

Årsmelding 2019

Kvitsøy kommune



Innhold

HILSEN FRA ORDFØRER.....	3
HILSEN FRA RÅDMANNEN.....	6
COVID-19 VIRUS (KORONA)	8
INTEGRERING OG MANGFOLD	8
ETISKE VURDERINGER	8
LIKESTILLING	8
BEREDSKAP	8
INTERKOMMUNALE SAMARBEID	8
EIERSKAPSOPPFØLGING.....	8
POLITISK MØTEVIRKSOMHET	8
KOMMUNENS ØKONOMISKE SITUASJON	9
DRIFTSREGNSKAPET 2019	9
FONDSBEHOLDNING	10
INVESTERINGSREGNSKAPET 2019.....	10
SEKTOR FOR FORVALTNING OG KULTUR	12
AVDELING FORVALTNING OG ØKONOMI	12
AVDELING KULTUR	16
FAGAVDELING KULTURSKOLE	19
FAGAVDELING BIBLIOTEK	19
KVITSØY KIRKE	20
TILSKUDD ANDRE TROSSAMFUNN	20
SEKTOR FOR LEVEKÅR.....	21
AVDELING SKOLE.....	21
VOKSENOPPLÆRING	28
FAGAVDELING BARNEVERN.....	28
FAGAVDELING SKOLEFRITIDSORDNING (SFO)	30
AVDELING BARNEHAGE.....	33
AVDELING FOR HELSE OG OMSORG	36
KVITSØY SYKEHJEM OG HJEMMETJENESTE	36
HELSESYKEPLEIER OG JORDMOR	40
FYSIOTERAPI	40
SEKTOR FOR PLAN OG UTVIKLING	41
PLAN-OG BYGGESAK OG TEKNISK DRIFT	41
VANN, AVLØP OG RENOVASJON.....	41
LANDBRUK.....	43

KONTRASTER OG SAMHOLD

Kvitsøy er kanskje ei lita øy, med lite areal og et lite samfunn, i alle fall sett opp mot andre kommuner og steder i landet vårt. Samtidig er Kvitsøy et stykke Norge, full av kontraster. Jeg håper vi i fellesskap kan omfavne disse kontrastene og definere de som en verdi og en mulighet. For generelt sett er det jo kontraster som får frem følelser i oss, og som gjør at livet kjennes litt sterkere. Jeg kan nevne noen eksempler:

Vi finner kontrastene i naturen, med blikkstilte hav, badet i sol, den ene dagen, og skummende sjø og vannrett regnvær den andre. Hva som er vakrest, vil være opp til øyet som ser, men hadde vi vel satt pris på stille vær, uten en god dose vinddager.

Vi finner kontrastene også i historien vår, og kan la landemerkene; korset, fyret og trafikksentralen, stå som eksempler på at mennesker, til ulike tider har sett ulike utfordringer og muligheter. Samtidig står landemerkene der, samlet, som tydelige bevis på at Kvitsøy historisk sett, har vært et sted der nytenkning, samfunnsbevissthet og skapertrang har fått utløp, og snart starter arbeidet med et nytt landemerke for Kvitsøy; Rogfast.

Også i befolkningen vår finner vi heldigvis kontraster, med nordmenn og innvandrere, folk som er født og oppvokst på Kvitsøy og innflyttere, noen bor aust og noen bor vest, noen er trauste, andre er nytenkende, og det er ulike politiske ståsted, religiøse ståsted og meninger. Historien har vist at ulikhet kan være en kilde til polarisering. Men la de tusen blomster blomstre. Tenk så kjedelig dersom alle hadde vært like.

Vi er ulike, vi ser ulikt, vi erfarer ulikt og vi mener ulikt. Dette kom også til uttrykk i prosessen rundt rullering av kommuneplanen. Og nettopp fordi

perspektivene er ulike, er det mulig å finne de gode mulighetene, ideene og løsningene.

Samfunnsdelen i kommuneplanen ble vedtatt i mai 2019, med en overordnet målsetning for Kvitsøysamfunnet at «Kvitsøys særpreg og kvaliteter som bærekraftig og levende kystsamfunn skal bevares, og samfunnsutviklingen i fremtiden skal skje med sterk grad av lokal styring og medvirkning.» Hvilke praktiske konsekvenser en slik målsetting skal få, kan det være ulike tanker om, men gjennom nettopp bred involvering, og gjennom en politisk prosess, er det blitt pekt på en retning. Det er bl.a. definert et tallmessig mål om at vi skal vokse til 700 innbyggere. Med økt folketall kan det bli bedre forutsigbarhet i kommunal service og stabile økonomiske rammebetingelser. Men et slikt mål kan ikke nås ved hjelp av raske løsninger, men kun ved langsiktig, målrettet arbeid.

I arbeidet med temaplan for Ydstebøhavn, har Telamarkforskning sin attraktivitetspyramide blitt benyttet som ett av flere utgangspunkt. Kjernen i denne faglige modellen er tre begreper/faktorer som, ifølge forskere, er avgjørende for hvor attraktivt et sted oppleves; nærmere bestemt bosettingsattraktivitet, bedriftsattraktivitet og besøksattraktivitet.

Når det gjelder området bosetting, vedtok kommunestyret, i sitt siste møte i 2019, at det skulle settes ned en prosjektgruppe med dette som fokusområde. Hva kan vi gjøre for å beholde våre innbyggere og rekruttere nye. Når det gjelder næring, var det én av hovedkriteriene, i rekrutteringen av ny rådmann, at Kvitsøy skal ha en økt satsing på næringsliv. Det har vært et viktig anliggende for kommunens ledelse å etablere kontakt med lokale næringsaktører og – interessenter, med tanke på å styrke eksisterende næring og legge til rette for ny.

Når det kommer til besøksattraktivitet, har hotellplanene vest, tross ulike formeninger om disse, gitt oss alle en ekstra påminner om at Kvitsøy har et stort potensial når det kommer til reiseliv og turisme.

Parallelt med å, på ulike måter arbeide med vår egen attraktivitet og tilhørende konkrete tiltak, er det viktig at vi våger å gå dypere ned i materien. Finnes det elementer ved kulturen vår, som kan virke hemmende? Det er ikke tvil om at Kvitsøysamfunnet vil stille opp ved krisesituasjoner, men heier vi på hverandre? Er vi rausere og inkluderende? Oppmuntrer vi de som på ulike måter våger å satse og engasjere seg? Hvor sterk er janteloven? Kanskje har vi godt av å gå inn i prosesser der vi våger å være selvkritiske, for å bevisstgjøre oss selv på de gode kvalitetene ved samfunnet vårt, samtidig som vi kan identifisere, og i neste omgang gjøre noe med de svakhetene som naturlig nok også eksisterer.

I september ble det gjennomført kommunevalg, med forholdsvis stor utskifting når det kommer til representanter i kommunestyret. Mirjam Ydstebø takket nei til gjenvalg etter 8 år som ordfører. Vi har all grunn til å være takknemlig for den jobben som Mirjam har gjort for oss, som enkeltmennesker og som kommune. En stor takk også til øvrige kommunestyremedlemmer, som har gitt av sin tid, for å bidra i et viktig utviklingsarbeid.

Det er spennende å være politisk engasjert i Kvitsøy kommune. Etersom vi er en liten organisasjon og et lite samfunn, trenger ikke veien fra idé til beslutning og gjennomføring være så lang. Når vi i tillegg, gjennom budsjettet, kan oppnå enstemmighet rundt hvilke ideer og tiltak vi ønsker prioritere i 2020, viser det en felles evne og en vilje til å finne veien sammen. Vi skal ikke være enige om alt, for de kritiske spørsmålene og diskusjonen representerer en kvalitetssikring. Men at

samarbeid og fellesskap kan stå som verdier som vi streber etter, og at vi arbeider for å oppnå samstemmighet rundt de store beslutningene og investeringene, sender et viktig signal ut, og gjør at beslutningene også står sterkere i lokalsfunnet. Vi er ikke flere her ute, enn at vi trenger å prioritere fellesskapsbyggende arbeid, enten det gjelder innad i kommunestyret, forholdet mellom kommunestyre og administrasjon, eller det gjelder andre forhold på Kvitsøy. Dette vil være et viktig fokusområde for meg som ny ordfører.

Etter nesten 20 år som rådmann, valgte også Andreas Polster å avslutte sitt tilsetningsforhold. Han har gjort en stor jobb for Kvitsøysamfunnet, og har bidratt med kontinuitet i en årrekke. Tusen takk! Vegard Thise er hjertelig velkommen som ny rådmann. Han vil utvilsomt være en ressurs for Kvitsøy, med sin kompetanse og sin væremåte, både når det kommer til administrasjon, ledelse og utviklingsarbeid.

Jeg ønsker avslutningsvis å rette en stor takk til alle som på ulike måter bidrar til at Kvitsøy, for mange, er et fantastisk sted å bo og besøke. Jeg tenker bl.a. på bøndene som ivaretar kulturlandskapet, frivillige som legger til rette for utfoldelsestrang og forebygger ensomhet, næringsaktører som er på tilbydersiden og strekker seg langt for å yte god service lokalt, ildsjeler, som ser muligheter, som våger å gå foran og skaper ny næring, nye fritidstilbud og nye møteplasser. Jeg tenker også på de ansatte i kommunen, som på en dobbel måte velger å investere i lokalmiljøet sitt, gjennom å tilby oss både tid og verdifull kompetanse. Dere er gull verdt! Og listen kunne vært gjort lengre.

Avslutningsvis vil jeg gå tilbake dit jeg begynte, med noen ord om kontraster. Noen kontraster handler om det som er på innsiden, og noen ganger kan vi oppleve at kontrastene ikke er der, fordi det er de mørke fargetonene som dominerer. Det



gode samfunnet, og det gode liv kan aldri vedtas. Vi kan tilrettelegge for gode liv gjennom tiltak, men når det kommer til stykket, trenger vi først og fremst gode relasjoner. La oss ha øyne for hverandre, slik at vi kan bringe lys, der det er mørke, bringe glede, der det er sorg og bringe håp, der det er håpløshet. Her har vi alle en jobb å gjøre, for hverandre, for fellesskapet, for Kvitsøy.

Takk for muligheten til å være ordfører for Kvitsøy! Jeg føler meg heldig, og er motivert for å gjøre en jobb, for øya, for folket, for fellesskapet.

Stian Bjørsvik, ordfører



HILSEN FRA RÅDMANNEN

Tusen takk

Jeg startet innledningen til budsjettdokumentet med disse ordene:

«Tusen takk, alle sammen! Jeg har nå hatt gleden av å være rådmann i verdens beste kommune i litt over tre måneder, og må benytte anledningen til å si tusen takk. Tusen takk for måten dere har tatt imot en ny rådmann på. Tusen takk for den velvilje dere har vist for å få meg til å forstå Øynå. Tusen takk for at dere har mot nok til å gi beskjed når ting går på tverke. Tusen takk for at dere utfordrer oss til å gjøre ting bedre. Tusen takk for at dere bidrar til å gjøre Kvitsøy til vårt samfunn.»

Tre måneder er blitt 7 måneder når dette dokumentet står ferdig, men ordene bør likevel gjentas. Det er givende å få lov til, sammen med innbyggere, ansatte og ledere å være med på å skape Kvitsøysamfunnet.

Sammen for Kvitsøy

I løpet av 2019 fikk Kvitsøy kommune nytt kommunestyre, ny ordfører og ny rådmann. Det sier seg selv at vi har trengt litt tid på å finne ut av nye roller og mandat. Det er ikke alltid enkelt å gå fra å være Vegard til å være «rådmannen». Jeg er sikker på at mine fantastiske politikere gjør seg noe av de samme tankene om roller og funksjon når de tenker seg i kommunestyresalen, og begynner innleggene med «takk ordfører». Og selv om vi er nye, eller kanskje på grunn av, er det mange ideer og tanker som skal testes ut. Det vil alltid være et spenningsforhold mellom administrasjon og politikk, men rådmannen er utrolig glad for det samarbeidet som er etablert med og i det politiske miljøet. Det arbeides hardt både hos avdelingene og hos politikerne for at kommuneplanens visjon om Kvitsøy som en selvstendig og bærekraftig kommune skal oppfylles, både i dag og i årene som kommer.

I Kvitsøy kommune er det en «vi får det til holdning», og denne treffer jeg i hele organisasjonen. Ansatte og ledere har en fantastisk budsjettdisiplin, og i 2019 ble hver krone vridd og vrent på for å finne ut hvordan den kan brukes mest effektivt. Takk være denne kulturen ble «overskuddet» på cirka kr 900 000,- Det blir dessverre ikke mer å rutte med i årene som kommer, og det vil fremover være nødvendig å se på hvordan vi kan tilpasse driften til enda strammere økonomiske rammer.

Idrettsparken

Kommunestyret fattet i desember-møtet vedtak om finansiering av utbyggingen av idrettsparken, med ny fotballbane, løpebane og flomlys. Kanskje blir det økonomisk rom for å bygge et nytt stadionhus i prosjektet. Prosjektet vil bli lagt ut på anbud våren 2020. Med en anslått total kostnad på cirka 11 millioner kroner innebærer vedtaket av de største økonomiske løftene Kvitsøy kommune har gjort noensinne. Går alt etter planen vil KIL snart spille sine hjemmekamper på kunstgress, i flomlys og kioskgjengen sørger fortsatt for at publikum har det bra.

Fiskemottaket

Det er med stor glede jeg er blitt holdt oppdatert på hvordan forholdene på Grønningen skal legges enda bedre til rette for økt aktivitet. Kvitsøy kommune skrev i 2019 kontrakt med Fisketorget/Matboden om restaurantdrift, og jeg ser fram til å kunne nyte en bedre middag i flotte nye lokaler.

Næringsliv

Høsten 2019 startet vi det lange løpet med å tilrettelegge for sammen med næringslivet utvikle Kvitsøy til en enda mer attraktiv kommune. Gjennom prosesser sammen



med næringslivet har vi sett på muligheten for å utvikle merkevaren Kvitsøy, og i løpet av høsten ble relasjoner etablert. Å etablere en næringsvennlig kommune er et langsiktig arbeid som vil følge oss i årene som kommer.

Rogfast

I 2020 ble Rogfast utsatt enda en gang, til tross for at prosjektledelsen anbefalte at prosjektet nå ble gjennomført. Heldigvis er det stor politisk vilje til å gjennomføre det mest samfunnsøkonomisk lønnsomme prosjektet i samferdselsdepartementet sin portefølje, så spørsmålet er bare om når Rogfast kommer, ikke om. Rogfast vil forandre Kvitsøy, både under byggeperioden og i etterkant. 200 arbeidere betyr en økning i folketallet på cirka 38 prosent, og vil gi press på både kommunale og private tjenestetilbud.

Vegard Thise, rådmann



Covid-19 virus (Korona)

Årsmeldingen ble avgitt før Coronaepidemien traff Norge. Epidemien vil få økonomiske konsekvenser for kommunene. Detaljer om dette vil bli omtalt i revidert budsjett og i årsmeldingen for 2020.

Integrering og mangfold

Kvitsøy kommune har ikke gjennomført nye tiltak på integrering og mangfold i 2019.

Etiske vurderinger

Kvitsøy kommune er opptatt av at det arbeidet og de vurderinger som gjøres holder en høy etisk standard. Gjennom rådmannens internkontroll, samt gjennom tilsyn, revisjonskontroller og forvaltningsrevisjonsprosjekt blir kommunens arbeid etterprøvd og kvalitetssikret, og det er i året som har gått ikke avdekket klanderverdige forhold, lovbrudd eller andre misligheter. Kvitsøy kommune har per i dag ikke utarbeidet egne etiske retningslinjer. Dette blir utarbeidet i løpet av 2020.

Likestilling

Fordelingen mellom kjønnene viser generelt at det fortsatt arbeider flere kvinner enn menn i kommunen. Unntaket er som tidligere i teknisk driftsavdeling, der alle ansatte er menn. Rådmannens ledergruppe har 3 menn og 5 kvinner. Kvitsøy kommune ønsker en jevn fordeling mellom kjønnene i alle stillingskategorier. Begge kjønn skal ha samme arbeids- og lønnsbetingelser i kommunen. I 2019 klarte vi gjennom omorganisering av helsebilen og øke noen stillingsstørrelser på sykehjemmet, men utover det er det ikke gjort særlige tiltak for å oppnå økt likestilling.

Beredskap

Kvitsøy kommune sin beredskapsledelse består av rådmann, ordfører, kommunaleder

kultur og forvaltning, varaordfører, helse- og omsorgssjef og teknisk sjef.

Fylkesmannen gjennomførte tilsyn med samfunnssikkerhet og beredskap i Kvitsøy kommune i 2018. Fylkesmannen avdekket 3 mindre avvik, og disse ble lukket i løpet av 2019.

I løpet av 2019 har det ikke vært hendelser som har gjort det nødvendig å samle beredskapsledelsen, men den har vært samlet til øvelser. Avdelingen deltok på beredskapskonferanse. Dette for å holde seg ajour og for å videreutvikle nettverk. I juni ble ny overordnet beredskapsplan for kommunen godkjent av kommunestyret.

Interkommunale samarbeid

Kommunen er opptatt av dialog med sine samarbeidspartnere, og har formalisert kontaktmøter i de fleste samarbeidene, og oppfølging av disse samarbeidene er viktig.

Eierskapsoppfølging

Kvitsøy kommune har årlig eiermøte med IVAR IKS og Lyse AS. I tillegg møter kommunen på representantskapsmøter i de selskaper som kommunen har eierskapsinteresser i. Vår eierandel i firmaene er forsvinnende liten, og de firma vi har eierinteresser i er opprettet for å ivareta basisfunksjoner i samfunnets infrastruktur.

Kommunen har utarbeidet eierskapsmelding, samt en rutine på at de politiske representantene orienterer i møte hvor vi behandler årsmelding/regnskap. Eierskapsmelding del 2 bør rulleres i hver kommunestyreperiode.

Politisk møtevirksomhet

I løpet av året har de politiske organene hatt en rekke saker til behandling. Den største saken i 2019 har uten tvil vært ny kommuneplan hvor samfunnsdelen ble



vedtatt 1. oktober. På grunn av statlige og fylkeskommunale innsigelser er ikke arealdelen vedtatt enda. Nedenfor følger en

kort oversikt over de ulike folkevalgte organ. For kontrollutvalget vises det til utvalgets egen årsmelding.

Organ	Antall møter	Antall saker	Hovedutfordring
Kommunestyret	8	94 saker	Kommuneplan og budsjett
Formannskapet	7	76 saker	Kommuneplan og byggesaker
Eldreråd	3	10 saker	Legat og eldrefest
Ungdomsrådet	1	3 saker	Oppstart
Arbeidsmiljøutvalget	2	5	Personalhåndbok
Formannskapet som partssammensatt utvalg	1	1 sak	Personalhåndbok
Administrasjonsutvalget	1	3 saker	Helsebilen

KOMMUNENS ØKONOMISKE SITUASJON

Driftsregnskapet 2019

Kvitsøy kommune startet året med et budsjettert regnskapsmessig mindreforbruk på ca. 1,3 millioner kroner. Ved siste tertialrapport budsjetterte vi med et mindreforbruk på ca. 300 000 kroner. Endelig regnskap viser likevel et mindreforbruk på ca. 900 000 kroner og netto driftsresultat på ca. 547 000 kroner. Dette utgjør et netto driftsresultat på ca. 0,8% målt opp mot driftsinntektene. Differansen mellom budsjettert og endelig «overskudd» er ca. 600 000 og skyldes i hovedsak netto premieavvik som påvirker regnskapet positivt. Korrigerer man for premieavvik er både netto driftsresultat og regnskapsmessig mindreforbruk lavere, og viser at selv om budsjett disiplinen er god, har Kvitsøy kommune små marginer. Vi har fondsreserver som vi kan tære på for å opprettholde overskudd, men dette er ikke en langvarig løsning.

Estimat på skatteinntekter ble justert ned i tertialrapportene, men endelig regnskap viser enda lavere inntekter enn vi forutså. Samtidig endte rammetilskudd (inkluderer kompensasjon for bortfall i skatteinntekter) høyere enn vi hadde anslått. Nettoeffekten av dette påvirket regnskapet positivt med

ca. 200 000 sammenlignet med revidert budsjett.

Pensjonsutgiftene har for 2019 vært høyere for de fleste områder enn hva vi budsjetterte. Til gjengjeld har vi regnskapsført en større merinntekt knyttet til premieavvik. For avdelingene er de endelige regnskapstallene derfor noe misvisende ettersom denne regnskapstekniske øvelsen lager et merforbruk på avdelingene, mens inntekten føres på et eget ansvar uten budsjett.

Utgifter til lønn er den største budsjettposten til kommunen. Ved endelig regnskap viser totale lønnsposter inkludert refusjoner at vi på de fleste avdelinger ligger svært tett opp mot budsjett. Kvitsøy skole har som de kommenterer senere i årsmeldingen størst mindreforbruk knyttet til rekruttering, samt merinntekter statsrefusjoner og refusjon sykepenges.

Vedlikehold på de ulike byggene viser også noe budsjettoverskridelse sammen med utgifter til strøm, og diverse konsulenttenester og juridisk bistand.

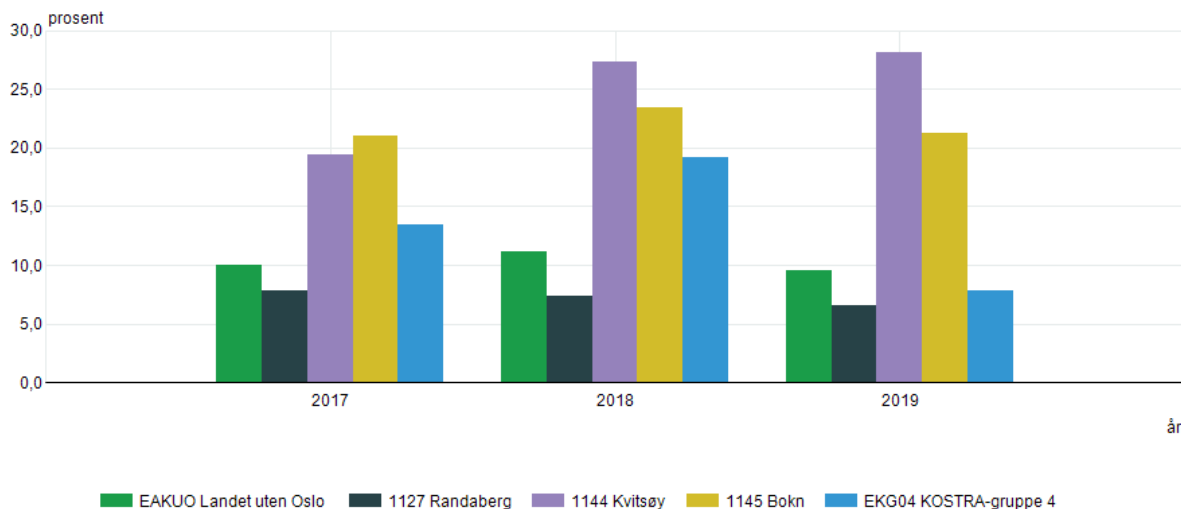


Fondsbeholdning

Beholdningen på disposisjonsfond er økt de siste årene, mye på grunn av havbruksfondet. Samtidig vet vi at vi har store investeringer fremover som vi ønsker å benytte disposisjonsfond til. Med dagens utgiftsnivå kan det også bli nødvendig å

tære ennå mer på fondsreservene. Da må vi være forberedt på at netto driftsresultat vil bli lavere – ettersom fondsmidler ikke er en del av årets løpende inntekter og bruk av disse således kan bety at vi har svekket evne til å håndtere årets utgifter med årets løpende inntekter.

12143: Finansielle nøkkeltall fra bevilgnings- og balanseregnskapet i prosent av brutto driftsinntekter, etter region og år. Disposisjonsfond (K), Andel av brutto driftsinntekter (prosent).



Kilde: Statistisk sentralbyrå

Investeringsregnskapet 2019

Prosjektene i 2019 er finansiert med en kombinasjon av bruk av fond og låneopptak. Hovedvekten av finansieringen ligger i låneopptaket på litt over 4 millioner kroner. Ettersom noen av prosjektene ikke er ferdigstilt, avsluttes 2019 med en beholdning ubrukte lånemidler på ca. 900 000. Disse benyttets til delfinansiering

av investeringer i 2020. Netto lånegjeld i % av driftsinntekter er et mye brukt mål på kommunens gjeld. For 2019 er netto lånegjeld økt, og fremtidige investeringer i økonomiplanen vil øke gjelda vår ytterligere. Endelige tall fra SSB er først klare 30. mars på grunn av feilrapportering fra KFer¹ og IKSer².

Prosj	Prosj(T)	Regnskap 2019	Gjeldende budsjett 2019
221	Prosjekt skolegård (2019)	1 050 000,00	1 090 000
226	Chromebook skolen	212 459,00	200 000
316	Visma - GAT	160 715,20	180 000
437	Melinggården	216 928,00	220 000
451	Skifte av vannkummer	0,00	200 000

¹ Kommunale foretak



² Interkommunale selskap

457	Idrettspark	48 800,00	500 000
479	Rehabil.kirke	0,00	0
499	Gapahuk	57 928,79	60 000
509	Sanering Hålandsveita	0,00	0
513	Oppgradering skole	82 930,00	0
519	Oppgradering fiskemottaket	200 247,91	250 000
520	Nærmiljøanlegg Langøy	205 668,60	200 000
526	Lysmaster Ydstebøhavn	76 568,00	0
531	Lagerbygg	55 215,00	150 000
532	Brannanlegg skole	122 975,00	160 000
533	Nye vannmålere	0,00	0
534	Nye søppeldunker	0,00	0
535	Samledunker	0,00	0
536	Oppgrad. Gamlekaien	122 030,63	400 00
537	Oppgrad. Sandrenna	275 341,00	300 00
538	Oppgrad. Grøningen	0,00	100 00
541	Oppgrad. Grøningskaien	48 025,00	200 000
544	Kjøp av båt	0,00	0
545	Kjøp av 'Gamlekaien'	1 200 000,00	1 200 000
546	Kjøp av 'piren' Skjærvågen	100 000,00	100 000



SEKTOR FOR FORVALTNING OG KULTUR

Sektor for forvaltning og kultur består av avdeling for forvaltning og økonomi og avdeling for kultur med felles administrativ leder. Sentraladministrasjonen består av rådmann, kommunalleder, økonomisjef, kommunekasserer, konsulent og merkantile stillinger.

AVDELING FORVALTNING OG ØKONOMI

Avdelingen for forvaltning og økonomi innehar de mest ordinære administrative forvaltningsoppgaver. Hovedvekten er økonomi, personal, arkiv og sentralbord. Avdelingen har inngått flere samarbeid for ulike tjenester hvor det kreves høy kompetanse i marginal stillingsbrøk.

Dette skjedde i 2019

Avdelingen var i 2019 preget av rekruttering både i fast stilling og etterfølgende som vikar i foreldrepermisjon. Avdelingen har vært heldig og fått rekruttert nye gode medarbeidere.

Oppstarten av året ble gjort med medarbeidersamtaler og utarbeidelse av årsplan med årshjul for avdelingen, noe som legger et godt grunnlag for arbeidet. Kommunalleder fullførte videreutdanningen «Samplan» i regi av KS før sommeren, basert på midler knyttet til småkommuneprogrammet fra 2014.

Rett før sommeren gikk rådmann Andreas Polster av med pensjon etter lang fartstid i Kvitsøy kommune, og kommunestyret inviterte inn til avslutning for han på humermuseet i begynnelsen av juni.

Vegard Thise tiltrådte som ny rådmann i august. Sensommeren 2019 samlet ledergruppa seg på Sjernarøyane for å legge budsjett for 2020.



Avslutning for Andreas Polster i juni



Tale til Andreas fra Magne Fjell



Budsjettsamling med ledergruppa

Budsjett for 2019 er fulgt godt opp i sektoren og regnskapet avviker lite fra det som er budsjettert. Etterlønn til politisk ledelse er tatt med i budsjettregulering, men pensjon og arbeidsgiveravgift ikke oppjustert noe som forklarer budsjettoverskridelse på ansvaret til kommunestyret.

Avdeling kommunekasse har et merforbruk knyttet til lønn, pensjon og konsulentbistand. Etterbetaling av uteglemt seniortillegg og konsulentbruk knyttet til økonomissystemet utgjorde merforbruket på om lag 100.000. Næringsarbeidet går i balanse selv om det ikke er benyttet de beløp som budsjettet grunnet at det da heller ikke benyttet noe av driftsfond.

For forvaltningsavdelingen er det i budsjettregulering tatt høyde for utgifter til rekruttering av rådmann. I regnskapet er det benyttet finansiering fra fondsmidler justert for reelle kostnader. Det er også høyere pensjonskostnader enn budsjettet, men noe generell mindreforbruk gjør at dette balanserer, spesielt med at strømbørsen slår enda mer positivt ut enn budsjettregulert.

Politiske budsjettvedtak innarbeides i årsplanen for avdelingen. Dette gir god oversikt og eierskap til vedtakene.



Julebord på Hummermuseet for forvaltning, kultur og teknisk/renhold.

Økonomiavdelingen

Økonomiarbeidet ledes av økonomisjefen og avdelingen har ansvar for budsjettarbeid, løpende regnskapsføring og oppfølging av budsjett og prosjekter samt inn- og utgående faktura. 2019 ble i tillegg benyttet til retaksering av eiendomsskatt og gjennomgang av kommunens forsikringer.

Valg

I 2019 var det kommunestyre- og fylkestingsvalg. Valgkurs på vårparten og gjennomførelse sommer og høst gir økt arbeidsmengde for avdelingen da det er viktig at valggjennomførelsen skjer på en slik måte at demokratiet har tillit og at ordningen fremstår trygg og skikkelig. Ved kommunestyrevalg er også nye politikere, folkevalgtopplæring, opplæring, gjennomgang av utvalg osv. en del av arbeidet på høsten. I 2019 kom også ny kommunelov som preget dette arbeidet.

Personal og inkluderende arbeidsliv (IA)

Overordnet personalarbeid ligger til avdelingen med ansvar for personalpolitikk, lover, avtaler, tariffen, lønn og veiledning til lederne. Sentralt lønnsoppgjør 2019 var en viktig del av året. Personelhåndboken ble ferdig revidert og behandlet i løpet av 2019.



Klare for å motta stemmesedler

Arbeidet har tatt lengre tid enn ønskelig, og det oppleves godt å nå ha en oppdatert personelhåndbok til benyttelse i organisasjonen. I løpet av året kom jevnlig kontaktmøter med hovedtillitsvalgte også på plass.

Ny IA (inkluderende arbeidsliv) avtale kom i starten av 2019 og Kvitsøy kommune vedtok i personelhåndbokaarbeidet å fortsette som IA-kommune. Sammen med

AMU ble det laget en IA handlingsplan som er dynamisk for arbeidet med arbeidsmiljøet. I tråd med handlingsplanen for ble det avholdt en fagsamling om «Psykiske helseutfordringer», og en om «Sammen om godt arbeidsmiljø». Her deltok verneombud, hovedverneombud, tillitsvalgte, hovedtillitsvalgte, ledere, bedriftshelsetjeneste og NAV arbeidslivssenter. Begge samlinger opplevdes viktige og lærerike, med kursholdere henholdsvis fra NAV arbeidslivssenter og BHT.

I tråd med personalhåndboken ble det avholdt ansattfest i januar med utdeling av erkjenningsgaver, og felles blåtur før sommeren. Årets blåtur var i regi av Kombisenteret og var på Kvitsøy. Det ble også holdt fest for pensjonerte arbeidstakere våren 2019.

Arbeidsmiljøutvalg

Utvalget har i 2019 hatt 2 møter som er ihht. planen. Høsten 2019 var det valg av nye representanter fra arbeidsgiversiden.

Det har vært god dialog mellom arbeidsgiver og arbeidstaker på møtene. I 2019 ble personalhåndboken behandlet, sammen med IA-avtale og ny IA-handlingsplan.

Sykefravær og HMS

Sykefraværet var i 2019 på 3,8%, noe som er betydelig lavere enn 2018. Som kjent er statistikk på Kvitsøy utfordrende hvor enkeltforhold kan gi store utslag. Samtidig er det gjort et godt arbeid med sykefraværsoppfølging og ansatte har høy grad av eierskap til sin avdeling og sitt arbeid, som gir lavt sykefravær. Målet for Kvitsøy kommune, knyttet til IA-arbeidet (inkluderende arbeidsliv) og handlingsplanen er et sykefravær under 5,6%. Dette er lavere mål enn det nasjonale målet, og det er særs positivt at det oppnås.

AMU er hele tiden orientert om sykefravær, sammen med de hovedtillitsvalgte og administrasjonsutvalget. Høsten 2019 var det også i tråd med IA handlingsplan en IA runde på alle avdelingene hvor temaet lavt sykefravær også ble snakket om og gitt positiv tilbakemelding på. Tema var også godt arbeidsmiljø, og rettigheter og plikter i sykefravær.

Arkiv

Kvitsøy kommune har en egen arkivplan med oversikt over hvilke arkiv som finnes, hvordan de er organisert, hvilke fagsystemer de er tilknyttet og rutiner for arkivering. Første januar 2019 gikk hovedarkivet over til fullelektronisk arkiv. Dette medførte nye internkontrollrutiner og prosedyrer.

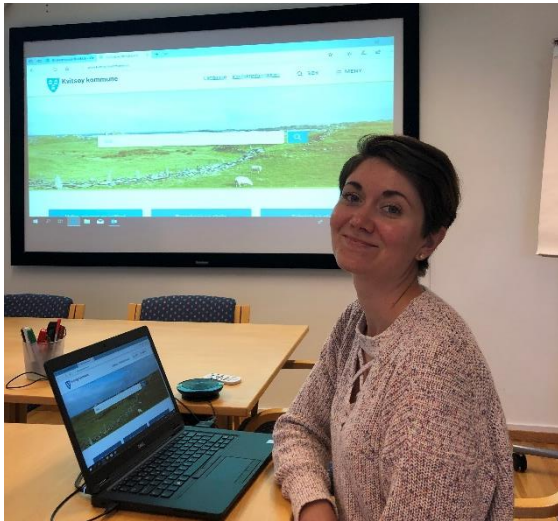
I 2019 valgte Randaberg kommune å gå inn i anskaffelsesprosjekt for nytt sak og arkivsystem, og Kvitsøy kommune valgte å følge Randaberg i denne prosessen. Gjesdal og Klepp kommuner gikk også inn i et felles samarbeid om nytt fagsystem. Dette prosjektet vil prege 2020, sammen med et meldt arkivtilsyn for kommende år. Rutiner for fagsystemer og arkivsystemer i avdelingene og digitalisering av disse, samt digitalisering av gnr/bnr-arkivet, er under planlegging. Arkivarbeidet har i 2019 vært preget av opplæring.

Digitalisering

Randaberg IKT, og vedtatt IKT-strategi for begge kommuner, gjør at Kvitsøy kommune henger med i digitaliseringsutviklingen. Ny nettside var et større arbeid for avdelingen våren 2019 og det var med glede at denne ble publisert før sommeren. Ny nettside medførte også en gjennomgang av



standardiserte skjemaer, sikker innsending mm.



Ny nettside under oppsyn av Maren

Kvitsøy gjør stadig konkrete valg i oppgaveutførelsen knyttet til digitale løsninger og utvikling i tjenesteleveransen. Samtidig er det nasjonale og regionale samarbeid om overordnet IKT utvikling og digitalisering. Kvitsøy følger dette arbeidet og ble i 2019 med i samarbeidet DIGI-Rogaland.

Evaluerings av spesifikke målsettinger for 2019:

	MÅLSETTINGER I BUDSJETTPERIODEN 2019	INNFRIDD	PÅBEGYNT	VIDEREFØRES
1.	Gjennomføre en god rekrutteringsprosess av ny rådmann, som gir Kvitsøy kommune god videre drift og utvikling.	X		
2.	Gjennomføre et godt fylkesting- og kommunestyrevalg. Sikkert, i henhold til lovverk og strukturert.	X		
3.	Politikeropplæring og innkjøring av nye politikere og rådmann i forhold til demokrati, Kvitsøy, kommuneplan og ansvar.	X		
4.	Innføring av fullelektronisk arkiv.	X		
5.	Gjennomføre et godt strukturert og helhetlig lokalt lønnsoppgjør.			X
6.	Rullering personalhåndbok. Ferdigstilles i løpet av 2019.	X		

Videre utfordringer

Sektor for forvaltning og kultur merker økt fokus på og muligheter knyttet til digitalisering. Dette er spennende, men gjør at det er nødvendig å vurdere hva som gir mest utbytte. I 2020 er det også mange ulike prosjekt foran seg som vil ta ekstra tid. Spesielt er innføring av nytt økonomisystem og nytt sak- og arkivsystem omfattende, men avdelingen har bygd seg opp til å være en god avdeling med god

kommunikasjon og verktøy til å planlegge og eventuelt gjøre endringer i prioriteringer underveis.

Sektoren ivaretar kommunens overordnede kompetanse både når det gjelder økonomi, arkiv og personal. Alle deler krever fagkunnskap og at en fanger opp endringer og gjør rette vurderinger.



Avdeling kultur

Kvitsøy er rik på kultur, både i form av kulturminner, kulturhistorie, kulturarenaer og ikke minst kulturarbeid hvor organisasjoner og lag gjør en stor innsats. Biblioteket, Hummermuseet, Fyrhusloftet, Aktivitetshallen og Fyret er flotte kulturarenaer med ulike former for kulturtilbud i løpet av året. Kulturavdelingen ledes av kommunalleder forvaltning og kultur som innehar det administrative ansvaret, i tillegg er fagavdeling for bibliotek og kulturskolen inkludert i avdelingen.

Dette skjedde i 2019

I starten av året var alle lag og foreninger sine frivillige invitert til kake og kulturkalendermøte. Kulturkalenderen var for hele året fylt opp med et innholdsrikt kulturtilbud og med mange arrangement. I 2019 ble det delt ut 300.000 i kulturmidler. Dette er viktige midler som både stimulerer og formidler hvor viktig det frivillige arbeidet er for Kvitsøy. I tillegg får de ikke-kommunale kulturhusbyggene, bedehus og klubbhus, dekket kostnadene for renhold av byggene. Alle lag og foreninger benytter aktivitetshallen og fyrhusloftet gratis.

Ung kultur møtes (UKM) hadde i år en deltaker fra Kvitsøy, og ble avholdt i Varen Kulturscene på Randaberg sammen med Randaberg kommune. KvitsøyLyd har i 2019 også avholdt Mellematkonserter hvor kommunen støtter med alt av vafler og kaffe med tilbehør. Årets 17.mai feiring ble arrangert tradisjonen tro med en komitee bestående av som vanlig 9. klasse elever og foreldre til elever i 5. klasse.

Sommeren forløp som vanlig med åpent i fyret og museet, sammen med gjestebrygga. Felles plakater med informasjon om åpningstider utarbeides og benyttes av både innbyggere og besøkende. Guiden holdt åpent i fyret og har ellers tilbud om guiding gjennom hele året. Aktivitetshallen har hatt

normal aktivitet med mange gode arrangement, søndagsåpent og vanlig drift i forhold til skole, barnehage, SFO og frivillige lag og foreninger.



Ung kultur møtes (UKM) på Randaberg

Samarbeidet en kjede av fyr gav i 2019 ikke ut felleskatalog, men prøvde mer aktivt på facebook og instagram med profilering av arrangement og fyrene. Det arbeides opp mot 2020 hvor Lostjenesten har 300 års jubileum. Nyttårsaften var det tradisjonen tro fakkeltog til vippefyren.

2019 var også året hvor både kulturpris og byggeskikkpris skulle deles ut. Det var mange gode kandidater, som en egen nedsatt komitee gjennomgikk. Kulturprisen 2019 gikk til Anne Berit og Anders Olsen. De har stått, og står, sammen om mange kulturaktiviteter og arrangement som har bidratt positivt innen frivilligheten og kulturlivet på Kvitsøy.



Kulturprisen til Anne Berit og Anders Olsen



Byggeskikkprisen gikk til Hummerparken i Strømsundet og Einar Nordbø. Den er bevart best mulig som den alltid har vært i form og fasong, den er fortsatt i bruk og eier forvalter og tar vare på Kvitsøys eneste hummerpark som fortsatt innehar den opprinnelige funksjonen som var å oppbevare hummer. Det var stas å dele ut prisene under hummerhelgen 2019.



Byggeskikkprisen til Hummerparken og Einar Nordbø

Kultursentrum Grøningen

Kvitsøy kommune samarbeider med Ryfylkemuseet om det museumsfaglige, og har gjennom 2019 arbeidet frem en ny samarbeidsavtale. I og med avtalen var gammel var det viktig å få på plass en ny oppdatert avtale, selv om kommunen som tidligere nevnt ønsker en annen museumstilhorighet i forhold til nærhet og identitet. Den oppdaterte avtalen er god og vil være et gode ved en eventuell overflytting. Med avtalen ligger det også en realistisk handlingsplan.

I 2019 har det vært arbeidet videre med Kultursentrum Grøningen og rehabiliteringen av fiskemottaket. Prosjekteringsarbeid med arkitekt og de ulike berørte fagene har vært hovedfokus dette året. I starten av 2020 forventes

anbudsutlysningen. I løpet av sommeren 2019 ble restaurantdrift ved fiskemottaket utlyst og kommunen inngikk driftsavtale med Fisketorget Stavanger AS/Matboden Rogaland AS. Dette gav nye utfordringer for prosjekteringen av første etasje i bygget. Samtidig gav det muligheter å gjøre det samtidig i prosjekteringen, og ikke i etterkant. Med driftsavtale og rehabilitert fiskemottak blir Kultursentrum Grøningen nettopp det ressurscenteret for øya som målsettingen var i vedtatt rapport 2015.

Kulturavdelingen hadde ansvaret med drift av sesongåpent museum og fikk gode museumsverter. Hummermuseet hadde vaffelsøndag, fiskekomleonsdag, skattejakt med mye mer. Utenom åpningstidene brukes lokalet både til åpne felles møter, utleie, besøk og møtelokale for kommunen.

Klekkeriet er i etablert drift med venneforeningen som forvalter hummeryngelene, kompetansen og klekkingen. Klekkeriet utvikler seg videre og prøver ulike metoder for å øke overlevelse av hummeryngel. Flødevigen har også vært behjelpelige med hvordan forskningsdata for hummerfredningsområdet gjennomføres, og høsten 2019 ble prøvefiske gjennomført. I oktober ble også hummeryngel satt ut i fredningsområdet.

Kvitsøy er rik på kultur og identitet, og årets hummerhelg fikk i tillegg en god smak av Kvitsøylam. Historielaget åpnet helgen med foredrag om kunstprosjektet «Tatt av havet» med Martin Worts, og Kjell Magne Olsen med «Kvitsøystoff i Stavanger Aftenblad i 50 åra».

Fredagskvelden var statsviter Svein Erik Tuastad på besøk med temaet «Hva truer demokratiet?» og det ble gode refleksjoner og spørsmål om hvordan demokratiet lever i 2019. Kjell H. Olsen leverte som alltid usedvanlig velformulerte og gode ord i sitt skråblikk og takk til avtroppende



kommunestyre. Sneglekrig og hundepark fikk frem latter og smil.



Fornøyelige linjer fra Kjell Olsen

Lørdagen ble vandretstillingen til Ryfylke kunstlag ble åpnet, hvor også mange flotte lokale kunstnere var representert. Årets hummerbilde ble delt ut til Marianne Hestetun. Vi fikk høre om Kvitsøy 1 på slipp, resultat av prøvefisket av hummer og høre historien om KvitsøyLam. I kjelleren var det ingeniørkunst, barkebåtbygging og knuteskole.



Barkebåtbygging

Hummermuseet var fylt opp i alle etasjer av små og store mennesker med mye smil og god drøs. Og for å få plass ble fiskemottakets første etasje tatt i bruk.



Servering i fiskemottaket



Kokkene fra Matboden

Matboden serverte KvitsøyLam i ypperste klasse i tre ulike smaker. Venneforeningen serverte hjemmestekte vafler og KvitsøyLyd hadde Mellematkonsert: Jubelgjengen, Torbjørn Grindheim og Monica Buvig Stenseth sammen med Lola Vilaseca. Søndagen var det åpent museum og kafé.

Evaluering av spesifikke målsettinger for 2019

	MÅLSETTINGER I BUDSJETTPERIODEN 2019	INNFRIDD	PÅBEGYNT	VIDEREFØRES
1.	Videreutvikling Kultursentrum Grøningen		X	X
2.	Fremtidens bibliotek, hva skal biblioteket på Kvitsøy representere.	X		
3.	Gjennomføring hummerhelg	X		

Videre utfordringer

Kultursentrum Grøningen med rehabiliteringen av fiskemottaket og etableringa av drift knyttet til driftsavtalen blir en stor del for avdelingen videre. Det samme gjelder oppfølging av vedtatte planverk og frivillige med en forholdsvis liten bemanning.

Det er også meldt et driftstilpasningsprosjekt i kommunen for 2020. Kultur er den avdelingen som har minst utviklet lovverk på sine tjenester. Dette kan gi utfordringer.

Fagavdeling kulturskole

Kvitsøy kulturskole har undervisning i piano, gitar og kunstfag. Kulturskolen har en stabil lærerressurs som gjør et godt arbeid, både faglig og i møte med elevene. Dette viser igjen på kulturskolens kvelder. Høsten 2019 hadde kulturskolen 14 elever.

Totalt er det ca 0,5 årsverk knyttet til kulturskolen, men høsten 2019 var det vakanse på et fagtilbud. Skolekorpset har 0,20 årsverk. Skolekorpset er en egen organisasjon men hvor dirigenten er lønnet av kommunen, og hvor kommunen har arbeidsgiveransvaret. Kulturskolen hadde to lærermøter i hvert semester. Ett til planlegging av semesteret og ett til planlegging av kommende arrangement.

Kulturskolen hadde sommeravslutning på klubbhuset med tema feriefølelser. Høsten 2019 feiret Kulturskolen sitt 20 års jubileum med jubileumsforestilling med både

nåværende og tidligere elever. Eugenie Prøis Lunde fikk æren av å åpne kvelden da hun var en av initiativtakerne for å starte kulturskolen. For elevene er disse avslutningene viktige for motivasjonen til øving, og det gir lærerne et felles mål for progresjon sammen med elevene. I tillegg får elevene oppleve mestring av det å fremføre for andre.

Fagavdeling bibliotek

Kvitsøy folkebibliotek er et godt bibliotek, både i form av lokaler og i utvalg av bøker. Samarbeidet med Randaberg bibliotek fungerer bra. Innkjøpsordningen for bøker sørger for jevnlig oppdatering, i tillegg til at bibliotekansvarlig bestiller inn aktuelle bøker, tidsskrifter, dvd, lydbøker. Biblioteket har 0,35 årsverk og en avtale med Randaberg biblioteket tilsvarende 5% knyttet til biblioteksjefen. Dette for å ivareta både lovkrav men også den faglige utviklingen av biblioteket. Bibliotekaren utvikler biblioteket jevnt videre og tilbyr både på kaffe og sjokolade for de som er innom. Biblioteket hadde en konsert og en teaterforestilling, samt vinterferieåpent med stor deltakelse. I arbeidsmøte 2019 ble det arbeidet med hva Kvitsøy bibliotek er og skal være: Kvitsøy folkebibliotek skal gi mer frisk luft – være et godt bibliotek, en uformell møteplass og en kunnskapsarena. Eksisterende besøkende skal ivaretas og betjenes. Det skal være lavterskel i form av gratis kaffe og aviser. Biblioteket skal gi barn kjennskap til biblioteks kultur og eierskap til bruk, og gjennom all virksomhet formidles biblioteket som kunnskapsarena med de kvaliteter biblioteket har iboende.



Kvitsøy kirke

I Kvitsøy kirke har det i løpet av 2019 vært avholdt både gudstjenester, dåp, begravelser og vielse.

I forbindelse med trosopplæringsarbeidet har kirken delt ut barnebibler til alle fireåringer og det nye testamentet til femteklassingene. Hele året har det vært tilbud om miniklubb for de minste. Lys Våken ble arrangert i kirken natt til første søndag i advent for alle 11 og 12 åringer. 2019 konfirmantene har i tillegg til undervisningsopplegget hatt både konfirmanttur til London og andre arrangementer.

Konfirmantene deltar blant annet hvert år på Kirkens Nødhjelp sin fasteaksjon.

Kirken hadde også en åpen fest for årets konfirmanter og for 50-års konfirmantene i etterkant av samtalegudstjenesten.

Kirkeringen har hatt lørdagskafeer på Hummermuseet, eldretreffkomitéen har arrangert eldretreff, og menighetskoret har deltatt på gudstjenester og andre tilstelninger. Kirkestuens venner har i 2019 etablert en styringsgruppe som består av fem medlemmer, pluss en del gode hjelpere i menigheten.

I tillegg har det tradisjonen tro vært både ”Vi synger julen inn” og «Damens Aften».

Tilskudd andre trossamfunn

Kvitsøy kirke får en årlig overføring fra kommunen i tillegg til at kommunen utfører tekniske tjenester og fører kirkens regnskap. Andre tros- og kirkesamfunn får også tildelt penger basert på antall medlemmer i kommunen. Dette etter en fordelingsnøkkel basert på tilskuddet til kirken.



SEKTOR FOR LEVEKÅR

Sektor for levekår er den største sektoren i kommunen. Sektoren omfatter ca. 3/4 av kommunens ansatte og består av Kvitsøy skole, SFO, voksenopplæring og barnevernsområdet.

AVDELING SKOLE

Kvitsøy skole er en fådelt grunnskole med 1.-10. klasser. Rektor er kommunens skolefaglig ansvarlig og kommunens representant i Randaberg interkommunale

PPT. I tillegg er hun ansvarlig for kommunens voksenopplæring.

Nøkkeltall for Kvitsøy skole

Det var 62 elever ved oppstart av skoleåret 2019/20. Ved inngangen til 2019 hjemlet skolen 17 stillinger; rektor (1 årsverk) 14 lærere (10,7 årsverk), 2 fagarbeidere (0,9 årsverk) og 1 sekretær (0,4 årsverk, i samarbeid med barnehagen). I tillegg har skolen flere vikarer/ringevikarer som benyttes ved permisjoner og annet fravær.

Kvitsøy skole (skoleåret)	2019/2020	2018/2019	2017/18
Elevantall	61	63	72
Årsverk lærer	9,9 ³	10,7	11,2
Fagarbeider	1,3 ³	2,6	2,55
Elever med enkeltvedtak		1,6%	2,8%

Spesialundervisning

Antall elever med enkeltvedtak om spesialundervisning har etter en jevn nedgang de siste årene, stabilisert seg på 1,6%. Skolen ligger fremdeles godt under landsgjennomsnittet som er ca. 7,8 %⁴ og ennå lavere enn gjennomsnittet i sammenlignbare kommuner (8,6% Kostra grupper 4). Spesialundervisningen er ellers lagt til klassene der skolen, i tett samarbeid med elev, foresatte og PPT, er enige om at dette er til barnets beste. Gjelder der dette er mulig på grunn av små klassestørrelser, i tillegg til bruk av tolærer.

Økonomi

Avdelingen hadde i 2019 et mindreforbruk på nærmere kr 600 000 i forhold til

opprinnelig budsjett. Dette begrunnes i noe større statsrefusjoner enn tidligere antatt, mindre lønnsutgifter (rektor overtatt 22% stilling fra 24.10.19, ikke erstattet alt sykefravær eller stilling til lærer som er i permisjon) men bruk av eksisterende ressurser.

Dette skjedde i 2019

Småskolen hadde inneværende år 16 elever, hvorav tre nye førsteklasinger.

1.- 4. klasse

Elevene i 1. - 4. klasse har også i år hatt delingstimer/tolærersystem i matematikk, norsk og engelsk. 1. og 2. klasse har hatt to delingstimer i norsk, tre i matematikk, en i engelsk og fem timer med fagarbeiderstøtte

³ Hvorav 0,4 er sekretær for skole og barnehage

⁴ Andel elever i grunnskolen som får spesialundervisning EAK Landet utenom Oslo 2019, Kostra tall SSB

³ Årsverk lærer per 31.12.2019. Årsverk lærer per 24.10.2019 10,7. Ikke klart å erstatte kvalifisert lærer, rektor undervist 0,22 årsverk matematikk ut året, resten fordelt på ulike lærere og slått sammen undervisning i klasser på ungdomstrinn.



i norsk. 3. og 4. klasse har i år hatt tre delingstimer i matematikk, to delingstimer i både engelsk norsk, to medlærertimer (norsk/matematikk) og fagarbeiderstøtte i 5 timer. Delingstimer, medlærertimer og fagarbeiderstøtte gir faglærer større mulighet til å differensiere, og tettere oppfølging av enkeltelever. Arbeid i mindre grupper, eller med enkeltelever, kan da justeres etter behov.



Årets 1. klassinger har lært alle bokstavene og blitt bokstavmestere. Da går flagget til topps, selvfølgelig!



1.-2. klasse: I temafaget og i LINK-timer (Livsmestring i norske klasserom) har klassen jobbet med følelser blant annet glede, tristhet og feiling.



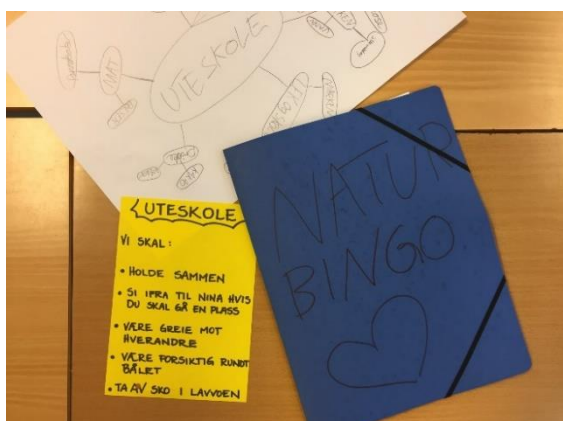
Tradisjonen tro er det de minste som pynter juletreet.

Chrombook brukes daglig av 1. – 2. klasse og er et viktig hjelpemiddel i produksjon av ulike oppgaver, differensiering/tilpasset undervisning og hjemmearbeid. 3.- 4.klasse har brukt mye tid på å bli kjent med chromebooken - nyttig og spennende verktøy som gjør samarbeid enklere, gir tilgang på informasjon, gjør elevene selvstendige, gir digital kompetanse, gir tilgang til eget arbeid både hjemme og på skolen og som gjør det enklere med tilpasset opplæring. Både 1.-2.klasse og 3.-4. klasse har arbeidet mye på stasjoner med blant annet språkverksted, fokustimer og eksperimenter (ulike måter å lese på).



3. -4. klasse Her skjer det mye læring og samarbeid!

I prosjekt "Leseormen" har elevene lyttet, lest, sett på bilder, delt leseleder og ikke minst lest seg til kjekke opplevelser. Etter 500 sider hadde de et eksperiment. Det var flyvende teposer i hele klasserommet. Etter 1000 sider hadde de uteskole en hel dag. 3.-4.trinn har selv planlagt og gjennomført uteskole en hel dag - lavvo, telt, primus, bål.



3.-4.trinn har selv planlagt og gjennomført uteskole en hel dag - lavvo, telt, primus, bål.

I tillegg har 3.-4. klasse hatt mat og helse, noe som har vært stas. Til jul sendte de ut selvlagte invitasjoner til SFO/1.-2. klasse og inviterte til festmåltid. Se bildet som jo taler for seg selv! Småskolen har også dette året vært på ulike arrangementer i regi av Den kulturelle skolesekken (DKS), Vitenfabrikken i Sandnes, Teknolab UIS og Jernaldergården på Ullandhaug. De har også hatt besøk av billedkunstner Anita Jakobsen med forestillingen «Windsor Blue» og Nina Næsheim som satte i gang fantasien med fortellinger fra «Det magiske Skrinet».



Festmåltid!



Nina Næsheim og det magiske skrinet. Bilde hentet fra Sandnes bibliotek

5. -7. klassetrinn

Mellomtrinnet hadde ved utgangen av 2019, 24 elever. Trinnet er fordelt slik at 5. klasse har sin egen kontaktlærer og 6. - 7. klasse har en felles kontaktlærer. Mellomtrinnet



har Temafag (naturfag, Krle og samfunnsfag), kroppsøving, og faget fysisk aktivitet sammen. I tillegg har 6. og 7. klasse en ekstra time naturfag hver og en time Krle sammen. 5. klasse har alle norsktimene klassedelt mens 6. og 7. har sine sammen. 6. klasse har i tillegg en halv time norsk klassedelt. 5. og 7. klasse har to timer engelsk alene, mens 6. klasse har en alene. 6. klasse deler en engelsktime med 5. klasse og har en engelsktime med 6. klasse. 5. og 6. klasse har to matematikktimer sammen, resten delt. 7. klasse har alle matematikktimene alene. Musikk og K&H har 5. klasse klassedelt mens 6. og 7. klasse har timene sammen. Når hele mellomtrinnet er samlet har de to lærere i teoritimene. I de andre timene varierer det noe, men i størstedelen av timene er det tolærer eller en fagarbeider med når klasser er sammenslått. Dette gjøres blant annet for å sikre godkjente faglærere til alle klassene.



Mat og helse (fra i vår, nå 7.klasse)

I høst hadde 5. klasse nasjonal prøve i lesing, engelsk og regning. klassen gjorde det veldig godt i regning og lesing. I engelsk ligger skolen litt for lavt og må jobbe mer med blant annet sammensatte tekster. Dette er krevende for så små barn, men må til. I løpet av året hadde mellomtrinnet turer til Mostun natursenter, Vitenfabrikken, kino «Askeladden i Soria Moria» og teaterforestillingen «Grusomme Måns». Grusomme Måns er hundenes og kattens West Side story Det handler om den

umulige kjærligheten! Det kan være litt fnisete når en er i 10 – 12 års alderen. Spesielt spennende dette året var «Aksjon havplast». Elevene la ut en annonse på Finn.no og solgte innsamlet plast til miljøagentene. Inntektene gikk til trinnet som arrangerte overnatting på skolen med pizza. Også 71^o nord var en suksess. Elevene leste seg fra Kvitsøy til Nordkapp med følgende resultat, større leseglede og leseforståelse. Slike besøk og prosjekt er viktige for både leseleden, skape interesse for samspill i naturen og forståelse for hverandre. Også besøkene fra DKS, felleslunsjene, turer og andre happeninger er med på å skape variasjon i skolehverdagen. At elevene på mellomtrinnet er sammen i noen timer er positivt med tanke på faglige og sosiale mål, samtidig som det er stor forskjell på å være yngst og eldst på mellomtrinnet. Det ligger mye læring i å skulle håndtere de ulike rollene i samarbeidssituasjoner.



5. – 7. klasse har juleverksted.



5. klasse fra juleforestillingen Annie.



8. - 10. klasstrinn

Ved utgangen av 2019 var det 21 elever i ungdomsskolen. 8. – 10. klasse har hatt norsktimene parallelllagt med mulighet for samarbeid på tvers, men med inndeling 8.-9.klasse sammen og 10. klasse alene. I fagene matematikk, engelsk, naturfag, samfunnsfag, musikk, Krle og en kroppsøvingstime i uken har 10. klasse også vært klassesdelt. 8.-9. klasse har vært sammen i deler av engelsk, matematikk, naturfag og samfunnsfag. I mat og helse og musikk sammen i alle timene. I to kroppsøvingstimer og valgfag er hele ungdomstrinnet sammen, mens i språkfag er alle klassesdelt. I ungdomsskolen arbeides det fremdeles med læringsstrategier, det er fokus på varierte arbeidsmetoder, sosial kompetanse og tverrfaglig arbeid. Som i fjor ble timeplanen lagt flat en uke før jul i forbindelse med øving til juleavslutningen. Tiden ble brukt til musikk, dans og drama på tvers av trinnene. Hele skolen bidro til et flott show «Annie».



I full gang med øving til juleforestillingen Annie. Ikke engang personalet slipper unna! Gøy!



Etterpå er Sal og scene eleven Karina 10. klasse i gang å instruere småskolen og mellomtrinnet.

Ungdomsskolen gjennomfører prøvemuntlig eksamen for 8. -10.klasse hvert år. Dette er en forberedelse til Lokalt gitt eksamen (muntlig eksamen) i 10.klasse. Det blir også gjennomført nasjonale prøver i lesing, engelsk og regning for 8. og 9. klasse. Elevene på ungdomsskolen har valgfag to timer i uken. I 2019 «Fysisk aktivitet og helse» og «Sal og scene». De fleste elevene har tysk som fremmedspråk. I stedet for tysk kunne 8. klasse i 2019 velge engelsk fordypning. Om det er engelsk eller norsk fordypning som tilbys varierer for år til år alt etter elevønsker og behov. Men det språkvalget de gjør i 8. klasse har de i 3 år.



Ungdomsskolen leder årets første morgensamling.



Ungdomsskolen på Vitengården. Her er det kuøyer som studeres nærmere.

«Den kulturelle skolesekken» har som vanlig besøkt skolen med et variert og kvalitetssikret kulturprogram blant annet «Flamenco a la Noruega» hvor de fikk smake på å danse. Ungdomstrinnet hadde også en spennende dag med historielaget og lærte om hummerfiske og fiske generelt. Hvert år er elevene i 9. og 10.klasse ute og hospiterer på videregående skoler i to dager og er utplassert i bedrift i tre dager.

I uke 43 hadde ungdomsskolen for første gang karriereuke på skolen. Mandag og tirsdag var 10.klasse på hospitering på videregående skoler og resten av uken arbeidet hele ungdomsskolen med et prosjekt om arbeidsplasser på Kvitsøy. Elevene ble delt i fem grupper på tvers av trinn, og valgte seg en arbeidsplass på Kvitsøy som de både skulle besøke og finne informasjon om. Arbeidsplassene som ble valgt var: Grieg Seafood, Kvitsøy kombisenter (sykehjemmet), Kvitsøy barnehage, Fjordveien, og Kvitsøy sjøtjenester. Elevene laget stand for å vise hva de hadde funnet ut. Skolen hadde i år to innsamlingsaksjoner, først «Skoleløpet» i vinter og NRKs TV-aksjon i høst. Sistnevnte med åpen skole med kafe, utstilling, svampekast, lårmuskelutfordring, popcorn og film.



Mellomtrinnet på besøk for å lære mer om ulike yrker.



På kvelden var foreldre, besteforeldre og andre og invitert. Veldig kjekt!



Tur til Freedom som takk for den gode jobben som årets trivselsledere!

I nydelig solskinn dro skolens trivselsledere fra 4. – 10. klasse til Stavanger med rutebuss. Først innom Metropolis, en ungdomssklubb for de mellom 16 og 23 år. Her fikk de omvisning i lydstudio, dansesal,



musikkrom, "chill out" rom og kafe. Etter en matpause på Storhaug, ble dagen avsluttet på Freedom

Måloppnåelse

Kommunen fortsetter partnerskapsavtalen med Midt-Rogaland-samarbeidet (skolefaglig ansvarlige i kommunene Randaberg, Strand, Hjelmeland, Sola og Nye Stavanger) og Universitetet i Stavanger. Som en del av dette partnerskapet startet skolen våren 2019 et samarbeid med Buøy skole og UIS i «Desentralisert ordning». Ordningen skal bidra til å gjøre utviklingsarbeidet mer forutsigbart og langsiktig for både skoleeiere, universitet og høyskoler. Utviklingsarbeidet skal bygge på utfordringer den enkelte skole eller kommune har, og bidra til bedre læring for elevene. Her har begge skolene valgt å se nærmere på lesing. Samarbeidet har vært både lærerikt og inspirerende og fortsetter i utgangspunktet ut 2020. Skolen har hele høsten arbeidet med ny handlingsplan for trygt og godt skolemiljø, ny trivselsundersøkelse og nye maler for aktivitetsplaner og IOP (individuelle opplæringsplan).

Avdelingen har fortsatt en lærer i videreutdanning PPU (pedagogisk praktisk utdannelse) som avsluttes våren 2020, og en ansatt som tar 4. året av grunnskoleutdanning 1.-7. I regnskapsåret 2019 har kommunen mottatt statstilskudd i forbindelse med videreutdanning (PPU). Dette er et stipend som dekker utgiftene studenten har for tapt arbeidsfortjeneste på grunn av studiene. Viktig investering i tråd med kompetansekravene regjeringen har

vedtatt (se tilsetting og kompetansekrav Udir).

Skolen har fått nytt bibliotek, i Hålen, med god hjelp av flinke folk i teknisk. De har malt og stått på og rommet ble riktig fint. Personalet har ominnredet og skolen har gjort innkjøp både av møbler på Finn.no og Ikea I tillegg er teknisk og skolens naturfagslærer i gang med å lage et nytt naturfagsfag i det gamle biblioteket. Rektor og skolens sekretær fått pusset opp kontorene og personalets kjøkken har også fått litt farge.

Sist men langt fra minst stod «Ny skolegård» klar til å brukes da elevene kom tilbake etter juleferien. Beplantning gjenstår, men lekeapparatene er på plass. Noen lekeapparat kunne vært større, men skolen ser om det kan løses med et ekstra apparat. Nå har elevene det travelt i friminuttene og da er det mindre av uønsket aktivitet. Ungdomstrinnet disponerer bibliotek/Hålen i to friminutt hver dag. To dager i uken får de servert havregrøt. Mandag og onsdag i storefri er ungdomstrinnet i aktivitetshallen sammen med mellomtrinnet. Alle tiltak er tatt med bakgrunn i ny handlingsplan og stort fokus på læringsmiljø.

Skolen har også våren 2019 hatt fokus på «Skolen som organisasjon» i samarbeid med NAV arbeidslivssenter. Denne høsten har verneombud og rektor fortsatt arbeidet i personalet i noe mindre skala, med fokus på profesjonalitet. Dette fortsetter vi med i 2020. Skolen er godt i gang med oppdatering og nylaging av ulike planer og dokumenter noe som er viktig i arbeidet med å skape en forutsigbar hverdag på jobb. Personalet hadde en koselig julebordsfeiring på Kvitsøy. Først konsert i Klubbhuset med Nina Helgeland Gundersen og deretter god mat hjemme hos en av lærerne. Det var kjekt!



Evaluering av spesifikke målsettinger for 2019

	MÅLSETTINGER I BUDSJETTPERIODEN 2019	INNFRIDD	PÅBEGYNT	VIDEREFØRE
1.	Forankre skolen som organisasjon i et inkluderende læringsfellesskap i samsvar med forventninger i «Ny overordnet del»		X	X
2.	Beherske god og tydelig klasseledelse	X		X
3.	Motivere elevene til innsats og ha tydelige forventninger til dem		X	X
4.	Skolebasert kompetanseutviklings- satsingsområde lesing og skriving (om skolen kommer med i uttaket for skoleåret 2019 – 2020)		X	X
5.	Prøve ut Chroombook og få på plass Google Classroom som digital læringsplattform	X		

Videre utfordringer

Skolen fortsetter å arbeide i forhold til et trygt og helsefremmende læringsmiljø for elevene. Det er fremdeles stort fokus på Kapittel 9A i Opplæringsloven som omhandler elevenes rett til et trygt og godt skolemiljø. Skolen har fulgt opp gjennom flere aktivitetsplaner, jobbet med klassemiljø, laget ny handlingsplan for trygt og godt skolemiljø (påbegynt og iverksatt høsten 2019), ny trivselsundersøkelse (ikke anonym) og evaluert tiltakene i aktivitetsplanene hyppig i samarbeid med elever og foreldre.

Skolen fortsetter det forpliktende arbeidet i Utdanningsregion Midt-Rogaland, som nevnt over, og samarbeidet med Buøy skole.

Skolen har fortsatt å bruke delingstimer og medlærer både på småskoletrinnet og mellomtrinnet. På småskolen har skolen hele høsten samarbeidet med PPT-Randaberg om en mer inkluderende skole med fokus på samarbeidslæring. Dette fortsetter og våren 2020 kommer en ny handlingsplan for tilpasset opplæring og spesialundervisning med utgangspunkt i dette arbeidet.

Voksenopplæring

Kommunens ansvar er primært voksenopplæring innenfor grunnskolenes område for den voksne befolkning i kommunen. I 2019 har en person mottatt undervisning. Det er Johannes læringscenter som står for opplæringen og flyktningseksjonen (introordningen). Tilbudet gis til voksne med rettigheter i forhold til Voksenopplæringsloven (grunnskoleopplæring), og til de som har rettigheter etter Introduksjonsloven.

Kommunen får nå tildelt mindre tilskudd som også i fjor på grunn av lavere elevtall og at vi kommer under en gunstig grense for tilskudd.

Fagavdeling barnevern

Barneverntjenesten i Kvitsøy var i 2019 organisert under barneverntjenesten i Randaberg kommune. Tjenesten omfatter også akuttberedskap kveld/helg i samarbeid med Stavanger barnevernstjeneste.

Barneverntjenesten har i 2019 ikke hatt faste kontordager på Kvitsøy, da det ut fra tidligere erfaring har vist seg å ikke være etterspørsel etter dette. Samarbeidet med offentlige etater har hovedsakelig vært lagt



til ressursgruppen på skolen. I 2019 deltok barneverntjenesten på tre ressursgruppemøter i regi av skolen. Selv om Kvitsøy kommune har relativt få barnevernssaker, skjer det fra tid til annen at vi mottar bekymringsmeldinger. Disse blir behandlet hos barnevernet i Randaberg i samsvar med barnevernloven. Barneverntjenestens arbeid består i slike tilfeller i å gi råd/veiledning samt å iverksette hjelpetiltak i og utenfor hjemmet når det er nødvendig.



FAGAVDELING SKOLEFRITIDSORDNING (SFO)

Kommunen skal ha et tilbud om skolefritidsordning (SFO) før og etter skoletid for barn på 1. – 4. årstrinn. For barn med særskilte behov skal det være et tilbud for 1. – 7. årstrinn, jfr. opplæringslovens §13-7. Dette året var det ikke aktivitet i høst- og vinterferie. Det var aktivitet en uke før skolestart på sommeren.

Dette skjedde i 2019

Kvitsøy SFO har «kultur, idrett og friluftsliv», «omsorg og trygghet» og «Lek som utviklingsgrena» som overordnede mål for hverdagen i SFO. I året vi har lagt bak oss har vi i Kvitsøy SFO skapt gode vilkår for lek og danning. Alle barna har hatt frihet til å treffe egne valg innenfor fellesskapets rammer. At barna medvirker er svært viktig for personalet både innen aktiviteter, lek og matlaging.



SFO tar i bruk Gapahuken i sandrenna.

Det er mat på SFO hver dag, to dager med varm mat og tre dager med brødmatt. Våren 2019 prøvde SFO ut fotballskole. Prosjektet var vellykket, men det ble ingen suksess blant barna. Det blir derfor ikke videreført. Hvert år besøker SFO bedrifter på Kvitøy, i år var det Meling AS. Der fikk barna se på maskiner, utstyr og høre hvor alle tresortene kom fra.

Året har generelt vært preget av ulike aktiviteter og utflukter. Turene går oftest til Sandrenna, klatreparken og området rundt fyret. Ellers er det aktiv lek både i skolegården, området rundt hallen og haugene i og rundt omkring på Kvitøy. Inne er det blant annet aktiviteter som maling, perling, baking og eventyrlesning. SFO benytter seg av aktivitetshallen hele året. Målet er å gjøre elevene gode i lagspill, samarbeid samt utfoldelse i fri lek og aktivitet.

Rett etter skolestart i høst var det ett av barna som spurte hvor melka kom fra? Det var begynnelsen på en lang reise. De ansatte tok dem på ordet, og i november besøkte vi gården til Anders Nordbø når melkebilen kom. Senere samme dag reiste vi til Tine-meieriet på Røyneberg. Der fikk barna omvisning og gjennomgang av prosessen, fra tank til kartong. Etterpå fikk de sitte i lastebil og teste ut blindsoner når de satt i førersetet. I ukene før jul ble det både laget julegaver, perlet julefigurer og bakt pepperkaker. Det var kjekt!





Melkebilen henter melka.

Ved skoleslutt 2018/19 sluttet tre elever og tre nye begynte ved inngangen til nytt skoleår 2019/20. Det har gjennom høsten vært synkende elevtall. SFO var per

01.08.19 bemannet med fire personer, alle deltidsstillinger. Vi har denne høsten ansatt en i fast stilling. Denne høsten har SFO vært så heldige å få inn faste vikarer og dermed sikret et stabilt miljø for barna.

Nøkkeltall for Kvitsøy skolefritidsordning

Tabellen under viser endringer i elevtall og årsverk de siste tre årene, samt en prognose for neste SFO-år.				
Skoleår	2020/2021	2019/2020	2018/2019	2017/2018
Ant elever	14 ⁵	13	16	18
Gj.snitt d/u	3,5 d/u	3,8 d/u	3,6 d/u	3,7 d/u
Årsverk	1,1	1,1	1,1 ⁶	1,35
Ant ansatte	4	3	3	4

Evaluerings av målsettingene i 2019

	MÅLSETTINGER I BUDSJETTPERIODEN 2019	INNFRIDD	PÅBEGYNT	VIDEREFØRES
1.	Skape en god samhandling mellom barn, ansatte og foreldre i SFO	X		X
2.	Elevene skal tilegne seg basiskunnskaper innen friluftsliv, natur- og miljøvern, gjennom å aktivt bruke naturen og nærområdet på Kvitsøy		X	X

⁵ Det estimeres en svak gjennomsnittssøkning av barn i SFO. Normalen er at flere minker eller slutter sitt opphold.

⁶ Nedgang grunnet mindre behov for individuell oppfølging.

3.	Utvikle elevenes sosiale dannelse gjennom omsorg, lek og læring		X	X
4.	Bli kjent med næringslivet på Kvitsøy for å forstå at dette er viktig for et levende samfunn	X		X
5.	SFO skal gi barna erfaring med varierte former for kunst og kultur og utvikle sin egen kreativitet		X	X
6.	Fotballskole vår 2019.	X		



Det er trivelig å dele gode opplevelser rundt et bord med gode venner!



AVDELING BARNEHAGE

Nøkkeltall for Kvitsøy barnehage

Barnehagen er delt inn i to avdelinger; Sjøstjerna 0-3 år og Kråkebolla 3-6 år. Barnekulla varierer fra år til år. De fleste foreldrene velger det hele barnehagetilbudet, altså full plass. Å være gode på omsorg og oppdragelse, lek og læring er blant barnehagepersonalets viktigste oppgaver. Se tabell nedenfor.

Økonomi

Bemanningsmessig har barnehagen klart å følge oppsatt budsjett, både når det gjelder fastlønn, vikarer og ferievikarer, med noe besparelse på vikar. Dette grunnet flere forhold. Barnehagen har hatt god bemanning, og barna på den minste avdelingen vokser til, slik at barnehagen har sluppet å leie inn vikar hver gang ved sykefravær. Og i sommerferien gikk barnehagestyret inn i vakter på avdelingen i tre uker.

Feriekabalen i barnehagen har vært i søkelyset det siste året, i barnehagens samarbeidsutvalg og i kommunestyret. Både feriekabalen og det generelle barnehagereglementet blir revidert og jobbet videre med inn i 2020.

Matutgiftene ble høyere enn budsjettet, barna får varm lunsj to dager i uka, og dette er foreldrene svært fornøyd med. Når det gjelder innkjøpsrutinene, er det besparende tiltak å gjøre. Selv om barnehagen gikk over til å handle en del varer fra ASKO servering, har det ikke blitt de besparelsene i 2019 som en kunne håpe på.

Foreldrebetaling og inntekter på mat fra foreldrene samsvarer ikke helt med gjeldende budsjett, men dette er inntekter som er vanskelige å anslå nøyaktig på forhånd.

Nøkkeltall for Kvitsøy barnehage

Ant/år	Høst 2019	Høst 2018	Høst 2017	Høst 2016
Ant barn	22	24	23	19
Ant barn med full plass	21	23	22	16
Årsverk	7,15	7,55	7,55	7,15
Ant voksne	9	10	10	10



«Jeg kan hjelpe deg!»



Vennskapsdysse

Dette skjedde i 2019

Temaet har vært «Kunst, kultur og kreativitet og Torbjørn Egner». Barna har blitt kjent med hans figurer, både Karius og Baktus og Dyrene i Hakkebakkeskogen. Barnehagepersonalet er opptatt av videreføre Kvitsøytradisjonene til neste generasjon. Derfor er barnehagen blant annet med på Hummerfisket, og «Spøga påske» hvert år.



Bakermesteren sine «harepuser»



Mikkel Rev på besøk



Den skal tidlig krøkes...

Gode resultater på foreldreundersøkelsen

I desember 2019 gjennomførte Kvitsøy barnehage utdanningsdirektoratet foreldreundersøkelsen, med svært positive resultater. Svarprosenten var på 90,9. Foreldre med barn i barnehagen gav full pott både innen «barnets utvikling» og «barnets trivsel». I tillegg fikk barnehagen 4,9 av 5 mulige poeng i kategorien «foreldretilfredshet». Foreldretilfredshet viser til barnehagens score på spørsmålet «Totalt sett, hvor fornøyd eller misfornøyd er du med din barnehage?». I de tre nevnte kategoriene ligger Kvitsøy barnehage langt over landsgjennomsnittet.



Kjekt på sykkel

Videre utfordringer fremover
Kvitsøy kommune har full barnehagedekning og er opptatt av å tilby en barnehageplass med kvalitet. Barnehagen må være i utvikling, samtidig som den ønsker å videreføre tradisjonene som den er en del av.

Barnetallet har vært på vei i negativ retning. I 2018 ble det ikke født noen barn på øya, og barna på småbarnsavdelingen blir derfor større uten at noen nye kommer til. Denne

trenden ser ut til å snu, da flere Kvitsøybuer vil bli født det kommende år.

Som ett ledd i å beholde barnefamiliene på øya, ønsket kommunestyre heller ikke i 2019 å følge regjeringens forslag om å øke maksprisen for oppholdstid i barnehagen. Fremover blir utfordringen å drive en forsvarlig økonomi i barnehagen, også med tanke på varierende barnetall, bemanning og ressursbruk.



Utelek

Evaluering av spesifikke målsettinger for 2019

	MÅLSETTINGER I BUDSJETTPERIODEN 2019	INNFRIDD	PÅBEGYNT	VIDEREFØRES
1.	Fokus på satsingsområdene: Gleding, Nærmiljø og samfunn, Øya vår	X		
2.	Fokus på språkutvikling for både enkeltbarn og grupper	X		
3.	Lage ny årsplan	X		

AVDELING FOR HELSE OG OMSORG



Hovedoppgaven til tjenesteområdet helse- og omsorg er å gi innbyggerne i Kvitsøy kommune et helhetlig helse- og sosialfaglig tilbud av høy kvalitet innenfor lovpålagte lover og regler.

KVITSØY SYKEHJEM OG HJEMMETJENESTE

Kvitsøy kommune ønsker å tilrettelegge et helsetilbud med størst mulig grad av egenhjelp, og mulighet til å kunne bo i eget hjem så lenge det er mulig. Forebygging i form av hjemmetjenester og forskjellige typer korttidsopphold skal prege tjenestetilbudet i størst mulig grad.

Nøkkeltall tjenester	2019	2018	2017
Minste årlig sykehjemsbelegg (langtid)	6	6	6
Totalt antall beboere i løpet av året (korttid)	17/8 ⁷	14	16
Hjemmehjelp – antall brukere pr. 31.12	15	13	13
Belegg trygdeboliger pr 31.12	6	6	7
Utrykk til sykehjemmet og hjemmetjenesten	160	154	190
Utrykk (AMK, legevakt, bakvakt telefon)	86	72	68
Antall konsultasjoner på legekantor	1178	1213	1361
Antall henvendelser til legekantor	2978	3000	2761
Antall brukere med trygghetsalarm	19	18	20
Antall brukere med middags-ombringning	6	6	10



Signering av avtale Av-og-til

Et tilbakeblikk på 2019

Flere ansatte har gått av med pensjon i 2019. Dette har i hovedsak vært stillinger knyttet til helg. Også innen miljøarbeid ble det endring grunnet naturlig avgang, men dette er ivaretatt med ny ansettelse i samme stilling. Miljøarbeiderne og frivillige har

⁷ 17 brukere Kvitsøy/ 8 utleide plasser Randaberg



også i år kunne tilby ulike aktiviteter til glede både for beboere og hjemmeboende eldre.

Av-og-til

Våren 2019 signerte Kvitsøy kommune en samarbeidsavtale med organisasjonen Av-og-til. Dette innebærer at kommunen ønsker å sette fokus på alkovett i befolkningen.



Av-og-til kake

Ny elektronisk vaktbok

Sykehjemmet har endelig iverksatt GAT, en elektronisk vaktbok hvor ansatte har oversikt over egen turnus, og selv kan bytte og endre vakter. Oppstart er som alltid litt utfordrende, men frigir tid og gir den enkelte ansatte bedre oversikt over egen turnus.”

Faglig påfyll

NAV arbeidsliv arrangerte to fagdager for ansatte. Undervisning om tankemønstre og personlighetspreferanser ble godt mottatt. Den enkelte ble utfordret på egne personlighetstrekk, og hvordan vi forholder oss til andre basert på dette. Eldrerådet og sykehjemmet gikk sammen om å arrangere en fagkveld om demens. Det var rundt regnet 20 oppmøtte som fikk Alf Prøysens melodier fra duoen «Den gode melodi» og et flott foredrag fra Camilla Sveta, demenskoordinator i Randaberg.

Kurs i hjerte-lungeredning

Fra 2019 vil det årlig bli gitt kurs i hjerte-lunge redning til alle ansatte i kommunen. Kurset vil være obligatorisk for alle fast ansatte på sykehjemmet. Årets undervisning ble avholdt i Aktivitetshallen av Total Safety. Denne type trening er svært viktig for å redde liv, samtidig som vi opprettholder målet om å jobbe med kompetanseheving.

Blåturarrangør!

Dette året var det sykehjemmet sin tur til å arrangere årets blåtur. Den gikk av stabelen på klubbhuset med grilling og linedance. En fin avslutning på året var også i år skalldyrfesten for brukerne, og pårørendefesten for brukerne sammen med sine pårørende samt frivillige.



Grilling og kos på blåtur



Linedance var det også!



Dette har vi oppnådd i 2019

Også dette året har vært preget av endringer i turnus. Noe av dette skyldes nødvendige endringer etter oppsigelse av turnus. Integrering av helsebilen inn i sykehjemsturnus har igjen vært diskutert, og en arbeidsgruppe nedsatt til dette formålet. Ved utgangen av 2019 har vi oppnådd bedre vilkår for sjåførene i helsebilen, og bakvaksordning for de ansatte på sykehjemmet som skal være sjåfører. Dessuten vil dette gi synergieffekt med flere helsearbeidere i helsebilen, og en vei i rett retning mot heltidskultur i kommunen. Overbemanning fra året før er også realisert ved å overføre dette inn i integrert turnus med helsebilen.

Det har vært jobbet med å møte kravet om psykolog og ergoterapeut til kommunen. Det er politisk vedtatt at vi inngår samarbeid om kjøp av psykolog fra Randaberg kommune. Kravet om ergoterapeut greide vi ikke å realisere innen utgangen av året, men dette arbeidet vil fortsette i kommende år.

Økonomi

Det ble i løpet av året ikke tatt nok høyde for økt ressurs flyttet fra Kvitsøy sykehjem til administrasjon i budsjettregulering. Sykehjemmet har hatt god økonomisk styring på lønn. Det har vært noe overforbruk knyttet til innkjøp av mat, og ny innkjøpsavtale for storhusholdning skal arbeides med i 2020. I tillegg er det mer inntekter enn budsjettert på vederlag. Kvitsøy har solgt 8 korttidsplasser til andre kommuner 2019, noe som har gitt en betydelig inntekt i tråd med det som var budsjettert.

Hjemmetjenesten har overskredet budsjett på medisinsk forbruksmateriell. Dette er utgifter som er vanskelige å estimere, men reflekterer at flere har hatt økt behov for medisinsk utstyr både av fastboende og de som er her for kortere perioder i

ferieboliger. Tilreisende som har hytte på Kvitsøy, og kommer hit i løpet av året, har vi også plikt til å gi hjelp.

Legekontoret har hatt god økonomistyring. I løpet av året ble budsjettet oppjustert spesielt på grunn av sent innkomne faktura knyttet til legeskyss. Det betyr at vi for 2019 har regnskapsført 1,5 år med utgifter til denne transporten. Legeskyss utgjør en stor utgiftspost, men er en trygghet for Kvitsøy sin befolkning. Tilbudet om legeskyss fortsetter i 2020 selv om nabokommuner er blitt en del av Stavanger.

Psykisk helse har hatt mindreforbruk på lønn faste stillinger. Dette skyldes en midlertidig vakanse grunnet naturlig avgang. Denne stillingen er nå besatt, og aktivitetstilbudet opprettholdes. Vi fikk også et økt tilskudd til «Dagaktivitet til demente og hjemmeboende eldre» i 2019, dette tilskuddet vil falle bort i sin helhet i 2020. Dette vil ikke ha noen betydning for aktiviteten framover. Beløpet på 15 000 kroner som ble tilført psykisk helse ble brukt til et kurs i graffiti av firmaet «Urbane hender».

Utfordringer og muligheter

Samarbeid mellom spesialisthelsetjenesten og kommunene er stadig viktigere. Både det at sykehuset ofte legger føringer for behandlingsnivå i kommunen, og at pasienter blir utskrevet så snart de anses ferdigbehandlet er utfordrende. Heller ikke i 2019 har Kvitsøy hatt ventelister til sykehjemmet, og vi har alltid hatt anledning til å ta imot våre egne brukere. Dette har gitt oss mulighet til å leie ut plasser til andre kommuner, noe som har gitt en betydelig økonomisk gevinst for kommunen. Også innen innovasjon og velferdsteknologi merkes det at vi er en liten kommune. Samarbeidet med kommuner i Sør-Rogaland stilte krav om implementering av minst to ulike teknologier innen 2019. Dette har vi fram til nylig sagt at vi ikke har behov



for, men begynte i 2019 begynt å kikke på medisineringsstøtte i tillegg til trygghetsalarmer vi allerede har.

Fylkesmannen legger føringer for at alle kommuner legger til rette for velferdsteknologi, og det stilles like krav til Kvitsøy som til større kommuner. Krav og retningslinjer innen både fag, utvikling og kompetanse presser tidvis både økonomi og ressurser. Dette merkes i alle landets kommuner, men gir ekstra lite handlingsrom i en kommune på vår størrelse. Likevel skal vi holde oppe at helse- og omsorgstjenester i Kvitsøy fremdeles drives både velorganisert, trygt og kompetent.

PSYKISK HELSEVERN OG FOLKEHELSEARBEID

Fokus på psykisk helse har vært stort de siste årene. Nasjonalt har psykisk helse hos barn og unge, samt forebygging av ensomhet hos eldre blitt løftet. Kommunen anses å gi adekvat lavterskeltilbud til personer som trenger hjelp i kortere eller lengre perioder. Arbeidet ivaretas av helse- og sosialkonsulent, som er ansatt i full stilling. Det er alltid rom for forbedring, men det jobbes godt med psykisk helsevern i kommunen. Revisjon fra 2018 er nå ferdigstilt politisk, og støtter opp under dette.

Et tilbakeblikk på 2019

Hummeren aktivitetssenter møtes hver torsdag, og har i snitt hatt et oppmøte på 13 personer i 2019. Av høydepunkter i løpet av året nevnes turen til Hå. Det inviteres også årlig til Seniorshop. De siste årene har dette vært i Aktivitetshallen, og oppmøtet har vært bra. Nedleggelse av DPS på Randaberg har over tid ikke vist noen negativ innvirkning på Kvitsøy, da tilbudet i liten grad er benyttet av beboere i kommunen. Det ble gitt politiske føringer om at Folkehelseplanen burde utbedres, og dette arbeidet er påtenkt i 2019 med

videreføring inn i nytt år. Kvitsøy har ikke mottatt flyktninger i 2019, men har hatt en familegjenforening.



Tur til Hå

Dette har vi oppnådd i 2019

Det har vært fokus på tilstedeværelse av helse- og sosialkonsulent på skolen i inneværende år. Samtidig har helsesykepleier en fast dag på skolen. Det årlige samarbeidsmøte mellom skole, barnehage og sykehjem oppleves positivt for å diskutere arbeid på tvers av avdelingene. Dette videreføres.

NAV

Kvitsøy har et vertskommunesamarbeid med Randaberg kommune om drift av NAV. Dette tilsvarer en 20% stilling. NAV sin hovedoppgave er å fremme økonomisk og sosial trygghet, bedre levekårene til vanskeligstilte, og forebygge sosiale problemer. 2019 hadde en kraftig økning i utgifter til sosialhjelp. Det er gjort systematisk kartlegging og veiledning, og flere brukere fikk avklaring om andre ytelser innen utgangen av året.

LEGEKONTOR

Legekontoret er bemannet med kommunelege og legesekretær tre dager i uka. Foruten å være tilsynslege for sykehjemmets beboere, er kommunelegen også tilknyttet smittevern og beredskap i kommunen. Kommunelege og sykepleiere har et tett samarbeid når kommunelege ikke er tilstede og sykepleiere har akuttmedisinsk bakvakt.



Et tilbakeblikk på 2019

Selv om legekantoret ikke er bemannet hver dag er tilbakemeldingen om tilgang til legetjenester god. Muligheten til å få rask time på Randaberg medisinske senter er betryggende. Legevaktsamarbeidet mellom Kvitsøy kommune og Rennesøy, Finnøy og Hjelmeland opphørte ved utgangen av året. Rennesøy og Finnøy ble sammenslått med Stavanger kommune, og dette har medført forhandlinger mellom Kvitsøy og Hjelmeland og Stavanger. Ny avtale ble signert på slutten av året, og Kvitsøy vil fortsatt få et like trygt tilbud som tidligere.

Utfordringer

Etter kommunesammenslåing mellom Rennesøy, Finnøy og Stavanger merkes det at en er en mindre kommune. Hjelmeland er blitt landfast med Ryfast, og Kvitsøy er nå eneste kommune igjen i dette fellesskapet uten fastlandsforbindelse. Kvitsøy klarer seg godt og har gode tjenester, og vi skal fortsette å forhandle fram gode løsninger for befolkningen.

Kvitsøy helsebil

Helsebilen vil framover ha integrert turnus med sykehjemmet. Dette ses som et skritt i riktig retning både i forhold til synergi, økonomi, og best mulig utnyttelse av ressurser.

HELSESYKEPLEIER OG JORDMOR

Tjenesten er et samarbeid med Randaberg kommune med helsesykepleier tilstede en dag i uken, tilsvarende 30% stilling. Tjenesten er flyttet fra helsebanken til kombisenteret. Samarbeidsordningen fungerer godt, og arbeidet fordeles etter behov mellom helsestasjon og skole. Oppfølging med jordmor blir gitt på Randaberg.

FYSIOTERAPI

Fysioterapitjenesten er i stor grad brukt til opptrening av eldre, både i og utenfor institusjonen. Ved behov brukes også fysioterapitjenesten både på skole og barnehage. En dag i måneden gis det også tilbud om kiropraktor i samme lokasjon på kombisenteret.

Evaluering av spesifikke målsettinger 2019:

	MÅLSETTINGER I BUDSJETTPERIODEN 2019	INNFRIDD	PÅBEGYNT	VIDEREFØRES
1.	Oppdaterte dataprogram	X		
2.	God håndtering i nedbemanningsprosessen relatert til bortfall av 1:1 bemanning		X	X
3.	Utvikle samarbeider innen innovasjon og velferdsteknologi jf .Helsedirektoratets anbefaling		X	X
4.	Øke kompetanse blant ansatte jf. kompetanseløftet 2020	X		X

SEKTOR FOR PLAN OG UTVIKLING

PLAN-OG BYGGESAK OG TEKNISK DRIFT

Sektor for plan og utvikling har to stillingshjemler og begge er besatt. De mange oppgavene og fagfeltene blir utført av teknisk sjef og plan- og utviklingssjef i samarbeid med forvaltningsavdelingen og eksterne samarbeidspartnere. Avdelingen har hatt redusert bemanning i andre halvdel av 2019 grunnet sykdom.

Teknisk driftsavdeling består av 3 ansatte. For den normale driften har dette vært tilstrekkelig, men i perioder der det har vært mer å gjøre er hjelp av vikar hentet inn. Renholderne er organisert under teknisk driftsavdeling, og har i 2018 bestått av 4 personer.

Året har vært preget av stor aktivitet både innen prosjekter, planer, eiendomssaker/konsesjonssaker og komplekse/tidkrevende byggesaker.

Økonomi

Det var noen prosjekter og arbeider som ikke lot seg realisere i 2019 (blant annet arbeidene med idrettsparken). Dette skyldes usikkerhet rundt de totale kostnadene til prosjektet. I tillegg ble prosjektet på fiskemottaket med brygge endret til et mer omfattende prosjekt enn først tenkt. Året gikk med til å planlegge den rette bruk og innhold av bygget. Asfaltering ved kommunehuset er utsatt inntil videre pga ønske om å se på muligheten for å koble kommunehuset til offentlig avløpsanlegg. Andre tiltak er gjennomført i tråd med oppsatt plan. Det var vesentlig mer generelt vedlikeholdsarbeid på bygget en forutsatt. Det må nevnes at det har vært flere krevende konsesjons-, plan-, bygge- og eiendomssaker i 2019 som har medført høyere utgifter til juridisk bistand enn forutsatt. Dette henger også sammen med

innsigelser til kommuneplanen, samt oppfølging av ulovlige byggetiltak. Det er på de fleste bygg brukt vesentlig mer strøm enn tidligere år. Utredning av dette var bestilt for 2019, men det lyktes ikke forespurt firma å levere dette i 2019. Overforbruket til vedlikehold på noen kommunale bygg, henger sammen med svært mange vedlikeholdsoppgaver. Det vises ellers til beskrivelse av hva som har skjedd i 2019 i avsnittene under.

Dette skjedde i 2019

2019 var preget av stor aktivitet. En rekke større og mindre prosjekter i kommunen ble igangsatt:

- Temaplaner i tråd med fastsatt planprogram for kommuneplan 2030 ble vedtatt.
- Kommuneplanens samfunnsdel 2030 ble endelig vedtatt.
- Hovedberedskapsplan ble vedtatt.
- Sandrenna ble oppgradert med ny sandvolleyballbane, treningsapparater, ny brygge samt ny sand.
- Drenering av plen i Grønningstraen ble igangsatt.
- Oppgradering/nytt lekeområde på skolen ble igangsatt

VANN, AVLØP OG RENOVASJON

VAR-tjenestene utføres av IVAR IKS. Forvaltning og drift av VAR-området inngår i selvkostregnskapet og danner grunnlaget for gebyrene for kommunale tjenester. Den daglige driften er gjennomført ved lokalt driftspersonell som er tilsatt i Kvitsøy kommune. Ved større oppdrag og utskifting/rehabilitering har en benyttet seg av driftsavdelingen hos IVAR for Rennesøy og Finnøy. Ordningen overføres fra 01.01.2020 til Felles vedlikehold hos IVAR IKS. I 2019 har en



tatt i bruk nytt VA-kart, Gemini VA og Gemini portal. Her registreres alle driftsforstyrrelser og en bruker kartet til å planlegge og bestille jobber på VA-anlegget. I 2019 har vi registrert ett brudd på ledningsnett, årsaken var lekkasje i anboringsklamme på ledningen. Selvkostregnskapet viser for 2019 et overskudd slamtømming, men underskudd på avløp, vann og renovasjon. Det er brukt fondsmidler til å dekke opp dette.

Kontrollrutiner

Det ble i 2019 registrert to avvik på vannkvalitet. Ett avvik for høyt kimtall, 141 cfu/ml. og ett avvik for koliforme bakterier 5 MPN/100ml. For begge avvikene ble det tatt omprøver som ikke viste avvik. Beredskapsplan er oppdatert. Det ble ikke gjennomført beredskapsøvelse i 2019, dette gjennomføres hvert andre år og skjer på ny i 2020. Det meste av arbeidet med kartlegging av risikoabonnenter mot tilbakestrømming er utført og brev sendt ut til det det gjelder for.

Drift vann

Kostnadene for kjøp av vann var vesentlig lavere enn budsjettet. Kjøp av tjenester fra IVAR var litt høyere enn budsjettet, i 2019 var det lagt opp til å bruke kr 345 000 av bundne fond, siden inntektene ble høyere enn forventet og utgiftene lavere ble det bare brukt i underkant av kr 200 000. I 2020 har en derfor valgt å redusere vannavgiften.

Investering vann

Penger som var avsatt til investering videreføres til 2020. Oppgraderingene som var tenkt i 2019 kom ikke i gang, delvis grunnet utskifting av personell på VA.

Drift avløp

Kommunale inntekter og utgifter var stort sett som budsjettet. I budsjettet var det lagt opp til inntekter fra tilknytningsavgifter, men med lite byggeaktivitet gir dette ikke

forventa inntekter her. Det ble derfor brukt kr 60 000 mer av fond enn budsjettet.

Investering avløp

Midler som var avsatt i 2019 til sanering Hålandsveita var for liten sum til selve saneringsjobben. Midlene overføres til 2020 til et forprosjekt for å lage en saneringsplan, der en ser på å bygge ut avløpssystemet i flere etapper.

Slam

Alle slamtanker ble tømt i 2019, utgiftene noe mindre enn budsjettet.

Drift renovasjon husholdning

I mars startet det nye kildesorteringssystemet opp. Det var forventet at kostnaden kunne øke som følge av at flere dunker skulle tømmes. Kostnaden har likevel vært som budsjettet. Det var planlagt å forbedre kildesorteringen også for hytteavfallet. Dette må tas videre i 2020.

Drift næringsavfall

Prisen for levering av næringsavfall på gjenvinningsstasjonen er justert ned for enkelte avfallstyper. Dette er gjort etter en annen fordelingsnøkkel for faste kostnader på gjenvinningsstasjonen og med tanke på at håndtering av næringsavfall hverken kan subsidieres av kommunen eller de kommunale gebyrinntektene fra husholdningene. Ordfører har bedt om en ytterligere utredning om andre måter å fastsette gebyret for levering av næringsavfall på gjenvinningsstasjonen. Utredning gjøres i 2020.

Investering renovasjon

De nye led-lysene som nettopp er satt opp, dekker behovet for nytt flomlys på stasjonen. Det er satt av kr 200 000 til investering av kildesorteringsmoduler og containere for hyttefolket. Målet er å få til en bedre sortering også for hyttebesøkende.



I tillegg skal nye nivåmålere finansieres som investering.



Ny sorteringsstasjon på kaien

LANDBRUK

Landbrukskontoret i Sandnes har ansvaret for den kommunale landbruksforvaltningen og gjennomføringen av den statlige støtte og finansierungsordningen innen landbruket på Kvitsøy. Det er ikke fast kontortid på kommunehuset, men besøk etter behov.

I 2019 var det 11 bønder som søkte om produksjonstilskudd på Kvitsøy. Det ble søkt om tilskudd for følgende dyr (tall i parentes er for 2018): 865 (930) sauer, 30 (32) værer, 84 (84) melkekyr, 19 (22) ammekyr, 191 (180) øvrige storfe, 52 (52) avlspurker og 198 slaktegriser. 10 bønder søkte om tilskudd fra Regionalt miljøprogram. I 2019 ble det søkt om tilskudd for beiting av 300 sauer/lam i 32 holmer. Det er meget positivt for kulturlandskapet at bøndene fortsetter praksisen med å beite i holmene. Det ble også gitt tilskudd til turstier og skjøtsel av kulturminner.



Sauer i kulturlandskap

Landbrukskontoret er også involvert i problemene som grågåsa skaper på Kvitsøy. Skadene som oppstår er nedbeiting av grasen som er beregnet på sau og når de går i store flokker (opptil ca. 300 av gangen), blir det mye avføring på beitemene. I enkelte områder er problemene så store at man vurderer å slutte med beiting av sau i de mest utsatte områdene. Etter at det ble utarbeidet en forvaltningsplan har man framskyndet den ordinære jakta med 14 dager og det er gitt skadefellingstillatelse på et bestemt antall ikke hekkende gjess på våren.

Det er også gjennomført tellinger av gjess og plukking av egg. Skremming med laser og diverse andre metoder for å gjøre det utrivelig for gåsa er også gjennomført. Alt dette som et ledd i å holde bestanden noen lunde under kontroll. Landbrukskontoret sammen med administrasjonen har årlig hatt et møte med bøndene/grunneierne der en går gjennom erfaringer fra fjorårets tiltak og planlegger videre tiltak. På disse møtene har også Fylkesmannens Miljøvern avdeling vært til stede. Ellers er det en tett dialog mellom administrasjonen på Kvitsøy og landbrukskontoret når det gjelder grågås problematikken. Det er i år arrangert møte for å utarbeide ny strategiplan for Spesielle miljøtiltak i jordbruket. Aktive bønder, rådmann, ordfører og representanter fra Landbrukskontoret var samlet på Hummermuseet. Ny plan vil bli lagt frem for politikerne i løpet av våren 2020.

Evaluering av spesifikke målsettinger 2019:

	MÅLSETTINGER I BUDSJETTPERIODEN 2019	INNFRIDD	PÅBEGYNT	VIDEREFØRES
1.	Revisjon/rullering kommuneplanen		X	X
2.	Ferdigstille revisjonen av reguleringsplan for Leiasundet			X
3.	Ferdigstille lagerbygg/klubblokale, samt kunstgressbane m/lysanlegg			X

Videre utfordringer fremover

Kommuneplan

Ny samfunnsdel gjeldende til 2030 ble vedtatt i 2019. I samfunnsdelen er det lagt inn flere nye planer som skal utarbeides, samt noen eksisterende planer som skal revideres i den neste 4 års periode. Hvilke planer som skal prioriteres og når de enkelte planene skal igangsettes, vil bli nærmere avklart i arbeidet kommunal planstrategi. Arbeidet med revisjon/rullering og ferdigstillelse av kommuneplanens arealdel er et veldig viktig og omfangsrikt arbeid som vil pågå og ta det meste av avdelingens kapasitet i første halvdel av 2020.

Rogfast

Oppstart av Rogfastutbyggingen er usikker. Prosjektet vil medføre endringer for kommunen på mange områder, og kommunen har som målsetting å finne gode løsninger på de utfordringene prosjektet reiser i samarbeid med Statens vegvesen.

Turstier

Utvikling av turmuligheter på øya vil bli en naturlig del av utarbeidelsen av ny kommunedelplan for anlegg og områder for idrett og fysisk aktivitet.

Universell utforming

En egen handlingsplan med en tiltaksdel for universell utforming for kommunale bygg, p-plasser, turstier og gang- og sykkelveger ble ferdigstilt i 2017. Noen få tiltak er gjennomført og nye planlegges til 2020. Dette ble noe vanskelig å få gjennomført i 2019 pga innsparingstiltak. Andre tiltak beskrevet i tiltaksplanen bør bli prioritert i forbindelse med de kommunale budsjettbehandlingene i planperioden.

Vedlikehold av kommunale bygg

Det er viktig å være oppmerksom på at det i årene fremover kan oppstå behov for større vedlikeholdsarbeider på flere kommunale bygg, både for å vedlikeholde bygningsmassen og redusere strømforbruket. Dette utredes videre i 2020.

Kvitsøy kommune post@kvitsoy.kommune.no
Kommunehusveien 6 www.kvitsoy.kommune.no
4180 Kvitsøy

Telefonliste:

Øyeblikkelig helsehjelp **113**
Brann **110**
Øyeblikkelig politihjelp **112**

Legevakt **116117**
Både legevakt og AMK har kontakt med
bakvakt/sykepleier på kombisenteret ved behov

Fellesnummer lokalt politi **02800**

Kommunehuset 51 73 63 00
Ordfører 92 24 21 71
Rådmann 91 72 48 80

Legekantor 51 73 63 53
Sykehjemmet 51 73 63 50
Sykehjem faks 51 73 63 63
Helsesøster 51 73 63 55
Fysioterapeut 51 73 63 58
Bibliotek 51 73 63 60

Kvitsøy skole 51 73 63 72
Personalrom skole 51 73 63 74
SFO 40 44 87 28

Barnehagen 51 73 63 90
Kråkebolla/bærbar 51 73 63 96
Sjøstjerna 51 73 63 94
Mobil 489 98 499

