

Årsmelding 2018

Kvitsøy kommune





HILSEN FRA ORDFØREREN	4
HILSEN FRA RÅDMANNEN	6
KOMMUNENS ØKONOMISKE SITUASJON	9
DRIFTSREGNSKAPET I 2018	9
FONDSBEHOLDNING	10
INVESTERINGSREGNSKAPET 2018.....	10
ADMINISTRASJON & PERSONAL	11
INTEGRERING OG MANGFOLD	11
ETISKE VURDERINGER	11
LIKESTILLING	11
SYKEFRAVÆR.....	11
INKLUDERENDE ARBEIDSLIV	12
INTERKOMMUNALE SAMARBEID	12
ARBEIDSMILJØUTVALG	12
POLITISK MØTEVIRKSOMHET 2018	12
KVITSØY FELLESRÅD FOR ELDRE OG PERSONER MED NEDSATT FUNKSJONSEVNE	15
SEKTOR FOR FORVALTNING OG KULTUR	15
AVDELING FORVALTNING OG ØKONOMI	15
AVDELING KULTUR	23
FAGAVDELING KULTURSKOLE	28
FAGAVDELING BIBLIOTEK	29
KVITSØY KIRKE	31
SEKTOR FOR LEVEKÅR	31
AVDELING SKOLE.....	31
VOKSENOPPLÆRING	39
FAGAVDELING BARNEVERN.....	39
FAGAVDELING SKOLEFRITIDSORDNING (SFO)	40
AVDELING BARNEHAGE.....	43
AVDELING FOR HELSE OG OMSORG	47
KVITSØY SYKEHJEM OG HJEMMETJENESTE	47
FYSIOTERAPI	50
LEGEKONTOR	50
NAV.....	52
PSYKISK HELSEVERN OG FOLKEHELSEARBEID	53
SEKTOR FOR PLAN OG UTVIKLING	53
TEKNISK DRIFT/UTEAVDELING	54
VANN, AVLØP OG RENOVASJON.....	55
LANDBRUK.....	56



KVITSØYSAMFUNNET SKAPER VI SAMMEN!



- Det gjøres best gjennom konstruktiv jobbing, raushet, samarbeid og dialog. Vellykket utvikling handler ikke om at de som roper høyest får viljen sin. Det handler heller ikke om å skrive seg ut eller parkere seg på sidelinjen, nei det handler om å skrive seg inn og aktivt delta! Engasjere seg! Og det har Kvitsøybuen gjort!

Målsetningen for Kvitsøysamfunnet er fortsatt at *«Kvitsøys særpreget og kvaliteter som bærekraftig og levende kystsamfunn skal bevares, og samfunnsutviklingen i fremtiden skal skje med sterk grad av lokal styring og medvirkning.»*

Gjennom folkemøter under ledelse av Kenneth Hansen har dere medvirket og bidratt med konstruktive innspill, engasjement og ideer om Kvitsøys fremtidige utvikling. Innspillene ble tatt med videre inn i temaplaner som ble utarbeidet av administrasjonen og vedtatt av kommunestyret, og vil danne grunnlaget for det som til slutt blir samfunnsdelen i kommuneplanen.

Boplikten er et av temaene som er sett på i forbindelse med kommuneplanrulleringen. 262 boligeiendommer er i den sammenheng gjennomgått og sjekket opp mot folkeregisteret. 185 av disse er registrert som boliger (inkludert våningshus) og 77 er boligeiendommer er bolig som benyttes som fritidsbolig. Dette utgjør en noe høyere andel boliger som blir benyttet som fritidsbolig enn antakelsen som er oppgitt i gjeldende kommuneplan. Kartleggingen viste et avvik på ca. 15 eiendommer. Brev ble sendt ut til tinglyste eiere av de eiendommene der det ble oppdaget avvik for å få svar på hvordan boplikten blir overholdt. Boplikten vil bli tatt opp til politisk diskusjon i 2019.

2018 startet med det høyeste innbyggertallet på mange år, 545 innbyggere. Samtidig ble det i 2018 for første gang på flere tiår ikke født noen nye kvitsøybuer. At det blir født barn er kanskje det viktigste kjennetegnet på et levende samfunn, men i et lite samfunn som Kvitsøy må vi nok forvente at det av og til kommer et år uten barnefødsler. Barnekullene varierer, men vi satser virkelig på at det blir flere Kvitsøy-babyer i årene som kommer!

En annen sak som vil bli fulgt opp videre i 2019 er videreutvikling av kultursentrum Grøningen. I 2018 var planen å sikre et gulv i fiskemottaket, men i løpet av året ble det klart at tiden er inne for å gå videre med planene som vi har hatt i en årrekke. Hummermuseet har utviklet seg til å bli et kulturhus. KvitsøyLyd er et av prosjektene som har bidratt til det, men både kulturskolearrangement og arrangement i regi av frivilligheten som f.eks. Historielaget har vist oss at vi trenger mer plass. I fiskemottaket som ligger vegg i vegg med museet er det plass, og planen er å renovere for å kunne ta i bruk denne plassen til det beste for oss alle.



Det er fantastisk flott at Kvitsøybuen både arrangerer til glede for oss alle, men også stiller opp på det som blir arrangert. Vi møtes, knytter kontakt, skaper felles identitet og bygger samfunnet i fellesskap. Humankapitalen og den sosiale kapitalen som frivilligheten representerer, - den skaper merverdi. Det er viktig å ta med oss for å forstå verdien av det som legges ned av frivillig innsats. Frivilligheten må vi ta vare på, og vi må lære kommende generasjoner å bidra, ellers er jeg redd vi mister noe verdifullt. Med positiv stemning, samhold, engasjement og stolthet over stedet vårt skaper vi sammen et attraktivt og levende lokalsamfunn.

Kvitsøy står foran store samfunnsmessige endringer særskilt gjennom Rogfast. Det er blitt tematisert i kommuneplanarbeidet med målsetting om å lage gode planer for å være godt forberedt. En annen endring er at vår

rådmann Andreas Polster går av med pensjon i 2019. Etter nesten 20 år som rådmann i Kvitsøy kommune er han nesten som en institusjon å regne. Tusen takk for flott innsats, engasjement og kreativitet alltid til det beste for Kvitsøy, Andreas! Vi ønsker deg masse lykke til videre!

Jeg vil ønske dere alle en riktig god sommer! Samtidig vil jeg takke for meg i denne siste «ordfører-hilsenen» etter 8 år som ordfører. Takk for oppmuntringer, utfordringer, lærdom, erfaringer og opplevelser som mange av dere har gitt meg, og delt med meg. Jeg ønsker Kvitsøy ALT godt videre! Ta med dere disse ordene fra Kongens nyttårstale i fortsettelsen:

Jeg tror det er viktig å huske på at hver enkelt har en mulighet – hver dag – til å påvirke både vår egen og andres følelse av verdi og livsglede. For hver og en av oss betyr noe.



HILSEN FRA RÅDMANNEN

Det er noe spesielt å skrive min siste årsmelding, dvs. rådmannens innledning til årsmelding. For 19. gang!

Heldigvis kan jeg også denne siste gangen berette om et godt år, på mange måter et «plan - år». For å være best mulig forberedt for framtidens utfordringer, ble det vedtatt et meget omfattende arbeid knyttet til revideringen av kommunens overordnede plan, «kommuneplanen».

Ved siden av arbeidet med kommuneplanen, har vi jobbet med 8 temaplaner. Denne prosessen var omfattende og krevende. Mange hundre arbeidstimer, flere folkemøter, møter med interessegrupper for alt fra for eksempel oppvekst til næring, fra stedsutvikling til helse ble gjennomført for å planlegge Kvitsøys videre utvikling på en beste mulig måte. I tillegg har det vært mange møter i administrative og politiske arbeidsgrupper. Rundt årsskifte 18/19 var alle temaplanene ferdigstilt. Disse temaplanene danner grunnlaget for kommunens nye kommuneplan.

Arbeidet med kommuneplanleggingen var både politisk og administrativt preget av seriøsitet og en sterk vilje til å komme fram til planer som på en god måte gjenspeiler befolkningens visjoner for Kvitsøys framtid. Jeg mener at vi alle kan være stolte over det arbeidet som er gjort. Det forventes at kommunens nye kommuneplan vedtas før kommunevalget til høsten 2019

Som antydnet i de siste årsmeldinger og budsjettframleggene er kommunens driftsøkonomi under press. Dette skyldes forandringer i statens regler for finansiering av kommuner, men i høy grad også noen enkeltsaker som er meget kostnadskreven. 2018 endte med et positiv driftsresultat på rundt en halv

million kroner (i underkant av 1 % av omsetningen), dvs. i nærheten av budsjettert resultat.

Netto driftsresultatet for 2018 er imidlertid svært høy, men dette utelukkende fordi kommunen har fått en «gavepakke» gjennom en ny statlig ordning, «havbruksfondet». Gjennom fondet fikk vi overført 6 millioner kroner (gjelder bare i 2018!), helt uventet. Inntekten er avsatt til fond og påvirker dermed ikke kommunens overskudd, men etter regnskapsreglene kommunens «netto driftsresultat». Netto driftsresultatet til de enkelte kommuner refereres ofte i media, så her vil Kvitsøy kommune framstå som en kommune med svært god driftsmargin. Misvisende for offentligheten, men selvfølgelig korrekt.

På grunn av bortfall av spesielle, tidsbegrensede enkeltsaker forventer rådmannen en lettere, dvs. bedre driftsøkonomi om ca. 2/3 år. Også nye forandringer i finansieringen av kommunal sektor er under vurdering i departementene, i beste fall kommer Kvitsøy kommune til å få større statlige overføringer allerede i kommende år. Per i dag vet vi ingenting om resultatet av forandringene som kommer.

Kommunen har fortsatt lav gjeld sammenlignet med andre kommuner, og har i tillegg en svært høy fondsbeholdning. Samlet sett har vi fondsmidler på over 20 millioner.

Vi har i 2018 utredet mulighetene for flere store investeringsprosjekter. Dessverre viser det seg at bygging av svømmehall må settes på vent, en netto investeringskostnad på minst 15 millioner blir for dyrt, spesielt i en periode hvor driftsbalansen er anstrengt.

Men, vi har vedtatt realiseringen av Kvitsøy idrettspark med nye bygg, kunstgressbane, løpebane og flomlysanlegg, et meget kostnadskreven prosjekt. En betydelig



ombygging og oppgradering av fiskemottaket knyttet til hummermuseum er også diskutert 2018, og forventes vedtatt i 2019. Det er også budsjettert betydelige midler til oppgradering av skole gården, av friluftsområde «Sandrenna» og kaiene «gamlekaien» og «Grøningen kai».

Et kjekt prosjekt i 2018 var etableringen av en «helt ny» lekeplass med badestrand på Langøy i Leiasundet. Dette nærmiljøanlegget har blitt riktig flott, et fantastisk sted å være, både for barn og voksne.

Mye annet spennende har skjedd i 2018. Den interesserte leseren får et godt innblikk i året ved å lese videre i denne årsmeldingen.

Siden det er min siste innledning til årsmelding før jeg slutter som rådmann til sommeren, og dermed min siste mulighet til å henvende meg skriftlig til Kvitsøy samfunnet, tillater jeg meg noen personlige tanker, basert på mine erfaringer gjennom alle årene som Kvitsøy rådmann.

Kvitsøy kommune leverer i all hovedsak gode basistjenester til sine innbyggere, ingen tvil om det. Og Kvitsøy kommune har forvaltet kommuneøkonomien på en god måte, heller ingen tvil om det. At vi har lykkes skyldes i høy grad medarbeiderne som Kvitsøy kommune til enhver tid har hatt.

Jeg vil påstå at kommunen har langt over gjennomsnitt engasjerte medarbeidere. Hvorfor langt over gjennomsnitt engasjert? Det finnes mange grunner, men hovedgrunnen er at alle medarbeidere i sitt daglige arbeide er veldig nært på innbyggerne, på prosjektene sine, på politikerne. Vi bokstavelig talt ser og hører om det er vi som medarbeider som «utgjøre forskjellen». Vi ser produktet av vårt arbeide, og vi får umiddelbare

tilbakemeldinger. En stor motivasjonsfaktor som også gjør seg gjeldende hos de medarbeidere som kommer fra fastlandet.

Mine nærmeste medarbeidere er kommunens ledere, og det er nesten forbausende å se hvor lite «turn over» kommunen har hatt i ledergruppen de siste 10 år. Gjennomsnittlig fartstid for ledere har ligget på 6/7 år. I dagens Norge er det en lang fartstid for ledere i kommunal sektor. Også unge ledere velger å jobbe lenge i Kvitsøy kommune. Nåværende økonomisjef, plansjef og kommunalleder kultur og forvaltning er gode eksempler. Gjennom alle mine rådmannsår har jeg opplevd meget seriøse, faglig dyktige og engasjerte ledere. Kommunen er helt avhengige av engasjerte og dyktige ledere.

Likevel, jeg ser også en skyggeside av å «være tett opp på hverandre», både på arbeidsplassen, i politiske miljøer og i samfunnet forøvrig. Kvitsøy har mange sterke personligheter og interessegrupper med nokså forskjellige meninger og holdninger, politiske, private, faglige, sekulære og religiøse. Beslutningsprosesser forberedes på bygda, i familiene, i lag og foreninger. Hele befolkningen og et relativt stort politisk miljø er involvert og engasjert, i beste demokratisk ånd.

Problematisk blir det dersom det blir for mange sterke synspunkter, både på store, men også små utfordringer, i verste fall basert på personlige interesser, kanskje fordeler. Da kan det lett vokse fram et miljø som er preget av disharmoni. Et slikt miljø, i en liten kommune, vil over tid medføre utfordringer for noen, kanskje for mange. Både i politisk virksomhet, blant kommunal ansatte, og i samfunnet forøvrig. De eldre blant dere husker sikkert tiden rundt «flytting» av fotballbanen på 80 – tallet. Dette eksempelet illustrerer godt hva jeg mener.



Kvitsøy er en fantastisk øy. Kultur, natur og menneskene som lever her er særegne og enestående. Og slik skal det være, uten Rogfast og med Rogfast, som egen kommune, eller som en eksklusiv øy i en større kommune. Mitt råd til Kvitsøy samfunnet er å bevare egenarten, bevare roen og senke skuldrene, uansett hva som skjer i en nokså urolig verden. Vær stolte på hverandre, vær stolte av øynå og vær positiv og stolte av kommunens medarbeidere.

Takk for 20 år som rådmann i Kvitsøy kommune, for 5 kommunestyreperioder. Takk til «mine» ordførere, til alle medarbeidere og politikere gjennom årene, takk for innsatsen og lojaliteten.

Lykke til videre!

Kvitsøy, mars 2019

Andreas Polster
Rådmann



KOMMUNENS ØKONOMISKE SITUASJON

Driftsregnskapet i 2018

Kvitsøy kommune startet året med et budsjettert «overskudd» på ca. 550 000 kroner. Det var et greit utgangspunkt for å levere gode tjenester til innbyggerne, men det blir stadig vanskeligere å finansiere det nåværende driftsnivået med de faktiske rammeoverføringene fra staten.

Siden 2015 har Kvitsøy hatt en nedgang i rammetilskudd, men på grunn av økning i skatteinntekter og andre mer varierende inntekter har totale inntekter økt. Overskudd de siste årene har blitt satt av til disposisjonsfond, men beholdningen på fondet kan ikke finansiere utgifter i det lange løp. Utgiftene har også økt de siste årene. Selv om lønnsutgifter er den desidert største utgiftsposten innenfor de ulike områdene, er det også knyttet utgifter til byggadministrasjon og vedlikehold, programmer og annen digital infrastruktur samt kjøp av tjenester på spesielt kompetansekrevende områder. Også samarbeid med andre kommuner iform av samarbeidsavtaler medfører utgifter. I 2018 er utgiftene spesielt høye innenfor barnevern.

I det videre er kun de største budsjettavvikene nevnt. Enkelte ansvar har mindreforbruk som skyldes lavere avskrivninger enn budsjettert, men dette påvirker ikke overskuddet.

Det noe merforbruk til lønnsutgifter på ansvaret for kommunekasse, mens noe mindreforbruk på forvaltning og administrasjon grunnet sykepengerefusjon. Ansvar for IKT har merforbruk som i stor grad skyldes høyere utgifter til drift av regnskapsprogrammer og fakturaløsninger.

På skolen er det utgiftsført merforbruk knyttet til lønn både faste og variable

stillinger, men totalt sett har skolen merinntekter fra midler til videreutdanning. Også i SFO er det noe mindreforbruk i året som gikk, tett knyttet opp til bemanningssituasjonen. I Kvitsøy barnehage er det derimot et større merforbruk, som både skyldes lønnskostnader og innkjøp av matvarer.

Legekontoret har også merforbruk knyttet til lønnsutgifter lege og drift av legevaktsamarbeidet. På Kvitsøy sykehjem er det regnskapsført merforbruk som knytter seg til vikarutgifter selv om 1:1 behov ble nedjustert iløpet av året. Dette motsvares i stor grad av merinntekter refusjon sykepenges. Største merforbruket i regnskapet knytter seg til barnevernsutgifter. Vi varslet i siste tertialrapport at vi muligens ville komme tilbake med en ekstra budsjettregulering på grunn av dette i siste kommunestyremøtet før jul, men det er ikke gjort.

På byggansvarene er det en kombinasjon av merforbruk og mindreforbruk. Budsjetterte vedlikeholdsarbeider på kommunehuset er ikke ferdigstilt, mens det er gjort mer enn budsjettert på Kvitsøy skole. Totalt sett er det en overskridelse på rundt 50 000 på alle vedlikeholdspostene i kommunen med unntak av asfalteringsprosjektet på ansvar kommunale veier som ble dyrere enn budsjett.

Videre er det merforbruk på ansvaret for utleieleiligheter Melinggården. Dette skyldes både avskrivninger og driftsutgifter.

På ansvaret for veibelysning og aktivitetsparken er det merforbruk knyttet til strømudgifter. Dette ser vi igjen gjennom



hele regnskapet, og totalt sett er merforbruket knyttet til strømutfgifter ca. 450 000 kroner i 2018. Dette er noe som vi har igangsatt et prosjekt for å se nærmere på i 2019. Avdrag lån ble lavere enn budsjettet i 2018 ettersom vi i beregningen ikke tok hensyn til at et av lånene våre ble avsluttet i 2017.

Netto driftsresultat på 8% for 2018 er i utgangspunktet svært høyt, men inkluderer inntekt fra Havbruksfond.

Regnskapet i 2018 avsluttes med et «overskudd» på ca. 450 000 kroner. Totalt sett er det et godt resultat for kommunen som helhet. Lederne for de ulike avdelingene er flinke til å følge budsjettene og de ansatte er lojale mot det utgangspunktet vi har.

Fremover blir vi nødt til å tenke smart og organisere driften vår slik at vi får mest

mulig ut av hver krone. Det kan bety å ha klart for seg hva som er kommunens kjerneaktiviteter samt tenkte innovativt og vise evne til omstilling. Da kan vi være godt rustet for årene som kommer og kan sikre at Kvitsøy er en god plass å leve.

Fondsbeholdning

Inntekten fra havbruksfondet øker beholdningen på hoveddisposisjonsfondet til ca 17 millioner per 31.12.2018. I fremtiden kan vi bruke sparepenger fra disposisjonsfond i driften, men da må vi samtidig være forberedt på at netto driftsresultat vil bli lavere – ettersom fondsmidler ikke er en del av årets løpende inntekter.

Vi har også andre disp.fondsbeholdninger og bundne fond knyttet til næring, aktivitetshallen, veier, boligtilskudd, selvkost og opplæring m.m

Investeringsregnskapet 2018

Prosjekter i 2018

INVESTERINGSPROSJEKTER 2018 INKLUSIVE MVA					
Tall i 1000 kroner	Regnskap 2018	Regulert budsjett 2018	Opprinnelig budsjett 2018	Regnskap 2017	Total utgiftsramme inkl. mva
Oppgradering baderom	122	100	0	83	100 000
Brannanlegg kombisenter	0	0	163	0	163 000
Skifte av vannkummer eks mva	48	100	100	676	100 000
Rehabil.kirke	95	87	438	1 628	2 295 000
Oppgrad. lysarmat.	0	125	125	135	250 000
Renseanlegg Vollsøy	38	100	100	1	100 000
Sanering Hålandsveita eks mva	0	0	200	24	200 000
Oppgradering Miljøstasjon eks mva	0	100	100	0	100 000
Oppgrad.avløpsspumpest. eks mva	0	150	150	0	150 000
Oppgradering fiskemottaket	16	250	250	0	250 000
Nærmiljøanlegg Langøy	791	500	375	0	500 000
Vannledning klekkeri	0	0	300	0	300 000
Lagerbygg	85	0	0	0	3 750 000

Oppgradering av det siste badet på kombisenteret ble slutført i 2018, men

etter vannlekkasjen ble nytt brannanlegg inkludert i forsikringsoppgjøret.

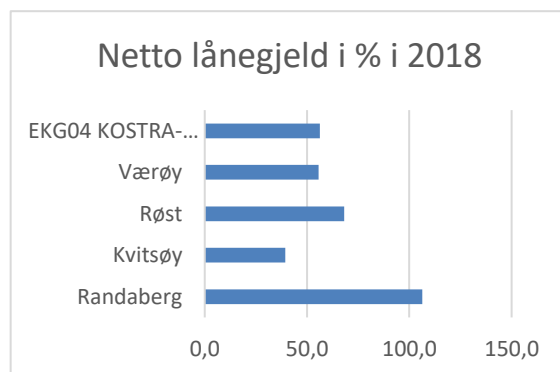
På kirken hører regnskapsført beløp i 2018 til siste rest av rehabilitering del 1. Oppgradering av lysarmaturer er ikke igangsett og må avklares med Lyse elnett for videre fremdrift.

Skifte av vannkummer er utført, men til lavere kostnad enn budsjettet. Det er gjennomført oppgradering av pumpestasjonen på Vollsøy, men utgiftene ble mindre enn prosjektert. Oppgradering på miljøstasjonen er utsatt i påvente av effektene av kildesorteringsordning og midler til sanering av Hålandsveita er budsjettet på nytt i 2019.

For oppgradering av Fiskemottaket er det omdisponert midler fra bygg til prosjektering. Nærmiljøanlegg Langøy er budsjettet netto med kommunen sin andel, men i regnskapet må vi ta alle utgiftene i påvente av spillemiddelfinansiering.

Når det gjelder finansiering av lagerbygg ble det vedtatt i 2019 med total kostnadsramme kr 3 750 000.

Det var budsjettet med et lite låneopptak i 2018 på 1,9 millioner. På grunn av inntekter fra salg av tomt i Grøningen og prosjekter som ikke ble ferdigstilt ble investeringsregnskapet avsluttet med et overskudd i 2018. Det var derfor ikke behov for låneopptak. Sammenlignet med 2017 er netto lånegjeld redusert.



ADMINISTRASJON & PERSONAL

Integrering og mangfold

Kvitsøy kommune har etter IMDI sine anbefalinger bosatt flyktninger som får oppfølging fra kommunens flyktningkoordinator. Etter introduksjonsprogrammet er de integrert i kommunens arbeidsstyrke.

Etiske vurderinger

Kvitsøy kommune er opptatt av at det arbeidet og de vurderinger som gjøres holder en høy etisk standard. Gjennom rådmannens internkontroll, samt gjennom tilsyn, revisjonskontroller og forvaltningsrevisjonsprosjekt blir kommunens arbeid etterprøvd og kvalitetssikret, og det er i året som har gått ikke avdekket klanderverdige forhold, lovbrudd eller andre misligheter. Kvitsøy kommune har per i dag ikke utarbeidet egne etiske retningslinjer, men har i rulleringen

med personalhåndboken ønske om et etisk prosjekt i alle avdelinger og politisk miljø.

Likestilling

Fordelingen mellom kjønnene viser generelt at det fortsatt arbeider flere kvinner enn menn i kommunen. Unntaket er som tidligere i teknisk driftsavdeling, der alle ansatte er menn. Rådmannens ledergruppe har 3 menn og 5 kvinner. Kvitsøy kommune ønsker en jevn fordeling mellom kjønnene i alle stillingskategorier. Det er ikke gjort særlige tiltak for å oppnå økt likestilling, da fokuset til enhver tid er rettet mot å sikre kvalifisert personell – kvinner som menn. Begge kjønn skal ha samme arbeids- og lønnsbetingelser i kommunen.

Sykefravær

Sykefraværet var i 2018 på 7,4%, som er noe høyere enn for 2017. Det har vært noen

langtidssykmeldinger på hver av de store avdelingene, med kjent medisinsk årsak, som har gitt en generelt høyere statistikk for året. Barnehagen har gledelig lavt sykefravær etter tidligere år noe høyt. SFO, renhold og sykehjem er de med høyest sykefravær. Selv om statistikk kan falle noe uheldig ut for totalen i mindre kommuner må vi likevel se at 2018 har vært høyere enn ønskelig, men likevel forklarlig og kjent. Målet nasjonalt er å ha et sykefravær på under 5,6%. AMU er hele tiden orientert om sykefravær. Det har ikke vært satt inn konkrete tiltak, men opplæring i sykefraværsoppfølging og arbeid med arbeidsmiljøet arbeides det med generelt.

Inkluderende arbeidsliv

Kvitsøy kommune er IA (inkluderende arbeidsliv) bedrift med IA-avtale mellom arbeidsgiver, arbeidstaker og NAV arbeidslivssenter. Avtalen gjelder for perioden 2014-2018, og har en handlingsplan vedtatt av AMU (arbeidsmiljøutvalg) i forlengelse av avtalen. Oppfølging av sykefravær, og ikke minst arbeid med forebygging og tilrettelegging er en viktig del av arbeidet til kommunens ledere. Ny avtale kommer i 2019.

Interkommunale samarbeid

Kommunen har et formalisert interkommunalt samarbeid innen landbruk, IKT, legevakt, helsesøster/jordmor, pedagogisk-psykologisk-tjeneste (PPT), barnevern, NAV, skatt og lønn. Ellers er kommunen medeier i LYSE, IVAR, Interkommunal Arkiv Rogaland, Rogaland Revisjon, Rogaland Kontrollutvalgssekretariat og Brannvesenet Sør-Rogaland. I tillegg samarbeider en med Medco (bedriftshelsetjeneste), NAV arbeidslivssenter og Innkjøpsassistanse Vest. Kommunen er opptatt av dialog med sine samarbeidspartnere, og har formalisert kontaktmøter i de fleste samarbeidene, og oppfølging av disse samarbeidene er viktig.

Arbeidsmiljøutvalg

Utvalget har siden 2018 hatt 2 møter som er ihht. planen. Ledervervet gikk i 2018 over til arbeidsgiver. Det har vært god dialog mellom arbeidsgiver og arbeidstaker på møtene. I løpet av 2018 ble det inngått ny bedriftshelsetjenesteavtale med Medco. Arbeidsmiljøutvalget fikk presentert ny BHT høsten 2018, og informasjon om arbeidet med ny IA-avtale.

Politisk møtevirksomhet 2018

POLITISK ORGAN	ANTALL MØTER 2018
Kommunestyre	6
Formannskapet	8
Formannskapet som partssammensatt	0
Fellesrådet for eldre og personer med nedsatt funksjonsevne	5
Arbeidsmiljøutvalget	2

Kommunestyret

1/18 FRITAK FRA POLITISKE VERV - WAAGE
 2/18 DIGITALISERING - IKT STRATEGI, NETTSIDE, DIGITALE LØSNINGER OG KOMPETANSE
 3/18 KOMMUNEPLANRULLERING - PROSESS OG FINANSIERING
 4/18 VERTSKOMMUNESAMARBEID NAV RANDABERG - KVITSØY KOMMUNE OG NAV ROGALAND 2018 - AVTALE
 5/18 BOPLIKT I KVITSØY KOMMUNE - KARTLEGGING
 6/18 KJØP AV KOMMUNAL GRUNN - EIENDOM GNR 15, BNR 99 GNR 15, BNR 99
 7/18 ÅRSRAPPORT FOR SKATTEOPPKREVEREN I KVITSØY KOMMUNE MED ARBEIDSGIVERKONTROLL

OG KONTROLLRAPPORT SKATTEETATEN - 2
 8/18 KONTROLLUTVALGETS ÅRSMELDING - 2017
 9/18 ÅRSMELDING / ÅRSREGNSKAP KVITSØY KOMMUNE - 2017
 10/18 TERTIALRAPPORT MED BUDSJETTREGULERING NR. 1 - 2018
 11/18 PRESISERING AV RETNINGSLINJER FOR INNLEVERING AV AVFALL KVITSØY GJENVINNINGSTASJON - 2018
 12/18 KOMMUNEPLAN - POLITISKE FØRINGER
 13/18 ENDRINGER AV MEDLEM OG VARAMEDLEM I KOMMUNESTYRET 2015-2019
 14/18 NYVALG AV MEDLEMMER TIL

KONTROLLUTVALGET FOR PERIODEN 2015-2019
15/18 NYVALG AV MEDLEM OG VARAMEDLEMMER TIL FORMANNSKAP FOR PERIODEN 2015-2019
16/18 NYVALG AV REPRESENTANTER TIL ENKELTE UTVALG OG NEMDER 2015-2019
17/18 UTTALELSE UTFYLING I SJØ - E39 ROGFAST - KRÅGØY/KROSSØY/HELLESØY
18/18 OPPFØLGING AV RAPPORT SELSKAPSKONTROLL MED FORVALTNINGSREVISJON - IVAR IKS
19/18 OPPFØLGING FORVALTNINGSREVISJON - RAPPORT EFFEKTIVISERING OG FORENKLING
20/18 BUDSJETTFORSLAG KONTROLL OG TILSYN 2019 - ROGALAND KONTROLLUTVALGSEKRETARIAT IKS
21/18 RULLERING AV KVITSØY KOMMUNES POLITIVEDTEKT - 2018
22/18 KOMMUNESTYRE- OG FYLKESTINGSVALG - 2019
23/18 TERTIALRAPPORT NR. 2 - 2018
24/18 KULTURSENTRUM GRØNINGEN - VIDEREUTVIKLING 2018
25/18 NYTT INNSAMLINGSSYSTEM AV AVFALL I KVITSØY KOMMUNE
26/18 ARRANGEMENT I AKTIVITETSHALLEN - SØKNAD OM BRUK UTENFOR REGLEMENT
27/18 FASTSETTELSE AV VALGSTYRE FOR KOMMUNESTYRE- OG FYLKESTINGVALG 2019
28/18 NYVALG AV MEDLEM OG VARAMEDLEM I KVITSØY FORMANNSKAP 2015-2019
29/18 NYVALG AV REPRESENTANT TIL SØR-ROGALAND KONFLIKTRÅD 2015-2019
30/18 FRITAK FRA POLITISK VERV - OLENE YDSTEBØ
31/18 MØTEPLAN 2019 - ROGALAND KONTROLLUTVALGSEKRETARIAT IKS
32/18 POLITISK MØTEKALENDER 2019
33/18 SØKNAD OM DISPENSASJON TIL OPPFØRING AV BOLIGRIGG - KRÅGØYVEIEN 50 GNR 15, BNR 115
34/18 EIENDOMSSKATT 2019
35/18 BUDSJETT 2019 - HANDLINGS- OG ØKONOMIPLAN 2019-2022
36/18 HELHETLIG ROS-ANALYSE FOR KVITSØY KOMMUNE - 2018
37/18 ANSETTELSE AV NY RÅDMANN I KVITSØY KOMMUNE
38/18 KVITSØY IDRETTPARK - FINANSIERING AV LAGERBYGG / KLUBBLOKALE
39/18 INTERPELLASJON FRA KVITSØY FRP - ELDREOMSORG

Formannskapet

1/18 KVITSØYLYD 2017/2018
2/18 SØKNAD OM DISPENSASJON FRA AVSTANDSKRAVET I PBL 29-4 TIL OPPFØRING AV BOLIG GNR 15, BNR 92 OG 94
3/18 ÅRSMELDING / ÅRSREGNSKAP KVITSØY KOMMUNE - 2017
4/18 ÅRSRAPPORT FOR SKATTEOPPKREVEREN I KVITSØY KOMMUNE MED ARBEIDSGIVERKONTROLL OG KONTROLLRAPPORT SKATTEETATEN - 2
5/18 NÆRINGSFOND 2018 NYETABLERING AV FRISØRSALONG MELINGGARDEN ANN KRISTIN BØ GOA
6/18 SØKNAD OM DISPENSASJON FOR ENDRET UTFØRELSE - OPPFØRING AV BOLIG -GNR 20 BNR 100 - YDSTEBØHAVN GNR 20, BNR 100
7/18 SØKNAD OM STØTTE TIL BOK OM HEIMEVERNETS HISTORIE I ROGALAND OG AGDER
8/18 SØKNAD OM 12STK I EKSTRA BÅTPLASSER MED UTRIGGERE I SMÅBÅTHAVN NAUSTVOLLVÅGEN GNR 17, BNR 2
9/18 FRISLIPPSOMRÅDE FOR HUND/HUNDEPARK - NY VURDERING
10/18 BOPLIKT I KVITSØY KOMMUNE – KARTLEGGING

11/18 SØKNAD OM RIVING AV EKSISTERENDE GAMMELT NAUST OG DISPENSASJONER VED OPPFØRING AV NYTT NAUST MED TO BOENHETER GNR 15, BNR 8
12/18 KLAGE PÅ TILLATELSE TIL SKADEFELLING AV GRÅGÅS I KVITSØY KOMMUNE
13/18 EKSTRABEVILGNING - UTBEDRING AV LEKEPLASSER ETTER LEKEPLASSKONTROLL
14/18 KJØP AV KOMMUNAL GRUNN – EIENDOM GNR 15, BNR 99 GNR 15, BNR 99
15/18 KOMMUNEPLANARBEIDET – PRESENTASJON AV DE ULIKE PLANPROSESSER
16/18 KOMMUNEPLANRULLERING – DRØFTINGSSAK
17/18 KULTURMIDLER 2018
18/18 PRESISERING AV RETNINGSLINJER FOR INNLEVERING AV AVFALL KVITSØY GJENVINNINGSSSTASJON - 2018
19/18 TERTIALRAPPORT MED BUDSJETTREGULERING NR. 1 - 2018
20/18 INNFORING AV FEIDE - FELLES ELEKTRONISK IDENTITET
21/18 KLAGE PÅ AVSLAG OM DISPENSASJONER I SAK 11/18 I MØTE I FSK DEN 17.04.2018 - VED OPPFØRING AV NYTT NAUST MED TO GNR 15, BNR 8
22/18 KOMMUNEPLAN - MUNTLLIG ORIENTERING
22/18 TV - AKSJONEN 2018 - KIRKENS BYMISJON
23/18 KOMMUNEPLAN - MUNTLLIG ORIENTERING
24/18 KLAGE PÅ DELER AV RAMMETILLATELSE DATERT 30.05.2018 SJØHUSBYGNINGER / BOLIG LEIASUNDET GNR 15, BNR 92 OG 94
25/18 KLAGE PÅ IKKE FORNYET AVTALE OM BÅTPLASS FRA S.N.B. GAMLEKAIEN, YDSTEBØHAVN
26/18 KLAGE PÅ IKKE FORNYET AVTALE OM BÅTPLASS FRA I.S.G. GAMLEKAIEN, YDSTEBØHAVN
27/18 NÆRMILJØANLEGG/LEKEPLASS LANGØY - EKSTRABEVILGNING 2018
28/18 NY BEHANDLING - KLAGE PÅ DELER AV DELEGERT VEDTAK RAMMETILLATELSE DATERT 30.05.2018 – BOLIG - GNR 15, BNR 92 OG GNR 15, BNR 92 OG 94
29/18 TERTIALRAPPORT NR. 2 - 2018
30/18 BUDSJETTFORSLAG KONTROLL OG TILSYN 2019 – ROGALAND KONTROLLUTVALGSEKRETARIAT IKS
31/18 KULTURSENTRUM GRØNINGEN – VIDEREUTVIKLING 2018
32/18 LYDUTSTYR I HUMMERMUSEET/FISKEMOTTAKET
33/18 SØKNAD OM TILSKUDD - BOK OM KVITSØYREVVENE
34/18 TEMAPLANER 2018
35/18 HELHETLIG ROS-ANALYSE FOR KVITSØY KOMMUNE - 2018
36/18 EIENDOMSSKATT 2019
37/18 BUDSJETT 2019 - HANDLINGS- OG ØKONOMIPLAN 2019-2022

Formannskapet som partssammensatt

0

Fellesrådet for eldre og personer med nedsatt funksjonsevne

1/18 SØKNAD OM MIDLER FRA FELLESRÅDET FOR ELDERE OG PERSONER MED NEDSATT FUNKSJONSEVNE
2/18 BUDSJETT 2019 - HANDLINGS- OG ØKONOMIPLAN 2019-2022
3/18 TEMAPLANER 2018

Arbeidsmiljøutvalget

1/18 ORIENTERINGSSAKER
2/18 NY BEDRIFTSHELSETJENESTE
3/18 INKLUDERENDE ARBEIDSLIV
4/18 PERSONALHÅNDBOK
5/18 ORIENTERINGSSAKER

Kvitsøy fellesråd for eldre og personer med nedsatt funksjonsevne

Kvitsøy fellesråd for eldre og personer med nedsatt funksjonsevne er et politisk uavhengig-, samarbeids-, og rådgivende organ for kommunen. Rådet behandler saker som angår eldre- og funksjonshemmedes behov og interesser etter eldrerådslova § 3 og lov om råd for menneske med nedsett funksjonsevne § 1 og § 7. Rådet har en del bestemte oppgaver å ivareta innenfor for eksempel årsbudsjett/økonomiplaner, kommuneplaner, reguleringsplaner og boligbygging, planer innen helse- og sosialsektoren, samferdsel og kommunikasjon og særlig oppmerksomhet mot såkalt «universell utforming». Fellesrådet for eldre og personer med nedsatt funksjonsevne består av følgende medlemmer:

Leder Kai H. Kvistad
Nestleder Solveig Sande
Medlemmer Sofus Tønnesen, Ann Elise Høie, og Hege Ask.
Varamedlemmer:
1. Magnus Arnesen 2. Gro Andrews Steine, 3. Anne Berit Olsen 4. Odd Svendsen.

Helse og sosialkonsulent Anders Solgård er sekretær for rådet.

Fellesrådet har hatt 4 møter, samt dialogmøter med Pleie og omsorgssjefen.

Saker som er blitt behandlet:

- Årsmelding 2017
- Budsjett 2019 og økonomiplan 2019 – 2022
- Handlingsplan for universell utforming for Kvitsøy kommune
- Rådets arbeidsform, tilgang på dokumenter, lite saker som blir forelagt rådet, mangelfull protokollføring
- Gjennomgang av ulike temaplaner til Kommuneplanen for Kvitsøy 2018 – 2030
- Søknad om tilskudd til Glad trimmen.
- Pensjonistfest

Fellesrådet har deltatt på:

Leder deltok på kommunal arbeidsmøte 26.4. Konferanse for kommunale eldreråd. 6. november.

Arrangementer:

Pensjonistfesten ble arrangert søndag 9. desember.
Sang og musikk med bla. Hyttetu og Kjell Arve Hestetun

Hummeren Aktivitetssenter som er et tiltak for eldre heimeboende og andre eldre i Kvitsøy.

SEKTOR FOR FORVALTNING OG KULTUR

Sektor for forvaltning og kultur består av avdeling for forvaltning og økonomi og avdeling for kultur med felles administrativ leder. Sektoren omtales som sentraladministrasjonen med sentralbord, arkiv, politisk sekretariat, administrasjon, personal, økonomi, og kulturavdelingen med allmenn kultur, kulturskole, bibliotek, kulturminnevern og museum.

Sektoren er i tillegg ansvarlig for overordnet beredskaps- og HMS-arbeid, næringsrelaterte oppgaver, IKT-oppgaver mv. Sektoren har et overordnet blick på lokal samfunnsutvikling og har ansvaret for oppfølging av kommunestrukturreformen. Sentraladministrasjonen består av rådmann, kommunalleder, økonomisjef, kommunekasserer, konsulent og merkantile stillinger.

AVDELING FORVALTNING OG ØKONOMI

Avdelingen for forvaltning og økonomi innehar de mest ordinære administrative forvaltningsoppgaver. Hovedvekten er

økonomi, personal, arkiv og sentralbord. Avdelingen har inngått flere samarbeid for ulike tjenester hvor det kreves høy kompetanse i marginal stillingsbrøk, slik som lønn, skatteinnkreving, barnevern, IKT og NAV. I tillegg har kommunen inngått samarbeid for leveranse av faglige tjenester slik som Interkommunalt arkiv i Rogaland, Innkjøpsassistanse Vest, NAV arbeidslivssenter, Medco (bedriftshelsetjeneste), Rogaland revisjon og Rogaland kontrollutvalgssekretariat.

Dette skjedde i 2018

Avdelingen var i 2018 normalt bemannet, med konsulent tilbake fra foreldrepermisjon. Høsten var det litt sykefravær som ble dekket opp av eksisterende ansatte sammen med vikar på timer for å avlaste situasjonen. Dette fungerte godt og viser avdelingens stabilitet og helhetlige ansvarsfølelse.

Medarbeidersamtaler og avdelingsdag i Stavanger og Sandnes i september la grunnlag for en god årsplan, og et fokus på selvledelse.



Sommeravslutning i Grøningen med avdeling forvaltning og kultur

Avdelingen har også deltatt i arbeidet med kommuneplanen. Flere ansatte har vært direkte involvert i ulike planer, samtidig som avdelingen har vært ansvarlige for

gjennomføring av folkemøter, møter, workshop, informasjon og så videre. Dette arbeidet har preget kommunen i sin helhet og har vært kjekt å delta i.

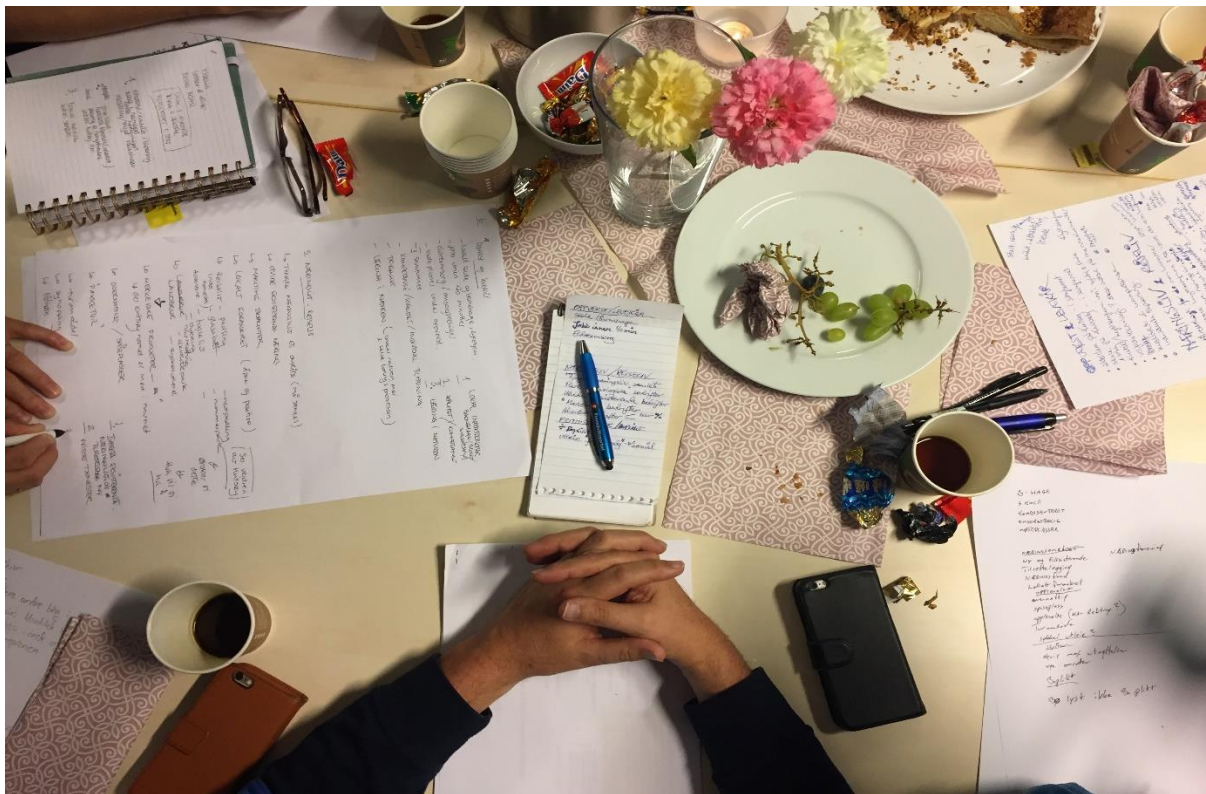


Kommunestyret og administrasjonen samlet til workshop om kommuneplanarbeidet



Innbyggere, politikere og administrasjonen samlet Folkemøte om ny kommuneplan





Tankekart om Kvitsøy i ny kommuneplanperiode



Innspill til ny kommunplan fra den yngre generasjonen



Omleggingen av booking av aktivitetshallen til sentralbordet har gitt noen utfordringer. Koordinering av booking, forståelse av etablerte rutiner og omstilling er mer utfordrende i praksis enn hva det ser ut til. Både når det gjelder dette, faktureringsrutiner, avfallshåndtering eller andre rutineendringer.

Kommunalleder deltar også på videreutdanningen «samplan» i regi av KS, basert på midler knyttet til småkommuneprogrammet fra 2014. Studiene har vært utsatt fra 2014, og det er gledelig at det lot seg gjøre i 2018/2019. OU midler dekker kurset og avsatte øremerkede fylkeskommunale midler dekker kursopphold.

Budsjett for 2018 er fulgt godt opp i sektoren og regnskapet avviker lite fra det som er budsjettert. Avdeling for forvaltning og økonomi, 140, viser et større mindreforbruk. I hovedsak relateres det til feilbudsjettering i avskrivninger hvor det var to anleggsmidler som ble ferdig avskrevet i forrige år. I tillegg var inntekter knyttet til strømbørsen større enn antatt, og sykepengerefusjon gav ikke-budsjettert inntekt, samt et lite generelt mindreforbruk.

IKT utgifter, avdeling 141, har et merforbruk. Dette knyttes i hovedsak til at fiberkostnaden er dyrere enn tidligere nettleie. Likevel gir dette helt klart et bedre nett, både i forhold til stabilitet og hurtighet. I tillegg førte en del oppgraderinger i 2018 til at det måtte byttes en del pc'er som gav noe merforbruk på teknisk utstyr. Samt er drift av regnskap noe underbudsjettert etter noen år med oppgraderinger og innkjøp som nå viser et mer helhetlig bilde knyttet til drift. Dette er hensyntatt i budsjetteringen for 2019.

Næringsutvikling er som budsjettert, med utarbeidelse av næringsplan og benyttelse av konsulent, samt utbetaling av næringsstilskudd til etablering av frisørsalong.

Hummermuseet har et mindreforbruk og viser en inntekt i stedet for utgift. Det var lagt inn innkjøp til klekkeriet, men det har vært problemer med å få tak i leverandør for nye hummerbur og dermed er ikke 30.000,- benyttet til inventar og utstyr til dette. Innkjøp av hummerbur må følges opp i 2019. Samtidig var det i løpet av året en ekstrabevilgning til lydutstyr på 50.000,- som ble tatt av disposisjonsfond. I 2018 tok Kvitsøy kommune over eierskapet til driften av sommeråpent og hummersesongåpent, med lønnsutgifter, arbeidsgiveransvar og direkte oppfølging i forhold til aktivitet. Det er gledelig å se at billettinntekter og salgsinntekter fra butikken dekker lønnsutgiftene til dette. I tillegg er utleie av lokalene en betydelig inntektskilde.

Økonomiavdelingen

Økonomiarbeidet ledes av økonomisjefen og i tillegg til regnskapsføring, økonomistyring, budsjettarbeid, årsmelding og regnskap, med budsjettreguleringer, ble 2018 benyttet til å etablere full bruk av systemet for elektronisk handelsformat (EHF), og KOMTEK knyttet til fakturering av kommunale avgifter

Økonomiavdelingen har ansvar for oppfølging av større prosjekt på økonomisiden og tilsyn med ulike avdelingers bruk, samt veiledning gjeldene økonomi. I tillegg har økonomisjefen hatt ansvaret med utredning av bopliktrapport i forbindelse med kommuneplanarbeidet.



Rådmannens ledergruppe på budsjettsamling på Utstein kloster

Personal

Overordnet personalarbeid ligger til avdelingen med ansvar for personalpolitikk, lover, avtaler, tariffen, lønn og veiledning til lederne. Sentralt lønnsoppgjør 2018 var en viktig del av året. Årets kontaktmøte og drøftingsmøte med tillitsvalgte og verneombud inneholdt informasjon om lønnsoppgjør, gjennomgang av lokal lønnspolitikk, rekruttering, hospitering, budsjettprosess, fremdriftsplan personalhåndbok og gjennomgang av samarbeid og praktisk tilrettelegging. Personalhåndboka har igjen blitt utsatt og gjennomføres våren 2019.

I tråd med handlingsplanen for IA (inkluderende arbeidsliv) ble det avholdt en felles gjennomgang om de ulike rollene i arbeidet med godt arbeidsmiljø. Her deltok alle rollene; verneombud, hovedverneombud, tillitsvalgte, hovedtillitsvalgte, ledere,

bedriftshelsetjeneste og NAV arbeidslivssenter. Oppsatt tema om psykisk helse ble utsatt fra desember til januar. Begge samlinger opplevdes viktige og lærerike, med kursholdere henholdsvis fra Randaberg kommune og NAV arbeidslivssenter.

Sammen med NAV arbeidslivssenter har det vært igangsatt arbeid med arbeidsmiljøet, kommunikasjon og samhandling på skolen for skoleåret 2018/2019. I tillegg har det i helse og omsorg vært gjennomført en omstillingsprosess med egne drøftingsmøter.

Det ble avholdt årsfest for ansatte i januar med utdeling av erkjentlighetsgaver, hvor det ble delt ut gaver til både 10, 20 og 30-årsjubilarer.



Jubilanter i Kvitsøy kommune sammen med ordfører

Blåturen i 2018 gikk til tyskerhålene på Finnøy på sensommeren i sol, med god mat, lått og løye og kjekke oppgaver. Julebord

ble arrangert avdelingsvis, hvor hver avdeling har sine tradisjoner og koselige varianter.



Blåturen gikk til Finnøy og kjekt arrangement av Ryfylke Livsgnist!



Besøk i «Tyskerhålene» på Finnøy satte et historisk preg på blåturen i 2018

Arkiv

Kvitsøy kommune har en egen arkivplan med oversikt over hvilke arkiv som finnes, hvordan de er organisert, hvilke fagsystemer de er tilknyttet og rutiner for arkivering. Arkivavdelingen har opparbeidet seg gode rutiner for det løpende arkivarbeidet og har en stabil drift. I løpet av 2018 ble ny personvernforordning vedtatt og arkivavdelingen har arbeidet med innarbeidelse av nye rutiner inn i arkivplanen knyttet til dette.

Etter forvaltningsrapporten om effektivitet besluttet avdelingen å fremskynde overgangen til fullelektronisk arkiv ved årsskiftet 2018/2019. Rutiner for denne overgangen ble utarbeidet og iverksatt i slutten av året.

Digitalisering

Randaberg IKT, og vedtatt IKT-strategi for begge kommuner, gjør at Kvitsøy kommune

er godt rustet i dette arbeidet. I løpet av 2018 er det kommet på plass oppgraderinger, forenklet bruk av innlogging, KK-public nett i alle kommunale bygg og KK-ansatt nett til bruk for ansattinnlogging. Dette legger også grunnlag for videre utvikling av digitalisering.

I tillegg må Kvitsøy gjøre konkrete valg i oppgaveutførelsen knyttet til valg om digitale løsninger og utvikling i tjenesteleveransen. Dette er nå innarbeidet tankegang, og tas med i vurderingene sammen med en vurdering knyttet til kostnytte. Samtidig er det nasjonale og regionale samarbeid om overordnet IKT utvikling og digitalisering. Kvitsøy følger dette arbeidet og har inntil videre en observatørrolle i samarbeidet DIGI-Rogaland.



Måloppnåelse 2018

Evaluering av overordnede mål:

1. Skape et godt arbeidsmiljø

Det arbeides kontinuerlig med arbeidsmiljø og økonomistyring, og en opplever å komme godt i mål med dette for 2018. Sektoren har som overordnet hovedoppgave å serve innbyggere og medarbeidere innenfor gitte rammer for å sikre forsvarlig drift og gode tjenester.

2. Opprettholde god økonomistyring

Budsjettet er en av de viktigste rammene som det styres etter, og god budsjettstyring

fra alle i avdelingene gjør at det er lite avvik i forhold til økonomi. Avklarte forventninger og tydelige prosesser er viktig for å skape og opprettholde et godt arbeidsmiljø som styrker oppgaveløsningen, og selve miljøet i seg selv.

3. God oppfølging av politiske vedtak

Politiske budsjettvedtak innarbeides i årsplanen for avdelingen. Dette gir god oversikt og eierskap til vedtakene.

Evaluering av spesifikke målsettinger for 2018:

	MÅLSETTINGER I BUDSJETTPERIODEN 2018	INNFRIDD	PÅBEGYNT	VIDEREFØRE
1.	Oppgradering nettside. Ivareta helhetsperspektivet til kommunen.		X	X
2.	Utnyttelse av fagsystemene ESA, Agresso og HRM	X		
3.	Følge opp pågående prosjekt og fullføring av disse	X		
4.	Ny personvernlov inn i arkivplanrutiner.	X		

Videre utfordringer

Sektor for forvaltning og kultur merker økt fokus og muligheter knyttet til digitalisering. Nye fagsystem, bedre integrasjoner og flere muligheter er spennende å være med på. Samtidig utfordrer det avdelingen i stor grad på hva som er hensiktsmessig i forhold til effektivisering, økonomi og opplevd forbedring i tjenesteleveransen. Nytt arkivsystem utarbeides med Randaberg kommune og vil være en større endring for kommende år.

I løpet av 2019 skal Kvitsøy kommune rekruttere ny rådmann. Utfordringen er å rekruttere riktig ressurs, og kommunen håper det vil være aktuelle og gode søkere til den viktige stillingen. Samtidig vil det være spennende å se hva ny rådmann legger av føringer og vektinger i

oppgaveutførelsen, og hva det vil gjøre med kommunen som organisasjon. Sammen med ny rådmann høsten 2019 vil det også komme et nytt kommunestyre. Høsten 2019 med innkjøring av dette vil prege kommunen og arbeidet fremover. I tillegg skal forvaltning og kultur rekruttere ny administrasjon- og kulturkonsulent.

Sektoren har også i 2019 mange ulike prosjekt foran seg som vil ta ekstra tid, men avdelingen har bygd seg opp til å være en god avdeling med god kommunikasjon og verktøy til å planlegge og eventuelt gjøre endringer i prioriteringer underveis. Sektoren ivaretar kommunens overordnede kompetanse på flere områder. Alle deler krever fagkunnskap og at en fanger opp endringer og gjør rette vurderinger. Å levere gode tjenester på alle områder er like viktig som før.

Avdeling kultur

Kvitsøy er rik på kultur, både i form av kulturminner, kulturhistorie, kulturarenaer og ikke minst kulturarbeid hvor organisasjoner og lag gjør en stor innsats. Biblioteket, Hummermuseet, Fyrhusloftet, Aktivitetshallen og Fyret er flotte kulturarenaer med ulike former for kulturtilbud i løpet av året. Kulturavdelingen ledes av kommunalleder forvaltning og kultur som innehar det administrative ansvaret, i tillegg er fagavdeling for bibliotek og kulturskolen inkludert i avdelingen.

Dette skjedde i 2018

I starten av året var alle lag og foreninger inviterte til vafler og kulturkalendermøte. Kulturkalenderen var for hele året fylt opp med et innholdsrikt kulturtilbud og med mange arrangement.

I 2018 ble det delt ut 300.000 i kulturmidler, en økning fra 2017 gjort i politisk budsjettvedtak. Dette er viktige midler som både stimulerer og formidler hvor viktig det frivillige arbeidet er for Kvitsøy. I tillegg får



Ragna fremførte sitt bidrag på UKM

de ikke-kommunale kulturhusbyggene, bedehus og klubbhus, dekket kostnadene for renhold av byggene. Alle lag og foreninger benytter aktivitetshallen og fyrhusloftet gratis.

Ung kultur møtes (UKM) hadde i år en deltaker fra Kvitsøy, og UKM ble for første gang avholdt i nye Varen Kulturscene på Randaberg sammen med Randaberg og Rennesøy kommuner. Ragna Andrews Steine ble sendt videre til fylkesmønstringen og representerte kommunen flott også her.

Kulturavdelingen har også vært berørt av det omfattende arbeidet med rullering av kommuneplanen. Arbeidet med kulturminneplanen har vært det største og viktigste arbeidet, sammen med stedsutviklingsprosjektet for Ydstebøhavn. For hver av planene har det vært befaring, arbeidsgruppemøter, høringer, involvering og egne folkemøter i tillegg til de overordnede folkemøtene. For avdelingen har særlig kulturminneplanen vært svært viktig å få på plass og det har vært et møysommelig arbeid med tekst og oversikt over kulturminnene. Arbeidet har vært lærerikt og kjekt. Og det har også kommuneplanarbeidet i sin helhet vært.

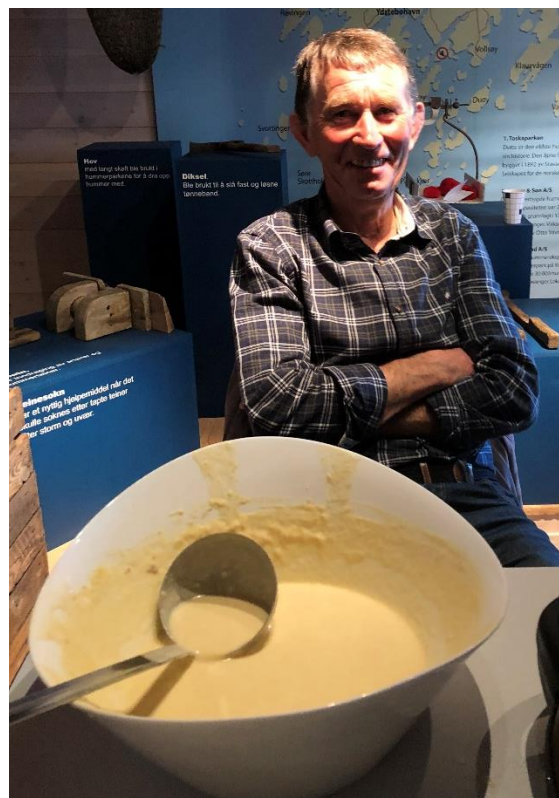
I begynnelsen av april hadde KvitsøyLyd storstilt festkonsert i aktivitetshallen med omtrent alle deltakerne fra Mellematkonsertene. Det var virkelig en festkonsert som både engasjerte og gledet hele øya. Sang, musikk, fellesskap, mangfold og glede. Og vafler. Kommunen støttet konserten økonomisk og støttet Mellematkonsertene med vaffelrøre og tilbehør. Kommunen har også støttet julekonsert i aktivitetshallen og ungdomsarrangementet Connection.



Kvitsøylyd sin festkonsert i hallen



Befaring av kulturminner



Vafler må til når Kvitsøylyd har konsert



I mai gjestet Arnt Sæther Kvitsøy med et foredrag om glede, som spredde både kunnskap og glede til de fremmøtte. Årets 17.mai feiring ble arrangert tradisjonen tro med morgensalutt, korpsmusikk, ordførerens tale, folketog, lek og konkurranser både på kaien og i Aktivitetshallen. 17. mai komiteen bestod som vanlig av 9. klasse elever og foreldre til elever i 5. klasse.

I forkant av sommersesongen ble det arbeidet sammen med ny guide for helhetlige åpningstider og priser. Sommeren forløp som vanlig med åpent i fyret og museet, sammen med gjestebrygga. I år hadde også 8.klasse sommerkafe i Lysthuset ved butikken/omsorgsboligene. Felles plakat med informasjon om åpningstider utarbeides og benyttes av både innbyggere og besøkende. Tall ships race seilte forbi Kvitsøy i slutten av juni, og en ung deltaker søkte på kommunens utlyste mulighet for å delta på seilasen.

Aktivitetshallen har hatt normal aktivitet med flott gjennomført fotballturnering, søndagsåpent og vanlig drift i forhold til skole, barnehage, SFO og frivillige lag og foreninger. Det årlige møte med fordeling og tilpasning av halltider er viktig for å få en god fordeling og tilpasning av hallbruken.

On the Edge/En kjede av fyr

Samarbeidet «En kjede av fyr» gav ut felles katalog for fyrene, og hadde i 2018 et felles kunstprosjekt med tittelen «I balanse med...». Tema ble knyttet til både teknologi, naturen og livet.

På Kvitsøy var det kunstneren Päivi Laakso som kom og engasjerte både innbyggere og teknisk driftsavdeling med oppsetting av en kunstinstallasjon utenfor fyret. Det må sies at det var stas at det ble terningkast seks i Aftenbladet med tittelen «Kvitsøy lokker med flott kunst».

Utstillingen ble åpnet i juni av Kommunalleder for forvaltning og kultur og med musikk av Greta Marthinussen og Per Øyvind Fosse.



Utstilling av Päivi Laakso på Kvitsøy



På årets siste dag inviterte ordføreren til fakkeltog til vippefyren i god tradisjon.



Hummermuseet, klekkeriet og Kultursentrum Grøningen

Kvitsøy kommune samarbeider med Ryfylkemuseet om det museumsfaglige, og har hatt møter for videre utvikling av museet. Det er viktig å stå i et museumsfaglig samarbeid for ivareta fagligheten. Som tidligere nevnt ønsker kommunen en annen museumstilørighet i forhold til nærhet og identitet. Utviklingsarbeidet gjøres likevel fortløpende og er eventuelt med i en overføring. Museumstilørighet var også et av temaene når fylkeskommunens kulturavdeling var på besøk i februar.

I 2018 har det vært arbeidet videre med Kultursentrum Grøningen. Investeringsmidler knyttet til fiskemottaket ble omdisponert til innvendig arkitektonisk utforming av fiskemottaket og legger gode føringer for videre rehabilitering og benyttelse av fiskemottaket i tråd med planer og behov.

Kulturavdelingen overtok ansvaret med drift av sesongåpent museum da det likevel var kommunalt ansatte som måtte følge opp museumsverter og drift på alle nivå. Dette opplevdes godt og museet fikk en helhetlig sommerdrift med vaffelsøndag, komleonsdag, is-lørdag og skattejakt. Hummermuseet er kjent og etablert som museum i regionen. Besøkstallet gikk opp ganske godt, med møter og all virksomhet, fra 1600 i 2017 til nesten 3000 i 2018. Antageligvis er bedre registrering en del av årsaken. Utenom åpningstidene brukes lokalet både til åpne felles møter, utleie, besøk og møtelokale for kommunen.

Klekkeriet er i etablert drift med venneforeningen som forvalter hummeryngelene, kompetansen og klekkingen. Klekkeriet utvikler seg videre og prøver ulike metoder for å øke overlevelse av hummeryngel. I 2018 ble oppvarming av klekkingen utprøvd. Noen nye deler og utstyr har vært innkjøpt men

leverandør av hummerbur har vært vanskelig å finne. Det er kontakt mellom klekkeriet og Flødevigen og Havforskningsinstituttet for kompetanseoverføring. Flødevigen har også vært behjelpelige med hvordan forskningsdata for hummerfredningsområdet gjennomføres. På grunn av dårlig vær ble det ikke gjort prøvefiske i 2018, men dette planlegges med større margin i 2019. I oktober 2018 ble 200 hummeryngel satt ut i fredningsområdet.

Hummerhelgen ble i samarbeid med vennegjengen, historielaget, kunstlaget, elevrådet, KvitsøyLyd og Ryfylkemuseet arrangert 25.-28. oktober. Torsdag kveld hadde historielag historisk bildekveld, og en liten premiere for ny Kvitsøymusikkvideo med sangen «Fortell meg igjen».



Historisk bildekveld i Hummerhelga



Kenneth vant årets hummerbilde 2018!



Fredag kveld hadde elevrådet filmkveld med «Footloose», kiosk, omvisning i klekkeriet, hummerquiz og gjemmeleken i mørkt museum.

Lørdag var det foredrag om lykke med Einar Øverenget, åpning av kunstutstillingen «Kvitsøy», aktiviteter for barn i regi av Ryfylkemuseet og frivillige, salg av lapskaus og vafler, og Mellematkonsert med Hyttetu, Charlotte Bjørsvik og Lighthouse singers.

Søndagen tok 9.klasse ansvaret med å lage til hyggelig kafe i åpningstiden. En veldig innholdsrik og kjekk helg, med stort frivillig engasjement og godt besøk. Unge spirer under opplæring



Unge spirer under opplæring

Evaluering av spesifikke målsetninger for 2018

	MÅLSETTINGER I BUDSJETTPERIODEN 2018	INNFRIDD	PÅBEGYNT	VIDEREFØRE
1.	Videreutvikling Kultursentrum Grønningen		X	X
2.	Kulturminneplan	X		
3.	On the Edge «I balanse med...»	X		
4.	Studieplan Kvitsøy kulturskole			X

Videre utfordringer

Utviklingen av hummermuseet, klekkeriet og kultursentrum Grønningen er et spennende arbeid, også for kommende år. Gode planer legger føringer for hvordan en arbeider, og slike prosesser tar tid, spesielt med en bemanning som har mange prosjekt gående parallelt.

Påfølgende år blir spennende med prøvefisking knyttet til hummerfredningsområdet, gjennomføring av rehabilitering og ny bruk av fiskemottaket og utvikling av museumssamarbeidet. I tillegg legger handlingsdelen til kulturminneplan og stedsutviklingsprosjektet Ydstebøhavn føringer for videre arbeid i kulturavdelingen.

Frivillig arbeid utgjør kulturlivet på Kvitsøy, og kulturkalenderen presenterer dette. Muligens er det en utfordring at mengde aktiviteter er økende med samme innbyggertall. Men med godt samarbeid mellom lagene klarer en å plassere aktivitetene mest mulig sammen og ikke oppå hverandre.

Både kulturavdelingen, kulturskolen og bibliotek har etablert en stabil drift og generell utfordring her er å foredle dette på en god måte samtidig som en har en jevn og rett utvikling.

Fagavdeling kulturskole

Kvitsøy kulturskole har undervisning i piano, gitar og kunsthøgskole. Kulturskolen har en stabil lærerressurs som gjør et godt arbeid, både faglig og i møte med elevene. Dette viser igjen på kulturskolens kvelder. Høsten 2018 hadde kulturskolen 18 elever fordelt på 21 plasser. Totalt er det ca 0,5 årsverk knyttet til kulturskolen, og 0,20 for skolekorpset. Skolekorpset er en egen organisasjon men hvor dirigenten er lønnet av kommunen, og hvor kommunen har arbeidsgiveransvaret.

Kulturskolen hadde to lærermøter i hvert semester. Ett til planlegging av semesteret og ett til planlegging av kommende arrangement. Kulturskolen hadde sommeravslutning på hummermuseet med temaet fargekontraster, hvor skolekorpset også var med. Juleavslutningen ble gjort for elevene, som en grøttest, hvor de spilte og sang for hverandre og sammen. For elevene er disse avslutningene viktige for motivasjonen til øving, og det gir lærerne et



Kunstprosjekt på kulturskolen



Sommeravslutning og fargekontraster



felles mål for progresjon sammen med elevene. I tillegg får elevene oppleve mestring av det å fremføre for andre. Høsten 2018 var det en felles dag hvor alle elevene var samlet om temaet improvisasjon. Dette var lærerikt og elevene imponerte med hvordan de tok imot kunnskapen og satte den ut i praksis, gjennom både musikk, lytting og tegning.

Fagavdeling bibliotek

Kvitsøy folkebibliotek er et godt bibliotek, både i form av lokaler og i utvalg av bøker. Samarbeidet med Randaberg bibliotek fungerer bra. Innkjøpsordningen for bøker sørger for jevnlig oppdatering, i tillegg til at bibliotekansvarlig bestiller inn aktuelle bøker, tidsskrifter, dvd, lydbøker.

Biblioteket har 0,35 årsverk og en avtale med Randaberg biblioteket tilsvarende 5% knyttet til biblioteksjefen. Dette for å ivareta både lovkrav men også den faglige utviklingen av biblioteket. Bibliotekaren utvikler biblioteket jevnt videre og tilbyr både på kaffe og sjokolade for de som er innom. En lørdag i desember inviterte biblioteket inn til en hyggelig fortellerstund med boka «Heksa Fom Promp» og forfatteren Ottar Engtrø.



Tutti og Teia trodde aldri de ville møte en heks! Men det var før de møtte Heksa Fom Promp.



(A beacon: «a small Bluetooth radio transmitter»)

Biblioteket har elektronisk bibliotekssystem som gjør at du kan søke i hvilke bøker som finnes, hvilke som er utlånt, mest lånt osv. og du kan reservere bøker over nett. Les mer og logg deg på via nettsiden til Kvitsøy kommune.



Kvitsøy kirke

I Kvitsøy kirke har det i løpet av 2018 vært avholdt både gudstjenester, dåp, begravelser og vielser. I forbindelse med trosopplæringsarbeidet har kirken delt ut barnebibler til alle fireåringer og det nye testamentet til femteklassingene.

Våren 2018 var det babysang, og hele året har det vært tilbud om miniklubb for de minste. Tårnagent helg ble arrangert i kirken natt til første søndag i advent for alle 3. og 4.klassinger. 2018 konfirmantene har i tillegg til undervisningsopplegget hatt både konfirmanntur til London og andre arrangementer.

Kirkeringen har hatt lørdagskafeer på Hummermuseet, eldretreffkomitéen har arrangert eldretreff, og menighetskoret har deltatt på gudstjenester og andre tilstelninger.

I tillegg har det tradisjonen tro vært «Vi synger julen inn». Et nytt tilskudd i 2018 var Damens Aften som ble arrangert i januar.

Tilskudd andre trossamfunn

Kvitsøy kirke får en årlig overføring fra kommunen i tillegg til at kommunen utfører tekniske tjenester og fører kirkens regnskap.



Andre tros- og kirkesamfunn får også tildelt penger basert på antall medlemmer i kommunen. Dette etter en fordelingsnøkkel basert på tilskuddet til kirken.

SEKTOR FOR LEVEKÅR

Sektor for levekår er den største sektoren i kommunen. Sektoren omfatter ca. 3/4 av kommunens ansatte og består av Kvitsøy skole, SFO, voksenopplæring og barnevernsområdet.

AVDELING SKOLE

Kvitsøy skole er en fådelt grunnskole med 1.-10. klasser. Rektor er kommunens skolefaglig ansvarlig og kommunens representant i Randaberg interkommunale PPT. I tillegg er hun ansvarlig for kommunens voksenopplæring. Voksenopplæringen gis i samarbeid med Stavanger kommune, ved Johannes Læringssenter. Tilbudet gis til voksne med rettigheter i forhold til Voksenopplæringsloven

(grunnskoleopplæring), og til de som har rettigheter etter Introduksjonsloven. Opplæringsloven, forskrift til opplæringsloven og læreplanverket Kunnskapsløftet danner basis for innhold og organisering av skolen.

Nøkkeltall for Kvitsøy skole

Det var 63 elever ved oppstart av skoleåret 2018/19. Ved inngangen til 2018 hjemlet skolen 18 stillinger; rektor (1 årsverk) 13 lærere (10,7 årsverk), 4 fagarbeidere /miljøterapeuter (2,2 årsverk) og 1 sekretær (0,4 årsverk, i samarbeid med barnehagen). I tillegg har skolen flere vikarer/ringevikarer som benyttes ved permisjoner og annet fravær.

Kvitsøy skole (skoleåret)	2018/2019	2017/18	2016/17
Elevantall (31.12.18)	63	72	73
Årsverk lærer	10,7	11,2	11,5
Fagarbeider	2,6 ¹	2,55	
Elever med enkeltvedtak	1,6%	2,8%	4,1%

Spesialundervisning

Antall elever med enkeltvedtak om spesialundervisning har jevnlig gått ned de siste årene. Skolen ligger fremdeles godt under landsgjennomsnittet som er ca. 7,9 %² og ennå lavere enn gjennomsnittet i sammenlignbare kommuner (9,2%).

Endringene på Kvitsøy skyldes at elev/elever avslutter spesialundervisning etter fullført grunnskole samtidig som andre elev/elever utløser nye behov. Spesialundervisningen er ellers lagt til klassene der skolen, i tett samarbeid med

elev, foresatte og PPT, er enige om at dette er til barnets beste. Gjelder der dette er mulig på grunn av små klassestørrelser, i tillegg til bruk av tolærer. Ut fra elevkunnskap vil spesialundervisning mest sannsynlig øke litt i løpet av våren/høsten 2019.

Økonomi

Avdelingen hadde i 2018 et mindreforbruk på nærmere kr 200 000 i forhold til opprinnelig budsjett. Dette begrunnes i høyere statsrefusjoner enn tidligere antatt gjennom blant annet videreutdanning og tidlig innsats 1.-4., nå satsing 1.-10. klasse.

¹ hvorav 0,4 er sekretær for skole og barnehage

² Andel elever i grunnskolen som får spesialundervisning EAK Landet 2018, Kostra tall SSB



Faste og variable lønnsposter hadde til sammen et merforbruk på ca. kr 130 000 i forhold til opprinnelig budsjett. Noe som både skyldes merutgifter til å dekke lønn lærere på to aktivitetsturer, mot normalt en tur, og noe høyere vikarutgifter enn først antatt. Innføring av den statlig pålagte felles elektronisk identitet (Feide) sammen med

ny skoleadministrativ løsning (Visma Flyt skole) ble utført midt i året og dekket inn innenfor eksisterende budsjett. Samlet for 2018 var utgiften på ca. kr. 100 000 hvorav skolen dekket inn ca. halvparten av kostnadene. Dette ble gjort ved å ta fra andre poster blant annet kontorinventar.

Dette skjedde i 2018

1. - 4. klassetrinn

Småskolen hadde inneværende år 24 elever, fire nye førsteklassinger. Bodil Edland som har vært kontaktlærer i 1. – 2. klasse i en årrekke har gått over i pensjonistenes rekke og nye unge krefter har overtatt stafettspinnen.

Elevene i 1. - 4. klasse har også i år hatt delingstimer/tolærersystem i matematikk, norsk og engelsk. 1. og 2. klasse har hatt to delingstimer i norsk, tre i matematikk, og en

i engelsk. Fire tolærertimer i norsk, fagarbeiderstøtte i 1 time, medlærer i 3 timer og en ekstra ressurs to dager i uken (høst).

Det har vært brukt stasjonsundervisning i fagene matematikk og norsk. Elevene får da ulike oppgaver de trenger å jobbe ekstra med, eller større utfordringer for de som trenger det. I temafaget (natur- og samfunnsfag) har det vært forsket innen temaet «sansene våre» lyd, lys og smaker.



1. – 2. klasse: Lekende undervisning



3. – 4. klasse: På Hummermuseet med Rolf

3. og 4. klasse har hatt tre delingstimer i matematikk, to delingstimer i engelsk, to delingstimer i norsk, to medlærertimer i kunst & håndverk og fagarbeiderstøtte i 18 timer.

Delingstimer og medlærertimer gir lærer mulighet til å differensiere mer, samt tettere oppfølging av enkeltelever. Arbeid i mindre grupper eller med enkeltelever, kan da justeres etter behov.

Både 3. og 4. klasse har jobbet i «google classroom» og laget egne presentasjoner om Moses sitt liv i Krle, spennende. Bildebøker har de laget i norskfaget.

Småskolen 1. – 4. klasse har vært på ulike arrangementer i regi av Den kulturelle skolesekken (DKS). Trinnet har vært på tur til Vitengården på Nærbø og barnemuseet.

På Vitengården ble det gjennomført et opplegg om lyd, elevene fikk også benytte de ulike delene av museet i tillegg til å hilse på høner, griser og lam. Veldig spennende og lærerikt.

De har også hatt besøk av «Nina og sommerfuglfiskane» fra DKS.



«Musikk og taktartar frå land som USA, Kuba, Kongo – og Noreg. Alle tekstane er av Inger Hagerup. Dette er dikt me kan undra oss over. Kanskje er det ikkje alt me skal forstå?» <http://www.skolesekken-rogaland.no/produksjoner?ag=gs>

Småskolen var som før med på innsamlingsaksjonen som skolen arrangerte i tillegg til innsamlingsløpet «Team Rynkeby».

«Med **Google Classroom** kan du gjøre undervisningen mer produktiv og meningsfylt ved å effektivisere oppgaver, forbedre samarbeid og fremme kommunikasjon. Lærere kan lage kurs, dele ut oppgaver, sende tilbakemeldinger og se alt på ett sted. Classroom integreres også sømløst med andre Google-verktøy som Google Dokumenter og Disk.» <https://support.google.com/edu/classroom>



En helt vanlig dag i 3. – 4. klasse: vi skriver og tegner og liker å vise fram det vi har lært



Småskoletrinnet: En velfortjent annerledes dag på skolen – skøyting er alltid populært



5. -7. klassetrinn

Mellomtrinnet hadde ved utgangen av 2018, 19 elever. Trinnet er fordelt slik at 5. - 6. klasse har en felles kontaktlærer og 7.klasse har sin egen.

Mellomtrinnet har Temafag (naturfag, Krle og samfunnsfag), kroppsøvningsfaget og fysisk aktivitet sammen. 7. klasse har en ekstra time naturfag uten 5. – 6. klasse, 5. klasse en time norsk alene og både 5.-, 6.- og 7. klasse har en time engelsk alene. 6. klasse har mat og helse alene. Resten av fagene undervises klassevis etter ovennevnte klassefordeling. Når mellomtrinnet er samlet har de to lærere i teoritimene, 6. – 7. klasse støttelærer i fire matematikktimer og fagarbeiderstøtte i 6 timer. På høsten ble det gjennomført

nasjonale prøver i lesing, engelsk og regning for 5. klasse.

I vår var skolen på skitur, overnattingstur over tre netter og fire dager og like lenge på fjelltur til høsten. Begge turene var til Ådneram, men med ulik vektning innenfor fagene. Kroppsøving var hovedfag på vinterturen og naturfag på høstturen. Sosialt samspill var like viktig på begge turene.

Mellomtrinnet og ungdomstrinnet fikk dele felles opplevelser gjennom turer og leker på langrennski, utfordringer i slalombakken og turer i marka/fjellet. Det ble laget mat både inne og ute, samt mye lek. Mye læring både faglig og sosialt.

I løpet av året hadde mellomtrinnet turer til Mostun, UIS teknolab og Jernaldergården.



5.-10. klasse: En pust i bakken på Ådneram

Slike besøk er viktige for å skape interesse for realfagene, naturens samspill og forståelse for kulturarven. Også besøkene fra DKS, felleslunsjene, turer og andre happeninger er med på å skape variasjon i skolehverdagen. Det er positivt at elevene på mellomtrinnet er sammen i noen timer.

Både med tanke på faglige og sosiale mål. Det er stor forskjell på å være yngst og eldst på mellomtrinnet. Det ligger mye læring i å skulle håndtere de ulike rollene i samarbeidssituasjoner, og å skulle finne sin plass i fellesskapet.



5. – 7. trinn: Science Circus på besøk, kult!

8. - 10. klassetrinn

Ved utgangen av 2018 var det 20 elever i ungdomsskolen. 8. - 10. klasse har hatt fellestimer i de fleste norsk-, engelsk- og kroppsøvingstimene. I tillegg en fellestime i matematikk. I 9. og 10. klasse også i tysktimer. Valgfagene har vært på tvers av alle trinnene på ungdomsskolen. Ellers er klassene full delt.

I ungdomsskolen arbeides det mye med læringsstrategier, varierte arbeidsmetoder, sosial kompetanse og tverrfaglig arbeid. Som i fjor ble timeplanen lagt flat en uke før jul i forbindelse med øving til juleavslutningen. Tiden ble brukt til musikk, dans og drama på tvers av trinnene. Hele skolen bidro til et flott show «The Greatest Showman».



9. klasse: Lekne ungdommer med glimt i øyet

Ungdomsskolen gjennomfører prøvemuntlig eksamen for 8. -10.klasse hvert år. Dette er en forberedelse til muntlig eksamen i 10.klasse. Det blir også gjennomført nasjonale prøver i lesing, engelsk og regning for 8. og 9. klasse.

Elevene på ungdomsskolen har valgfag to timer i uken. I 2018 «Fysisk aktivitet og helse» og «Produksjon av varer og tjenester». De fleste elevene har tysk som fremmedspråk. I stedet for tysk kan de velge enten norsk eller engelsk fordypning. I 2018



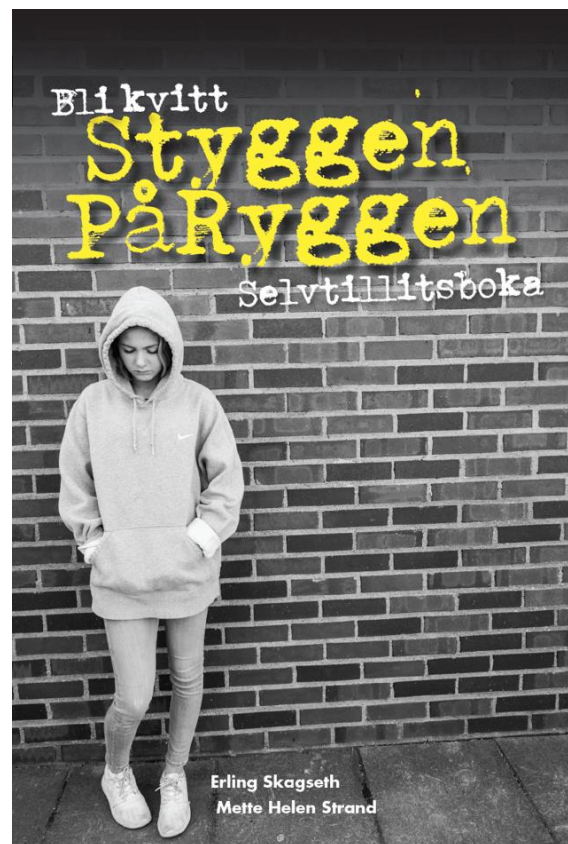
8. – 10. trinn: Felleslunsj i Hålen

var det, i tillegg til tysk, norsk fordypning på 8. og 9.trinn. Hvert år er elevene i 9. og 10.klasse ute og hospiterer på videregående skoler i to dager og er utplassert i bedrift i tre dager.

Ungdomsskolen har i 2018 vært på to aktivitetsturer/leirskoler, se 5. – 7. klasse. I tillegg to turer til Rogaland teater (Chaplin, dikteren og Romeo og Julie).

«Den kulturelle skolesekken» har som vanlig besøkt skolen med et variert og kvalitetssikret kulturprogram, «Fra kvinnekamp til Metoo – art is a criminal» var aktuelt og populært.

7. – 10. hadde også forfatterbesøk, Mette Helen Strand. Temaet var fra boka «Styggen på ryggen».



Forsidebilde fra boka «Styggen på ryggen».

Måloppnåelse

2018 har vært et travelt år med mye godt arbeid for å få på plass diverse planer i tillegg til nytt skoleadministrativt system. Her er vi kommet langt på vei og de foresatte følger godt opp ved å sette seg inn i foreldreapper og lignende.

Avdelingen har fortsatt to lærere i videreutdanning, en i engelsk og en i PPU (pedagogisk praktisk utdanning). I tillegg har skolen ansatt en ny lærer grunnet annen lærers overgang til ny jobb.

I regnskapsåret 2018 har kommunen mottatt statstilskudd i forbindelse med videreutdanningene. Dette dekker inn frikjøp av undervisningsplikt til en lærer og stipend til en annen, en viktig investering i tråd med kompetansekravene regjeringen har vedtatt (se tilsetting og kompetansekrav Udir).

Regjeringen har, som nevnt i årsmelding 2017 lagt føringer for et skifte av hvordan nasjonale myndigheter skal bidra til kompetanseutvikling i skolen. Kommunen fortsetter partnerskapsavtalen med Midt-Rogaland-samarbeidet (skolefaglig ansvarlige i kommunene Randaberg, Rennesøy, Finnøy, Strand, Hjelmeland,

Sola og Stavanger) og Universitetet i Stavanger. Skolen har søkt om å være med i gruppe to som starter høsten 2019. Om skolen kommer med er uavklart.

Skolen har blant annet kjøpt inn ny mikrobølgeovn til Hålen og nytt stort kjøleskap til mat og helserommet. 1. – 2. klasserommet har blitt pusset opp/malt i løpet av sommerferien. I tillegg har de nye 5. klassingene fått elev-pc'er.

Som bestemt på slutten av året i fjor har helsesøster flyttet kontor fra et grupperom i 1. etasje til å dele kontor med skolens sekretær. Nå har skolen en helsesøster som jevnlig er på skolen torsdager og har stor glede av hennes tilstedeværelse og kompetanse.

Sosiallærerne og skolens helse- og sosialkonsulent har denne høsten startet med trivselsledere. Hvem som blir trivselsledere velges ut tre ganger i året (elevene må søke) og det er mange påmeldte. Elever som er trivselsledere igangsetter aktiviteter som elever i ulike aldersgrupper kan være med på tre dager i uken. I tillegg benyttes Hallen hver mandag og fredag.

Evaluerings av overordnede mål:

1. Skape et godt arbeidsmiljø

Vi har i 2018 hatt fokus på «Skolen som organisasjon». Skolen har blant annet et samarbeid med NAV arbeidslivssenter i tillegg til at det jobbes i egen organisasjon med blant annet rolleavklaringer og planarbeid. Oppdatering og nylaging av ulike handlingsplaner er også godt i gang og bidrar til en mer forutsigbar hverdag for de voksne på skolen.

Personalet hadde en kjekk tur til Stavanger i forbindelse med julebordfeiringen. I tillegg til god mat var vi på i konserthuset.

Framover skal vi fortsette å jobbe med verdiplattformen vår og lage ny visjon til skolen og fortsette fokuset på verdier, strukturer og relasjoner.

2. Opprettholde god økonomistyring

Avdelingen har en positiv og stabil økonomi. For mer detaljer se under «Økonomi Kvitsøy skole».

3. God oppfølging av politiske vedtak

Vedtatt budsjett har blitt fulgt opp. Satsingen på 1.-4, nå statlig endret



til 1.-10. har også blitt fulgt opp med tolærer og delingsklasser. Dette er både elever og lærere fornøyd med. Ellers har SFO tilbudt

høst-, vinter- og sommerferie SFO. På sommer-SFO var det påmeldt tre barn eller mer.

Evaluering av spesifikke målsettinger for 2018

	MÅLSETTINGER I BUDSJETTPERIODEN 2018	INNFRIDD	PÅBEGYNT	VIDEREFØRE
1.	Forpliktende arbeid i Utdanningsregion Midt Rogaland for felles og egen skolebasert kompetanseutvikling		X	X
2.	Mållrettet bruk av «Tidlig innsats» midler i småskolen gjennom styrket lærertetthet, bruk av delingsklasser/grupper og mållrettet oppfølging.	X		X

Videre utfordringer

Skolen fortsetter å arbeide i forhold til et trygt og helsefremmende læringsmiljø for elevene. Det er fremdeles stort fokus på kapittel §9A i Opplæringsloven som omhandler elevenes rett til et trygt og godt skolemiljø. Skolen har fulgt opp dette gjennom flere aktivitetsplaner, jobbet med klassemiljøer og evaluert tiltakene i aktivitetsplanene hyppig i samarbeid med elever og foreldre.

Skolen fortsetter det forpliktende arbeidet i Utdanningsregion Midt-Rogaland, som nevnt over. I 2018 søkte skolen om deltakelse i neste pulje med fokusområde lesing og skriving. Avgjørelsen kommer innen 15. mars 2019.

Skolen bruker aktivt delingstimer og medlærer både på småskoletrinnet og mellomtrinnet. I 2019 blir det færre elever i småskolen og skolen må vurdere behovet, eventuelt flytte ressurser til der behovene er.

Voksenopplæring

Kommunens ansvar er primært voksenopplæring innenfor grunnskolens område for den voksne befolkning i kommunen. I 2018 har to personer mottatt undervisning, og ved utgangen av 2018 var det en. Det er Johannes læringscenter som står for opplæringen. Regnskapstillene

viser at kommunen nå får tildelt mindre tilskudd enn i fjor på grunn av lavere elevtall og at vi kommer under en gunstig grense for tilskudd.

Fagavdeling barnevern

Barneverntjenesten i Kvitsøy var i 2018 organisert under barneverntjenesten i Randaberg kommune (overgang fra Stavanger barnevern 01.02.2018). Tjenesten omfatter også akuttberedskap kveld/helg som kunne benyttes ved behov (samarbeid med Stavanger barnevernstjeneste).

Barneverntjenesten har i 2018 ikke hatt faste kontordager på Kvitsøy, da det ut fra tidligere erfaring har vist seg å ikke være etterspørsel etter dette. Samarbeidet med offentlige etater har hovedsakelig vært lagt til ressursgruppen på skolen. I 2018 deltok barneverntjenesten på fire ressursgruppe møter i regi av skolen.

Selv om Kvitsøy kommune har relativt få barnevernssaker, skjer det fra tid til annen at vi mottar bekymringsmeldinger. Disse blir behandlet hos barnevernet i Randaberg i samsvar med barnevernloven. Barneverntjenestens arbeid består i slike tilfeller i å gi råd/veiledning samt å iverksette hjelpetiltak i og utenfor hjemmet når det er nødvendig.



FAGAVDELING SKOLEFRITIDSORDNING (SFO)

Kommunen skal ha et tilbud om skolefritidsordning (SFO) før og etter skoletid for barn på 1. – 4. årstrinn. For barn med særskilte behov skal det være et tilbud for 1. – 7. årstrinn, jfr. Opplæringslovens §13-7.

SFO følger skoleruten. Ved påmelding av minimum tre barn, jamfør vedtak i kommunestyret, holder SFO åpent i høst- og vinterferier, samt to uker før og etter sommerferien. Åpningstid på SFO er 06.30 – 16.15. Dette året var det full aktivitet i hele høstferien og de to første ukene etter skoleslutt/sommerferie med nok påmeldte barn.

SFO-tilbudet legger til rette for leke- og fritidsaktiviteter i tråd med barnas alder og interesser. Det tilrettelegges for varierte og spennende aktiviteter, samtidig som det enkelte barn skal være med å bestemme over sin fritid. Kvitsøy SFO skal være en trygg arena som gir grobunn for et godt vennskap på tvers av årskullene.

Dette skjedde i 2018

Året har vært preget av ulike aktiviteter. Denne høsten har det vært fokus på å være mye ute. Turene går oftest til Sandrennå, Grønningen, klatreparken og området rundt fyret. I løpet av høsten ble det også et besøk til trafikksentralen. Den årlige turen ut av øya til Stavanger med kino og pizza var kjekk. Alle barna deltok i tillegg til tre voksne.

Ellers er det aktiv lek både i skolegården, området rundt hallen og haugene rundt på Kvitsøy. Inne er det blant annet aktiviteter som maling, perling, baking, eventyrløsning og rollespill. Det er også rom for egenaktiviteter. Ved egenaktiviteter er det populært å lage hytte innendørs og å være på puterommet.



Ut på tur, aldri sur!



SFO-leder og barn i aktiv lek

I ukene før jul ble det laget julegaver, perlet julefigurer og bakt pepperkaker. SFO benytter seg av aktivitetshallen hele året. Her er målet å gjøre elevene gode i lagspill, samarbeid samt utfoldelse i fri lek og aktivitet.

Det er mat på SFO hver dag, to dager med varm mat og tre dager med brødmat. Det er trivelig å dele gode opplevelser rundt et bord med gode venner.



Året vi har lagt bak oss har vært et litt turbulent SFO-år preget av en del langtidssykdom blant personalet. Det ble i august tilsatt ny SFO-leder, noe som har lettet arbeidet med å få på plass gode og tydelige rammer i en SFO i endring. Nye tanker og ideer er kommet til, samtidig som en har beholdt det beste av eksisterende rutiner.

SFO-leder og rektor har i løpet av høsten revidert/laget nye langtidspaner for SFO i samråd med ny Oppvekstplan (punkt 2.7 og 2.8). Retningslinjer for personalet er også oppdatert i samråd med rektor. SFO skal på vei inn i 2019 bygge videre på føringene i Oppvekstplanen. Vi skal skape gode relasjoner til barna gjennom medansvar, variert lek, kultur, idrett og ikke minst friluftsliv.

Nøkkeltall for Kvitsøy skolefritidsordning

Tabellen under viser endringer i elevtall og årsverk de siste tre årene, samt en prognose for neste SFO-år.				
Skoleår	2019/2020	2018/2019	2017/2018	2016/2017
Ant elever	15	16 ³	18*	22
Gj.snitt d/u	3,8	3,6 d/u ⁴	3,7 d/u	3,6 d/u
Årsverk	1,1	1,1 ⁵	1,35	1,5
Ant ansatte	3	3	4	6

Ved skoleslutt 2017/18 sluttet 3 elever og fire nye begynte ved inngangen til nytt skoleår 2018/19. Det har gjennom høsten vært synkende elevtall. SFO var per

01.08.18 bemannet med fire personer, alle deltidsstillinger. Vi har denne høsten vært så heldige å få inn faste vikarer, og dermed sikret et stabilt miljø for barna.



³ Tallene er hentet fra desember 2018.

⁴ Tallene er hentet fra desember 2018.

⁵ Nedgang grunnet mindre behov for individuell oppfølging.



Evaluering av målsettingene i 2018

	MÅLSETTINGER I BUDSJETTPERIODEN 2018	INNFRIDD	PÅBEGYNT	VIDEREFØRE
1.	Fokus på et variert kosthold der barna er deltakere i matlagingen og presentasjon av maten.	X		X
2.	Fokus på aktivitet, både på SFO og i nærområdet. Det er laget egen aktivitetskalender (endret til halvårsplan)	X		X
3.	Øke samarbeidet med foreldrene, lytte på innspill, ta dem på alvor og øke den daglige kommunikasjonen.		X	X
4.	Ta barna på alvor og legge til rette for at de blir lyttet til. Bruke innspillene i planleggingen.	X		X



Sååå kjekt har vi det på SFO, «bare så dere vet det»!

AVDELING BARNEHAGE

Nøkkeltall for Kvitsøy barnehage

Kvitsøy barnehage er kommunens pedagogisk tilrettelagte tilbud for barn under skolepliktig alder. Å være gode på omsorg og oppdragelse, lek og læring er blant barnehagepersonalets viktigste oppgaver. Barnehagen er delt inn i to avdelinger; Sjøstjerna 0-3 år og Kråkebolla 3-6 år. Barnekulla varierer fra år til år. De fleste foreldrene velger det hele barnehagetilbudet, altså full plass. Se tabell nedenfor.

Økonomi

Bemanningsmessig hadde barnehagen en del merutgifter til både fastlønn, vikarer og ferievikarer. I forbindelse med langvarig sykefravær, medføres mer refusjon i sykepengene. Barnehagen har hatt tilgang på vikarer, så fraværet ble sikret på en god måte. Det har også vært spesialpedagogiske tiltak, så vikarbudsjetten ble regulert i løpet av året. Barnas ferie har de senere år blitt mer spredt enn tidligere, også utenfor

skolens ferier. Dette medfører at personalets ferie og barnas ferie ikke alltid klarer samkjøres, som igjen medfører mer bruk av vikar, pga stor barnegruppe når personalets ferie skal tas ut. Dette er også forhold som er blitt drøftet i barnehagens samarbeidsutvalg.

Overskridelse på fastlønn skyldes at sammensetningen av lønn og personal endret seg i løpet av året grunnet naturlige forhold. På et lite budsjett kan det få tydelige utslag. Matutgiftene ble høyere enn budsjettet, barna får varm lunsj en til to dager i uka, og dette er foreldrene svært fornøyd med.

Når det gjelder innkjøpsrutinene, er det besparende tiltak å gjøre, så mot slutten av 2018 startet barnehagen å handle fra ASKO servering. Samlet sett er det disse nevnte forhold som gjør at regnskapet ikke samsvarer helt med budsjettet i barnehagen dette året.

Nøkkeltall for Kvitsøy barnehage

Ant/år	Høst 2018	Høst 2017	Høst 2016	Høst 2015
Ant barn	24	23	19	22
Ant barn med full plass	23	22	16	21
Årsverk	7,55	7,55	7,15	7,55
Ant voksne	10	10	10	9



Skyfri himmel så langt øyet kan se



Sol & is med gode venner





Legobygging i barnehagen

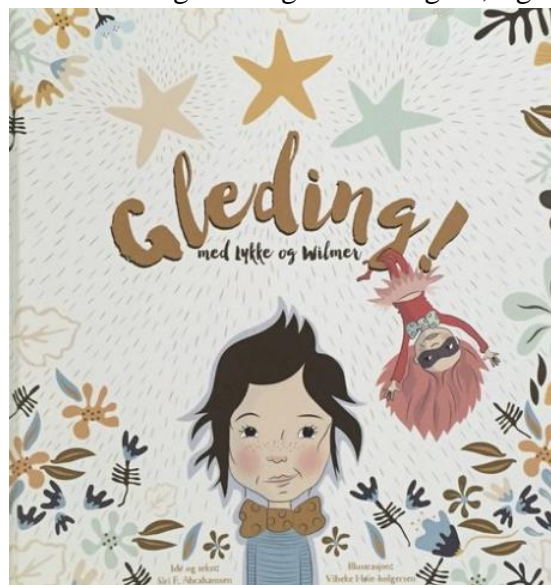
Dette skjedde i 2018

Temaet har vært «natur miljø teknologi og Trivsel og glede i lek». Det blir fokusert mer og mer på bruken av digitale verktøy i barnehagen, og det har blitt kjøpt inn en Iphone til bruk på tur og til billedokumentasjon.

Etter sommerferien var temaet Gleding, Nærmiljø og samfunn og Øyna vår. Barnehagen benytter seg ofte av de flotte nærområdene på Kvitsøy. Hummerfisket i oktober er obligatorisk. Det begynner å bli en tradisjon at barna får være med Kjell-Sverre Pedersen i båten og dra hummerteiner.

Foredragsholder og forfatter Siri Abrahamsen med konseptet «Gleding» besøkte personalet på planleggingsdagen i august, der fokuset var hvordan glede andre i hverdagen. Hun sier: «Jeg drømmer om et samfunn der alle kjenner seg verdifulle. En verden hvor vi forstår hverandre bedre, på

tvers av mangfold, tro, generasjoner og roller. Jeg ønsker å bygge medmenneskelighet i hverdagen, skape og finne magiske øyeblikk, menneske til menneske.» Og personalet ble inspirert, og jobbet videre sammen med barna. Det har i ettertid blitt gitt mange «Gledinger», og vi



har fått mange «Gledinger», også fra folk på øya.

Barnehagestyrer har deltatt en del på møter og konferanser i regi av Fylkesmannen, grunnet omlegging til ny regional kompetanse ordning (Rekom) fra 2019. Praksis har vært at Kvitsøy barnehage har mottatt ca kr 14 000 pr år i midler for kompetanseheving for de ansatte. Barnehagens plikt har vært å lage en kompetansehevingsplan, og når året er omme, gi Fylkesmannen tilbakemelding om hvilke kurs personalet har vært på. På grunn av omleggingen fjernes disse årlige midlene fra barnehagebudsjettet, og det vil videre betales ut felles kompetansemidler til alle samarbeidskommunene som er Randaberg, Finnøy, Rennesøy, Sola, Strand, Stavanger, Hjelmeland og Kvitsøy.

I forbindelse med kommuneplanrulleringen og arbeid med temaplaner, har rektor og barnehagestyrer skrevet en oppvekstplan.

Sammen i arbeidsgruppa har det også vært en teamleder fra skolen og en pedagogisk leder fra barnehagen. Dette har vært et spennende, men også krevende nybrottsarbeid som har pågått store deler av året. Planene skal behandles i kommunestyret på nyåret 2019.

For å forberede 5-åringene «Trollkrabbene» til skolestart, har vi et godt samarbeid med skolen. Samarbeidet om overgang fra barnehagen til SFO har ikke vært så tett.

Fra 1. august 2018 ble det innført en lovfestet plikt for skolene om å samarbeide med barnehagene om overgangen ikke bare til skole, men også til SFO, for å sikre en trygg og god overgang. Skoleeieren har ansvaret for å utarbeide en plan for overgangen. Dette er også beskrevet i oppvekstplanen.



Lærer om livet i havet



Måloppnåelse 2018

1. Skape et godt arbeidsmiljø

Personalet jobber utfra verdidokumentet: «Sammen er vi mindre alene». Siden personalet er stabilt, anser barnehagestyrer arbeidsmiljøet i barnehagen som svært godt. Siri Abrahamsen med konseptet «Gleding» var nyttig for relasjonen mellom barna, men også relasjonen mellom de voksne.

2. Opprettholde god økonomistyring

I løpet av et år vil det alltid forekomme mer eller mindre økonomiske tfordringer, men

barnehagen har de senere årene hatt en forholdsvis stabil økonomi.

3. God oppfølging av politiske vedtak

Vedtatt budsjett har blitt fulgt opp, så langt det har latt seg gjøre. Barnehagen hadde nok ønsket seg, og tatt høyde for en tidligere avklaring i forhold til å bestille mat fra Asko servering. Dette er ett av flere forhold, som kunne bidratt til ett bedre regnskapsresultat.

Evaluering av spesifikke målsettinger for 2018

	MÅLSETTINGER I BUDSJETTPERIODEN 2018	INNFRIDD	PÅBEGYNT	VIDEREFØRE
1.	Fokus på satsingsområdene: Natur, miljø, teknologi og Trivsel og glede i lek	X		
2.	Fokus på språkutvikling for både enkeltbarn og i gruppe	X		
3.	Lage ny årsplan			X

Videre utfordringer fremover

Kvitsøy kommune har full barnehagedekning og er opptatt av å tilby en barnehageplass med kvalitet. Barnehagen ønsker å være i utvikling, men samtidig videreføre tradisjonene som er en del av.

Barnetallet kan være på vei nedover, da det i 2018 er det ikke født noen barn på øya, og flere familier har sagt opp plassen sin siste halvår pga fraflytting.

Våren 2019 vil det være 21 barn i barnehagen. Men denne trenden kan snu. Som ett ledd i å beholde barnefamiliene på øya, ønsket Kvitsøy kommunestyre å ikke følge regjeringens forslag om å øke maksprisen for oppholdstid i barnehagen. Det ble derfor vedtatt i budsjettbehandlingen av budsjettet 2019, å videreføre maksprisen fra 2018.

AVDELING FOR HELSE OG OMSORG



Hovedoppgaven til tjenesteområdet helse- og omsorg er å gi innbyggerne i Kvitsøy kommune et helhetlig helse- og sosialfaglig tilbud av høy kvalitet innenfor lovpålagte lover og regler.

KVITSØY SYKEHJEM OG HJEMMETJENESTE

Kvitsøy kommune ønsker å tilrettelegge et helsetilbud med størst mulig grad av egenhjelp, og mulighet til å kunne bo i eget hjem så lenge det er mulig. Forebygging i form av hjemmetjenester og forskjellige typer korttidsopphold skal prege tjenestetilbudet i størst mulig grad.

Et tilbakeblikk på 2018

Miljøarbeidet på kombiserteret er populært både for beboere så vel som hjemmeboende

eldre i kommunen. Miljøarbeiderne og frivillige gjør dette til et samlingspunkt for aktiviteter som sang, trim, bingo og turer. Før jul hadde beboerne også et eget julesalg i Lysthuset hvor de solgte ting de hadde laget i løpet av høsten.

Ansatte har hatt en del undervisning i løpet av året. Det har vært opplæring i forbindelse med blodprøver, undervisning om sårstell fra sårsykepleier og palliativ pleie og brannvern. Sykepleierne fikk også et intensivkurs i hjemmedialyse fra SUS. Kompetanseheving er et nasjonalt anliggende, og dette ønsker vi å gjøre noe med.



Undervisning i sårstell

Nøkkeltall tjenester sykehjem, hjemmesykepleie og andre tjenester samt legekontor

Nøkkeltall tjenester	2018	2017	2016
Minste årlig sykehjemsbelegg (langtid)	6	6	7
Totalt antall beboere i løpet av året (korttid)	14	16	11
Hjemmehjelp – antall brukere pr. 31.12	13	13	12
Belegg trygdeboliger pr 31.12	6	7	6
Utrykk til sykehjemmet og hjemmetjenesten	154	190	156
Utrykk (AMK, legevakt, bakvakt telefon)	72	68	104
Antall konsultasjoner på legekontor	1213	1361	1390
Antall henvendelser til legekontor	3000	2761	3334
Antall brukere med trygghetsalarm	18	20	23
Antall brukere med middagsombringning	6	10	13





Julesalg i Lysthuset

Evaluering av overordnede målsettinger

1. Skape et godt arbeidsmiljø

Året 2018 har vært preget av en del endringer som har medført at fokus på godt arbeidsmiljø har vært spesielt viktig. Oppsigelse av turnus og omjusteringer grunnet bortfall av 1:1 bemanning har for mange vært en krevende prosess. Opplevelse av usikkerhet og noe uenighet rundt prosessene må tas på alvor. Fokus er å gjenskape et trygt og godt arbeidsmiljø for helse og omsorg i tiden framover.

2. Opprettholde god økonomistyring

Helse- og omsorg er et stort område i budsjettet. Det kan være vanskelig å

forutse ressursbehov. I 2018 har det vært eksempler på utfordringer knyttet til å nøyaktig kunne forutsi ulike behov som kan variere i løpet av året. Omlegging av ferieavvikling har til nå ikke gitt den besparende faktoren som ble forventet, mye på grunn av sykefravær som motsvares av sykepengerefusjon.

3. God oppfølging av politiske vedtak

Helse og omsorg har vært involvert i kommuneplanrullering på lik linje med de andre avdelingene i kommunen. I tillegg til dette kom det også en interpellasjon, som ikke vil bli videreført som politisk sak.

	MÅLSETTINGER I BUDSJETTPERIODEN 2018	INNFRIDD	PÅBEGYNT	VIDEREFØRE
1.	Igangsette samlende tiltak for ansatte		X	
2.	Videreføring og kartlegging av behov for velferdsteknologi sammen med nettverkskommuner		X	
3.	Opplæring i nytt dataprogram			X





Økonomi

Kvitsøy sykehjem har en stor utgiftspost på lønn og vikarer. I løpet av 2018 ble behov for enkeltoppfølging redusert. Dette har ved utgangen av året ikke gitt store utslag i bemanning. Det har fortsatt vært behov for å leie inn vikarer i forbindelse med sykdom.

Det er forventet mer langsiktige effekter av redusert behov for 1:1 oppfølging i løpet av 2019. Bemanning med ekstra person på dagvakt 3 dager i uken ble videreført i ny turnus etter en lang og krevende prosess med turnusplanlegging. Ny turnus er gjeldende ut juni 2019.

Kjøkken på sykehjemmet har ikke fått full utnyttelse av innkjøpsavtalene som foreligger, og det er et overforbruk på matbudsjettet. Dette må legges om i 2019 slik at vi får best mulig pris på matvarene vi kjøper inn, samtidig som det må organiseres på en enkel måte. Barnehagen har ilt. 2018 lagt om matbestilling og vi håper at de andre byggene kan følge etter. En uforutsett kostnad på ny dampovn førte til økt forbruk på kjøkkenutstyr, mens det er et mindreforbruk på inventar og utstyr.

Kostnader til arbeidstøy har de siste årene vært underbudsjettet, og bør oppjusteres. Det avholdes årlige møter med Berendsen som fører statistikk over arbeidstøyet vi bruker, og justerer dette etter bruk og behov.

Utgifter til «kjøp av sykepleietjenester» er også en post det var forventet skulle reduseres. Dette har en ikke klart. Grunnbudsjetteringen skal dekke innleie ved ferieavvikling, men det er utover dette i 2018 tidvis vært nødvendig med innleie av sykepleier for avlastning på egne sykepleiere.

Vi har hatt en inntekt på konto for «ref kommune» grunnet utleie av sykehjemsplasser til Randaberg kommune. Dette fortsetter i 2019.

Egenandeler knyttet til hjemmetjenesten er budsjettet for høyt iforhold til de relle inntektene.

Helsestasjon har hatt en liten besparelse. Dette skyldes en tilbakeføring av for mye betalte kostnader for denne tjenesten. Helsesøster sin arbeidstid er ikke endret.

Psykisk helsevern har hatt økt inntekt grunnet fødselspenger fra pappapermisjon til helse- og sosialkonsulent. I denne perioden ble det brukt sykepleier fra sykehjemmet som ble omdisponert i turnus.

Utfordringer og muligheter

Stort press i spesialisthelsetjenesten gir en forskyvning ut til kommunehelsetjenesten. Dette ser vi tydelig ved at pasienter blir utskrevet så snart de anses ferdigbehandlet, og kommunen er ansvarlig fra første dag.

Kvitsøy har stort sett alltid mulighet til å ta imot egne beboere, og kommunen kan være stolt over å ikke ha venteliste på sykehjemsplasser. Dette gir oss også tidvis mulighet til å låne ut sengeplasser til omkringliggende kommuner som sliter for å ta imot egne innbyggere. Dette gir en økonomisk gevinst for Kvitsøy kommune.

Vi lever lenger med mer sammensatte og komplekse sykdommer. Dette gjør at det forventes og kreves høyere kompetanse i kommunene. Effektivisering og nytenkning er et økende behov. Velferdsteknologi er ikke lenger noe vi kan skyve foran oss, men ha et aktivt forhold til. Kvitsøy er derfor nå i oppstart i et interkommunalt nettverk for å se på hvilke muligheter som finnes, samtidig som vi stadig må se på behovet som foreligger.

Kvitsøy kommune må på lik linje med andre kommuner ta inn over seg krav og anbefalte retningslinjer. Dette gjelder både innenfor demensomsorg og kompetanse. Kommunen må sørge for personer som oppholder seg i kommunen, eksempelvis om sommeren, kan også bli svært utfordrende.

Hjemmesykepleie er i dag integrert i sykehjemsdriften, noe som på sikt kan bli krevende. Foreløpig drives helse- og omsorgstjenestene i Kvitsøy på en velorganisert måte som gir grunnlag for trygg og kompetent behandling.

Fysioterapi

Fysioterapeut er tilstede tirsdag og torsdag i en 10% kommunal stilling. I tillegg til dette er det tilknyttet et driftstilskudd hvor beboere kan bestille time disse to dagene. Fysioterapitjenesten har også i 2018 blitt fordelt etter behov i kommunen. Tjenesten er i stor grad brukt til opptrening av eldre, både i og utenfor institusjonen.

Privatpraktiserende kiropraktor låner lokalene en dag i måneden, og er tilgjengelig på timeavtale for befolkningen.



Fysioterapi er god gjennomptrening

Legekontor

Legekontoret er bemannet med kommunelege og legesekretær tre dager i uka. Foruten å være tilsynslege for sykehjemmets beboere, er kommunelegen også tilknyttet smittevern og beredskap i kommunen. Kommunelege og sykepleiere har et tett samarbeid når kommunelege ikke er tilstede og sykepleiere har akuttmedisinsk bakvakt.

Et tilbakeblikk på 2018

Den generelle tilbakemeldingen også dette året er god tilgang og lite ventetid på legetjenester.



Mulighet til å kunne få rask time hos kommunelegen på Randaberg medisinske senter de dagene legekantoret ikke er bemannet oppleves positivt. Samarbeidet mellom Ryfylkekommunene gir en trygghet for befolkningen på Kvitsøy.

Utfordringer

Det jobbes godt med å få på plass en ny avtale om legevaktssamarbeid når Rennesøy og Finnøy slås sammen med Stavanger kommune 1.1.2020. Det er forespeilet at kostnadene kan øke når Stavanger blir vertskommune. Ingenting er avklart ennå, men Kvitsøy skal jobbe fram avtaler som gjør at befolkningen får et like godt og trygt tilbud som i dag.

Økonomi

Legekantoret har hatt noe økt lønnsutgift på grunn av legevaktssamarbeidet. Legevaktstjenesten er en stor årlig utgiftspost da det er kostbart å drive legevakt i spredte øykommuner.

Kvitsøy helsebil

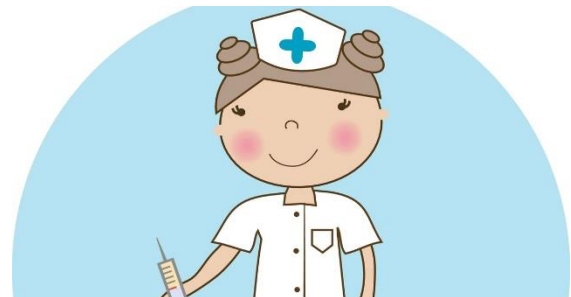


Øvelse med nødetatene

Oppdragstaker for helsebilen sa opp administrasjonsansvaret med virkning fra november. Det ble prøvd å få helsebilen inn i en turnusordning i samsvar med sykehjemsdriften, uten at dette ble realisert. På sikt kan det være en god løsning. Helsebilen på Kvitsøy vil videre bli driftet i et samarbeid mellom kommunen, Helse Stavanger og private oppdragstakere. Helsebilen er fullfinansiert gjennom tilskudd fra Helse Stavanger.

Helsesøster og jordmor

Helsesøstertjenesten utføres i samarbeid med Randaberg, og helsesøster er tilstede på Helsebanken en dag i uken. Arbeidstiden fordeles mellom helsestasjon og skole. Samarbeidsordningen mellom kommunene fungerer godt. Det er fra 2018 satt opp fellesmøter mellom aktuelle fagfelt og helsesøster for å se hvilke behov kommunen har, og hvor skoen trykker. Oppfølging med jordmor blir gitt på Randaberg.



Bilde hentet fra www.sykepleien.no

NAV

Kvitsøy har interkommunalt samarbeid med NAV med Randaberg kommune. Dette tilsvarer en 20% stilling. Kostnader innen dette feltet er stipulert grunnet kostnader som er vanskelige å forutse.

Psykisk helsevern og folkehelsearbeid

Det er i dag stort fokus på psykisk helse både nasjonalt og lokalt. Kvitsøy kommune tilbyr et lavterskeltilbud til personer som trenger hjelp i kortere eller lengre perioder. Dette arbeidet ivaretas av helse- og sosialkonsulent, som er ansatt i full stilling.

Arbeidsoppgavene rettes mot psykisk helse, sosialt arbeid, flyktninger, folkehelse, NAV, barnevern, SLT kontakt, sekretær i eldrerådet samt arbeid rettet mot tidlige tiltak og forebygging i skolen. Stortinget har vedtatt at alle kommuner innen 2020 skal tilby psykologkompetanse. Her kan kommunen være proaktiv og å se på muligheten for interkommunalt samarbeid.

Et tilbakeblikk på 2018

Hummeren aktivitetssenter har tett program hele året. De har i løpet av 2018 blant annet hatt besøk av administrasjonen og ordfører i kommunen, engasjerte innbyggere samt reist på turer. Her legges ned mye godt frivillig arbeid i et lavterskeltilbud for hjemmeboende eldre.

Nedleggelse av Jæren DPS sin sengepost på Randaberg har ikke vært kritisk for Kvitsøy. Det interkommunale samarbeidet ble godt ivaretatt i endringsprosessen, og det polikliniske tilbudet består som tidligere. Kvitsøy har fra januar 2018 vært tilknyttet barnevernet i Randaberg. Dette fungerer hensiktsmessig både med tanke på lokasjon og samarbeid vi allerede har etablert.

Det har ikke kommet flere flyktninger til Kvitsøy i 2018. Psykisk helse hadde en revisjon på slutten av året. Utfallet av revisjonen viser at det psykiske helsearbeidet i kommunen fungerer greit.

Dette har vi oppnådd i 2018

Kvitsøy kommune har et velfungerende dagtilbud for hjemmeboende eldre som drives godt av frivillige. Dette er en forebyggende faktor for psykisk helse. Kommunen har vært forskånet mot å måtte sette inn nye, kostbare tiltak. Det tilbudet som ytes har også i 2018 fungert tilfredsstillende.

Evaluerings av spesifikke målsettinger for 2018

	MÅLSETTINGER I BUDSJETTPERIODEN 2018	INNFRIDD	PÅBEGYNT	VIDEREFØRE
1.	Kompetanseheving innen arbeid med barn og unge			X
2.	Knytte aktuelle brukere opp til relevante tiltak innen psykisk helsevern i Randaberg kommune			X

SEKTOR FOR PLAN OG UTVIKLING

Sektor for plan og utvikling har ansvaret for å ivareta og utbedre det fysiske miljøet i kommunen. I dette inngår drift, vedlikehold, forvaltning og renhold av alle kommunale bygg og anlegg. Andre oppgaver er ansvar for planarbeid og byggesaksbehandling, samt forvaltning av vann, avløp, renovasjon, brannvernberedskap og feiing. I tillegg har avdelingen ansvaret for vedlikehold av kommunale veier og kaier, landbruksforvaltningen, kart- og oppmålingstjenester, innløsning av grunn og kjøp/salg av grunn/jord. Kommunen har flere eksterne samarbeidspartnere for å ivareta deler av oppgavene innenfor sektoren.

Sektor for plan og utvikling har to stillingshjemler og begge er besatt. De mange oppgavene og fagfeltene blir utført av teknisk sjef og plan- og utviklingssjef i samarbeid med forvaltningsavdelingen. Teknisk driftsavdeling består av 2,5 ansatte. For den normale driften har dette vært tilstrekkelig, men i perioder der det har vært mer å gjøre har ekstern hjelp blitt hentet inn. Renholderne er organisert under teknisk driftsavdeling, og har i 2018 bestått av 4 personer.

Året har vært preget av stor aktivitet både innen prosjekter, planer, eiendomssaker og komplekse/tidkrevende byggesaker.

Økonomi

Det var noen prosjekter og arbeider som ikke lot seg realisere i 2018 (blant annet arbeider på fiskemottaket). Dette skyldes endrede forslag til hvordan bygget best kan utnyttes. Andre prosjekter er utsatt inntil videre på grunn av usikkerhet knyttet til valg av løsning (arbeider i kommunehuset). På biblioteket ble det vurdert at renovering av tak/kvist/kasser settes på vent.

Andre tiltak på biblioteket er gjennomført i tråd med oppsatt plan. På skolen ble planlagte prosjekter noe dyrere enn budsjettert, samt at det var vesentlig mer generelt vedlikeholdsarbeid på bygget enn forutsatt. Utskiftning av armaturer i veglysene er et prosjekt som ledes og gjennomføres av Lyse i sin helhet. Det gjenstår en del lysstolper, og det er uavklart hvorfor ikke noe arbeid er utført i 2018. Ovennevnte forhold påvirker både drifts- og investeringsregnskapet.

På grunn av flere innspill til arealdelen enn det som var lagt til grunn ved innhenting av tilbud samt en god del mer rettelsener og feil enn forutsatt, så er det merforbruk til konsulentutgifter på kommuneplanens arealdel. Mindreforbruket til konsulentutgifter i andre plansaker skyldes at arbeidene ikke er ferdigstilt, og at noen arbeider ikke kom så langt en hadde håpet på. Det gjelder spesielt planarbeidet i Leiasundet. Her er det eiendomsforhold som har medført at arbeidet har foreløpig stoppet opp. Det er høyere inntekter for behandling av bygge- og eiendomssaker enn budsjettert. Dette skyldes flere saker enn forventet. Det må også nevnes at det har vært flere svært krevende bygge- og eiendomssaker i 2018 som har medført høyere utgifter til juridisk bistand enn forutsatt. Dette gjelder også oppfølging av ulovlige tiltak.

Det er på de fleste bygg brukt vesentlig mer strøm enn tidligere år. Dette vil bli utredet og sett nærmere på i 2019. Overforbruket til vedlikehold på noen kommunale bygg, henger sammen med svært mange vedlikeholdsoppgaver.

Det vises ellers til beskrivelse av hva som har skjedd i 2018 i avsnittene under.



Dette skjedde i 2018

2018 var preget av stor aktivitet. En rekke større og mindre prosjekter i kommunen ble igangsatt:

- Kommuneplanarbeidet ble igangsatt med folkemøter og arbeidsmøter med politisk miljø og administrasjonen.
- Utarbeidelse av temaplaner i tråd med fastsatt planprogram for kommuneplan 2030.
- Asfaltering av kommunale veier (Vollsøy/Skjerahaugen).
- Kvitsøys første rundkjøring ble tatt i bruk.
- Utarbeidelse og vedtak av ny helhetlig ROS for Kvitsøy kommune.
- Igangsetting av arbeidet med ny hovedberedskapsplan.
- Kartlegging av Kvitsøy klimasårbarhet ble gjennomført (kart som viser havnivå ble utarbeidet).
- Ny hundepark ble opparbeidet og åpnet.
- Nytt vippefyr.
- Nytt nærmiljøanlegg på Langøy ble igangsatt.



Øyas første rundkjøring i 2018

Beredskap

Fylkesmannen gjennomførte tilsyn med samfunnssikkerhet og beredskap i Kvitsøy kommune i 2018. Fylkesmannen avdekket 3 mindre avvik, og disse er en godt i gang



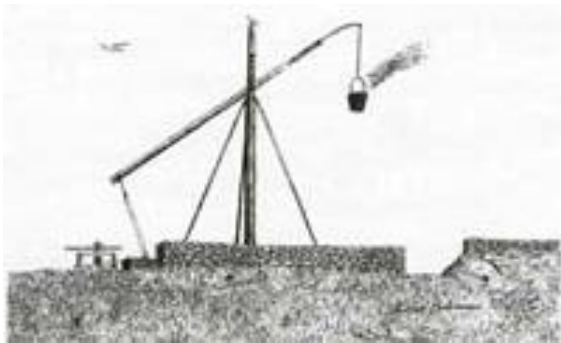
Ny hundepark etablert på Kvitsøy!

med å få lukket. Det var ingen hendelser i 2018 som krevde at kriseledelsen ble satt. Avdelingen deltok på beredskapskonferanse. Dette for å holde seg ajour og for å videreutvikle nettverk. Ny helhetlig risiko- og sårbarhetsanalyse (ROS) ble utarbeidet og vedtatt i 2018. Og arbeidene med ny hovedberedskapsplan ble også igangsatt.

Teknisk drift/uteavdeling

Teknisk driftsavdeling sørger fortløpende for vedlikehold av kommunale bygg. Leder har overordnet ansvar for administrasjon og oppfølging av utbedringsprosjekter og tiltak på skole, barnehage, kombisenter, brannstasjon, lekeplasser, utleieboliger og tiltak i regi av kirken.

Som nevnt i budsjettet for 2018, så må større vedlikeholdsutgifter på de kommunale byggene forventes de neste årene. Også 2018 har vært preget av svært mye uforutsette arbeider på nesten samtlige kommunale bygg. Regnskapet gjenspeiler dette. Det kan spesielt nevnes skolen og kombisenteret.



Vippefyren



Restaurering av vippefyren



Teknisk var med på arbeidet!

Vann, Avløp og Renovasjon

VAR-tjenestene utføres av IVAR IKS etter avtale inngått med Kvitsøy kommune. Forvaltning og drift av VAR-området inngår i selvkostregnskapet og danner grunnlaget for gebyrene for kommunale tjenester. Ved årsslutt avregnes dette mot selvkostfond. Den daglige driften er gjennomført ved bruk av lokalt driftspersonell som er tilsatt i Kvitsøy kommune. Ved større oppdrag og utskiftninger/rehabilitering har en benyttet driftsavdelingen for Rennesøy, Finnøy og Kvitsøy.

Det er i 2018 gjennomført spyling av ledningsnettets fra Vollsøy til Ydstebøhavn og områdene Håland og Nordbø. Alle vannledningene på Kvitsøy er spylt og kontrollert de siste 2 årene. Vi har i 2018 hatt to brudd/lekkasjer på ledningsnettets. Det ene skyldtes brudd på stikkledningen til privat bolig i Leiasundet og det andre var lekkasje i anboringsklammer på ledningen. Begge hendelsene ble raskt utbedret. Rutiner med spyling og kontroll av ledningsnettets har medført at vannforbruket i 2018 er redusert med 28,7%. Nedgangen skyldes hovedsakelig den store lekkasjen som ble reparert i 2017 på ledningen over til Kråkøy

Kontrollrutiner

Det er i 2018 registrert et avvik på vannkvalitet, for høyt kimental, 220 cfo/ml. Omprøve ble tatt ut omgående og denne prøven viste ingen avvik. Årsak til avviket er derfor ikke kjent. Det er i 2018 gjennomført skrivebordøvelse basert på beredskapsplan for vannforsyningsanlegg i Kvitsøy kommune. Mindre forbedringstiltak ble avdekket. Mattilsynet har gjennomført revisjon av vannforsyningsystemet på Kvitsøy. Kommunen ble pålagt å utarbeide plan for å gjennomføre krav om pålegg for sikring mot tilbakestrømning fra private stikk og vannforsyningsanlegg. Arbeidet fortsetter i 2019.

Kommunale avgifter og gebyrer

Noen av abonnentene har valgt å gå over fra ordning med bruk av vannmåler til bruk av arealkategori, og flere har skiftet renovasjonsbeholdere fra stor til liten dunk. I 2018 er det samlet sett overskudd på avløp, vann, men noe underskudd på renovasjonsordningen for husholdningene. For 2019 er gebyrene ikke økt, men økte kostnader dekkes inn gjennom bruk av oppsparte midler.



Drift vann

Driftskostnadene er vesentlig lavere enn budsjettet. Hovedårsaken er mindre vannforbruk enn forventet som er resultat av utbedring av lekkasje på nettet og lavere utgifter til kjøp av tjenester fra IVAR grunnet interne endringer i bemanning. I tillegg er det økt tilknytningsavgifter fra tilkobling av leiligheter på Melingsgarden. Overskuddet settes av til selvkostfond.

Investering vann

Det var for 2018 avsatt kr 100 000 til utskifting av kummer. Det er skiftet en kum i 2018 som planlagt. Utgiftene ble likevel lavere enn budsjettet overslag.

Drift avløp

Driftskostnadene på denne posten er også lavere enn budsjettet mens inntektene er vesentlig høyere, også her mye på grunn av tilknytningsavgifter. Post kjøp av tjenester fra IVAR er lavere enn budsjettet av samme årsak som spesifisert under post vann. Overskuddet settes av til selvkostfond.

Investering avløp

Det er gjennomført oppgradering av pumpestasjonen på Vollsøy. Kostnadene ble mindre enn prosjektert. For prosjekt oppgradering av Hålandsveita ble det budsjettet på nytt til dette prosjektet i budsjettprosessen 2019.

Drift renovasjonsordning husholdning

Kostnader for husholdningenes avfallshåndtering omfatter kildesorteringsordningen i dunker og på gjenvinningsstasjonen. Utgifter til

innsamlingsbil ble lavere enn budsjettet, mens utgifter til husholdningenes del av miljøstasjonen ble høyere enn budsjettet. For 2019 vil ny kildesorteringsordning antageligvis føre mindre innlevert avfall på stasjonen.

Drift næringsavfall

Kvitsøy kommune tilbyr at det kan leveres næringsavfall på gjenvinningsstasjonen. Denne tjenesten er ikke lovpålagt, og er i konkurranse med andre tilbydere. Derfor kan kommunen ikke subsidiere ordningen, enten over rammetilskuddet eller ved å bruke gebyrene fra husholdningene. Kommunen må levere avfallet videre til mottaksstasjoner på fastlandet. Kostnadene for dette beregnes som en andel av totalt innlevert avfall. Prisene ut til de næringsdrivende beregnes etter hva det koster å levere på fastlandet.

For 2018 har gebyrinntektene fra næringsdrivende ikke dekket deres beregnede andel av kostnadene. For 2019 bør næringslivets beregnede andel av totale kostnader reduseres. I tillegg bør prislisten for innlevert næringsavfall gjennomgås for å sikre at den gjenspeiler reelle utgifter.

Investering renovasjon

Det var avsatt midler til oppgradering av Miljøstasjonen. Dette tiltaket ble også satt på vent med bakgrunn i gjennomføring av ny henteordning i Kvitsøy kommune, sortering i tre ulike fraksjoner. En må vurdere hvilke behov husstandene vil ha etter at de får innhentet flere fraksjoner i boligene.

Landbruk

Landbrukskontoret i Sandnes har ansvaret for den kommunale landbruksforvaltningen og gjennomføringen av den statlige støtte- og finansieringsordningen innen landbruket på Kvitsøy. Det er ikke fast kontortid på kommunehuset, men besøk etter behov. I 2018 var det 11 bønder som søkte om

produksjonstilskudd på Kvitsøy. Det ble søkt om tilskudd for: 930 sauer, 32 værere, 84 melkekyr, 22 ammekyr, 180 øvrige storfe og 52 avlspurker. 10 bønder søkte om tilskudd fra Regionalt miljøprogram. I 2018 ble det søkt om tilskudd for beiting av 351 sauer/lam i 39 holmer. Det er meget positivt

for kulturlandskapet at bøndene fortsetter praksisen med å beite i holmane. Det ble også gitt tilskudd til turstier og skjøtsel av kulturminner.

Landbrukskontoret er også involvert i problemene som grågåsa skaper på Kvitsøy. Skadene som oppstår er nedbeiting av gras som er beregnet på sau og når de går i store flokker (opptil ca. 300 av gangen), blir det mye avføring på beitemene. I enkelte områder er problemene så store at man vurderer å slutte med beiting av sau i de mest utsatte områdene. Etter at det ble utarbeidet en forvaltningsplan har man framskyndet den ordinære jakta med 14 dager og det er gitt skadefellingstillatelse på et bestemt antall ikke hekkende gjess på våren. Det er også gjennomført årlige tellinger av gjess og plukking av egg. Skremming med laser og diverse andre metoder for å gjøre det utrivelig for gåsa er også gjennomført. Alt dette som et ledd i å holde bestanden nogenlunde under kontroll.

Landbrukskontoret sammen med administrasjonen har årlig et møte med bøndene/grunneierne der en går gjennom erfaringer fra fjorårets tiltak og planlegger videre tiltak. På disse møtene har også Fylkesmannens Miljøvern avdeling vært til stede. Ellers er det en tett dialog mellom administrasjonen på Kvitsøy og landbrukskontoret når det gjelder grågås problematikken.



Grågås (*Anser anser*) / foto: <http://www.fugleguide.com/gragas-anser-anse>

Måloppnåelse i 2018

Evaluering av overordnede mål:

1. Skape et godt arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet i sektor for plan og utvikling oppleves som godt. I tillegg ble det lagt til rette for og gjennomført kursing for faglig og personlig utvikling. Sektoren har et bredt arbeidsfelt, noe som er med på å gjøre arbeidshverdagen variert.

2. Opprettholde god økonomistyring

Se avsnittet om økonomi for hvordan sektoren har vurdert 2018 i forhold til økonomistyring. Budsjettet er en av de

viktigste rammene som det styres etter, og god budsjettstyring fra alle i avdelingene gjør at det er lite avvik i forhold til økonomi.

3. God oppfølging av politiske vedtak

Plan- og utviklingsavdelingen gjennomgår i starten av året alle vedtatte prosjekt/tiltak med teknisk driftsavdeling. Vedtatte prosjekter/tiltak og nye vedtatte prosjekt/tiltak blir gjennomgått og diskutert jevnlig med driftsavdelingen. Dette sikrer god oppfølging av politiske vedtak.

Evaluering av spesifikke målsettinger 2018:

	MÅLSETTINGER I BUDSJETTPERIODEN 2018	INNFRIDD	PÅBEGYNT	VIDEREFØRE
1.	Revisjon/rullering kommuneplanen		X	X
2.	Ferdigstille revisjonen av reguleringsplan for Leiasundet			X
3.	Planlegge og igangsette nærmiljøanlegg/lekeplass Langøy	X		



Videre utfordringer fremover

Kommuneplan

Overordnet mål for sektoren er å sikre en bærekraftig utvikling på Kvitsøy og skape gode bomiljø og høy livskvalitet for innbyggerne. Utarbeidelse av planer som blant annet kommuneplan og reguleringsplaner, er med å sikre styring og utnyttelse av areal, miljø og økonomi. Kommunen jobber bevisst og målrettet med å nå mål og strategier som er vedtatt i gjeldende kommuneplan. Arbeidet med å revidere kommuneplanen er godt underveis. Arbeidet vil være et veldig viktig og omfangsrikt arbeid som vil pågå i store deler av 2019.

Rogfast

Oppstart av Rogfastutbyggingen er planlagt til høst 2019. Rogfastprosjektet vil medføre endringer for kommunen på mange områder, og kommunen har som målsetting å finne gode løsninger på de utfordringene prosjektet reiser i samarbeid med Statens vegvesen.

Kvitsøy idrettspark

Fotballbanen og anlegget i sin helhet i Asmervika trenger utbedringer. Planlegging og prosjektering av ny kunstgressbane m/tilhørende anlegg er igangsatt. Det er søkt om spillemidler til dette prosjektet i 2018 og i 2019. Ny kunstgressbane m/tilhørende anlegg vil ha en kostnad for kommunen på flere millioner kroner. Det legges opp til fortsatt planlegging og prosjektering, samt etablering i 2019.

Turstier

En har i flere år skrevet at turmulighetene på øya bør utvikles. Det er fortsatt et ønske å etablere flere gang- og sykkelveier samt turstier på Kvitsøy i årene fremover. Dette

for å legge til rette for at innbyggerne skal kunne gå eller sykle mellom aktiviteter og tilbud, samt for at tilreisende/besøkende skal kunne ha gode muligheter for å oppleve Kvitsøy til fots eller på sykkel. Dette vil bli en naturlig del av kommuneplanarbeidet.

Universell utforming

En egen handlingsplan med en tiltaksdel for universell utforming for kommunale bygg, p-plasser, turstier og gang- og sykkelveier ble ferdigstilt i 2017. Noen få tiltak er planlagt til 2019, men andre tiltak beskrevet i tiltaksplanen bør bli prioritert i forbindelse med de kommunale budsjettbehandlingene i planperioden.

Beredskap

Et viktig arbeid med beredskap er å implementere det godt nok i hele organisasjonen. Like viktig er det å få både beredskapsledelsen og støttetjenester med på øvelser.

Vedlikehold av kommunale bygg

Det er viktig å være oppmerksom på at det i årene fremover kan oppstå behov for større vedlikeholdsarbeider på flere kommunale bygg. Når det gjelder større arbeider, så nevnes spesielt ventilasjonsanleggene på flere av byggene.

Strømforbruket i de fleste kommunale bygg må reduseres. En grundig gjennomgang av alle bygg skal gjennomføres, og det må forventes større kostnader til å utbedre noen av byggene knyttet til dette i årene fremover. Utover det er det etablert en oversikt over status til alle kommunale bygg, og det er foreløpig vurdert at situasjonen er under kontroll. Men uforutsette ting kan naturligvis oppstå på eldre anlegg.





Kontaktinformasjon Kvitsøy kommune:

Kvitsøy kommune post@kvitsoy.kommune.no
Kommunehusveien 6 www.kvitsoy.kommune.no
4180 Kvitsøy

Telefonliste:

Øyeblikkelig helsehjelp	113
Brann	110
Øyeblikkelig politihjelp	112

Legevakt **116117**
Både legevakt og AMK har kontakt med
bakvakt/sykepleier på kombisenteret ved behov

Fellesnummer lokalt politi **02008**
Ryfylkeøyane lensmannskontor dir. 51 72 29 10

Kommunehuset	51 73 63 00
Ordfører	48 21 41 25
Rådmann	97 59 32 56

Legekontor	51 73 63 53
Sykehjemmet	51 73 63 50
Sykehjem faks	51 73 63 63
Helsesøster	51 73 63 55
Fysioterapeut	51 73 63 58
Bibliotek	51 73 63 60

Kvitsøy skole	51 73 63 72
Personalrom skole	51 73 63 74
SFO	40 44 87 28

Barnehagen	51 73 63 90
Kråkebolla/bærbar	51 73 63 96
Sjøstjerna	51 73 63 94
Mobil	489 98 499

