også i fremtiden.

5 Organisasjon og samfunn

5.1 Sektor for organisasjon og samfunn

Nøkkeltall

Nøkkeltall Organisasjon og samfunn	2021	2020	2019
Brutto driftsresultat	5 853 489	4 497 048	5 191 818
Antall ansatte	9/12	N/A	N/A
Antall årsverk	6,1	N/A	N/A

Beskrivelse av tjenesten

Organisasjon og samfunn er sektoren med ansvar for:

- Kultur
- Beredskap og kommunikasjon
- Næring og utvikling
- Plan og byggesak
- Digitalisering
- Personal

Sektoren ble opprettet i løpet av året, og i tillegg til tjenestene som utføres på kommunehuset tilkommer bibliotek og kulturskolen.

Året som gikk

Prosjekter

Organisasjon og samfunn har gjennom hele 2021 jobbet med skoleprosjektet. Fram til sommeren gjennom ledelse av det skoleutvalget og utarbeidelse av deres rapport til kommunestyret. Deretter planlegging og forberedelser av den videre framdriften for realisering av ny skole. Det er bl.a. gjennomført grunnundersøkelser på tomt og inngått en samarbeidsavtale med Sandnes kommunen for bistand i byggherrerollen.

Det har i 2021 blitt installert to nye ventilasjonsaggregat på Kombisenteret, ett i sykehjemsdelen og ett i tilbygget hvor bl.a. legekantoret holder til. Arbeidet med utarbeidelse av konkurransegrunnlag og innhenting av tilbud startet i vår og aggregatene var i drift like før nyttår.

Oppgradering av skateparken startet våren 2021. Kvitsøy rulleklubb har tatt initiativ til denne oppgraderingen og har jobbet dugnad sammen med ansatte fra Nordbø Maskin for å utvide arealet og legge nytt dekke. Resterende midler er overført til 2022 og skal, sammen med støtte som Rulleklubben har fått fra Sparebankstiftelsen, brukes til å kjøpe nye skateelementer. Planen er at disse er på plass før sommeren 2022.

Planer

I 2021 ble det laget og vedtatt ny plan for idrett, fysisk aktivitet og friluftsliv 2021-2027. Arbeidet med denne planen startet opp i april og den ble endelig vedtatt av kommunestyret i september.

Mesteparten av arbeidet med å revidere forvaltningsplan for gås ble gjennomført høste 2021, selv om planen ble ikke endelig vedtatt før februar 2022.

Reguleringsplanforslag for Grøningen, område BFR2, var til førstegangsbehandling i oktober 2021 og ble deretter lagt ut på offentlig høring. Ferdigbehandling av planen vil skje i løpet av

2022. Det har også blitt vedtatt en mindre endring i reguleringsplan for Melinggarden.

Forvaltningsoppgaver

Organisasjon og samfunn har ansvar for et bredt spekter av forvaltningsoppgaver og saksbehandling. Alt fra tillatelse til skadefelling av grågå, utleie av kommunale båtplasser til spillemiddelsøknader. Videre er det gjennomført saksbehandling knyttet til ulike lovverk, bl.a. havne- og farvannsloven, forurensningsloven og plan- og bygningsloven.

Kvitsøy kommune har vedtatt forskrift om nedsatt konsesjonsgrense. Dette innebærer at det ved alle erverv av eiendom må sendes inn egenerklæringsskjema om konsesjonsfrihet til kommunen. Disse må behandles og registreres i matrikkelen før tinglysning kan finne sted. Det har i løpet av 2021 blitt behandlet ca. 30 egenerklæringer. Den nedsatte konsesjonsgrensen fører også til mange spørsmål og henvendelser fra publikum, særlig knyttet til slektskapsunntak og tolkning av regelverk, samt noen spørsmål og søknader om unntak fra boplikten.

Beredskap

Oppgaver knyttet til beredskap er også en del av ansvarsområdet til Organisasjon og samfunn. Håndteringen av Covid-19 har naturlig nok tatt mye tid og ressurser. I 2021 ble det avholdt totalt 43 møter i kommunens beredskapsledelse, samt at beredskapskoordinator og rådmann har deltatt på like mange statusmøter med Statsforvalteren og kommunene i Rogaland.

Kvitsøy kommune søkte i 2021 om, og fikk tildelt, skjønnstilskudd fra Statsforvalteren til et prosjekt for systematisk evaluering og læring fra krisehåndteringen av Covid-19 sammen med Bokn kommune. Dette inkluderte en felles evaluering hvor kriseledelsen i begge kommuner var samlet, samt utarbeidelsen av et evalueringsverktøy som skal tas i bruk i evalueringen av fremtidige beredskapsøvelser og -hendelser.

Byggesak

Kvitsøy kommune har inngått et samarbeid med Stavanger kommune om håndtering av byggesaksbehandlingen i kommunen. Dette er et samarbeid rådmannen er svært godt fornøyd med, og innbyggerne på Kvitsøy nyter godt av et kompetent fagmiljø i Stavanger. Det var satt av kr 250 000 til dekning av denne tjenesten i budsjettet for 2021. Sluttregningen viste dessverre et merforbruk. Dette skyldes i all hovedsak en kombinasjon av underbudsjettering, og flere usedvanlig tidkrevende og komplekse saker i året som gikk. I tillegg har det gått mye tid med til for saksbehandlerne å gjøre seg kjent med forholdene, områdene og gjeldende praksis i Kvitsøy kommune

Kultur

Til tross for et utfordrende år for kultur med tanke på pandemien, er det blitt gjennomført mye innenfor kulturspekteret. Kulturskolen har hatt sommeravslutning og juleavslutning sammen med skolekorpset, i tillegg til øvinger igjennom hele året. UKM – Ung kultur møtes – ble gjennomført i digital versjon i samarbeid med Randaberg kommune på Varen kulturscene. Her viste engasjert ungdom frem sine talenter.

17. mai ble gjennomført i strålende sol, og over 80 båter deltok i båtkortesjen. Kulturminneplanen er i skrivende stund til setting, og deles ut til alle husstander i løpet av våren 2022. Og det er etter vedtak fra kommunestyret opprettet en jubileumskomiteé for planlegging av Kvitsøy kommunes 100års jubileum i 2023.

Arbeidet med kunstprosjektet Havet gir og havet tar – tatt av havet pågår, og etter kunstnerbesøk i sommer sto Kvitsøy kommune igjen med 3 aktuelle kunstnere. Det ble gjennomført en avstemning i hummerhelgen for alle besøkende. Med avstemningen i tankene falt kunstutvalgets valg på «Sikt» av Kirsten Vikingstad Storesund.

Under årets hummerhelg kunne endelig fiskemottaket åpne, og kulturscenen ble innviet med

foredrag, konsert, humorgalla og prisutdelinger. Kulturscenen er siden blitt brukt til bryllup, møter i politiske utvalg, konserter og Bygdekino. Sistnevnte var en del av Kvitsøy kommunenes gjenåpningsfest.

Videre ble det delt ut kulturmidler, utarbeidet kulturkalender for både vår og høst, og året ble avsluttet i tradisjonen tro med fakkeltog til vippefyret.

Antall ansatte /årsverk

Det er avvik på årsverk og antall ansatte med tanke på det som normalt forstås. Dette da teknisk utedrift og renhold fordeles på de ulike ansvarene. Antall ansatte i organisasjon og samfunn er 9 ansatte, og de har samlet cirka 5,7 årsverk.

5.1.1 Kvitsøy 360°

Kvitsøy 360°

04.05.2021 vedtok kommunestyret mandat og prosjektorganisering av «Kvitsøy 360° - Et bærekraftig og attraktivt lokalsamfunn».

Prosjektet har i 2021 etablert arbeidsgrupper som er godt i gang med å styrke Kvitsøy sin attraktivitet innen områdene steds – og besøksattraktivitet og næringsliv. Arbeidsgruppe for bosetting var allerede etablert, og er tatt med inn i prosjektstrukturen.

Prosjektet offentliggjør møtepapirer fra styringsgruppen og de tre arbeidsgruppene på Opengov.

I henhold til vedtak eier kommunestyret prosjektet, mens styringsgruppen har et overordnet ansvar for at målsetningen til prosjektet blir nådd. Styringsgruppen ledes av ordfører, og med seg har han varaordfører som nestleder, og medlemmene Ingeborg Stautland, Kjell Andre Nordbø, Heidi Nordbø Hansen. Lederne for arbeidsgruppene møter også i styringsgruppen. Styringsgruppen hadde 3 møter i 2021, og leverte en tertialrapport til kommunestyret.

I siste møte i styringsgruppen for 2021 ble handlingsplan for 2022 vedtatt. De tre arbeidsgruppene leverte innspill til planen, som fungerer som styringsverktøy for prioriteringer og arbeid i prosjektet.

Arbeidsgruppe bosetting ledes av Tor-Arild Torgersen, og han har med seg Heidi Nordbø Hansen, Leif Ydstebø, Tor Arild Torgersen, Inger Louise Grude, Rakel Helen Meling og Ingrid Pettersen. Arbeidsgruppe bosetting er den gruppen som har vært aktiv lengst, og har etablert flere gode prosjekter. I 2021 gjennomførte gruppen første runde med prøvebo Kvitsøy. Camilla Garvik Maaland har sammen med sin familie tatt steget og flyttet til Kvitsøy, og Kvitsøy fikk med det sin første prøvebo-familie. Camilla har i tillegg startet opp i jobben som helse og sosialkonsulent i kommunen. Programmet hadde en søker til, som tross avslag på søknad allikevel valgte å bosette seg på Kvitsøy. Et annet prosjekt denne gruppen har jobbet med er «Framsnakk Kvitsøy». Her jobbes det med å sette ord på de kulturutfordringene som er belyst i flere sammenhenger de siste årene. Målet med dette arbeidet er å finne ut hvordan vi kan bli bedre å heie og framsnakke hverandre. Det er gjennomført en SWOT-analyse blant kommunestyrets medlemmer, og neste steg på vegen er å invitere Kvitsøys innbyggere til gjestebud. Gruppen har fulgt utvikling og planlegging på Melinggården tett, samt Rogfast, med orientering fra henholdsvis ordfører og rådmann i møtene. App for innbyggerinvolvering, Gimening.org, har også vært oppe for drøfting og innspill. Det ble gjennomført fem møter i 2021.

Arbeidsgruppe næringsliv ledes av Arild Tveteraas, og han har med seg Tone Hegre, Ann Helen Hystad, Martin Nordbø, Henrik Haaland, Alfred Ydstebø og Ole Olsen. Disse har selv definert sin rolle som en rådgivende arbeidsgruppe for næringsutvikling på Kvitsøy. Gruppen jobber både med kortsiktig videreutvikling av eksisterende næring, og utvikling av en

langsiktig strategi for etablering av et kunnskapsmiljø innenfor havbasert forskning, teknologi, utvikling og produksjon på Kvitsøy. Næringsarealene på Krågøy er også tema i møtene. Etter ønske fra arbeidsgruppen er nå første utgave av nyhetsbrev for næringslivet på Kvitsøy publisert. Dette er også å finne under næring på kommunens nettsider. Gruppen hadde to møter i 2021.

Arbeidsgruppe besøk- og stedsattraktivitet ledes av Mirjam Ydstebø. Hun har med seg Anders Olsen, Kenneth Ramsland Hviding, Øivind Grude, Jan Inge Hansen og Helene Nordbø Hansen. Det største prosjektet for 2021 var gjennomføringen av mulighetsstudien på Gamlekaaien. Mulighetsstudien vil fungere som overordnet plan for det videre arbeidet med å utvikle pakkhuset og Gamlekaaien. Et lignende stykke arbeid skal i 2022 gjøres for området med parkeringsplass og kai ved gamle forbrugen. I tillegg får gruppen en sentral rolle i utarbeiding av ny besøksstrategi for Kvitsøy, og følger kommunens deltakelse i det regionale prosjektet «helårsturisme» tett. Andre tema som har vært oppe til diskusjon er reiseliv i relevant planverk, merkevarebygging og skilting, Gruppen hadde to møter i 2021.

I tillegg til å lede styringsgruppen, har ordfører møte og talerett i arbeidsgruppene. Rådmann Vegard Thise og prosjektleder Ronny Gundersen møter fast fra administrasjonen.

Kvitsøy 360° jobber også med to overordnede prosjekter, som mer enn de andre griper inn i alle tre arbeidsgruppene. Kvitsøy kommune deltar som en av distriktskommunene i prosjektet «Attraktive tettsteder i Rogaland». Gjennom dette prosjektet mottar kommunen økonomisk tilskudd og fagkompetanse fra Rogaland fylkeskommune. Tilskuddet er med å finansiere ny besøksstrategi, prosjektet framsnakk Kvitsøy og gjennomføring av DIVE, en kulturmiljøanalyse i 2022. Sammen med Riksantikvaren, Rogaland fylkeskommune, Stavanger turistforening og private aktører har vi etablert prosjektet «levende kystkultur». Hovedformålet med prosjektet er å ivareta Kvitsøys kulturminner og kulturmiljøer på en bærekraftig måte, slik at disse kan spille en positiv rolle i samfunnsutviklingen. Prosjektet skal være et viktig bidrag til å styrke øysamfunnets identitet og verdiskaping knyttet til Grøningen kultursentrum, Ydstebøhamn og Leiasundet som attraktive tettsteder, og bidrar betydelig i finansieringen av utviklingsarbeidet i kommunen.