

# Årsmelding 2016

Kvitsøy kommune





## Innholdsoversikt

|   |           |
|---|-----------|
| <b>HILSEN FRA ORDFØRER</b> .....  | <b>3</b>  |
| <b>HILSEN FRA RÅDMANNEN</b> .....   | <b>5</b>  |
| <b>KOMMUNENS ØKONOMISKE SITUASJON</b> .....   | <b>8</b>  |
| DRIFTSREGNSKAPET I 2016 .....   | 8         |
| KOSTRA-TALL 2016.....   | 9         |
| INVESTERINGSREGNSKAPET 2016.....  | 12        |
| BALANSEREGNSKAPET 2016 .....  | 12        |
| INTEGRERING OG MANGFOLD .....   | 13        |
| ETISKE VURDERINGER .....  | 13        |
| LIKESTILLING .....  | 13        |
| SYKEFRAVÆR.....   | 14        |
| BEREDSKAP, HMS OG INTERNKONTROLL.....   | 14        |
| INKLUDERENDE ARBEIDSLIV .....   | 14        |
| INTERKOMMUNALE SAMARBEID .....  | 14        |
| NÆRINGSLIV .....  | 14        |
| <b>POLITISK VIRKSOMHET 2016</b> .....   | <b>15</b> |
| <b>KVITSØY FELLESRÅD FOR ELDTRE OG PERSONER MED NEDSATT<br/>FUNKSJONSEVNE</b> ..... | <b>17</b> |
| <b>SEKTOR FOR FORVALTNING OG KULTUR</b> .....                                       | <b>18</b> |
| AVDELING FORVALTNING OG ØKONOMI .....   | 18        |
| AVDELING KULTUR .....   | 21        |
| FAGAVDELING KULTURSKOLE.....  | 25        |
| FAGAVDELING BIBLIOTEK .....   | 25        |
| <b>KVITSØY KIRKE</b> .....  | <b>26</b> |
| <b>SEKTOR FOR LEVEKÅR</b> .....   | <b>28</b> |
| AVDELING SKOLE.....   | 28        |
| AVDELING FOR VOKSENOPPLÆRING .....  | 35        |
| FAGAVDELING SKOLEFRITIDSORDNING (SFO) .....   | 35        |
| <b>AVDELING BARNEHAGE</b> .....   | <b>38</b> |
| <b>AVDELING FOR HELSE OG OMSORG</b> .....   | <b>42</b> |
| KVITSØY SYKEHJEM OG HJEMMETJENESTER .....   | 42        |
| PSYKISK HELSETJENESTE.....  | 47        |
| LEGEKONTOR .....  | 48        |
| <b>SEKTOR FOR PLAN OG UTVIKLING</b> .....   | <b>50</b> |
| TEKNISK DRIFT/UTEAVDELING .....   | 52        |
| VAR-TJENESTER .....   | 52        |
| LANDBRUK.....   | 52        |



## KJÆRE KVITSØYBU!



Også i 2016 har det foregått mye på Kvitsøy. Flere av oss har registrert at pendlingen *til* Kvitsøy har vært omtrent like stor som pendlingen *fra* Kvitsøy, med ulike firmabiler fra diverse entreprenører. Stor byggevirksomhet både kommunalt og privat vitner om stor aktivitet.

Et av stedene der det bygges er Melinggarden. Butikklokalet var innflyttingsklart i sommer og kvitsøybuen fikk endelig ny butikk. Noen måneder senere var bakeriet «Søtt møte» også i gang. Et kjærkomment tilbud og en kjekk møteplass til stor glede for både innbyggere og besøkende. Kommunen vedtok også å selge de gamle kommunale boligene for å investere i nye kommunale leiligheter på Melinggarden.

Arbeidet med miljøgaten i Ydstebøhavn kom også i gang på tampen av 2016. En smal vei med omfattende veiarbeider kan være til stor frustrasjon for trafikanter mens det pågår, men det er ingen tvil om at resultatet vil bli bra. En flott vei i et flott område med fokus på å ivareta trafikksikkerhet.

Kultur er viktig på Kvitsøy. Mange frivillige lag og foreninger fikk også i fjor tildelt kulturmidler og er med på å skape aktivitet og tilbud til unge og gamle på øya vår. Takk for innsatsen til alle dere som gir av deres tid og engasjement til frivillig arbeid!

2016 var et jubileums-år. Tusenårsjubileet for steinkorset og historien om Erling Skjalgsson og Olav Haraldsson som ved steinkorset på Kvitsøy inngikk forlik om jordinntekter og makt ble markert helgen 11. og 12. juni. Lørdagen var det konsert i Kvitsøy kirke og sangkveld på bedehuset. Søndagen var det pilgrimsferd og utendørsgudstjeneste ved steinkorset, og jeg hadde gleden av å være vert for ordførerne fra Rennesøy, Randaberg og Sola. En flott dag der Kvitsøy virkelig fikk vist seg fra sin beste side. Helgen ble arrangert med stor frivillig innsats og i et fellesskap mellom Kvitsøy sokn, kommune og historielag.

Både barnehagen og sykehjemmet hadde 30 års jubileum og det ble også behørig markert med utefeiring begge steder.

Eirik Gjesdal fra NRK Rogaland gjestet Kvitsøy i høst med mål om å lage et TV-program om hummerfisket på Kvitsøy. Det resulterte i et flott program i «Glimt fra Norge» på NRK om den positive helseeffekten hummerfiske har på Kvitsøybuen. Legekontoret har 30 % nedgang i oktober måned, men denne øker igjen når hummersesongen er over. Et flott program med fantastisk flotte representanter for Kvitsøy som stilte opp. I følge Eirik vil det komme en del 2 på et senere tidspunkt, så vi kan bare glede oss.

Kvitsøy kommune inngikk samarbeid med Ryfylke næringshage vedrørende næringsarbeid i kommunen og i løpet av året har leder fra Ryfylke næringshage, sammen med ordfører og rådmann, vært på



bedriftsbesøk i kommunen. Et kommunalt næringsfond ble opprettet og vedtekter knyttet til dette ble vedtatt av kommunestyret. Målet er at samarbeidet med næringshagen og næringsfondet kan bidra til å stimulere det vel etablerte næringslivet på Kvitsøy, men også bidra til at flere og nye arbeidsplasser kan skapes.

Kommunereformen har stått på agendaen i noen år allerede og Kvitsøy har som kjent gjort en grundig utredningsjobb gjennom øykommuneprosjektet. I 2016 gikk kommunene Randaberg, Rennesøy, Finnøy og Kvitsøy sammen for å se på om det var mulig å skape en ny kommune sammen. Kvitsøy møtte naboene med et bredt sammensatt forhandlingsutvalg og jeg hadde gleden av å lede forhandlingene mellom de fire kommunene. Nabopraten har ført til enda bedre kontakt og dialog med våre nabokommuner. I tillegg så var prosessen også god «indremedisin». Alle gruppelederne var med på forhandlingene og vi jobbet godt sammen for felles sak, nemlig Kvitsøys beste. Det hadde vi alle godt av, og jeg opplever at vi nå har større respekt for hverandre og er tryggere på hverandre internt.

Prosessen endte opp i en intensjonsavtale om «Utstein kommune» og i etterkant av denne prosessen ble det gjennomført en folkeavstemming på Kvitsøy. Mange avga sin stemme og resultatet ble at 78,5 % ønsket å fortsette som egen kommune, 18,3 % ville bli en del av en ny "Utstein kommune" og 2,7 % svarte vet ikke. Et enstemmig kommunestyre gjorde sitt endelige vedtak om at Kvitsøy skal bestå som egen kommune i juni 2016.

Vi vil fortsette som egen kommune og nå blir det viktigere enn noen gang at vi bevisstgjør oss selv på rollen vår som samfunnsdeltaker. En deltaker er ikke en passiv tilskuer, men en som aktivt bidrar. Jeg ønsker å se på hver og en av oss som samfunnsdeltakere og å bevisstgjøre oss på det. Det er den enkelte av oss som former samfunnet vårt. Våre handlinger, og ikke minst holdninger, påvirker hvordan samfunnet på Kvitsøy er, og blir.

Skal vi lykkes må vi alle være med å bidra. Vi må delta aktivt og være med på å skape det samfunnet vi ønsker oss. Gjennom deltakelse og engasjement bidrar vi til å skape en sosial dimensjon som igjen er med på å fremme identitet og trivsel. Vi må se de store linjene, dra i samme retning og velge å ikke henge oss opp i småting og detaljer. Bygge hverandre opp og fokusere på det positive! Det har vi mye av på Kvitsøy!

Kongen sa det godt i sin nyttårstale; *«Hvis vi har gode drømmer for hverandre, hvis vi vil hverandre vel – da kan mye magisk skje. Det er godt for oss å bidra til at andre kan ha det bra. Både i nærmiljøet vårt, i Norge og som verdensborgere»*

Det er bruk for deg og ditt engasjement, - og din deltakelse og engasjement har betydning for andre.

Jeg vil ønske dere alle en riktig god sommer!

Mirjam Ydstebø  
Ordfører



## HILSEN FRA RÅDMANNEN



Mens jeg sitter på min PC og ser på et tomt ark som skal fylles med «hilsen fra rådmannen» i årsmeldingen for 2016, kom det en mail fra en innbygger i Kvitsøy kommune. Han gratulerer med 1. plassen i en kåring som ble offentliggjort i media i går, 09/03. «Kvitsøy kommune som arbeidsplass har lavest sykefravær i Rogaland», i 2016

*«Hei Andreas. Gratulerer med 1. plassen for lavest sykefravær blant kommunalt ansatte i Rogaland! Dette er en flott seier for Kvitsøy kommune, både menneskelig og økonomisk.»*

Jeg svarer innbyggeren:

*«Ja, kjekt med slike nyheter. Vi har vært helt i Norgestoppen i flere år, i fjor var det bare 2 andre kommuner som hadde lavere sykefravær. Mye skyldes et godt arbeidsmiljø, men selvfølgelig spiller tilfeldigheter inn. I en kommune som Kvitsøy, med ca. 55 årsverk, kan f.eks. langvarig sykdom hos noen ansatte, som ikke har noe med arbeidsplassen eller innstillingen til den enkelte arbeidstakeren å gjøre, medføre et sykefravær som plutselig setter Kvitsøy på en bunnplass. Da vil media lure på hva som er galt i Kvitsøy kommune, dårlig ledelse, dårlig arbeidsmiljø ... Uansett, de siste årene har vi hatt lavt sykefravær, og det er vi glad for. Takk for tilbakemeldingen!»*

Det er fantastisk at kommunen har lavt sykefravær, det er meget kjekt med god medieomtale, og det er ikke minst lite kjekt å få gode tilbakemeldinger fra en innbygger. Gode tilbakemeldinger motiverer oss som jobber i kommunen!

### **Kommunens økonomiske situasjon**

Økonomisk har kommunen igjen hatt et godt år 2016, betydelig bedre enn forventet. Men denne gangen er vi ikke alene. Generelt har de fleste kommunene i 2016 hatt gode driftsoverskudd. Sammenhengene er forklart senere i årsmeldingen. Driftsoverskuddet ligger på nesten 2,5 millioner som rådmannen foreslå avsatt til kommunens driftsfond. Kvitsøy kommune vil da har frie oppsparte midler på over 11 millioner, og fortsatt lav gjeld sammenlignet med andre kommuner. Dette gir oss handlefrihet i forhold til investeringer, det gir kommunen anledning til «å gjøre noe kjekt» for Kvitsøy samfunnet. Kommunestyret har bedt administrasjonen om å samarbeide med Kvitsøy idrettslag om å utrede muligheten for en kunstgressbane, dette arbeidet er i full gang. Men for all del, det er ikke vedtatt at det blir kunstgressbane.

Rådmannen har også begynt å «drømme» om et offentlig svømmebasseng, og dersom kommunestyret ønsker, vil vi senest i 2018 starte med å se på mulighetene for et mindre anlegg. Kanskje i tilknytning til aktivitetsparken?

Selv om kommunen har lav gjeld og betydelig med oppsparte midler, er driftsøkonomien blitt utsatt for betydelig press. Staten har innført et nytt system for finansiering av kommuner. Her taper Kvitsøy kommune betydelig. I tillegg har vi spesielle lokale utfordringer som krever merutgifter i millionklassen, målt mot normalt. Administrasjonen har i budsjettarbeidet utarbeidet en prioriteringskatalog og oppfordret kommunestyret til å vedta det som



kommunestyret ønsker og vurderer som forsvarlig. Dette har resultert i et budsjett for 2017 som er i balanse. Selv om vi har begrenset utgiftene og styrket inntektene, tror rådmannen at den enkelte innbygger i kommunen neppe vil merke konsekvenser av de vedtatte prioriteringer.

### **ROGFAST og Krågøy**

2016 var fortsatt et år med mye aktivitet rundt ROGFAST og ikke minst arealene knyttet til ROGFAST prosjektet, dvs. Krågøy. Deler av det lokale næringslivet ønsket å kjøpe arealer på Krågøy umiddelbart, dette for å dekke akutte arealbehov. Statens vegvesen på sin side ønsket å leie arealene samt bygninger på Krågøy for å kunne gjennomføre et ryddig anleggsarbeid. Anleggsarbeidet kommer til å bli enormt, over 100 mennesker og svært mange meget store maskiner vil være plassert på Krågøy i anleggsperioden, dvs. i ca. 8 år. Denne interessemotsetningen var ikke enkel å avgjøre. Kommunestyret bestemte etter hvert å leie bort arealene og bygningene til Statens vegvesen.

ROGFAST prosjektet er fortsatt ikke vedtatt, men blir det etter alt å dømme våren 2017. I forrige årsmelding skrev jeg at vi regner med at ROGFAST arbeidene på Kvitsøy settes i gang sommeren 2017, de siste uttalelsene fra Statens vegvesen fastslår byggestart på Kvitsøy ikke før våren 2018.

### **Næringsutvikling**

Kvitsøy kommunestyre har i 2016 satt næringsutvikling høyt på dagsorden, og for første gang opprettet et kommunalt finansiert næringsfond. Kommunen hadde også tidligere næringsfond, men da finansiert gjennom statlige midler. Staten har dessverre avvirket den ordningen. Kommunen har også etablert et forpliktende samarbeid med «Ryfylke næringshage», et foretak som er etablert på Finnøy, og som vil støtte kommunen, og kommunens bedrifter med utfordringer knyttet til næringsutvikling. Når jeg tematisere næring

må jeg selvfølgelig nevne Melinggarden og kommunens nye butikk. Etter det jeg kan bedømme en stor suksess, både for innbyggerne, men også for COOP. Omsetningen har økt betydelig! I samme bygget har det også blitt etablert et bakeri/kaffe. All honnør at noen tørr, et slikt foretak har det vanskelig å «overleve». Inntektsgrunnlaget er begrenset. Jeg håper at innbyggerne, næringslivet og kommunen støtter helhjertet opp om bakeriet, og ikke minst og forstår at ressursene i et bakeri er begrenset.

### **Lekeplass på Vollsøy**

I 2016 har administrasjonen arbeidet mye med kommunestyrets ønske om å reetablere lekeplassen på Vollsøy. Prosjektet har blitt omfattende, og vi er i skrivende stund i ferd med å vurdere innkomne tilbud på prosjektet. Våren 2017 vil det etableres en lekeplass som hovedsakelig vil bestå av en klatrepark med betydelige dimensjoner. Denne parken blir nok et sentralt og meget flott tilbud for barn fra hele øya, samt tilreisende.

### **Takk til kommunens medarbeidere!**

2016 har vært et år med usettvanlig mange utfordringer knyttet til faglig og menneskelig håndtering av spesielle problemstillinger, i flere kommunale avdelinger. Kommunen har brukt ressurser, både økonomiske og menneskelige, for å håndtere utfordringene. Og etter rådmannens vurdering har vi et godt stykke på vei lykkes.

Alle ansatte i kommunen fortjener ros, men i år ønsker jeg spesielt å framheve personalet på skolen. Jeg vet at Kvitsøy skolens elever får god undervisning, at våre lærere er faglig sterke. Og bedre blir det, ikke minst fordi kommunen langt over gjennomsnitt har prioritert videreutdanning for våre lærere. Men jeg vet også at skolen har hatt ekstraordinære utfordringer som har medført utfordringer og til dels belastninger. Skolen har håndtert disse



utfordringene med en positiv innstilling og på en god og tålmodig måte. Takk for det! Vi, som arbeider i kommunen er avhengig av et konstruktivt og respektfullt samarbeid, vi må viser vilje og evne til å se utfordringer, og løse disse utfordringene i god samhandling med våre kolleger. Det å erkjenne at også andre kan har rett, at ikke alt dreier seg om seg selv, og at den enkelte ikke alltid må vinne fram med sine synspunkter, det er forutsetningen for å lykkes i samarbeidet. Følger hver enkelt medarbeider disse prinsippene, vil

kommunen fungere og produsere gode tjenester til det beste for sine innbyggere. Og sykefraværet vil forhåpentligvis holde seg lavt!

Takk for 2016!

Kvitsøy, mars 2016

Andreas Polster  
Rådmann





# KOMMUNENS ØKONOMISKE SITUASJON

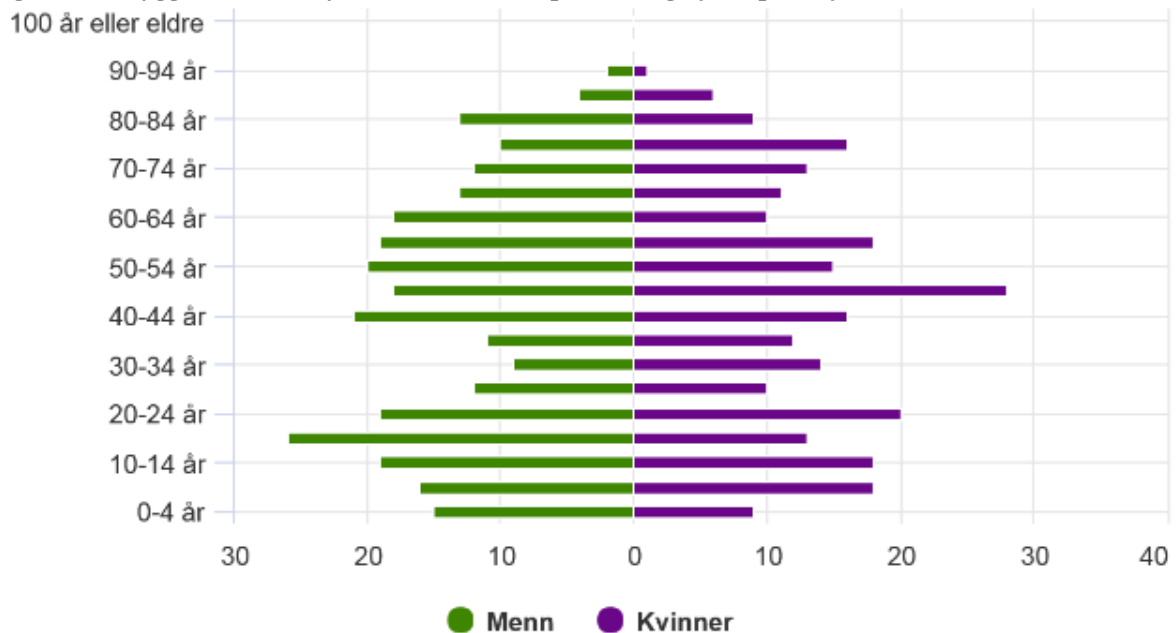
## Driftsregnskapet i 2016

### Innbyggerne i kommunen

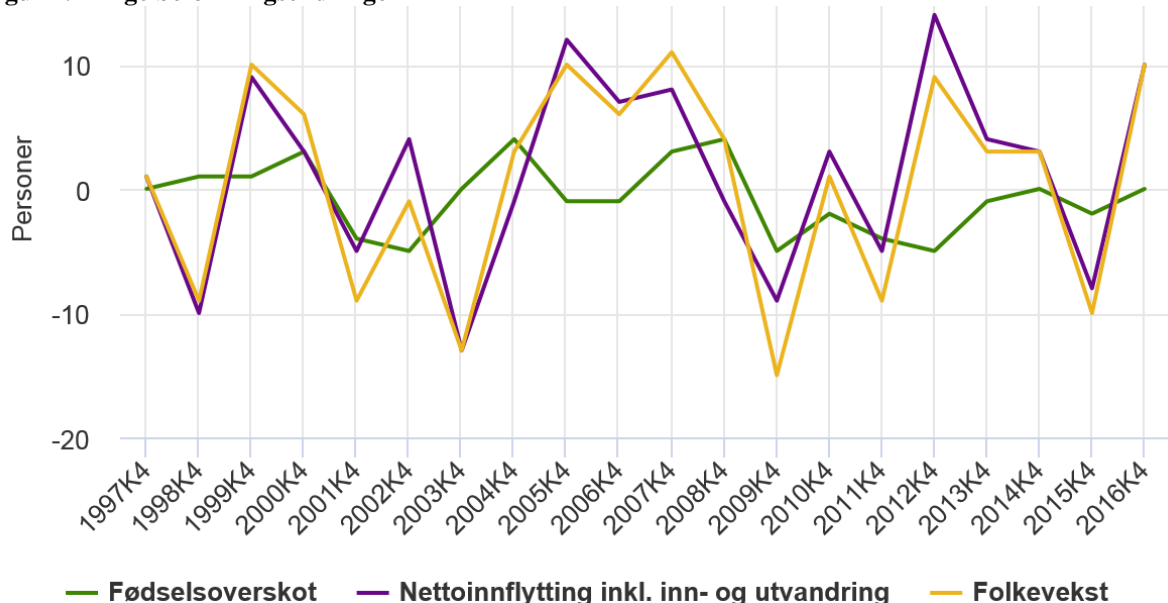
Kvitsøy kommune var 534 innbyggere ved 4. kvartal 2016 som er en økning fra 2015, men folketilvekst i en liten kommune vil ofte svinge fra år til år. (Figur 2) Aldersfordelingen i befolkningen (Figur 1) er utgangspunktet for hvordan kommunens utgiftsbehov blir vurdert i forhold til andre kommuner, og definerer nivået på rammetilskuddet fra staten. Innbyggernes

arbeidssituasjon danner også grunnlaget for kommunens inntekter, sammen med andre tilskudd og eiendomsskatt. Hvis totale personskatteinntekter i kommunen er lavere enn landsgjennomsnittet, vil rammetilskuddet fra staten øke for å kompensere for dette. Det betyr at kommuner med høye skatteinntekter må være med på å bidra til at innbyggere i andre kommuner er sikret et godt tjenestetilbud.

Figur 1. Innbyggerne i Kvitsøy kommune fordelt på alder og kjønn per 1. januar 2016 *Kilde: SSB*



Figur 2. Årlige befolkningsendringer *Kilde: SSB*



## Kommunens finansiering

Vi kan dele opp finansiering av Kvitsøy kommune på ulike inntektskilder. (Tabell 1)

Når vi sammenligner tallene med andre kommuner kan vi tydelig se at det er stor variasjon i hvilke inntektskilder som utgjør største brutto driftsinntekter for

kommunene. Skatt på inntekt og formue fra personer utgjør for. eks. en større del i Stavanger kommune sin finansiering, mens statlige rammeoverføringer (inkl. rammetilskudd) utgjør større del i finansieringen til for eks. Kvitsøy og andre småkommuner i gruppe 4<sup>1</sup>

Tabell 1. Brutto driftsinntekter 2016 fordelt på inntektskilder i et utvalg kommuner *Kilde: SSB*

| i % av brutto driftsinntekter            | 1144 Kvitsøy | Gruppe 04 <sup>1)</sup> | Landet uten Oslo | 1103 Stavanger | 1127 Randaberg | 1142 Rennesøy | 1145 Bokn | 1151 Utsira |
|--|--------------|-------------------------|------------------|----------------|----------------|---------------|-----------|-------------|
| Skatt på inntekt og formue               | 20,4         | 21,3                    | 34,4             | 51,7           | 42,1           | 39            | 20,2      | 10,7        |
| - Naturressursskatt                      | 0            | 0,2                     | 0,3              | 0              | 0              | 0             | 0         | 0           |
| Statlig rammeoverføring                  | 55,4         | 47,7                    | 31,9             | 18,9           | 24,2           | 32            | 45,1      | 63,7        |
| Andre statlige tilskudd til driftsformål | 1,7          | 4,7                     | 4,1              | 2,7            | 6,4            | 3,3           | 0,4       | 3,8         |
| Eiendomsskatt                            | 0,3          | 1,4                     | 3,3              | 3,2            | 1,7            | 0,4           | 12,1      | 2           |
| - eiendomsskatt på annen eiendom         | 0,3          | 0,9                     | 1,6              | 1,6            | 1              | 0,4           | 12,1      | 1           |
| - eiendomsskatt på boliger og fritidsb.  | 0            | 0,5                     | 1,7              | 1,6            | 0,8            | 0             | 0         | 1           |
| Salgs- og leieinntekter                  | 10,9         | 10,4                    | 12,5             | 11,9           | 11,8           | 13            | 9,4       | 8,2         |
| Andre driftsinntekter                    | 11,3         | 14,4                    | 13,7             | 11,6           | 13,8           | 12,4          | 12,9      | 11,5        |

1) Små kommuner med høye bundne kostnader per innbygger, lave frie disponible inntekter. Se SSB for utfyllende liste over kommunene i gruppe 4. Merk at ikke alle kommunene som deltar i øykommuneprosjektet og som vi sammenligner oss med faktisk er definert i samme KOSTRA-gruppe. <http://ssb.no/offentlig-sektor/kommune-stat-rapportering/attachment/221406?ts=14c13219430>

## KOSTRA-tall, prioritering av ulike tjenesteområder og enhetskostnader

KOSTRA-tall er basert på kommunens innrapportering av regnskapstall til SSB. Både feilkilder, ulik rapporteringspraksis og ulike forutsetninger i kommunene gjør at KOSTRA-tallene må analyseres godt før de brukes til direkte sammenligning. Som et eksempel skriver Telemarksforskning følgende i rapporten «Kostnader og kvalitet i pleie og omsorgssektoren» fra 2011:

«Kommunens frie inntekter har en klar og sterk positiv effekt på tjenesteomfanget og synes å være den enkeltfaktoren som har størst betydning for forskjellene i dekningsgrad mellom kommuner. Det vil altså si at det ikke er noen definert «objektiv størrelse/omsorgsbehov» som nødvendigvis skal dekkes i en kommune.

Man bruker de pengene man har (ofte pluss litt til) og gir tjenester ut i fra det. Det vil si at hvor mye pleie og omsorgstjenester som gis i sammenligningskommunene, først og fremst defineres ut i fra de ressursene som er til rådighet og den sedvane/praksis man har, og ikke ut i fra et objektivt, allmendefinert behov.» Når vi publiserer KOSTRA tallene for 2016 i årsmeldingen er det med disse generelle betraktningene i bakhodet. Samtidig ser vi nødvendigheten av å rapportere og systematisere kommunenes drift for å forstå kompleksiteten i kommunal tjenesteyting og få et bedre overblikk over tjenestene. Ved å bruke foreløpige tall publisert av KOSTRA (SSB) kan vi se på hva vi har valgt å fordele pengene våre på målt i netto



driftsutgifter per innbygger innenfor de ulike områdene (Tabell 2), og vi kan kikke på hva tallene sier om hvor effektivt vi har gjort det, altså hvor mye tjenestene hos oss

har kostet målt i brutto driftsutgifter (før refusjoner er trukket fra) per tjeneste. (Tabell 4).

**Tabell 2. Utvalgte nøkkeltall: prioriteringer og enhetskostnader 2016** Kilde: SSB

| Prioriteringer: netto driftsutgifter i kroner                    | 1144 Kvitsøy | Gruppe 04 | Landet uten Oslo | 1127 Randaberg | 1142 Rennesøy | 1145 Bokn | 1151 Utsira |
|--|--------------|-----------|------------------|----------------|---------------|-----------|-------------|
| Per innbygger 1-5 år i kroner, til barnehage                     | 193 136      | 145 629   | 137 534          | 132 497        | 140 434       | 121 386   | 159 643     |
| Grunnskolesektor per innbygger                                   | 22 500       | 16 787    | 12 893           | 14 896         | 15 925        | 21 001    | 28 881      |
| Per innbygger i kommunehelsetjenesten                            | 4 509        | 4 273     | 2 540            | 2 608          | 3 032         | 4 720     | 7 279       |
| Per innbygger til pleie- og omsorgstjenesten                     | 21 124       | 24 604    | 16 946           | 14 003         | 10 124        | 23 579    | 41 995      |
| Til sosialtjenesten pr. innbygger 20-66 år                       | 2 211        | 2 479     | 3 540            | 3 147          | 4 061         | 1 757     | 1 229       |
| Per innbygger 0-17 år barnevernstjenesten                        | 1 992        | 8 836     | 8 870            | 6 844          | 4 098         | 9 258     | 70 455      |
| Administrasjon og styring, i kr. pr. innb.                       | 17 616       | 10 181    | 4 393            | 3 926          | 5 921         | 11 233    | 36 975      |
| <b>Enhetskostnader per tjeneste målt i brutto driftsutgifter</b> |              |           |                  |                |               |           |             |
| I kroner per barn i kommunal barnehage                           | 251 789      | 185 731   | 187 458          | 189 056        | 189 946       | 204 667   | 197 615     |
| Til grunnskole, skolelokaler og skoleskyss per elev              | 155 111      | 141 364   | 111 952          | 110 283        | 102 558       | 153 729   | 249 379     |
| Gjennomsnittlig gruppestrl., 8.-10.årstrinn                      | 7            | 10        | 14               | 14             | 17            | 10        | 8           |
| I kroner per mottaker av hjemmetjenester                         | 30 800       | 285 244   | 246 456          | 331 894        | 169 671       | 105 632   | ..          |
| Institusjon, per. kommunal plass                                 | 1 001 818    | ..        | 1 099 177        | 1 513 915      | 1 022 885     | 1 463 455 | 1 024 625   |
| Årsgebyr vann ekskl. mva. 2017                                   | 1 500        | 4 103     | 3 391            | ..             | 2 184         | 5 459     | 4 904       |
| Årsgebyr for avløp ekskl. mva. 2017                              | 4 800        | 3 551     | 3 782            | ..             | 2 986         | 3 561     | 2 090       |
| Årsgebyr for avfall ekskl. mva. 2017                             | 4 040        | 2 965     | 2 656            | ..             | 2 420         | 2 438     | 2 624       |

### Hovedoversikt driftsregnskapet

Når foreløpige regnskapstall viser et både høyere overskudd og netto driftsresultat enn i opprinnelig budsjett, skyldes dette merinntekter i form av rammetilskudd, tilskudd relatert til språkopplæring, mindre utgifter til pensjon regnskapsføring av premieavviket som ikke budsjetteres, lavere utgifter til barnevernsarbeid enn antatt midt i året, noen tiltak innenfor teknisk som utsettes til 2017 samt at vi har utgifter til

Rogaland brann og redning som er regnskapsført på tidligere år som skulle ha vært ført i 2016. Merinntekter og mindretgifter må sees i sammenheng med merutgifter og mindreinntekter. Noen av tjenesteområdene har hatt overforbruk i 2016, som hovedsakelig skyldes uforutsette utgifter og strakstiltak. I tillegg har skatteinntektene sviktet for Kvitsøy kommune i 2016, mer enn for



omkringliggende kommuner. Derfor er vi også kompensert for dette i inneværende år gjennom rammetilskudd som nevnt ovenfor. Arbeidsledigheten i Kvitsøy kommune har ikke utløst midler fra tiltakspakken fra Regjeringen, men vi har likevel sett økte utgifter innenfor sosialområdet. Regnskapet for Kvitsøy kommune viser et netto driftsresultat på 1,4

mill. kroner, noe som tilsvarer ca. 2,3 prosent av brutto driftsinntekter. Kvitsøy kommune sitt overskudd (regnskapsmessig mindreforbruk) ender i år på kr. 2 465 000 mot 1 273 000 kroner i opprinnelig budsjett. Etter eventuelle avsetninger til bestemte fond, kan overskuddet overføres til kommunens disposisjonsfond.

**Tabell 3. Netto driftsresultat <sup>1)</sup> i 2016 sammenlignet med andre kommuner**

| Kvitsøy | Rogaland | Landet | Randaberg | Rennesøy | Bokn | Utsira |
|---------|----------|--------|-----------|----------|------|--------|
| 2,2%    | 4,8%     | 4%     | 3,3%      | 2,8%     | 5,3% | 6,9%   |

1) i % av brutto driftsinntekter (Kilde: SSB KOSTRA-tall 2016)

**Tabell 4. Driftsregnskapet 2016**

| Tall i 1000 kroner                           | Regnskap 2016  | Regulert budsjett 2016 | Opprinnelig budsjett 2016 | Regnskap 2015  |
|--|----------------|------------------------|---------------------------|----------------|
| <b>DRIFTSINNTEKTER</b>                       |                |                        |                           |                |
| Brukerbetalinger                             | -2 323         | -2 294                 | -2 244                    | -2 359         |
| Andre salgs- og leieinntekter                | -4 403         | -4 168                 | -4 062                    | -4 501         |
| Overføringer med krav til motytelse          | -7 004         | -7 278                 | -5 815                    | -4 456         |
| Rammetilskudd                                | -34 141        | -33 351                | -33 151                   | -32 716        |
| Andre statlige overføringer                  | -1 032         | -956                   | -586                      | -1 778         |
| Inntekts- og formuesskatt                    | -12 573        | -13 054                | -13 254                   | -12 526        |
| Eiendomsskatt                                | -213           | -217                   | -217                      | -284           |
| <b>Sum driftsinntekter</b>                   | <b>-61 688</b> | <b>-61 318</b>         | <b>-59 329</b>            | <b>-58 620</b> |
| <b>DRIFTSUTGIFTER</b>                        |                |                        |                           |                |
| Lønnsutgifter                                | 34 944         | 33 743                 | 32 221                    | 31 774         |
| Sosiale utgifter                             | 7 797          | 8 186                  | 8 005                     | 7 324          |
| Kjøp som inngår i tj.prod.                   | 8 139          | 9 686                  | 9 341                     | 7 631          |
| Kjøp som erstatter tj.prod.                  | 6 552          | 7 712                  | 7 075                     | 7 214          |
| Overføringer                                 | 3 561          | 3 469                  | 3 068                     | 3 202          |
| Avskrivninger                                | 2 608          | 2 538                  | 2 538                     | 2 499          |
| Fordelte utgifter                            | -1 241         | -1 241                 | -1 241                    | -1 128         |
| <b>Sum driftsutgifter</b>                    | <b>62 360</b>  | <b>64 091</b>          | <b>61 006</b>             | <b>58 517</b>  |
| <b>Brutto driftsresultat</b>                 | <b>672</b>     | <b>2 773</b>           | <b>1 677</b>              | <b>-103</b>    |
| <b>Resultat eksterne finanstransaksjoner</b> | <b>527</b>     | <b>546</b>             | <b>654</b>                | <b>484</b>     |
| Motpost avskrivninger                        | -2 608         | -2 538                 | -2 538                    | -2 499         |
| <b>Netto driftsresultat</b>                  | <b>-1 409</b>  | <b>781</b>             | <b>-207</b>               | <b>-2 119</b>  |
| <b>BRUK AV AVSETNINGER</b>                   |                |                        |                           |                |
| Bruk av tidligere års mindreforbruk          | -2 799         | -2 799                 | 0                         | -2 784         |
| Bruk av disposisjonsfond                     | -1 243         | -1 383                 | -1 100                    | -439           |
| Bruk av bundne fond                          | -468           | -629                   | -376                      | -583           |
| <b>Sum bruk av avsetninger</b>               | <b>-4 510</b>  | <b>-4 811</b>          | <b>-1 476</b>             | <b>-3 807</b>  |
| <b>AVSETNINGER</b>                           |                |                        |                           |                |
| Avsatt til disposisjonsfond                  | 3 199          | 3 199                  | 400                       | 2 818          |
| Avsatt til bundne fond                       | 255            | 10                     | 10                        | 308            |
| <b>Sum avsetninger</b>                       | <b>3 454</b>   | <b>3 209</b>           | <b>410</b>                | <b>3 126</b>   |
| <b>Regnskapsmessig mindreforbruk</b>         | <b>-2 465</b>  | <b>-820</b>            | <b>-1 273</b>             | <b>-2 799</b>  |



## Investeringsregnskapet 2016

På investeringssiden er flere av de budsjetterte prosjektene for 2016 avsluttet. Økonomisystemet Agresso er oppgradert til en lavere kostnad enn først antatt, lysthuset som siste del av prosjekt omsorgsboliger er oppført, teknisk uteavdeling har kjøpt ny bil og det er foretatt utskiftninger av vinduer på skolen og gapahuken er også satt opp. Noen prosjekter videreføres til 2017. Dette

gjelder spesielt rehabilitering av Kvitsøy kirke, kjøp og salg av kommunale boliger, skifte av vannkummer, ny avløpspumpestasjon og, oppgradering av lysarmatur langs veien. I tillegg ble det ikke utført oppgradering av kjøkken på Kvitsøy skole som planlagt ettersom det er lagt opp til et større oppgraderingsprosjekt på skolen i 2017.

**Tabell 5. Investeringsregnskapet 2016**

| Tall i 1000 kroner                    | Regnskap 2016 | Regulert budsjett 2016 | Opprinnelig budsjett 2016 | Regnskap 2015 |
|---------------------------------------|---------------|------------------------|---------------------------|---------------|
| <b>INNTEKTER</b>                      |               |                        |                           |               |
| Salg driftsmidler og fast eiendom     | -10           | -6 000                 | 0                         | -2 000        |
| Overføringer med krav til motytelse   | -2 588        | -2 588                 | 0                         | 0             |
| Kompensasjon for merverdiavgift       | -238          | -531                   | -150                      | -454          |
| <b>Sum inntekter</b>                  | <b>-2 836</b> | <b>-9 119</b>          | <b>-150</b>               | <b>-2 454</b> |
| <b>UTGIFTER</b>                       |               |                        |                           |               |
| Kjøp som inngår i tjenesteprod.       | 2 303         | 16 535                 | 2 700                     | 2 592         |
| Kjøp som erstatter tjenesteprod.      | 0             | 0                      | 0                         | 0             |
| Overføringer                          | 263           | 531                    | 150                       | 454           |
| <b>Sum utgifter</b>                   | <b>2 566</b>  | <b>17 066</b>          | <b>2 850</b>              | <b>3 046</b>  |
| <b>FINANSIERINGSTRANSAKSJONER</b>     |               |                        |                           |               |
| Avdrag på lån                         | 192           | 100                    | 100                       | 394           |
| Utlån                                 | 0             | 900                    | 900                       | 255           |
| Kjøp av aksjer og andeler             | 142           | 100                    | 100                       | 112           |
| Avsatt til bundne fond                | 2 588         | 0                      | 0                         | 0             |
| <b>Sum finansieringstransaksjoner</b> | <b>2 922</b>  | <b>1 100</b>           | <b>1 100</b>              | <b>761</b>    |
| <b>Finansieringsbehov</b>             | <b>2 652</b>  | <b>9 047</b>           | <b>3 800</b>              | <b>1 354</b>  |
| <b>FINANSIERING</b>                   |               |                        |                           |               |
| Bruk av lån                           | -1 752        | -7 479                 | -3 467                    | -327          |
| Salg av aksjer og andeler             | -425          | -333                   | -333                      | -627          |
| Bruk av disposisjonsfond              | -474          | -1 235                 | 0                         | -125          |
| Bruk av bundne driftsfond             | 0             | 0                      | 0                         | -209          |
| <b>Sum finansiering</b>               | <b>-2 652</b> | <b>-9 047</b>          | <b>-3 800</b>             | <b>-1 288</b> |
| <b>Udekket / Udisponert</b>           | <b>0</b>      | <b>0</b>               | <b>0</b>                  | <b>66</b>     |

## Balanseregnskapet 2016

Kvitsøy kommune har sammenlignet med andre kommuner relativt lav lånegjeld. Vi bruker ofte to begreper på lånegjeld i kommunen samlet: lån til investeringer og netto lånegjeld. Lån til investeringer omfatter sum langsiktig lånegjeld fratrukket pensjonsforpliktelser og lån til videre utlån (startlån). Begrepet brukes ofte innad i kommunen. Netto lånegjeld omfatter

langsiktig lånegjeld fratrukket pensjonsforpliktelser, men også fratrukket ubrukte lånemidler, lån til videre utlån, (startlån og sosiale utlån) samt ansvarlig lån til Lyse. Det er det dette begrepet som vises i KOSTRA oversiktene når kommunene skal sammenlignes og som revisor omtaler i årsoppgjørsnotatet. Netto lånegjeld er redusert i Kvitsøy kommune de to siste årene



**Tabell 7. Lån til investeringer 1) Kvitsøy kommune**

| Historisk utvikling av lån til investeringer  | 31.12.2016     | 31.12.2015   | 31.12.2014   |
|---|----------------|--------------|--------------|
| Sum lån til investeringer (tall i hele tusen) | 34 128 (55,3%) | 32 528 (55%) | 31 835 (56%) |

1) i % av brutto driftsinntekter (Kilde: SSB KOSTRA-tall 2016)

**Tabell 8. Netto lånegjeld 1) 2016 sammenlignet med andre kommuner**

| Kvitsøy | Gruppe 04 | Land uten Oslo | Randaberg | Rennesøy | Bokn  | Utsira |
|---------|-----------|----------------|-----------|----------|-------|--------|
| 38,6 %  | 58,8%     | 73,5%          | 94%       | 97,8%    | 55,8% | 47,3%  |

1) i % av brutto driftsinntekter (Kilde: SSB KOSTRA-tall 2016)

**Tabell 9. Fondsbeholdning**

| Fondsbeholdning pr. 31.12.16 (tall i hele 1000) | 31.12.2016    | 31.12.2015    | 31.12.2014    |
|---|---------------|---------------|---------------|
| Bundne driftsfond                               | 2 180         | 2 393         | 2 877         |
| Ubundne investeringsfond                        | 0             | 0             | 0             |
| Bundne investeringsfond                         | 2 618         | 30            | 30            |
| Disposisjonsfond                                | 11 171        | 9 689         | 7 435         |
| Herav midler hoveddisposisjonsfond              | 9 427         | 8 445         | 6 255         |
| <b>Sum fond</b>                                 | <b>15 969</b> | <b>12 112</b> | <b>10 342</b> |

Økt beholdning på bundne investeringsfond skyldes tilskudd fra Husbanken til kjøp av leiligheter Melinggården. Per 31.12.2016 var ikke betaling forfalt. Dette gjenspeiles også i likviditeten, se nedenfor. Begrepet

disposisjonsfond er egentlig en samlebetegnelse i regnskapssammenheng. I dagligtale i Kvitsøy kommune mener vi ofte en helt egen balansekonti som vi har kalt «hoveddisposisjonfond».

**Tabell 10. Likviditet**

| Fri likviditet pr 31.12.2016 (tall i hele 1000) | 31.12.2016 | 31.12.2015 | 31.12.2014 |
|---|------------|------------|------------|
| Totalt bankinnskudd                             | 28 939     | 21 067     | 12 590     |
| Herav bundne skattetreksmidler                  | 1 336      | 1 207      | 1 201      |
| Herav bundne fondsmidler                        | 4 797      | 2 423      | 2 906      |
| Herav ubrukte lånemidler Husbanken              | 2 417      | 917        | 1 172      |
| Sum fri likviditet                              | 20 389     | 16 520     | 7 311      |

### Integrering og mangfold

Kvitsøy kommune har etter IMDI sine anbefalinger bosatt flyktninger som får oppfølging fra kommunens flyktning koordinator. De inngår også i kommunens arbeidsstyrke.

### Etiske vurderinger

Kvitsøy kommune er opptatt av at det arbeidet og de vurderinger som gjøres holder en høy etisk standard. Gjennom rådmannens internkontroll, samt gjennom tilsyn, revisjonskontroller og forvaltningsrevisjonsprosjekt blir kommunens arbeid etterprøvd og kvalitetssikret, og det er i året som har gått ikke avdekket klanderverdige forhold,

lovbrudd eller andre misligheter. Kvitsøy kommune har per i dag ikke utarbeidet egne etiske retningslinjer, men søker å etterleve en høy etisk standard og ha mulighet til å utvise godt skjønn i individuelle situasjoner.

### Likestilling

Fordelingen mellom kjønnene viser generelt at det fortsatt arbeider flere kvinner enn menn i kommunen. Unntaket er som tidligere i teknisk driftsavdeling, der alle ansatte er menn. Rådmannens ledergruppe har 3 menn og 5 kvinner. Kvitsøy kommune ønsker en jevn fordeling mellom kjønnene i alle stillingskategorier. Det er ikke gjort særlige tiltak for å oppnå økt likestilling, da fokuset til enhver tid er rettet mot å sikre



kvalifisert personell – kvinner som menn. Begge kjønn skal ha samme arbeids- og lønnsbetingelser i kommunen.

### **Sykefravær**

Sykefraværet var i 2016 på 6%, noe som er høyere enn vanlig til å være Kvitsøy, men likevel lavt i forhold til landsgjennomsnittet på 9,7%. I regionen falt vi ut med lavest sykefravær, noe som er hyggelig. Det har vært noen langtidssykemeldinger på hver av de store avdelingene, med kjent medisinsk årsak, som har gitt en generelt høyere statistikk for året. I tillegg til litt flere egenmeldinger som har vært med å gi litt høyere fravær. Selv om statistikk kan falle noe uheldig ut for totalen i mindre kommuner må vi likevel se at 2016 har vært høyere enn ønskelig, men likevel forklarlig og kjent. Målet nasjonalt er å ha et sykefravær på under 5,6% så i den sammenheng er ikke sykefraværet høyt, men i forhold til fjoråret med 3% er det en økning.

### **Beredskap, HMS og internkontroll**

I løpet av 2016 var det ingen større hendelser som krevde omfattende beredskapsinnsats eller etablering av kriseledelse i kommunen. Kommunens hoved beredskapsplan ble vedtatt våren 2014, med en oppdatering i 2015. Planen blir jevnlig oppdatert ifht. kontaktpersoner og ressurser. Koordinator for beredskap (teknisk sjef) har deltatt på samlinger knyttet til beredskapsarbeid og samfunnssikkerhet. Kvitsøy kommune har kvalitetsloven som internkontrollsystem, men vil gå over til et papirbasert kontrollsystem da det digitaliserte systemet er for tungt og for lite hensiktsmessig i forhold til bruk.

### **Inkluderende arbeidsliv**

Kvitsøy kommune er IA (inkluderende arbeidsliv) bedrift med IA-avtale mellom arbeidsgiver, arbeidstaker og NAV arbeidslivssenter. Avtalen gjelder for perioden 2014-2018, og har en

handlingsplan vedtatt av AMU (arbeidsmiljøutvalg) i forlengelse av avtalen. Oppfølging av sykefravær, og ikke minst arbeid med forebygging og tilrettelegging er en viktig del av arbeidet til kommunens ledere.

I arbeidsmiljøutvalget blir statistikken over sykefravær drøftet. AMU ble utfordret av BHT å si noe om hvorfor kommunen har generelt lavt sykefravær og AMU sa noe om trivsel, at ansatte ønsker å være på jobb, at en har et kollegialt fellesskap som gjør at en opplever ansvar for sin del av arbeidet og at en betyr noe med å være på jobb.

### **Interkommunale samarbeid**

Kommunen har et formalisert interkommunalt samarbeid innen landbruk, IKT, legevakt, helsesøster/jordmor, pedagogisk-psykologisk-tjeneste (PPT), barnevern, NAV, skatt og lønn. Ellers er kommunen medeier i LYSE, IVAR, Interkommunal Arkiv Rogaland, Rogaland Revisjon, Rogaland Kontrollutvalgssekretariat og Brannvesenet Sør-Rogaland. I tillegg samarbeider en med Raft-klinikken (bedriftshelsetjeneste), NAV arbeidslivssenter og Innkjøpsassistanse Vest. Kommunen er opptatt av dialog med sine samarbeidspartnere, og har formalisert kontaktmøter i de fleste samarbeidene, og oppfølging av disse samarbeidene er viktig.

### **Næringsliv**

Kvitsøy kommune inngikk et samarbeid med Ryfylke næringshage vedrørende næringsarbeid i kommunen. I løpet av året har leder fra Ryfylke næringshage, sammen med ordfører og rådmann, vært på flere bedriftsbesøk i kommunen. Næringshagen er en faglig utviklingspartner som er med og ser bedriftene, og hvilke ressurser og nettverk som kan tilbys. Samtidig gir besøkene både inngående informasjon og kunnskap om bedriftene. I 2016 åpnet COOP ny butikk i Melinggården. Nye



større lokaler gav butikken et flott uttrykk, og det er gledelig å motta rapporter om økt salg. I nabolokalet åpnet bakeriet «Søtt møte», også godt besøkt og med et rikt utvalg, samt hyggelig samlingslokaler, som før har vært savnet på øya.

I løpet av høsten fikk Kvitsøy Maritime senter nye eiere og gjenopptok driften, og gav både innbyggere og besøkende et

etterlengtet tilbud. Alle disse delene er til gode for både øya og næringslivet og kan ha positive ringvirkninger på hverandre om en samarbeider og utnytter hverandres tilbud godt. Som rådmannen skriver i innledningen sin, har kommunestyret besluttet å leie ut arealer og bygninger på Krågøy til Statens vegvesen, i anleggsperioden til ROGFAST.

## POLITISK VIRKSOMHET 2016

### Politisk møteaktivitet 2016

| Politisk organ  | Ant. Møter |
|---|------------|
| Arbeidsmiljøutvalget  | 2          |
| Fellesrådet for eldre og personer med nedsatt funksjonsevne | 2          |
| Formannskap   | 7          |
| Kommunestyret   | 7          |

### Politiske saker 2016

#### ARBEIDSMILJØUTVALGET (AMU):

1/16 KONSTITUERING AV AMU  
ORIENTERINGSSAKER  
2/16 ORIENTERINGSSAKER

#### FELLESRÅD FOR ELDERE OG PERSONER MED NEDSATT FUNKSJONSEVNE:

1/16 PENSJONISTFEST  
2/16 DEN KULTURELLE SKOLESEKKEN

#### FORMANNSKAP:

1/16 VERTSKOMMUNE SAMARBEID OM AKUTT DØGNPÅSS (KAD)  
2/16 REVISJON AV REGULERINGSPLAN FOR LEIASUNDET – EKSTRABEVILGNING  
3/16 SALG AV KOMMUNALE BOLIGER – 2.GANGSBEHANDLING  
4/16 KLAGE PÅ SAK 14/15 I FSK DATERT 24 NOV 2015 – OPPFØRING AV BOLIG –SKJERET 4 GNR 17, BNR 4  
5/16 2.GANGSBEHANDLING OMRÅDEPLAN KRÅGØY OG HESTHOLMEN PLANID 2013002  
6/16 SØKNAD OM DISPENSASJON TIL RIVING AV SJØHUS OG OPPFØRING AV SJØHUS NÆRMERE ENN 4M FRA NABO – YDSTEBØHAVN GNR 20, BNR 100  
7/16 REGLEMENT FOR POLITIKERGODTGJØRELSE PERIODEN 2016-2019  
8/16 NÆRINGSFOND – 2016 VEDTEKTER  
9/16 RESSURSBRUK- KVITSØY SKOLE  
10/16 ÅRSMELDING/REGNSKAP - 2015  
11/16 ÅRSRAPPORT FOR SKATTEKREVEREN I KVITSØY KOMMUNE -2015  
12/16 SAMARBEID MED RYFYLKE NÆRINGSKAGE – TJENESTEAVTALE

13/16 HOVEDPLAN AVLØP 2015-2050 – HØRING AV PLANFORSLAG  
14/16 KLAGE PÅ AVSLAG OM BÅTPASS GAMLEKAIEN YDSTEBØHAVN  
15/16 SØKNAD OM KONSESJON - KJØP AV EIENDOM GNR 19 BNR 35 \_RI KVITSOY AS GNR 19, BNR 35

16/16 FORSKRIFT OM VANN- OG AVLØPSGEBYRER I KVITSØY KOMMUNE 2016-2019  
17/16 TERTIALRAPPORT NR 1. 2016  
18/16 SØKNAD OM STØTTE TIL NÆRINGSETABLERING - INA KRASTEVA  
19/16 FOLKEHELSEPLAN KVITSØY KOMMUNE 2016-2019  
20/16 SØKNAD OM DISPENSASJONER I FORBINDELSE MED OPPFØRING AV NY BOLIG, GARASJE OG SJØHUS- LEIASUNDET GNR 15, BNR 96  
21/16 SØKNAD OM TILSKUDD TIL PROSJEKT «GRÅGÅS»  
22/16 HØRINGSUTTALELSE OMKLASSIFISERING AV FYLKESVEINETT – KVITSØY KOMMUNE  
23/16 KULTURMIDLER 2016  
24/16 TV-AKSJONEN 2016 –RØDE KORS  
25/16 SALG/KJØP AV KOMMUNALE BOLIGER – FINANSIERING  
26/16 LÅNEOPPTAK HUSBANKEN TIL VIDEREFORDELING 2016  
27/16 PRINSIPPER FOR UMLEIE AV KOMMUNENS NYE UMLEIEBOLIGER I MELINGGAARDEN ALLÉ  
28/16 KLAGE PÅ OPPFØRING AV BRYGGE – BINHOLMEN GNR 17, BNR 146





29/16 FORSKRIFT OM PÅSKRIFT AV OLJE- OG FETTHOLDIG AVLØPSVANN – ENDELIG GODKJENNING  
30/16 FORSKRIFT FOR VANN- OG AVLØPSGEBYR – KVITSØY KOMMUNE M/FLER – ENDELIG GODKJENNING  
31/16 TERTIALRAPPORT NR.2 -2016  
32/16 SØKNAD OM DISPENSASJON FOR OPPFØRING AV FORSTØTNINGSMURER – LANGØYVEIEN 32 GNR 15, BNR 50  
33/16 REVISJON AV DELEGERINGSREGLEMENT 2016  
34/16 KLATREPARK VOLLSØY  
35/16 TAKSERING AV DIVERSE AREALER I HELE KVITSØY  
36/16 PROSJEKT BÅTPLASSER I KOMMUNEN – RAPPORT FRA BÅTPLASSUTVALGET  
37/16 BUDSJETT 2017 – ØKONOMIPLAN 2017-2020.

#### **FORMANNSKAP SOM PARTSAMMENSATT UTVALG: 0**

#### **KOMMUNESTYRET:**

1/16 SALG AV KOMMUNALE BOLIGER 2. GANGSBEHANDLING  
2/16 VERTSKOMMUNESAMARBEID OM KOMMUNAL AKUTT DØGNPlass (KAD)  
3/16 ÅRSPLAN 2016 – KVITSØY KONTROLLUTVALG  
4/16 KONTROLLUTVALGETS ÅRSMELDING -2015  
5/16 FORVALTNINGSREVISJON – LOVPÅLAGTE TJENESTER  
6/16 KOMMUNEREFORMEN  
7/16 REVISJON AV REGULERINGSPLAN AV LEIASUNDET – PLANID 2002001  
8/16 HØRING- FORSLAG TIL NYTT INNTEKTSSYSTEM I KOMMUNENE 2017  
9/16 OMRÅDEREGULERINGSPLAN FOR KRÅGØY – HESTHOLMEN – ENDELIG GODKJENNING  
10/16 VALG AV LAGRETTEMEDLEMMER OG MEDDOMMERE SAMT SKJØNNMEDLEMMER FOR PERIODEN 1.JANUAR 2017 TIL 31.DESEMBER 2020  
11/16 REGLEMENT FOR POLITIKERGODTGJØRELSE PERIODEN 2016-2019  
12/16 NÆRINGSFOND – 2016 VEDTEKTER  
13/16 RESSURSBRUK- KVITSØY SKOLE  
14/16 ÅRSMELDING/REGNSKAP - 2015  
15/16 ÅRSRAPPORT FOR SKATTEOPPKREVEREN I KVITSØY KOMMUNE -2015  
16/16 DISPONERING AV KRAGØYAREALER OG BYGNINGER UNDER ROGFAST I ANLEGGSPERIODEN  
17/16 RESTAURERING AV KVITSØY KIRKE – TRINN 1  
18/16 LOKAL FORSKRIFT OM PÅSLIPP AV OLJE- OG FETTHOLDIG AVLØPSVANN  
19/16 REVIDERING AV SFO VEDTEKTER KVITSØY KOMMUNE – 2016

20/16 TERTIALRAPPORT NR 1. 2016  
21/16 FRISLIPPSOMRÅDE FOR HUND- HUNDEPARK  
22/16 KOMMUNAL PLANSTRATEGI FOR KVITSØY 2016-2020  
23/16 DISPONERING AV KRÅGØYAREALER OG BYGNINGER UNDER ROGFAST I ANLEGGSPERIODEN  
24/16 KOMMUNEREFORM – ENDELIG VEDTAK - JUNI 2016  
25/16 KOMMUNAL PLANSTRATEGI FOR KVITSØY 2016-2020 – REVIDERT 19.09.2016  
26/16 HØRINGSUTTALELSE OMKLASSIFISERING AV FYLKESVEINETT – KVITSØY KOMMUNE  
27/16 VALG AV MEDLEMMER TIL FORLIKSRAÐ OG MØTEFULLMEKTIG TIL FORLIKSRADET 2017-2020  
28/16 SALG/KJØP AV KOMMUNALE BOLIGER - FININASIERING  
29/16 LÅNEOPPTAK HUSBANKEN TIL VIDEREFORMIDLING 2016  
30/16 FOLKEHELSEPLAN KVITSØY KOMMUNE 2016-2019  
31/16 OPPRETTELSE AV SAKKYNDIG NEMND EIENDOMSSKATT OG KLAGENEMND EIENDOMSSKATT  
32/16 FIBERUTBYGGING  
33/16 FORLENGELSE AV FRITAK FRA POLITISKE VERV – TOR MAGNE BJERKLUND  
34/16 STORTINGSVALG OG SAMETINGSVALG 2017 – FASTSETTING AV VALGDAG  
35/16 TAKSERING AV DIVERSE AREALER I HELE KVITSØY  
36/16 FORSKRIFT OM PÅSLIPP AV OLJE – OG FETTHOLDIG AVLØPSVANN – ENDELIG GODKJENNING  
37/16 FORSKRIFT FOR VANN- OG AVLØPSGEBYR – KVITSØY KOMMUNE M/ FLER – ENDELIG GODKJENNING  
38/16 SFO VEDTEKTER KVITSØY KOMMUNE - 2016  
39/16 TERTIALRAPPORT NR2. -2016  
40/16 REVISJON AV DELIGERINGSREGLEMENT 2016  
41/16 PLAN FOR FORVALTNINGSREVISJON KVITSØY KOMMUNE 2017-2020  
42/16 PLAN FOR SELSKAPSKONTROLL KVITSØY KOMMUNE 2017-2020  
43/16 OPPGRADERING AV AGRESSO -2016  
44/16 BUDSJETT 2017 – ØKONOMIPLAN 2017-2020  
45/16 OPPFØLGING AV FORVALTNINGSREVISJON – LOVPÅLAGTE TJENESTER  
46/16 SØKNAD OM REHABILITERINGSTILSKUDD TIL KVITSØY IDRETTSKLAG KLUBBHUS - 2016  
47/16 POLITISK MØTEKALENDER 2017  
48/16 ÅRSPLAN 2017 - KVITSØY KONTROLLUTVALG  
49/16 RENOVERING LOSSKØYTA KVITSØY 1-2016



## KVITSØY FELLESRÅD FOR ELDERE OG PERSONER MED NEDSATT FUNKSJONSEVNE

Fellesrådet for eldre og personer med nedsatt funksjonsevne har i 2016 bestått av: Leder Kai Kvilstad, medlemmer Solveig Sande, Hege Ask, Sofus Tønnessen og Ann Elise Høie. Varamedlemmer: 1. varamedlem Magnus Arnesen, 2. varamedlem Gro Steine, 3. varamedlem Anne Berit Olsen og 4. varamedlem Odd Morten Svendsen. Sekretær har vært Anders Solgård.

Kvitsøy fellesråd for eldre og personer med nedsatt funksjonsevne er et politisk uavhengig-, samarbeids-, og rådgivende organ for kommunen. Fellesrådet behandler saker som angår eldre- og funksjonshemmedes behov og interesser etter eldrerådslova § 3 og lov om råd for mennesker med nedsett funksjonsevne § 1 og § 7. Fellesrådet har en del bestemte oppgaver å ivareta innenfor for eksempel årsbudsjett/økonomiplaner, kommuneplaner, reguleringsplaner og

boligbygging, planer innen helse- og sosialsektoren, samferdsel og kommunikasjon og særlig oppmerksomhet mot såkalt «universell utforming».

Fellesrådet har hatt 5 møter, samt dialogmøter med helse- og omsorgssjefen.

Saker som er blitt behandlet:

- Årsmelding 2015.
- Budsjett 2017.
- Økonomiplan 2017 – 2021,
- «Folkehelseplan»,
- Plan for den kulturelle spaserstokken.
- Matombringning for eldre.
- Søknad om tilskudd til «Gladtrimmen».
- Bruk av TT-kort på Kvitsøy.
- Pensjonistfest.

### Arrangementer i regi av fellesrådet:

- Ferda- Vinje med Magne Skjævesland.
- Pensjonistfesten ble arrangert søndag 4. desember.
- I desember ordnet fellesrådet med billetter til Stavangeren på «Løgnasevangeliet» med felles transport etter forestillingen.
- Hummeren aktivitetssenter som er et ukentlig tiltak for eldre hjemmeboende og andre eldre i Kvitsøy kommune.

### Fellesrådet har deltatt på:

- Fellessamling for eldreråda i Ryfylke. 8. september.
- Konferanse for kommunale eldreråd. 2. november.
- To av fellesrådets medlemmer deltok på regionalt konferanse/kurs for medlemmer av kommunale fellesråd for eldre og personer med nedsatt funksjonsevne 19. februar.



## SEKTOR FOR FORVALTNING OG KULTUR

Sektor for forvaltning og kultur består av avdeling for forvaltning og økonomi og avdeling for kultur med felles administrativ leder. Sektoren omtales som sentraladministrasjonen med sentralbord, arkiv, politisk sekretariat, administrasjon, personal, økonomi, og kulturavdelingen med allmenn kultur, kulturskole, bibliotek, kulturminnevern og museum. Sektoren er i tillegg ansvarlig for overordnet beredskaps- og HMS-arbeid, næringsrelaterte oppgaver, IKT-oppgaver mv. Sektoren har et overordnet blikk på lokal samfunnsutvikling og har ansvaret for oppfølging av kommunestrukturen. Sentraladministrasjonen består av rådmann, kommunalleder, økonomisjef, kommunekasserer, konsulent og merkantile stillinger.

### AVDELING FORVALTNING OG ØKONOMI

Avdelingen for forvaltning og økonomi innehar de mest ordinære administrative forvaltningsoppgaver. Hovedvekten er økonomi, personal, arkiv og sentralbord.

Avdelingen har inngått flere samarbeid for ulike tjenester hvor det kreves høy kompetanse i marginal stillingsbrøk, slik som lønn, skatteinnkreving, barnevern, IKT og NAV. I tillegg har kommunen inngått samarbeid for leveranse av faglige tjenester slik som Interkommunalt arkiv i Rogaland, Innkjøpsassistanse Vest, NAV arbeidslivssenter, RAFT-klinikken (bedriftshelsetjeneste), Rogaland revisjon og Rogaland kontrollutvalgssekretariat.

#### **Dette skjedde i 2016**

Avdelingen var i 2016 underbemannet i kommunalleders sykefravær på våren, og noe redusert i høsthalvåret. I den forbindelse ble det leid inn ekstra konsulenttjenester i økonomiavdelingen. Arbeidet med å etablere stabil avdeling var en av målsettingen for året. Dette vil

fortsette inn i 2017. Arbeidsmiljøet har vært preget av underbemanningen, men har likevel vært godt og trygt med rutinerne ansatte og planlagte oppgaver.

Budsjettet for 2016 er fulgt godt opp i sektoren og regnskapet avviker lite fra det som er budsjettert. Møtegodtgjørelse for politikere økte noe, og godtgjørelse til fellesråd for eldre og personer med nedsatt funksjonsevne ble regnskapsført i sin helhet på deres ansvar istedenfor på ansvar 110 der det var budsjettert, derav overforbruk. Regnskapsførte utgifter til revisjon er lavere enn budsjettert på grunn av færre revisjonsoppgaver. Næringsutvikling er som budsjettert, med næringsstilskudd til «Søtt møte», samt nærings samarbeid med Ryfylke Næringshage.



*På bakeriet «Søtt møte»*



*Nyåpning av Coop marked Kvitsøy*

Forvaltning og administrasjon har et mindreforbruk som knytter seg til pensjonens premieavvik som ikke budsjetteres og besparelse ift. tidligere inngått avtale om makspris på strøm i forhold til budsjett. Utover dette mindreforbruket ligger det et lite merforbruk knyttet til juridisk bistand, velferdstiltak, kopimaskiner, bevertning og kurs. Samtidig er det inntekter knyttet til overføring fra ansatte og Kvitsøyturnering knyttet til bevertning, sammen med OU midler til kurs, som gjør overforbruket mindre. IKT (ansvar 141) har et mindreforbruk knyttet til ESA møtepapirer ettersom oppgraderingen ble gjort sammen med Randaberg kommune, samt noe mindre kostnader på driftsavtaler enn budsjettert. Kulturskolen har besparelse knyttet hovedsakelig til lønn. Generelt har pensjonsutgiftene blitt lavere enn budsjettert for 2016 som gir en besparelse på alle ansvar. På biblioteket er det også budsjettert litt for høyt på avtalen med Randaberg kommune som gir en besparelse. Utgifter knyttet til Kvitsøy menighetsråd er høyere enn budsjettert og knytter seg til merfakturering fra Rambøll konsultentselskap for utarbeidelse av rehabiliteringsplanen for kirka.

### **Økonomi**

Økonomiarbeidet ledes av økonomisjefen og i tillegg til regnskapsføring, økonomistyring, budsjettarbeid, årsmelding og regnskap, med budsjettreguleringer, ble det i 2016 gjort en stor oppgradering av regnskapssystemet Agresso, til Agresso Milestone 5. Økonomiavdelingen har ansvar for oppfølging av større prosjekt på økonomisiden og tilsyn med ulike avdelingers bruk, samt veiledning gjeldene økonomi. Det ble i 2016 avholdt en økonomidag med fremleggelse av vedtatt budsjett, gjennomgang av kontering og helhetlig forståelse for de ulike avdelinger.

### **Personal**

Overordnet personalarbeid ligger til avdelingen med ansvar for personalpolitikk,

lover, avtaler, tariff, lønn og veiledning til lederne. Sentralt lønnsoppgjør 2016 var en viktig del av året, hvor lokalt lønnsoppgjør ble sentralt utsatt til 2017. Det gjenstår noe utnyttelse av lønssystemet som videreføres til 2017.

Det ble avholdt årsfest for ansatte i januar med utdeling av erkjentlighetsgaver, hvor det ble delt ut både 10, 20 og 30 års gaver. Blåturen gikk til Stavanger sentrum med rebusløp, bowling og god mat, og i år var det skolen som hadde ansvaret. Julebord ble arrangert avdelingsvis, hvor hver avdeling har sine tradisjoner og koselige varianter. Det ble også i 2016 avholdt verneunder på alle bygg. Rundene oppleves som positive hvor en får sett helhetlig på psykososialt arbeidsmiljø, HMS, lokaler, innemiljø og helsefarlige kjemikalier.



*Kommunens blåtur*

### **Arkiv**

Kvitsøy kommune har en egen arkivplan med oversikt over hvilke arkiv som finnes, hvordan de er organisert, hvilke fagsystemer de er tilknyttet og rutiner for arkivering. Denne ble i løpet av 2016 oppdatert for alle deler, og blir videre oppdatert fortløpende. Arkivavdelingen har opparbeidet seg gode rutiner for det løpende arkivarbeidet og har en stabil drift. I tillegg til årlige prosjekter, som opprydning i

arkivet i barnehagen, kom det i 2016 et dokumentbasert tilsyn fra Statsarkivet. Ut fra en samlet vurdering mener Statsarkivet i Stavanger at Kvitsøy kommune på de vesentlige kontrollpunktene fyller kravene i gjeldene lovgivning når det gjelder offentlige arkiv. Det var ikke grunnlag for noen pålegg, men noen merknader med videre fokus og arbeid ble gjort av Statsarkivet. Dette blir arbeidet videre med i 2017.

Fagsystemet ESA som leveres av Evry, startet høsten 2016 med en større oppgradering. Kvitsøy følger oppgraderingene som Randaberg kommune gjør og fulgte deres prosess. En slik

oppgradering er ressurskrevende og teknisk, men ble godt gjennomført og vil bli slutført i løpet av 2017. Nytt i oppgraderingen var flere deler, men bruk av milepæler for å kunne benytte Smartkommunesystemet knyttet til digitalisering av teknisk bygge- og plansaker kom på plass, samt tjenesten «Svar ut» som er digitalisering av brevforsendelse ut og inn av kommunen. Flere kommuner og offentlige virksomheter har også tatt i bruk funksjonen som også gjør at brev som tidligere gikk via ordinær post nå sendes elektronisk via altinn/digipost.

## Måloppnåelse 2016

### Evaluerings av overordnede mål:

#### 1. Skape et godt arbeidsmiljø

Det arbeides kontinuerlig med arbeidsmiljø og økonomistyring, og en opplever å komme godt i mål med dette for 2016. Sektoren har som overordnet hovedoppgave å servere innbyggere og medarbeidere innenfor gitte rammer for å sikre forsvarlig drift og gode tjenester.

#### 2. Opprettholde god økonomistyring

Budsjettet er en av de viktigste rammene som det styres etter. Økonomihalvdag, og god budsjettstyring fra alle i avdelingene gjør at det er lite avvik i forhold til økonomi. Avklarte forventninger og tydelige prosesser er viktig for å skape og

oppretholde et godt arbeidsmiljø som styrker oppgaveløsningen, og selve miljøet i seg selv. Året 2016 har hatt visse utfordringer knyttet til underbemanning, men trygge ansatte har gjort at arbeidsmiljøet likevel har vært godt.

#### 3. God oppfølging av politiske vedtak

I starten av 2016 gjennomgikk rådmannen alle prosjekter, budsjettvedtak og kommunestyrevedtak med ledergruppen. Dette gav en god oversikt, både i forhold til eierskap til vedtakene, og som styringsverktøy på hva som ligger foran og at vedtak følges opp

### Evaluerings av spesifikke målsettinger for 2016

|    | MÅLSETTINGER I BUDSJETTPERIODEN 2016                            | INNFRIDD | PÅBEGYNT | VIDEREFØRES |
|----|---|----------|----------|-------------|
| 1. | Gjenetablere stabil avdeling med full bemanning                 | X        |          |             |
| 2. | Utnytte nye/oppgraderte system EHF, VISMA, ESA fullt ut         |          | X        | X           |
| 3. | Oppdatere Kvitsøy kommunes nettside                             |          |          | X           |
| 4. | Etablere et fornuftig og hensiktsmessig kvalitetssikringssystem |          | X        | X           |

### Videre

Sektor for forvaltning og kultur møter stadig nye fagsystem, oppgraderinger, digitalisering osv. som gir nye

### utfordringer

arbeidsverktøy, men også større prosesser med både innføring og vedlikehold. Utfordringen er å ha en hensiktsmessig utnyttelse av både systemene og arbeidet,



samtidig som en utvikler seg videre i rett retning, og prioriterer rett i forhold til ressursene. Sektoren har også i 2017 mange ulike prosjekt foran seg som vil ta ekstra tid, men avdelingen har bygd seg opp til å bli en god og stabil avdeling med god kommunikasjon og verktøy til å planlegge og eventuelt gjøre endringer i prioriteringer underveis. Sektoren ivaretar kommunens

overordnede kompetanse både når det gjelder økonomi, arkiv og personal. Alle deler krever fagkunnskap og at en fanger opp endringer og gjør rette vurderinger. Kommunereformarbeidet er ferdig for denne gang, men vil alltid være reell i et langsiktig perspektiv. Å levere gode tjenester på alle områder er like viktig som før.

## Avdeling kultur

Kvitsøy er rik på kultur, både i form av kulturminner, kulturhistorie, kulturarenaer og ikke minst kulturarbeid hvor organisasjoner og lag gjør en stor innsats. Biblioteket, Hummermuseet, Fyrhusloftet, Aktivitetshallen og Fyret er flotte kulturarenaer med ulike former for kulturtilbud i løpet av året. Kulturavdelingen ledes av kommunalleder forvaltning og kultur som innehar det administrative ansvaret, i tillegg er fagavdeling for bibliotek og kulturskolen inkludert i avdelingen.

### Dette skjedde i 2016

Kulturkalendermøte 2016 ble litt annerledes enn tidligere da en benyttet kommunestyrets bevilgede midler fra 2015 til takk til ansatte og avdelingene, til å takke alle frivillige for det rike kulturarbeidet som utføres i kommunen. Det var kaker, kaffe,

presentasjon av kulturkalenderen og året 2016, sammen med underholdning av Leif Arild Steen og Toralf Nordbø med humor og viser knyttet til «Snakk mindre, sei meir!»

I 2016 ble det delt ut 270.000 i kulturmidler, og i tillegg får de ikke-kommunale kulturhusbyggene, bedehus og klubbhus, dekket kostnadene for renhold av byggene.

Ungdommens kulturmønstring (UKM) hadde i år 4 deltakere fra Kvitsøy innenfor feltene sang, musikk, litteratur og kunst. De leverte alle flotte innslag. Årets 17.mai feiring ble arrangert tradisjonen tro med morgensalutt, korpsmusikk, ordførerens tale, folketog, lek og konkurranser både på kaien og i Aktivitetshallen. 17. mai komiteen bestod som vanlig av 9. klasse elever og foreldre til elever i 5. klasse.



«Snakk mindre, sei meir»

Våren 2016 ble rehabiliteringsplanen for Kvitsøy kirke, med bevilgning av utførelse av trinn 2, vedtatt av kommunestyret. Anbudsarbeidene startet og i løpet av året kom dette på plass. Teknisk avdeling følger prosessen videre med selve rehabiliteringen.

Tusenårsjubileet for steinkorset og historien knyttet til denne ble markert helgen 11. og 12. juni. I 1016 møttes Erling Skjalgsson og Olav Haraldsson ved steinkorset på Kvitsøy og inngikk forlik om jordinntekter og makt. Lørdagen var det konsert med Randi Tytingvåg og Dag Vagle i Kvitsøy kirke, etterfulgt av sangkveld på bedehuset med Mikael Jarlestrand. Søndag var det pilgrimsferd og utendørsgudstjeneste ved steinkorset. Kirken, fyret og museet var

åpent, og i tillegg til middagsservering på humpermuseet hadde Historielaget foredrag om korsets historie på Kvitsøy. Helgen ble arrangert med stor frivillig innsats og i et fellesskap mellom Kvitsøy sokn, kommune og historielag.

Sommersesongen forløp som vanlig med åpent i fyret og museet, sammen med gjestebrygga. Butikken åpnet nye lokaler rett før sommeren og inviterte til flott åpning. På høsten åpnet også Kvitsøy Maritime senter opp igjen, med nye eiere. Dette er et gode både for innbyggerne og besøkende, og vil bidra positivt spesielt for kommende sommersesonger. I september åpnet den nye gapahuken i Sandrenna, som ble bevilget i 2015 tilknyttet friluftslivets år.



*Konsert med Randi Tytingvåg og Dag Vagle i Kvitsøy kirke*



*Tusenårsjubileum Steinkorset med biskopen*

Aktivitetshallen har hatt normal aktivitet med flott gjennomført fotballturnering, søndagsåpent og vanlig drift i forhold til skole, barnehage, SFO og frivillige lag og foreninger. Det årlige møte med fordeling og tilpasning av halltider er viktig for å få en god fordeling og tilpasning av hallbruken. I desember hadde driftsstyret møte og gjennomgikk reglement og noen mindre endringer tilpasset bruken ble gjort. Driftsstyret diskuterte også benyttelse og videre utvikling av aktivitetsparken.

**On the Edge/En kjede av fyr**  
Samarbeidet en kjede av fyr har gitt ut felles katalog for fyrene, og hatt et år med generell katalog. Samarbeidet har arbeidet med katalogen for 2016 med tema folk og fyr, og katalogen for 2017 som skal ha et større kunstprosjekt med tema «I balanse med». Kystverket har satt opp en interaktiv skjerm på museet, i kjelleren med utstillingen «Båten og motoren», med sanntidskart og

IS som viser all trafikk på sjøen og hvilke båter som går forbi. På årets siste dag inviterte ordføreren til fakkeltog til vippefyren i god tradisjon.

### **Hummermuseet/Kultursentrum Grøningen**

Hummermuseet har etablert en god drift og flere samarbeidsavtaler. I 2016 arbeidet en med en gjennomgang av disse og konkluderte med et behov for å gjennomgå og rydde opp i alle avtaler før en tok fatt på videre utvikling og inngåelse av eventuelle nye samarbeid. Dette arbeidet fortsetter inn i 2016 og sees i sammenheng med videre utvikling av museum, fiskemottak, klekkeri og området rundt. Hummermuseet er kjent og etablert som museum i regionen. Besøktallet gikk noe ned i 2016 med 1545 besøkende. Utenom åpningstidene brukes lokalet både til åpne felles møter, utleie, besøk og møtelokale for kommunen. Klekkeriet har også kommet inn i etablert drift med venneforeningen som forvaltere av hummeryngelene, kompetansen og klekkingen.

Høsten 2016 ble det arbeidet med ny utstilling i klekkeriet som vil være på plass i løpet av 2017. Med hummerhistorien som grunnstein i museet, videreutvikler klekkeriet dagens hummerhistorie, med kompetanse og forskning om hummer og bestand, sammen med målet om å bidra til å øke hummerbestanden. I mars satte de ut litt over 600 hummeryngel i øyene rundt Kvitsøy. I mai dro klekkerigjengen på studietur til Orknøyene og både observerte og lærte mye. Gjengen var innom Ivar i Skottland og hadde en hel dag med kunnskapsutveksling med Dennis og The Orkney Lobster Hatchery på Orknøyene. Turen var flott, både faglig og i forhold til opplevelse og samhold. Venneforeningen er en inkluderende gjeng med ulike fagbakgrunn som gjør at de finner nytte og glede i hverandre i arbeidet som legges ned.





*Utsetting av hummeryngel*

Hummerhelgen ble i samarbeid med vennegjengen, historielaget, Ryfylkemuseet og Ryfylke kunstlag arrangert 21.-23. oktober. Fredag kveld var det danseforestilling, og åpning av kunstutstilling med lokale kunstnere.

Lørdag var det hummerspel med elever fra skolen i regi av Kjell Olsen, kåring av årets hummerbilde, historier og sang og spel for de minste i regi av Ryfylkemuseet, salg av lapskaus og konsert av Olav Larsen. Søndag var det åpent i museet hvor 9. klasse solgte kaffe og kaker.



*Kvitsøyhummer på Hummermuseet*

## Evaluering av spesifikke målsettinger for 2016

|    | MÅLSETTINGER I BUDSJETTPERIODEN 2016  | INNFRIDD | PÅBEGYNT | VIDEREFØRES |
|----|---|----------|----------|-------------|
| 1. | Etablere hensiktsmessig drift knyttet til humpermuseet                            |          | X        | X           |
| 2. | Studieplan for Kvitsøy kulturskole  |          |          | X           |
| 3. | Kulturminneplan   |          |          | X           |
| 4. | Samarbeid med kirkevergen om hensiktsmessig rehabiliteringsplan for Kvitsøy kirke | X        |          |             |

### Videre utfordringer

Utviklingen av kultursentrum Grøningen er en spennende utfordring, sammen med utvikling av de eksisterende delene som museet og klekkeriet. Kulturkalendermøte er under utvikling og prøver nye måter å få til et godt møte med mulighet for samarbeid mellom frivillige lag og foreninger, samtidig som en gir påfyll og takk i det arbeidet de frivillige står i. Med så mye aktivitet som Kvitsøy har er kulturkalenderen viktig både som informasjon og som planleggingsverktøy. Både kulturavdelingen, kulturskolen og bibliotek har etablert en stabil drift og generell utfordring her er å foredle dette på en god måte samtidig som en har en jevn og rett utvikling.

### Fagavdeling kulturskole

Kvitsøy kulturskole har undervisning i piano, gitar og kunsthøgskole, hvor sistnevnte fag forgår i to gruppeundervisninger, delt i «Lek med kunst» og «Unge kunstnere». Kulturskolen har en stabil lærerressurs som gjør et godt arbeid, både faglig og i møte med elevene. Dette viser igjen på kulturskolens kvelder. Høsten 2016 hadde kulturskolen 25 elever fordelt på 30 plasser. Kulturskolen hadde to lærermøter i hvert semester. Ett til planlegging av semesteret og ett til planlegging av kommende arrangement. I tillegg ble det gjennomført elevkveld før påske med utdeling av diplom til 3 og 5 års elever. Servering av boller og brus, musikklek og kunstsamarbeid er

kjente element på elevkvelden. Kulturskolen hadde sommeravslutning på humpermuseet med temaet frutti tutti, sammen med skolekorpset, og juleavslutning på samme sted. For elevene er disse avslutningene viktige for motivasjonen til øving, og det gir lærerne et felles mål for progresjon sammen med elevene. I tillegg får elevene oppleve mestring av det å fremføre for andre.

Totalt er det ca 0,5 årsverk knyttet til kulturskolen, og 0,20 for skolekorpset. Skolekorpset er en egen organisasjon men hvor dirigenten er lønnet av kommunen, og hvor kommunen har arbeidsgiveransvaret.

### Fagavdeling

### bibliotek

Kvitsøy folkebibliotek er et godt bibliotek, både i form av lokaler og i utvalg av bøker. Samarbeidet med Randaberg bibliotek fungerer godt, og bibliotekar Astrid har gjort en opprydning i innhold sammen med å få på plass litt nye hyller og stoler. Høsten 2016 testet en ut to lørdager med åpent bibliotek og litt aktivitet. Dette satser en på å prøve ut videre i løpet av 2017. Innkjøpsordningen for bøker gjør at det jevnlig kommer nye bøker, i tillegg til at biblioteksansvarlig bestiller inn aktuelle bøker, tidsskrifter, dvd, lydbøker og så videre. Biblioteket har 0,35 årsverk og en avtale med Randaberg biblioteket tilsvarende 5% knyttet til biblioteksjefen. Dette for å ivareta både lovkrav men også den faglige utviklingen av biblioteket.





*Masker laget av elevene på kulturskolen*

## KVITSØY KIRKE

I Kvitsøy kirke har det i løpet av 2016 vært avholdt både gudstjenester, dåp, begravelser og vielser. I forbindelse med trosopplæringsarbeidet har kirken delt ut barnebibler til alle fireåringer, min kirkebok til seksåringene og det nye testamentet til femteklassingene. 2016 konfirmantene har i tillegg til undervisningsopplegget hatt både konfirmanttur og andre arrangementer. Kirken hadde også en åpen fest for årets konfirmanter og for 50-års konfirmantene.

Kirkeringen har hatt lørdagskafeer på fyrhusloftet, eldretreffkomitéen har hatt eldretreff og menighetskoret har deltatt på gudstjenester og andre arrangementer. En egen fest for de frivillige i menighetsrådet ble også arrangert i september. I tillegg har det tradisjonen tro vært både "Vi synger julen inn" og «kara-treff». Menighetsrådet inviterte også i år til et levende julekort i

kirken for politikerne, kommunalt ansatte, og samarbeidspartnere.

I juni arrangerte Kvitsøy Sokn i samarbeid med kommunen markering av steinkorset sitt 1000-årsjubileum. I forbindelse med denne markeringen ble det og arrangert konsert i kirken med Randi Tytingvåg. Sogneprest Bjørn Brakestad som har vært på Kvitsøy i nesten 4 år, gikk av med pensjon i oktober 2016, og frem til ny prest er på plass fra januar 2017, vikarierte prost Kjetil Aano.

### **Rehabiliteringsarbeid Kvitsøy kirke**

Kvitsøy kirke har i løpet av 2016 fått ny alarmsentral og begge dørene i bårhuset er skiftet ut. Det har vært jobbet med å betre klimaforholdene i kirken, og malerikonservator fra Norsk Folkemuseum var på befaring i høst for å se nærmere på tilstanden til altertavlen. Trinn 1 av det



planlagte rehabiliteringsarbeidet ble lagt ut på anbud og 4 entreprenører meldte sin interesse. Faber Bygg ble valgt til å utføre rehabiliteringen av kirken og planlagt oppstart er våren 2017. Arbeidet innebærer i hovedsak å stoppe lekkasjer i tak og vegger i kirkens galleri, våpenrom og sakristi.

Kvitsøy kirke får en årlig overføring fra kommunen i tillegg til at kommunen utfører tekniske tjenester og fører kirkens regnskap. Andre tros- og kirkesamfunn får også tildelt penger basert på antall medlemmer i kommunen. Dette etter en fordelingsnøkkel basert på tilskuddet til kirken.



*På kirkebakken*

## SEKTOR FOR LEVEKÅR

Sektor for levekår er den største sektoren i kommunen. Sektoren omfatter ca. 3/4 av kommunens ansatte, og samlede brutto driftsutgifter utgjør om lag halvparten av kommunens totale driftsbudsjett.

### AVDELING SKOLE

Kvitsøy skole er en grunnskole med 1.-10. klasse. Rektor er kommunens skolefaglige ansvarlige og kommunens representant i Randaberg interkommunale PPT. I tillegg er hun ansvarlig for kommunens voksenopplæring. Opplæringsloven, forskrift til opplæringsloven og læreplanverket” Kunnskapsløftet” danner basis for innhold og organisering av grunnskolen.

### Nøkkeltall for Kvitsøy skole

Det var 73 elever ved oppstart av skoleåret 2016/17. Ved inngangen til 2016 hjemlet skolen 20 stillinger; rektor (1 årsverk), 13 lærere (11,5 årsverk), 2 fagarbeidere (1,1 årsverk), 2 miljøterapeuter (1,6 årsverk), 1 sekretær (0,4 årsverk, i samarbeid med barnehagen), og 2 renholdere (1,2 årsverk).

### Spesialundervisning

Antall elever med enkeltvedtak om spesialundervisning har gått ned fra forrige år av naturlige årsaker, og skolen ligger godt under landsgjennomsnittet som er 7,9 %.

### Historisk utvikling antall elever og årsverk

| Ant/år:       | 2016/17 | 2015/16 | 2014/15 | 2013/14 |
|---------------|---------|---------|---------|---------|
| Ant elever    | 73      | 84      | 74      | 70      |
| Årsverk lærer | 11,5    | 11,1    | 10,8    | 10,7    |

### Økonomi Kvitsøy skole

Avdelingen hadde i 2016 merforbruk på kr 62 tusen i forhold til revidert budsjett. Hovedårsaken til merforbruket er lønnsutgifter inkl. pensjon og arb.g.avg. Selv om vi bemannet opp på skolen og regulerte inn ekstramidler fra KST, justerte

vi ned anslaget for lønn lærere i 2. tertial basert på utvikling midt i året. Her ble det ikke fanget opp utgifter til ekstrabemannning som var uteglemt i opprinnelig budsjett. Det motsvares noe av refusjon sykepenger og refusjoner fra andre.

| Regnskap 2016 | Revidert budsjett | Opprinnelig budsjett | Avvik (merforbruk) |
|---------------|-------------------|----------------------|--------------------|
| 9 652 388     | 9 589 800         | 9 654 800            | 62 588             |



Kvitsøy skole



## Dette skjedde i 2016

### 1. - 4. klassetrinn

Småskolen hadde inneværende år 31 elever. Elevene har i 1. - 4. klasse hatt delingstimer eller tolærersystem i matematikk, norsk og engelsk. 1. og 2. klasse har hatt to delingstimer i norsk, tre i matematikk, og en delingstime i engelsk. To tolærertimer i norsk, og fagarbeiderstøtte i 5 timer. 3. og 4. klasse har hatt to delingstimer i matematikk, to delingstimer i engelsk og to timer med tolærere i norsk.

Fagarbeiderhjelp har vært i fem timer. Erfaring med å bruke tolærersystem viser at det er lettere å gi tilpassa opplæring til elever som trenger det. En kan arbeide med mindre grupper, eller enkeltelever alt etter behov, og lærerne er ansvarlig for oppfølging og opplegg.



*1.-4. klasse i lyttekroken*

Også dette skoleåret hadde småskolen tematurer: 1. og 2. klasse var en av skolene i Rogaland som ble invitert til friluftsentret på Tjensvoll hvor temaet var insekter og humler. 3. og 4. klasse hadde i forbindelse med tema steinalderen tur til arkeologisk

museum. Småskolen var også med på innsamlingsaksjonen som skolen arrangerte. Dette året valgte elevene å være med på tv-aksjonen hvor pengene gikk til Røde kors.



*1.-4. klasse i ribbå*

## 5. -7. klassetrinn

Mellomtrinnet hadde ved utgangen av 2016, 22 elever fordelt på 5 elever i 5. klasse, 4 elever i 6. klasse og 13 elever i 7. klasse. Klassene har hatt to kontaktlærere. 5. og 6. klasse har hatt de fleste timene felles, med unntak av tolærerordning i norsk og enkelte matematikktimer. De har også vært sammen med 7. klasse i tema og i to av fire kroppsøvingstimer. Lærertettheten økte i høst, særlig i norsk og matematikk, noe som trinnet opplever gir mulighet for tettere oppfølging av den enkelte elev.

I vår var skolen på overnattingstur på Holmavatn, ved Varhaug. Her skjedde det mye læring både faglig og sosialt. Stikkord er: padling, natursti, orientering, fjelltur, matlaging, leker, førstehjelp og fiske.

På våren hadde vi også forfatterbesøk. Bjørn Sortland besøkte skolen og begeistret

både store og små. Slike besøk er viktige for å motivere og inspirere til lesing og skriving. Også besøkene fra DKS, felleslunsjene, turer og andre happeninger er med på å skape variasjon i en skolehverdag, der vi ellers er opptatt av klasseledelse og variasjon i arbeidsmåter og læringsstrategier.

Rett før sommeren fikk mellomtrinnet den gode nyheten om at de hadde vunnet andrepremien i Enovas energiutfordring. Elevene var stolte over at Kvitsøy skole hadde blitt kåret til en av Norges klimaskoler.

I høst reiste hele mellomtrinnet til Rogaland Arboret, og før jul var det kosetur til byen med gaver som ble lagt under juletreet på Domkirkeklassen.



5. – 7. kl tavlefremvisning



Det er positivt at elevene på mellomtrinnet er sammen i noen timer, både med tanke på faglige og sosiale mål. Det er forskjell på det å være yngst og det å være eldst på mellomtrinnet. Det ligger mye læring i det å

skulle håndtere de ulike rollene som det innebærer, når det gjelder samarbeidssituasjoner, og det å skulle finne sin plass i et fellesskap.



*5. - 7. klasse ut på tur*



*8. - 10. kl ved miljøstasjonen*

## 8. - 10. klassetrinn

Ved utgangen av 2016 var det 20 elever i ungdomsskolen, 6 elever i 8. klasse, 9 elever i 9. klasse, og 5 elever i 10. klasse. 8. og 9. klasse har hatt fellestimer i norsk og 8. og 10. klasse har hatt kroppsøving sammen. Valgfagene har vært på tvers av trinnene på ungdomsskolen. Ellers har klassene vært fulldelt.

I ungdomsskolen arbeides det mye med læringsstrategier, varierte arbeidsmetoder, sosial kompetanse og tverrfaglig arbeid. I høst ble timeplanen oppløst en uke med et tverrfaglig opplegg om søppel der trinnet fikk besøk av IVAR, var på besøk på miljøstasjonen, og bygget et monster av søppel elevene fant rundt på øya. Timeplanen ble lagt flat en uke før jul i forbindelse med øving til juleavslutningen. Da ble tiden brukt til musikk, dans og drama, arbeidet på tvers av trinnene, og hele skolen bidro til et flott show.

Ungdomsskolen gjennomfører prøvemuntlig eksamen for 8. -10.klasse hvert år for å forberede dem til muntlig eksamen i 10.klasse. Det blir også gjennomført nasjonale prøver i lesing, engelsk og regning for 8. og 9. klasse.

Elevene på ungdomsskolen har valgfag, og kunne i 2016 velge blant fagene «Fysisk aktivitet og helse» og «Design og redesign». Elevene har også fremmedspråk og kan velge mellom engelsk fordypning og tysk. I 2017 fikk Kvitsøy kommune en vennskapskommune i Tyskland som skolen har startet et forsiktig samarbeid med.

Hvert år har elevene i 8. klasse en uke der de er utplassert i en bedrift – arbeidsuke. Elevene i 9. og 10.klasse har også en uke der de hospiterer på videregående skoler to dager og er utplassert i bedrift i tre dager.

Ungdomsskolen har i løpet av 2016 vært på en del turer og hatt en del besøk. Her kan nevnes skoletur til Holmavatn, tur til Oljemuseet, utdanningsmesse, teater og kinobesøk. Trinnet har også hatt besøk av «Den kulturelle skolesekken» med et variert og kvalitetssikret program, blant annet «Ninas barn», en film om jødiske barn i Norge under krigen, og «Sol og skygge», afrikansk jazzmusikk. Vi hadde også besøk av forfatter Bjørn Sortland for å inspirere til leseglede blant elevene.

## Måloppnåelse 2016

### Evaluerings av spesifikke målsettinger:

|    | MÅLSETTINGER I BUDSJETTPERIODEN 2016                                | INNFRIDD | PÅBEGYNT | VIDEREFØRES |
|----|---|----------|----------|-------------|
|    | Kvitsøy skole ønsker innen utgangen av 2016 å ha voksne som:        |          |          |             |
| 1. | Behersker god og tydelig klasseledelse (prosjekt)                   | X        |          |             |
| 2. | Skaper gode relasjoner til elevene                                  |          | X        | X           |
| 3. | Utvikler et inkluderende miljø og læringsfelleskap                  |          | X        | X           |
| 4. | Motiverer elevene til innsats og har tydelige forventninger til dem |          | X        | X           |

2016 har vært et år der avdelingen har hatt en lærere på videreutdanning i engelsk og en i PPU (praktisk, pedagogisk utdanning). I regnskapsåret 2016 mottok kommunen

statstilskudd i forbindelse med videreutdanning innenfor disse områdene. En av lærerne benyttet seg av stipendordningen, og en lærer fikk nedsatt



undervisningsplikt. Rektor startet høsten 2016 på rektorskolen på BI. Rektorskolen finansieres av Utdanningsdirektoratet og kommunen har gitt rektor frikjøp for å kunne følge forelesninger.

Det har blitt gjennomført en felles samling med barnehagen der temaet var traumatiserte barn. Skolen startet opp høstsemesteret med tre planleggingsdager der rådgivere fra NAV Arbeidslivssenteret i Rogaland ble invitert til å prate om inkluderende arbeid, arbeid og psykisk helse og psykososialt arbeidsmiljø. Avdelingen hadde også en økt hvor temaet var selvmord, selvskading og spiseforstyrrelse blant unge. Her hentet skolen

ekspertisen fra samhandlingsprosjektet i Helse Stavanger «Velg å leve».

Vinteren 2016 ble taket på uværsskuret rehabilitert. Skolen har i løpet av budsjettåret kjøpt inn noen stoler og pulter til småskolen og elev pc til 5. klasse.

Kompetanseutviklingsarbeidet i klasseledelse, som skolen startet opp i 2014, ble avsluttet februar 2016. Da dette utviklingsarbeidet opplevdes nyttig og lærerikt, hadde skolen planer om å videreføre denne satsingen i 2017, men nå med særskilt fokus på vurdering. Siden det ble et rektorskrifte tidlig i 2017, bestemte skolen seg for å utsettes dette arbeidet.



*Søppelmonsteret*



### **Videre utfordringer**

Elevmassen på Kvitsøy skole har flere elever som har behov for spesialundervisning. Å legge godt til rette for elever med spesielle behov setter større krav til lærernes kompetanse og øker lærernes arbeidsbelastning.

Skolen har de senere årene møtt utfordringer på området et trygt og helsefremmende læringsmiljø for elever og ansatte. Skolen har tatt grep ved å ansette rett og nok kompetanse, samt søkt kursing, råd og veiledning fra samarbeidsinstanser. Avdelingen vil i årene framover definere rutiner, elevstandarder og fellesføringer som voksne må følge opp.

### **Avdeling for voksenopplæring**



*Johannes læringscenter, Stavanger*

Voksenopplæringen gis i samarbeid med Stavanger kommune. Tilbudet gis til voksne med rettigheter i forhold til Voksenopplæringsloven (grunnskoleopplæring), og til de som har rettigheter etter Introduksjonsloven. Kommunens ansvar er primært

voksenopplæring innenfor grunnskolenes område for den voksne befolkning i kommunen. Det er Johannes læringscenter som står for opplæringen. Regnskapstallene viser avvik sammenlignet med budsjett-tallene. Dette skyldes at kommunen har fått tildelt mer grunntilskudd og persontilskudd til opplæring i norsk og samfunnskunnskap for fremmedspråklige enn forventet.

### **Fagavdeling barnevern**

Barneverntjenesten i Kvitsøy er organisert under barneverntjenesten i Stavanger kommune. Barneverntjenesten foretar vurderinger av barns omsorgssituasjon når det foreligger en kjent bekymring for barnet. Barneverntjenesten gir råd/veiledning samt iverksetter hjelpetiltak i og utenfor hjemmet når dette er nødvendig. Tjenesten omfatter akuttberedskap kveld/helg som kan benyttes ved behov.

Barneverntjenesten har i 2016 ikke hatt faste kontordager på Kvitsøy, da det ut fra tidligere erfaring har vist seg å ikke være etterspørsel etter dette. Ved behov ville det blitt gjennomført kontordager på Kvitsøy. På ressursmøtene og pr. telefon har det vært drøftet saker anonymt. Det er i 2016 mottatt bekymringsmeldinger fra Kvitsøy. Meldingene førte til videre undersøkelse og det ble iverksatt tiltak etter endt undersøkelse. Samarbeidet med offentlige etater er hovedsakelig lagt til ressursgruppen på skolen og barneverntjenesten har i 2016 deltatt på 3 møter.

### **Fagavdeling skolefritidsordning (SFO)**

Kommunen skal ha et tilbud om skolefritidsordning (SFO) før og etter skoletid for barn på 1. – 4. årstrinn. For barn med særskilte behov skal det være et tilbud for 1. – 7. årstrinn, jfr. Opplæringslovens §13-7. SFO følger skoleruten og har stengt i skolens ferier, med unntak av fire uker i sommerferien. SFO-tilbudet legger til rette

for leke- og fritidsaktiviteter i tråd med barnas alder og interesser. Kvitsøy SFO har som målsetting at: 1) det enkelte barn skal kunne bestemme over sin fritid, 2) de voksne skal tilby varierte og spennende aktiviteter, 3) Kvitsøy SFO skal være en trygg arena som gir grobunn for godt vennskap på tvers av årskullene.



### Nøkkeltall for Kvitsøy SFO

Til sommerferien 2016 sluttet 5 elever og vi fikk 5 nye elever ved skolestart. SFO var pr 1.12.2016 bemannet med 6 personer, alle deltidsstillinger. Noen tidspunkt ekstra bemannet på grunn av særskilte behov.

Det var ikke nok påmeldte elever (minimum 4) til hverken vinter-, sommer- eller høstferie i 2016. Etter vedtak i kommunestyret er det gjort endringer mht. antall påmelde elever til ferier i 2017 til minimum 3 stk. I tillegg er åpningstid på morgen SFO endret fra 07.45 til 07.30.

### Nøkkeltall for Kvitsøy SFO

| Kvitsøy SFO endring i elevtall og årsverk | 2016-2017 | 2015-2016 | 2014-2015 | 2013-2014 |
|---|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Antall elever                             | 22        | 21        | 18        | 20        |
| Gjennomsnitt dager/uke                    | 3,6 d/u   | 3,9 d/u   | 3,7 d/u   | 3,9       |
| Årsverk                                   | 1,5       | 1,3       | 1,1       | 1,1       |
| Antall ansatte <sup>1)</sup>              | 6         | 5         | 4         | 4         |

1) Antall årsverk og antall ansatte fra 2016 viser en økning som skyldes større behov for individuell oppfølging av elever.

### Dette skjedde i 2016

Året har vært preget av kjekke aktiviteter og elevene har vært mye ute. SFO har hatt ukentlige turer rundt omkring på øya, når været tillater det er tur til Sandrennå alltid populært. Avdelingen har også hatt fokus på miljø og naturvern og i tillegg kontinuerlig arbeid med regler og oppførsel både på SFO og utenfor. Vi har vært på gårdsbesøk og opplevd lamming «live» I tillegg hadde vi et kjekt besøk på Thor Melings Trevarefabrikk. Vi har vært invitert på hjemmebesøk hos 3 av elevene. Barna har også hatt gode muligheter til inneaktiviteter

som tegning/maling, rollespill og tradisjonelle brettspill. I ukene før jul ble det arrangert juleverksted med laging av diverse pynt og kakebaking. Før jul ble det også tid til en tur til Stavanger med kino og besøk på pizzarestaurant. 18 elever deltok + 5 voksne, 3 fra SFO samt 2 foreldre. SFO benyttet seg av aktivitetshallen hele året. Her har målet vært å gjøre elevene gode i lagspill og samarbeid samt utfoldelse i fri lek og aktivitet. 2016 har vært et godt SFO-år preget av god stemning blant elever, foresatte og personal.



## Måloppnåelse 2016

### Evaluering av spesifikke målsettinger 2016:

|    | MÅLSETTINGER I BUDSJETTPERIODEN 2016                         | INNFRIDD | PÅBEGYNT | VIDEREFØRES |
|----|--|----------|----------|-------------|
| 1. | Friluftsliv og naturvern i nærmiljøet.                       |          | X        | X           |
| 2. | Sosialt og inkluderende fellesskap. Gode rammer for trivsel. |          | X        | X           |
| 3. | Bli kjent med næringslivet på Kvitsøy <sup>1)</sup>          |          | X        | X           |
| 4. | Oppmerksomhet rundt barnas frie lek.                         |          | X        | X           |

1) Oppsøke primærnæringer, losstasjonen, vindusfabrikken, biblioteket, brannstasjon og hummermuseet.



Full aktivitet på SFO



SFO og barnehage koser seg med kake i gapahuken



## AVDELING BARNEHAGE

### Nøkkeltall for Kvitsøy barnehage

Kvitsøy barnehage er kommunens pedagogisk tilrettelagte tilbud for barn under skolepliktig alder. Å være gode på omsorg og oppdragelse, lek og læring er blant barnehagepersonalets viktigste oppgaver. Barnehagen er delt inn i to avdelinger; Sjøstjerna 0-3 år og Kråkebolla 3-6 år. Barnekulla er for tiden forholdsvis små, med ca 4 barn i hvert kull, det resulterer i at det blir ca 20 barn i hele barnehagen. De fleste foreldrene velger det hele barnehagetilbudet, altså full plass. Se tabell nedenfor.

### Økonomi

Bemanningsmessig hadde barnehagen utgifter til vikarer, både i forbindelse med langvarig sykefravær, og svangerskapspermisjon som medførte mer refusjon sykepenger og

fødselspenger. Barnehagen har tilgang på gode vikarer, så perioden med fravær ble sikret på en god måte. Høsten 2016 ble det en nedgang i antall barn. I den forbindelse ble det besparelser på lønnsutgiftene ettersom permisjon blant personalet ikke ble dekket opp fullt med vikar. Se oversikt årsverk.

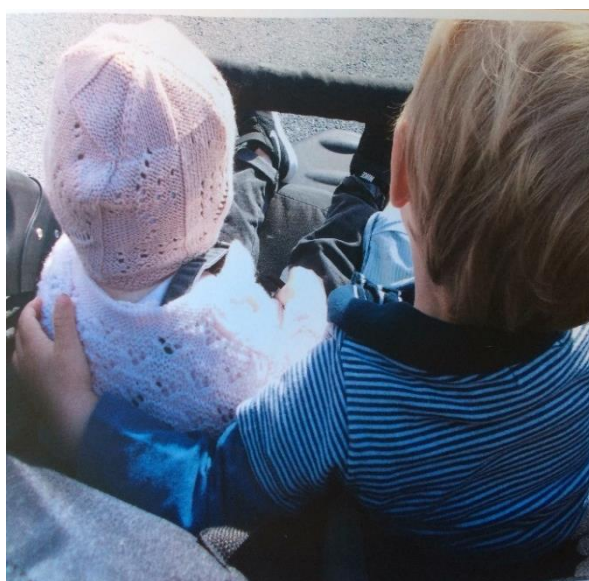
Foreldrebetalingen 2016 ble omtrent som budsjettert. Matutgiftene ble høyere enn budsjettert, barna får varm lunsj en til to dager i uka, og dette er foreldrene svært fornøyd med. Når det gjelder innkjøpsrutinene, er det besparende tiltak å gjøre, som for eksempel at Kvitsøy kommune etablerer lokale samarbeidsavtaler innenfor storhusholdning. Dette skal utredes videre i 2017. Totalt sett samsvarer regnskap og budsjett i barnehagen dette året.

### Nøkkeltall for Kvitsøy barnehage

| Ant/år                  | Høst 2016 | Høst 2015 | Høst 2014 | Høst 2013 |
|-------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Ant barn                | 19        | 22        | 27        | 23        |
| Ant barn med full plass | 16        | 21        | 27        | 22        |
| Årsverk                 | 7,15      | 7,55      | 7,55      | 7,55      |
| Ant voksne              | 10        | 9         | 9         | 9         |



Lolas høner



Eg ser deg



### **Dette skjedde i 2016**

Våren 2016 ble det jobbet med temaet «Etikk-religion-filosofi», der barna fikk god kjennskap til hvordan barna lever i Nepal, via FORUT aksjonen. I den forbindelse hadde barnehagen kafè der barnehagepersonalet sammen med barna solgte leker og div artikler, og SU/foreldrene hadde ansvar for matsalget.

Barnehagen på Kvitsøy startet opp i 1986/87, så våren 2016 ble det feiret 30 års jubileum. Dagen ble planlagt sammen med SU, og feiret i Grønningstranden, med grilling av medbrakt mat, og hoppeslott for barna. Høsten startet opp med temaet «Kommunikasjon-språk-tekst». Det ble fokusert på forfatterne Asbjørnsen og Moe, og barna lærte forskjellige norske eventyr.

Når det gjelder kompetanseheving for de ansatte ble det også noe kursing dette året. HRL og livredning i vann er obligatorisk for alle hvert år, i tillegg ble det kurs med fokus

på både barnehagelærerrollen og beredskap i barnehagen. I de siste årene har det begynt noen prematurbarn i barnehagen. I den forbindelse har barnehagepersonalet fått god og lærerik informasjon fra foreldrene, og også veiledning fra Stavanger universitetssykehus.

I september var barnehagestyret på regional konferanse i regi av Utdanningsdirektoratet, der «Kvalitet i barnehagen» var tema. Dette var et nyttig kurs, som resulterte i et kvalitetsutviklingsarbeid, «Ståstedsanalysen», som skal gjennomføres av personalet i 2017. Skolen og barnehagen kurses av og til sammen, og i november hadde de felles planleggingsdag, med fokus på «Barn og ungdom med traumer i barnehage og skole».

Hummerfiske er obligatorisk i oktober. NRK TV var med, og barnehagebarna fikk se seg selv i programmet «Hummerøya» som ble vist rett før jul. Desember er en travel måned i barnehagen. Nissefest, pynting av juletre, Luciafeiring, julebord og julevandring, er kjekke aktiviteter. I tillegg lager barna julegaver til foreldrene, baker og lager julepynt. Barnehagen er opptatt av formidling av tradisjon og høytid.



*30 – årsjubileum og hoppeslott*



*Besøk av nissen*





## Måloppnåelse 2016

### 1. Skape et godt arbeidsmiljø

Personalet jobber utfra verdidokumentet: «Sammen er vi mindre alene» fra 2015. Siden personalet er stabilt, og alle har et godt kjennskap til hverandre, anser barnehagestyrer arbeidsmiljøet i barnehagen som svært godt.

### 2. Opprettholde god økonomistyring

I løpet av et år vil det alltid forekomme mer eller mindre økonomiske utfordringer, men barnehagen har de

senere årene hatt en forholdsvis stabil økonomi.

### 3. God oppfølging av politiske vedtak

Vedtatt budsjett har blitt fulgt opp. Barnehagen fikk sammen med SFO et vedtak i 2016 angående søskenmoderasjonsordninger på tvers. Dette vedtaket er blitt implementert i barnehagereglementet, og fulgt opp i foreldrebetalingen for barnehagen.

## Evaluerings av spesifikke målsettinger for 2016

|    | MÅLSETTINGER I BUDSJETTPERIODEN 2016  | INNFRIDD | PÅBEGYNT | VIDEREFØRES |
|----|---|----------|----------|-------------|
| 1. | Fokus på satsingsområdene: Natur, miljø, teknikk, nærmiljø og samfunn                                     | X        |          |             |
| 2. | Fokus på språkopplæringen til minoritetsspråklige barn, og ha opplæring av personalet innen dette temaet. |          | X        | X           |
| 3. | Fokus på skolestarterne, og ha opplæring av personalet innen dette temaet.                                |          | X        | X           |

### Videre utfordringer fremover

Kvitsøy kommune har full barnehagedekning og er opptatt av å tilby en barnehageplass med kvalitet. Barnehagen ønsker å være i utvikling, men samtidig videreføre tradisjonene som er en del av den. Ved en eventuell økning i innbyggertallet, kan dette medføre behov for utvidelse/tilbygg. Dette vil barnehagen

utrede sammen med sektor for plan og utvikling. Det er få ansatt barnehagelærere har vist seg de senere år å være vanskelig. Barnehagen har i det siste hatt fagarbeidere på dispensasjon, men ikke varig, kun ved barnehagelæreres permisjoner. Men Kvitsøy har nå flere innbyggere innen yrke, og under utdanning, så barnehagen ser nå en positiv utvikling innen dette fagfeltet.



*Ballongrakett, Therese og HMS ansvarlig*

## AVDELING FOR HELSE OG OMSORG

Tjenesteområdet Helse og omsorg skal yte tjenester til alle innbyggere i alle aldre. Tjenestene er organisert fra Kvitsøy kombisenter som inneholder legekontor, fysioterapi, tannhelsetjeneste, storkjøkken, sykehjem, omsorgsboliger og

hjemmesykepleie. De lovpålagte tjenestene reguleres av helse- og omsorgstjenesteloven, og et mangfold av forskrifter. Av ikke lovpålagte tjenester gis det tilbud om middagsombringning og trygghetsalarm.

### Nøkkeltall helse&omsorg

| TJENESTER                                       | 2016 | 2015 | 2014 |
|---|------|------|------|
| Minste årlig sykehjems belegg (langtids)        | 7    | 7    | 7    |
| Totalt antall beboere i løpet av året (korttid) | 11   | 18   | 39   |
| Hjemmehjelp – antall brukere pr. 31.12          | 12   | 14   | 14   |
| Belegg trygdeboliger pr 31.12                   | 6    | 7    | 4    |
| Utrykk til sykehjemmet og hjemmetjenesten       | 156  | 192  | 170  |
| Utrykk (AMK, legevakt, bakvakt telefon)         | 104  | 168  | 65   |
| Antall konsultasjoner på legekontor             | 1390 | 1290 | 1523 |
| Antall henvendelser til legekontor              | 3334 | 2302 | 2027 |
| Antall brukere med trygghetsalarm               | 23   | 24   | 20   |
| Antall brukere med middagsombringning           | 13   | 11   | 10   |

### Kvitsøy sykehjem og hjemmetjenester

Virksomheten har ansvar for å sikre forsvarlig og kvalitativt godt tilbud av pleie og omsorgstjenester. På Kvitsøy kombisenter ytes det tjenester både til sykehjem og hjemmetjeneste. Kvitsøy sykehjem gir nødvendig helsehjelp som

langtidsopphold, korttidsopphold, avlastningsopphold og dag- eller natt opphold. Hjemmesykepleien består av pleie og omsorgstjenester privat i hjemmet. De samme ansatte som arbeider på sykehjemmet, utfører hjemmesykepleie.



## Dette skjedde i 2016

Våre fokusområder for 2016 har vært aktivitet for eldre, demensomsorg og arbeidsmiljø. Det er viktig å ivareta den enkeltes ressurs og selvstendighet. Engasjerte medarbeidere har bidratt til at



*Ut på tur hver onsdag uansett vær*

beboerne på sykehjemmet har hatt gode og aktive dager. Det er blitt arrangert fast trim, deltakelse på diverse arrangement, turdag, spill og bordaktiviteter.



*Her pakkes egenproduserte tennbriketter*



*I full gang med julebaksten*



*Skalldyrfest for beboerne*

Fysisk aktivitet fremmer helse, gir overskudd og er et viktig og veldokumentert virkemiddel i forebygging og behandling av ulike diagnoser og tilstander. Det er en kilde til sosialt fellesskap og trivsel blant eldre.

Sykehjemmet hadde 30 års jubileum, og det ble arrangert fest ute i nydelig sommervær. Musikk fra kulturskoleelever, nydelig grillmat og stor marsipankake til alle inviterte.



*Feiring av 30-årsjubileum Kvitsøy sykehjem*

Kvitsøy sykehjem har blitt pålagt til å utlevere rent arbeidstøy til sine ansatte og har inngått en leieavtale for vask, lagerhold, reparasjon og utskiftning av arbeidstøy. Dette for å sikre mot helseskader samt forebygge smitte blant personal og beboere. Tilrettelegging av ny garderobe, og lager for rent tøy kom raskt opp med god hjelp av teknisk avdeling.

## Måloppnåelse 2016

### Evaluerings av generelle målsettinger

#### 1. Skape et godt arbeidsmiljø

De ansatte fikk i budsjettet 2015 bevilget ekstra penger fra politikerne som takk for god innsats og økonomi styring. Flere ansatte dro på sykkelturnering til Skagen i Danmark. Flotte natur omgivelser og godt samhold skapte ny giv, samhold og glede.

Vi har også hatt en fagdag der foredragsholder Tanja Uggerud snakket

om temaet «Ulikheter som styrker». Vi bærer alle på en historie som påvirker og former våre verdier og livsvalg. Med raushet kan man skape trivsel og muligheter, og vi har alle ett ansvar med å bidra på arbeidsplassen.

Ansatte har videre hatt førstehjelps kurs, repetisjonskurs i medisinbehandling, utført felles brannøvelse med helsebil og det lokale brannvesenet på Kvitsøy og deltatt på forskjellige fagnettverk som den enkelte har ansvar for. Økt fagkunnskap gir kompetanse og skaper trygghet og arbeidsglede hos de ansatte.

#### 2. Opprettholde god økonomistyring

Brukere med ressurskrevende behov, antall korttidsopphold samt brukere av hjemmetjeneste vil variere i løpet av året og er vanskelig å forutse. God økonomistyring der ansatte er bevisste på om hva som bør prioriteres gjør at vi har en forholdsvis stabil økonomi.



### 3. God oppfølging av politiske

Avdeling helse har hatt en politisk sak i 2016. Som ett ledd i samhandlingsreformen skulle kommunene sørge for tilbud om døgnopphold for helse-og omsorgstjenestene til pasienter og brukere med behov for øyeblikkelig hjelp innen 1 januar 2016. Plikten skulle kun gjelde for de pasienter og brukere som kommunen hadde mulighet til å utrede, behandle og/eller yte omsorg til. Dette for at pasientene kan behandles på sykehjemmet i nærheten av eget hjem,

og skal slippe å bli lagt inn på sykehuset. Kvitsøy kommune kunne ikke drifte en kommunal akutt døgnenhet (KAD) alene da vi ikke har nok sykepleie og lege dekning til å kunne tilfredsstillere kravene om fysisk tilstedeværelse. På bakgrunn av dette inngikk vi ett vertskommune samarbeid med Randaberg kommune om kjøp av en KAD sengeplass på Randaberg sykehjem. Kvitsøy kommune har ikke hatt behov for å benytte seg av tilbudet i 2016.

### Evaluerings av spesifikke målsettinger for 2016

|    | MÅLSETTINGER I BUDSJETTPERIODEN 2016   | INNFRIDD | PÅBEGYNT | VIDEREFØRES |
|----|--|----------|----------|-------------|
| 1. | Videreutvikle og ha fokus på kommunens demensteam  |          | X        | X           |
| 2. | Kartlegge fremtidens behov for velferdsteknologi i kommunen                                |          | X        | X           |
| 3. | Tilrettelegge det fysiske rom for den palliative pasient, og møterommet i erindringsstuen. | X        |          | X           |

Kommunens demensteam har bistått fastlegen i å utrede personer med mistanke om demens og følger opp disse personene og deres pårørende videre i sykdomsforløpet.

Kvitsøy kommune er med i en samarbeidsavtale med nærliggende kommuner angående innkjøp og bruk av digitale trykksalarmer. Ettersom det analoge nettverket skal fases ut, må vi begynne å planlegge videre trykke og gode løsninger. Ved påkobling av digitalt nett vil trykksalarmerne være mindre utsatt for

feil, all kommunikasjon foregår gjennom mobilnettet og problemer på linjene vil oppdages raskere. Større kommuner kobler seg på først. Kvitsøy kommune avventer til mer brukererfaring er kunngjort.

Vi har fått ny foldedør mellom erindring stue og oppholds stue på sykehjemmet. Det er nå tilrettelagt i forhold til støy og skjerming. Fysisk utforming av sykehjemmet er viktig å tilrettelegge for variert bruk da vi har ulike behov for våre beboere. Vi har ikke laget eget rom i forhold til den palliative pasient grunnet andre prioriteringer og behov i 2016.





*Sykkeltur til flotte Skagen i Danmark.*

### **Økonomi**

Vi har hatt noe merforbruk i innleie av sykepleie tjenester grunnet behov for tilstedeværelse av sykepleier i bakvaksordning ved sykdom og ferieavvikling. Kvitsøy kommune skal alltid ha en sykepleier i vakt 24 timer i døgnet grunnet «first responder» ansvaret. En first responder rykker ut med helsebilen ved tilkallelse fra legevakt eller nødmeldingstjenesten med hjertestarter og førstehjelpsutstyr, og starter behandling frem til lege og/eller helikopter kommer til stedet. Sykepleiere i vakt generer også overtid ved hver utrykning der de ikke er fysisk på jobb, men har bakvakt hjemme.

Fast lønn har vi merforbruk på grunnet feil kontering ved innleie av fast sykepleievikar til et svangerskapspermisjon. Vi har fortsatt noe overskridelse på innkjøp av mat. Det viser seg å være vanskelig i forhold til logistikk ved leveranse fra flere leverandører til kjøkken avdelingen, og innkjøpsavtalene måtte derfor revurderes. Det har også i perioder vært noe økt middagsombringning som resulterer i høyere utgifter enn forventet.

Hjemmesykepleien har i 2016 hatt flere oppdrag der medisinsk forbruksmateriell er blitt brukt enn tidligere. Flere sårstell og dyrere utstyr resulterer i ett høyere forbruk enn forventet.

Sykehjemmet har i hele 2016 hatt behov for styrking av vakter til ressurskrevende demente brukere. Brukere med ressurskrevende behov, antall korttidsopphold samt brukere av hjemmesykepleien vil variere i løpet av året, og vanskelig å forutse.

### **Videre utfordringer**

Demensplan 2020 framholder at det er nødvendig å foreta ombygginger, utbygginger og endringer både når det gjelder bygningsmessig standard, arkitektur, omsorgstjenestens kompetanse og organisering da en av de største utfordringene er økningen av antall eldre personer med demens.

Bistand fra spesialisthelsetjenesten er blitt redusert etter innføringen av samhandlingsreformen. Endrede sykdomsbilder krever endrede tilnæringsmåter til oppfølging og

behandling av pasientene. Oppgaveoverføring fra spesialisthelsetjenesten til kommunehelsetjenesten, kortere liggetid på sykehus, samt økt bruk av dag- og poliklinisk behandling i spesialisthelsetjenesten gjør at vi behandler sykere pasienter og har behov for økt kompetanse i kommunen.

Helse og omsorgsavdelingen har kontinuerlig fokus på effektiv organisering, drift og ressursutnyttelse. Omlegging av inntektssystemet kan medføre til reduksjon i rammeinntektene for Kvitsøy kommune, men vi ønsker fortsatt at innbyggerne skal få det beste tjenestetilbudet og kvaliteten som er mulig.

### **Psykisk helsetjeneste**

Kommunens psykiske helsetilbud er et lavterskeltilbud til personer som over en kortere eller lengre periode er i behov av støtte og hjelp. Psykisk helsearbeid blir

ivaretatt av helse- og sosialkonsulenten som har sin base på Kvitsøy kombisenter. Helse- og sosialkonsulenten er ansatt i 100 % stilling og har arbeidsoppgaver innen psykisk helse, kommunens psykososiale kriseteam, sosialt arbeid, folkehelsearbeid, arbeid med flyktninger, tett samarbeid med Kvitsøy skole og sekretær i fellesrådet for eldre og personer med nedsatt funksjonsevne. I tillegg er helse- og sosialkonsulenten medlem av arbeidsgruppe for samhandling mellom kommunene og Ryfylke DPS samt arbeidsgruppe for samarbeidende aktører i håndtering av pårørende ved store hendelser.

### **Dette skjedde i 2016**

Hver torsdag har helse- og sosialkonsulenten sammen med frivillige arrangert et dagtilbud til hjemmeboende eldre og demente i sosialrommet i aktivitetshallen. Det har vært mellom 10-20 deltakere hver gang.



*Musikk og kaffedrøs på dagtilbudet i aktivitetshallen torsdager.*

Våren 2016 arrangerte helse- og sosialkonsulenten «gutte snakk» grupper for ungdomsskole trinnet. Målet med slike grupper har vært å øke bevisstheten rundt nettvett, relasjonsbygging, mobbing og

vennskap. Helse- og sosialkonsulenten startet i 2016 med å ha et tettere samarbeid med skolen og dette arbeidet er godt i gang med faste dager på skolen hvor både elever og lærere kan ta kontakt.





Kvitsøy tok imot to enslige flyktninger i 2015 hvor den ene har flyttet til annen kommune, mens en fortsatt bor her på Kvitsøy. Fokus i flyktningarbeidet har vært å få til en god integrering i lokalsamfunnet, samt fokus på opplæring, helse, fritid og jobb. Flyktningene deltar på introduksjonsprogrammet som Johannes voksenopplæring i Stavanger kommune tilbyr for å styrke mulighet for deltakelse i arbeidslivet og oppnå økonomisk selvstendighet gjennom språk og samfunnsopplæring.

I og med nedgangen i antall flyktninger som kom til Norge i 2016 så kommer ikke Kvitsøy kommune ifølge IMDI til å bli forespurgt om å ta imot flyktninger i 2017. En ukentlig turgruppe for hjemmeværende personer med forsøkt satt i gang våren 2016. I begynnelsen var det noe deltakelse, men antallet falt fort. Turgruppen ble opprettholdt gjennom hele året, men i og med at deltakelsen var så lav så blir faller dette tiltaket bort.

### Evaluering av spesifikke målsettinger psykisk helsetjeneste for 2016

|    | MÅLSETTINGER I BUDSJETTPERIODEN 2016  | INNFRIDD | PÅBEGYNT | VIDEREFØRES |
|----|---|----------|----------|-------------|
| 1. | Opprette ett tettere samarbeid med Kvitsøy skole i forhold til psykisk helse gjennom tilstedeværelse, undervisning og foredrag etter behov. | X        |          | X           |
| 2. | Oppstart av turgruppe på Kvitsøy.   | X        |          |             |

Helse- og sosialkonsulenten har tidlig innsats og forebygging av psykiske vansker som et stort arbeidsområdet, enten det er unge eller eldre. En ser at det å ha et lavterskeltilbud er til god hjelp for flere og antall konsultasjoner har økt sammenlignet med tidligere år. Det er viktig for helse- og sosialkonsulenten å være synlig i lokalmiljøet slik at terskelen for å ta kontakt blir redusert, dette er noe som har fungert bra når en ser på antall konsultasjoner gjennom hele 2016.

### Legekontor

Legekantoret har vært åpent 3 dager i uka, og er bemannet med kommunelege og legesekretær. Ved siden av oppgaver knyttet til legekantoret, er kommunelegen tilsynslege for sykehjemmets pasienter, medisinsk faglig rådgiver for helsetjenesten og skal behandle saker om miljørettet helsevern, smittsomme sykdommer og helsemessig beredskap.

Kommunelegen og sykepleierne på kombisenteret har ett tett samarbeid da sykepleierne har akuttmedisinsk bakvakt når kommunelegen ikke er tilstede.

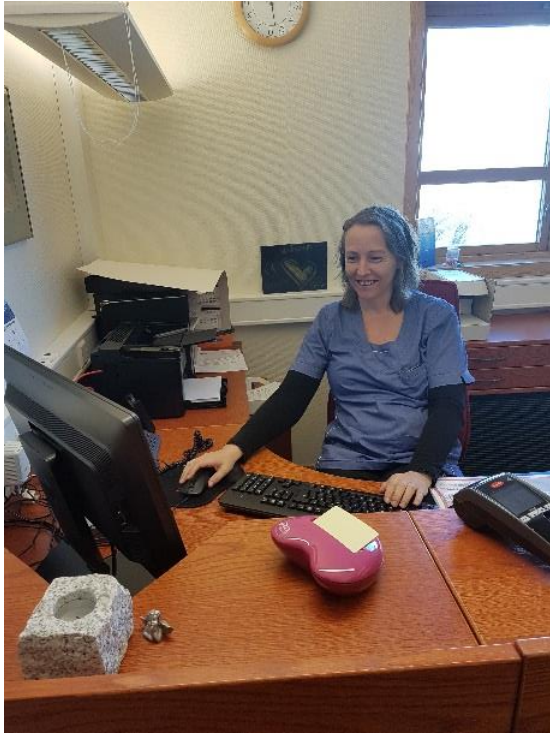
### Dette skjedde i 2016

Det er god tilgang og kontinuitet på legetjenestene hele året. Det er lite ventetid på legetime, samt at kommunens innbyggere kan få time på dagen hos kommunelegen på Raft klinikken de dagene kommunelegen ikke er tilstede på Kvitsøy.

Kvitsøy kommune har fortsatt et legevaktsamarbeid med Rennesøy, Finnøy og Hjelmeland. Etter tilknytning til Stavanger legevaktsentral (telefon kontakt) opplevde innbyggerne at noen telefon henvendelser ikke kom gjennom på linjene, og det var lang ventetid før de fikk svar. Stavanger legevaktsentral har i etterkant av dette økt sin bemanning, samt endret andre rutiner slik at svartjenesten er blitt betraktelig bedre siste halvdel av 2016.

NRK programmet «Glimt fra Norge» var på Kvitsøy å laget en flott reportasje om den positive helseeffekten hummerfiske hadde på Kvitsøy buen. Legekantoret har 30 % nedgang i oktober måned, men denne øker igjen når sesongen er over.





*Kjersti på legekantoret*

### **Videre utfordringer**

Det er viktig å ha en god faglig ordning når det gjelder akuttmedisinsk bakvakt, noe som betyr at vi må til enhver tid tilstrebe god sykepleiebemanning med god kunnskap om akuttmedisinsk behandling. Et godt og pålitelig samarbeid omkring legevaktordningen må også i årene som kommer være sikret uansett om kommunestrukturen vil endre seg.

### **Kvitsøy helsebil**

I 2016 ble Kvitsøy helsebil drevet i et samarbeid mellom Kvitsøy kommune, Helse Stavanger og private oppdragstakere. Ordningen er fullfinansiert gjennom tilskudd fra Helse Stavanger som har ansvar for transportordningen av syke og skadde. Flere gode innbyggere fra Kvitsøy har stått på og delt på bakvaksordningen slik at ordningen har vært stabil gjennom hele året.

### **Helsesøster og jordmor**

Kvitsøy kommune har en samarbeidsavtale med Randaberg kommune om kjøp av helsesøster- og jordmor tjenester. Samarbeidet har vart i flere år, og

kommunen er godt fornøyd med arbeidet. En dag i uken har helsesøster vært tilstede på Kvitsøy hvor arbeidstiden har blitt fordelt både på helsestasjonen (helsebanken) og skolen. Svangerskapskontroller til gravide på Kvitsøy blir gitt av jordmor på Randaberg, men jordmor går på tidlig hjemmebesøk til førstegangsfødende, jfr. retningslinjene.

### **Dette skjedde i 2016**

Helsesøster har utført de pålagte arbeidsoppgavene som barne- og skolekontroll samt vaksinerings. Tjenesten har vært stabil gjennom hele året. Helsestasjonen har hatt et helsefremmende og forebyggende lavterskel tilbud til innbyggerne på Kvitsøy. Randaberg kommune har i tillegg hatt et tilbud for brukere fra Kvitsøy i lokalene på Randaberg ved behov og avtale.

### **Fysioterapi**

Fysioterapeuten på Kvitsøy er selvstendig næringsdrivende, med driftsavtale til kommunen og har åpent 2 dager i uka. I tillegg er fysioterapeuten tilsatt i kommunen 4 timer per uke.

### **Dette skjedde i 2016**

Den kommunale fysioterapitjenesten har bestått av forebyggende virksomhet, behandling og rehabilitering i og utenfor institusjonen. De kommunale timene har blitt fordelt etter behov i kommunen, men er særlig blitt brukt til opptrening av eldre, og hjemmebesøk for vurdering av hjelpemidler samt forebygging av fall. I 2016 har også skolen benyttet seg av timer til enkelt elever.

## SEKTOR FOR PLAN OG UTVIKLING

Sektor for plan og utvikling har ansvaret for å ivareta og utbedre det fysiske miljøet i kommunen. I dette inngår drift, vedlikehold, forvaltning og renhold av alle kommunale bygg og anlegg. Andre oppgaver er ansvar for planarbeid og byggesaksbehandling, samt forvaltning av vann, avløp, renovasjon, brannvernberedskap og feiing. I tillegg har avdelingen ansvaret for vedlikehold av kommunale veger og kaier, samt landbruksforvaltningen, kart- og oppmålingstjenester, innløsning av grunn og kjøp/salg av jord. Kommunen har flere eksterne samarbeidspartnere for å ivareta deler av oppgavene innenfor sektor for plan og utvikling.

Sektor for plan og utvikling har to stillingshjemler og begge er besatt. De mange oppgavene og fagfeltene blir utført av teknisk sjef og plan- og utviklingssjef i samarbeid med forvaltningsavdelingen. Teknisk driftsavdeling består av to ansatte. For den normale driften har dette vært tilstrekkelig, men i perioder der det har vært mer å gjøre har ekstern hjelp blitt hentet inn. Renholderne er organisert under teknisk driftsavdeling, og består av 4 personer.

Året har vært preget av stor aktivitet både innen prosjekter, planer, eiendomssaker og komplekse/tidkrevende byggesaker.

### Økonomi

Det var noen prosjekter og arbeider som ikke lot seg realisere i 2016. Noen er satt på vent (takrenner på kombisenteret) og andre er utsatt til 2017 (kartlegging av klimasårbarhet, samt bytte av lysarmaturer i veglys). I noen av de planlagte prosjektene endret grunnlaget for prosjektene seg, slik at de ikke lot seg realisere. Dette gjelder spesielt på skolen (oppgradering av kjøkken, det tas inn i et større prosjekt). Og på fiskemottaket måtte taket tettes før en

kan gå videre med gulvarbeider som var budsjettert. På kombisenteret ble der en så for seg en større reparasjon av ventilasjonsanlegget ble billigere enn antatt. Dette påvirker både drifts- og investeringsregnskapet.

Det var et vesentlig merforbruk til konsulentutgifter i forhold til oppmålings- og eiendomssaker enn budsjettert. Dette skyldes at det har vært gjort et nødvendig og omfattende arbeid med å få oppdatert kartgrunnlaget i kommunen i 2016 som i 2015. Det har også vært en del arbeid i forhold til digitaliseringsprosjekter i samarbeid med kommunene i smartkommunesamarbeidet (automatisk situasjonskart). Det var også flere oppmålings/eiendomssaker i 2016 enn tidligere. (Oppmålingsforretninger i kommunen utføres av Matricula AS, og regnskapsføres under konsulent-tjenester under ansvarsområdet kartlegging og oppmåling). Flere eiendoms- og oppmålingssaker fremkommer også i hva som er inntektsført under området kartlegging og oppmåling. Det er også inntektsført merinntekter knyttet til behandling av plan- og byggesaker. Dette er i hovedsak knyttet til byggesaksgebyret for butikk- og leilighetsbygget på Melinggarden.

Overforbruket til vedlikehold på skolen skyldes at taket på uværskuret i skolegården måtte sikres for løse skiferheller. Det er på de fleste bygg brukt mer strøm enn tidligere år. Det kan ha sammenheng med nye målere. På kommunehuset ble utbedring av fuktskader i mur dyrere enn forventet, samt at flere av kontorene ble pusset i forbindelse med disse arbeidene. Oppussing av kontorer var ikke lagt inn i budsjettet for 2016. Det vises ellers til beskrivelse av hva som har skjedd i 2016 i avsnittene under.

## Dette skjedde i 2016

2016 var preget av stor aktivitet både hva gjelder plansaker, byggesaker og som i tidligere år i forhold til eiendomssaker og opprydding i kartgrunnet til kommunen. Dette i tillegg til økt aktivitet innen drift og vedlikehold av kommunale bygg og anlegg. En rekke større og mindre prosjekter i kommunen ble igangsatt:

- Kommunal planstrategi ble vedtatt.
- Ny avløpspumpe-stasjon m/ledningsanlegg i forbindelse med Melinggarden ble satt i drift.
- Ny butikk med bakeri på Melinggarden ble åpnet.
- Småbåthavn med parkering i Naustvollvågen ble etablert.
- Områdeplan for Krågøy og Hestholmen ble vedtatt.

- Ferdigstillelse og åpning av gapahuk i Sandrenna.
- Arbeider med etableringen av gatebruksplan for Ydstebøhavn ble igangsatt.
- Revisjon av detaljreguleringsplan for Leiasundet ble igangsatt.
- Endring av detaljreguleringsplan for Rogfast E39 Veg i dagen ble igangsatt.
- Utarbeidelse av tiltaksplan for universell utforming ble igangsatt.

Byggeaktiviteten i kommunen var omtrent som i 2015, men flere av byggesakene var svært tidkrevende. Dette gjelder spesielt ulovlighetsoppfølging. Byggesøknader varierte fra boliger, fritidsboliger, brygger, garasjer og tilbygg. Det ble også gjennomført tilsyn i forbindelse med byggearbeider.



*Ordføreren og elever fra Kvitsøy skole innvier gapahuken i Sandrenna*

## **Teknisk drift/uteavdeling**

Teknisk driftsavdeling sørger fortløpende for vedlikehold av kommunale bygg. Leder har overordnet ansvar for administrasjon og oppfølging av utbedringsprosjekter og tiltak på skole, barnehage, kombisenter, brannstasjon, lekeplasser, utleieboliger og tiltak i regi av kirken.

På kombisenteret ble ny foldedør i erindringsstue montert. En av leilighetene ble pusset opp, og ny garderobe ble laget til. Terrasse mot sør ble også utbedret. På skolen ble gjerde mot p-plass satt opp og malt, flere klasserom ble malt og tak på uværskur ble sikret. Nye vinduer i 1 etasje mot øst ble også montert. På kommunehuset ble diverse murarbeider i 1.etasje utført, samt oppussing av noen kontorer. Ny bil, tilhengere og gressklipper har blitt kjøpt inn i løpet av året. Det har i 2016 som i tidligere år vært en del uforutsett vedlikeholdsarbeid/ reparasjoner på de tekniske anleggene på de ulike bygg.

## **VAR-tjenester**

Arbeidet utføres av IVAR IKS, etter avtale inngått med Kvitsøy kommune. Forvaltning og drift av VAR-området inngår i selvkostregnskapet og danner grunnlaget for gebyrene for kommunale tjenester. Ved årsslutt avregnes dette mot selvkostfond.

Det er i 2016 et overskudd på VAR-tjenestene på ca. kr. 180.000. Disse midlene er avsatt til bundne driftsfond. I utgangspunktet hadde en lagt opp til bruk av bundne fond på totalt kr. 175.000 i 2016, av disse kr. 125.000 på kapittel for vann. Hovedårsak til at vi ikke fikk brukt disse midlene i 2016 er at post for tilknytningsavgifter er 10 ganger større enn budsjettet. Videre har en brukt mindre

ressurser på drift og vedlikehold enn det som var lagt inn i budsjetttrammen. Dette gjelder spesielt renovasjon, og kostnadene her er derfor redusert i budsjett for 2017.

Den daglige driften er gjennomført ved bruk av lokalt driftspersonell som er tilsett i Kvitsøy kommune. Ved større oppdrag og utskiftinger/rehabilitering har en benyttet driftsavdelingen for Rennesøy, Finnøy og Kvitsøy. På forvaltningssiden har vi i 2016 fått vedtatt nye forskrifter for vann- og avløpsgebyrer samt forskrifter for fett og oljeutskillere. Det er også sendt ut spørreskjema til alle husstander/fritidshus for å få innhentet opplysninger som skal benyttes ved beregning av årsavgifter etter de nye forskriftene.

Det var i utgangspunktet avsatt kr. 200.000 til utskifting av vannkummer. Denne investeringsposten ble øket til kr. 400.000 etter innspill fra driftsavdelingen på IVAR. Planen var at en skulle skifte ut totalt tre vannkummer. I løpet av året ble det bare skiftet ut to kummer. Utskifting av kum i Leiasundet ble ikke realisert da denne utskiftingen er knyttet opp til privat utbyggingsprosjekt i området. Forventer at dette blir gjennomført i 2017. Ny pumpestasjon med ledningsanlegg fra Melingsgården er opparbeidet og satt i drift. Det er fremdeles en del oppryddingsarbeid som gjenstår og deler av kostandene vil bli fakturert i 2017.

## **Landbruk**

Landbrukskontoret i Sandnes har ansvaret for den kommunale landbruksforvaltningen og gjennomføringen av den statlige støtte- og finansieringsordningen innen landbruket i Kvitsøy. Det er ikke fast kontortid på kommunehuset, men besøk etter behov.

I 2016 ble det på Kvitsøy bygget et nytt melkefjøs, samt en større ombygging. Dette har ført til at Kvitsøy nå har to melkefjøs med melkerobot. Landbrukskontoret ser det som svært positivt for landbruket på Kvitsøy at bøndene ønsker å satse videre som melkebønder.

Landbrukskontoret vil også trekke frem at bøndene på Kvitsøy var Rogaland fylke sin kandidat til Den nasjonale kulturlandskapsprisen for 2016. Det ble ikke utdelt noen pris i 2016, men bøndene på Kvitsøy er kandidat også i 2017. Bøndene på Kvitsøy er valgt som kandidat på grunn av deres skjøtsel ved beiting med sau av ca 40 holmer og skjær. Svært mye av arealene i holmene har naturtype A – svært viktig. Fortsatt beiting er avgjørende for å opprettholde holmene åpne og med ønsket naturtype. Det er derfor gledelig å registrere at det de siste årene har vært en økning av antall sau her.

Ved utarbeiding av *Strategiplan for tiltak i landbrukets kulturlandskap* ble det å få utarbeidet *skjøtselsplan* for holmene satt som første prioritet. Skjøtselsplanen ble utarbeidet i 2012. Både strategiplan og skjøtselsplanen finnes på Kvitsøy kommune sin hjemmeside. Strategiplanen og skjøtselsplanen har gitt bøndene mulighet til å søke om tilskudd både fra spesielle miljøtiltak og Regionalt miljøprogram for skjøtsel av holmene. Nevnte planer og tilskudd har sammen med lange tradisjoner og ivrige bønder lagt et godt grunnlag for videre skjøtsel av holmene. Landbrukskontoret har stått for utarbeiding av strategiplanen og organisering av arbeidet med skjøtselsplanen, det var også Landbrukskontoret som foreslo Bøndene på Kvitsøy til kulturlandskapsprisen. For samlet resultatvurdering for landbrukskontoret Sandnes, Stavanger og Kvitsøy, og for ulike statistikker for 2016 vises det til egen årsmelding fra landbrukskontoret.

## Måloppnåelse i 2016

### Evaluerings av generelle målsettinger

#### 1. Skape et godt arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet i sektor for plan og utvikling oppleves som godt. I 2016 ble det kjøpt inn en del utstyr av større og mindre art for å bedre og opprettholde et godt fysisk arbeidsmiljø. I tillegg ble det lagt til rette for og gjennomført kursing for faglig og personlig utvikling. Sektoren har et bredt arbeidsfelt, noe som er med på å gjøre arbeidshverdagen variert.

2. **Opprettholde god økonomistyring** Se avsnittet om økonomi for hvordan sektoren har vurdert 2016 i forhold til økonomistyring.

#### 3. God oppfølging av politiske vedtak

Rådmannen og ledergruppen utarbeidet i starten av 2016 en oversikt/liste over alle prosjekt/oppgaver som var vedtatt. Oversikten ble gjennomgått og supplert i løpet av året, og var et godt styringsverktøy for oppfølging av politiske vedtak.

### Evaluerings av spesifikke målsettinger for 2016

|    | MÅLSETTINGER I BUDSJETTPERIODEN 2016                            | INNFRIDD | PÅBEGYNT | VIDEREFØRES |
|----|---|----------|----------|-------------|
| 1. | Utarbeide kommunal planstrategi                                 | X        |          |             |
| 2. | Ferdigstille områderegeringsplan Krågøy/Hestholmen              | X        |          |             |
| 3. | Igangsette revidering av reguleringsplan for Leiasundet         | X        |          |             |
| 4. | Ferdigstille tiltaksplan for universell utforming               |          | X        |             |
| 5. | Iverksette tiltak som beskrevet i gatebruksplan for Ydstebøhavn | X        |          |             |
| 5. | Iverksette tiltak som beskrevet i gatebruksplan for Ydstebøhavn | X        |          |             |



## Videre utfordringer fremover

En ny kommunal planstrategi ble vedtatt i 2016. Der er det sagt at deler av kommuneplanens areadel bør revideres, spesielt med tanke på utvidelse av kirkegård/p-plass, utvidelse av barnehage/skole med uteområder og ev. nye arealer i sjø for havbruksnæringen. I forhold til samfunnsdelen er det i planstrategien tatt inn at noen temaer bør utredes nærmere og ev. tas inn i bestemmelsene til kommuneplanens arealdel. Områdene det gjelder er klimasårbarheten til kommunen og regelverket om boplikten.

Kvitsøy kommune skal sørge for at videre sentrumsutvikling i kommunesenteret Ydstebøhavn skjer på en lokaliseringmessig god måte, der det legges vekt på fellesskapsløsninger og samhandling mellom næringsliv og tiltak basert på frivillighet. Et nytt sentrumsområde er under utvikling i nedre del av Melinggarden. Det er viktig at servicetilbud også opprettholdes i eksisterende «sentrumsgate» i Ydstebøhavn. Kvitsøy kommune skal være en aktiv planlegger og pådriver for å skape et attraktivt og levende lokalsamfunn i hele Ydstebøhavnområdet der en ser tilbudene fra Vollsøy til Grøningen i en helhet. Der er derfor viktig at revisjon av planen Ydstebøhavn og Grøningen prioriteres i de nærmeste årene.

Oppstart av Rogfastutbyggingen er nå planlagt til våren 2018. Rogfastprosjektet vil medføre endringer for kommunen på mange områder, og kommunen har som målsetting å finne gode løsninger på de utfordringene prosjektet reiser i samarbeid med Statens vegvesen.

Fotballbanen i Asmervika trenger utbedringer. Kvitsøy IIs ønske om en ny kunstgressbane er tatt inn i nylig vedtatt idrettsplan. Planlegging og prosjektering av ny kunstgressbane m/tilhørende anlegg er igangsatt med målsetting om å søke om spillemidler til anlegget i 2018. Ny kunstgressbane vil ha en kostnad for kommunen på flere millioner kroner. Gjennomføring må en komme tilbake til ved de neste års budsjetteringer.

For å utvikle turmulighetene på øya ønsker kommunen å etablere flere gang- og sykkelveier samt turstier på Kvitsøy i årene fremover. Dette for å legge til rette for at innbyggerne skal kunne gå eller sykle mellom aktiviteter og tilbud, samt for at tilreisende/besøkende skal kunne ha gode muligheter for å oppleve Kvitsøy til fots eller på sykkel. Store deler av naturområdene og grøntarealene på Kvitsøy er i privat eie, og det er ønskelig at utbygging av turstinnett, utfartsområder og eventuell utlegging av nye friområder skal skje ved frivillighet og i samarbeid med grunneiere.

En egen handlingsplan med en tiltaksdel for universell utforming for kommunale bygg, p-plasser, turstier og gang- og sykkelveger er planlagt ferdigstilt tidlig 2017. Nødvendige tiltak bør bli prioritert i forbindelse med de kommunale budsjettbehandlingene i årene fremover.

Det er viktig å være oppmerksom på at det i årene fremover kan oppstå behov for større vedlikeholdsarbeider på flere kommunale bygg. Dette gjelder spesielt brannanlegg og ventilasjonsanleggene på flere av byggene. I tillegg er deler av kommunens maskinpark nokså nedslitt, slik at det må påregnes behov for utskifting og fornying i årene framover.



## Kontaktinformasjon Kvitsøy kommune:

**Kvitsøy kommune** [post@kvitsoy.kommune.no](mailto:post@kvitsoy.kommune.no)  
Kommunehusveien 6 [www.kvitsoy.kommune.no](http://www.kvitsoy.kommune.no)  
4180 Kvitsøy

### Telefonliste:

|                 |             |
|-----------------|-------------|
| Kommunehuset    | 51 73 63 00 |
| Kommunehus faks | 51 73 63 01 |
| Ordfører        | 48 21 41 25 |
| Rådmann         | 97 59 32 56 |

**Øyeblikkelig helsehjelp** **113**

**Legevakt** **116117**

Både legevakt og AMK har kontakt med  
bakvakt/sykepleier på kombisenteret ved behov

**Brann** **110**

**Øyeblikkelig politihjelp** **112**

**Fellesnummer lokalt politi** **02008**

Ryfylkeøyane lensmannskontor dir. 51 72 29 10

|               |             |
|---------------|-------------|
| Legekontor    | 51 73 63 53 |
| Sykehjemmet   | 51 73 63 50 |
| Sykehjem faks | 51 73 63 63 |
| Helsesøster   | 51 73 63 55 |
| Fysioterapeut | 51 73 63 58 |
| Bibliotek     | 51 73 63 60 |

Kvitsøy skole 51 73 63 72

Personalrom skole 51 73 63 74

Skole faks 51 73 63 71

SFO 40 44 87 28

Barnehagen 51 73 63 90

Barnehage faks 51 73 63 91

Kråkebolla 51 73 63 93

Sjøstjerna 51 73 63 94

