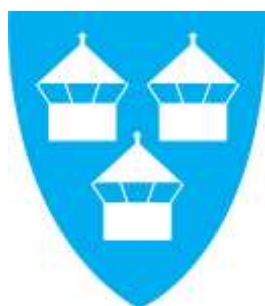


Årsmelding 2015



Kvitsøy kommune





Innholdsoversikt

| | |
|--|-----------|
| HILSEN FRA ORDFØRER | 3 |
| HILSEN FRA RÅDMANNEN | 5 |
| KOMMUNENS ØKONOMISKE SITUASJON I 2015 | 7 |
| INTERKOMMUNALE SAMARBEID | 12 |
| INTEGRERING OG MANGFOLD | 12 |
| LIKESTILLING | 12 |
| SYKEFRAVÆR..... | 12 |
| ETISKE VURDERINGER | 12 |
| BEREDSKAP SARBEID OG HMS | 12 |
| POLITISK VIRKSOMHET 2015 | 13 |
| KVITSØY FELLESRÅD FOR ELDRE OG PERSONER MED NEDSATT FUNKSJONSEVNE | 16 |
| SEKTOR FOR FORVALTNING OG KULTUR | 17 |
| AVDELING FOR FORVALTNING OG ØKONOMI | 17 |
| AVDELING KULTUR | 19 |
| FAGAVDELING KULTURSKOLE..... | 21 |
| FAGAVDELING BIBLIOTEK | 23 |
| KVITSØY KIRKE..... | 24 |
| SEKTOR FOR LEVEKÅR | 25 |
| AVDELING SKOLE | 25 |
| VOKSENOPPLÆRING | 31 |
| FAGAVDELING BARNEVERN..... | 31 |
| FAGAVDELING SKOLEFRITIDSORDNING (SFO) | 32 |
| AVDELING BARNEHAGE..... | 34 |
| AVDELING FOR HELSE OG OMSORG | 37 |
| KVITSØY SYKEHJEM OG HJEMMETJENESTE | 38 |
| PSYKISK HELSETJENESTE..... | 41 |
| LEGEKONTOR | 42 |
| Kvitsøy helsebil..... | 42 |
| HELSESØSTER OG JORDMOR | 43 |
| FYSIOTERAPI | 43 |
| FAGAVDELING NAV | 43 |
| SEKTOR FOR PLAN OG UTVIKLING | 44 |
| TEKNISK DRIFT/UTEAVDELING | 46 |
| VAR-TJENESTER | 46 |
| LANDBRUK..... | 47 |



KJÆRE KVITSØYBU!



Nok et innholdsrikt, travelt og spennende år skal summeres opp. 2015 var friluftslivets år og det ble markert på flere måter. Det ble blant annet bevilget penger til en

gapahuk i Sandrenna som også i årene som kommer kan innby til friluftsliv og uteliv. Sandrenna og Grøningsstraen er populære friområder for både kvitsøybuen og besøkende. Foruten disse stedene har vi i områdeplanen for Kråkøy og Hestholmen som vi har jobbet med gjennom det siste året, også lagt opp til at Hestholmen skal utvikles til et fremtidig friluftsområde med blant annet brygge og kajakkopptrekk. Målet er at også dette flotte stedet skal tilrettelegges og bli et attraktivt og kjekt friluftsområde.

Områdeplanen for Kråkøy og Hestholmen henger tett sammen med Rogfastplanleggingen, og også i 2015 har Rogfast stått høyt på agendaen. Vi på Kvitsøy har forholdt oss til planen om Rogfast i mange år nå, men aldri har vi vel vært nærmere realiseringen enn nå. Til tross for det ble oppstartstidspunktet for prosjektet forskjøvet på slutten av forrige år, fra 2016 til tidligst 2017. Det som er sikkert er at planleggingen av Rogfast har preget Kvitsøy kommune de siste årene og vil nok også gjøre det i årene som kommer. For oss lokalt har det vært viktig å jobbe for at våre lokale interesser blir ivarettatt på en best mulig måte. Vi har for eksempel hatt stort fokus på utformingen av det området som skal fylles ut med rognfastmasser. Det er viktig for oss å få til en god landskaps-tilpasning og at det legges til rette for at de

nye landområdene får en fornuftig bruk i fremtiden.

Vi har jobbet med kommunereformen i halvannet til to års tid nå. For Kvitsøy sin del var fokuset forrige år øykommuneprosjektet som er en utredning 10 øykommuner uten fastlandsforbindelse har utført sammen. 12. april dro vi til Utsira der vi sammen med Stortingets kommunalkomite fikk rapporten presentert. Det har vært kjekt å være med i et prosjekt som har vakt så stor nasjonal interesse, og vi er glade for både kommunaldepartementets støtte til prosjektet og kommunalkomiteens interesse. Samarbeidet med de ni andre øykommunene har vært godt og også svært nyttig. Nå har jeg kontaktpersoner i lignende kommuner å kontakte for å få innspill og ideer, kanskje spesielt nyttig i forhold til samferdselssakene som jo er topp-aktuelle i alle disse båtavhengige kommunene.

En omfattende innbyggerundersøkelse ble også gjennomført i forbindelse med øykommuneprosjektet. Den gir et bilde av stor tilfredshet over tjenestetilbudet vi har og et entydig svar på at kvitsøybuen ønsker at Kvitsøy skal bestå som egen kommune. Det kommer klart frem en bekymring for at tjenestene vil forsvinne ved en eventuell sammenslåing. Dette er noe som vi politisk har med oss i våre vurderinger fremover. Kommunereformen jobbes det fortsatt med og endelig vedtak i saken skal gjøres i juni 2016. Vi har da gjort en grundig jobb med utredninger gjennom to år som skal danne grunnlag for vår avgjørelse, og vi forventer at vedtaket vi da gjør blir respektert av overordnede myndigheter.

Vi har det godt på Kvitsøy! Dere som bor her har gjennom ulike brukerundersøkelser også i 2015 bekreftet det. Som kommune ønsker vi jo først og fremst å ivareta våre innbyggere på en god måte. Det å legge til

rette for samfunnsutvikling gjennom å stimulere frivillige lag og organisasjoner, støtte opp om lokalt næringsliv i så stor grad som mulig, skape gode møteplasser, jobbe for god infrastruktur, og i det store og hele være en positiv samarbeidspartner er også viktig for å skape et godt samfunn. Så er det min oppfatning at vi også kommer langt ved å snakke godt om hverandre! Enten det er ulike næringsaktører, ulike organisasjoner, naboer, kollegaer, klassekamerater eller andre, så er det min oppfordring; Å heie på hverandre!

2015 var valgår, og det ble før valget arrangert åpent valg møte. Takk til dere alle som stilte opp der med engasjement og gode spørsmål! Det var 4 lister som stilte til valg, og mange personer som stilte opp på de ulike listene. Det kom inn flere nye representanter i kommunestyret. Jeg vil benytte anledningen til å takke alle dere som stiller dere til rådighet, og som gir av deres tid for å bidra til å videreutvikle og styre Kvitsøy videre som lokalpolitikere. Takk også til kvitsøybuen som stiller opp og deltar ved valget. Det var stor valgdeltakelse ved dette valget også, og det

vitner om innbyggere som bryr seg om lokalsamfunnet sitt. Jeg er ydmyk og takknemlig for anledningen til å fortsette som ordfører for verdens beste kommune med verdens beste befolkning!

Vi ønsker at Kvitsøy skal være et levende samfunn, hele året, der den enkelte innbygger kjenner seg inkludert og ivaretatt, og der vi fremhever vårt særpreg på en god og positiv måte. Jeg vil avslutte med det som kommuneplanen vår har som overordnet mål for Kvitsøysamfunnet: **«Kvitsøys særpreg og kvaliteter som bærekraftig og levende samfunn skal bevares, og samfunnsutviklingen i fremtiden skal skje med stor grad av lokal styring og medvirkning»**. Dette målet ligger til grunn i våre planer og det må vi ta med oss, også inn i fremtiden for å lykkes.

Med ønske om en riktig god sommer til dere alle!

Mirjam Ydstebø
Ordfører



HILSEN FRA RÅDMANNEN



Nok et godt år for Kvitsøy kommune!

Det må kunne sies, selv om vi ikke fikk realisert alt vi hadde planlagt og håpet på. For eksempel ble den gamle butikken med tilhørende arealer solgt til en privat investor. Det var nok en skuffelse for oss som var egentlig sikker på at kommunen kunne overta. Grunnen at kommunen ikke kom i posisjon var en gammel intensjonsavtale som COOP hadde med en privat investor. Slik er det, uansett gleder vi oss til en ny butikk og flotte leiligheter på Melinggården. Utbyggingen gikk i gang sommeren 2015 og hovedbygget vil stå helt ferdige i slutten av 2016, butikken åpner allerede til sommeren. Uten tvil en milepæl i Kvitsøys nyere historie. For første gang vil kommunens innbyggere ha anledning til å kjøpe og bo i lettstelte moderne leiligheter, og interessen er stort. Og selvfølgelig gleder alle seg til en ny og større butikk som forhåpentligvis vil tilby et bedre varesortiment. COOP forutsetter også mindre handelslekkasje til fastlandet.

Som i årene før, ble 2015 også preget av planarbeid i forbindelse med Rogfast. Det er gledelig at det aller meste av nødvendige planer er utarbeidet og vedtatt, selv om Fylkesmannen og Fylkeskommunen hadde mange innspill og innsigelser. Fylkeskommunen f.eks. gjennomførte arkeologiske undersøkelser på Krågøy, og fant at området Krågøyvågen har vært en betydningsfull Viking havn. Den bekreftelsen har Kvitsøy aldri fått før. Etter

forhandlinger og inngåtte kompromisser ble innsigelsene etter hvert trukket, og foreliggende planer både for Krågøy, Hestholmen, og på selve Kvitsøy vurderes som bra. Noen av planene vedtas endelig i første halvår 2016.

Etter alt å dømme begynner byggearbeidene for Rogfast sommeren 2017. Det vil bli svært mye aktivitet på Krågøy og nord på Krossøy, og Statens vegvesen ønsker å leie alle arealer og bygninger på Krågøy i byggeperioden. Men også lokale næringsaktører ønsker å benytte seg av deler av Krågøy under Rogfast i byggeperioden. I denne sammenheng har det foregått utredninger og forhandlinger som vil strekke seg langt ut i 2016. Uansett utfallet av disse forhandlingene, vil kommunen gjennom utleie av areal og bygninger i byggeperioden av Rogfast få betydelige inntekter som kan dekke nesten hele investeringen i «Krågøy kjøpet». Etter at Rogfast er realisert, vil kommunen rå over store ferdig regulerte næringsarealer som ligger svært godt til rette for nyetableringer. En «gullgruve» for kommunen, både økonomisk, men også for å skape aktivitet på øya og ikke minst og arbeidsplasser.

Næringslivet på Kvitsøy har erkjent mulighetene for fremtidig næringsutvikling (store arealer og bygg), og det er gledelig at noen har tatt initiativ til å starte en næringsforening på Kvitsøy. Interesserte foretak har begynt en møtevirksomhet, og det forventes at foreningen er etablert i første halvdel 2016.

Fortsatt meget solid økonomi

I en mindre kommune med begrenset økonomisk handlingsrom, må rådmannen alltid være bekymret over økonomien. I årevis har det vært signaler om at økonomien spesielt til mindre kommuner skal bli strammere. Deretter har vi styrt kommunens økonomi. Utviklingstiltak, tjenestenivå, investeringer og mange andre økonomiske utfordringer ble planlagt så kostnadsgunstig og effektivt som mulig, og kommunens inntekter ble anslått i henhold til kjente tall og ellers på et forsiktig nivå. Til tross for helt



realistisk budsjettering, har budsjettedisiplin kombinert med fortsatt stabil statlig finansiering ført til meget gode driftsresultater i alle år. Dette gjelder også for 2015. Regnskapet viser et overskudd på ca. 3 millioner kroner relatert til et budsjett på nærmere 60 millioner. Overskuddet er dermed mer enn dobbelt så stort som budsjettert. I 2015 finnes det enkle forklaringer for det gode driftsresultatet. Forklaringene vil bli gitt senere i foreliggende årsmelding.

Kommunens netto lånegjeld på langt under 50% (målt etter SSB regnemåte) er fortsatt et godt stykke under Norges gjennomsnitt. Og som nevnt forventer kommunen store inntekter gjennom utleie av Krågøy. Kommunens frie fondsmidler er etter at regnskap 2015 er avsluttet på rundt 10 millioner kroner, også dette er en historisk høy beholdning.

Vellykket integrering

I 2015 har kommunen tatt imot 2 flyktninger, slik at det i alt er 2 enslige og 1 familie bosatt på Kvitsøy. Kommunen har fulgt opp på en god måte, og per i dag er alle i opplæring, enten det dreier seg om barnehage og skole, eller om introduksjonskurser for de voksne i regi av Johannes læringssenter i Stavanger. Selv om kommunens integreringsarbeid er vellykket, ser vi at Kvitsøy kommune eger seg best til integrering av familier. Enslige lengter nok til større miljøer hvor de lettere oppnår kontakt med andre i samme/lignende situasjon.

Ros til de ansatte på kommunehuset

I en mer og mer byråkratisert verden er arbeidet for et meget begrenset antall ansatte i sentraladministrasjonen krevende. I nesten ett år har kommunehuset av forskjellige årsaker vært underbemannet, uten å ha anledning til å bruke vikarer. Det finnes ikke den kompetansen tilgjengelig som vi trenger i et mer eller mindre langvarig vikariat. En virkelig vanskelig situasjon, som har blitt løst gjennom oppfinnsomhet og et stort engasjement. De ansatte på kommunehuset

har klart seg meget bra gjennom «krisen» i 2015, og fortjener en spesiell anerkjennelse.

Og ros til alle andre ansatte i kommunen

Men også alle andre medarbeidere i kommunen har gjort et utmerket arbeid i 2015. Jeg vet at kommunen leverer gode tjenester til sine innbyggere, på alle områder. Spesielt gledelig er, at vi innen alle arbeidsfelt knyttet til plan- og bygningsloven, har etablert et trygt og kompetent faglig nivå, helt sikkert bedre enn noen gang.

Veien videre - kommunereform

2015 var et valgår, og Kvitsøys innbyggere har valgt et nytt kommunestyre. Hjertelig velkommen til alle nye politikere! Kommunens nye kommunestyre har umiddelbart blitt konfrontert med kanskje den viktigste saken i Kvitsøys nyere historie, kommunereformen. For Kvitsøy er en kommunesammenslåing med noen av våre nabokommuner tenkelig. Kommunestyret har vedtatt å knytte seg til øykommuneprosjektet. Et prosjekt som har omfattet 10 øykommuner fordelt langs hele kystlinjen av Norge. I øykommunerapporten vises blant annet en undersøkelse om Kvitsøy innbyggernes holdning til kommunesammenslåing. Den var nokså entydig. Kvitsøy kommune skal være Kvitsøy kommune, også etter gjennomført kommunereform.

Jeg personlig er ikke imot kommunereformen, tvert imot. Men Kvitsøy kommune, en meget spesiell øykommune 10 kilometer fra fastlandet, har etter min mening svært lite å vinne på en kommunesammenslåing, men svært mye å tape.

En spennende sak for våre nye politikere, men ikke for minst for innbyggerne i kommunen. Lykke til!

Kvitsøy, april 2016

Andreas Polster
Rådmann



KOMMUNENS ØKONOMISKE SITUASJON I 2015

Driftsregnskapet i 2015

Regnskapsåret 2015 viser igjen et godt resultat for Kvitsøy kommune. Hovedoversikt drift på neste side gir en detaljert oversikt over finansielle tall for 2015. Summene i tabellen hovedoversikt drift fremkommer som følger av at totale inntekter trekkes ifra totale utgifter som gir et positivt brutto driftsresultat på kr. 103 000. Når vi så trekker ifra det negative resultat for finansene på kr. 484 000 samt legger til det positive bidraget til motposten for avskrivninger (positivt kr. 2 499 000) får vi et positivt netto driftsresultat på kr. 2 119 000. Når netto driftsresultat justeres for netto

avsetninger (bruk av fond og avsetning til fond) får vi et totalt overskudd på 2,8 millioner kroner.

Når netto driftsresultat deles på totale driftsinntekter får vi et tilnærmet netto driftsresultat på 3,7%. Dette nøkkeltallet sier noe om hva kommunene sitter igjen med etter at de har betalt for tjenestene de produserer og finanskostnader. Et positivt netto driftsresultat sikrer handlefrihet og gjør at kommunene har en buffer mot uforutsette hendelser. Teknisk beregningsutvalg anbefaler at dette måltallet bør være over 1,75.

Historisk utvikling av netto driftsresultat ¹⁾ Kvitsøy kommune

| Kvitsøy | | | Kostragruppe 04 ²⁾ | | | Rogaland | | |
|---------|------|------|-------------------------------|------|------|----------|------|------|
| 2013 | 2014 | 2015 | 2013 | 2014 | 2015 | 2013 | 2014 | 2015 |
| 2,9 | 5,6 | 3,7 | 4,3 | 3,1 | 1,1 | 2,9 | 1,2 | 3,6 |

1) 1 % av brutto driftsinntekter

2) Kommuner som SSB mener vi er sammenlignbare med. (Kilde: SSB Kostra-tall 2015)

Netto driftsresultat ¹⁾ 2015 i sammenligning med andre kommuner

| Kvitsøy | Kostragr. 04 | Rogaland | Landet ¹⁾ | Stavanger | Randaberg | Rennesøy | Bokn | Utsira |
|---------|--------------|----------|----------------------|-----------|-----------|----------|------|--------|
| 3,7 | 1,1 | 3,6 | 2,9 | 3,9 | 3,6 | 3,4 | 0,3 | 1,7 |

1) Uten Oslo

(Kilde: SSB Kostra-tall 2015)

I opprinnelig budsjett la vi til grunn et «overskudd» på ca. 1,3 millioner kroner. Ved årets slutt endte regnskapet opp i et overskudd på ca. 2,8 millioner kroner. Differansen på rundt 1,4 millioner kan i hovedsak tilskrives en besparelse på pensjonsutgifter på rundt 700 000 kr, merinntekt knyttet til statstilskudd for flyktninger på ca. 500 000kr og merinntekt knyttet til samlet skatt og rammetilskudd på ca. 200 000 kr. Denne tendensen ser vi også igjen fra andre kommuner. Pensjonsutgiftene til pensjonsselskapene ble generelt lavere i 2015, mottak av

flyktninger mot slutten av året gjorde at vi ikke hadde budsjettert inn totalt tilskudd fra IMDI og vi var litt mer pessimistiske ift. skatteanslaget enn vi hadde behøvd å være. Et urolig arbeidsmarked gjorde at vi justerte ned skatteanslaget noe, og det var usikkert hvordan ev. merinntekter på skatteområdet ville slå ut på rammetilskuddet slik som inntektssystemet er utformet. I løpet av 2015 ventet vi på at skattesvikten ville slå inn på Kvitsøy, men det jorde den altså ikke. Det er viktig at vi følger nøye med på dette utover i 2016, ettersom effekten kan henge litt etter.



| Økonomisk oversikt - drift | | | | |
|------------------------------------|----------------------|-------------------|--------------------|----------------------|
| Tall i 1000 kroner | Regnskap 2015 | Rev. B2015 | Oppr. B2015 | Regnskap 2014 |
| Driftsinntekter | | | | |
| Brukerbetalinger | -2 359 | -2 262 | -2 122 | -2 231 |
| Andre salgs- og leieinnt. | -4 501 | -4 454 | -4 464 | -4 111 |
| Overføringer med krav | -4 456 | -3 611 | -3 155 | -5 177 |
| Rammetilskudd | -32 716 | -32 650 | -32 350 | -31 136 |
| Andre statlige overføringer | -1 778 | -1 291 | -130 | -134 |
| Andre overføringer | 0 | 0 | 0 | -1 446 |
| Inntekts- og formuesskatt | -12 526 | -12 400 | -12 650 | -11 917 |
| Eiendomsskatt | -284 | -289 | -289 | -355 |
| Sum driftsinntekter | -58 620 | -56 957 | -55 160 | -56 508 |
| Driftsutgifter | | | | |
| Lønnsutgifter | 31 774 | 31 616 | 30 731 | 29 084 |
| Sosiale utgifter | 7 324 | 7 765 | 7 649 | 7 427 |
| Kjøp som inngår i tj.prod. | 7 631 | 7 699 | 7 091 | 7 133 |
| Kjøp som erstatter tj.prod. | 7 214 | 7 694 | 7 347 | 5 780 |
| Overføringer | 3 202 | 2 717 | 2 666 | 4 828 |
| Avskrivninger | 2 499 | 2 298 | 2 298 | 2 242 |
| Fordelte utgifter | -1 128 | -1 091 | -1 091 | -1 055 |
| Sum driftsutgifter | 58 517 | 58 697 | 56 691 | 55 440 |
| Brutto driftsresultat 1) | -103 | 1 740 | 1 531 | -1 068 |
| Eksterne finansinntekter | | | | |
| Renteinntekter og utbytte | -1 582 | -1 532 | -1 532 | -1 800 |
| Sum ekst.finansinnt. | -1 582 | -1 532 | -1 532 | -1 800 |
| Eksterne finansutgifter | | | | |
| Renteutg. og låneomkost. | 808 | 884 | 895 | 747 |
| Avdrag på lån | 1 258 | 1 220 | 1 220 | 1 096 |
| Sum ekst.finansutg. | 2 066 | 2 104 | 2 115 | 1 843 |
| Resultat ekst. finanstrans. | 484 | 572 | 583 | 42 |
| Motpost avskrivninger | -2 499 | -2 298 | -2 298 | -2 242 |
| Netto driftsresultat 2) | -2 119 | 14 | -184 | -3 268 |
| Bruk av avsetninger | | | | |
| Bruk av tidligere års mindreforb. | -2 784 | -2 784 | 0 | -1 833 |
| Bruk av disposisjonsfond | -439 | -640 | -330 | -135 |
| Bruk av bundne fond | -583 | -765 | -865 | -1 014 |
| Sum bruk av avsetninger | -3 807 | -4 189 | -1 195 | -2 982 |
| Avsetninger | | | | |
| Avsatt til disposisjonsfond | 2 818 | 2 784 | 0 | 1 614 |
| Avsatt til bundne fond | 308 | 31 | 31 | 1 852 |
| Sum avsetninger | 3 126 | 2 815 | 31 | 3 466 |
| Regnskapsm. mindreforb. | -2 799 | -1 360 | -1 348 | -2 784 |



Investeringsregnskapet 2015

| Økonomisk oversikt - investering | | | | |
|---|----------------------|--------------------|--------------------|----------------------|
| Tall i 1000 kroner | Regnskap 2015 | Rev. B 2015 | Oppr. B2015 | Regnskap 2014 |
| Inntekter | | | | |
| Salg driftsmidler og fast eiendom | -2 000 | -1 000 | -1 000 | -1 000 |
| Overføringer med krav | -66 | 0 | 0 | 0 |
| Kompensasjon for merverdiavgift | -454 | -568 | -224 | -2 145 |
| Statlige overføringer | 0 | 0 | 0 | -5 771 |
| Sum inntekter | -2 520 | -1 568 | -1 224 | -8 916 |
| Utgifter | | | | |
| Kjøp som inngår i tjenesteprod. | 2 592 | 4 946 | 1 347 | 18 237 |
| Kjøp som erstatter tjenesteprod. | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Overføringer | 454 | 568 | 224 | 2 145 |
| Sum utgifter | 3 046 | 5 514 | 1 571 | 20 382 |
| Finansieringstransaksjoner | | | | |
| Avdrag på lån | 394 | 100 | 100 | 479 |
| Utlån | 255 | 900 | 900 | 985 |
| Kjøp av aksjer og andeler | 112 | 90 | 90 | 115 |
| Sum finansieringstransaksjoner | 761 | 1 090 | 1 090 | 1 580 |
| Finansieringsbehov | 1 288 | 5 036 | 1 437 | 13 046 |
| Finansiering | | | | |
| Bruk av lån | -327 | -4 109 | -1 104 | -11 558 |
| Salg av aksjer og andeler | -627 | -333 | -333 | -712 |
| Bruk av disposisjonsfond | -125 | -325 | 0 | -484 |
| Bruk av bundne driftsfond | -209 | -209 | 0 | -291 |
| Sum finansiering | -1 288 | -4 976 | -1 437 | -13 046 |
| Udekket / Udisponert | 0 | 60 | 0 | 0 |

Flere vellykkede investeringsprosjekter er avsluttet i 2015 og noen er utsatt til 2016. Dette gjelder spesielt gjenstående rehabiliteringsarbeider på kommunehus, diverse VAR-prosjekter; spesielt det store prosjektet med ny avløpspumpe-stasjon Melinggården fortsetter inn i 2016. Videre ble det ikke avklart hvilken lysanretning som skulle kjøpes inn til fotballbanen og arbeidet med gapahuken ble ikke påbegynt. Dette er prosjekter som må budsjetteres på

nytt i 2016. Gapahuken var budsjettert med finansiering fra disp.fond, mens utsettelse av de andre prosjektene reduserer totalt lånebehov til investeringer i 2015 ift. det som var budsjettert. I tillegg har vi av regnskapstekniske årsaker inntektsført mer inntekter fra salg av Melinggården enn antatt, som også bidrar til kraftig reduksjon i totalt lånebehov og gjør at vi avslutter 2015 med en beholdning av ubrukte lånemidler.

Balanseregnskapet 2015

| Historisk utvikling av lån til investeringer ¹⁾ | 31.12.2015 | 31.12.2014 | 31.12.2013 |
|---|-------------------|-------------------|-------------------|
| Sum lån til investeringer (tall i hele tusen) | 32 528 (55%) | 31 835 (56%) | 20 874 (26%) |

1) Lån til investeringer; sum langsiktig lånegjeld fratrukket pensjonsforpliktelse og lån til videre utlån (startlån)

| Historisk utvikling av netto lånegjeld ¹⁾ i Kvitsøy kommune | | | | | | | | |
|---|-------|-------|-----------------|-------|-------|----------|-------|-------|
| Kvitsøy | | | Kostragruppe 04 | | | Rogaland | | |
| 2013 | 2014 | 2015 | 2013 | 2014 | 2015 | 2013 | 2014 | 2015 |
| 26,6% | 42,9% | 39,8% | 54,2% | 57,9% | 62,2% | 50,2% | 44,75 | 47,9% |

1) Langsiktig lånegjeld fratrukket pensjonsforpliktelse, ubrukte lånemidler, lån til videre utlån, (startlån og sosiale utlån) samt ansvarlig lån til Lyse. Som vist i KOSTRA oversikt fra SSB.

| Netto lånegjeld 2015 sammenlignet med andre kommuner | | | | | | | | |
|---|--------------|----------|--------------|-----------|-----------|----------|-------|--------|
| Kvitsøy | Kostragr. 04 | Rogaland | Land u/ Oslo | Stavanger | Randaberg | Rennesøy | Bokn | Utsira |
| 39,8% | 62,2% | 47,9% | 73% | 46,9% | 74,6% | 95,5% | 60,6% | 53,6% |

| Fondsbeholdning pr. 31.12.15 (tall i hele 1000) | 31.12.2015 | 31.12.2014 | 31.12.2013 |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|
| Bundne driftsfond | 2 393 | 2 877 | 2 271 |
| Ubundne investeringsfond | 0 | 0 | 0 |
| Bundne investeringsfond | 30 | 30 | 90 |
| Disposisjonsfond | 9 689 | 7 435 | 6 441 |
| Sum fond | 12 112 | 10 342 | 8 802 |

| Historisk utvikling av disposisjonsfond i % av brutto driftsinntekter | | | | | | | | |
|--|-------|-------|-----------------|-------|-------|----------|------|------|
| Kvitsøy | | | Kostragruppe 04 | | | Rogaland | | |
| 2013 | 2014 | 2015 | 2013 | 2014 | 2015 | 2013 | 2014 | 2015 |
| 12,2% | 13,2% | 16,5% | 13% | 13,9% | 12,6% | 4,2% | 4,3% | 4,6% |

Disp.fond 2015 i % av brutto driftsinntekter i sammenligning med andre kommuner

| Kvitsøy | Kostragr. 04 | Rogaland | Landet | Stavanger | Randaberg | Rennesøy | Bokn | Utsira |
|---------|--------------|----------|--------|-----------|-----------|----------|-------|--------|
| 16,5% | 12,6% | 4,6% | 5,7% | 1,1% | 1,9% | 3,1% | 10,2% | 3,9% |

| Fri likviditet pr 31.12.2015 (tall i hele 1000) | 31.12.2015 | 31.12.2014 | 31.12.2013 |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|
| Totalt bankinnskudd | 21 067 | 12 590 | 12 689 |
| Herav bundne skattetrekksmidler | -1 207 | -1 201 | -1 142 |
| Herav bundne fondsmidler | -2 423 | -2 906 | -2 361 |
| Herav ubrukte lånemidler Husbanken | -917 | -1 172 | -517 |
| Sum fri likviditet | 16 520 | 7 311 | 8 669 |

Vi beregner at vi bør holde ca. 10 millioner i gjennomsnittlig total likviditet for å dekke løpende forpliktelser. Likviditeten har de senere år vært svært god. I 2015 har

dette gitt moderat avkastning på grunn av et lavt rentenivå. Det foretas en løpende vurdering av alternative plasseringer for likviditeten innenfor kommunens finansreglement.



Kommunens tjenesteprioritering (tall hentet fra KOSTRA-databasen)

KOSTRA står for Kommune-Stat -Rapportering og gir statistikk om ressursinnsatsen, prioriteringer og måloppnåelse i kommuner, bydeler og fylkeskommuner. Det finnes tall om kommunens tjenester, og man kan sammenligne kommuner med hverandre og med landsgjennomsnittet. Når man ser på disse tallene bør man huske på at forutsetningene som den enkelte kommune

har for å produsere tjenester er forskjellig i Norge. Kommunestørrelsen er avgjørende for å oppnå stordriftsfordeler, men også rikdommen til enkelte kommuner kan føre til et stort forbruk av ressurser for å oppnå mange tjenester med god kvalitet. I en liten kommune vil små endringer gi store utslag i statistikken, spesielt ift. til de tallene som er fordelt per innbygger eller per bruker.

| Nøkkeltall prioritering og dekningsgrad | Kvitsøy | Kostragr. 04 | Landet | Stavanger | Randaberg | Rennesøy | Bokn | Utsira |
|---|---------|--------------|------------|-----------|-----------|----------|---------|---------|
| Prioritering i kroner per innbygger | | | | | | | | |
| Netto driftsutg 1-5 år bhg | 181 348 | 138 362 | 130 549 | 141 081 | 131 556 | 137 627 | 133 410 | 120 000 |
| Netto driftsutg. grunnskole | 21 214 | 16 387 | 12 703 | 11 116 | 14 924 | 15 038 | 21 739 | 29 265 |
| Netto driftsutg. kommunehelsetjeneste | 4 506 | 3 928 | 2 384 | 2 098 | 2 341 | 2 706 | 4 435 | 7 330 |
| Netto driftsutg. pleie- og omsorgstjeneste | 20 845 | 23 852 | 16 197 | 14 847 | 12 780 | 10 282 | 23 694 | 55 325 |
| Netto driftsutg. til sosialtjenester 20-66 år | 3 045 | .. | 3 222 | 3 580 | 2 623 | 2 988 | 2 299 | 456 |
| Netto driftsutg. 0-17 år, barnevernstjeneste | 2 000 | 6 146 | 8 323 | 8 000 | 8 642 | 4 646 | 6 562 | -45 |
| Netto driftsutg. adm.og styring | 17 328 | 9 321 | 4 265 | 3 474 | 3 855 | 5 885 | 7 336 | 36 795 |
| Dekningsgrad | | | | | | | | |
| Andel barn 1-5 år barnehageplass. | 96 | 91 | 91 | 89 | 90 | 91 | 85 | 100 |
| Andel elever i grunnskole. med spesialundervisning | 7 | 9 | 8 | 9 | 6 | 8 | 7 | 8 |
| Andel plasser i enerom i pleie- og omsorg. | 82 | 96 | 94 | 96 | 100 | 100 | 82 | 100 |
| Andel innb. 80 år på institusjon | 14 | 16 | 13 | 17 | 3 | 12 | 22 | .. |
| Andel sosialhjelpsmottagere 20- 66 år | 3 | .. | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | .. |
| Andel barn med barnevernstiltak ift. innbyggere 0-17 år | 3 | : | 5 | 5 | 6 | 4 | 5 | .. |

Interkommunale samarbeid

Kommunen har et formalisert interkommunalt samarbeid innen landbruk, IKT, legevakt, helsesøster/jordmor, pedagogisk-psykologisk-tjeneste (PPT), barnevern, NAV, skatt og lønn. Ellers er kommunen medeier i LYSE, IVAR, Interkommunal Arkiv Rogaland, Rogaland Revisjon, Rogaland Kontrollutvalgssekretariat og Brannvesenet Sør-Rogaland. I tillegg samarbeider kommunen med Raft-klinikken (bedriftshelsetjeneste), NAV arbeidslivssenter og Innkjøpsassistanse Vest. Kommunen er opptatt av dialog med sine samarbeidspartnere, og har formalisert kontaktmøter i de fleste samarbeidene. Oppfølging av disse avtalene er viktig.

Integrering og mangfold

Kvitsøy kommune har etter IMDI sine anbefalinger i 2015 bosatt flyktninger. Disse har fått god oppfølging av kommunens flyktning koordinator og er i gang med språkopplæring og skolegang.

Likestilling

Fordelingen mellom kjønnene viser i både administrasjonen og tjenesteproduksjonen at det fortsatt arbeider flere kvinner enn menn i kommunen. Unntaket var som tidligere år i teknisk driftsavdeling, der alle ansatte er menn. I rådmannens ledergruppe var kjønnsfordelingen 3 menn og 5 kvinner i 2015.

Kvitsøy kommune ønsker en jevn fordeling mellom kjønnene i alle stillingskategorier. Det er imidlertid ikke gjort særlige tiltak for å oppnå økt likestilling, da fokuset til en hver tid er rettet mot å sikre kvalifisert personell – kvinner som menn. Det er en selvfølge at menn og kvinner har samme arbeids- og lønnsbetingelser i kommunen.

Sykefravær

På nasjonalt nivå har avtalen om inkluderende arbeidsliv forpliktet partene til å jobbe for å nå et nasjonalt mål om sykefravær under 5,6 %. Kvitsøy kommune har vedtatt IA-avtale for bedriften i arbeidsmiljøutvalget (AMU) den 15.12.2014. Totalt sykefravær i Kvitsøy kommune er totalt for 2015 på 3 %, men er noe økt ift. foregående år. Dette er forhold som kan forklares og skyldes langvarig sykdom. AMU har tidligere lagt vekk på at sykefraværet skal søkes og forklares, og at det skal settes inn tiltak ut ifra dette.

Etiske vurderinger

Kvitsøy kommune er opptatt av at det arbeidet og de vurderinger som gjøres holder en høy etisk standard. Gjennom rådmannens internkontroll, samt gjennom tilsyn, revisjonskontroller og forvaltningsrevisjonsprosjekt blir kommunens arbeid etterprøvd og kvalitetssikret, og det er i året som har gått ikke avdekket klanderverdige forhold, lovbrudd eller andre misligheter. Kvitsøy kommune har pr i dag ikke utarbeidet egne etiske retningslinjer, men søker å etterleve en høy etisk standard og ha mulighet til å utvise godt skjønn i individuelle situasjoner.

Beredskapsarbeid og HMS

I løpet av 2015 var det ingen større hendelser som krevde omfattende beredskapsinnsats eller etablering av kriseledelse i kommunen. Kommunens hovedberedskapsplan ble vedtatt våren 2014, og ble sluttoppdatert i 2015 etter fylkesmannens tilsyn i 2014. Samt blir planen jevnlig oppdatert ifht. kontaktpersoner og ressurser. Koordinator for beredskap (teknisk sjef) har deltatt på samlinger knyttet til beredskapsarbeid og samfunnssikkerhet.



POLITISK VIRKSOMHET 2015

Politiske saker 2015

FORMANNSKAP:

1/15 SØKNAD OM PERMISJON RÅDMANN
KVITSØY KOMMUNE
2/15 ÅRSMELDING/REGNSKAP 2014
3/15 ÅRSRAPPORT 2014 -
SKATTEOPPKREVEREN I KVITSØY
KOMMUNE
4/15 KULTURMIDLER 2015
5/15 TERTIALRAPPORT NR. 1 - 2015
6/15 OVERORDNET AVLØPSLØSNING FOR
REDUSERT UTSLIPP TIL YDSTEBØHAVN
7/15 KJØP AV TILLEGGSAREAL TIL GNR 17,
BNR 121 - NAUSTVOLLVÅGEN 5
8/15 KJØP AV TILLEGGSAREAL
SKJERAVEIEN 107 - GNR 18, BNR 30 GNR 18,
BNR 26
9/15 KJØP AV KOMMUNALT AREAL GNR 20,
BNR 92 - GRØNINGEN GNR 20, BNR 92
10/15 BOSETTING AV FLYKTNINGER 2016 -
2019

FORMANNSKAP SOM

PARTSAMMENNESATT:

1/15 RULLERING KOMPETANSETILLEGG,
PERSONALHÅNDBOK PUNKT 5.1

KOMMUNESTYRE:

1/15 OPPFØLGING AV
FORVALTNINGSREVISJON IKT
2/15 OPPFØLGING AV
FORVALTNINGSREVISJON - SELVKOST
3/15 KJØP AV KOMMUNAL GRUNN -
GRØNINGEN 53 GNR 20, BNR 105
4/15 FORVALTNINGSREVISJON,
SELSKAPSKONTROLL -
EIERSKAPSFORVALTNING
5/15 REVIDERING MØTEREGLEMENT - 2015
6/15 GODKJENNING AV FINNØY KOMMUNE
- DELTAKER I ROGALAND BRANN OG
REDNING IKS OG ENDRING AV
KLAGEBEHANDLING I SELSKA
7/15 UTVIDELSE AV SALGSTID FOR SALG
AV ALKOHOL - COOP MARKED KVITSØY
8/15 FASTSETTELSE AV VALGSTYRE FOR
KOMMUNESTYRE-OG FYLKESTINGVALG
2015
9/15 KULTURMINNEPLAN KVITSØY
KOMMUNE
10/15 FRITAK FRA POLITISKE VERV -
GRETHE THOMASSEN
11/15 LOKALPOLITISK HØRING E39
ROGFAST
12/15 SAKSPROTOKOLL -
ÅRSMELDING/REGNSKAP 2014
13/15 ÅRSRAPPORT 2014 -

11/15 KOMMUNALT BIDRAG TIL TV -
AKSJONEN 2015 - REGNSKOGSFONDET
12/15 TERTIALRAPPORT NR. 2 - 2015
13/15 KJØP AV TILLEGGSAREAL
SKJERAVEIEN 107 - GNR 18, BNR 30 GNR 18,
BNR 26
14/15 SØKNAD OM DISPENSASJON FOR
OPPFØRING AV BOLIG - SKJERET 4 GNR 17,
BNR 4
15/15 KLAGE PÅ TILLATELSE TIL OPPFØRING
AV SJØHUS OG BOLIG - YDSTEBØVEIEN 192
GNR 20, BNR 21
16/15 SAKSPROTOKOLL - KJØP AV
TILLEGGSAREAL - NAUSTVOLLVÅGEN GNR
17, BNR 115
17/15 SALG AV KOMMUNALE BOLIGER
18/15 BUDSJETT 2016 - ØKONOMIPLAN 2016-
2019

SKATTEOPPKREVEREN I KVITSØY KOMMUNE

14/15 KONTROLLUTVALGETS ÅRSMELDING
- 2014
15/15 TERTIALRAPPORT NR. 1 - 2015
16/15 GAPAHUK - SANDRENN
17/15 AVTALE OM
VERTSKOMMUNESAMARBEID MED
STAVANGER KOMMUNE OM DRIFT AV
LEGEVAKTSENTRAL
18/15 KULTURSENTRUM GRØNINGEN,
HELHETLIG UTVIKLING AV OMRÅDET INKL
FISKEMOTTAKET
19/15 ERVERV AV EIENDOM GNR 17, BNR
140
20/15 2. GANGSBEHANDLING
DETALJREGULERINGSPLAN FOR
BINHOLMEN/NÅLEPUTA, PLANID 2014002
21/15 GODKJENNING AV GATEBRUKSPLAN -
YDSTEBØHAVN
22/15 KJØP AV TILLEGGSAREAL
SKJERAVEIEN 107 - GNR 18, BNR 30 GNR 18,
BNR 26
23/15 FORESPØRSEL OM KJØP AV EIENDOM
GNR 18, BNR 85 - GRO OG NARVE STEINE
GNR 18, BNR 85
24/15 OVERORDNET AVLØPSLØSNING FOR
REDUSERT UTSLIPP TIL YDSTEBØHAVN
25/15 BOSETTING AV FLYKTNINGER 2016 -
2019
26/15 KOMMUNALT BIDRAG TIL TV -
AKSJONEN 2015 - REGNSKOGSFONDET
27/15 TERTIALRAPPORT NR. 2 - 2015
28/15 SAMARBEID GREATER STAVANGER
2016 - 2019



29/15 KONTROLL OG GODKJENNING AV
KOMMUNESTYREVALGET 2015
30/15 VALG AV FORMANNSKAP FOR
PERIODEN 2015-2019
31/15 VALG AV ORDFØRER FOR PERIODEN
2015-2019
32/15 VALG AV VARAORDFØRER FOR
PERIODEN 2015-2019
33/15 VALG AV MEDLEMMER TIL
KONTROLLUTVALGET FOR PERIODEN 2015-
2019
34/15 VALG AV TEKNISK UTVALG FOR
PERIODEN 2015-2019
35/15 VALG AV FELLESRÅD FOR ELDRE OG
PERSONER MED NEDSATT
FUNKSJONSEVNE FOR PERIODEN 2015-2019
36/15 VALG AV VALGNEMND FOR
PERIODEN 2015-2019
37/15 VALG AV REPRESENTANTER TIL
DIVERSE NEMNDER OG UTVALG 2015 - 2019
38/15 INNKJØP AV NETTBRETT TIL POLITISK
OG ADMINISTRATIV LEDELSE 2015-2019
39/15 PLAN FOR ANLEGG OG OMRÅDER FOR
IDRETT OG FYSISK AKTIVITET 2012-2019
40/15 FRITAK FRA POLITISKE VERV - TOR
MAGNE BJERKLUND
41/15 MØTEKALENDER 2016
42/15 SALG AV KOMMUNALE BOLIGER
43/15 SØKNAD OM FORNYELSE AV
SALGSBEVILLING FOR ALKOHOL 2016 - 2020
- COOP MARKED KVITSØY
44/15 SELSKAPSKONTROLL LYSE AS - 2015
45/15 KJØP AV TILLEGGSAREAL -
NAUSTVOLLVÅGEN GNR 17, BNR 115
46/15 MEDLEMSKAP I
LOKALSAMFUNNSFORENINGEN
47/15 PLAN FOR ANLEGG OG OMRÅDER FOR
IDRETT OG FYSISK AKTIVITET 2012-2019
48/15 SUPPLERING AV VALG AV DIVERSE
NEMNDER OG UTVALG 2015 - 2019
49/15 BUDSJETT 2016 - ØKONOMIPLAN 2016-
2019

TEKNISK UTVALG:

1/15 KJØP AV TILLEGGSAREAL
SKJERAVEIEN 107 - GNR 18, BNR 30 GNR
18, BNR 26

2/15 TUR- OG KULTURSTI I FRIOMRÅDENE
PÅ KRÅGØY OG HESTHOLMEN
3/15 OPPFØRING AV KOMBINERT BYGG
FOR BUTIKK OG LEILIGHETER -
MELINGGARDEN EIENDOM AS GNR 18,
BNR 140
4/15 GATEBRUKSPLAN - YDSTEBØHAVN
5/15 1.GANGSBEHANDLING -
OMRÅDEPLAN KRÅGØY OG HESTHOLMEN
PLANID 2013002
6/15 KLAGE PÅ AVSLAG OM
DISPENSASJON VED OPPFØRING AV
KOMBINERT BYGG FOR BUTIKK OG
LEILIGHETER - MELINGGARDEN EIENDO
GNR 18, BNR 140
7/15 1.GANGSBEHANDLING
DETALJREGULERINGSPLAN
BINHOLMEN/NÅLEPUTA, PLANID 2014002
8/15 MINDRE ENDRING AV
REGULERINGSPLAN FOR
NAUSTVOLLVÅGEN OG BINHOLMEN
9/15 GODKJENNING AV GATEBRUKSPLAN
- YDSTEBØHAVN
10/15 KVITSØY MARITIME SENTER -
FRADELING AV EIENDOM
11/15 KLAGE PÅ OPPFØRING AV
KOMBINERT BYGG FOR BUTIKK OG
LEILIGHETER - MELINGGARDEN EIENDOM
AS GNR 18, BNR 140
12/15 REVISJON AV FORVALTNINGSPLAN
FOR GÅS PÅ KVITSØY
13/15 2. GANGSBEHANDLING
DETALJREGULERINGSPLAN FOR
BINHOLMEN/NÅLEPUTA, PLANID 2014002
15/15 REVISJON AV FORVALTNINGSPLAN
FOR GÅS PÅ KVITSØY
16/15 PLAN FOR ANLEGG OG OMRÅDER
FOR IDRETT OG FYSISK AKTIVITET 2012-
2019
17/15 OPPFØRING AV SJØHUS OG BOLIG -
YDSTEBØVEIEN 192 GNR 20, BNR
18/15 KJØP AV TILLEGGSAREAL -
NAUSTVOLLVÅGEN GNR 17, BNR 115
19/15 SØKNAD OM DISPENSASJON FRA
REGUERINGSPLAN - OPPFØRING AV
FRITIDSBOLIG - BINHOLMEN 7 GNR 17,
BNR 143

Politisk møteaktivitet 2015

| Politisk organ | Ant. Møter | Politisk organ | Ant. Møter |
|------------------------------|------------|--------------------|------------|
| Formannskap | 7 | Formannskap part. | 1 |
| Kommunestyre | 5 | AMU | 1 |
| Teknisk utvalg ¹⁾ | 5 | Eldreråd/fellesråd | 4 |

1) Teknisk utvalg opphørte ved ny kommunestyreperiode høsten 2015. Tekniske saker blir nå behandlet i formannskapet



Valgresultatene for kommunestyre- og fylkestingsvalget 2015

Av 394 stemmeberettigede innbyggere i Kvitsøy kommune ble valgdeltagelsen i kommunen på hele 80,71%. Valget ble gjennomført over to dager. Valgresultatene viste 40,81% oppslutning til Felleslisten,

KRF/Frie Borgerlige, 26,10% til Kvitsøylisten, 22,06% til Arbeiderpartiet-tverrpolitisk og 11,03% til Fremskrittspartiet. Det gav følgende fordeling i kommunestyret:

Nytt kommunestyret 2015 - 2019

| Partiliste | Navn | Representantnummer |
|-----------------------------------|-----------------------------------|--------------------|
| Felleslisten, KRF/Frie Borgerlige | Mirjam Ydstebø | 1 |
| Kvitsøy Listen | Ingve Petter Waage | 2 |
| Arbeiderpartiet-tverrpolitisk | Gro Andrews Steine | 3 |
| Felleslisten, KRF/Frie Borgerlige | Johannes Olsen | 4 |
| Kvitsøy Listen | Eirik Waage | 5 |
| Fremskrittspartiet | Stein Flom-Jacobsen | 6 |
| Felleslisten, KRF/Frie Borgerlige | Henrik Haaland | 7 |
| Arbeiderpartiet-tverrpolitisk | Cecilie Andersen | 8 |
| Felleslisten, KRF/Frie Borgerlige | Torhild Johanne Djup | 9 |
| Kvitsøy Listen | Tonje Sande | 10 |
| Arbeiderpartiet-tverrpolitisk | Bente Helen Olsen Meling | 11 |
| Felleslisten, KRF/Frie Borgerlige | Liv Nesse Amundsen | 12 |
| Kvitsøy Listen | Jon Kristian Sande | 13 |
| Fremskrittspartiet | Tor Magne Bjerklund ¹⁾ | 14 |
| Felleslisten, KRF/Frie Borgerlige | Trond Hugdal | 15 |

¹⁾permisjon

Valgresultater fylkestingsvalg Kvitsøy 2015

| Valglistens navn | Prosent |
|---------------------------|---------|
| Demokratene i Norge | 0,43 |
| Fremskrittspartiet | 12,45 |
| Kystpartiet | 0 |
| Pensjonistpartiet | 0 |
| Piratpartiet | 0 |
| Sosialistisk Venstreparti | 1,29 |
| Senterpartiet | 6,87 |
| Rødt | 0,86 |
| Partiet De Kristne | 1,29 |
| Miljøpartiet De Grønne | 2,15 |
| Venstre | 2,15 |
| Arbeiderpartiet | 22,75 |
| Kristelig Folkeparti | 31,76 |
| Høyre | 18,03 |
| Total | 100 |



KVITSØY FELLESRÅD FOR ELDERE OG PERSONER MED NEDSATT FUNKSJONSEVNE

Kvitsøy felleusråd for eldre og personer med nedsatt funksjonsevne er et politisk uavhengig-, samarbeids-, og rådgivende organ for kommunen. Rådet behandler saker som angår eldre- og funksjonshemmedes behov og interesser etter elderrådslova § 3 og lov om råd for menneske med nedsett funksjonsevne § 1 og § 7. Rådet har en del bestemte oppgaver å ivareta innenfor for eksempel årsbudsjett/økonomiplaner, kommuneplaner, reguleringsplaner og boligbygging, planer innen helse- og sosialsektoren, samferdsel og kommunikasjon og særlig oppmerksomhet mot såkalt ”universell utforming”.

Rådet hadde før valget i 2015 navnet Eldrerådet og bestod av: Leder Solveig Sande, nestleder Rolf Skretting, medlemmer Gerd Meling, Solveig M. Nordbø og Lauritz Ydstebø. 1. varamedlem Nora Sivertsen og 2. varamedlem Torhild Djup.

Eldrerådet har i 2015 fram til august hatt 4 møter og behandlet 12 saker samt en del under eventuelt. Største sak også dette året er forvaltning av midler fra Petra Larsens legat som er overført til eldrerådet. Det er fortsatt vanskelig å finne gode formål og vi jobber med saken. I tilknytning til arbeid med universell utforming er det sendt henvendelse til kommunen ang. heisen på kommunehuset som ikke har fungert og skyvedørene mellom stuene på sjukeheimen som har vært i ustand. Forholdene på sjukeheimen har ført til at erindringsstuen har vært stengt for eldrerådet, og vi har hatt møte på Fyrhusloftet og i lobbyen på Klubbhuset, noe som ikke har fungert helt tilfredsstillende.

Rolf Skretting og Lauritz Ydstebø er med som representanter fra kommunen i

Hummeren Aktivitetscenter som er et tiltak for eldre heimeboende og andre i Kvitsøy. Det er fortsatt enighet om at foreninger og lag som arbeider for eldre kan søke midler gjennom eldrerådet.

I februar ordnet eldrerådet med billetter til Stavangeren på «Mitt liv som Sally» med felles transport etter forestillingen. Videre ble det med hjelp fra midler fra «Den kulturelle Spaserstokken» invitert en gruppe fra Symfoniorkesteret til å holde en konsert i kirken og gitt tilskudd til julekonsert i hallen. Det var også Kvitsøy eldreråd sin tur til å arrangere fellessamling for elderråda i Ryfylke på Hummermuseum med kulturelt innslag fra kulturskolen og foredrag fra Pasient- og brukerombudet for Rogaland å holde et foredrag. I tillegg har eldrerådet sammen med kombisenteret hatt treff for ”Vi over 60”. Eldrerådet har også i 2015 etter søknad, bidradd med tilskudd til diverse aktiviteter i regi av Gla- Trimmen.

Etter kommunestyrevalget, har rådet fått et nytt navn: «Felleusrådet for eldre og personer med nedsatt funksjonsevne». Leder Kai H. Kvistad, nestleder Solveig Sande, medlemmer Sofus Tønnesen, Ann Elise Høie, og Hege Ask. Varamedlemmer: 1. Magnus Arnesen 2. Gro Andrews Steine, 3. Anne Berit Olsen 4. Odd Svendsen. Helse og sosialkonsulent Anders Solgård er sekretær for rådet. Felleusrådet har hatt 2 møter, og behandlet saker som Budsjett 2016 Økonomiplan 2015 – 2019, «Plan for anlegg og fysisk aktivitet 2012 – 2019», plan for den kulturelle spaserstokken, matombringning for eldre, og videreføring av den tradisjonelle pensjonistfesten som «Kvinne og familieforbundet» (tidl. Husmorlaget) har arrangert. Pensjonistfesten ble arrangert søndag 6. desember, og ble meget godt mottatt.



SEKTOR FOR FORVALTNING OG KULTUR

Sektor for forvaltning og kultur består av avdeling for forvaltning og økonomi og avdeling for kultur. Herunder inngår sentralbord, arkiv, politisk sekretariat, administrasjon, personal, økonomi, IKT og kulturavdelingen med allmenn kultur, kulturskole, bibliotek, kulturminnevern og museum. Sektoren er i tillegg ansvarlig for overordnet beredskaps- og HMS-arbeid samt næringsutvikling.

Avdeling for forvaltning og økonomi

Avdelingen for forvaltning og økonomi innehar de mest ordinære administrative forvaltningsoppgaver og har inngått flere samarbeid for ulike tjenester hvor det kreves høy kompetanse i marginal stillingsbrøk.



Avdelingstur til Jæren i sol og vind

Dette skjedde i 2015

Avdelingen har vært preget av at det ikke har vært normal bemanning i over lengre tid. På våren var rådmannen i permisjon i en lengre periode, mens kommunalleder for forvaltning og kultur var ute i langvarig sykemelding på høsten. De ansatte i avdelingen har gjort en svært god innsats og fokusert på hovedoppgavene samtidig med at flere prosjekter har blitt satt på vent. Avdelingen hadde våren 2015 en god teamtur til Jærens kyst, med både gjennomgang av utfordringer i avdelingen

samt innleid konsulent i forhold til tema stressmestring, selvledelse og tilstedeværelse. Avdelingen hadde også en elev utplassert i tre dager i avdelingen i mars. Videre organiserte avdelingen valg til kommunestyre og fylkesting på høsten. Installering av system for mottak av elektronisk faktura er ferdig, og systemet skal ruller ut i 2016. Arkivavdelingen har opparbeidet seg gode rutiner for det løpende arkivarbeidet og har en stabil drift. I 2015 har avdelingen jobbet med overgang til ny arkivperiode ifm. valget og nytt system for publisering av møtepapirer.

Økonomi

Budsjettet for 2015 er godt fulgt opp, men har besparelse særskilt knyttet til pensjonsutgifter. I tillegg er det regnskapsført et overforbruk til juridiske tjenester som skyldes uforutsette problemstillinger knyttet til planarbeid. Det er heller ikke benyttet budsjettert beløp knyttet til konsulentarbeid i sammenheng med kommunereform, og utgifter til øykommuneprosjekt skal refunderes fra annen kommune. Videre regnskapsføres premieavviket på ansvar for forvaltning som tidligere år uten å være budsjettert, dette påvirker resultatet positivt med ca. kr. 140 000.

Avdeling kultur, ansvar 260 har et mindreforbruk på om lag 50.000 knyttet til sykepengerefusjon som ikke var budsjettert. Overførsel til andre kommuner er noe høyere på grunn av avtalen med Randaberg bibliotek som er ført her. Biblioteket, ansvar 270, har et mindreforbruk på om lag 130.000 knyttet til vakansen, og dermed også mindre drift/innkjøp til biblioteket. Overførsel til Kvitsøy menighetsråd, avdeling 290, er høyere enn budsjettert knyttet til at vedtak om økt tilskudd til kirkevergestilling var uteglemt i budsjettet.

Personal

Partssammensatt utvalg behandlet våren 2015 rullering av kompetansetillegg, og ellers har ulike personalsaker blitt ivaretatt. Det har videre blitt delt ut ett studiestipend, og ihht. IA-planen ble det høsten 2015 arrangert kursdag i personalspørsmål for ledere, verneombud og tillitsvalgte. Kvitsøy kommune inngikk i 2015 ny avtale om bedriftshelsetjeneste med Raft-klinikken, og sosiale velferdstiltak som blåtur, julebord og sosialt arrangement etter tildeling fra kommunestyret ble tatt

godt imot i alle avdelinger. Seniorsamling hvert fjerde år er et tiltak for ansatte som har gått av med pensjon, for første gang i 2015 med samling og konsert på Hummermuseet. Det ble avholdt årsfest for ansatte i januar med utdeling av erkjentlighetsgaver, hvor det ble delt ut gullklokke, 10 års gaver og takk til to som gikk av med pensjon. Ellers har kommunalleder, som innehar personalansvaret i kommunen, ble i 2015 med i personalsjefsnettverket til Jæren



Erkjentlighetsjubilanter 2015

Videre utfordringer

Første oppgave er å få på plass en trygg og stabil avdeling igjen etter et år med redusert bemanning, og slutføre de ulike prosjekter. Avdelingen har ansvar for store fagområder i stadig utvikling og videre utfordringer vil være å møte dette på best mulig måte. Dette innebærer å ha fokus på omstillingsdyktighet, planer for

ressursbruk, nye samarbeid og leverandører innenfor fagområdene, rekruttering av kvalifisert personell samt utvikle sektorens egen fagkompetanse. Kommunereformen og oppfølging av personal er viktige elementer for videre oppfølging i den generelle utviklingen av kommunen.

Måloppnåelse

| Evaluering av målsettinger 2015 | Innfridd | Påbegynt | Videreføres |
|---|-----------|----------|-------------|
| 1. Personalhåndbok, rullering kompetanse. | X | | |
| 2. Formidling av IA avtale og handlingsplan | X | | |
| 2. Utbedring av fysisk arbeidsmiljø K-hus | | X | X |
| 3. Innføring av EHF | X | | |
| 4. Nytt IKT samarbeid | Avsluttet | | |
| 5. Gjennomføring av valg 2015 | X | | |
| 6. Ferdigstillelse av planer; internkontroll, arkivplan, arbeidsgiverstrategi | | X | X |



Avdeling kultur

Dette skjedde i 2015

Kvitsøy er rik på kultur, både i form av kulturminner, kulturhistorie, kulturarenaer og ikke minst kulturarbeid hvor organisasjoner og lag gjør en stor innsats.

Året ble innledet med kulturkalendermøte med frivillige lag og foreninger. Kulturkalenderen var som vanlig fylt opp med kulturtilbud og arrangementer både vår og høst. I 2015 ble det delt ut 270.000 i kulturmidler for å støtte lag og foreninger, og i tillegg får de ikke-kommunale kulturhusbyggene, bedehus og klubbhus, dekket kostnadene for renhold av byggene.

Ungdommens kulturmønstring (UKM) hadde i år hele 5 deltakere fra Kvitsøy innenfor feltene sang, musikk, litteratur og kunst. De leverte alle flotte innslag og kommunens rådmann og ordfører var stolte tilskuere under årets lokalmønstring.

Årets 17.mai feiring ble arrangert tradisjonen tro med morgensalutt, korpsmusikk, ordførerens tale, folketog, lek og konkurranser både på kaien og i Aktivitetshallen.

Aktivitetshallen er godt etablert og med oppgradert treningsrom har hallen gjennom hele 2015 holdt søndagsåpent til glede for mange spreke innbyggere på Kvitsøy.

Sommersesongen forløp i sin vante gang med åpent på Hummermuseet og i Fyret. Kvitsøyguiden Sofus Tønnessen tok innbyggere og turister med på omvisning. Spesielt for i år var at venneforeningen holdt åpent i Hummerklekkeriet i museets åpningstider. Gjestehavnen på Ydstebø holdt også åpent gjennom sommeren, men varierende vær førte til mindre besøk både i gjestehavna, i Fyret og i Hummermuseet.

Kvitsøy kirke er også en av øyas flotte attraksjoner. Kirken får en årlig overføring fra kommunen i tillegg til at kommunen

utfører tekniske tjenester og fører kirkens regnskap. Forarbeid til rehabilitering av Kvitsøy kirke har vært et av de store prosjektene i 2015.

En stor begivenhet på Kvitsøy i 2015 var de arkeologiske utgravingene på Kvitsøy i forbindelse med Rogfast – utbygging. Arkeologisk museum i Stavanger inviterte innbyggerne til utgravningsfeltet og historielaget inviterte til foredrag på Hummermuseet hvor arkeologene fikk fortelle om sitt arbeid og funnene de har gjort på utgravningsfeltene.

2015 var Friluftslivets år med fokus på turområdene rundt fyrene. Dette ble markert sammen med sommersesong-åpningen på Kvitsøy 14. juni, med krigshistorisk vandring med Torvald Nøstvold. Den krigshistoriske vandringen fikk stort oppmøte. Fyret ble også malt av Kystverket i 2015 og fremstår igjen i all sin prakt.



Krigshistorisk vandring

Som følge av at kommunalleder forvaltning og kultur har vært langtidssykemeldt har kulturavdelingen valgt å utsette noen planlagte prosjekter som blant annet kulturminneplanen som skulle hatt oppstart i høst.

På årets siste dag inviterte ordføreren til fakkeltog til vippefyren i god tradisjon.



Arkeologene forteller om spennende funn fra utgravninger på Kvitsøy

Hummermuseet/Kultursentrum Grøningen

Hummermuseet har sesongåpent i regi av Ryfylkemuseet og samarbeid med Kvitsøyguiden og Ryfylke Livsgnist. Det var totalt ca. 2000 besøkende i 2015 og i tillegg til museum og kommunal bruk har

det vært mye utleie av museumsbygget. Venneforeningen har, i tillegg til å være formidlere i museet, lagt ned stor dugnadsinnsats på klekkeriet som ble klargjort for klekking i 2015.



Venneforeningen mater yngel på klekkeriet

Hummerhelgen ble i samarbeid med vennegjengen, historielaget, Ryfylkemuseet og Ryfylke kunstlag arrangert 22.-25. oktober. Det ble åpent møte i Historielaget, konsert med Elin Furubotn og åpen dag på museet både lørdag og søndag. Blant annet kunne man få med seg båttur til hummerparken, sjømatterken fra kokkene kommer, gjettekonkurranser, folkemusikk av Rygir, kunstutstilling av Helle Møllestrand og foredrag av Ann Lisbeth Agnalt fra Havforskningsinstituttet. Sist men ikke minst ble også hummerklekkeriet offisielt åpnet av ordføreren. Søndag ble det servert Brynhild Olsens deilige fiskekomler på museet.

Videre utfordringer

En generell utfordring, når god drift er etablert, er å stabilisere og foredle dette på en god måte. Dette gjelder både i forhold til kulturavdelingen og i forhold til samarbeidet med lokale frivillige lag og foreninger. Videreutvikling av hummerhelg og hummer som identitet vil være et viktig utviklingspotensial for museet og for kulturlivet. I tillegg vil etablering av klekkeriet være en stor utfordring fremover, og et spennende arbeid. På samme tid vil gode planer for hele området og for fiskemottaket være i fokus sammen med kulturminneplan. Et mål videre er å ta tak i de prosjektene som har måttet vike som følge av vakanse i kulturavdelingen

Måloppnåelse

| Evalueringsavdelingen 2015 | | Innfridd | Påbegynt | Videreføres |
|----------------------------|---|----------|----------|-------------|
| 1. | Studieplan for Kvitsøy kulturskole | | | X |
| 2. | Ferdigstilling av folkehelseplan | | X | X |
| 3. | Driftsplan og etablering klekkeri | | | X |
| 4. | Videreutvikling fiskemottak | | | X |
| 5. | Etablering av ny avtale med Ryfylkemuseet | | | X |
| 6. | Kulturminneplan | | | X |
| 7. | Kulturhistorisk bygdebok | | | X |
| 8. | Utvikling folkebibliotek | | X | |

Fagavdeling kulturskole

Kvitsøy kulturskole har undervisning i piano, gitar og kunsthøgskole. Sistnevnte fag foregår i to gruppeundervisninger, delt i «Lek med kunst» og «Unge kunstnere». Kulturskolen har en stabil lærerressurs som gjør et godt arbeid, både faglig og i møte med elevene. Dette viser igjen på kulturskolens kvelder.

Våren 2015 hadde kulturskolen 22 elever fordelt på 25 plasser, og høsten 23 elever fordelt på 26 plasser. Totalt er det ca 0,5 årsverk knyttet til kulturskolen. Kulturskolen hadde to lærermøter i hvert semester. Ett til planlegging av semesteret og ett til planlegging av kommende arrangement. I tillegg er det gjennomført elevkveld, og teamsamling for lærerne med



middag og kulturell inspirasjon. Kulturskolen hadde sommeravslutning på hummermuseum, og juleavslutning på klubbhuset. For elevene er disse

avslutningene viktige for motivasjonen til øving, og det gir lærerne et felles mål for progresjon sammen med elevene. I tillegg får elevene oppleve mestring av det å fremføre for andre. Diplom og femårsgave ble delt ut på elevkveld i april og det ble

også musikk, kunst, boller og brus, lek og moro. Skolekorpsset er en egen organisasjon hvor dirigenten er lønnet av kommunen i ca. 0,25 årsverk hvor kommunen har arbeidsgiveransvaret.



Kjolekunstverk



Gitarelever på kulturskolen



Billedkunstverk

Fagavdeling bibliotek

Kvitsøy folkebibliotek er et godt bibliotek, både i form av lokaler og i utvalg av bøker. Utfordringen 2015 var å få tak i ny bibliotekar. Dessverre tok dette arbeidet tid. Våren var en blanding av selvbetjening på bibliotek, vikar og ressurser fra Randaberg bibliotek. Heldigvis kom Astrid Hotopp på plass som ny bibliotekar i august. Biblioteket fremstår igjen som et hyggelig og imøtekommende bibliotek med god service, og er faglig knyttet opp til Randaberg bibliotek. Innkjøpsordningen for bøker gjør at det jevnlig kommer nye

bøker, i tillegg til at biblioteksansvarlig bestiller inn aktuelle bøker, tidsskrifter, dvd, lydbøker og så videre. Dette gjør at biblioteket fremstår som et godt bibliotek.

Biblioteket har 0,35 årsverk og en avtale med Randaberg biblioteket tilsvarende 5% knyttet til biblioteksjefen. Dette for å ivareta både lovkrav men også den faglige utviklingen av biblioteket.

Åpningstidene på biblioteket er:

Tirsdag kl. 10.00-12.00 og 13.00-15.00

Torsdag kl 14.00-19.00



Bibliotekar Astrid Hotopp



Kvitsøy kirke

I Kvitsøy kirke har det i løpet av 2015 vært avholdt både gudstjenester, dåp og begravelser. I forbindelse med trosopplæringsarbeidet har kirken delt ut barnebibler til alle fireåringer, min kirkebok til seksåringene og det nye testamentet til femteklassingene. 2015 konfirmantene har i tillegg til undervisningsopplegget hatt både konfirmanttur og andre arrangementer. Kirken hadde også en åpen fest for årets konfirmanter og for 50-års konfirmantene. Kirkeringen har hatt lørdagskafeer på

fyrhusloftet, eldretreffkomitéen har hatt eldretreff og menighetskoret har deltatt på gudstjenester og andre arrangementer. En egen fest for de frivillige i menighetsrådet ble også arrangert i august. I tillegg har det tradisjonen tro vært både "Vi synger julen inn" og «kara-treff». Menighetsrådet inviterte også i år til et levende julekort i kirken for politikerne og de kommunalt ansatte. I juni arrangerte eldrerådet i samarbeid med kommunen en konsert i Kvitsøy kirke med en kvintett fra Stavanger Symfoniorkester.



Rehabiliteringsarbeid Kvitsøy kirke

Forarbeid til rehabilitering av kirken har vært et av de store prosjektene i 2015. Arbeidet med å istandsette kirken er kostnadskreven og man er derfor avhengig av å søke midler og tilskudd til dette. En tilstandsanalyse av kirken med påfølgende tiltak er utarbeidet. I den anledning har kommunen også utarbeidet en bygningshistorisk gjennomgang for å få en fullstendig oversikt over kirkens historie. Trinn 1 av det planlagte rehabiliteringsarbeidet har oppstart våren 2016 og innebærer å stoppe lekkasjer i tak og vegger i kirkens galleri, våpenrom og sakristi.



Altertavle Kvitsøy kirke



SEKTOR FOR LEVEKÅR

Sektor for levekår er den største sektoren i kommunen. Sektoren omfatter ca 3/4 av kommunens ansatte, og samlede brutto driftsutgifter utgjør om lag halvparten av kommunens totale driftsbudsjett.

Avdeling skole

Kvitsøy skole er en grunnskole med 1.-10. klasse. Rektor er kommunens skolefaglige ansvarlige og kommunens representant i Randaberg interkommunale PPT. I tillegg er hun ansvarlig for kommunens voksenopplæring. Voksenopplæringen gis i samarbeid med Stavanger kommune. Tilbudet gis til voksne med rettigheter i forhold til Voksenopplæringsloven (grunnskoleopplæring), og til de som har rettigheter etter Introduksjonsloven. Opplæringsloven, forskrift til opplæringsloven og læreplanverket "Kunnskapsløftet" danner basis for innhold og organisering av grunnskolen.

Økonomi

Avdelingen hadde i 2015 et mindreforbruk på ca. 500 000 kr i forhold til revidert budsjett. Hovedårsaken til mindreforbruket er mer mottatt tilskudd til videreutdanning og refusjon av lønnsmidler fra annen kommune enn budsjettet.

Nøkkeltall

Det var 84 elever ved oppstart av skoleåret 2015/16. Ved inngangen til 2015 hjemlet skolen 20 stillinger; rektor (1 årsverk), 13 lærere (10,9 årsverk), 2 fagarbeidere (1,1 årsverk), 2 miljøterapeuter (1,1 årsverk), 1 sekretær (0,4 årsverk, i samarbeid med barnehagen), og 2 renholdere (1,2 årsverk). Antall elever med enkeltvedtak om spesialundervisning har gått ned fra forrige år, og skolen ligger under landsgjennomsnittet som er ca. 8 %.

Historisk utvikling antall elever og årsverk

| Antall elever/årsverk | 2012/13 | 2013/14 | 2014/15 | 2015/16 |
|-----------------------|---------|---------|---------|---------|
| Ant elever | 63 | 70 | 74 | 84 |
| Årsverk lærer | 10,5 | 10,7 | 10,8 | 10,9 |

Historisk utvikling i spesialundervisning med enkeltvedtak

| Prosent av elever som får enkeltvedtak | | | | |
|--|---------|---------|---------|---------|
| 2011/2012 | 2012/13 | 2013/14 | 2014/15 | 2015/16 |
| 8,0 % | 8,0 % | 7,1 % | 9,6 % | 7,1% |

Dette skjedde i 2015

1. - 4. klassetrinn

Småskolen hadde inneværende år 31 elever, en økning med 9 elever fra forrige år. Elevene har i 1. og 2. klasse hatt en delingstime i matematikk, og hjelp av fagarbeider i to timer. I norsk har elevene hatt tre delingstimer. 3. og 4. klasse har hatt en delingstime i matematikk, todelingstimer i engelsk og fagarbeiderhjelp norsk. Et av satsingsområdene dette året har vært

klasseledelse og utvikling av egen praksis. Skolen ønsker med dette å utvikle en mer varierende og motiverende undervisning for elevene. I 2015 arrangerte småskolen tur til vitengården på Nærbø. Tema for turen var teknologi og design. Spesielt spennende var det å få være sammen med arkeologene dag under utgravningene på Kvitsøy.



Barn i blåsten

5. -7. klassetrinn

Mellomtrinnet hadde ved utgangen av året 23 elever fordelt på 4 elever i 5. klasse, 13 elever i 6. klasse og 6 elever i 7. klasse. Klassene har hatt to kontaktlærere. 5. og 6. klasse har hatt fellestimer i fagene norsk, matte og engelsk. 5. og 7. klasse har hatt engelsk, norsk, musikk, kunst og håndverk sammen. Trinnet har hatt felles tema- og kroppsøvingstimer.

For å nå målet om tilpasset opplæring, har mellomtrinnet satset på variasjon både i arbeidsmåter og læringsstrategier. 5.-10. klasse var i år på overnattingstur til Ådneram i Sirdal. Her skjedde mye læring, både sosialt og bedring av skiferdigheter.

Elevene opplevde utvidelse av egne komfortsoner, pågangsmot, mange «seirer», mestring og ekte stolthet. En flott tur.

Uken før sommerferien gjennomførte skolen en temauke med fokus på sunn mat, blomsterflora, dyre- og insektliv, livet i sjøkanten, repetering av årets pensum, friluftsliv med mat på bål, idrett, padling, tinstafett og hardhausløpen (triatlon). Tidlig på høsten hadde skolen et samarbeid med arkeologene ved kirka der elevene fikk være med på utgravinger. Dette ble brukt tverrfaglig i tema- og norsktimene.



På varemerkejakt



Arkeologer



Flaskepost



Elevkunst Kvitsøy skole

Den kulturelle skolesekken besøker skolen både vår og høst. Skolen praktiserer at andre aldersgrupper enn det forestillingene legger opp til får delta, når dette passer. Den årlige juleforestillingen på Klubbhuset ble en vellykket forestilling med gode tilbakemeldinger. Temaet i år var «kast maska». Skolen har også dette året jobbet med skolebasert utviklingsarbeid (SKU) i samarbeid med høyskolen Stord/Haugesund (HSH). Vi har hatt fokus på klasseledelse og varierende undervisning. Givende arbeid som har vært lærerikt og utviklende.

8. - 10. klassetrinn

I ungdomsskolen har det blitt jobbet med læringsstrategier, varierte arbeidsmetoder, sosial kompetanse og tverrfaglig arbeid. U-skolen gjennomfører prøvemuntlig for 8. - 10. kl hvert år for å forberede dem til muntlig eksamen i 10. kl. Det er nasjonale prøver i lesing, engelsk og regning for 8. - 9. kl, og hvert år er 8. - 9. kl på hospitering

på videregående skoler og utplassering i bedrift.

Innsamlingsaksjonen og idrettsdagen er vellykkede, årlige arrangementer.

Klassene har vært sammenslått i enkelte fag, men hadde de fleste timene alene. I 2015 har skolen jobbet videre med SKU-prosjektet i samarbeid med HSH. Dette prosjektet har hatt fokus på arbeidsmetoder, klasseledelse, varierte og praktisk arbeid i klasserommet, og ikke minst hvordan motivere og engasjere elevene i skolearbeidet.

Svømming for 5. – 10. kl ble gjennomført i Randaberghallen. De yngste elevene, 1.- 4. kl, reiste til Rennesøy for å ha svømmeundervisningen der.

U-skolen har i løpet av 2015 vært med på turer og hatt en del besøk. Her kan nevnes en vellykket skitur til Ådneram med undervisning i bl.a langrenn og slalåm. Kvitsøy har hatt flere lokale samlinger med

”Den kulturelle skolesekken” med et variert og kvalitetssikret program.

Valgfag for 8. -10. kl videreføres og elevene kunne i 2015 velge blant fagene natur, miljø og friluftsliv, fysisk aktivitet & helse, og design & redesign.



Skoglandskap i Arboretet

Måloppnåelse

| | Evalueringsav målsettinger 2015 | Innfridd | Påbegynt | Videreføres |
|----|---|----------|----------|-------------|
| 1. | Opprettholde tett og åpen dialog med foreldre/foresatte. | X | | |
| 2. | Videreføre implementeringen av skolens virksomhetsplan og sosial læreplan. Fokus på satsingsområdene: Språk/begrepsutvikling, vurdering, matematikk og klasseledelse. | | | X |
| 3. | Oppstart av skolebasert kompetanseutvikling i regi av Utdanningsdirektoratet (SKU). | | | X |

2015 har vært et år der avdelingen har hatt tre lærere på videreutdanning i fagene naturfag, engelsk og matematikk. I regnskapsåret 2015 mottok kommunen statstilskudd i forbindelse med videreutdanning innenfor disse områdene. To av lærerne benyttet seg av stipendordningen, en fikk nedsatt undervisningsplikt. Det har blitt gjennomført en dagssamling for fremmedspråklærere i ryfylkenettverket.

Vinteren 2015 ble vinduer i øverste etasje på ungdomsskolefløyen skiftet ut. Skolen

har i løpet av budsjettåret kjøpt inn stoler og pulter til u-skoleelever, skiftet ut kontorstoler til personalet, kjøpt bærbar pc til administrasjonen, supplert utstyr på mat&helse -rommet og montert innvendig solskjerming i ett klasserom. Lisens på e-bøker til elever med spesielle behov har blitt benyttet.

Skolen startet høsten 2014 opp kompetanseutviklingsarbeid (SKU) for personalet. Skolen valgte ut god og tydelig klasseledelse og støttende relasjoner som utviklingsområde. Høyskolen



Stord/Haugesund (HSH) har bistått med faglig påfyll og veiledning, og samarbeidsavtalen utgår februar 2016. En samlet evaluering blant personalet ga høy grad av måloppnåelse, og arbeidet opplevdes organisasjonsutviklende. Satsingen vil holde på fram til 2017.

Høsten 2015 hadde skolen tilsyn fra fylkesmannen på skolens arbeid med elevenes psykososiale miljø. Temaet for tilsynet var delt i tre deler: 1) skolens forebyggende arbeid, 2) skolen individretta handlingsplikt, 3) skolen plikt til samhandling og involvering med ulike råd og utvalg. Foreløpig rapport påpeker at skolen har gode planer og rutiner for å sikre elevene et godt skolemiljø, men skolen må utarbeide skriftlige rutiner som sikrer årlig gjennomgang av reglement og planer, og involvering av elever, utvalg og råd. Skolen har rettet opp regelbruddene og tilsynet er avsluttet.

Videre utfordringer

Skolen mottar jevnlig elever fra andre kommuner og land som har behov for ekstra ressurser til spesialundervisning og/eller norsk for fremmedspråklige. Nye ressurskrevende elever vil sannsynligvis kreve mer kompetanse og personale. De senere år har elevtallet vært jevnt stigende og det kan på sikt medføre behov for nye klasserom og dermed ombygging av skolens gymsal.

Voksenopplæring

Kommunens ansvar er primært voksenopplæring innenfor grunnskolens område for den voksne befolkning i kommunen. I 2015 har en person mottatt undervisning, og en har hatt permisjon. Det er Johannes læringscenter som står for opplæringen. Regnskapstallene viser avvik sammenlignet med budsjett-tallene. Dette

skyldes at kommunen har fått tildelt mer persontilskudd til norskopplæring for innvandrere enn forventet.



Johannes læringscenter, Stavanger.

Fagavdeling barnevern

Barneverntjenesten i Kvitsøy er organisert under barneverntjenesten i Stavanger kommune og foretar vurderinger av barns omsorgssituasjon når det foreligger en kjent bekymring for barnet. De gir råd/veiledning samt iverksetter hjelpetiltak i og utenfor hjemmet når dette er nødvendig. Tjenesten omfatter akuttberedskap kveld/helg som kan benyttes ved behov.

Barneverntjenesten har i 2015 ikke hatt faste kontordager på Kvitsøy, da det ut fra tidligere erfaring har vist seg å ikke være etterspørsel etter dette. Ved behov vil dette kunne endre seg. På ressursmøtene og pr. telefon har det vært drøftet saker anonymt.

Det er i 2015 mottatt bekymringsmeldinger fra Kvitsøy. Meldingene førte til videre undersøkelse og det ble iverksatt tiltak etter endt undersøkelse. Samarbeidet med offentlige etater er hovedsakelig lagt til ressursgruppen på skolen og barneverntjenesten har i 2015 deltatt på 2 møter.

Fagavdeling skolefritidsordning (SFO)

Kommunen skal ha et tilbud om skolefritidsordning (SFO) før og etter skoletid for barn på 1. – 4. årstrinn. For barn med særskilte behov skal det være et tilbud for 1. – 7. årstrinn, jfr. Opplæringslovens §13-7. SFO følger skoleruten og har stengt i skolens ferier, med unntak av fire uker i sommerferien. SFO-tilbudet legger til rette for leke- og fritidsaktiviteter i tråd med barnas alder og interesser. Kvitsøy SFO har som målsetting at: 1) det enkelte barn skal kunne bestemme over sin fritid, 2) de voksne skal tilby varierte og spennende

aktiviteter, 3) Kvitsøy SFO skal være en trygg arena som gir grobunn for godt vennskap på tvers av årskullene.

Nøkkeltall for Kvitsøy skolefritidsordning

Det har vært en økning i antall elever i SFO på 3 stk fra 2014. SFO ble høsten 2015 bemannet med ny avdelingsleder i 55 % stilling, og 3 nye deltidsansatte assistenter, hvor den ene assistenten har et spesielt ansvar for ressurskrevende elever. I tillegg tar SFO imot en person for arbeids- og språkopplæring 1 dag i uken.

| Nøkkeltall | 2015-2016 | 2014-2015 | 2013-2014 | 2012-2013 |
|--------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Ant elever | 21 | 18 | 20 | 14 |
| Gj.snitt d/u | 3,9 d/u | 3,7 d/u | 3,9 d/u | 3,9 d/u |
| Årsverk | 1,3 | 1,1 | 1,1 | 1,1 |
| Ant ansatte | 5 | 4 | 4 | 4 |

Dette skjedde i 2015



SFO-prinsesser

Året har vært preget av kjekke aktiviteter, mye ute. Elevene har deltatt i ulike friluftslivsaktiviteter. SFO har hatt ukentlige turer rundt omkring på øya. Når været

tillater det er tur til Sandrennå alltid populært. Avdelingen har også hatt fokus på miljø og naturvern og i tillegg kontinuerlig arbeid med regler og

oppførsel både på SFO og utenfor. Barna har hatt gode muligheter til inneaktiviteter som tegning/maling, rollespill og tradisjonelle brettspill. I ukene før jul ble det arrangert juleverksted to ganger pr. uke.SFO benyttet seg av aktivitetshallen

hele året. Her har målet vært å gjøre elevene gode i lagspill og samarbeid samt utfoldelse i fri lek og aktivitet. 2015 har vært et flott SFO-år preget av god stemning blant elever, foresatte og personal.



Kjække gutter samler plast i naturen

Måloppnåelse i 2015

| | Evaluering av målsettinger 2015 | Innfridd | Påbegynt | Videreføres |
|----|--|----------|----------|-------------|
| 1. | Friluftsliv og naturvern i nærmiljøet. | X | | X |
| 2. | Sosialt og inkluderende fellesskap. Gode rammer for trivsel. | X | | X |
| 3. | Bli kjent med næringslivet. | | X | X |
| 4. | Oppmerksomhet rundt barnas frie lek. | X | | X |
| 5. | Giverglede. Innsamlingsaksjon. | | | X |

Avdeling barnehage



Nøkkeltall for Kvitsøy barnehage

Kvitsøy barnehage er kommunens pedagogisk tilrettelagte tilbud for barn under skolepliktig alder. Å være gode på omsorg og oppdragelse, lek og læring er blant barnehagepersonalets viktigste oppgaver. Barnehagen er delt inn i to avdelinger; Sjøstjerna 0-3 år og Kråkebolla 3-6 år. I januar 2015 hadde 30 barn plass i barnehagen. På grunn av et stort kull som begynte på skolen i august, minket antall

barn til 22. De fleste foreldrene valgte det hele barnehagetilbudet, altså full plass. Se tabell nedenfor.

Økonomi

Ved årets start hadde barnehagen en utgift til ekstrahjelp i forbindelse med bosetting, men det kom også et flykningetilskudd fra staten i sammen periode. Det ble også besparelser i lønnsutgiftene pga ulønnet permisjon og midlertidig reduksjon i stilling. Ved sykefravær har det vært nødvendig med ekstra bemanning i form av vikarer. Ferievikarposten ble også overskredet, men må ses i sammenheng med ulønnet permisjon. Foreldrebetalingen ble regulert i vårens tertialrapport. Dette grunnet flere nye tilflyttere, og endret makspris som gav økte inntekter.

Matutgiftene ble høyere enn budsjettet. Barna får varm lunsj en til to dager i uka, og dette er foreldrene svært fornøyd med. Når det gjelder innkjøpsrutinene vil barnehagestyrer/økonomileder gjennomgå disse i første halvdel av 2016 mht besparelser ved endring av leverandør.

Totalt sett ble det en god besparelse i barnehagen dette året, som ses i sammenheng med besparelser på lønn, økt foreldrebetaling og mer tilskudd til arbeid med flykninger.

Nøkkeltall for Kvitsøy barnehage

| Ant/år | Høst 2015 | Høst 2014 | Høst 2013 | Høst 2012 |
|-------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Ant barn | 22 | 27 | 23 | 31 |
| Ant barn med full plass | 21 | 27 | 22 | 28 |
| Årsverk | 7,55 | 7,55 | 7,55 | 7,75 |
| Ant voksne | 9 | 9 | 9 | 10 |

Dette skjedde i 2015

Våren 2015 ble det jobbet med temaet «Etikk-religion-filosofi». Der barna fikk god kjennskap til hvordan barn lever i Nepal, via FORUT aksjonen. I den forbindelse hadde barnehagen kafé der

personalet sammen med barna solgte leker og div artikler, og samarbeidsutvalget (SU) /foreldrene hadde ansvar for matsalget. Det kom inn ca. kr 5000,- til Nepal.



På vårparten var temaet «Kropp-bevegelse-helse, hvor det blant annet ble arrangert en idrettsdag på fotballbanen. SU/foreldrene spanderte is og medaljer. Høsten startet opp med temaet «Kommunikasjon-språk-tekst». Barna lærte om Astrid Lindgren som forfatter, og bøkene hennes, spesielt Pippi Langstrømpe og Marikken.

Det ble i begynnelsen av året utarbeidet en brukerundersøkelse i samarbeid med SU, for å kartlegge kvalitet og trivsel. Det var omtrent halvparten av undersøkelsene som ble besvart, med et svært godt resultat. 60-80 % var svært fornøyd med de ulike delene av barnehagehverdagen, og 100 % svarte at de ville anbefale barnehagen til andre.

Når det gjelder kompetanseheving for de ansatte ble det også noe kursing dette året. HRL og livredning i vann er obligatorisk for alle hvert år, i tillegg ble det kurs i Fremmedspråklige barn i barnehagen og De sårbare barna. På planleggingsdagene i august fikk personalet, i tillegg til å planlegge høsten, seg en velfortjent overnatting på Sola Strand hotell, med

middag og behandling til hver. Dette av midler som kommunestyret tildelte hver avdeling, som en påskjønnelse for god budsjettstyring de siste åra.

I skolens sommerferie er det alltid mindre barn i barnehagen. For at disse ukene også skal være litt innholdsrike, hadde vi forskjellige temauker, som i år var: idrett, eventyr, vann, barnas valg og yrker. I den forbindelse fikk barna besøke arkeologene og utgravingene på Nordbø. Også Hummerfisket er obligatorisk i oktober. Dette året var NRK lokal-TV med. Det var noen stolte barn som på kvelden fikk se seg selv på TV.

Personalet jobbet med de voksnes sosiale kompetanse på personalmøtene i 2014. Det resulterte i verdidokumentet «Sammen er vi mindre alene» som var klar på nyåret 2015. Dokumentet inneholder tre sitater fra barnelitteraturen som personalet ønsker å jobbe etter. Siden personalet er stabilt, og alle har god kjennskap til hverandre, anser barnehagestyrer arbeidsmiljøet i barnehagen som svært godt.



Malt på ytterveggen til barnehagen, Emil etter Astrid Lindgren

Videre utfordringer

Kvitsøy kommune har full barnehagedekning og er opptatt av å tilby en barnehageplass med kvalitet. Barnehagen ønsker å være i utvikling, men samtidig videreføre tradisjonene som er en del av den. Ved en eventuell økning i innbyggertallet, og nye krav til barnehagens innhold og bygningsmasse kan dette de neste år medføre behov for utvidelse/tilbygg. Dette vil barnehagen utrede i nært samarbeid med sektor for plan og utvikling.

Å få tilsatt kvalifisert personell har vist seg de senere år å være vanskelig, da spesielt barnehagelærere. Barnehagen har i periodevis hatt

fagarbeidere på dispensasjon, men ikke varig, kun ved barnehagelæreres permisjoner. Siden det mangler barnehagelærere over hele Rogaland, har Fylkesmannen i denne forbindelse et toårsprosjekt, GLØD, som Kvitsøy barnehage også har vært en del av i 2014-2015. Kommunene betaler en sum hver, for å opprettholde en prosjektstilling hos Fylkesmannen. Det jobbes med å rekruttere nye barnehagelærere, og heve kompetansen til barnehagepersonell. Barnehagestyrer og pedagogisk leder har fått mulighet til å reise på noen av disse samlingene arrangert av fylkesmannen.



Malt på ytterveggen til barnehagen, Pippi etter Astrid Lindgren

AVDELING FOR HELSE OG OMSORG

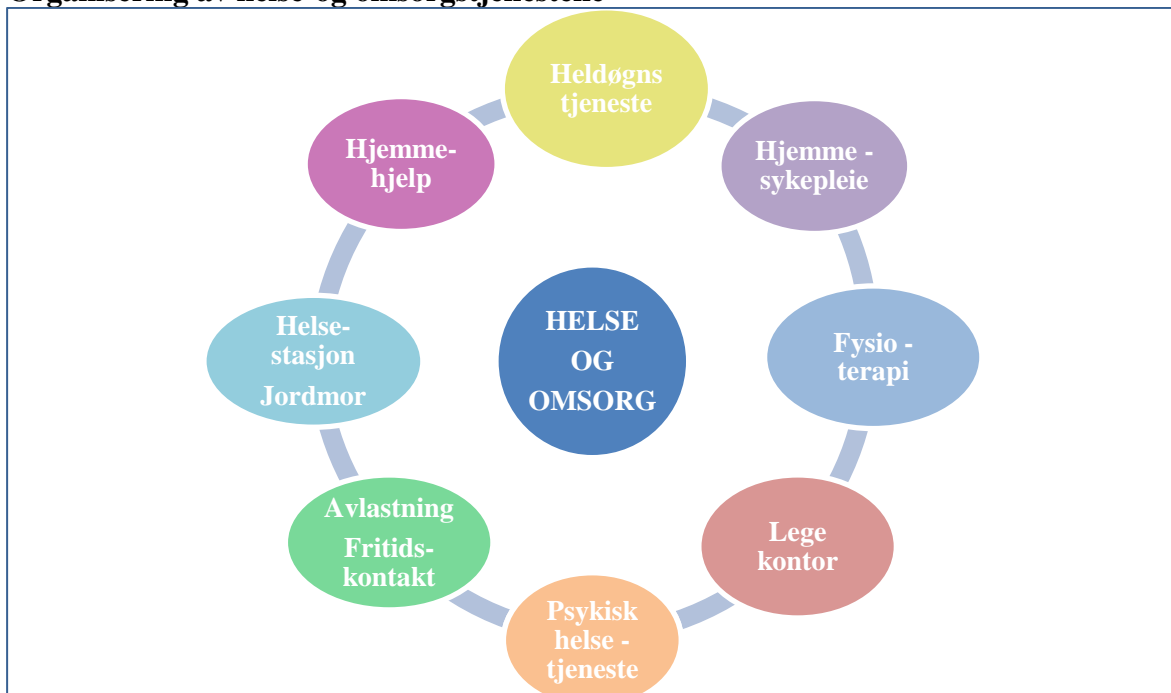


Ydstebøhavn med Kvitsøy kombisenter i solnedgang

Tjenesteområdet Helse og omsorg skal yte tjenester til alle innbyggere i alle aldre. Tjenestene er organisert fra Kvitsøy kombisenter. De lovpålagte tjenestene reguleres av helse-og

omsorgstjenesteloven, og et mangfold av forskrifter. Av ikke lovpålagte tjenester gis det tilbud om middagsombringning og trygghetsalarm.

Organisering av helse-og omsorgstjenestene



| Nøkkeltall tjenester | 2013 | 2014 | 2015 |
|---|------|------|------|
| Minste årlig sykehjems belegg (langtid) | 7 | 7 | 7 |
| Totalt antall beboere i løpet av året (korttid) | 23 | 39 | 18 |
| Hjemmehjelp – antall brukere pr. 31.12 | 13 | 14 | 14 |
| Belegg trygdeboliger pr 31.12 | 4 | 4 | 7 |
| Utrykk til sykehjemmet og hjemmetjenesten | 125 | 170 | 192 |
| Utrykk (AMK, legevakt, bakvakt telefon) | 69 | 65 | 168 |
| Antall konsultasjoner på legekontor | 1617 | 1523 | 1290 |
| Antall henvendelser til legekontor | 2167 | 2027 | 2302 |
| Antall brukere med trygghetsalarm | 15 | 20 | 24 |
| Antall brukere med middagsombringning | 10 | 10 | 11 |

Kvitsøy sykehjem og hjemmetjeneste

Virksomheten har ansvar for å sikre forsvarlig og kvalitativt godt tilbud av pleie og omsorgstjenester. På Kvitsøy kombiseres det tjenester til både sykehjem og hjemmetjeneste. Kvitsøy sykehjem gir nødvendig helsehjelp som langtidsopphold, korttidsopphold/avlastningsopphold samt tilbud om dagopphold. Hjemmesykepleiers oppgaver består av pleie og omsorgstjenester i hjemmet.

Dette skjedde i 2015

Demensomsorg har vært ett viktig fokusområde innen helsesektoren. Regjeringen ønsker at kommunene skal sikre et godt og verdig tjenestetilbud gjennom tre hovedgrep; et styrket aktivitetstilbud på dagtid, økt kunnskap og kompetanse i omsorgstjenesten og i samfunnet ellers, og utbygging av tilrettelagte omsorgsboliger og sykehjem.

Personer med demens har ofte et sammensatt sykdomsbilde med funksjonssvikt på flere områder. 11 ansatte avsluttet en 3-årig grunnleggende opplæring i demensomsorg (demensomsorgens ABC) i desember 2015. Opplæringen har tatt for seg

forskjellige demenstyper, etiske betraktninger, samarbeid med pårørende og miljøbehandling. De ansatte har arbeidet sammen i grupper, og det har vært flere gode og reflekterte diskusjoner. En sykepleier har i tillegg fullført videreutdanning i personsentrert omsorg ved demens. Det innebærer å ivareta den enkeltes ressurser og selvstendighet så langt som det er mulig. Kommunen skal gi tilbud til flere og sykere pasienter.



Aktivitet på blåturen til Stokkavannet

Palliasjon fokuserer på lindrende behandling og omsorg ved livets slutt. Sykepleieren har deltatt i nettverksgrupper sammen med andre kommuner, slik at fagkunnskap blir implementert i egen avdeling.

Vi er alle med på å skape vårt eget arbeidsmiljø. De ansatte på kombisenteret har tatt ansvar og bidratt positivt til gode arbeidsdager for hverandre. Økt fagkunnskap i form av felles gruppearbeid og egen innsats skaper arbeids glede og fellesfølelse. De ansatte har vært engasjerte og satt i verk flere gode tiltak som er rettet mot brukeren og miljøet rundt.

Vi på kombisenteret arrangerte blåturen for kommunalt ansatte i Kvitsøy kommune. Største delen av dagen var ved

Stokkavannet. Der hadde vi diverse oppgaver med hjelp fra speideren. Fokuset var friluftslivets år, og vi fikk blant annet lage mat, bruke kompass, utføre førstehjelp og sette opp telt. Det var en kjekk dag som ble avsluttet med god middag og live musikk.

Sykehjemmet har miljøarbeidere som arrangerer dagaktiviteter for våre beboere 3 dager i uka. Aktivitetene på sykehjemmet har variert med sittedans, spill, sang, bingo, maling og baking. På fine dager har de vært ute på tur, gjerne sammen med personalet på sykehjemmet. Grilling på Grønningen, is på gamle kaien, tilskuere på fotballkamp og fiskesløyting er bare noen eksempler på turer som har blitt arrangert i 2015.



Sosialt lag på Kvitsøy



Tur i fint vær

Økonomi

Deler av 2015 hadde vi vakanse på en sykepleierstilling, som viser seg i mindreforbruk på lønn til faste stillinger. Denne må igjen ses i sammenheng med innleie på konsulenttjenester da vi brukte ett vikarbyrå for sykepleier de første 3 månedene av året. Det er blitt feilbudsjettet på kveld/natt og lørdag/søndags tillegg under både sykehjem og hjemmetjenesteposten. Vi har i hele 2015 hatt ekstra innleie på grunn av ressurskrevende brukere. I budsjettet har

det kun blitt beregnet hele timer, uten tillegg. Merutgifter i forhold til overtidbruk er relatert til uttrykk for sykepleiere som har akuttmedisinsk bakvakt på øya, samt ekstra innleie av vikarer på ressurskrevende brukere.

Vi har hatt overskridelser på innkjøp av mat på grunn av økt aktivitet på kombiseret. Vi ønsker i 2016 å ha en gjennomgang av diverse innkjøpsavtaler knyttet til matlevering.

Måloppnåelse 2015

| | Evaluering av målsettinger 2015 | Innfridd | Påbegynt | Videreføres |
|----|---|----------|----------|-------------|
| 1. | Videreutdanning i palliasjon | X | | |
| 2. | Grunnleggende opplæring i demensomsorg | X | | |
| 3. | Videreutdanning i personsentrert omsorg | X | | |
| 4. | Ha fokus på faglighet og kvalitet i alle ledd av tjenestene | | X | X |

Videre utfordringer

En av de største utfordringene er økningen av antall eldre personer med demens og spesielle behov. Dette vil sette preg på de kommunale helse- og omsorgstjenestene når det gjelder kapasitet, kompetanse, faglig tilnærming, fysisk utforming og samarbeid med pårørende, samt frivillige. Velferdsteknologien er i stadig fremmarsj, og Kvitsøy må som andre kommuner være oppdaterte og teste ut nye produkter som kan forenkle og styrke hverdagen til både brukere og ansatte.



Flittige hender på kombisenteret

Psykisk helsetjeneste

Kommunens psykiske helsetilbud er et lavterskeltilbud til personer som over tid eller i kortere perioder trenger hjelp og støtte. Psykisk helsearbeid er blitt ivaretatt av helse- og sosialkonsulenten som har sin base på kombisenteret. Hovedoppgavene har vært oppfølging innen psykisk helse, deltakelse i kommunens psykososiale kriseteam, sosialt arbeid, folkehelsearbeid og arbeid med flyktninger. Frem til august 2015 var stillingen 80 %, men økte til 100

% da det var ønskelig med ett tettere samarbeid og tilstedeværelse på Kvitsøy skole.

Dette skjedde i 2015

Hver torsdag har helse- og sosialkonsulenten sammen med frivillige arrangert ett dagtilbud til hjemmeboende eldre og demente på sosialrommet i aktivitetshallen. Det har vært mellom 10-15 deltakere hver gang. Helse og sosialkonsulenten har vært med på en «jente-snakk» gruppe på skolen. Målet med slike grupper er å øke jenters forutsetninger for å skape og ta vare på gode venninnerelasjoner samt ta egne valg.



Aktivitet i sosialrommet

Kvitsøy kommune har tatt i mot 2 nye flyktninger fra Eritrea i 2015. Vi ønsker å legge forholdene til rette med fokus på opplæring, helse, fritid og jobb. De deltar på introduksjonsprogrammet som Johannes læringscenter tilbyr for å styrke mulighet for deltakelse i arbeidslivet og oppnå økonomisk selvstendighet gjennom språk og samfunnsopplæring. Kvitsøy kommune har vedtatt å bosette inntil to flyktningfamilier, eller enslige dersom barnefamilier ikke lar seg gjennomføre hvert år i perioden 2016-2018.

En helhetlig satsing på forebygging av psykiske problemer, enten det er blant barn og unge, i voksenbefolkningen eller blant eldre er en viktig forutsetning.. Det å være synlig for innbyggerne er et viktig hjelpemiddel for å redusere terskelen til å ta kontakt.



Helsebilen på øvelse

Legekontor

Legekantoret har vært åpent 3 dager i uka, og er bemannet med kommunelege i 80 % stilling og legesekretær i 50 % stilling. Det er liten ventetid, og de dagene legen ikke er på Kvitsøy kan man bestille time hos ham på Raft-klinikken Randaberg. Ved siden av oppgaver knyttet til legekantoret, er kommunelegen tilsynslege for sykehjemmets pasienter, medisinsk faglig rådgiver for helsetjenesten og skal behandle saker om miljørettet helsevern, smittsomme sykdommer og helsemessig beredskap. Kommunelegen og sykepleierne på kombiseret har ett tett samarbeid da sykepleierne har akuttmedisinsk bakvakt når kommunelegen ikke er tilstede. Kvitsøy kommune har fortsatt et legevaktsamarbeid med Rennesøy, Finnøy og Hjelmeland.

Dette skjedde i 2015

Nødnett er et nytt digitalt samband for politi, brannvesen, helsetjenesten og andre viktige samfunnsfunksjoner.

Det ble også innført ett nytt nasjonalt legevaktnummer **116 117** i oktober. Her kan du ringe uansett hvor du befinner deg i Norge om du trenger legehjelp utenom fastlegens åpningstider. Når det står om liv og akutt hjelp skal en fortsatt ringe **113**.

Videre utfordringer

Det er viktig å ha en god faglig ordning når det gjelder akuttmedisinsk bakvakt, noe som betyr at vi må til enhver tid tilstrebe god sykepleiebemanning med kunnskap om akuttmedisinsk behandling. Et godt og pålitelig samarbeid omkring legevaktordningen må også i årene som kommer være sikret.

Kvitsøy helsebil

I 2015 ble Kvitsøy helsebil drevet i et samarbeid mellom Kvitsøy kommune, Helse Stavanger og private oppdragstakere. Ordningen er fullfinansiert gjennom tilskudd fra Helse Stavanger som har ansvar for transportordningen av syke og skadde. Flere gode innbyggere fra Kvitsøy har stått på og kjørt for helsebilen.



Helsesøster og jordmor

Kvitsøy kommune har en samarbeidsavtale med Randaberg kommune om kjøp av helsesøster- og jordmørtjenester. Samarbeidet har vart i flere år, og kommunen er godt fornøyd med arbeidet. En dag i uken har helsesøster vært tilstede på Kvitsøy hvor arbeidstiden har blitt fordelt både på helsestasjonen og skolen. Svangerskapskontroller til gravide på Kvitsøy blir gitt av jordmor på Randaberg.

Dette skjedde i 2015

Helsesøster har utført de pålagte arbeidsoppgavene som barne- og skolekontroll samt vaksinerings. Tjenesten har vært stabil gjennom hele året. Helsestasjonen har hatt et helsefremmende og forebyggende lavterskel tilbud til innbyggerne på Kvitsøy. Randaberg kommune har i tillegg hatt et tilbud for brukere fra Kvitsøy i lokalene på Randaberg ved behov og avtale.

Fysioterapi

Fysioterapeuten på Kvitsøy er selvstendig næringsdrivende, med driftsavtale til kommunen og har åpent 2 dager i uka. I tillegg er fysioterapeuten tilsatt i kommunen 4 timer per uke.



Trening hos fysioterapeut

Dette skjedde i 2015

Den kommunale fysioterapitjenesten har bestått av forebyggende virksomhet, behandling og rehabilitering i og utenfor institusjonen. De kommunale timene har blitt fordelt etter behov i kommunen, men er særlig blitt brukt til opptrening av eldre, og hjemmebesøk for vurdering av hjelpemidler samt forebygging av fall.

Fagavdeling NAV

NAV sin hovedoppgaver er bla å fremme økonomisk og sosial trygghet, bedre levevilkårene til vanskeligstilte, og forebygge sosiale problemer. Sosial- og helsedepartementet gir retningslinjer for utmåling av stønad til livsopphold etter sosialtjenesteloven. Satsene i de veiledende retningslinjene prisjusteres årlige i tråd med anslaget for vekst i konsumprisene i nasjonalbudsjettet

I større grad enn tidligere gir NAV supplerende økonomiske sosialhjelp. Vi ser at det er en flere brukere som til tross for varig ytelse fra folketrygden trenger supplerende økonomiske sosialhjelp for å ha ytelse nok til kommer opp på et nivå som anbefales av Sosial- og helsedepartementets veiledende retningslinjer.

SEKTOR FOR PLAN OG UTVIKLING



Strandnellik i Hestholmen

Sektor for plan og utvikling har ansvaret for å ivareta og utbedre det fysiske miljøet i kommunen. I dette inngår drift, vedlikehold, forvaltning og renhold av alle kommunale bygg og anlegg. Andre oppgaver er ansvar for planarbeid og byggesaksbehandling, samt forvaltning av vann, avløp, renovasjon, brannvernberedskap og feiing. I tillegg har avdelingen ansvaret for vedlikehold av kommunale veger og kaier, samt landbruksforvaltningen, kart- og oppmålingstjenester, innløsning av grunn og kjøp/salg av jord. Kommunen har flere eksterne samarbeidspartnere for å ivareta deler av oppgavene innenfor sektor for plan og utvikling.

Sektor for plan og utvikling har to stillingshjemler og begge er besatt. De mange oppgavene og fagfeltene blir utført av teknisk sjef og plan- og utviklingssjef i samarbeid med forvaltningsavdelingen. Teknisk driftsavdeling består av to nyansatte; en lokal byggmester ansatt fra 15. september 2015, og en yngre medarbeider med fagbrev/bakgrunn fra oljevirkksomhet ansatt fra 1. mai 2015. For den normale driften har dette vært tilstrekkelig, men i perioder der det har

vært mer å gjøre har ekstern hjelp blitt hentet inn. Avdelingen har også hatt hjelp til å se etter eiendommene på Krågøy/Hestholmen. Renholderne er organisert under teknisk driftsavdeling, og består av 4 personer. Året har vært preget av stor aktivitet både innen prosjekter, planer, eiendomssaker og komplekse/tidkrevende byggesaker.

Økonomi

Det var flere prosjekter og arbeider som ikke lot seg realisere i 2015. Noen er satt på vent (rev. plan for Ydstebøhavn) og andre er utsatt til 2016 (rev. plan Leiasundet, oppsett av Gapahuk, og lysmaster til fotballbanen, samt bytte av lysarmatur i veglys). I noen av de planlagte prosjektene endret grunnlaget for prosjektene seg, slik at de ikke lot seg realisere. Andre prosjekter ble ikke endelig avklart i løpet av året. Dette påvirker både drifts- og investeringsregnskapet. Det siste gjelder prosjekter i forhold til utvikling av Krågøy og som var knyttet til midler bevilget til kommunen via småkommuneprogrammet. Det arbeides med å få omdisponert disse midlene til andre næringsformål.

Det var et vesentlig merforbruk til konsulentutgifter i forhold til oppmålings- og eiendomssaker enn budsjettert. Dette skyldes at det har vært gjort et nødvendig og omfattende arbeid med å få oppdatert kartgrunnlaget i kommunen i 2015. Det har også vært en del arbeid i forhold til digitaliseringsprosjekter i samarbeid med kommunene i smartkommunesamarbeidet. Det var også vesentlige flere oppmålings/eiendomssaker i 2015 enn tidligere. (Oppmålingsforretninger i kommunen utføres av Matricula AS, og regnskapsføres under konsulent-tjenester under ansvarsområdet kartlegging og oppmåling). Flere eiendoms- og oppmålingssaker fremkommer også i hva som er inntektsført under området

kartlegging og oppmåling. Det er også inntektsført merinntekter knyttet til behandling av plan- og byggesaker.

Brannvernlederkurs for ledere og ansatte i kommunen ble avholdt i 2015.

Merforbruk under utleieboliger og vedlikehold, skyldes påkrevd renovering etter mindre lekkasje i en av leilighetene på Nordbø.

Det nevnes også at budsjettet sum til strøm til vegbelysning er feilbudsjettet. Overforbruket i barnehagen skyldes uforutsette arbeider med

reparasjoner/vedlikehold av ventilasjonsanlegget. Under ansvarsområde fotballbanen var det satt av penger til innkjøp av noe utstyr til idrettslaget/fotballavdelingen. Utstyr ble kjøpt inn sent i 2015, og derfor ikke regnskapsført i 2015. Det samme gjelder for midler som var satt av til service av tekniske anlegg i aktivitetshallen. Brannvesen besørges av Rogaland brann og redning IKS og utgifter til brannvesen har økt mye de siste årene. Nytt nødnett og generell utgiftsøkning gjorde at også i 2015 ble disse høyere enn budsjettet. Det vises ellers til beskrivelse av hva som har skjedd i 2015 i avsnittene under.



Nytt skilt Kvitsøy barnehage

Dette skjedde i 2015

2015 var preget av stor aktivitet både hva gjelder plansaker, byggesaker og som i 2014 i forhold til eiendomssaker og opprydding i kartgrunnlaget til kommunen. Dette i tillegg til økt aktivitet innen drift og vedlikehold av kommunale bygg og anlegg. En rekke større og mindre prosjekter i kommunen ble igangsatt:

- Arkeologiske utgravninger og registreringer i forbindelse med Rogfast ble gjennomført.
- Planforslag til områdeplan Krågøy og Hestholmen ble utarbeidet og lagt ut til offentlig ettersyn.

- Gatebruksplan for Ydstebøhavn ble vedtatt.
- Detaljreguleringsplan for del av Binholmen/Nåleputa ble vedtatt.
- Plan for idrett og fysisk aktivitet ble vedtatt.
- Skilting av kommunale bygg.

Byggeaktiviteten i kommunen var noe lavere sammenliknet med tidligere år, men flere av byggesakene var svært tidkrevende. Byggesøknader varierte fra boliger, fritidsboliger, brygger, garasjer og tilbygg. Det ble også gjennomført tilsyn i forbindelse med byggearbeider.

Teknisk drift/uteavdeling

Teknisk driftsavdeling sørger fortløpende for vedlikehold av kommunale bygg. Leder har overordnet ansvar for administrasjon og oppfølging av utbedringsprosjekter, tiltak på skole, barnehage, kombisenter, brannstasjon, lekeplasser, utleieboliger og tiltak i regi av kirken.

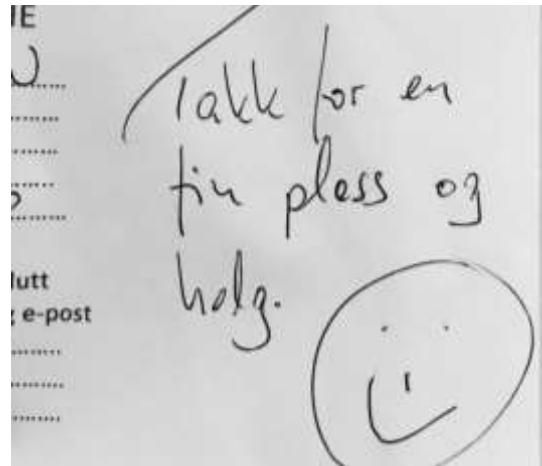
I 2015 ble nye skilt til kommunale bygg bestilt og montert. Deler av den ene leiligheten på Nordbø ble renovert pga. en mindre lekkasje. På kombisenteret ble nye vinduer mot sør montert, og en av leilighetene ble pusset opp. Ny varmpumpe til kombisenteret ble også montert. Det var også satt av penger til utbedring av ventilasjonsanlegget, men dette arbeidet er utsatt til 2016.

På skolen ble nye vinduer i 2 etasje mot øst montert. Plan for skolegården ble ferdigstilt, slik at gjerde rundt ballbinge og overbygget uteområde ble ført opp. Samt at uværskur ble oppgradert og møblert.

Barnehagen ble malt, og ny skillevegg satt opp. På kommunehuset ble nye vinduer i 2 etasje mot nord montert. Nye vinduer på skolen og på kommunehuset er også med på å redusere energibruken i kommunale bygg.

Til lekeplassen på Langøy ble det bevilget penger til nye apparater. Nye apparater ble montert av velforeningen. Utbedring av lekeplass Vollsøy ble utsatt til 2016. Lysthus ved omsorgsboliger ble igangsatt. Det har også vært nødvendig med innkjøp av noe nytt utstyr og reparasjoner av avdelingens maskinpark.

Det har i 2015 som i tidligere år vært en del uforutsett vedlikeholdsarbeid/reparasjoner på de tekniske anleggene på de ulike bygg. Spesielt i barnehagen.



Hilsen fra båter i gjestehavnen

VAR-tjenester

Arbeidet utføres av IVAR IKS, etter avtale inngått med Kvitsøy kommune. Drift av VAR-området inngår i selvkostregnskapet og danner grunnlaget for gebyrene for kommunale tjenester. Ved årsslutt avregnes dette mot selvkostfond.

Det er i 2015 brukt mindre ressurser på drift og vedlikehold enn det som var lagt inn i budsjettetrammen. Den daglige driften er gjennomført ved bruk av lokalt driftspersonell på Kvitsøy. Svikt i inntektene skyldes bruk av for høyt abonnementsgrunnlag ved beregning av inntektene. Kjøp av vann ligger 10,2 % høyere enn budsjettet. Dette skyldes en større vannlekkasje som ble avdekket i 2016. Videre er det i 2015 brukt av tidligere oppspart fond både på vann og renovasjon samt at en har fått dekket inn tidligere udekkede kostnader på avløp.

Det var i utgangspunktet avsatt kr. 300.000 til investering VA-anlegg. Av disse er det brukt kr. 105.000 til utskifting av vannkummer, kr. 55.000 til å få utarbeidet forprosjekt for pumpestasjon i tilknytning til Melinggården samt ca. kr. 100.000 til oppgradering av kummer og pumpestasjoner. Det ble i løpet av 2015 tilleggsbevilget kr. 1.800.000 til etablering av avløpspumpestasjon på Melinggården. Disse midlene er ikke brukt i 2015 og blir videreført til 2016.



Cairo og Litago koser seg i kulturlandskapet på Kvitsøy

Landbruk

Landbrukskontoret i Sandnes har ansvaret for den kommunale landbruksforvaltningen og gjennomføringen av den statlige støtte- og finansieringsordningen innen landbruket i Kvitsøy.

Det er ikke fast kontortid på kommunehuset, men besøk etter behov. Landbrukskontoret sender egen årsmelding i løpet av mai måned.

Måloppnåelse i 2015

| | Evaluering av målsettinger 2015 | Innfridd | Påbegynt | Videreføres |
|----|--|-----------------|-----------------|--------------------|
| 1. | Fortsette arbeidet med områderegulering av Krågøy og tilhørende arealer | X | X | X |
| 2. | Igangsette arbeidet med revidering av deler av reguleringsplan for Ydstebøhavn | Satt på vent | | |
| 3. | Ferdigstille arbeidet med plan for miljøgate/gatetun i Ydstebøhavn. | X | | |
| 4. | Fortsette arbeidet med innføringen av plan- og byggesaksdialog. | | X | X |
| 5. | Fortsette arbeidet med utredning av nye båtplasser. | | X | X |
| 6. | Igangsette arbeidet med utarbeidelsen av tiltaksplan for universell utforming. | | | X |
| 7. | Igangsette utredning av energibesparende tiltak i kommunale bygg og kommunens maskinpark. | X | X | X |
| 8. | Ferdigstille arbeidet med rullering av plan for idretts- og friluftsliv. | X | | |
| 9. | Fortsette arbeidet med vedlikehold av kommunale bygninger og anlegg, og utarbeide vedlikeholdsplaner for kommunale bygg. | X | X | X |

Videre utfordringer fremover

Arbeidet med ny kommunal planstrategi igangsettes i første halvdel av 2016 slik det skal gjøres i hver ny valgperiode.

Et annet svært viktig arbeid for Kvitsøy i 2016 som i 2015, er Krågøy og tilhørende arealer. I forbindelse med utbygging av E39 ROGFAST er Kvitsøy kommune i gang med en områderegulering for Krågøy og Hestholmen. Planarbeidet ferdigstilles i

2016, og bruken av området frem til anleggsstart i 2017 er viktig å få avklart tidlig i 2016. Statens vegvesen ønsker å endre deler av reguleringsplan E39 Rogfast - Veg i dagen, og planbehandlingen vil igangsettes i første halvdel av 2016. Revidering og oppdatering av reguleringsplan for Leiasundet ble igangsatt i 2015, og dette er også et arbeid som vil kreve store ressurser fra avdelingen i 2016.



Oversiktsbilde fremtidig Rogfast-område Krågøy

Arbeider med ny butikk på Melinggården er i full gang, og vil stå ferdig til sommeren 2016. Når eksisterende butikk legges ned, vil det være viktig å arbeide for at servicetilbud også opprettholdes i eksisterende «sentrumsgate» i Ydstebøhavn. Gatebruksplan for Ydstebøhavn ble vedtatt i 2015. Det er et mål å igangsette arbeider med å etablere deler av tiltakene som er beskrevet i gatebruksplanen. Dette vil være avhengig av økonomi og krav fra statens vegvesen som vegeier.

Et annet viktig arbeid for avdelingen i 2016 er å jobbe videre med innføringen og implementeringen av plan- og byggesaksdialog som skal sikre brukervennlig elektronisk dialog mellom forvaltning, næringsliv og innbyggere. Arbeidet med å se på mulighetene for å tilrettelegge for flere båtplasser, må ferdigstilles i 2016. Kommunen håper også

å komme videre med realiseringen av en ny småbåthavn m/parkeringsplass i Naustvollvågen i 2016.

For å utvikle turmulighetene på øya ønsker kommunen å etablere flere gang- og sykkelveier samt turstier på Kvisøy i årene fremover. Store deler av naturområdene og grøntarealene på Kvisøy er i privat eie, og det er ønskelig at utbygging av turstinnett, utfartsområder og eventuell utlegging av nye friområder skal skje ved frivillighet og i samarbeid med grunneiere. Det var ikke kapasitet til å gå gang med utarbeidelse av en egen tiltaksplan for universell utforming for kommunale bygg, p-plasser, turstier og gang- og sykkelveger i 2015. Det er søkt om tilskudd til dette arbeidet, og det er et mål om å sette i gang høsten 2016. Det vil i årene fremover være behov for større vedlikeholdsarbeider på flere kommunale bygg. Dette gjelder spesielt ventilasjonsanleggene på flere av byggene.



Tursti opp mot Kvitsøy fyr

Vil du vite mer om Kvitsøy kommune?



Kontakt oss gjerne for spørsmål og mer informasjon:

Kvitsøy kommune
Kommunehusveien 6
4180 KVITSØY
post@kvitsoy.kommune.no
www.kvitsoy.kommune.no

Telefonliste:

| | |
|--------------------|-------------|
| Kommunehuset | 51 73 63 00 |
| Kommunehus faks | 51 73 63 01 |
| Ordfører | 48 21 41 25 |
| Rådmann | 97 59 32 56 |
| Sykehjemmet | 51 73 63 50 |
| Sykehjem faks | 51 73 63 63 |
| Bakvakt sykepleier | 91 77 74 08 |
| Legekontor | 51 73 63 53 |
| Helsesøster | 51 73 63 55 |
| Fysioterapeut | 51 73 63 58 |
| Bibliotek | 51 73 63 60 |
| Skolen | 51 73 63 70 |
| Personalrom | 51 73 63 74 |
| Skole faks | 51 73 63 71 |
| SFO | 40 44 87 28 |
| Barnehagen | 51 73 63 90 |
| Barnehage faks | 51 73 63 91 |
| Kråkebolla | 51 73 63 93 |
| Sjøstjerna | 51 73 63 94 |